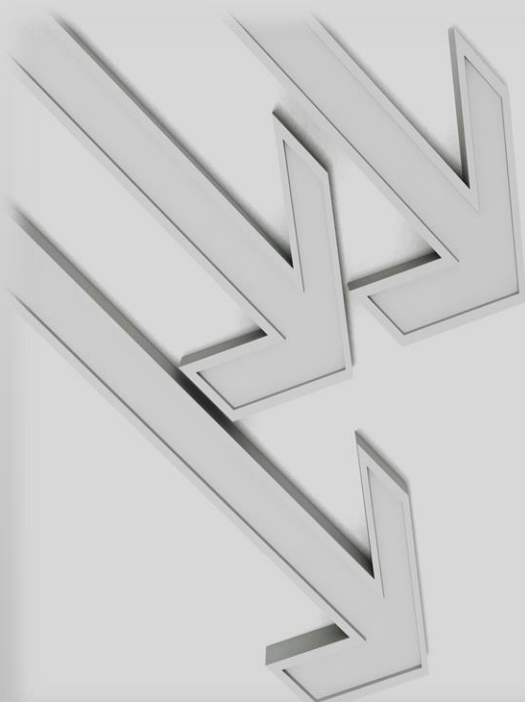




Raport z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach za 2016 rok



Opracowała : Agnieszka Jankowska
marzec 2017

Spis treści

SPIS TREŚCI	2
WSTĘP	4
ROZDZIAŁ I. STRUKTURA BEZROBOCIA W 2016 ROKU	5
1. DANE OGÓLNE	5
2. OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	8
3. BEZROBOCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	12
ROZDZIAŁ II. REALIZACJA ZADAŃ AKTYWNYCH	12
1. REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY	13
1.1. POŚREDNICTWO PRACY	13
1.2. PORADNICTWO ZAWODOWE	16
1.3. SZKOLENIA I BONY SZKOLENIOWE	17
1.4. STUDIA PODYPLOMOWE	17
1.5. KOSZTY EGZAMINÓW/ UZYSKANIA LICENCJI	17
1.6. POŻYCZKA SZKOLENIOWA	17
1.7. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	17
2. REALIZACJA INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY	17
2.1. ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	18
2.2. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY	18
2.3. PRACE INTERWENCYJNE	19
2.4. ROBOTY PUBLICZNE	19
2.5. STAŻ	19
2.6. BON STAŻOWY	19
2.7. BON NA ZASIEDLENIE	19
2.8. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	20
2.9. REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH Z TYTUŁU ZATRUDNIENIA SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA	20
2.10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	20
2.11. PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH	20
2.12. STYPENDIUM Z TYTUŁU KONTYNUOWANIA NAUKI	21
2.13. DODATEK AKTYWIZACYJNY	21
3. POKRYCIE SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE ROLNIKÓW	21
ROZDZIAŁ III. REALIZACJA ZADAŃ PASYWNYCH	21
1. REJESTRACJA I OBSŁUGA OSÓB BEZROBOTNYCH	21

<u>ROZDZIAŁ IV. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY</u>	23
1. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	23
2. PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY	24
<u>ROZDZIAŁ V. DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE LOKALNY RYNEK PRACY</u>	24
1. INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PUŁAWACH	24
2. WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY	24
<u>ROZDZIAŁ VI.</u>	25
<u>WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PUŁAWACH W 2016 ROKU</u>	25
<u>SPIS TABEL</u>	27
<u>SPIS WYKRESÓW</u>	27

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Puławach wykonuje swoje zadania zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2016 r., poz. 615). Zadania wynikające z tej ustawy to m.in.:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy;
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe i informację zawodową;
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług rynku pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych;
- opracowanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia;
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grupowymi pracowników z przyczyn dotyczących zakładów pracy;
- współdziałanie z Powiatową Radą Rynku Pracy w Puławach w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków z Funduszu Pracy;
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów;
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- wydawanie decyzji o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego;
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów;
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy;
 - odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy;
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej oraz państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES;
- realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca;
- organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.

Działania PUP, pod względem siły oddziaływania na rynek pracy można podzielić na 2 grupy. Zadania aktywne (aktywizujące), które polegają na przeciwdziałaniu bezrobociu, aktywizacji bezrobotnych i lokalnego

rynku pracy oraz działania pasywne czyli wszelkie pozostałe zadania administracyjne, zlecone stosownymi przepisami prawa.

Zadania aktywne realizowane są przez **Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)**, w skład którego wchodzi **Dział Usług Rynku Pracy (URP)** oraz **Dział Instrumentów Rynku Pracy (IRP)**, natomiast pozostałe zadania są realizowane przez **Dział Ewidencji i Świadczeń (IE)**, **Dział Organizacyjno-Administracyjny (DA)**, **Dział Finansowo-Księgowy (FK)**, **Samodzielne stanowisko do spraw kontroli (K)** i **Samodzielne stanowisko do spraw kadr (SK)**.

Rozdział I.

Struktura bezrobocia w 2016 roku

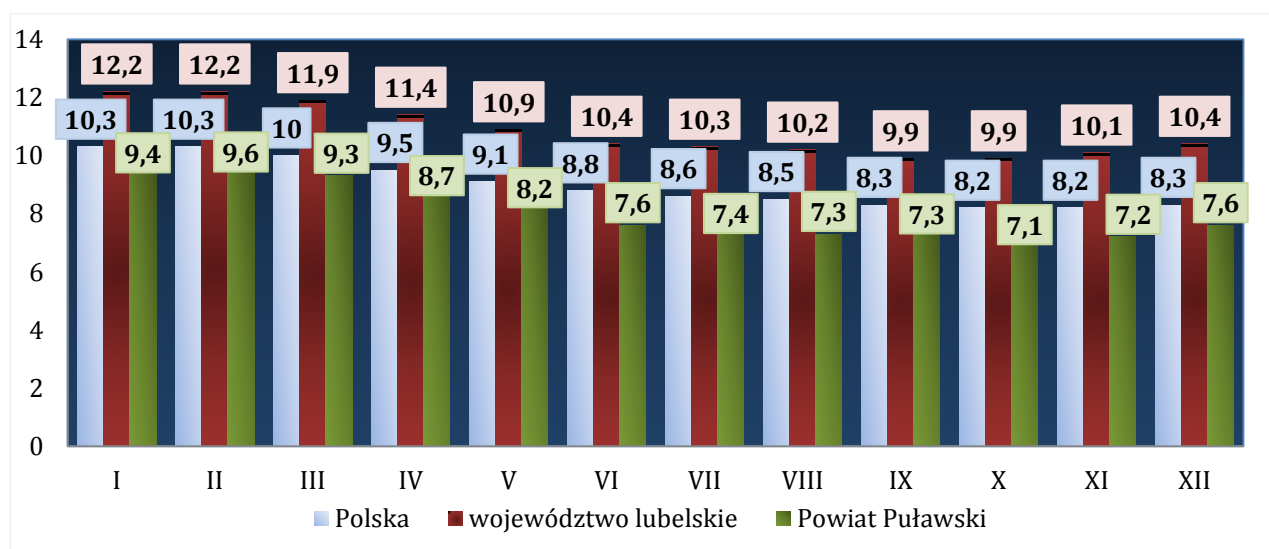
1. Dane ogólne

Powiat Puławski położony jest w środkowo-zachodniej części województwa lubelskiego. Jest ważnym w skali kraju regionem turystyczno-rekreacyjnym. Pod względem powierzchni jest jednym z większych powiatów województwa lubelskiego (934 km²). Gęstość zaludnienia Powiatu wynosi 123 osoby /1 km². Liczba mieszkańców według stanu na dzień 31.12.2015 roku wynosiła 115 206 , z czego 48 % stanowili mężczyźni ,52% stanowiły kobiety. Rok 2015 przedstawia największą liczbę kobiet w wieku 60-64 lat , natomiast najwięcej mężczyzn uplasowało się w wieku 35-39 lat. Obecnie Powiat Puławski przedstawia ujemny przyrost naturalny, w 2015 roku na 1000 ludności wyniósł on -3,1.

Powiat w swoich granicach administracyjnych obejmuje 11 gmin., w tym:

- 1 gmina miejska (Puławy);
- 2 gminy miejsko-wiejskie (Kazimierz Dolny, Nałęczów);
- 8 gmin wiejskich (Baranów, Janowiec, Końskowola, Kurów, Markuszów, Puławy, Wąwolnica, Żyrzyn).

Rysunek 1. Porównanie wielkości stopy bezrobocia w Polsce, województwie lubelskim i powiecie puławskim w 2016 roku.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy.

W ewidencji prowadzonej przez PUP, według stanu na dzień 31 grudnia 2016 r. zarejestrowanych było 3761 osób bezrobotnych , w tym 1898 kobiet, co stanowiło 50,5% ogółu zarejestrowanych. Ponadto w ewidencji zarejestrowanych było 169 osób poszukujących pracy nie posiadających statusu osoby bezrobotnej, w tym 73 kobiety. Na koniec 2016 roku, zarejestrowanych osób bezrobotnych z prawem do zasiłku było ogółem 405 (10,8%).

Najwyższy wskaźnik stopy bezrobocia w Powiecie Puławskim przedstawia miesiąc luty czyli 9,6%. Najniższy wskaźnik zanotowano w miesiącu październiku, w którym to wskaźnik spadł do poziomu 7,1%. Na koniec grudnia 2016 r. wysokość stopy bezrobocia w Powiecie Puławskim osiągnęła poziom 7,6% (piąty najniższy wskaźnik w woj. lubelskim). Najwyższe bezrobocie wg stanu na koniec 2016 roku utrzymuje się w powiatach: Włodawskim (19,1%) Hrubieszowskim (16,1%) i Chełmskim (15,8%).

Tabela 1. Liczba osób zarejestrowanych w Powiecie Puławskim w 2016 roku z podziałem na miasta i gminy.

Miesiąc		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Stopa bezrobocia w powiecie		9,4	9,6	9,3	8,7	8,2	7,6	7,4	7,3	7,3	7,1	7,2	7,6
Ogólna liczba bezrobotnych w powiecie	Ogółem	4461	4782	4628	4292	4059	3730	3645	3592	3602	3508	3586	3761
	w tym kobiety	2273	2326	2207	2065	1966	1849	1858	1862	1868	1832	1833	1898
Ogólna liczba bezrobotnych w gminach	Baranów	168	170	168	159	160	150	144	144	142	138	133	141
	Janowiec	146	151	151	129	122	116	111	114	111	112	114	114
	Kazimierz Dln.	303	315	308	287	268	245	234	235	233	231	235	249
	Końskowola	390	377	343	301	271	256	251	241	257	252	271	304
	Kurów	388	388	379	354	331	297	282	265	262	251	273	294
	Markuszów	129	136	127	122	114	99	101	106	106	100	103	99
	Nałęczów	365	384	385	344	319	290	269	270	274	272	268	281
	Puławy gmina	494	509	497	463	440	407	399	387	390	376	363	384
	Puławy miasto	1760	1829	1799	1702	1622	1483	1459	1452	1453	1396	1448	1496
	Wąwolnica	210	211	194	185	175	165	167	163	173	177	172	173
	Żyrzyn	308	312	277	246	236	222	229	216	201	203	206	226
Bezrobotni z prawem do zasiłku	Ogółem	529	486	431	388	350	336	333	334	344	322	344	405
	w tym kobiety	262	237	213	213	192	195	201	206	212	199	209	223
Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy		192	195	195	188	185	182	174	164	164	164	158	169

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

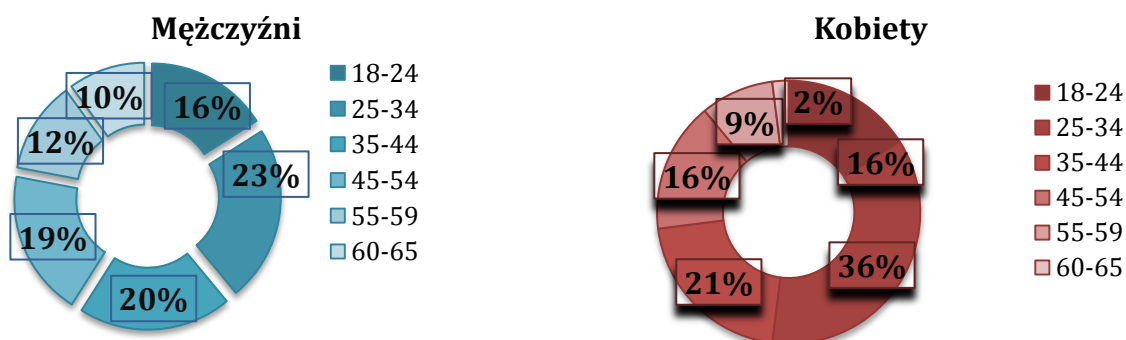
Tabela 2. Osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi zarejestrowane w poszczególnych miesiącach.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Bezrobotni zamieszkali na wsi	2634	2691	2565	2338	2213	2043	1995	1950	1960	1926	1949	2068

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Na koniec grudnia 2016 r. ilość bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła **2 068** osób, co stanowiło **54,98%** ogółu zarejestrowanych. Według tego stanu, najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych było w gminie wiejskiej Puławy (**384 osoby**), gminie Końskowola (**304 osoby**) oraz gminie Kurów (**294 osoby**), patrz tabela nr 1, przy czym w porównaniu do grudnia 2015 roku w 10 gminach (Baranów, Janowiec, Kazimierz Dolny, Końskowola, Kurów, Nałęczów, Puławy gmina i miasto, Wąwolnica i Żyrzyn) liczba bezrobotnych spadła.

Rysunek 2. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Puławach, według wieku z podziałem na płeć (stan na 31 grudnia 2016 r.).



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 3. Struktura osób bezrobotnych według wieku w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).

Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według wieku	18-24 lat	839	585	635	613
	25-34 lat	1416	1129	1070	1115
	35-44 lat	905	774	713	763
	45-54 lat	787	656	599	649
	55-59 lat	444	375	371	402
	60-64 lat	237	211	214	219
Bezrobotni powyżej 50 roku życia		1040	911	862	935

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Według stanu na koniec 2016 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat – 1115 osób (29,6% ogółu).

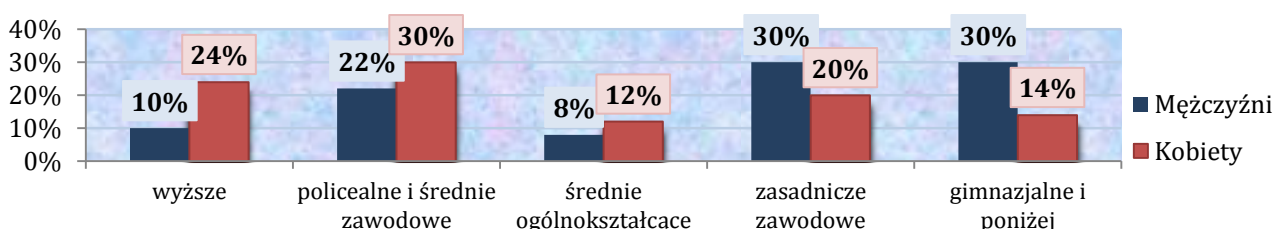
Tabela 4. Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).

Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według wykształcenia	Wyższe	780	640	642	656
	Policealne i średnie zawodowe	1168	959	972	993
	Średnie ogólnokształcące	463	378	369	360
	Zasadnicze zawodowe	1202	969	877	921
	Gimnazjalne i poniżej	1015	784	742	831

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Grupę najliczniejszą pod względem wykształcenia stanowiły osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe (26,4% ogółu) oraz zasadnicze zawodowe (24,4% ogółu). Blisko co szоста osoba bezrobotna zarejestrowana w PUP w Puławach, legitymowała się wykształceniem wyższym (17% ogółu). Porównując przy tym poziom wykształcenia wśród bezrobotnych kobiet i mężczyzn, obserwujemy wyraźną dysproporcję, bowiem kobiety stanowiły grupę o znacząco wyższym poziomie wykształcenia.

Rysunek 3. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Puławach, według wykształcenia z podziałem na płeć (stan na 31 grudnia 2016 r.).



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 5. Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).

Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według stażu pracy	do 1 roku	1077	828	853	911
	1-5 lat	941	804	737	762
	5-10 lat	537	453	424	448
	10-20 lat	574	444	430	470
	20-30 lat	379	308	271	295
	30 lat i więcej	135	123	132	129
	Bez stażu pracy	985	770	755	746

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Na koniec 2016 roku w PUP w Puławach zarejestrowanych było 1152 osoby nieposiadające doświadczenia zawodowego. Przez doświadczenie zawodowe rozumiemy doświadczenie uzyskane w trakcie

zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Tabela 6. Zestawienie osób bezrobotnych, które podjęły pracę z osobami zwolnionymi z przyczyn dotyczących zakładu pracy zarejestrowanych w danym miesiącu.

Miesiąc		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Zarejestrowani zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy		16	11	21	11	17	12	15	14	22	17	16	10
Bezrobotni, którzy podjęli pracę	Ogółem	207	183	293	404	332	296	285	200	338	318	228	229
	pracę niesubsydiowaną	195	181	268	340	289	267	221	143	295	265	178	236
	pracę subsydiowaną	12	2	25	64	43	29	64	57	43	53	50	63

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 7. Osoby bezrobotne, zarejestrowane w 2016 roku według czasu pozostawania bez pracy (stan na koniec każdego kwartału).

Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	435	349	566	517
	1-3	923	549	558	777
	3-6	932	603	454	571
	6-12	713	755	614	491
	12-24	659	593	570	561
	powyżej 24	966	881	840	844

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

2. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, są to:

- 1) osoby bezrobotne do 30 roku życia;
- 2) osoby długotrwale bezrobotne;
- 3) osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia;
- 4) osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej;
- 5) osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- 6) osoby bezrobotne niepełnosprawne.

Tabela 8. Struktura bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na koniec 2016 roku).

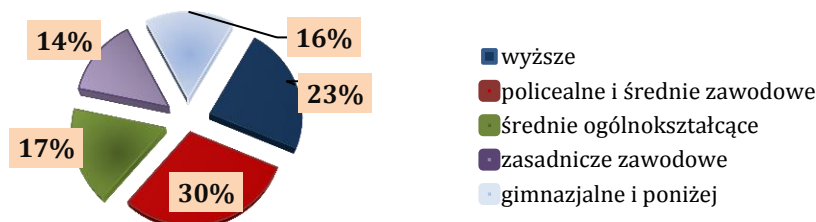
Lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	(%)
1	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych ogółem	3761	100
2	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	3239	86,1
3	- osoby do 30 roku życia	1231	32,7
4	- w tym do 25 roku życia	613	16,3
5	- długotrwale bezrobotni	1957	52
6	- powyżej 50 roku	935	24,9
7	- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	11	0,3
8	- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	665	17,7
9	- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	13	0,3
10	- niepełnosprawni	179	4,8
11	Osoby bez kwalifikacji zawodowych	1005	26,7
12	Osoby bez doświadczenia zawodowego	1152	30,6
13	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	591	15,7

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Osoby do 30 roku życia

Na koniec 2016 roku osoby do 30 roku życia stanowiły **33%** ogółu osób zarejestrowanych w PUP. Osoby młode to przede wszystkim osoby bez stażu pracy, stanowiące ponad 41% tej grupy wiekowej, natomiast 17% osób posiada staż pracy do 5 lat. 47% osób do 30 roku życia posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące i policealne lub średnie zawodowe; wykształcenie zasadnicze zawodowe 14% osób, natomiast najwyższymi kwalifikacjami – wykształceniem wyższym – legitymowało się 23% młodych ludzi.

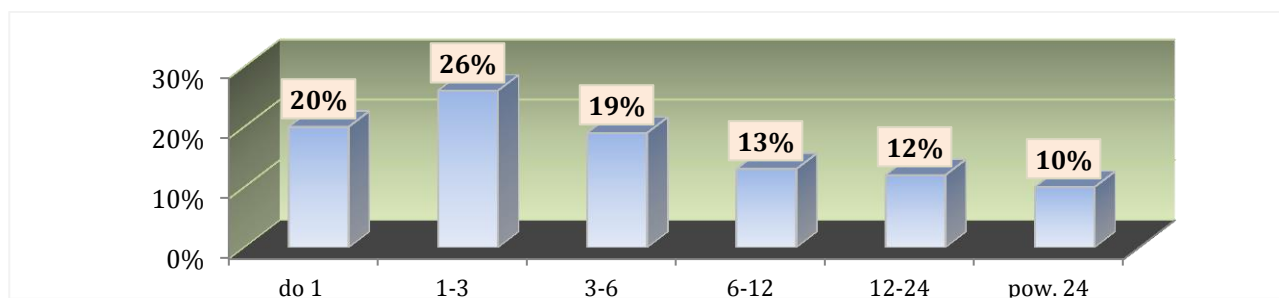
Rysunek 4. Osoby bezrobotne do 30 roku życia według poziomu wykształcenia (stan na 31 grudnia 2016 r.).



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Struktura osób do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy na koniec grudnia 2016 roku pokazuje, że największa liczba bezrobotnych pozostawała bez pracy przez okres od 1 do 3 miesięcy (317 osób) oraz do 1 miesiąca (242 osoby).

Rysunek 5. Osoby do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy w 2016 roku.



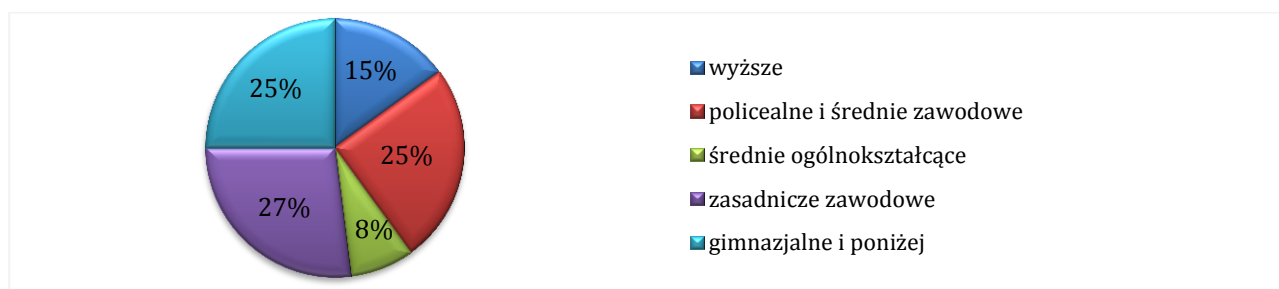
Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Osoby długotrwale bezrobotne

Na koniec 2016 roku w ewidencji PUP pozostawało 1 957 osób (52 %) długotrwale bezrobotnych. Jest to grupa osób znajdująca się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy a zarazem najbardziej liczna.

Struktura osób długotrwale bezrobotnych pokazuje, że najwięcej osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe – 27 % (529 osób). W dalszej kolejności znajdowały się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 25% (496 osób). Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie średnie ogólnokształcące (156 osób tj. 8%).

Rysunek 6. Osoby długotrwale bezrobotne według wykształcenia (stan na 31 grudnia 2016 r.).

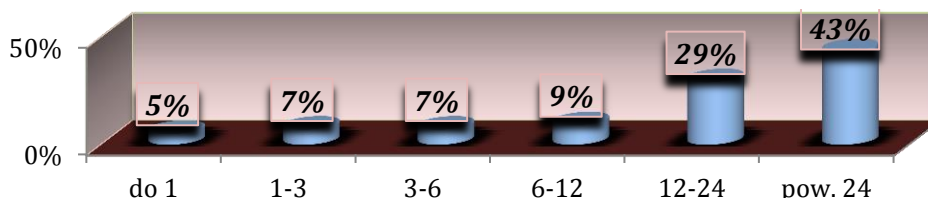


Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Klasyfikacja osób długotrwale bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy pozwala zaobserwować, że największa liczba osób bezrobotnych znajduje się w grupie pozostającej bez pracy powyżej 24 miesięcy (844 – 43%) oraz osoby pozostające bez pracy od 12-24 miesięcy (561 osoby – tj. 29%).

Z kolei analizując osoby długotrwale bezrobotne pod względem wieku można zauważyć, że największy odsetek tej grupy stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat – 27% (537 osób) oraz od 35 do 44 lat – 21% (418 osób). Trzecią co do wielkości grupą są osoby od 45 do 54 lat, które stanowią 20 % tj. 386 osób. Najmniej liczną grupą długotrwale bezrobotnych są osoby powyżej 60 roku życia (167 osób czyli 9%).

Rysunek 7. Osoby długotrwale bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w 2016 roku.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 9. Podział osób długotrwale bezrobotnych według wieku na koniec 2016 roku.

Wiek	Liczba bezrobotnych	%
18-24 lat	195	10
25-34 lat	537	27
35-44 lat	418	21
45-54 lat	386	20
55-59 lat	254	13
60-64 lat	167	9
OGÓŁEM	1957	100

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Wśród długotrwale bezrobotnych według posiadanego stażu pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby z doświadczeniem zawodowym do 1 roku, było ich 473 osób co stanowiło 24% ogółu z tej grupy osób. Drugą w kolejności grupę stanowią osoby bez stażu pracy do 1 roku (387 osób co stanowi 20% ogółu). Najmniej liczną grupę osób długotrwale bezrobotnych stanowiły osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat (2% tj. 44 osoby).

Tabela 10. Podział osób długotrwale bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2016 roku.

Staż pracy	Liczba bezrobotnych	%
do 1 roku	473	24
1-5	375	20
5-10	241	12
10-20	262	13
20-30	175	9
30 lat i więcej	44	2
bez stażu pracy	387	20
OGÓŁEM	1957	100

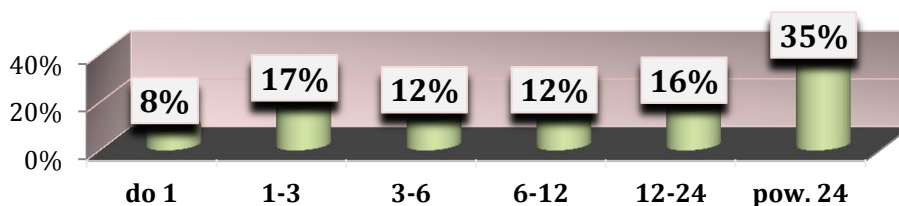
Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Osoby powyżej 50 roku życia

Na koniec 2016 roku, osoby powyżej 50 roku życia stanowiły prawie 25% wszystkich osób zarejestrowanych. Wśród nich znalazło się 356 kobiet (38% ogółu tej grupy), a prawo do zasiłku posiadało 16% (151 osób).

Analizując tą grupę bezrobotnych pod względem czasu pozostawania bez pracy należy stwierdzić, że najliczniejszą grupę na koniec 2016 roku stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy (35%). Najmniej zarejestrowanych było bezrobotnych pozostających bez pracy poniżej 1 miesiąca (8%).

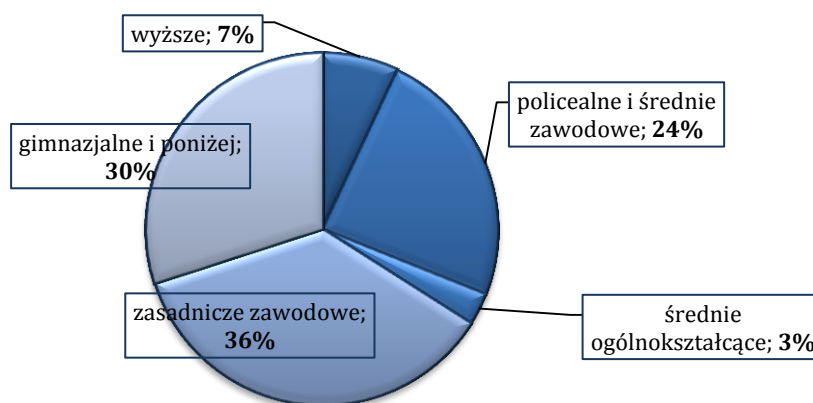
Rysunek 8. Osoby powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy w 2016 roku.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pokazuje, że największą część tej grupy stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (36%) oraz gimnazjalnym i poniżej (30%). Najmniej osób powyżej 50 roku życia zarejestrowanych jest z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (3%) i wyższym (7%).

Rysunek 9. Osoby powyżej 50 roku życia według wykształcenia (stan na 31 grudnia 2016 r.).



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach .

Wśród osób powyżej 50 roku życia pod względem stażu pracy najczęściej bezrobotnych znajduje się w grupie posiadającej staż pracy od 20 do 30 lat (27% tj. 251 osób). W następnej kolejności są osoby posiadające od 10 do 20 lat doświadczenia zawodowego (25% tj. 235 osób). Najmniej – 6% (tj. 62 osoby) bezrobotnych to osoby bez stażu pracy. Osoby ze stażem pracy do 1 roku stanowią 8% wszystkich bezrobotnych powyżej 50 roku życia (tj. 71 osób).

Tabela 11. Podział osób powyżej 50 roku życia według stażu pracy na koniec 2016 roku.

Staż pracy	Liczba osób	%
do 1 roku	71	8
1-5	82	9
5-10	105	11
10-20	235	25
20-30	251	27
30 lat i więcej	129	14
bez stażu pracy	62	6
OGÓŁEM	935	100

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

3. Bezrobocie osób niepełnosprawnych

Liczba osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w PUP w 2016 roku ze statusem osoby bezrobotnej zmalała o 36 osób a liczba osób niepełnosprawnych ze statusem poszukującego pracy zmniejszyła się o 2 osoby.

Podobnie jak w roku ubiegłym, wśród osób niepełnosprawnych dominowały te z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Także kwestia wykształcenia osób niepełnosprawnych w ciągu kilku ostatnich lat nie uległa znacznej zmianie, nadal przeważają osoby o niskich kwalifikacjach czyli z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej.

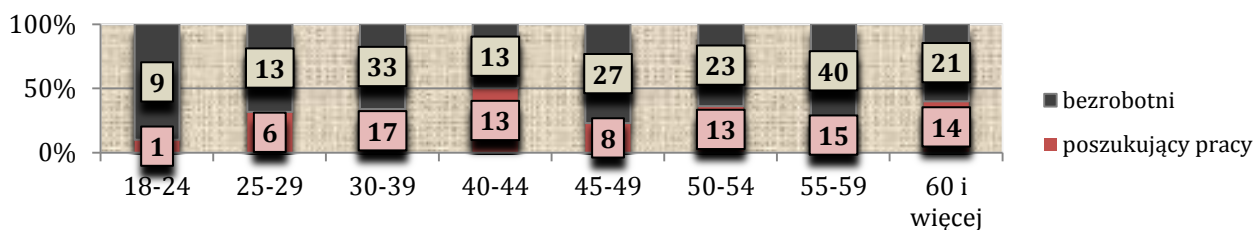
Tabela 12. Osoby niepełnosprawne w latach 2015-2016.

	2015			2016		
	Ogółem	Bezrobotni niepełnosprawni	Poszukujący pracy niepełnosprawni	Ogółem	Bezrobotni niepełnosprawni	Poszukujący pracy niepełnosprawni
Ogółem	302	213	89	266	179	87
Struktura według stopnia niepełnosprawności						
Znaczny	34	12	13	21	8	13
Umiarkowany	199	110	67	163	94	69
Lekki	113	91	9	82	77	5
Struktura według wykształcenia						
Wyższe	29	15	11	15	9	6
Policealne i średnie zawodowe	81	41	23	54	32	22
Średnie ogólnokształcące	23	21	10	23	15	8
Zasadnicze zawodowe	118	73	25	96	71	25
Gimnazjalne i poniżej	95	63	20	78	52	26

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Analizując strukturę osób niepełnosprawnych można stwierdzić, że największą grupę stanowią osoby w przedziale wiekowym 55-59 lat - 40 osób tj. 22% ogółu niepełnosprawnych. Najmniejszy odsetek niepełnosprawnych notowany jest wśród osób w wieku 18-24 (9 osób tj. 5%).

Rysunek 10. Struktura osób niepełnosprawnych według wieku w 2016 roku.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Rozdział II.

Realizacja zadań aktywnych

Centrum Aktywizacji Zawodowej

Centrum Aktywizacji Zawodowej działa w ramach Powiatowego Urzędu Pracy, jako wyspecjalizowana komórka organizacyjna, która realizuje zadania w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy. Zadaniem CAZ jest realizacja zadań związanych z aktywną polityką rynku pracy.



Centrum Aktywizacji Zawodowej realizuje głównie zadania w zakresie:

- pośrednictwa pracy;
- poradnictwa zawodowego;
- szkoleń;
- instrumentów rynku pracy.

Istotnym elementem działania CAZ jest współpraca z pracodawcami w doborze przyszłych pracowników, a także organizacja giełd i targów pracy. Wszystkie działania CAZ wspierane są instrumentami rynku pracy, między innymi : pracami interwencyjnymi, robotami publicznymi, stażami, środkami na podjęcie działalności gospodarczej, czy refundacją kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. Takie połączenie usług i instrumentów rynku pracy w jednej wydzielonej organizacyjnie komórce, sprzyja podejmowaniu wspólnie z osobami bezrobotnymi działań, zmierzających do zmiany ich sytuacji zawodowej na rynku pracy.

1.Realizacja usług rynku pracy

Formy aktywizacji zawodowej realizowane w ramach usług rynku pracy:

- 1.1.Pośrednictwo pracy
- 1.2.Poradnictwo zawodowe
- 1.3.Szkolenia i bony szkoleniowe
- 1.4.Studia podyplomowe
- 1.5.Koszty egzaminów/uzyskania licencji
- 1.6.Pożyczka szkoleniowa
- 1.7.Krajowy Fundusz Szkoleniowy

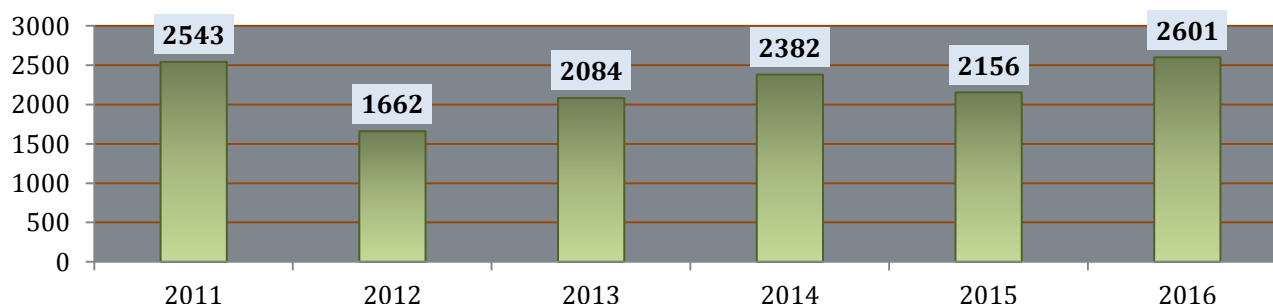
1.1.Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

W 2016 do PUP wpłynęło **1 364** oferty pracy na **1 885** miejsc pracy (subsydiowane i niesubsydiowane). Spośród wszystkich zgłoszonych miejsc pracy w 2016 roku, 378 to miejsca pracy subsydiowanej (finansowane z Funduszu Pracy, współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz PFRON) a 1 507 to miejsca pracy niesubsydiowanej.

Rysunek 11. Ilość zgłoszonych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej składanych do PUP w Puławach w latach 2011-2016.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

W 2016 roku do PUP wpłynęło 486 ofert stażowych na 625 miejsc, dodatkowo w ciągu całego roku zgłoszonych zostało 19 ofert na prace społecznie użyteczne na 94 miejsca pracy.

Wydane skierowania na pracę subsydiowaną i niesubsydiowaną, w tym:

- oferty pracy – 3 964;
- kontrakt socjalny – 32;
- staże – 1 505;
- wyposażenie stanowiska pracy – 539;
- roboty publiczne – 26;
- prace interwencyjne – 133;
- prace społecznie użyteczne – 93.

Ponadto spośród 2604 zgłoszonych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, 12 było realizowanych za pośrednictwem organizowanych przez PUP w Puławach Giełd Pracy. Giełda Pracy jest jedną z form pośrednictwa pracy, polegająca na bezpośrednim kontakcie pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy w celu prezentacji ofert pracy lub propozycji miejsc pracy oraz pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy. W ramach 12 giełd zostało wydanych 79 skierowań, z czego 8 osób zostało bezpośrednio zatrudnionych.

Tabela 13. Ilość zgłoszonych miejsc pracy w 2016 roku oraz dane dotyczące zorganizowanych giełd pracy.

Miesiąc	Liczba miejsc pracy zgłoszonych poszczególnych miesiącach		Liczba giełd pracy	Liczba zgłoszonych miejsc pracy	Liczba osób uczestniczących w giełdzie	Liczba wydanych skierowań	Liczba podjęć pracy
	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	Miejsca aktywizacji zawodowej (w tym staże)					
I	84	2	0	0	0	0	0
II	93	16	2	3	18	18	0
III	126	227	0	0	0	0	0
IV	214	42	1	1	5	5	1
V	167	109	0	0	0	0	0
VI	226	59	2	3	26	26	5
VII	167	57	0	0	0	0	0
VIII	199	53	0	0	0	0	0
IX	166	69	2	1	12	12	1
X	177	50	0	0	0	0	0
XI	127	29	4	4	18	18	1
XII	139	3	0	0	0	0	0
Razem	1 885	716	11	12	79	79	8

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 14. Struktura zgłoszonych miejsc pracy i osób zarejestrowanych w danym zawodzie w 2016 r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej	Liczba osób zarejestrowanych w danym zawodzie
522301	Sprzedawca	161	417
513101	Kelner	75	65
512001	Kucharz	96	192
711202	Murarz	22	74
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	66	38
834205	Operator koparki	23	6
422602	Recepcjonista	20	19
514202	Kosmetyczka	23	10
514101	Fryzjer	31	53

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Analizując powyższą tabelę można wskazać, że spośród 2601 miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w 2016 r. do PUP w Puławach, zawodami szczególnie poszukiwanymi przez pracodawców były:

- sprzedawca - 161 miejsc pracy;
- kelner – 75 miejsc pracy;
- kucharz – 96 miejsc pracy;
- murarz – 22 miejsca pracy;
- kierowca samochodu ciężarowego – 66 miejsc pracy;
- operator koparki - 23 miejsca pracy;
- recepcjonista – 20 miejsc pracy;
- kosmetyczka – 23 miejsca pracy;
- fryzjer- 31 miejsc pracy.

Oferty pracy będące w dyspozycji PUP nie pokrywają zapotrzebowania na pracę osób bezrobotnych. Brak równowagi między popytem a podażą występuje przy prawie wszystkich grupach zawodowych. Analizując oferty pracy, które wpłynęły do PUP w Puławach, obserwujemy coraz większe wymagania pracodawców wobec kandydatów do pracy. Niemal w każdej ofercie, pracodawcy wymagali od kandydatów do pracy dodatkowych umiejętności i kwalifikacji. Najczęściej były to m.in:

- obsługa kasy fiskalnej i komputera;
- uprawnienia na koparki;
- prawo jazdy;
- uprawnienia na przewóz rzeczy;
- minimum sanitarne.

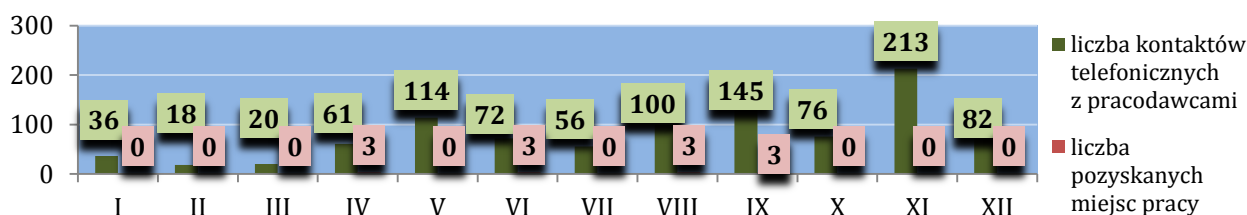
Analiza ofert pracy wykazuje rosnące zapotrzebowanie na:

- dodatkowe kwalifikacje i uprawnienia;
- kompetencje zawodowe;
- doświadczenie w zawodzie;
- konieczność permanentnego uczenia się.

Odnosząc się zatem do dokonanej analizy ofert pracy dotyczącej zawodów i wykształcenia oraz dodatkowej analizy pod kątem wymogów ze strony pracodawców, należy stwierdzić, że bardzo ważną barierą dla analizowanej grupy jest wzrastające zapotrzebowanie na osoby posiadające coraz wyższe kwalifikacje, dodatkowe umiejętności, uprawnienia i kompetencje zawodowe. Te wszystkie elementy nie są zbieżne, zarówno z przygotowaniem zawodowym tej grupy, jak i jej stosunkiem do ustawicznego szkolenia oraz podnoszenia kwalifikacji.

Ponadto w 2016 roku przeprowadzono 993 kontakty z pracodawcami, czego efektem było pozyskanie 12 ofert pracy. Podczas tych kontaktów pracodawcom przedstawiany jest pełny zakres usług i instrumentów oferowanych przez PUP.

Rysunek 12. Ilość kontaktów telefonicznych i pozyskanych miejsc pracy dzięki doradcom klienta instytucjonalnego w 2016 roku.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.



PUP w Puławach świadczy również usługi pośrednictwa do pracy za granicą w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia - EURES. Współpraca w tym systemie ma umożliwić osobom poszukującym pracy i pracodawcom dostęp do informacji oraz doradztwa zawodowego ułatwiającego przepływ siły roboczej, a także zapewnić przejrzystość rynku pracy. Istotną rolę odgrywa wymiana pomiędzy partnerami sieci EURES, wszystkich informacji na temat wolnych miejsc pracy, profilu regionalnych rynków pracy oraz warunków życia i pracy.

W 2016 roku w ramach EURES zostało zgłoszonych do PUP 176 ofert pracy, w ramach których zgłoszono 1038 miejsc pracy. W sprawach EURES udzielono 106 informacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy odnośnie warunków życia i pracy w krajach EOG oraz innych informacji związanych z wyjazdami do pracy za granicę.

Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

PUP wykonuje zadania związane z zatrudnianiem cudzoziemców będących obywatelami państw, nie należących do krajów Unii Europejskiej. W 2016 roku wydano 8356 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy z czego najwięcej w miesiącach luty – 1 180, marzec-1 175, kwiecień- 886, styczeń- 863.

Ponadto w 2016 wydano 83 informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

1.2. Poradnictwo zawodowe

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy.

W ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Polegają one na przygotowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, poprzez udział w szkoleniu służącym kształtowaniu postawy uczestników w stosunku do przemian zachodzących na rynku pracy, pobudzeniu motywacji do ciągłego zdobywania wiedzy i doskonalenia zawodowego oraz nabywaniu praktycznych umiejętności w zakresie poszukiwania pracy. Ponadto uczestnicy szkolenia tworzą grupę wsparcia, wymieniają się doświadczeniami oraz wzajemnie się wspierają do dalszego, aktywnego działania. W 2016 roku przeprowadzono 1 szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy „Szukam Pracy”, w których wzięło udział 12 osób, natomiast poradnictwem zawodowym objęto 626 osób, z tego 624 osoby bezrobotne i poszukujące pracy i 153 osoby niezarejestrowane w PUP tj. młodzież szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, Miejski Ośrodek Wychowawczy w Puławach oraz Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Puławach.

Poradnictwo indywidualne

W 2016 roku w ramach porad indywidualnych przeprowadzono 626 rozmów doradczych. W celu określenia predyspozycji zawodowych i potencjału osobowościowego wykonano 20 badań testowych dla 16 osób bezrobotnych. Skierowano 70 osób na badania lekarskie w celu stwierdzenia zdolności do odbycia szkoleń. Porady doradcze dotyczyły głównie pomocy w planowaniu rozwoju zawodowego, wyborze odpowiedniej formy wsparcia, uzupełnieniu lub zmianie kwalifikacji zawodowych.

W roku 2016 pracownicy PUP kontynuowali realizację ustawowego obowiązku pomocy bezrobotnemu lub poszukującemu pracy w tworzeniu Indywidualnych Planów Działania, których opracowano 5931.

Poradnictwo grupowe

Poradnictwo grupowe polega na pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy, którzy pracując w grupie, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji zawodowych skutkujących znalezieniem pracy. W ramach poradnictwa grupowego przeprowadzono 1 poradę grupową w formie warsztatów, w których wzięło udział 2 osoby, czyli:

- „Profesjonalna aplikacja krok po kroku”- 1 edycja (2 osoby);

Informacja zawodowa

Indywidualna i grupowa informacja zawodowa jest formą pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy polegającą na przekazaniu w szczególności informacji o usługach i instrumentach rynku pracy, o zawodach, ogólnej sytuacji na rynku pracy, możliwości szkolenia i kształcenia oraz podejmowania własnej działalności gospodarczej. W roku 2016 odbyła się 1 grupowa informacja zawodowa o tematyce „Usługi i instrumenty rynku pracy”, w których udział wzięło 7 osób bezrobotnych. Odbyły się również 2 spotkania z MOPS o tematyce „Rynek Pracy i Edukacji”, w których uczestniczyło 35 osób bezrobotnych.

Ponadto zorganizowano 7 spotkań dla uczniów szkół średnich, i gimnazjalnych.

W 2016 roku indywidualną informacją zawodową objęto 552 osoby ,dodatkowo przeprowadzono 1 spotkanie z uczestnikami WZT (Warsztaty Terapii Zająciowej) w których wzięło udział 24 osoby.

1.3. Szkolenia i bony szkoleniowe

Zgodnie z art. 2 ust. 1, pkt 37 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W 2016 roku PUP zorganizował łącznie 105 szkoleń, z których skorzystało 97 osób. W okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia 60 osób podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, co daje efektywność zatrudnieniową na poziomie 63,86%.

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. W ramach tej formy aktywizacji zawodowej zorganizowano 24 szkolenia, a przeszkolono 20 osób. W wyniku ukończonych szkoleń 14 osób podjęło pracę, co daje efektywność zatrudnieniową na poziomie 70,00%.

1.4. Studia podyplomowe

W oparciu o art. 42a ust. 1 „Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100 %, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia”. Bezrobotnemu, któremu Starosta przyznał dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów, przysługuje stypendium w wysokości 20 % zasiłku. W roku 2016 podpisano 21 umów na tę formę aktywizacji zawodowej.

1.5. Koszty egzaminów/uzyskania licencji

W oparciu o art. 40 ust.3a „Starosta na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu”. W 2016 roku żadna osoba bezrobotna nie została objęta tą formą pomocy.

1.6. Pożyczka szkoleniowa

W oparciu o art. 42 ust. 1 „Starosta może, na wniosek bezrobotnego udzielić pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia do wysokości 400 % przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy pożyczki, w celu umożliwienia podjęcia lub utrzymania zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej”.

W 2016 roku żadna osoba bezrobotna nie została objęta tą formą pomocy.

1.7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W oparciu o art. 69 a ust. 1 „środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego” przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a pracodawcą można przeznaczyć środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości:

- a) 80 % kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- b) 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeśli należy do grupy mikro przedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2016 roku w ramach KFS do PUP wpłynęło 48 wniosków, w związku z czym podpisano 48 umów na łączną kwotę 460 468, 92 zł na przeszkolenie 178 osób w tym 8 pracodawców i 170 pracowników.

2. Realizacja instrumentów rynku pracy

Rolę PUP w zakresie aktywnej polityki przeciwdziałania i zwalczania bezrobocia określa Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wyszczególnia ona kilka instrumentów, których zadaniem jest wspieranie podstawowych usług rynku pracy. Do najważniejszych z nich należą:

- 2.1. Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- 2.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy
- 2.3. Prace interwencyjne
- 2.4. Roboty publiczne
- 2.5. Staż
- 2.6. Bon stażowy

- 2.7. Bon na zasiedlenie
- 2.8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia
- 2.9. Ref. części kosztów poniesionych z tytułu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia
- 2.10. Prace społecznie użyteczne
- 2.11. Przygotowanie zawodowe dorosłych
- 2.12. Stypendium z tytułu kontynuowania nauki
- 2.13. Dodatek aktywizacyjny

2.1. Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Starosta może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku, gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

W roku 2016 PUP podpisał 82 umowy w sprawie przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Na realizację tych umów wydano łącznie 1 831 691,13 zł, z czego:

- a) Fundusz Pracy – 1 160 435,58 zł.,
- b) Europejski Fundusz Społeczny – 618 516,55 zł.,
- c) Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) – 52 739,00 zł.

Najczęściej przyznawano środki na działalność gospodarczą z działów:

- 43 – roboty budowlane specjalistyczne – 17;
- 47 – handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi – 6;
- 96 – pozostała indywidualna działalność usługowa – 2;
- 74 – pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 5;
- 41 – roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków – 2;
- 45 – handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi – 7;
- 66 – działalność wspomagająca usługi finansowe oraz ubezpieczeniowe- fundusze emerytalne-4;
- 71 – działalność w zakresie architektury i inżynierii: badania i analizy techniczne – 3;
- 56 – działalność usługowa związana z żywnością – 2;
- 25 – produkcja metalowych wyrobów gotowych – 5;
- 31 – produkcja mebli – 1;
- 81 – działalność usługowa związana z utrzymaniem porządku w budynkach – 4;
- 85 – edukacja – 3;
- 59 – działalność związana z produkcją filmów, nagrań video – 4;
- 86 – opieka zdrowotna – 3;
- 18 – poligrafia i reprodukcja zapisanych nośników informacji- 2.

2.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

Zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia”.

W roku 2016 zostały zawarte 62 umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w ramach, których utworzonych zostało 89 stanowisk pracy. Na realizację tego instrumentu wydano łącznie 2 065 793, 50 zł, w tym :

- a) Fundusz Pracy – 1 093 674,48 zł.,
- b) Europejski Fundusz Społeczny – 972 119,02 zł.

Pomoc została przyznana podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą w następujących branżach:

- przetwórstwo przemysłowe – 12;
- budownictwo –14;
- handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych – 19;
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 7;
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 2;

- pozostała działalność usługowa – 2;
- transport i gospodarka magazynowa – 2.

2.3. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych.

W roku 2016 tą formą wsparcia objętych zostało 82 osoby. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę o łącznej wartości 347 476,80 zł.

2.4. Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy) gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2016 roku w ramach umów zawartych z organizatorami robót publicznych zatrudnienie podjęło 17 osób bezrobotnych. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę o łącznej wartości 138 353,44 zł.

2.5. Staż

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż w przypadku młodych ludzi daje szansę zdobycia doświadczenia zawodowego. Z tego wariantu pomocy mogą korzystać także osoby dojrzałe, które wracają na rynek pracy, a ich kwalifikacje nie odpowiadają realiom panującym na rynku i wymagają przekwalifikowania.

Ta forma cieszy się ogromną popularnością wśród pracodawców, którzy przez okres trwania stażu nie są obciążeni kosztami utrzymania pracownika, a mogą ocenić jego realne umiejętności i predyspozycje do wykonywania określonej pracy. W 2016 roku w stażach uczestniczyło ogółem 629 osób bezrobotnych.

Obszary zawodowe w których najczęściej odbywały się staże:

- prace sekretarskie i biurowe;
- opieka zdrowotna;
- górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (tym przemysł chemiczny);
- sprzedaż, handel nieruchomościami, marketing;
- opieka społeczna;
- usługi gastronomiczne.

Na realizację tego instrumentu wydano łącznie 3 853 024,83 zł, w tym:

1. Fundusz Pracy – 1 556 405,07 zł.,
2. Europejski Fundusz Społeczny – 2 206 979,21 zł.,
3. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) – 89 640,55 zł.

2.6. Bon stażowy

Zgodnie z art. 66 l ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy, który stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez 6 miesięcy. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania. W 2016 roku z tej formy skorzystały 2 osoby bezrobotne.

2.7. Bon na zasiedlenie

Zgodnie z art. 66 n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starosta na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2016 roku z bonu na zasiedlenie skorzystało 36 osób bezrobotnych. Na realizację tego instrumentu wydano łącznie 338 747,16 zł, w tym:

1. Fundusz Pracy- 278 219, 16 zł,
2. Europejski Fundusz Społeczny- 60 528, 00 zł.

2.8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia

Zgodnie z art. 60d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, starosta może na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

1. 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat a nie ukończył 60 lat lub;
2. 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

Pracodawca (lub przedsiębiorca) jest zobowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po okresie refundacji:

3. przez okres 6 miesięcy, w przypadku 12- miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku 50-60 lat;
4. przez okres 12 miesięcy, w przypadku 24- miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku powyżej 60 lat.

W ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w 2016 roku tą formą wsparcia objętych zostało 8 osób, a także podpisano 5 umów. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę o łącznej wartości 24 265,60 zł.

2.9. Refundacja części kosztów poniesionych z tytułu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Zgodnie z art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starosta na podstawie umowy, może zrefundować pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w wysokości określonej w ustawie, nie przekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego zatrudnienia.

W roku 2016 utworzonych zostało 141 stanowisk pracy przez 114 pracodawców. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę o łącznej wartości 874 348, 82 zł.

2.10. Prace społecznie użyteczne

Zgodnie z art. 73a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy starosta może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust.2.

W 2016 roku 58 osób bezrobotnych zostało skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę o łącznej wartości 61 401,24 zł.

Zgodnie z art. 62a. 2. Do udziału w **Programie Aktywizacja i Integracja** są kierowani bezrobotni, dla których jest ustalony profil pomocy III, korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujący kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej.

W 2016 roku 28 osób bezrobotnych zostało skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych w ramach PAI. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy 9 992,16 zł.

2.11. Przygotowanie zawodowe dorosłych

Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie:

- praktycznej nauki zawodu dorosłych umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego (trwa od 12 do 18 miesięcy);
- przyuczenia do pracy dorosłych mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy (trwa od 3 do 6 miesięcy).

Przygotowanie zawodowe dorosłych jest realizowane na podstawie umowy zawieranej między starostą a pracodawcą lub między starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową (obowiązkowy wpis do rejestru prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy).

W 2016 roku, żadna osoba bezrobotna nie została objęta tą formą pomocy, ze względu na brak wniosków od pracodawców.

2.12. Stypendium z tytułu kontynuowania nauki

Zgodnie z art. 55 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stypendium z tytułu podjęcia nauki to pomoc finansowa wypłacana przez powiatowy urząd pracy osobom bezrobotnym nieposiadającym kwalifikacji zawodowych. Stypendium przysługuje bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w:

- a) szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo
- b) szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych.

Warunkiem przyznania stypendium jest nieprzekroczenie wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej; do dochodu nie wlicza się kwoty tego stypendium. Stypendium w okresie kontynuowania nauki wynosi 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych i jest wypłacane od dnia rozpoczęcia nauki przez okres 12 miesięcy lub do dnia ukończenia nauki. Osobie, która w okresie przysługiwania stypendium podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową przysługuje stypendium w wysokości 20 % zasiłku dla bezrobotnych.

W 2016 roku 3 osoby bezrobotne zostały objęte tą formą pomocy. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy 25 475,20 zł.

2.13. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny przysługuje na wniosek osoby bezrobotnej posiadającej prawo do zasiłku, która w wyniku skierowania przez urząd będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

W 2016 r. dodatek aktywizacyjny wypłacono 187 osobom, które podjęły pracę z własnej inicjatywy. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę o łącznej wartości 93 990,20 zł.

3. Pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników

Pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników na podstawie art. 62 - przysługuje osobie, z którą stosunek pracy lub stosunek służbowy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy i która nie jest uprawniona do zasiłku. Pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników przysługuje w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego.

W 2016 roku dokonano refundacji składek KRUS 1 osobie. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę o łącznej wartości 130 zł.

Rozdział III.

Realizacja zadań pasywnych

1. Rejestracja i obsługa osób bezrobotnych

W 2016 roku zarejestrowano łącznie 6 328 osób bezrobotnych, w tym 971 osób z prawem do zasiłku oraz 197 osób poszukujących pracy. Z ewidencji wyłączono 6 977 osób bezrobotnych i 223 osoby poszukujące pracy. Każda osoba wyrejestrowana otrzymywała decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz.U. z 2012 poz. 1299) od 27 maja 2013 roku uruchomiona została możliwość rejestracji przez Internet. Formularze elektroniczne dostępne są na stronie internetowej ministra właściwego do spraw pracy, w Biuletynie Informacji Publicznej ministra właściwego do spraw pracy lub za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej – ePUAP.

Rejestracja może przebiegać na dwa sposoby:

Rejestracja za pomocą elektronicznego wniosku – to sposób, który nie wymaga wizyty w urzędzie. Wypełniony wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego wraz z dołączonymi do niego wszystkimi zeskanowanymi dokumentami niezbędnymi do rejestracji należy podpisać profilem zaufanym ePUAP bądź podpisem kwalifikowanym. Data rejestracji w urzędzie jest wtedy taka sama jak data złożenia wniosku do rejestracji poprzez stronę internetową www.praca.gov.pl. Termin stawienia się na wizytę

u pośrednika pracy dla osób bez prawa do zasiłku wyznaczany jest w ciągu 30 dni od zarejestrowania, natomiast dla osób z prawem do zasiłku w ciągu 7 dni.

Zgłoszenie do rejestracji – taki rodzaj nie wymaga podpisania uzupełnionego formularza podpisem kwalifikowanym czy profilem zaufanym ePUAP oraz załączania zeskanowanych dokumentów. Wymagane natomiast jest stawienie się na wyznaczoną wizytę w celu zweryfikowania wprowadzonych danych oraz dołączenia wszelkich dokumentów niezbędnych do rejestracji. Po uzupełnieniu formularza o dokonanie rejestracji system powiadamia, jakie dokumenty należy przynieść w dniu wizyty oraz wyznacza jej termin. Dniem rejestracji jest data wizyty w urzędzie i złożenie kompletu dokumentów. Niewątpliwą korzyścią elektronicznego zgłoszenia rejestracji w urzędzie pracy jest ustalenie konkretnej daty i godziny rejestracji.

Do końca 2016 roku przyjęto i zarejestrowano 226 osób, które wcześniej złożyły wniosek o rejestrację prze Internet. W porównaniu do ubiegłego roku liczba rejestracji elektronicznych zmniejszyła się o 41. Ponadto w 2016 roku PUP wydał 10 964 zaświadczeń o zarejestrowaniu, zaświadczeń potwierdzających ubezpieczenie zdrowotne, zaświadczeń dla potrzeb ośrodków opieki społecznej, do ZUS (w tym SEPI-3770 zaświadczeń). Ponadto wydano 1 861 informacji podatkowych za 2016 rok oraz 2 200 raportów rocznych składek za 2016 rok. Raport taki sporządzony był dla osób zarejestrowanych, za których odprowadzona została składka emerytalno- rentowa.

W 2016 roku udzielono odpowiedzi na 924 wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy w tym:

- organy kontroli i ścigania – 333;
- ZUS – 170;
- inne organizacje i organy samorządowe – 231;
- inne instytucje krajowe, organizacje i osoby fizyczne – 190.

Tabela 15. Zestawienie wydanych decyzji i zaświadczeń w obszarze ewidencji i świadczeń w 2016 roku.

Rodzaj wydanych decyzji	Ilość
Liczba wydanych decyzji przyznaniu statusu osoby bezrobotnej oraz informacji o włączeniu do ewidencji dla osoby poszukującej pracy	6 525
Liczba wydanych decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej oraz decyzję o wyłączeniu z ewidencji osoby poszukującej pracy	7 201
Liczba wydanych decyzji o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego	187
Liczba wydanych zaświadczeń dla celów ZUS (kapitał początkowy)	520

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 16. Zestawienie decyzji administracyjnych wydanych przez Samodzielne stanowisko ds. Kontroli w 2016 roku.

Rodzaj wydanych decyzji	Ilość
Rozpatrzone odwołania	71
w tym:	
decyzje wydane w trybie własnym – art. 132 kpa,	55
decyzje przekazane do Wojewody Lubelskiego w trybie – art. 133 kpa,	21
w tym:	
a) utrzymano w mocy	15
b) przekazano do ponownego rozpatrzenia	4
c) umorzono postępowanie odwoławcze	1
d) w toku	1
Decyzje w sprawie ustalenia zwrotu nienależnie pobranych świadczeń, odroczenia zwrotu lub rozłożenia na raty	38
Postanowienie o wznowieniu postępowania	283
Decyzje zmieniające decyzje ostateczne (po wznowieniu postępowania)	283
Decyzje w sprawie pokrycia składek KRUS	1

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Na koniec każdego miesiąca sporządzane było sprawozdanie statystyczne MPiPS-01 (sprawozdanie o rynku pracy). Na koniec każdego kwartału sporządzano **załącznik nr 1** obrazujący strukturę bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy oraz sprawozdanie dotyczące struktury bezrobotnych w poszczególnych gminach, wchodzących w skład Powiatu Puławskiego.

Na koniec każdego półrocza przygotowywano **załączniki do** sprawozdania MPiPS-01 - **załącznik nr 2** dotyczy podziału bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz wolnych miejsc pracy

i miejsc aktywizacji zawodowej,- **załącznik nr 3** przedstawia bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności oraz **załącznik nr 7** do MPiPS-01 z podziałem bezrobotnych na gminy, ponadto sprawozdanie **MPiPS-07** – dotyczące osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Na koniec roku sporządzany jest **załącznik nr 5** do MPiPS-01 dotyczący struktury bezrobotnych i poszukujących pracy zamieszkałych na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy, **załącznik nr 4** do MPiPS-01-Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, **załącznik nr 6** do MPiPS-01 dotyczący aktywnych programów rynku pracy oraz **załącznik nr 8** do MPiPS-01 dotyczący umów z agencjami zatrudnienia i programy specjalne.

Rozdział IV.

Projekty i programy rynku pracy

1.Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE PUŁAWSKIM (II)”

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w powiecie puławskim.

Okres realizacji: 01.01.2016 r.-31.12.2016 r.

Budżet: 2 615 278,87 zł.

Grupa docelowa:

Osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET.

Zadania:

- Indywidualny Plan Działania: objęto wsparciem 330 osób,
- Pośrednictwo pracy: udzielono wsparcia 330 osobom,
- Szkolenia indywidualne: przeszkolono 15 uczestników projektu,
- Bony szkoleniowe: wydano 20 bonów,
- Staże zawodowe: zorganizowano staż dla 258 uczestników projektu,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: przyznano środki 29 uczestnikom projektu,
- Bony na zasiedlenie: wydano 8 bonów.

„AKTYWIZACJA OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY POWYŻEJ 29 ROKU ŻYCIA ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE PUŁAWSKIM (II)”

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia bez pracy, w powiecie puławskim.

Okres realizacji: 01.01.2016 r.-31.12.2016 r.

Budżet: 1 479 215, 10 zł.

Grupa docelowa:

- Osoby w wieku 30 lat i więcej zarejestrowane w PUP/ MUP jako bezrobotne, dla których został ustalony I (tzw. bezrobotni aktywni) lub II (tzw. wymagający wsparcia) profil pomocy, należące co najmniej do jednej z następujących grup:
 - Osoby w wieku 50 lat i więcej,
 - Osoby długotrwale bezrobotne,
 - Kobiety,
 - Osoby z niepełnosprawnościami,
 - Osoby o niskich kwalifikacjach.
- Rolnicy i członkowie ich rodzin, tj. współmałżonek lub domownik w wieku 30 lat i więcej zarejestrowani w PUP/MUP jako osoby bezrobotne dla których został ustalony I (tzw. bezrobotni aktywni) lub II (tzw. wymagający wsparcia) profil pomocy należące co najmniej do jednej z następujących grup:
 - Osoby w wieku 50 lat i więcej,
 - Osoby długotrwale bezrobotne,
 - Kobiety,
 - Osoby z niepełnosprawnościami,
 - Osoby o niskich kwalifikacjach.
 - Prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha przeliczeniowych, zamierzający odejść z rolnictwa.

Zadania:

- Indywidualny Plan Działania: określono 130 uczestnikom projektu profil pomocy, a następnie sporządzono 56 Indywidualnych Planów Działania.
- Poradnictwo zawodowe/pośrednictwo pracy: objęto 130 osób usługą pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego. Usługi posłużyły do identyfikacji barier i potrzeb rozwoju zawodowego uczestnika oraz do określenia kolejnych form pomocy służących zwiększeniu szans na zatrudnienie.
- Staże zawodowe: zrealizowano staże dla 54 uczestników projektu. Osoby objęte wsparciem w ramach zadania nabywały praktyczne umiejętności oraz zdobyły doświadczenie zawodowe.
- Szkolenia: przeszkolono 33 uczestników projektu. Przeprowadzone szkolenia były szkoleniami zawodowymi, które zakończyły się uzyskaniem dyplomu potwierdzającego kwalifikacje oraz zakończyły się egzaminem zewnętrznym, który zweryfikował kwalifikacje zawodowe.
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy: utworzono 41 nowych stanowisk pracy.

*2. Programy rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy***„PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY”**

Celem programu było zwiększenie szans na zatrudnienie oraz stworzenie warunków sprzyjających samozatrudnieniu poprzez aktywizację zawodową osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, o których mowa w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Okres realizacji: 01. 08. 2015 r. – 31. 05. 2016 r.

Budżet programu: 947 663, 78 zł. (w tym wkład własny z FP w wys. 435 466, 51 zł.)

Liczba uczestników programu: 102 osoby.

Realizacja projektu

Forma wsparcia	Liczba osób	Wartość wsparcia
Staże	88	644 013, 78 zł
Środki na podjęcie działalności gosp.	7	152 427,12 zł
Doposażenie stanowiska pracy	7	147 068, 61 zł
Ogółem	102	943 509, 51 zł

Rozdział V.**Działania wspierające lokalny rynek pracy***1. Inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach***XII Targi Pracy i Edukacji w Puławach**

07 kwietnia 2016 roku odbyła się XII edycja Targów Pracy i Edukacji w Puławach, podczas których zaprezentowało się w sumie **88 wystawców**, wśród których poza naszym urzędem i Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie było **44 pracodawców**, **11 instytucji edukacyjnych, szkoleniowych, organizacji pozarządowych**, **6 agencji pracy tymczasowej**, **Wojskowa Komenda Uzupełnień w Puławach** oraz inne instytucje rynku pracy. Dodatkowo swoją ofertę prezentowało **18 placówek oświatowych**, w tym 13 szkół publicznych z terenu Powiatu Puławskiego, szkoły niepubliczne oraz 2 ośrodki szkolno-wychowawcze.

Łączna liczba miejsc pracy w kraju i za granicą zgłoszonych w ramach tegorocznej edycji targów wynosiła **1 145** z czego **255** miejsc pracy zostało zgłoszonych przez puławskich przedsiębiorców.

Ponadto wzorem poprzednich edycji, w tym dniu odbyły się warsztaty dla osób poszukujących pracy („Dokumenty aplikacyjne”) a także cieszące się niesłabnącym powodzeniem warsztaty dla młodzieży z zakresu przedsiębiorczości „Przedsiębiorczość- jak to działa?” w ramach „Puławskich spotkań z przedsiębiorczością”, prowadzone przez Prezesa Puławskiej Izby Gospodarczej oraz przedstawicieli Fundacji PCP w Puławach.

*2. Współpraca z partnerami rynku pracy***Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej**

W 2016 roku PUP kontynuował oraz zawarł nowe porozumienia z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu naszego powiatu w sprawie współpracy na rzecz osób będących beneficjentami projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Współpraca dotyczy wspólnego działania – aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zarejestrowanych w PUP i jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Udział naszych pracowników okazał się niezwykle istotny dla prawidłowej realizacji niżej wymienionych projektów.

1. Lubelska Fundacja Rozwoju z siedzibą w Lublinie – porozumienie w sprawie przystąpienia do „Lubelskiego partnerstwa na rzecz aktywizacji osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy”;
2. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej- porozumienie w sprawie współpracy na rzecz osób bezrobotnych będących beneficjentami projektu „Nowe horyzonty aktywnej integracji w środowisku lokalnym- animacja, edukacja, aktywizacja na rzecz zmniejszenia wykluczenia społecznego”;
3. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej- projekt „ Gminne programy aktywizacji społeczno-zawodowej na rzecz budownictwa socjalnego- edycja 2015”.

Współpraca w ramach partnerstwa lokalnego oraz z placówkami oświatowymi

W roku 2016 zorganizowano 7 spotkań dla 165 uczniów. 5 spotkań dla 112 uczniów szkół technikum o tematyce „Rynek pracy i edukacji” oraz 2 spotkania dla 53 uczniów Miejskiego Ośrodka Wychowawczego szkół gimnazjalnych i zasadniczej szkoły zawodowej o tematyce „Przewodnik po PUP- usługi i instrumenty rynku pracy”. Ponadto w PUP w Puławach odbyło się 1 spotkanie z warsztatami terapii zajęciowej, w których wzięło udział 24 uczniów o tematyce „ Rynek pracy i edukacji”.

Rozdział VI.

Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w 2016 roku

Kwota środków Funduszu Pracy przyznana w 2016 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, ustalona zgodnie z *rozporządzeniem Rady Ministrów (Dz. U. z 25.08.2014 poz. 1294) w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie* wyniosła **5 323 574,96 zł.** na zadania fakultatywne **623 500,00 zł.** oraz na realizację Krajowego Funduszu Szkoleniowego **460 000,00 zł.** na zadania o których mowa w art. 150 f ustawy **1 072 300,00 zł.**, zaś łączna kwota środków z Funduszu Pracy wraz z wydatkami obligatoryjnymi (m.in. zasiłki) wydatkowana w 2016 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach wyniosła **11 246 785,38 zł.**

Łącznie kwoty środków Funduszu Pracy na rok 2016 przyznane dla Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach wyniosły:

- **9 568 800,00 zł.** na finansowanie programów na rzecz promocji i zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej;
- **623 500,00 zł.** na finansowanie innych fakultatywnych zadań;
- **460 000,00 zł.** KFS na zadania określone ustawą;
- **1 072 300,00 zł.** na zadania, o których mowa w art. 150 f. ustawy.

Tabela 17. Wydatki Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w 2016 roku.

WYSZCZEGÓLNIENIE	KWOTA WYDATKÓW (w zł.)
Prace interwencyjne	347 476,80
Staż(w tym bon stażowy)	1 570 875,88
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	1 093 674,48
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1 160 435,58
Składki na ubezpieczenie rolników	130,00
Dodatek aktywizacyjny	93 990,20
Zasiłki dla bezrobotnych	4 404 137,60
Szkolenia	73 713,50
Studia podyplomowe	71 560,50
Stypendium szkoleniowe(w tym bon szkoleniowy)	34 861,02
Badania lekarskie	7 995,00
Stypendium z tyt. studiów podyplomowych	33 147,95
Stypendia za okres kontynuacji nauki	25 475,20
Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych pow. 50 r. życia	24 265,60
Inne wydatki	484 505,33
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	451 227,78

Prace społecznie użyteczne	61 401,24
Roboty publiczne	138 353,44
Bon na zasiedlenie	278 219,16
Refundacja wynagrodzenia osób do 30 roku życia	874 348,82
Wsparcie spółdzielni socjalnych	16 990,30
RAZEM	11 246 785,38

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 18. Wydatki współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego (POWER II) w 2016 roku.

WYSZCZEGÓLNIENIE	KWOTA WYDATKÓW (w zł.)
Staże	1 808 484,20
Dotacje	618 516,55
Szkolenia indywidualne	42 225,20
Bon szkoleniowy	82 654,92
Bony na zasiedlenie	60 528,00
Inne (np. badania)	2 870,00
RAZEM	2 615 278,87

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 19. Wydatki współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego (RPO II) w 2016 roku.

WYSZCZEGÓLNIENIE	KWOTA WYDATKÓW (w zł.)
Refundacja kosztów wyposażenia	972 119,02
Staże	398 495,01
Szkolenia	72 206,24
Koszty pośrednie	36 394,83
RAZEM	1 479 215,10

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Ogółem w 2016 roku PUP wydatkował na realizację wszystkich aktywnych i pasywnych form przeciwdziałania bezrobociu kwotę **15 341 279,35 zł.** (w tym **4 094 493,97 zł.** na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego).

Dodatkowo poniżej przedstawione zostały wydatki ze środków **PFRON** na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP jako poszukujące pracy.

Tabela 20. Wydatki PFRON Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w roku 2016.

WYSZCZEGÓLNIENIE	KWOTA WYDATKÓW (w zł.)
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	52 739,00
Staż	36 901,55
RAZEM	89 640,55

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Ponadto PUP, niezależnie od powyższych wydatków, w 2016 roku opłacał **składkę zdrowotną za bezrobotnych bez prawa do zasiłku** i wydatki z tego tytułu wyniosły **2 680 341,25 zł.**

Uwzględniając powyższe, łączna kwota środków wydatkowana w 2016 roku przez PUP wyniosła **18 111 261,15 zł.**

Spis tabel

Tabela 1. Liczba osób zarejestrowanych w Powiecie Puławskim w 2016 roku z podziałem na miasta i gminy.	6
Tabela 2. Osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi zarejestrowane w poszczególnych miesiącach.	6
Tabela 3. Struktura osób bezrobotnych według wieku w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).	7
Tabela 4. Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).	7
Tabela 5. Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).	7
Tabela 6. Zestawienie osób bezrobotnych, które podjęły pracę z osobami zwolnionymi z przyczyn dotyczących zakładu pracy zarejestrowanych w danym miesiącu.	8
Tabela 7. Osoby bezrobotne, zarejestrowane w 2016 roku według czasu pozostawania bez pracy (stan na koniec każdego kwartału).	8
Tabela 8. Struktura bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na koniec 2016 roku).	8
Tabela 9. Podział osób długotrwale bezrobotnych według wieku na koniec 2016 roku.	10
Tabela 10. Podział osób długotrwale bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2016 roku.	10
Tabela 11. Podział osób powyżej 50 roku życia według stażu pracy na koniec 2016 roku.	11
Tabela 12. Osoby niepełnosprawne w latach 2015-2016.	12
Tabela 13. Ilość zgłoszonych miejsc pracy w 2016 roku oraz dane dotyczące zorganizowanych giełd pracy.	14
Tabela 14. Struktura zgłoszonych miejsc pracy i osób zarejestrowanych w danym zawodzie w 2016 r.	14
Tabela 15. Zestawienie wydanych decyzji i zaświadczeń w obszarze ewidencji i świadczeń w 2016 roku.	22
Tabela 16. Zestawienie decyzji administracyjnych wydanych przez Samodzielne stanowisko ds. Kontroli w 2016 roku.	22
Tabela 17. Wydatki Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w 2016 roku.	25
Tabela 18. Wydatki współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego(POWER II) w 2016 roku.	26
Tabela 19. Wydatki współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego(RPO II) w 2016 roku.	26
Tabela 20. Wydatki PFRON Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w roku 2016.	26

Spis wykresów

Rysunek 1. Porównanie wielkości stopy bezrobocia w Polsce, województwie lubelskim i Powiecie Puławskim w 2016 roku.	5
Rysunek 2. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Puławach, według wieku z podziałem na płeć (stan na 31 grudnia 2016 r.).	6
Rysunek 3. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Puławach, według wykształcenia z podziałem na płeć (stan na 31 grudnia 2016 r.).	7
Rysunek 4. Osoby bezrobotne do 30 roku życia według poziomu wykształcenia (stan na 31 grudnia 2016 r.).	9
Rysunek 5. Osoby do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy w 2016 roku.	9
Rysunek 6. Osoby długotrwale bezrobotne według wykształcenia (stan na 31 grudnia 2016 r.).	9
Rysunek 7. Osoby długotrwale bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w 2016 roku.	10
Rysunek 8. Osoby powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy w 2016 roku.	11
Rysunek 9. Osoby powyżej 50 roku życia według wykształcenia (stan na 31 grudnia 2016 r.).	11
Rysunek 10. Struktura osób niepełnosprawnych według wieku w 2016 roku.	12
Rysunek 11. Ilość zgłoszonych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej składanych do PUP w Puławach w latach 2011-2016.	13
Rysunek 12. Ilość kontaktów telefonicznych i pozyskanych miejsc pracy dzięki doradcom klienta instytucjonalnego w 2016 roku.	15