



KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PUŁAWACH

Wypełniając postanowienia określone w art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego dalej RODO informuje się, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Puławach (zwany dalej PUP). Adres siedziby PUP: 24-100 Puławy, ul. Lubelska 2G. Dane kontaktowe: nr tel./fax 81 886 40 96, adres email: lupu@praca.gov.pl
2. Administrator zgodnie z art. 37 ust. 1 RODO wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się kontaktować poprzez adres email: iod@pulawy.praca.gov.pl
3. Dane osobowe będą przetwarzane w celu nawiązania i przebiegu procesu zatrudnienia, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO a więc wykonania umowy i obowiązków wynikających z przepisów prawa pracy oraz art. 9 ust. 1 lit. b RODO.
4. Dane Pani/Pana mogą zostać udostępnione wyłącznie podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa.
5. Dane osobowe będą przechowywane przez okres 50 lat od ustania zatrudnienia, zgodnie z instrukcją kancelaryjną ustaloną przez Archiwum Państwowe dla danej kategorii akt w Jednolitym Rzeczowym Wykazie Akt obowiązującym w PUP.
6. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania.
7. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, jeśli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO. Organem nadzorczym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym wynikającym z art. 22 (1) ust. 1, 2 i 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy i jest niezbędne do zawarcia umowy i wykonywania wzajemnych obowiązków przewidzianych przepisami prawa pracy. Brak podania niektórych ww. danych może skutkować uniemożliwieniem skorzystania z wybranych uprawnień pracowniczych.
9. Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
10. W odniesieniu do Pani/Pana danych osobowych, decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany (profilowanie).