



Załącznik nr 7 do Listy zawodów i specjalności

WYNIKI ANALIZ SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ZAKOŃCZONYCH SZKOLEŃ

Powiatowy Urząd Pracy w Puławach dokonuje analizy skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń zgodnie z § 83 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy i uwzględnia wskaźniki i mierniki ujęte przez ustawodawcę, tj.:

- 1) Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- 4) Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- 6) Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;

Realizując usługi rynku pracy, starosta inicjuje i organizuje szkolenia dla osób bezrobotnych i uprawnionych osób poszukujących pracy w celu zwiększenia ich szans na podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Realizacja usług szkoleniowych odbywa się w formie organizowanych szkoleń grupowych i indywidualnych.

Wykaz osób rozpoczynających i kończących szkolenia z wynikiem pozytywnym, z rozbiciem na szkolenia indywidualne i grupowe wraz z odniesieniem do wartości procentowych obrazuje poniższa tabela.

Tabela nr 1 Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;

WYSZCZEGÓLNIENIE	Osoby rozpoczynające szkolenia		Osoby, które ukończyły szkolenia	
	Liczba	wartość w %	Liczba	wartość w %
SZKOLENIA GRUPOWE	81	59,85	82	59,85
SZKOLENIA INDYWIDUALNE	55	40,15	55	40,15
RAZEM	136	100	136	100

Z przedstawionych w tabeli danych wynika, że Powiatowy Urząd Pracy w Puławach w 2011r. na szkolenia skierował łącznie 137 osób, z czego szkolenie z wynikiem pozytywnym ukończyło 137 osób. Odsetek osób kończących szkolenie z wynikiem pozytywnym w stosunku do osób rozpoczynających szkolenie wynosi 100%.

Realizacja szkoleń odbywała się w ramach szkoleń grupowych, które stanowiły 59,85 % ogólnej liczby szkoleń oraz szkoleń indywidualnych, które stanowiły 40,15 % ogółu realizowanych szkoleń. Szkolenia te ukończyło 100 % ogółu skierowanych.

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy skierowane są do osób uprawnionych do szkolenia, tj. osób bezrobotnych i uprawnionych osób poszukujących a ich realizacja odbywa się w oparciu o przestrzeganie zasady równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznania religijne lub przynależność związkową.

Przyjmując powyższe zasady, szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach skierowane były do szerokiej grupy odbiorców, zainteresowanej nabyciem lub podniesieniem kwalifikacji zawodowych. Różnorodność odbiorców usług szkoleniowych przedstawia tabela nr 2, 3, 4, 5, 6, 7.

Tabela nr 2 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy

WYSZCZEGÓLNIENIE		RAZEM	WARTOŚĆ W %
bezrobotni (bez niepełnosprawnych)		409	95,12
poszukujący pracy (bez niepełnosprawnych)		2	0,46
w tym:	w okresie wypowiedzenia	-	-
	zatrudnieni u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość	-	-
	otrzymujący świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym	-	-

	uczestniczący w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej	-	-
	żołnierze rezerwy	-	-
	pobierający świadczenie szkoleniowe	-	-
	podlegający ubezpieczeniu społecznemu rolników	2	0,46
niepełnosprawni		18	4,19
w tym:	bezrobotni	16	3,72
	poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu	2	0,46
	pobierający rentę szkoleniową	-	-
	pracownicy w okresie wypowiedzenia	-	-
pracownicy oraz osoby wykonujące inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej		1	0,23
RAZEM osoby przeszkolone		430	100

Powyższa analiza obrazuje grupę odbiorców usług szkoleniowych organizowanych przez PUP w Puławach. Osoby korzystające ze szkoleń zostały ujęte wg posiadanego statusu w czterech głównych grupach:

- 1) bezrobotni (bez niepełnosprawnych);
- 2) poszukujący pracy (bez niepełnosprawnych)
- 3) niepełnosprawni;
- 4) pracownicy oraz osoby wykonujące inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej;

Z powyżej przedstawionych danych wynika, że największą grupę odbiorców szkoleń stanowią osoby bezrobotne (bez niepełnosprawnych), których w 2010r. zostało przeszkolonych 409, tj. 95,12% ogółu korzystających ze szkoleń. Zainteresowanie szkoleniami pojawia się także w grupie osób niepełnosprawnych, które stanowiły 4,19% ogółu szkolonych. Najmniejsze zainteresowanie usługami szkoleniowymi wykazywały osoby poszukujące pracy (bez niepełnosprawnych) oraz pracownicy i osoby wykonujące inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej, które to odpowiednio stanowiły 0,46% i 0,23% ogólnej liczby osób korzystających ze szkoleń.

Tabela nr 3 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według płci

WYSZCZEGÓLNIENIE		RAZEM		PŁEĆ			
		LICZBA	%	KOBIEТЫ		MĘŻCZYŹNI	
				LICZBA	%	RAZEM	%
RAZEM osoby przeszkolone		430	100	191	44,41	239	55,59
w tym:	SKOLENIA GRUPOWE	311	72,33	177	56,91	134	43,09
	SKOLENIA INDYWIDUALNE	119	27,67	14	11,76	105	88,24

Z danych zawartych w tabeli 3 wynika, że uczestnikami szkoleń organizowanych przez urząd pracy są zarówno mężczyźni (55,95%) jak i (w nieco mniejszym stopniu) kobiety (44,41%).

Zróznicowanie pod względem płci osób korzystających ze szkoleń zasadniczo pojawia się przy podziale na szkolenia indywidualne i grupowe. Na etapie analizy tych danych możemy

stwierdzić, że mężczyźni zdecydowanie częściej korzystają ze szkoleń wskazanych przez osobę zainteresowaną i stanowią 88,24% grupy osób korzystających ze szkoleń indywidualnych. Odmiennie kształtuje się natomiast udział osób bezrobotnych w szkoleniach grupowych, gdzie przewagę uczestników stanowią kobiety 56,91%, przy nieco mniejszym, bo na poziomie 43,09% udziale mężczyzn.

Tabela nr 4 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według wieku.

WYSZCZEGÓLNIENIE		RAZEM		WIEK							
				18-24		25-34		35-44		45 i więcej	
		R	%	R	%	R	%	R	%	R	%
RAZEM:		430	100	138	32,1	131	30,47	81	18,83	80	18,6
w tym:	SZKOLENIA GRUPOWE	311	72,33	91	29,26	94	30,22	62	19,94	64	20,58
	SZKOLENIA INDYWIDUALNE	119	27,67	47	39,49	37	31,1	19	15,97	16	13,44

Tabela nr 4 wyraźnie obrazuje, że wśród osób najczęściej korzystających ze szkoleń są osoby uprawnione w wieku 18-24 lat oraz 25-34 lata, które stanowią odpowiednio 30,94% i 31,63% ogółu osób korzystających ze szkoleń. Na zdecydowanie niższym poziomie kształtuje się udział w szkoleniach osób w wieku powyżej 35 roku życia. Udział osób w wieku 35-44 oraz 45 i powyżej, wynosił odpowiednio 81 i 80 osób na 430 osób uczestniczących w szkoleniach, co stanowi odpowiednio 18,83% i 18,6%.

Analizując zależność pomiędzy wiekiem uczestników szkoleń a wyborem formy szkolenia (grupowe, indywidualne) należy stwierdzić, że zarówno w szkoleniach grupowych jak i indywidualnych największą grupę uczestników stanowią osoby młode w wieku 18 -24 lat oraz 25-34 lata. Przewaga uczestników szkoleń w młodym wieku tj.: 18-24 widoczna jest wyraźnie przy szkoleniach indywidualnych, gdzie grupa ta osiąga wskaźnik procentowy na poziomie 39,49%. Najmniejszą grupę odbiorców szkoleń indywidualnych stanowią osoby w wieku 45 i powyżej, których zaledwie 13,44% uczestniczyło w szkoleniach indywidualnych.

Dokonując analizy zebranych danych można stwierdzić, że wiek osób bezrobotnych bezpośrednio wpływa na zainteresowanie szkoleniami. W szkoleniach chętniej uczestniczą osoby młode, które wyraźną inicjatywę wykazują przy organizacji szkoleń na wniosek osoby zainteresowanej. Najmniejszy wskaźnik procentowy uczestników szkoleń stanowią osoby w wieku 45 lat i powyżej, których mały odsetek, bo zaledwie na poziomie 13,44% widoczny jest zwłaszcza przy szkoleniach indywidualnych.

Tabela nr 5 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według poziomu wykształcenia.

WYSZCZEGÓLNIENIE		RAZEM		WYKSZTAŁCENIE									
				wyższe		policealne i średnie zawodowe		średnie ogólnokształcące		zasadnicze zawodowe		gimnazjalne i poniżej	
		R	%	R	%	R	%	R	%	R	%	R	%
RAZEM:		430	100	59	13,73	142	33,03	48	11,16	99	23,02	82	19,06
w tym:	SZKOLENIA GRUPOWE	311	72,33	44	14,16	100	32,15	32	10,29	67	21,54	68	21,86
	SZKOLENIA INDYWIDUALNE	119	27,67	15	12,6	42	35,29	16	13,44	32	26,91	14	11,76

Z danych zawartych w tabeli 5 wynika, że poziom posiadanego wykształcenia wpływa zasadniczo na poziom zainteresowania szkoleniami. Analiza danych pozwala stwierdzić, że

najczęściej w szkoleniach uczestniczyły osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe, które stanowiły 33,03% wszystkich uczestników szkoleń. Nieco mniejsze zainteresowanie szkoleniami wykazywały osoby z zasadniczym zawodowym wykształceniem (23,02%) oraz gimnazjalnym i poniżej (19,06%). Najmniejszą grupę uczestników szkoleń stanowiły osoby z wykształceniem wyższym oraz średnim ogólnokształcącym, które stanowiły odpowiednio 13,73 % i 11,16% ogółu korzystających ze szkoleń.

Analizując uczestników szkoleń grupowych i indywidualnych pod względem posiadanego wykształcenia należy stwierdzić, że osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe częściej uczestniczyły w szkoleniach indywidualnych (26,91%) niż grupowych (21,54%). Odmiennie kształtuje się sytuacja osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, które częściej korzystały ze szkoleń grupowych (21,86%) niż indywidualnych (11,76%). Osoby posiadające wykształcenie: wyższe, policealne i średnie zawodowe, średnie ogólnokształcące wykazywały porównywalne zainteresowanie szkoleniami indywidualnymi i grupowymi i stanowią zbliżony odsetek ogólnej liczby uczestników tych szkoleń.

Tabela nr 6 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według miejsca zamieszkania.

WYSZCZEGÓLNIENIE		RAZEM		MIEJSCE ZAMIESZKANIA			
		LICZBA	%	MIASTO		WIEŚ	
				LICZBA	%	RAZEM	%
RAZEM osoby przeszkolone		430	100	187	43,48	243	56,52
w tym:	SKOLENIA GRUPOWE	311	72,33	134	43,1	177	56,9
	SKOLENIA INDYWIDUALNE	119	27,67	53	44,54	66	55,46

Z danych zawartych w tabeli 6 wynika, że ze względu na miejsce zamieszkania większą grupę uczestników szkoleń stanowią osoby mieszkające na wsi, które stanowiły 56,52% ogółu uczestniczących w szkoleniach. Osoby mieszkające na wsi w porównywalnym stopniu uczestniczyły zarówno w szkoleniach grupowych (56,9%), jak i w szkoleniach indywidualnych (55,9%).

Uczestnicy szkoleń mieszkający w mieście stanowią 43,48% ogółu uczestniczących w szkoleniach. Osoby te, podobnie jak mieszkańcy wsi uczestniczyły zarówno w szkoleniach indywidualnych (44,54%) jak i w szkoleniach grupowych (44,54%).

Analizując powyższe należy stwierdzić, że osoby mieszkające na wsi nieznacznie częściej korzystają ze szkoleń niż osoby mieszkające w mieście. Dodatkowo analizując miejsce zamieszkania uczestników szkoleń indywidualnych i grupowych należy stwierdzić, że miejsce zamieszkania nie wpływa zasadniczo na wybór formy szkolenia indywidualnego czy grupowego.

Tabela nr 7 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA	WARTOŚĆ W %
BEZROBOTNI DO 25 ROKU ŻYCIA	138	32,10%
BEZROBOTNI DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	245	56,98%
KOBIETY, KTÓRE NIE PODJĘŁY ZATRUDNIENIA PO URODZENIU DZIECKA	23	5,34%
BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	49	11,40%
BEZROBOTNI BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	108	25,10%
BEZROBOTNI BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO	182	42,32%
BEZROBOTNI BEZ WYKSZTAŁCENIA ŚREDNIEGO	181	42,10%
BEZROBOTNI SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA	20	4,65%
BEZROBOTNI, KTÓRZY PO ODBYCIU KARY POZBAWIENIA WOLNOŚCI NIE PODJĘLI ZATRUDNIENIA	-	0,00%
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI	16	3,72%
RAZEM osoby przeszkolone	430	100,00%

Analizując powyższe zestawienie pod względem uczestnictwa w szkoleniach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy należy stwierdzić, że największą grupę uczestników szkoleń organizowanych w 2010r. stanowią osoby długotrwale bezrobotne, które najliczniej uczestniczyły w szkoleniach i stanowiły 56,98% ogółu. Na drugim miejscu, podobnym pod względem liczby osób uczestniczących w szkoleniach, są bezrobotni: bez doświadczenia zawodowego (42,32%) oraz bezrobotni bez wykształcenia średniego (42,10%). Dużą grupę uczestników szkoleń stanowią także osoby do 25 roku życia, które często uczestniczyły w szkoleniach i stanowią 32,10% ogółu szkolonych. Obszerną grupę uczestników stanowią również osoby bezrobotne bez kwalifikacji, których w grupie przeszkolonych osób było 108, co stanowi 25,10%. Najmniejszą grupę uczestników szkoleń stanowią osoby bezrobotne: powyżej 50 roku życia (11,40%), kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (5,34%), bezrobotni niepełnosprawni(3,72%). Spośród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w szkoleniach nie uczestniczyli bezrobotni którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.

3. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;

Zgodnie z ustawową definicją szkoleń, głównym celem działań podejmowanych w związku z organizacją szkoleń jest podniesienie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Poziom osiągniętego w tym zakresie celu najwyraźniej obrazuje efektywność organizowanych przez urzędy pracy szkoleń.

Tabela nr 8 Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia

WYSZCZEGÓLNIENIE	Osoby rozpoczynające szkolenia		Podjęcie pracy w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	
	Liczba	wartość w %	Liczba	wartość w %
SZKOLENIA GRUPOWE	82	72,33	49	15,45
SZKOLENIA INDYWIDUALNE	55	27,67	36	30,25
RAZEM	137	100	85	19,76

Tabela nr 8 obrazuje efektywność szkoleń organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach w 2010r. z uwzględnieniem efektywności szkoleń indywidualnych i grupowych. W 2010r w szkoleniach organizowanych przez PUP w Puławach (indywidualnych i grupowych) wzięło udział **430 osób**. Z grupy tej, w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia, **85 osób** podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, co daje efektywność na poziomie **19,76 %**.

Analizując efektywność poszczególnych szkoleń należy stwierdzić, że szkolenia indywidualne wykazują większą efektywność niż szkolenia grupowe i spośród 119uczestniczących w nich osób 36 podjęło zatrudnienie, co stanowi 30,25% ogółu uczestniczących w szkoleniach indywidualnych. Efektywność poszczególnych kierunków szkoleń indywidualnych obrazuje poniższa tabela.

Tabela nr 9 Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia indywidualnego

LP	NAZWA SZKOLENIA	LICZBA WNIOSKÓW	LICZBA PRZESZKOLONYCH OSÓB	LICZBA PODJĘĆ PRACY	PODJĘCIA PRACY W %
1	Prawo jazdy kat C	17	15	0	0%
2	Operator koparko-ładowarki	15	13	5	38%
3	Spawacz	13	12	5	42%
4	Przewóz rzeczy	10	9	4	44%
5	Prawo jazdy kat D	7	6	1	17%
6	Prawo jazdy kat C+E	7	7	3	43%
7	Uprawnienia SEP	6	6	1	17%
8	Kasa fiskalna	6	4	1	25%
9	Florysta, bukiciarstwo	6	4	1	25%
10	Kierowca wózka jezdniowego	6	4	2	50%
11	Program AUTOCAD	5	3	1	33%
12	Operator koparki	4	3	0	0%
13	Instruktor nauki jazdy	3	3	0	0%

14	Magazynier	2	2	1	50%
15	Operator ładowarki	5	3	2	67%
16	Brukarz	2	0	0	0%
17	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	2	2	1	50%
18	Przewóz materiałów ADR	2	1	1	50%
19	Obsługa stacji LPG CPN	2	2	0	0%
20	Diagnosta samochodowy	2	1	0	0%
21	Monter rusztowań	2	2	2	100%
22	OWSI Instruktor nurkowania	2	1	0	0%
23	Transport drogowy taxi	2	2	1	50%
24	Laborant w laboratorium bud	2	0	0	0%
25	Kelner Barman	1	0	0	0%
26	Kierownik małej firmy	1	0	0	0%
27	Monter urządzeń hydraulicznych	1	0	0	0%
28	Drwal – pilarz	1	0	0	0%
29	Księga przychodów i rozchodów	1	1	0	0%
30	Spółka prawa handlowego	1	0	0	0%
31	Księgowość i kadry i płace	1	1	1	100%
32	Opiekun osoby starszej	1	0	0	0%
33	Kowalstwo artystyczne	1	1	0	0%
34	Operator urządzeń chłodniczych	1	0	0	0%
35	Recepcjonista	1	1	0	0%
36	ABC przedsiębiorczości	1	0	0	0%
37	Metodyka zarządzania prince 2	1	1	1	100%
38	Operator pompy do betonu	1	1	1	100%
39	Obsługa programu komputerowego Excel	1	0	0	0%
40	Elementy BGA	1	1	0	0%
41	Operator spycharki	1	1	0	0%
42	Fryzjer	1	0	0	0%
43	Glazurnik	1	0	0	0%
44	Techniki www	1	0	0	0%
45	Kurs pilota wycieczek	1	0	0	0%
46	Konfiguracje środowiska Windows 2008	1	1	0	0%
47	Kurs HDS	1	0	0	0%
48	Termowizje w budownictwie	1	1	0	0%
49	Wizaż, pielęgnacja, przedłużanie paznokci	1	1	0	0%
50	Przecinarka do nawierzchni dróg	1	1	1	100%

51	Prawo jazdy kat B	1	0	0	0%
52	Operator walca drogowego	1	1	0	0%
53	Metody fizjoterapeutyczne	1	0	0	0%
54	Kurs groomerski PFRON	2	0	0	0%
	RAZEM	159	119	36	30,25%

Spośród organizowanych szkoleń indywidualnych największą, 100% efektywność wykazywały szkolenia z zakresu: Przecinarka do nawierzchni dróg, Operator pompy do betonu, metodyka zarządzania prince 2, Księgowość, kadry i płace, Monter rusztowań. Dużą efektywnością cieszyły się także szkolenia w kierunkach: Transport drogowy taxi (50%), Przewóz materiałów ADR (50%), Pracownik ochrony fizycznej I stopnia (50%), operator ładowarki (67%), magazynier (50%), kierowca wózka jezdniowego (50%), Prawo jazdy C+E (43%), Przewóz rzeczy (44%), spawacz (42%), operator koparkoładownicy (38%). Mniejszą efektywność organizowanych szkoleń indywidualnych wykazywały: Prawo jazdy kat. D (17%), uprawnienia SEP (17%), kas fiskalna (25%), bukieciarstwo (25%), Program AUTOCAD (30%). Wśród szkoleń indywidualnych, które nie wykazały żadnej efektywności znalazły się: Prawo jazdy kat. C, Operator koparki, Instruktor nauki jazdy, Brukarz, Obsługa stacji LPG CPN, Diagnosta samochodowy, Instruktor nurkowania, Księga przychodów i rozchodów, Kowalstwo artystyczne, Recepcjonista, Elementy BGA, Operator spycharki, Konfiguracja środowiska Windows 2008, Termowizje w budownictwie, Wizaż pielęgnacja, przedłużanie paznokci, Operator walca drogowego.

Efektywność szkoleń grupowych realizowanych w 2010r. jest zdecydowanie mniejsza i tylko 15,45% uczestniczących w nich osób podjęło zatrudnienie. Szkolenia grupowe realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy wykazywały zróżnicowaną efektywność co obrazuje poniższa tabela.

Tabela nr 10 Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia grupowego

LP.	NAZWA SZKOLENIA	LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH	LICZBA PODJĘĆ PRACY	PODJĘCIA PRACY (%)
1.	KUCHARZ KUCHNI STAROPOLSKIEJ I REGIONALNEJ	14	2	14,29%
2.	KIEROWCA WÓZKA JEZDNIOWEGO Z NAPĘDEM SILNIKOWYM I MINIMUM SANITARNYM	33	9	27,27%
3.	ABC PRZEDSIĘBIORCZOŚCI	45	27	60,00%
4.	KELNER-BARMAN	10	2	20,00%
5.	GLAZURNIK	10	0	0%
6.	MAGAZYNIER	12	0	0%
7.	KOSMETYCZKA Z ELEMENTAMI PIELĘGNACJI I STYLIZACJI PAZNOKCI	10	0	0%
8.	OBSŁUGA KASY FISKALNEJ, TERMINAŁA KART PŁATNICZYCH Z MINIMUM SANITARNYM	45	4	8,8%
9.	PODSTAWY OBSŁUGI KOMPUTERA	30	2	6,6%
10.	RECEPCJONISTA Z MODUŁEM JĘZYKA ANGIELSKIEGO	10	1	10%
11.	SPAWANIE PODSTAWOWE W OSŁONIE ARGONU METODĄ TIG (141) I CO2 METODĄ MAG (135)	30	2	6,6%
12.	UPRAWNIENIA SEP DO 1 KV	10	0	0%
13.	SPECJALISTA DS. PROJEKTÓW EUROPEJSKICH	10	0	0%

14.	BUKIECIARSTWO I ARANŻACJE ROŚLINNE Z MODUŁEM ABC PRZEDSIĘBIORCZOŚCI	15	0	0%
15.	FRYZJER	10	0	0%
16.	ZARZĄDZANIE KADRAMI I PŁACAMI W PRZEDSIĘBIORSTWIE	15	0	0%

Z danych zamieszczonych w powyżej tabeli wynika, że największy wskaźnik efektywności miały szkolenia grupowe z zakresu: ABC Przedsiębiorczości (60%), Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym i minimum sanitarnym (27,27%), Kelner-barman (20%), Kucharz kuchni staropolskiej i regionalnej (14,29%). Wśród szkoleń o mniejszej efektywności znalazły się: Recepcjonista z modułem języka angielskiego (10%), Obsługa kasy fiskalnej, terminala kart płatniczych z minimum sanitarnym (8,8%), Podstawy obsługi komputera oraz spawanie podstawowe w osłonie argonu metodą TIG (141) i CO2 metodą MAG (135) - (6,6%). Szkoleniami, które nie wykazały żadnej efektywności były: Glazurnik, Magazynier, Kosmetyczka z elementami pielęgnacji i stylizacji paznokci, Uprawnienia sep do 1 KV, Specjalista ds. projektów europejskich, Bukieciarstwo i aranżacje roślinne z modułem ABC Przedsiębiorczości, Fryzjer, Zarządzanie kadrami i płacami w przedsiębiorstwie.

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Poniesione **koszty szkoleń w 2010 r** wyniosły – **654 689,87 złotych**

Na w/w koszt szkoleń składały się:

- Należność przysługująca instytucjom szkoleniowym : 582 617,37 zł;
- Koszty przejazdów: 47 839,00 zł;
- koszty badań lekarskich: 24 233,50 zł.

liczba osób **zatrudnionych w okresie 3 miesięcy** po ukończeniu szkoleń – **85 osób**.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń - **7 702,23 złotych**

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach charakteryzują się dużym zróżnicowaniem pod względem czasu trwania jak i kosztu szkolenia.

Analizując czas trwania poszczególnych szkoleń realizowanych przez Urząd Pracy w Puławach widzimy, że charakteryzują się one dużą rozpiętością czasową, która wynosi od 14 do 350 godzin. Zróżnicowanie w czasie trwania szkoleń pojawia się zarówno przy szkoleniach indywidualnych, które trwały od 14-350 godzin, jak i grupowych, które realizowane były w wymiarze od 40 do 250 godzin.

Podobnie jak czas trwania, tak i koszt poszczególnych kursów realizowanych przez urząd był bardzo zróżnicowany. Organizując szkolenia każdorazowo uwzględniano racjonalne wydatkowanie środków publicznych oraz zapewnienie osobom uprawnionym najwyższej jakości szkolenia przy najbardziej konkurencyjnej cenie. Na koszt szkoleń składały się zasadniczo: należność przysługująca jednostce szkoleniowej (uzależniona w głównej mierze od kierunku szkolenia, czasu trwania, kadry dydaktycznej, programu szkolenia, itp.), koszty przejazdu, koszty badań lekarskich.

Z kalkulacji poniesionych kosztów szkoleń indywidualnych i grupowych organizowanych przez

urząd pracy, na które składały się:

- Należność przysługująca instytucjom szkoleniowym: 582 617,37 zł;
- Koszty przejazdów: 47 839,00 zł;
- koszty badań lekarskich: 24 233,50 zł.

wynika, że:

- przeciętny koszt szkolenia wynosił: 4 778,75 zł.,
- przeciętny koszt szkolenia jednej osoby wynosił: 1 831,00 zł.
- przeciętny koszt osobogodziny szkolenia wynosił: 16,79 zł.

6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

Wśród usług rynku pracy, których celem jest pomoc w podniesieniu lub nabyciu nowych kwalifikacji zawodowych osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, obok szkoleń znajdują się: koszty finansowania egzaminów/uzyskania licencji, szkolenia finansowane z pożyczki szkoleniowej, studia podyplomowe. Zainteresowanie poszczególnymi usługami obrazuje poniższa tabela.

Tabela nr 11 Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

WYSZCZEGÓLNIENIE	OSOBY ROZPOCZYNAJĄCE WSPARCIE		OSOBY, KTÓRE UKOŃCZYŁY WSPARCIE	
	Liczba	wartość w %	Liczba	wartość w %
KOSZTY EGZAMINÓW	1	100,00%	1	100,00%
KOSZTY UZYSKANIA LICENCJI	-	-	-	-
SZKOLENIE FINANSOWANE Z POŻYCZKI SZKOLENIOWEJ	-	-	-	-
STUDIA PODYPLOMOWE	27	100,00%	12	44,45%

Dane zgromadzone w tabeli nr 11 obrazują zainteresowanie osób usługami rynku pracy, którymi są: koszty finansowania egzaminów/uzyskania licencji, szkolenia finansowane z pożyczki szkoleniowej, studia podyplomowe. Analiza danych pozwala stwierdzić, że usługą cieszącą się największym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych, po szkoleniach, są studia podyplomowe. W 2010r. 40 osób złożyło wnioski, natomiast 27 osób otrzymało dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych. W 2010r. 12 osób ukończyło udział w studiach podyplomowych.

W 2010r. pojawiło się także zainteresowanie finansowaniem kosztów egzaminów/uzyskania licencji, czego potwierdzeniem są trzy złożone wnioski o udzielenie wsparcia w tym zakresie. Finalnie z usługi tej skorzystała jedna osoba, która bezpośrednio po uzyskaniu kwalifikacji podjęła zatrudnienie.

7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego

z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Działania podejmowane przez Powiatowe Urzędy Pracy przejawiające się w organizacji: kosztów finansowania egzaminów/uzyskania licencji, pożyczki szkoleniowej, studiów podyplomowych, mają bezpośrednio na celu podniesienie lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych, które zwiększą ich atrakcyjność na rynku pracy i ułatwią podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Efektywność ww. usług rynku obrazuje poniższa tabela.

Tabela nr 12 Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

WYSZCZEGÓLNIENIE	OSOBY KORZYSTAJĄCE ZE WSPARCIA w 2010r.		OSOBY, KTÓRE PODJĘŁY ZATRUDNIENIE	
	Liczba	wartość w %	Liczba	wartość w %
KOSZTY EGZAMINÓW	1	100,00%	1	100,00%
KOSZTY UZYSKANIA LICENCJI	-	-	-	-
SZKOLENIE FINANSOWANE Z POŻYCZKI SZKOLENIOWEJ	-	-	-	-
STUDIA PODYPLOMOWE	29	100,00%	11	37,93%

Analiza danych pozwala stwierdzić, że usługą wykazującą największą, 100 % efektywność są koszty egzaminów. Z usługi tej w 2010r. skorzystała jedna osoba, która w ciągu 3 m-cy po zdaniu egzaminu podjęła zatrudnienie.

Usługą cieszącą się zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych, są także studia podyplomowe. W 2010r., spośród 29 osób korzystających z dofinansowania kosztów studiów podyplomowych, 11 osób podjęło zatrudnienie w trakcie lub po zakończeniu studiów. Usługa ta w 2010r wykazywała efektywność na poziomie 37,93 %.