



Załącznik nr 7 do Listy zawodów i specjalności

WYNIKI ANALIZ SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ZAKOŃCZONYCH SZKOLEŃ

Celem niniejszej analizy jest pełne zobrazowanie sytuacji rynku pracy pod kątem skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń i innych usług rynku pracy, którymi są: koszty finansowania egzaminów/uzyskania licencji, szkolenia finansowane z pożyczki szkoleniowej, studia podyplomowe.

Analiza skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń została sporządzona zgodnie z § 83 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy i uwzględnia wskaźniki i mierniki ujęte przez ustawodawcę, tj.:

- 1) Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.
- 2) Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
- 3) Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.
- 4) Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.
- 5) Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- 6) Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.
- 7) Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;

Realizując usługi rynku pracy, starosta inicjuje i organizuje szkolenia dla osób bezrobotnych i uprawnionych osób poszukujących pracy w celu zwiększenia ich szans na podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Realizacja usług szkoleniowych odbywa się w formie organizowanych szkoleń grupowych i indywidualnych.

Wykaz osób rozpoczynających i kończących szkolenia z wynikiem pozytywnym, z rozbiciem na szkolenia indywidualne i grupowe wraz z odniesieniem do wartości procentowych obrazuje poniższa tabela.

Tabela nr 1 Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;

WYSZCZEGÓLNIENIE	Osoby rozpoczynające szkolenia		Osoby, które ukończyły szkolenia	
	Liczba	wartość w %	Liczba	wartość w %
SZKOLENIA GRUPOWE	81	59,56	80	98,76
SZKOLENIA INDYWIDUALNE	55	40,44	55	100
RAZEM	136	100	135	99,26

Z przedstawionych w tabeli danych wynika, że Powiatowy Urząd Pracy w Puławach w 2011r. na szkolenia skierował łącznie 136 osób, z czego szkolenie z wynikiem pozytywnym ukończyło 135 osób. Odsetek osób kończących szkolenie z wynikiem pozytywnym w stosunku do osób rozpoczynających szkolenie wynosi 99,26%.

Realizacja szkoleń odbywała się w ramach szkoleń grupowych, które stanowiły 59,56% ogólnej liczby szkoleń oraz szkoleń indywidualnych, które stanowiły 40,44% ogółu realizowanych szkoleń. Szkolenia te ukończyło odpowiednio 98,76% i 100% ogółu skierowanych.

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy skierowane są do osób uprawnionych do szkolenia, tj. osób bezrobotnych i uprawnionych osób poszukujących a ich realizacja odbywa się w oparciu o przestrzeganie zasady równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznania religijne lub przynależność związkową.

Przyjmując powyższe zasady, szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach skierowane były do szerokiej grupy odbiorców, zainteresowanej nabyciem lub podniesieniem kwalifikacji zawodowych. Różnorodność odbiorców usług szkoleniowych przedstawia tabela nr 2, 3, 4, 5, 6, 7.

Tabela nr 2 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy

WYSZCZEGÓLNIENIE		RAZEM	WARTOŚĆ W %
bezrobotni (bez niepełnosprawnych)		117	86,7
poszukujący pracy (bez niepełnosprawnych)		-	-
w tym:	w okresie wypowiedzenia	-	-
	zatrudnieni u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość	-	-
	otrzymujący świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym	-	-
	uczestniczący w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej	-	-
	żołnierze rezerwy	-	-
	pobierający świadczenie szkoleniowe	-	-
	podlegający ubezpieczeniu społecznemu rolników	-	-
niepełnosprawni		18	13,3
w tym:	bezrobotni	12	8,88
	poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu	6	4,44
	pobierający rentę szkoleniową	-	-
	pracownicy w okresie wypowiedzenia	-	-
pracownicy oraz osoby wykonujące inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej		-	-
RAZEM osoby przeszkolone		135	100

Powyższa analiza obrazuje grupę odbiorców usług szkoleniowych organizowanych przez PUP w Puławach. Osoby korzystające ze szkoleń zostały ujęte wg posiadanego statusu w czterech głównych grupach:

- 1) bezrobotni (bez niepełnosprawnych);
- 2) poszukujący pracy (bez niepełnosprawnych)
- 3) niepełnosprawni;
- 4) pracownicy oraz osoby wykonujące inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej;

Z powyżej przedstawionych danych wynika, że największą grupę odbiorców szkoleń stanowią osoby bezrobotne (bez niepełnosprawnych), których w 2011r. zostało przeszkolonych 117, tj. 86,7% ogółu korzystających ze szkoleń. Zainteresowanie szkoleniami pojawia się także w grupie osób niepełnosprawnych, które stanowiły 13,3% ogółu szkolonych. W 2011 roku nie wykazywały zainteresowania usługami szkoleniowymi osoby poszukujące pracy (bez niepełnosprawnych) oraz pracownicy i osoby wykonujące inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej.

Tabela nr 3 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według płci

WYSZCZEGÓLNIENIE		RAZEM		PŁEĆ			
		LICZBA	%	KOBIEТЫ		MĘŻCZYŹNI	
				LICZBA	%	RAZEM	%
RAZEM osoby przeszkolone		135	100	43	31,85	92	68,14
w tym:	SZKOLENIA GRUPOWE	80	59,23	32	40	49	61,25
	SZKOLENIA INDYWIDUALNE	55	40,74	11	20	43	78,18

Z danych zawartych w tabeli 3 wynika, że uczestnikami szkoleń organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach są zarówno mężczyźni (68,14%) jak i kobiety (31,85%).

Zróżnicowanie pod względem płci osób korzystających ze szkoleń zasadniczo pojawia się przy podziale na szkolenia indywidualne i grupowe. Na etapie analizy tych danych możemy stwierdzić, że mężczyźni zdecydowanie częściej korzystają ze szkoleń wskazanych przez osobę zainteresowaną i stanowią 78,18% grupy osób korzystających ze szkoleń indywidualnych. Podobnie kształtuje się udział osób bezrobotnych w szkoleniach grupowych, gdzie przewagę uczestników stanowią mężczyźni 61,25%, przy znacznie mniejszym, bo na poziomie 40% udziale kobiet.

Tabela nr 4 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według wieku.

WYSZCZEGÓLNIENIE		RAZEM		WIEK							
				18-24		25-34		35-44		45 i więcej	
		R	%	R	%	R	%	R	%	R	%
RAZEM:		135	100	41	30,37	50	37,03	22	16,3	22	16,3
w tym:	SZKOLENIA GRUPOWE	80	59,26	22	27,5	33	41,25	15	18,75	11	13,75
	SZKOLENIA INDYWIDUALNE	55	40,74	19	34,55	17	30,9	7	12,72	11	20

Tabela nr 4 wyraźnie obrazuje, że wśród osób najczęściej korzystających ze szkoleń są osoby uprawnione w wieku 18-24 lat oraz 25-34 lata, które stanowią odpowiednio 30,37% i 37,03% ogółu osób korzystających ze szkoleń. Na zdecydowanie niższym poziomie kształtuje się udział w szkoleniach osób w wieku powyżej 35 roku życia. Udział osób w wieku 35-44 oraz 45 i powyżej, wynosił odpowiednio 22 i 22 osoby na 135 osób uczestniczących w szkoleniach, co stanowi odpowiednio 16,3% i 16,3%.

Analizując zależność pomiędzy wiekiem uczestników szkoleń a wyborem formy szkolenia (grupowe, indywidualne) należy stwierdzić, że zarówno w szkoleniach grupowych jak i indywidualnych największą grupę uczestników stanowią osoby młode w wieku 18 -24 lat oraz 25-34 lata. Przewaga uczestników szkoleń w młodym wieku tj.: 18-24 widoczna jest wyraźnie przy szkoleniach indywidualnych, gdzie grupa ta osiąga wskaźnik procentowy na poziomie 34,55%. Najmniejszą grupę odbiorców szkoleń indywidualnych stanowią osoby w wieku 35-44, gdzie wskaźnik wynosi zaledwie 12,72%.

Dokonując analizy zebranych danych można stwierdzić, że wiek osób bezrobotnych bezpośrednio wpływa na zainteresowanie szkoleniami. W szkoleniach chętniej uczestniczą osoby młode, które wyraźną inicjatywę wykazują przy organizacji szkoleń na wniosek osoby zainteresowanej.

Tabela nr 5 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według poziomu wykształcenia.

WYSZCZEGÓLNIENIE		RAZEM		WYKSZTAŁCENIE									
				wyższe		policjalne i średnie zawodowe		średnie ogólnokształcące		zasadnicze zawodowe		gimnazjalne i poniżej	
		R	%	R	%	R	%	R	%	R	%	R	%
RAZEM:		135	100	19	14,07	42	31,11	24	17,77	34	25,18	16	11,85
w tym:	SZKOLENIA GRUPOWE	80	59,26	12	15	25	31,25	14	17,5	21	26,25	9	11,25
	SZKOLENIA INDYWIDUALNE	55	40,74	7	12,72	17	30,9	10	18,18	13	23,63	7	12,72

Z danych zawartych w tabeli 5 wynika, że poziom posiadanego wykształcenia wpływa zasadniczo na poziom zainteresowania szkoleniami. Analiza danych pozwala stwierdzić, że najczęściej w szkoleniach uczestniczyły osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe, które stanowiły 31,11% wszystkich uczestników szkoleń. Nieco mniejsze zainteresowanie szkoleniami wykazywały osoby z zasadniczym zawodowym wykształceniem (25,18%) oraz średnim ogólnokształcącym (17,77%). Najmniejszą grupę uczestników szkoleń stanowiły osoby z wykształceniem wyższym oraz gimnazjalnym i poniżej, które stanowiły odpowiednio 14,07 % i 11,85% ogółu korzystających ze szkoleń.

Analizując uczestników szkoleń grupowych i indywidualnych pod względem posiadanego wykształcenia należy stwierdzić, że wszystkie grupy wykazywały porównywalne zainteresowanie szkoleniami indywidualnymi i grupowymi i stanowią zbliżony odsetek ogólnej liczby uczestników tych szkoleń.

Tabela nr 6 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według miejsca zamieszkania.

WYSZCZEGÓLNIENIE		RAZEM		MIEJSCE ZAMIESZKANIA			
		LICZBA	%	MIASTO		WIEŚ	
				LICZBA	%	RAZEM	%
RAZEM osoby przeszkolone		135	100	69	51,11	66	48,88
w tym:	SZKOLENIA GRUPOWE	80	59,26	47	58,75	34	42,5
	SZKOLENIA INDYWIDUALNE	55	40,74	22	40	32	58,18

Z danych zawartych w tabeli 6 wynika, że ze względu na miejsce zamieszkania większą grupę uczestników szkoleń stanowią osoby mieszkające w mieście, które stanowiły 51,11% ogółu uczestniczących w szkoleniach oraz 48,88% osób uczestniczących w szkoleniach mieszkających na wsi.

Uczestnicy szkoleń mieszkający w mieście częściej uczestniczyli w szkoleniach grupowych, które stanowiły 58,75% wszystkich osób uczestniczących w szkoleniach grupowych. Natomiast 40% osób mieszkających w mieście uczestniczyło w szkoleniach indywidualnych w porównaniu do wszystkich osób uczestniczących w szkoleniach indywidualnych.

Podobna liczba osób zamieszkałych na wsi, uczestniczyła w szkoleniach grupowych (34 osoby) jak i w szkoleniach indywidualnych (32 osoby) co stanowi w szkoleniach grupowych 42,5% ogólnej liczby osób uczestniczących w szkoleniach grupowych oraz w szkoleniach indywidualnych 58,18% ogólnej liczby osób uczestniczących w szkoleniach indywidualnych.

Analizując powyższe należy stwierdzić, że osoby mieszkające w mieście nieznacznie częściej korzystają ze szkoleń niż osoby mieszkające na wsi. Dodatkowo analizując miejsce zamieszkania uczestników szkoleń indywidualnych i grupowych należy stwierdzić, że miejsce

zamieszkania nie wpływa zasadniczo na wybór formy szkolenia indywidualnego czy grupowego.

Tabela nr 7 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA	WARTOŚĆ W %
BEZROBOTNI DO 25 ROKU ŻYCIA	41	30,37%
BEZROBOTNI DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	52	38,51%
KOBIETY, KTÓRE NIE PODJĘŁY ZATRUDNIENIA PO URODZENIU DZIECKA	4	2,96%
BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	16	11,85%
BEZROBOTNI BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	36	26,66%
BEZROBOTNI BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO	65	48,14%
BEZROBOTNI BEZ WYKSZTAŁCENIA ŚREDNIEGO	47	34,81%
BEZROBOTNI SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA	5	3,70%
BEZROBOTNI, KTÓRZY PO ODBYCIU KARY POZBAWIENIA WOLNOŚCI NIE PODJĘLI ZATRUDNIENIA	-	0,00%
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI	18	13,33%
RAZEM osoby przeszkolone	135	100,00%

Analizując powyższe zestawienie pod względem uczestnictwa w szkoleniach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy należy stwierdzić, że największą grupę uczestników szkoleń organizowanych w 2011r. stanowią osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego, które najliczniej uczestniczyły w szkoleniach i stanowiły 48,14% ogółu. Na drugim miejscu, podobnym pod względem liczby osób uczestniczących w szkoleniach, są bezrobotni: długotrwale bezrobotni (38,51%) oraz bezrobotni bez wykształcenia średniego (34,81%). Dużą grupę uczestników szkoleń stanowią także osoby do 25 roku życia, które często uczestniczyły w szkoleniach i stanowią 30,37% ogółu szkolonych. Obszerną grupę uczestników stanowią również osoby bezrobotne bez kwalifikacji, których w grupie przeszkolonych osób było 36, co stanowi 26,66%. Najmniejszą grupę uczestników szkoleń stanowią osoby bezrobotne: powyżej 50 roku życia (11,85%), bezrobotni niepełnosprawni 13,33%, kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (2,96%), bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia (3,70%). Spośród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w szkoleniach nie uczestniczyli bezrobotni którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;

Zgodnie z ustawową definicją szkoleń, głównym celem działań podejmowanych w związku z organizacją szkoleń jest podniesienie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych,

zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Poziom osiągniętego w tym zakresie celu najwyraźniej obrazuje efektywność organizowanych przez urzędy pracy szkoleń.

Tabela nr 8 Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia

WYSZCZEGÓLNIENIE	Osoby rozpoczynające szkolenia		Podjęcie pracy w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	
	Liczba	wartość w %	Liczba	wartość w %
SZKOLENIA GRUPOWE	80	59,26	25	31,25
SZKOLENIA INDYWIDUALNE	55	40,74	20	36,36
RAZEM	135	100	45	33,33

Tabela nr 8 obrazuje efektywność szkoleń organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach w 2011r. z uwzględnieniem efektywności szkoleń indywidualnych i grupowych. W 2011r w szkoleniach organizowanych przez PUP w Puławach (indywidualnych i grupowych) wzięło udział **135 osób**. Z grupy tej, w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia, **45 osób** podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, co daje efektywność na poziomie **33,33%**.

Analizując efektywność poszczególnych szkoleń należy stwierdzić, że szkolenia indywidualne wykazują efektywność na poziomie 36,36% ogółu uczestniczących w szkoleniach. Natomiast efektywność szkoleń grupowych była mniejsza i wynosiła 31,25%.

Efektywność poszczególnych kierunków szkoleń indywidualnych obrazuje poniższa tabela.

Tabela nr 9 Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia indywidualnego

LP	NAZWA SZKOLENIA	LICZBA WNIOSKÓW	LICZBA PRZESZKOLONYCH OSÓB	LICZBA PODJĘĆ PRACY	PODJĘCIA PRACY
1	Kurs na przewóz rzeczy	12	8	3	37,50%
2	Kierowca wózka jezdniowego	3	3	1	33,33%
3	Spawanie	4	3	3	100,00%
4	Operator ładowarki kl. III	1	1	1	100,00%
5	Operator koparko-ładowarki kl. III	9	7	3	42,86%
6	Kurs na przewóz osób	3	2	1	50,00%
7	Operator dźwigu HDS	1	1	1	100,00%
8	Obsługa węzła betoniarskiego	1	1	1	100,00%
9	Szkolenie z zakresu realizacji dźwięku	1	1	1	100,00%
10	Wizaż i stylizacja paznokci	3	1	1	100,00%
11	Obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	3	3	1	33,33%
12	Photoshop na poziomie zaawansowanym	1	1	1	100,00%

13	Operator koparki kl. III	2	1	0	0,00%
14	Pracownik ochrony do licencji I stopnia	3	2	1	50,00%
15	Wykańczanie wnętrz w budownictwie	1	1	0	0,00%
16	Księgowość	2	2	0	0,00%
17	Bukieciarstwo	1	1	0	0,00%
18	Serwisant sprzętu komputerowego	1	1	0	0,00%
19	Recepcjonistka hotelowa	1	1	0	0,00%
20	Podstawy obsługi komputera	2	2	0	0,00%
21	Prawo jazdy kat C+E	6	2	0	0,00%
22	Instruktor nauki jazdy kat B	2	2	0	0,00%
23	Opiekunka osób starszych i dzieci	4	2	0	0,00%
24	Operator walca drogowego kl. III	4	3	0	0,00%
25	Kadry i płace	1	1	0	0,00%
26	Auto Cad	2	2	1	50,00%
	RAZEM	74	55	20	36,36%

Spośród organizowanych szkoleń indywidualnych największą, 100% efektywność wykazywały szkolenia z zakresu: Spawanie, Operator ładowarki kl. III, Operator dźwigu HDS, Obsługa węzła betoniarskiego, Szkolenie z zakresu realizacji dźwięku, Wizaż i stylizacja paznokci, Photoshop na poziomie zaawansowanym. Dużą efektywnością cieszyły się także szkolenia w kierunkach: Kurs na przewóz rzeczy, Kierowca wózka jezdniowego, Kurs na przewóz osób, Pracownik ochrony do licencji I stopnia, Auto Cad. Mniejszą efektywność organizowanych szkoleń indywidualnych wykazywały: Operator koparko-ładowarki kl. III, Obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie CNC. Wśród szkoleń indywidualnych, które nie wykazały żadnej efektywności znalazły się: Operator koparki kl. III,, Wykańczanie wnętrz w budownictwie, Księgowość, Bukieciarstwo, Serwisant sprzętu komputerowego, Recepcjonistka hotelowa, Podstawy obsługi komputera, Prawo jazdy kat C+E, Instruktor nauki jazdy kat B, Opiekunka osób starszych i dzieci, Operator walca drogowego kl. III, Kadry i płace.

Efektywność szkoleń grupowych realizowanych w 2011r. Wyniosła 31,25%.. Szkolenia grupowe realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy wykazywały zróżnicowaną efektywność co obrazuje poniższa tabela.

Tabela nr 10 Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia grupowego

LP.	NAZWA SZKOLENIA	LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH	LICZBA PODJĘĆ PRACY	PODJĘCIA PRACY (%)
1.	Operator koparko-ładowarki kl. III	10	2	20,00%
2.	Profesjonalna obsługa recepcji z modułem języka angielskiego	9	2	22,22%
3.	ABC Przedsiębiorczości	7	7	100,00%
4.	Kelner- Barman-Barista	10	3	30,00%
5.	Kierowca wózka jezdniowego	24	8	33,33%
6.	Obsługa kasy fiskalnej, terminala kart płatniczych i minimum sanitarne	14	2	14,28%
7.	Podstawy obsługi komputera i kasy fiskalnej	6	1	16,66%
	RAZEM	81	25	31,25%

Z danych zamieszczonych w powyżej tabeli wynika, że największy wskaźnik efektywności miały szkolenia grupowe z zakresu: ABC Przedsiębiorczości (100%), Kelner-barman-barista (30%), Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym i minimum sanitarnym (33,33%). Wśród szkoleń o mniejszej efektywności znalazły się: Operator koparko-ładowarki kl. III (20%), Profesjonalna obsługa recepcji z modułem języka angielskiego (22,22%), Obsługa kasy fiskalnej, terminala kart płatniczych i minimum sanitarne (14,28%) oraz Podstawy obsługi komputera i kasy fiskalnej (16,66%).

Powiatowy Urząd Pracy w Puławach realizował w 2011 roku szkolenia indywidualne i grupowe. Szkolenia finansowane były z Funduszu Pracy i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz współfinansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Tabela nr 11 przedstawia sytuację szkoleń z podziałem na źródła ich finansowania.

Tabela nr 11 Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia z podziałem na Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny i Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

LP.	NAZWA SZKOLENIA	LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH	LICZBA PODJĘĆ PRACY	PODJĘCIA PRACY (%)
FUNDUSZ PRACY				
1	Szkolenia indywidualne	23	12	52,17%
2	Szkolenia grupowe	26	11	42,30%
Razem		50	23	46,94%
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY				
1	Szkolenia indywidualne	31	8	25,80%
2	Szkolenia grupowe	48	13	27,08%
Razem		79	21	26,58%
PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH				
1	Szkolenia grupowe	6	1	16,66%
Razem		6	1	16,66%

Z przedstawionej tabeli wynika, że liczba osób przeszkolonych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego to **79 osób**, natomiast liczba osób przeszkolonych ze środków Funduszu Pracy to **49**. Efektywność szkoleń realizowanych ze środków Funduszu Pracy była prawie dwukrotnie wyższa niż szkoleń realizowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, która wynosi **46,94 %** do **26,58%**.

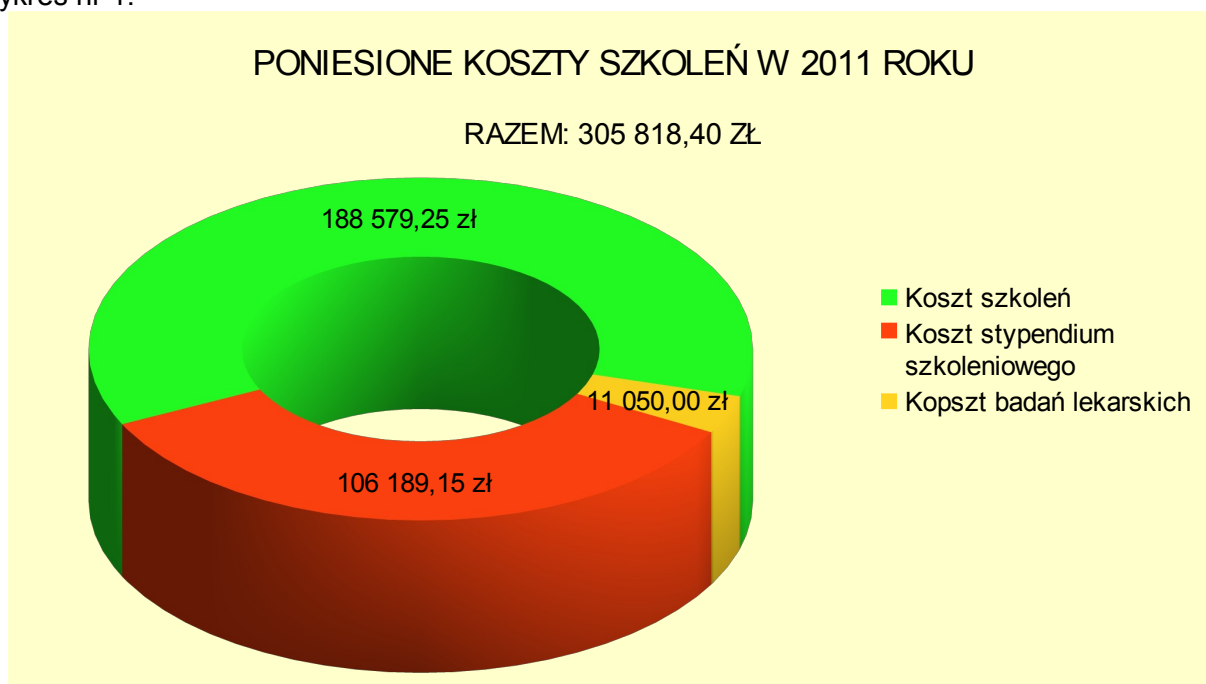
4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Poniesione **koszty szkoleń w 2011 r** wyniosły– **305 818,40 złotych**

Na w/w koszt szkoleń składały się:

- Należność przysługująca instytucjom szkoleniowym : 188 579,25 zł;
- Koszty stypendium szkoleniowego: 106 189,15 zł;
- koszty badań lekarskich: 11050,00 zł.

Wykres nr 1.



Liczba osób **zatrudnionych w okresie 3 miesięcy** po ukończeniu szkoleń – **45 osób**.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń - 6 795,96 złotych.

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach charakteryzują się dużym zróżnicowaniem pod względem czasu trwania jak i kosztu szkolenia.

Analizując czas trwania poszczególnych szkoleń realizowanych przez Urząd Pracy w Puławach widzimy, że charakteryzują się one dużą rozpiętością czasową, która wynosi od 35 do 245 godzin. Zróżnicowanie w czasie trwania szkoleń pojawia się zarówno przy szkoleniach indywidualnych, które trwały od 35-245 godzin, jak i grupowych, które realizowane były w wymiarze od 40 do 210 godzin.

Podobnie jak czas trwania, tak i koszt poszczególnych kursów realizowanych przez urząd był bardzo zróżnicowany. Organizując szkolenia każdorazowo uwzględniano racjonalne wydatkowanie środków publicznych oraz zapewnienie osobom uprawnionym najwyższej jakości szkolenia przy najbardziej konkurencyjnej cenie. Na koszt szkoleń składały się zasadniczo: należność przysługująca jednostce szkoleniowej (uzależniona w głównej mierze od kierunku szkolenia, czasu trwania, kadry dydaktycznej, programu szkolenia, itp.), koszty stypendium szkoleniowego, koszty badań lekarskich.

Z kalkulacji poniesionych kosztów szkoleń indywidualnych i grupowych organizowanych przez urząd pracy, na które składały się:

- Należność przysługująca instytucjom szkoleniowym: 188 579,25 zł;
- Koszty stypendium szkoleniowego: 106 189,15 zł;
- koszty badań lekarskich: 11 050,00 zł.

wynika, że:

- przeciętny koszt szkolenia wynosił: 4 932,55 zł.,
- przeciętny koszt szkolenia jednej osoby wynosił: 2 265,32 zł.
- przeciętny koszt osobogodziny szkolenia wynosił: 20,22 zł.

6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

Wśród usług rynku pracy, których celem jest pomoc w podniesieniu lub nabyciu nowych kwalifikacji zawodowych osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, obok szkoleń znajdują się: koszty finansowania egzaminów/uzyskania licencji, szkolenia finansowane z pożyczki szkoleniowej, studia podyplomowe. Zainteresowanie poszczególnymi usługami obrazuje poniższa tabela.

Tabela nr 12 Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

WYSZCZEGÓLNIENIE	OSOBY ROZPOCZYNAJĄCE WSPARCIE W 2011R.		OSOBY KONTYNUUJĄCE WSPARCIE W 2011R.		OSOBY, KTÓRE UKOŃCZYŁY WSPARCIE W 2011R.	
	Liczba	wartość w %	Liczba	Wartość w procentach	Liczba	wartość w %
KOSZTY EGZAMINÓW	-	-	-	-	-	-
KOSZTY UZYSKANIA LICENCJI	-	-	-	-	-	-
SZKOLENIE FINANSOWANE Z POŻYCZKI SZKOLENIOWEJ	-	-	-	-	-	-
STUDIA PODYPLOMOWE	-	-	23	100,00%	22	95,65%

Dane zgromadzone w tabeli nr 12 obrazują zainteresowanie osób usługami rynku pracy, którymi są: koszty finansowania egzaminów/uzyskania licencji, szkolenia finansowane z pożyczki szkoleniowej, studia podyplomowe. Powiatowy Urząd Pracy w 2011 roku finansował jedynie kontynuację studiów podyplomowych, nie zawierał nowych umów na sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych. W 2011 roku studia podyplomowe kontynuowało 23 osoby z czego ukończy je 22 osoby co stanowi 95,65% ogólnej liczby osób, którym udzielono tej formy wsparcia.

7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Działania podejmowane przez Powiatowe Urzędy Pracy przejawiające się w organizacji: kosztów finansowania egzaminów/uzyskania licencji, pożyczki szkoleniowej, studiów podyplomowych, mają bezpośrednio na celu podniesienie lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych, które zwiększą ich atrakcyjność na rynku pracy i ułatwią podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Efektywność ww. usług rynku obrazuje poniższa tabela.

Tabela nr 13 Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

WYSZCZEGÓLNIENIE	OSOBY KORZYSTAJĄCE ZE WSPARCIA w 2011r.		OSOBY, KTÓRE PODJĘŁY ZATRUDNIENIE	
	Liczba	wartość w %	Liczba	wartość w %
KOSZTY EGZAMINÓW	-	-	-	-
KOSZTY UZYSKANIA LICENCJI	-	-	-	-
SZKOLENIE FINANSOWANE Z POŻYCZKI SZKOLENIOWEJ	-	-	-	-
STUDIA PODYPLOMOWE	23	100,00%	17	74,00%

Z analizy danych w tabeli nr 13 wynika, że 23 osoby korzystały w 2011 roku ze wsparcia w postaci studiów podyplomowych, natomiast 17 osób, które korzystały z przedmiotowego wsparcia podjęły zatrudnienie co stanowi 74% ogólnej liczby osób, którym udzielono tej formy wsparcia.