



ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ORGANIZACJI SZKOLEŃ ZA ROK 2012

Powiatowy Urząd Pracy w Puławach dokonuje analizy skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń zgodnie z § 83 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy i uwzględnia wskaźniki i mierniki ujęte przez ustawodawcę, tj.:

- 1) Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- 4) Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- 6) Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;

Realizując usługi rynku pracy, starosta inicjuje i organizuje szkolenia dla osób bezrobotnych i uprawnionych osób poszukujących pracy w celu zwiększenia ich szans na podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Realizacja usług szkoleniowych odbywa się w formie organizowanych szkoleń grupowych i indywidualnych.

Wykaz osób rozpoczynających i kończących szkolenia z wynikiem pozytywnym, z rozbiciem na szkolenia indywidualne i grupowe wraz z odniesieniem do wartości procentowych obrazuje poniższa tabela.

Tabela nr 1 Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;

WYSZCZEGÓLNIENIE	Osoby rozpoczynające szkolenia		Osoby, które ukończyły szkolenia	
	Liczba	wartość w %	Liczba	wartość w %
SZKOLENIA GRUPOWE	82	61,65	82	100
SZKOLENIA INDYWIDUALNE	51	38,35	51	100
RAZEM	133	100	133	100

Z przedstawionych w tabeli danych wynika, że Powiatowy Urząd Pracy w Puławach w 2012r. na szkolenia skierował łącznie 133 osoby, z czego tyle samo osób ukończyło szkolenie z wynikiem pozytywnym. Odsetek osób kończących szkolenie z wynikiem pozytywnym w stosunku do osób rozpoczynających szkolenie wynosi 100%.

Realizacja szkoleń odbywała się w ramach szkoleń grupowych, które stanowiły 61,65 % ogólnej liczby szkoleń oraz szkoleń indywidualnych, które stanowiły 38,35 % ogółu realizowanych szkoleń. Szkolenia te ukończyło 100 % ogółu skierowanych.

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy skierowane są do osób uprawnionych do szkolenia, tj. osób bezrobotnych i uprawnionych osób poszukujących a ich realizacja odbywa się w oparciu o przestrzeganie zasady równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznania religijne lub przynależność związkową.

Przyjmując powyższe zasady, szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach skierowane były do szerokiej grupy odbiorców, zainteresowanej nabyciem lub podniesieniem kwalifikacji zawodowych. Różnorodność odbiorców usług szkoleniowych przedstawiają tabele nr 2, 3, 4, 5, 6, 7.

Tabela nr 2 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy

WYSZCZEGÓLNIENIE		RAZEM	WARTOŚĆ W %
bezrobotni (bez niepełnosprawnych)		133	100
poszukujący pracy (bez niepełnosprawnych)		0	0
w tym:	w okresie wypowiedzenie	0	0
	zatrudnieni u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość	0	0
	otrzymujący świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym	0	0
	uczestniczący w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej	0	0
	żołnierze rezerwy	0	0
	pobierający świadczenie szkoleniowe	0	0
	podlegający ubezpieczeniu społecznemu rolników	0	0
niepełnosprawni		0	0
w tym:	bezrobotni	0	0
	poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu	0	0
	pobierający rentę szkoleniową	0	0
	pracownicy w okresie wypowiedzenia	0	0
pracownicy oraz osoby wykonujące inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej		0	0
RAZEM osoby przeszkolone		133	100

Powyższa analiza obrazuje grupę odbiorców usług szkoleniowych organizowanych przez PUP w Puławach. Osoby korzystające ze szkoleń zostały ujęte wg posiadanego statusu w czterech głównych grupach:

- 1) bezrobotni;
- 2) szukający pracy;
- 3) niepełnosprawni;
- 4) pracownicy oraz osoby wykonujące inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej;

Z powyżej przedstawionych danych wynika, że jedyną grupą odbiorców szkoleń stanowią osoby bezrobotne, których w 2012r. zostało przeszkolonych 133 tj. 100 ogółu korzystających ze szkoleń.

Tabela nr 3 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według płci

WYSZCZEGÓLNIENIE	RAZEM		PŁEĆ			
	LICZBA	%	KOBIEТЫ		MĘŻCZYŹNI	
			LICZBA	%	RAZEM	%
SZKOLENIA GRUPOWE	82	61,65	30	36,59	52	63,41
SZKOLENIA INDYWIDUALNE	51	38,35	8	15,69	43	84,31
RAZEM osoby przeszkolone	133	100	38	28,57	95	71,43

Z danych zawartych w tabeli 3 wynika, że uczestnikami szkoleń organizowanych przez urząd pracy są w głównej mierze mężczyźni, którzy stanowili 71,43% ogółu uczestników.

Zróznicowanie pod względem płci osób korzystających ze szkoleń zasadniczo pojawia się przy podziale na szkolenia indywidualne i grupowe. Na etapie analizy tych danych możemy stwierdzić, że mężczyźni zdecydowanie częściej korzystają ze szkoleń wskazanych przez osobę zainteresowaną i stanowią 84,31% grupy osób korzystających ze szkoleń indywidualnych. Analogiczna sytuacja kształtuje się w szkoleniach grupowych, gdzie przewagę uczestników stanowią również mężczyźni 63,41%, przy nieco większym poziomie niż przy szkoleniach indywidualnych, bo na poziomie 36,59% udziale kobiet.

Tabela nr 4 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według wieku.

WYSZCZEGÓLNIENIE	RAZEM		WIEK							
	R	%	18-24		25-34		35-44		45 i więcej	
			R	%	R	%	R	%	R	%
SZKOLENIA GRUPOWE	82	61,65	19	23,17	40	48,78	12	14,63	11	13,42
SZKOLENIA INDYWIDUALNE	51	38,35	11	21,57	26	50,98	11	21,57	3	5,88
RAZEM:	133	100	30	22,56	66	49,62	23	17,29	14	10,53

Tabela nr 4 wyraźnie obrazuje, że wśród osób najczęściej korzystających ze szkoleń są osoby uprawnione w wieku 25-34 lat, które stanowią 49,62% ogółu osób korzystających ze szkoleń. Na kolejnym miejscu kształtuje się grupa wiekowa 18-24 lat i stanowi ona 22,56%. Na zdecydowanie niższym poziomie kształtuje się udział w szkoleniach osób w wieku powyżej 35 roku życia. Udział osób w wieku 35-44 oraz 45 i powyżej, wynosił odpowiednio 23 i 14 osób na 133 osób uczestniczących w szkoleniach, co stanowi odpowiednio 17,29% i 10,53%.

Analizując zależność pomiędzy wiekiem uczestników szkoleń a wyborem formy szkolenia (grupowe, indywidualne) należy stwierdzić, że zarówno w szkoleniach grupowych jak i indywidualnych największą grupę uczestników stanowią osoby w wieku 25-34 lata. Przy szkoleniach indywidualnych, grupa ta osiąga wskaźnik procentowy na poziomie 50,98% natomiast przy szkoleniach grupowych nie wiele mniej bo 48,78%. Najmniejszą grupę odbiorców szkoleń indywidualnych w roku 2012 stanowią osoby w wieku 45 i powyżej, których zaledwie 10,53% uczestniczyło w stosunku do całości zorganizowanych szkoleń.

Dokonując analizy zebranych danych można stwierdzić, że wiek osób bezrobotnych bezpośrednio wpływa na zainteresowanie szkoleniami. W szkoleniach chętniej uczestniczą osoby w wieku 25-34, które wyraźną inicjatywę wykazują przy organizacji szkoleń na wniosek osoby

zainteresowanej. Najmniejszy wskaźnik procentowy uczestników szkoleń stanowią osoby w wieku 45 lat i powyżej, których mały odsetek, bo zaledwie na poziomie 5,88% widoczny jest zwłaszcza przy szkoleniach indywidualnych.

Tabela nr 5 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według poziomu wykształcenia.

WYSZCZEGÓLNIENIE	RAZEM		WYKSZTAŁCENIE									
			wyższe		policjalne i średnie zawodowe		średnie ogólnokształcące		zasadnicze zawodowe		gimnazjalne i poniżej	
	R	%	R	%	R	%	R	%	R	%	R	%
SZKOLENIA GRUPOWE	82	61,65	29	35,37	18	21,95	10	12,2	16	19,51	9	10,97
SZKOLENIA INDYWIDUALNE	51	38,35	2	3,92	17	33,33	12	23,53	11	21,57	9	17,65
RAZEM:	133	100	31	23,31	35	26,32	22	16,54	27	20,3	18	13,53

Z danych zawartych w tabeli 5 wynika, że poziom posiadanego wykształcenia wpływa zasadniczo na poziom zainteresowania szkoleniami. Analiza danych pozwala stwierdzić, że najczęściej w szkoleniach uczestniczyły osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe, które stanowiły 26,32% wszystkich uczestników szkoleń. Nieco mniejsze zainteresowanie szkoleniami wykazywały osoby z wykształceniem wyższym (23,31%) oraz zasadnicze zawodowe (20,30%). Najmniejszą grupę uczestników szkoleń stanowiły osoby z gimnazjalnym i poniżej, które stanowiły 13,53 % . Natomiast grupa osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym stanowiła 16,54% ogółu korzystających ze szkoleń w 2012 r.

Analizując uczestników szkoleń grupowych i indywidualnych pod względem posiadanego wykształcenia należy stwierdzić, że osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe częściej uczestniczyły w szkoleniach indywidualnych (33,33%) niż grupowych (21,95%). Natomiast biorąc pod uwagę liczbę osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej są one równe w stosunku do całkowitej liczby osób uczestniczących w szkoleniach organizowanych przez PUP w Puławach w 2012 r.

Tabela nr 6 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według miejsca zamieszkania.

WYSZCZEGÓLNIENIE		RAZEM		MIEJSCE ZAMIESZKANIA			
		LICZBA	%	MIASTO		WIEŚ	
				LICZBA	%	RAZEM	%
RAZEM osoby przeszkolone		133	100	69	51,88	64	48,12
w tym:	SZKOLENIA GRUPOWE	82	61,65	43	52,44	39	47,56
	SZKOLENIA INDYWIDUALNE	51	38,35	26	50,98	25	49,02

Z danych zawartych w tabeli 6 wynika, że ze względu na miejsce zamieszkania nie wiele większą grupę uczestników szkoleń stanowią osoby mieszkające w mieście, które stanowiły 51,88% ogółu uczestniczących w szkoleniach. Liczba osób uczestniczących w szkoleniach

indywidualnych w rozbiciu na uczestników mieszkających w mieście (26 osób) i na wsi (25 osób) jest generalnie taka sama. Różni się tylko o jedną osobę więcej zamieszkałą w mieście. Przy szkoleniach grupowych klasyfikacja ta również wykazuje nieznaczną różnicę procentową, a mianowicie osoby zamieszkałe w mieście stanowią 52,44% wszystkich uczestników szkoleń grupowych, natomiast osoby zamieszkałe na wsi to 47,56 % ogółu uczestników szkoleń grupowych.

Analizując powyższe należy stwierdzić, że osoby mieszkające w mieście nieznacznie częściej korzystają ze szkoleń niż osoby mieszkające na wsi. Dodatkowo analizując miejsce zamieszkania uczestników szkoleń indywidualnych i grupowych należy stwierdzić, że większym zainteresowaniem wykazują się osoby zamieszkałe w mieście zarówno przy szkoleniach grupowych jak i indywidualnym.

Tabela nr 7 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA	WARTOŚĆ W %
BEZROBOTNI DO 25 ROKU ŻYCIA	34	25,56%
BEZROBOTNI DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	42	31,58%
KOBIETY, KTÓRE NIE PODJĘŁY ZATRUDNIENIA PO URODZENIU DZIECKA	3	2,26%
BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	10	7,52%
BEZROBOTNI BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	19	14,29%
BEZROBOTNI BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO	53	39,85%
BEZROBOTNI BEZ WYKSZTAŁCENIA ŚREDNIEGO	44	33,08%
BEZROBOTNI SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA	1	0,75%
BEZROBOTNI, KTÓRZY PO ODBYCIU KARY POZBAWIENIA WOLNOŚCI NIE PODJĘLI ZATRUDNIENIA	1	0,75%
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI	1	0,75%
RAZEM osoby przeszkolone	133	100,00%

Analizując powyższe zestawienie pod względem uczestnictwa w szkoleniach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy należy stwierdzić, że największą grupę uczestników szkoleń organizowanych w 2012r. stanowią osoby bez doświadczenia zawodowego, które najliczniej uczestniczyły w szkoleniach i stanowiły 39,85% ogółu. Na drugim miejscu są bezrobotni bezrobotni bez wykształcenia średniego (33,08%). W podobnym procencie kształtuje się grupa osób długotrwale bezrobotnych (31,58%). Następną grupę osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowili bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych stanowiąc 14,29% ogółu wszystkich

osób przeszkolonych. Małym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia wśród osób powyżej 50 roku życia (2,26%) oraz kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (2,26%). Na ostatnim miejscu ex aequo stanowiąc 0,75% byli bezrobotni niepełnosprawni, samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia oraz osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia.

3. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;

Zgodnie z ustawową definicją szkoleń, głównym celem działań podejmowanych w związku z organizacją szkoleń jest podniesienie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Poziom osiągniętego w tym zakresie celu najwyraźniej obrazuje efektywność organizowanych przez urzędy pracy szkoleń.

Tabela nr 8 Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia

WYSZCZEGÓLNIENIE	Osoby rozpoczynające szkolenia		Podjęcie pracy w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	
	Liczba	wartość w %	Liczba	wartość w %
SZKOLENIA GRUPOWE EFS	60	45,11	59	98,33
SZKOLENIA GRUPOWE FP	22	16,54	7	31,82
SZKOLENIA INDYWIDUALNE	51	38,35	38	74,51
RAZEM	133	100	104	78,2

Tabela nr 8 obrazuje efektywność szkoleń organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach w 2012r. z uwzględnieniem efektywności szkoleń indywidualnych i grupowych. W 2012 r w szkoleniach organizowanych przez PUP w Puławach (indywidualnych i grupowych) wzięło udział **133 osób**. Z grupy tej, w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia **104 osoby** podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, co daje efektywność na poziomie **78,20 %**.

Szkolenia grupowe finansowane z EFS wykazują 98,33% efektywności. Spośród uczestniczących w nich osób- 59 założyło działalność gospodarczą. Natomiast efektywność szkoleń grupowych finansowanych z funduszu pracy kształtuje się na poziomie 31,82%. Efektywność szkoleń indywidualnych również była wysoka i kształtowała się na poziomie 74,51%. Efektywność poszczególnych kierunków szkoleń indywidualnych obrazuje poniższa tabela.

Tabela nr 9 Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia indywidualnego

LP	NAZWA SZKOLENIA	LICZBA PRZESZKOLONYCH OSÓB	LICZBA PODJĘĆ PRACY	PODJĘCIA PRACY W %
1	Spawacz	9	6	67%
2	Operator koparko-ładowarki kl. III	7	4	57%

3	Kwalifikacja wstępna przyśpieszona kat. C	5	3	60%
4	Manewrowy	4	4	100%
5	Kurs fryzjerski	2	2	100%
6	Kierowca wózka jezdniowego	5	4	80%
7	Instruktor kulturystyki	1	1	100%
8	Monter rusztowań	1	0	0%
9	Projektowanie wnętrz w programach Archicad, Artlantis, 3D Max	1	1	100%
10	Operator ładowarki kl. III	1	1	100%
11	Kurs prawa jazdy kat. E	1	1	100%
12	Kwalifikacja wstępna przyśpieszona kat. D	1	1	100%
13	Kurs przedłużania i zagęszczania rżęs	1	1	100%
14	Obsługa betoniarki	1	1	100%
15	Operator zagęszczarek wibracyjnych	1	1	100%
16	Operator walca drogowego kl. III	1	1	100%
17	Operator koparki kl. III	1	0	0%
18	Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej,	1	1	100%
19	Wykańczanie wnętrz w budownictwie	1	0	0%
20	Obsługa kancelarii i sekretariatu	1	1	100%
21	Technologie światłoczułe	1	1	100%
22	Operator żurawi przenośnych HDS	1	1	100%
23	Asystent zarządu	1	1	100%
24	Programista www	1	1	100%
25	Kurs groomerski	1	0	0%
	RAZEM	51	38	74,51%

Tabela nr 10 Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia grupowego

LP	NAZWA SZKOLENIA	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	LICZBA OSÓB PRZESZKOŁONYCH	LICZBA PODJĘĆ PRACY	PODJĘCIA PRACY (%)
1	ABC PRZEDSIĘBIORCZOŚCI	EFS	60	59	98,33
2	KELNER-BARMAN-BARISTA	FP	10	4	40
3	KIEROWCA WÓZKA JEZDNIOWEGO	FP	12	3	25

Na wysoką efektywność szkoleń grupowych realizowanych w 2012 r. wpłynęło zasadniczo szkolenie z zakresu ABC przedsiębiorczości, które skierowane było dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą a wskaźnik efektywności wyniósł 98,33% w tym obszarze. Kolejne szkolenie z 40% wskaźnikiem efektywności to kelner-barman-barista. Natomiast w przypadku szkolenia kierowca wózka jezdniowego efektywność wyniosła 25%.

Tabela nr 11 Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia z podziałem na Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny i Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

LP.	NAZWA SZKOLENIA	LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH	LICZBA PODJĘĆ PRACY	PODJĘCIA PRACY (%)
FUNDUSZ PRACY				
1	Szkolenia indywidualne	51	38	74,51%
2	Szkolenia grupowe	22	7	31,82%
Razem		73	45	61,64%
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY				
1	Szkolenia indywidualne	0	0	0,00%
2	Szkolenia grupowe	60	59	98,33%
Razem		60	59	98,33%
PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH				
1	Szkolenia grupowe	0	0	0,00%
Razem		0	0	0,00%

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Z przedstawionej tabeli wynika, że liczba osób przeszkolonych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego to **60 osób**, natomiast liczba osób przeszkolonych ze środków Funduszu Pracy to **73**. Efektywność szkoleń realizowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego była wyższa niż szkoleń realizowanych z Funduszu pracy i wyniosła **98,33 %** do w stosunku do **61,64%**.

Poniesione **koszty szkoleń w 2012 r** wyniosły– **255 592,47 zł.**

Należność przysługująca jednostkom szkoleniowym:160 687,00 zł.

Koszty badań lekarskich łącznie: 9 687,00 zł.

Koszty stypendium szkoleniowego łącznie: 85 218,48 zł.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń wyniósł ogólnie 17 739,05 zł co daje średni koszt ponownego zatrudnienia jednej osoby na poziomie 1 709,03 zł.

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach charakteryzują się dużym zróżnicowaniem pod względem czasu trwania jak i kosztu szkolenia.

Analizując czas trwania poszczególnych szkoleń realizowanych przez Urząd Pracy w Puławach widzimy, że charakteryzują się one dużą rozpiętością czasową, która wynosi od 11 do 554 godzin. Zróżnicowanie w czasie trwania szkoleń pojawia się zarówno przy szkoleniach indywidualnych, które trwały od 40-554 godzin, jak i grupowych, które realizowane były w wymiarze od 40 do 180 godzin.

Podobnie jak czas trwania, tak i koszt poszczególnych kursów realizowanych przez urząd był bardzo zróżnicowany. Organizując szkolenia każdorazowo uwzględniano racjonalne

wydatkowanie środków publicznych oraz zapewnienie osobom uprawnionym najwyższej jakości szkolenia przy najbardziej konkurencyjnej cenie. Na koszt szkoleń składały się zasadniczo: należność przysługująca jednostce szkoleniowej (uzależniona w głównej mierze od kierunku szkolenia, czasu trwania, kadry dydaktycznej, programu szkolenia, itp.), koszty przejazdu, koszty badań lekarskich.

Z kalkulacji poniesionych kosztów szkoleń indywidualnych i grupowych organizowanych przez urząd pracy, na które składały się:

- Należność przysługująca instytucjom szkoleniowym za szkolenia grupowe i indywidualne: 160 687,00 zł;
- koszty badań lekarskich łącznie wyniosły: 9 687,00 zł.
- Koszty stypendium szkoleniowego łącznie wyniosły: 85 2108,48 zł. zł

wynika, że:

- przeciętny koszt szkolenia wyniósł: 4 733,19 zł. zł.,
- przeciętny koszt szkolenia jednej osoby wynosił: 1 921,75 zł.
- przeciętny koszt osobogodziny szkolenia wynosił: 38,88 zł.

6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

Wśród usług rynku pracy, których celem jest pomoc w podniesieniu lub nabyciu nowych kwalifikacji zawodowych osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, obok szkoleń znajdują się: koszty finansowania egzaminów/uzyskania licencji, szkolenia finansowane z pożyczki szkoleniowej, studia podyplomowe. Zainteresowanie poszczególnymi usługami obrazuje poniższa tabela.

Tabela nr 11 Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

WYSZCZEGÓLNIENIE	OSOBY ROZPOCZYNAJĄCE WSPARCIE		OSOBY, KTÓRE UKOŃCZYŁY WSPARCIE	
	Liczba	wartość w %	Liczba	wartość w %
KOSZTY EGZAMINÓW	0	0	0	0
KOSZTY UZYSKANIA LICENCJI	0	0	0	0
SZKOLENIE FINANSOWANE Z POŻYCZKI SZKOLENIOWEJ	0	0	0	0
STUDIA PODYPLOMOWE	22	100,00%	2	9,10%

Dane zgromadzone w tabeli nr 11 obrazują zainteresowanie osób usługami rynku pracy, którymi są: koszty finansowania egzaminów/uzyskania licencji, szkolenia finansowane z pożyczki szkoleniowej, studia podyplomowe. Analiza danych pozwala stwierdzić, że jedyną usługą cieszącą się zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych są studia podyplomowe. W 2012 r. 37 osób złożyło wniosek, natomiast 22 osób otrzymało dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych.