



ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ORGANIZACJI SZKOLEŃ ZA ROK 2014

Powiatowy Urząd Pracy w Puławach dokonuje analizy skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń zgodnie z § 66 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy /Dz. U. 2014, poz. 667/.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.

Realizując usługi rynku pracy, starosta inicjuje i organizuje szkolenia dla osób bezrobotnych i uprawnionych osób poszukujących pracy w celu zwiększenia ich szans na podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Realizacja usług szkoleniowych odbywa się w formie organizowanych szkoleń grupowych i indywidualnych, w tym również w ramach przyznawanych bonów szkoleniowych.

Wykaz osób rozpoczynających i kończących szkolenia z wynikiem pozytywnym, z rozbiciem na szkolenia indywidualne (w tym realizowane w ramach bonów szkoleniowych) i grupowe wraz z odniesieniem do wartości procentowych obrazuje poniższa tabela.

Tabela nr 1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;

WYSZCZEGÓLNIENIE	Osoby rozpoczynające szkolenia		Osoby, które ukończyły szkolenia	
	Liczba	wartość w %	Liczba	wartość w %
SZKOLENIA GRUPOWE	70	46,66	70	46,66
SZKOLENIA INDYWIDUALNE	80	53,33	80	53,33
RAZEM	150	100	150	100

Z przedstawionych w tabeli danych wynika, że Powiatowy Urząd Pracy w Puławach w 2014 r. na szkolenia skierował łącznie 150 osób, z czego 150 osób ukończyło szkolenie z wynikiem pozytywnym. Odsetek osób kończących szkolenie z wynikiem pozytywnym w stosunku do osób rozpoczynających szkolenie wynosił 100%.

Realizacja szkoleń odbywała się w ramach szkoleń grupowych (46,66 %) oraz szkoleń indywidualnych, które stanowiły 53,33 % ogółu realizowanych szkoleń.

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Puławach przeprowadził w 2014 r. szkolenia w ramach projektu „**Outplacement dla oświaty**” Poddziałanie 6.1.3. Wsparcie osób pozostających

bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy **Program Operacyjny Kapitał Ludzki**. Liczbę osób rozpoczynających i kończących szkolenia w ramach projektu, z rozbiem na szkolenia indywidualne i grupowe wraz z odniesieniem do wartości procentowych obrazuje poniższa tabela.

Tabela nr 1A. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia. Uczestnicy szkoleń realizowanych w ramach projektu „Outplacement dla oświaty”.

WYSZCZEGÓLNIENIE	Osoby rozpoczynające szkolenia		Osoby, które ukończyły szkolenia	
	Liczba	wartość w %	Liczba	wartość w %
SZKOLENIA GRUPOWE	0	0	0	0
SZKOLENIA INDYWIDUALNE	19	100	19	100
RAZEM	19	100	19	100

Z przedstawionych w tabeli danych wynika, że Powiatowy Urząd Pracy w Puławach w 2013 r. na szkolenia w ramach projektu: „**Outplacement dla oświaty**” skierował łącznie 19 osób, z czego 19 osób ukończyło szkolenie wynikiem pozytywnym.

Realizacja szkoleń odbywała się w ramach szkoleń indywidualnych, które stanowiły 100 % ogółu realizowanych szkoleń.

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy skierowane są do osób uprawnionych do szkolenia, tj. osób bezrobotnych i uprawnionych osób poszukujących a ich realizacja odbywa się w oparciu o przestrzeganie zasady równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznania religijne lub przynależność związkową.

Przyjmując powyższe zasady, szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach skierowane były do szerokiej grupy odbiorców, zainteresowanej nabyciem lub podniesieniem kwalifikacji zawodowych. Różnorodność odbiorców usług szkoleniowych przedstawiają tabele nr 2, 3, 4, 5, 6, 7.

Tabela nr 2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy

WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA OSÓB	WARTOŚĆ W %
bezrobotni (bez niepełnosprawnych)	145	96,66
poszukujący pracy (bez niepełnosprawnych)	2	1,33

w tym:	w okresie wypowiedzenia	0	0
	zatrudnieni u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość	0	0
	otrzymujący świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym	0	0
	uczestniczący w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej	0	0
	żołnierze rezerwy	0	0
	pobierający świadczenie szkoleniowe	0	0
	podlegający ubezpieczeniu społecznemu rolników	0	0
niepełnosprawni		3	2
w tym:	bezrobotni	3	3
	poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu	0	0
	pobierający rentę szkoleniową	0	0
	pracownicy w okresie wypowiedzenia	0	0
pracownicy oraz osoby wykonujące inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej		0	0
RAZEM osoby przeszkolone		148	100

Powyższa analiza obrazuje grupę odbiorców usług szkoleniowych organizowanych przez PUP w Puławach. Osoby korzystające ze szkoleń zostały ujęte wg posiadanego statusu w czterech głównych grupach:

- 1) bezrobotni;
- 2) poszukujący pracy;
- 3) niepełnosprawni;
- 4) pracownicy oraz osoby wykonujące inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej;

Z powyżej przedstawionych danych wynika, że największą grupę odbiorców szkoleń stanowiły osoby bezrobotne, których w 2014 r. zostało przeszkolonych 145 tj. 96,66% ogółu korzystających ze szkoleń.

Ponadto w ramach projektu „*Outplacement dla oświaty*” Poddziałanie 6.1.3 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy Program Operacyjny Kapitał Ludzki, zostało przeszkolonych 19 osób zakwalifikowanych do projektu „*Outplacement dla oświaty*”, posiadających status poszukującego pracy.

Tabela nr 3. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według płci

WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA OSÓB		PŁEĆ			
	LICZBA	%	KOBIECY		MĘŻCZYŹNI	
			LICZBA	%	LICZBA	%
SZKOLENIA GRUPOWE	70	47,3	18	12,16	52	35,13

SZKOLENIA INDYWIDUALNE	78	52,7	19	12,84	59	39,87
RAZEM osoby przeszkolone	148	100	37	25	111	75

Z danych zawartych w tabeli 3 wynika, że uczestnikami szkoleń organizowanych przez urząd pracy byli w głównej mierze mężczyźni, którzy stanowili 75% ogółu uczestników szkoleń.

Zróżnicowanie pod względem płci osób korzystających ze szkoleń pojawia się zarówno przy podziale na szkolenia indywidualne i grupowe. Na etapie analizy tych danych możemy stwierdzić, że mężczyźni zdecydowanie częściej korzystają ze szkoleń wskazanych przez osobę zainteresowaną i stanowią 39,87% grupy osób korzystających ze szkoleń indywidualnych. Jedynie 12,84% kobiet korzystało z tej formy aktywizacji. Analogiczna sytuacja kształtuje się w szkoleniach grupowych, gdzie przewagę uczestników również stanowią mężczyźni (35,13%). Udział procentowy kobiet w szkoleniach grupowych wynosi 12,16 %.

Tabela nr 3 A. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według płci. Uczestnicy szkoleń realizowanych w ramach projektu „Outplacement dla oświaty”.

WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA OSÓB		PŁEĆ			
	LICZBA	%	KOBIEТЫ		MĘŻCZYŹNI	
			LICZBA	%	LICZBA	%
SZKOLENIA GRUPOWE	0	0	0	0	0	0
SZKOLENIA INDYWIDUALNE	19	100	17	89,47	2	10,53
RAZEM osoby przeszkolone	19	100	17	89,47	2	10,53

Z danych zawartych w tabeli 3 A wynika, że projektem zostało objętych dwóch mężczyzn, którzy stanowili 10,53% ogółu uczestników szkoleń oraz 17 kobiet, które stanowiły odsetek na poziomie 89,47%.

Tabela nr 4. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według wieku.

WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA OSÓB		WIEK							
	R	%	18-24		25-34		35-44		45 i więcej	
			R	%	R	%	R	%	R	%
SZKOLENIA GRUPOWE	70	47,3	10	14,28	25	35,71	23	32,86	12	17,14
SZKOLENIA INDYWIDUALNE	78	52,7	20	25,64	39	50	4	5,13	15	19,23
RAZEM:	148	100	30	20,27	46	31,08	27	18,24	27	18,24

Tabela nr 4 obrazuje, że wśród osób najczęściej korzystających ze szkoleń są osoby

uprawnione w wieku 25-34 lat, które stanowią 31,08% ogółu osób korzystających ze szkoleń. Na zdecydowanie niższym poziomie plasuje się kolejna grupa uczestników szkoleń w wieku 18-24 lat, która stanowiła 20,27 %. Na kolejnym miejscu pojawiają się równolegle osoby w wieku 35-44 oraz 45 i powyżej, których w szkoleniach uczestniczyło po 27 osób, co stanowi odsetek na poziomie 18,24%.

Analizując zależność pomiędzy wiekiem uczestników szkoleń a wyborem formy szkolenia (grupowe, indywidualne) należy stwierdzić, że w szkoleniach grupowych największą grupę uczestników stanowią osoby w wieku 25-34 lata-wskaźnik 35,71%. Przy szkoleniach indywidualnych, grupa ta to 39 osób i osiąga wskaźnik procentowy na poziomie 50% . Najmniejszą grupę odbiorców szkoleń indywidualnych w roku 2014 stanowiły osoby w wieku 35-44 lata, których zaledwie 5,13% uczestniczyło w szkoleniach.

Dokonując analizy zebranych danych można stwierdzić, że wiek osób bezrobotnych bezpośrednio wpływa na zainteresowanie szkoleniami. W szkoleniach najchętniej uczestniczą osoby w wieku 25-34 oraz 18-24, które wyraźną inicjatywę wykazują przy organizacji szkoleń na wniosek osoby zainteresowanej. Najmniejszy wskaźnik procentowy uczestników szkoleń stanowią osoby w wieku 35-44 lat oraz 45 i więcej lat , których odsetek wynosi 18,24%.

Tabela nr 4 A. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według wieku. Uczestnicy szkoleń realizowanych w ramach projektu „Outplacement dla oświaty”.

WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA OSÓB		WIEK								
			18-24		25-34		35-44		45 i więcej		
	R	%	R	%	R	%	R	%	R	%	
SZKOLENIA GRUPOWE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SZKOLENIA INDYWIDUALNE	19	100	4	21,05	10	52,63	2	10,53	3	15,79	
RAZEM:	19	100	4	21,05	10	52,63	2	10,53	3	15,79	

Z danych zawartych w tabeli 4 A wynika, że projektem zostało objętych 10 osób w wieku 23-34 lata, 4 osoby w wieku 18-24 lat, 3 osoby w wieku 45 i więcej oraz 2 osoby w wieku 35-44 lat. Wszystkie szkolenia zrealizowano jako indywidualne, co jest zgodne z założeniami projektu.

Tabela nr 5. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według poziomu wykształcenia

WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA OSÓB		WYKSZTAŁCENIE									
			wyższe		policealne i średnie zawodowe		średnie ogólnokształcące		zasadnicze zawodowe		gimnazjalne i poniżej	
	R	%	R	%	R	%	R	%	R	%	R	%
SZKOLENIA GRUPOWE	70	47,3	31	20,94	11	7,43	12	8,11	9	6,08	7	4,72
SZKOLENIA INDYWIDUALNE	78	52,7	15	10,13	33	22,3	12	8,11	16	10,81	3	2,03
RAZEM:	148	100	46	31,08	44	29,73	24	16,22	25	16,89	10	6,76

Z danych zawartych w tabeli 5 wynika, że poziom posiadanego wykształcenia wpływa zasadniczo na poziom zainteresowania szkoleniami. Analiza danych pozwala stwierdzić, że najczęściej w szkoleniach, zwłaszcza grupowych) uczestniczyły osoby posiadające wykształcenie wyższe, które stanowiły 31,08% wszystkich uczestników szkoleń. Podobne zainteresowanie szkoleniami wykazywały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (29,73%) nieco niższe zaś osoby o wykształceniu zasadniczym zawodowym (16,89%). Najmniejszą grupę uczestników szkoleń stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, które stanowiły 6,76% uczestników szkoleń.

Tabela nr 5 A. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według poziomu wykształcenia Uczestnicy szkoleń realizowanych w ramach projektu „Outplacement dla oświaty”.

WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA OSÓB		WYKSZTAŁCENIE									
			wyższe		policealne i średnie zawodowe		średnie ogólnokształcące		zasadnicze zawodowe		gimnazjalne i poniżej	
	R	%	R	%	R	%	R	%	R	%	R	%
SZKOLENIA GRUPOWE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SZKOLENIA INDYWIDUALNE	19	100	13	68,42	4	21,05	0	0	2	10,52	0	0
RAZEM:	19	100	13	68,42	4	21,05	0	0	2	10,52	0	0

Z danych zawartych w tabeli 5A wynika, że poziom posiadanego wykształcenia wpływa zasadniczo na stopień zainteresowania szkoleniami. Analiza danych pozwala stwierdzić, że najczęściej w szkoleniach realizowanych w ramach projektu uczestniczyły osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe, które stanowiły 48% wszystkich uczestników szkoleń. Nieco mniejsze zainteresowanie szkoleniami wykazywały osoby z wykształceniem średnim ogólnym (18%), zasadniczym zawodowym (16%) oraz wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, których odsetek wynosił 14%. Najmniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym, których było jedynie 4%.

Tabela nr 6. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według miejsca zamieszkania.

WYSZCZEGÓLNIENIE	RAZEM		MIEJSCE ZAMIESZKANIA			
	LICZBA	%	MIASTO		WIEŚ	
			LICZBA	%	RAZEM	%
SZKOLENIA GRUPOWE	70	47,3	26	17,57	44	29,73
SZKOLENIA INDYWIDUALNE	78	52,7	36	24,32	42	28,38
RAZEM osoby przeszkolone	148	100	62	41,89	86	58,11

Z danych zawartych w tabeli 6 wynika, że w 2014 roku w szkoleniach uczestniczyły osoby mieszkające na wsi (52,5 %). Odsetek osób mieszkających w mieście wyniósł (41,89 %).

Na podstawie zebranych danych można stwierdzić, że w 2014 r. 26 osób (17,57%) mieszkających w mieście korzystało ze szkoleń grupowych oraz 36, co stanowi 24,32% w szkoleniach indywidualnych. Na podstawie zebranych danych można stwierdzić, że osoby mieszkające na wsi częściej w 2014 r. korzystały ze szkoleń grupowych jak i indywidualnych.

Analizując powyższe należy stwierdzić, że osoby mieszkające na wsi znacznie częściej (o 16,22%) korzystały ze szkoleń niż osoby mieszkające w mieście. Dodatkowo analizując miejsce zamieszkania uczestników szkoleń indywidualnych i grupowych należy stwierdzić, że takie samo zainteresowanie szkoleniami grupowymi wykazywały osoby zamieszkałe na wsi jak i w mieście.

Tabela nr 6 A. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według miejsca zamieszkania. Uczestnicy szkoleń realizowanych w ramach projektu „Outplacement dla oświaty”.

WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA OSÓB		MIEJSCE ZAMIESZKANIA			
	LICZBA	%	MIASTO		WIEŚ	
			LICZBA	%	RAZEM	%
SZKOLENIA GRUPOWE	0	0	0	0	0	0
SZKOLENIA INDYWIDUALNE	19	100	7	36,84	12	63,16
RAZEM osoby przeszkolone	19	100	7	36,84	12	63,16

Z danych zawartych w tabeli 6 A wynika, że znacznie większy odsetek uczestników szkoleń realizowanych w ramach projektu „*Outplacement dla oświaty*” stanowiły osoby mieszkające wsi niż w mieście. Osoby mieszkające w mieście, stanowiły 36,84% ogółu uczestniczących w szkoleniach, natomiast osoby mieszkające na wsi stanowiły 63,16% uczestników szkoleń.

Analizując powyższe należy stwierdzić, że osoby mieszkające w mieście znacznie rzadziej (o 27%) korzystały ze szkoleń realizowanych w ramach projektu, niż osoby mieszkające na wsi.

Tabela nr 7. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA OSÓB	WARTOŚĆ W %
BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	86	58,11%
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	41	27,70%
BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	15	10,13%
BEZROBOTNI POSIADAJĄCY CO NAJMNIJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA LUB NIEPEŁNOSPRAWNE DO 18 R.Ż.	42	28,38%
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI	3	2,03%
RAZEM osoby przeszkolone według przynależności do grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	148	100,00%

Analizując powyższe zestawienie pod względem uczestnictwa w szkoleniach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy należy stwierdzić, że największą grupę uczestników szkoleń organizowanych w 2014 r. stanowili bezrobotni do 30 roku życia (58,11%). Na niższym wskaźniku procentowym plasowała się grupa osób długotrwale bezrobotnych (27,70%) oraz bezrobotnych posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia (28,38%). Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowili (10,13%). Małe zainteresowanie szkoleniami wykazywali bezrobotni niepełnosprawni (2,03%).

3. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;

Zgodnie z ustawową definicją szkoleń, głównym celem działań podejmowanych w związku z organizacją szkoleń jest podniesienie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Poziom osiągniętego w tym zakresie celu najwyraźniej obrazuje efektywność organizowanych przez urzędy pracy szkoleń.

Tabela nr 8. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia

WYSZCZEGÓLNIENIE	Osoby rozpoczynające szkolenia		Podjęcie pracy w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	
	Liczba	wartość w %	Liczba	wartość w %
SZKOLENIA GRUPOWE	70	47,3	70	47,3
SZKOLENIA INDYWIDUALNE	78	52,7	58	39,19
RAZEM	148	100	128	86,49

Tabela nr 8 obrazuje efektywność szkoleń organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach w 2014r. z uwzględnieniem efektywności szkoleń indywidualnych i grupowych. W 2014r. w szkoleniach organizowanych przez PUP w Puławach (indywidualnych i grupowych) wzięło udział łącznie **148 osób**. Z grupy tej, w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia **110 osób** podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, co daje efektywność na poziomie **86,49 %**.

Szkolenia grupowe wykazują efektywność na poziomie 47,3 %. Efektywność szkoleń indywidualnych kształtowała się na poziomie 39,19 %. Efektywność poszczególnych kierunków szkoleń indywidualnych obrazuje poniższa tabela.

Tabela nr 9. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia indywidualnego.

LP	NAZWA SZKOLENIA	LICZBA PRZESZKO-	LICZBA PODJĘĆ	PODJĘCIA PRACY W %
----	-----------------	------------------	---------------	--------------------

		LONYCH OSÓB	PRACY	
1	<i>Spawacz</i>	12	8	50%
2	<i>Operator koparko-ladowarki kl. III</i>	9	7	86%
3	<i>Operator koparki jednonacyniowej kl III</i>	2	1	50%
4	<i>Kwalifikacja wstępna i wstępna przyspieszona kat. C</i>	6	5	83%
5	<i>Szkolenie okresowe do kat. C</i>	2	2	100%
6	<i>Operator żurawi</i>	4	3	50%
7	<i>Kurs elektroenergetyczny do 1 KV</i>	2	1	50%
8	<i>Prawo jazdy C+E</i>	2	1	50%
9	<i>Prawo jazdy C</i>	2	2	100%
10	<i>Kierowca wózka jezdniowego</i>	3	2	67%
11	<i>Kurs stylizacji paznokci</i>	5	4	70%
12	<i>Prawo budowlane</i>	1	0	0%
13	<i>Kucharz</i>	1	1	100%
14	<i>Kurs kosmetyczny</i>	2	2	100%
15	<i>Kurs masażu</i>	1	1	100%
16	<i>Kurs instruktora sportu</i>	2	1	100%
17	<i>Kurs kwalifikowanej pierwszej pomocy</i>	1	1	100%
18	<i>Zwrotniczy</i>	1	1	100%
19	<i>Operatpr programista CNC</i>	1	0	0%
20	<i>Konsultant ślubny</i>	1	1	100%
21	<i>Sekretarka asystentka</i>	1	1	100%
22	<i>Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D</i>	2	1	50%
23	<i>Szkolenie podstawowe w zawodzie strażak</i>	1	1	100%

24	Przewóz towarów niebezpiecznych ADR	3	2	67%
25	Opiekun osób starszych	2	2	100%
26	Florystyka	1	1	100%
27	Fryzjer	2	1	50%
28	Groomer	1	1	100%
29	Parkieciarz, układanie podłóg	1	0	0%
30	Kurs obsługi programu Edius Pro	1	1	100%
31	Obsługa podestów ruchomych	1	1	100%
32	ABC Przedsiębiorczości	1	0	0%
ŁĄCZNIE RAZEM		78	58	74.35

Tabela nr 10. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia grupowego.

LP.	NAZWA SZKOLENIA	LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH	LICZBA PODJĘĆ PRACY	PODJĘCIA PRACY (%)
1	ABC PRZEDSIĘBIORCZOŚCI	70	70	100

4. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

Wśród usług rynku pracy, których celem jest pomoc w podniesieniu lub nabyciu nowych kwalifikacji zawodowych osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, obok szkoleń znajdują się: koszty finansowania egzaminów/uzyskania licencji, szkolenia finansowane z pożyczki szkoleniowej, studia podyplomowe. Zainteresowanie poszczególnymi usługami obrazuje poniższa tabela.

Tabela nr 11 Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

WYSZCZEGÓLNIENIE	OSOBY ROZPOCZYNAJĄCE WSPARCIE	OSOBY, KTÓRE UKOŃCZYŁY WSPARCIE
------------------	-------------------------------	---------------------------------

	Liczba	wartość w %	Liczba	wartość w %
KOSZTY EGZAMINÓW	0	0	0	0
KOSZTY UZYSKANIA LICENCJI	0	0	0	0
SZKOLENIE FINANSOWANE Z POŻYCZKI SZKOLENIOWEJ	0	0	0	0
STUDIA PODYPLOMOWE	Nie prowadzono naboru			

Dane zgromadzone w tabeli nr 11 obrazują zainteresowanie osób usługami rynku pracy, którymi są: koszty finansowania egzaminów/uzyskania licencji, szkolenia finansowane z pożyczki szkoleniowej, studia podyplomowe. Analiza danych pozwala stwierdzić, że na żadną z tych usług nie było zapotrzebowania, a na studia podyplomowe w roku 2014 nie było naboru.

Jednocześnie w roku 2014 r. 16 osób zakończyło umowę o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Były to w większości osoby, które rozpoczęły studia podyplomowe w 2013 r.

Sporządziła:

Iwona Materek