



## ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ORGANIZACJI SZKOLEŃ ZA ROK 2015

Powiatowy Urząd Pracy w Puławach dokonuje analizy skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń zgodnie z § 66 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy /Dz. U. 2014, poz. 667/.

### 1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.

Realizując usługi rynku pracy, starosta inicjuje i organizuje szkolenia dla osób bezrobotnych i uprawnionych osób poszukujących pracy w celu zwiększenia ich szans na podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Realizacja usług szkoleniowych odbywa się w formie organizowanych szkoleń grupowych i indywidualnych, w tym również w ramach przyznawanych bonów szkoleniowych.

Wykaz osób rozpoczynających i kończących szkolenia z wynikiem pozytywnym, z rozbiciem na szkolenia indywidualne (w tym realizowane w ramach bonów szkoleniowych) i grupowe wraz z odniesieniem do wartości procentowych obrazuje poniższa tabela.

**Tabela nr 1.** Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;

WYSZCZEGÓLNIENIE	Osoby rozpoczynające szkolenia		Osoby, które ukończyły szkolenia	
	Liczba	wartość w %	Liczba	wartość w %
SZKOLENIA GRUPOWE	0	0	0	0
SZKOLENIA INDYWIDUALNE	97	100	95	97,93
RAZEM	97	100	95	97,93

Z przedstawionych w tabeli danych wynika, że Powiatowy Urząd Pracy w Puławach w 2015 r. na szkolenia skierował łącznie 97 osoby, z czego 95 ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym. Odsetek osób kończących szkolenie z wynikiem pozytywnym w stosunku do osób rozpoczynających szkolenie wynosił 97,93%.

Realizacja szkoleń odbywała się w ramach szkoleń indywidualnych, które stanowiły 100 % ogółu realizowanych szkoleń.

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Puławach przeprowadził w 2015 r. szkolenia w ramach projektu „**Outplacement dla oświaty**” Poddziałanie 6.1.3. Wsparcie osób pozostających

bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy **Program Operacyjny Kapitał Ludzki**. Liczbę osób rozpoczynających i kończących szkolenia w ramach projektu, z rozbiem na szkolenia indywidualne i grupowe wraz z odniesieniem do wartości procentowych obrazuje poniższa tabela.

**Tabela nr 1A. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia. Uczestnicy szkoleń realizowanych w ramach projektu „Outplacement dla oświaty”.**

WYSZCZEGÓLNIENIE	Osoby rozpoczynające szkolenia		Osoby, które ukończyły szkolenia	
	Liczba	wartość w %	Liczba	wartość w %
<b>SZKOLENIA GRUPOWE</b>	0	0	0	0
<b>SZKOLENIA INDYWIDUALNE</b>	21	100	21	100
<b>RAZEM</b>	21	100	21	100

Z przedstawionych w tabeli danych wynika, że Powiatowy Urząd Pracy w Puławach w 2015 r. na szkolenia w ramach projektu: „**Outplacement dla oświaty**” skierował łącznie 23 osoby, z czego 23 osoby ukończyły szkolenie wynikiem pozytywnym.

Realizacja szkoleń odbywała się w ramach szkoleń indywidualnych, które stanowiły 100 % ogółu realizowanych szkoleń.

**2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy skierowane są do osób uprawnionych do szkolenia, tj. osób bezrobotnych i uprawnionych osób poszukujących a ich realizacja odbywa się w oparciu o przestrzeganie zasady równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznania religijne lub przynależność związkową.

Przyjmując powyższe zasady, szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach skierowane były do szerokiej grupy odbiorców, zainteresowanej nabyciem lub podniesieniem kwalifikacji zawodowych. Różnorodność odbiorców usług szkoleniowych przedstawiają tabele nr 2, 3, 4, 5, 6, 7.

**Tabela nr 2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy**

WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA OSÓB	WARTOŚĆ W %
bezrobotni (bez niepełnosprawnych)	91	95,78
poszukujący pracy (bez niepełnosprawnych)	0	0

w tym:	w okresie wypowiedzenia	0	0
	zatrudnieni u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość	0	0
	otrzymujący świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym	0	0
	uczestniczący w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej	0	0
	żołnierze rezerwy	0	0
	pobierający świadczenie szkoleniowe	0	0
	podlegający ubezpieczeniu społecznemu rolników	0	0
<b>niepełnosprawni</b>		<b>4</b>	<b>4,21</b>
w tym:	bezrobotni	4	4,21
	poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu	0	0
	pobierający rentę szkoleniową	0	0
	pracownicy w okresie wypowiedzenia	0	0
<b>pracownicy oraz osoby wykonujące inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>RAZEM osoby przeszkolone</b>		<b>95</b>	<b>100</b>

Powyższa analiza obrazuje grupę odbiorców usług szkoleniowych organizowanych przez PUP w Puławach. Osoby korzystające ze szkoleń zostały ujęte wg posiadanego statusu w czterech głównych grupach:

- 1) bezrobotni;
- 2) poszukujący pracy;
- 3) niepełnosprawni;
- 4) pracownicy oraz osoby wykonujące inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej;

Z powyżej przedstawionych danych wynika, że największą grupę odbiorców szkoleń stanowiły osoby bezrobotne, których w 2015 r. zostało przeszkolonych 91 tj. 95,78% ogółu korzystających ze szkoleń.

Ponadto w ramach projektu „*Outplacement dla oświaty*” Poddziałanie 6.1.3 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy Program Operacyjny Kapitał Ludzki, zostały przeszkolone 21 osoby zakwalifikowane do projektu „*Outplacement dla oświaty*”, posiadające status poszukującego pracy.

**Tabela nr 3. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według płci**

WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA OSÓB		PŁEĆ			
	LICZBA	%	KOBIETY		MĘŻCZYŹNI	
			LICZBA	%	LICZBA	%
<b>SKOLENIA GRUPOWE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>OSZKOLENIA INDYWIDUALNE</b>	<b>95</b>	100	<b>16</b>	16,84	<b>79</b>	83,16
<b>RAZEM osoby przeszkolone</b>	<b>95</b>	100	<b>16</b>	16,84	<b>79</b>	83,16

Z danych zawartych w tabeli 3 wynika, że uczestnikami szkoleń organizowanych przez urząd pracy byli w głównej mierze mężczyźni, którzy stanowili 83,16% ogółu uczestników szkoleń.

**Tabela nr 3 A. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według płci. Uczestnicy szkoleń realizowanych w ramach projektu „Outplacement dla oświaty”.**

WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA OSÓB		PŁEĆ			
	LICZBA	%	KOBIEТЫ		MĘŻCZYŹNI	
			LICZBA	%	LICZBA	%
<b>SZKOLENIA GRUPOWE</b>	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0
<b>SZKOLENIA INDYWIDUALNE</b>	<b>21</b>	100	<b>0</b>	0	<b>21</b>	100
<b>RAZEM osoby przeszkolone</b>	<b>21</b>	100	<b>0</b>	0	<b>21</b>	100

Z danych zawartych w tabeli 3 A wynika, że projektem zostało objętych dwudziestu jeden mężczyźni, którzy stanowili 100% ogółu uczestników szkoleń.

**Tabela nr 4. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według wieku.**

WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA OSÓB		WIEK							
	R	%	18-24		25-34		35-44		45 i więcej	
			R	%	R	%	R	%	R	%
<b>SZKOLENIA GRUPOWE</b>	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0
<b>SZKOLENIA INDYWIDUALNE</b>	<b>95</b>	100	<b>25</b>	26,33	<b>45</b>	47,37	<b>4</b>	4,21	<b>21</b>	22,11
<b>RAZEM:</b>	<b>95</b>	100	<b>25</b>	26,33	<b>45</b>	47,37	<b>4</b>	4,21	<b>21</b>	22,11

Tabela nr 4 obrazuje, że wśród osób najczęściej korzystających ze szkoleń są osoby uprawnione w wieku 25-34 lat, które stanowią 47,37% ogółu osób korzystających ze szkoleń. Na zdecydowanie niższym poziomie plasuje się kolejna grupa uczestników szkoleń w wieku 18-24 lat, która stanowiła 26,33 %. Na kolejnym miejscu pojawiają się osoby w wieku 35-44 oraz 45 i powyżej, których w szkoleniach uczestniczyło w sumie 25 osób, co stanowi odsetek na poziomie 26,33%.

Analizując zależność pomiędzy wiekiem uczestników szkoleń a wyborem formy szkolenia (grupowe, indywidualne) należy stwierdzić, że w szkoleniach indywidualnych największą

grupę uczestników stanowią osoby w wieku 25-34 lata-wskaźnik 47,37%. Najmniejszą grupę odbiorców szkoleń indywidualnych w roku 2015 stanowiły osoby w wieku 35-44 lata, których zaledwie 4,21% uczestniczyło w szkoleniach.

Dokonując analizy zebranych danych można stwierdzić, że wiek osób bezrobotnych bezpośrednio wpływa na zainteresowanie szkoleniami. W szkoleniach najchętniej uczestniczą osoby w wieku 25-34 oraz 18-24, które wyraźną inicjatywę wykazują przy organizacji szkoleń na wniosek osoby zainteresowanej. Najmniejszy wskaźnik procentowy uczestników szkoleń stanowią osoby w wieku 35-44 lat oraz 45 i więcej lat, których odsetek wynosi 26,33%.

**Tabela nr 4 A. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według wieku. Uczestnicy szkoleń realizowanych w ramach projektu „Outplacement dla oświaty”.**

WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA OSÓB		WIEK								
			18-24		25-34		35-44		45 i więcej		
	R	%	R	%	R	%	R	%	R	%	
<b>SZKOLENIA GRUPOWE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>SZKOLENIA INDYWIDUALNE</b>	<b>21</b>	<b>100</b>	<b>3</b>	<b>14,29</b>	<b>15</b>	<b>71,43</b>	<b>2</b>	<b>9,52</b>	<b>1</b>	<b>4,76</b>	<b>4,76</b>
<b>RAZEM:</b>	<b>21</b>	<b>100</b>	<b>3</b>	<b>14,29</b>	<b>15</b>	<b>71,43</b>	<b>2</b>	<b>9,52</b>	<b>1</b>	<b>4,76</b>	<b>4,76</b>

Z danych zawartych w tabeli 4 A wynika, że projektem zostało objęte 3 osoby w wieku 18-24 lata, 15 osób w wieku **25-34** lat, 1 osoba w wieku 45 i więcej oraz 2 osoby w wieku 35-44 lat. Wszystkie szkolenia zrealizowano jako indywidualne, co jest zgodne z założeniami projektu.

**Tabela nr 5. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według poziomu wykształcenia**

WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA OSÓB		WYKSZTAŁCENIE									
			wyższe		policealne i średnie zawodowe		średnie ogólnokształcące		zasadnicze zawodowe		gimnazjalne i poniżej	
	R	%	R	%	R	%	R	%	R	%	R	%
<b>SZKOLENIA GRUPOWE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>SZKOLENIA INDYWIDUALNE</b>	<b>95</b>	<b>100</b>	<b>26</b>	<b>27,36</b>	<b>41</b>	<b>43,15</b>	<b>7</b>	<b>7,36</b>	<b>21</b>	<b>22,11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>RAZEM:</b>	<b>95</b>	<b>100</b>	<b>26</b>	<b>27,36</b>	<b>41</b>	<b>43,15</b>	<b>7</b>	<b>7,36</b>	<b>21</b>	<b>22,11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Z danych zawartych w tabeli 5 wynika, że poziom posiadanego wykształcenia wpływa zasadniczo na poziom zainteresowania szkoleniami. Analiza danych pozwala stwierdzić, że najczęściej w szkoleniach, uczestniczyły osoby posiadające wykształcenie wyższe, które stanowiły 27,36 % wszystkich uczestników szkoleń. Podobne zainteresowanie szkoleniami wykazywały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (43,15%) nieco niższe zaś osoby o wykształceniu zasadniczym zawodowym (22,11%).

**Tabela nr 5 A. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według poziomu wykształcenia Uczestnicy szkoleń realizowanych w ramach projektu**

**„Outplacement dla oświaty”.**

WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA OSÓB		WYKSZTAŁCENIE									
			wyższe		policealne i średnie zawodowe		średnie ogólnokształcące		zasadnicze zawodowe		gimnazjalne i poniżej	
	R	%	R	%	R	%	R	%	R	%	R	%
<b>SZKOLENIA GRUPOWE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>SZKOLENIA INDYWIDUALNE</b>	21	100	2	9,52	13	61,90	4	19,05	2	9,52	0	0
<b>RAZEM:</b>	21	100	2	9,52	13	61,90	4	19,05	2	9,52	0	0

Z danych zawartych w tabeli 5A wynika, że poziom posiadanego wykształcenia wpływa zasadniczo na stopień zainteresowania szkoleniami. Analiza danych pozwala stwierdzić, że najczęściej w szkoleniach realizowanych w ramach projektu uczestniczyły osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe, które stanowiły 61,90% wszystkich uczestników szkoleń. Nieco mniejsze zainteresowanie szkoleniami wykazywały osoby z wykształceniem średnim ogólnym (19,05 %), zasadniczym zawodowym (9,52%) oraz wykształceniem wyższym (9,52%).

**Tabela nr 6. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według miejsca zamieszkania.**

WYSZCZEGÓLNIENIE	RAZEM		MIEJSCE ZAMIESZKANIA			
	LICZBA	%	MIASTO		WIEŚ	
			LICZBA	%	RAZEM	%
<b>SZKOLENIA GRUPOWE</b>	0	0	0	0	0	0
<b>SZKOLENIA INDYWIDUALNE</b>	95	100	43	45,26	52	54,74
<b>RAZEM osoby przeszkolone</b>	148	100	43	45,26	52	54,74

Z danych zawartych w tabeli 6 wynika, że w 2015 roku w szkoleniach uczestniczyły osoby mieszkające na wsi (54,74 %). Odsetek osób mieszkających w mieście wyniósł (45,26 %).

Na podstawie zebranych danych można stwierdzić, że w 2015 r. 43 osoby mieszkające w mieście korzystało ze szkoleń indywidualnych oraz 52 osoby mieszkające na wsi.

Analizując powyższe należy stwierdzić, że osoby mieszkające na wsi częściej (o 9,48%) korzystały ze szkoleń niż osoby mieszkające w mieście.

**Tabela nr 6 A. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według miejsca zamieszkania. Uczestnicy szkoleń realizowanych w ramach projektu „Outplacement dla oświaty”.**

WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA OSÓB		MIEJSCE ZAMIESZKANIA			
	LICZBA	%	MIASTO		WIEŚ	
			LICZBA	%	RAZEM	%

<b>SZKOLENIA GRUPOWE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>SZKOLENIA INDYWIDUALNE</b>	<b>21</b>	100	<b>8</b>	38,10	<b>13</b>	61,90
<b>RAZEM osoby przeszkolone</b>	<b>21</b>	100	<b>8</b>	38,10	<b>13</b>	61,90

Z danych zawartych w tabeli 6 A wynika, że znacznie większy odsetek uczestników szkoleń realizowanych w ramach projektu „*Outplacement dla oświaty*” stanowiły osoby mieszkające na wsi niż w mieście. Osoby mieszkające w mieście, stanowiły 38,10% ogółu uczestniczących w szkoleniach, natomiast osoby mieszkające na wsi stanowiły 61,90% uczestników szkoleń.

Analizując powyższe należy stwierdzić, że osoby mieszkające w mieście znacznie rzadziej (o 23,80%) korzystały ze szkoleń realizowanych w ramach projektu, niż osoby mieszkające na wsi.

**Tabela nr 7. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

<b>WYSZCZEGÓLNIENIE</b>	<b>LICZBA OSÓB</b>	<b>WARTOŚĆ W %</b>
BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	<b>54</b>	56,84%
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	<b>25</b>	26,31%
BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	<b>9</b>	9,47%
BEZROBOTNI POSIADAJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA LUB NIEPEŁNOSPRAWNE DO 18 R.Ż.	<b>26</b>	27,37%
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI	<b>4</b>	4,21%
RAZEM osoby przeszkolone według przynależności do grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	<b>95</b>	100,00%

Analizując powyższe zestawienie pod względem uczestnictwa w szkoleniach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy należy stwierdzić, że największą grupę uczestników szkoleń organizowanych w 2015 r. stanowili bezrobotni do 30 roku życia (56,84%). Na niższym wskaźniku procentowym plasowała się grupa osób długotrwale bezrobotnych (26,31%) oraz bezrobotnych posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia (27,37%). Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowili (9,47%). Małe zainteresowanie szkoleniami wykazywali bezrobotni niepełnosprawni (4,21%).

### **3. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;**

Zgodnie z ustawową definicją szkoleń, głównym celem działań podejmowanych w związku z organizacją szkoleń jest podniesienie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych,



zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Poziom osiągniętego w tym zakresie celu najwyraźniej obrazuje efektywność organizowanych przez urzędy pracy szkoleń.

**Tabela nr 8. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia**

WYSZCZEGÓLNIENIE	Osoby rozpoczynające szkolenia		Podjęcie pracy w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	
	Liczba	wartość w %	Liczba	wartość w %
<b>SZKOLENIA GRUPOWE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>SZKOLENIA INDYWIDUALNE</b>	<b>95</b>	<b>100</b>	<b>63</b>	<b>66,32</b>
<b>RAZEM</b>	<b>95</b>	<b>100</b>	<b>63</b>	<b>66,32</b>

Tabela nr 8 obrazuje efektywność szkoleń organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach w 2014r. z uwzględnieniem efektywności szkoleń indywidualnych i grupowych. W 2015r. w szkoleniach organizowanych przez PUP w Puławach (indywidualnych) wzięło udział łącznie **95 osób**. Z grupy tej, w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia **63 osoby** podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, co daje efektywność na poziomie 66,32 %.

Efektywność poszczególnych kierunków szkoleń indywidualnych obrazuje poniższa tabela.

**Tabela nr 9. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia indywidualnego.**

LP	NAZWA SZKOLENIA	LICZBA PRZESZKOLONYCH OSÓB	LICZBA PODJĘĆ PRACY	PODJĘCIA PRACY W %
<b>1</b>	<i>Spawacz</i>	21	12	57,14%
<b>2</b>	<i>Operator koparko-ladowarki kl. III</i>	3	2	66,67%
<b>3</b>	<i>Operator koparki jednonaczyniowej kl III</i>	3	1	33,33%
<b>4</b>	<i>Kwalifikacja wstępna i wstępna przwieszona kat C</i>	2	2	100%
<b>5</b>	<i>Szkolenie okresowe do kat. C</i>	3	2	66,67%
<b>6</b>	<i>PNF Podstawowy</i>	1	1	100%
<b>7</b>	<i>Operator koparki kl. III</i>	2	1	50%



<b>8</b>	<i>Prawo jazdy C+E</i>	3	0	0%
<b>9</b>	<i>Prawo jazdy C</i>	2	2	100%
<b>10</b>	<i>Kierowca wózka jezdniowego</i>	8	3	37,5%
<b>11</b>	<i>Pełna księgowość</i>	1	1	100%
<b>12</b>	<i>Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D</i>	1	0	0%
<b>13</b>	<i>Prawo jazdy kat. D</i>	3	1	33,33 %
<b>14</b>	<i>Operator spycharki kl.III</i>	1	1	100%
<b>15</b>	<i>Operator ładowarki jednonaczyniowej kl. III</i>	2	2	100%
<b>16</b>	<i>Operator zagęszczarki i ubijaków wibracyjnych</i>	1	1	100%
<b>17</b>	<i>Operator przecinarki do nawierzchni dróg kl. III</i>	1	1	100%
<b>18</b>	<i>Rusztowania budowlane-montażowe metalowe montaż</i>	7	7	100%
<b>19</b>	<i>Grafika komputerowa</i>	1	1	100%
<b>20</b>	<i>MS Office</i>	1	0	0%
<b>21</b>	<i>Technik SketchUp Pro, CorelDRAW</i>	1	1	100%
<b>22</b>	<i>Nietrzymanie moczu i obniżenie narządów miednicy mniejszej, pessary i techniki operacyjne</i>	1	1	100%
<b>23</b>	<i>Barista</i>	3	3	100%
<b>24</b>	<i>Kosztorysowanie Norma Pro</i>	1	1	100%
<b>25</b>	<i>Kwalifikowany pracownik ochrony</i>	1	0	0%
<b>26</b>	<i>Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych, kat.II WJO</i>	1	1	100%
<b>27</b>	<i>Obsługa kasy fiskalnej</i>	4	1	25%

28	<i>Operator koparki Kl.III z rozszerzeniem o wybrany kierunek maszyny z zakresu wyższej klasy Atlas 1604 KZW Terex</i>	1	1	100%
29	<i>Technolog robót wykończeniowych w budownictwie</i>	1	1	100%
30	<i>Organizator sprzedaży internetowej</i>	1	1	100%
31	<i>Fakturzystka</i>	1	0	0%
32	<i>Tworzenie stron internetowych Web Developer z elementami marketingu internetowego</i>	1	1	100%
33	<i>Kurs trenerów UEFA Grassroots C</i>	1	1	100%
34	<i>"Operator pił mechanicznych do ścinki drzew kl.III"</i>	2	1	50%
35	<i>"Kurs przygotowujący do egzaminów kwalifikacyjnych w zakresie eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci o napięciu znamionowym do 1 kV "</i>	5	1	20%
36	<i>"Kurs przygotowujący do egzaminów kwalifikacyjnych w zakresie eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci o napięciu znamionowym do 1 kV plus pomiary "</i>	2	1	50%
37	<i>"Kurs przygotowujący do egzaminów kwalifikacyjnych w zakresie eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci o napięciu znamionowym powyżej 1 kV "</i>	1	0	0%
<b>ŁĄCZNIE RAZEM</b>		95	62	74.35%

**4. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.**

Wśród usług rynku pracy, których celem jest pomoc w podniesieniu lub nabyciu nowych kwalifikacji zawodowych osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, obok szkoleń znajdują się: koszty finansowania egzaminów/uzyskania licencji, szkolenia finansowane

z pożyczki szkoleniowej, studia podyplomowe. Zainteresowanie poszczególnymi usługami obrazuje poniższa tabela.

**Tabela nr 11 Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.**

WYSZCZEGÓLNIENIE	OSOBY ROZPOCZYNAJĄCE WSPARCIE		OSOBY, KTÓRE UKOŃCZYŁY WSPARCIE	
	Liczba	wartość w %	Liczba	wartość w %
KOSZTY EGZAMINÓW	0	0	0	0
KOSZTY UZYSKANIA LICENCJI	0	0	0	0
SZKOLENIE FINANSOWANE Z POŻYCZKI SZKOLENIOWEJ	0	0	0	0
STUDIA PODYPLOMOWE	24	100	4	16,67

Dane zgromadzone w tabeli nr 11 obrazują zainteresowanie osób usługami rynku pracy, którymi są: koszty finansowania egzaminów/uzyskania licencji, szkolenia finansowane z pożyczki szkoleniowej, studia podyplomowe. Analiza danych pozwala stwierdzić, że na żadną z tych usług, prócz studiów podyplomowych nie było zapotrzebowania.

Jednocześnie w roku 2015 r. 7 osób zakończyło umowę o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Były to w większości osoby, które rozpoczęły studia podyplomowe w 2015 r.

Sporządziła:

Iwona Materek