



RAPORT Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PUŁAWACH ZA 2018 ROK

Marzec 2019

Spis treści

SPIS TREŚCI	1
WSTĘP	3
ROZDZIAŁ I. STRUKTURA BEZROBOCIA W 2018 ROKU	4
1. DANE OGÓLNE	4
2. OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	7
3. BEZROBOCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	11
ROZDZIAŁ II. REALIZACJA ZADAŃ AKTYWNYCH	11
1. REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY	12
1.1. POŚREDNICTWO PRACY	12
1.2. PORADNICTWO ZAWODOWE	15
1.3. SZKOLENIA I BONY SZKOLENIOWE	16
1.4. STUDIA PODYPLOMOWE	16
1.5. KOSZTY EGZAMINÓW/UZYSKANIA LICENCJI	16
1.6. POŻYCZKA SZKOLENIOWA	16
1.7. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	16
2. REALIZACJA INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY	17
2.1. ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	17
2.2. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY	18
2.3. PRACE INTERWENCYJNE	18
2.4. ROBOTY PUBLICZNE	19
2.5. STAŻ	19
2.6. BON STAŻOWY	19
2.7. BON NA ZASIEDLENIE	19
2.8. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	20
2.9. REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH Z TYTUŁU ZATRUDNIENIA SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA	20
2.10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	20
2.11. PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH	20
2.12. STYPENDIUM Z TYTUŁU KONTYNUOWANIA NAUKI	21
2.13. DODATEK AKTYWIZACYJNY	21
3. POKRYCIE SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE ROLNIKÓW	21

ROZDZIAŁ III. REALIZACJA ZADAŃ PASYWNYCH **21**

1. REJESTRACJA I OBSŁUGA OSÓB BEZROBOTNYCH 21

ROZDZIAŁ IV. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY **23**

2. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO 23
3. PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY 24

ROZDZIAŁ V. DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE LOKALNY RYNEK PRACY **25**

1. INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PUŁAWACH 25
2. WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY 25

ROZDZIAŁ VI. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PUŁAWACH W 2018 ROKU **26****SPIS TABEL** **28****SPIS WYKRESÓW** **28**

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Puławach wykonuje swoje zadania zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 z późn.zm.). Zadania wynikające z tej ustawy to m.in.:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy;
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe i informację zawodową;
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług rynku pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych;
- opracowanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz organów zatrudnienia;
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grupowymi pracowników z przyczyn dotyczących zakładów pracy;
- współdziałanie z Powiatową Radą Rynku Pracy w Puławach w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków z Funduszu Pracy;
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów;
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- wydawanie decyzji o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego;
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów;
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy;
 - odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy;
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej oraz państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES;
- realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca;
- organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.

Działania PUP, pod względem siły oddziaływania na rynek pracy można podzielić na 2 grupy. Zadania aktywne (aktywizujące), które polegają na przeciwdziałaniu bezrobociu, aktywizacji bezrobotnych i lokalnego

rynku pracy oraz działania pasywne czyli wszelkie pozostałe zadania administracyjne, zlecone stosownymi przepisami prawa.

Zadania aktywne realizowane są przez **Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)**, w skład którego wchodzi **Dział Usług Rynku Pracy (URP)** oraz **Dział Instrumentów Rynku Pracy (IRP)**, natomiast pozostałe zadania są realizowane przez **Dział Ewidencji i Świadczeń (IE)**, **Dział Organizacyjno-Administracyjny (DA)**, **Dział Finansowo-Księgowy (FK)**, **Inspektor Ochrony Danych (IOD)** i **Samodzielne stanowisko do spraw kadr (SK)**.

Rozdział I.

Struktura bezrobocia w 2018 roku

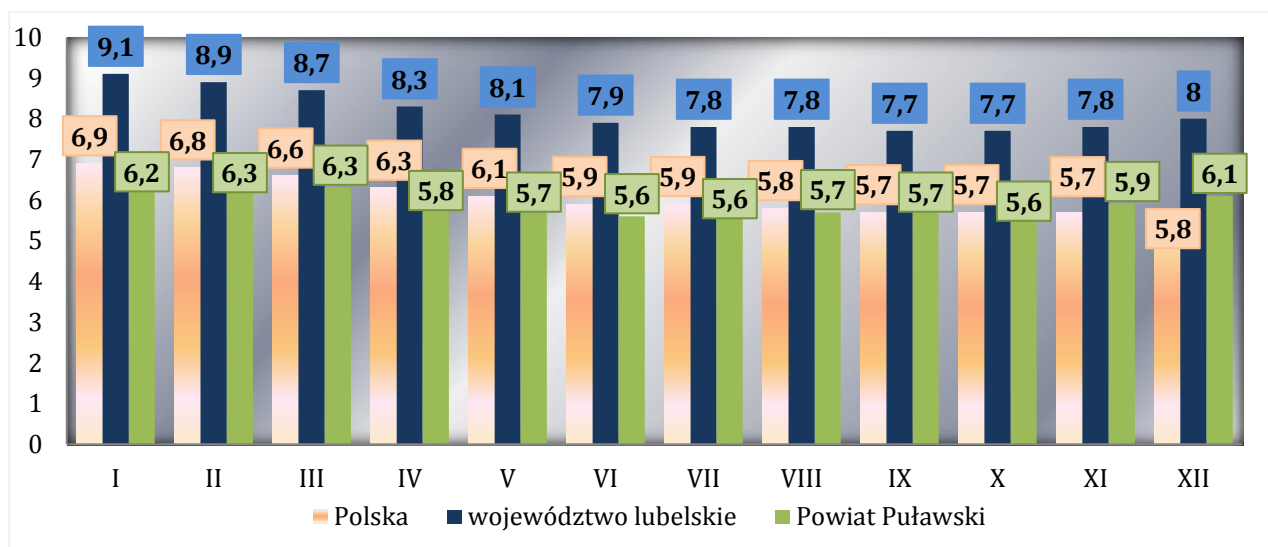
1. Dane ogólne

Powiat Puławski położony jest w środkowo-zachodniej części województwa lubelskiego. Jest ważnym w skali kraju regionem turystyczno-rekreacyjnym. Pod względem powierzchni to jeden z większych powiatów województwa lubelskiego (934 km²). Gęstość zaludnienia Powiatu wynosi 123 osoby /1 km². Liczba mieszkańców według stanu na dzień 31.12.2017 roku wynosiła 114 198, z czego 48 % stanowili mężczyźni, a 52% kobiety. Rok 2017 przedstawia największą liczbę kobiet w wieku 60-64 lat, natomiast najwięcej mężczyzn uplasowało się w wieku 35-39 lat. Obecnie Powiat Puławski przedstawia ujemny przyrost naturalny, w 2017 roku na 1000 ludności wyniósł on -2,2%.

Powiat w swoich granicach administracyjnych obejmuje 11 gmin, w tym:

- 1 gmina miejska (Puławy);
- 2 gminy miejsko-wiejskie (Kazimierz Dolny, Nałęczów);
- 8 gmin wiejskich (Baranów, Janowiec, Końskowola, Kurów, Markuszów, Puławy, Wąwolnica, Żyrzyn).

Rysunek 1. Porównanie wielkości stopy bezrobocia w Polsce, województwie lubelskim i powiecie puławskim w 2018 roku.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy.

W ewidencji prowadzonej przez PUP, według stanu na dzień 31 grudnia 2018 r. zarejestrowanych było 3071 osób bezrobotnych, w tym 1648 kobiet, co stanowiło 53,7% ogółu zarejestrowanych. Ponadto liczba poszukujących pracy to 118 osób, gdzie 45 osób stanowiły kobiety. Na koniec 2018 roku, zarejestrowanych osób bezrobotnych z prawem do zasiłku było ogółem 386 (12,57%).

Najwyższy wskaźnik stopy bezrobocia w Powiecie Puławskim przedstawia miesiąc luty i marzec czyli 6,3%. Najniższy wskaźnik zanotowano w miesiącach lipcu, czerwcu i październiku, w którym to wskaźnik spadł do poziomu 5,6%. Na koniec grudnia 2018 r. wysokość stopy bezrobocia w Powiecie Puławskim osiągnęła poziom 6,1% (czwarty najniższy wskaźnik w woj. lubelskim). Najwyższe bezrobocie wg stanu na koniec 2018 roku utrzymuje się w powiatach: Włodawskim (15,5%), Chełmskim (13,3%) i Hrubieszowskim (13,2%).

Tabela 1. Liczba osób zarejestrowanych w Powiecie Puławskim w 2018 roku z podziałem na miasta i gminy.

Miesiąc		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Stopa bezrobocia w powiecie		6,2	6,3	6,3	5,8	5,7	5,6	5,6	5,7	5,7	5,6	5,9	6,1
Ogólna liczba bezrobotnych w powiecie	Ogółem	3089	3178	3152	2907	2848	2773	2790	2831	2828	2813	2960	3071
	w tym kobiety	1626	1667	1639	1541	1505	1504	1556	1587	1588	1561	1606	1648
Ogólna liczba bezrobotnych w gminach	Baranów	109	111	114	97	90	87	92	94	92	98	93	99
	Janowiec	85	90	89	88	93	92	100	107	100	98	101	100
	Kazimierz Dln.	202	206	196	181	165	157	168	169	166	173	185	187
	Końskowola	245	243	211	196	187	178	186	177	196	178	213	232
	Kurów	227	236	240	205	206	196	207	209	216	212	224	245
	Markuszów	92	88	89	82	82	81	80	91	93	91	87	88
	Nałęczów	265	268	275	256	242	230	229	240	242	250	252	264
	Puławy gmina	324	334	344	315	299	300	292	301	304	302	323	313
	Puławy miasto	1239	1293	1286	1224	1209	1179	1163	1169	1158	1145	1209	1265
	Wąwolnica	128	123	124	109	116	121	121	120	122	125	126	134
	Żyrzyn	173	186	184	154	159	152	152	154	139	141	147	144
Bezrobotni z prawem do zasiłku	Ogółem	416	410	376	305	288	273	258	270	244	260	305	386
	w tym kobiety	234	229	205	173	166	162	155	162	148	160	181	217
Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy		137	134	145	151	141	135	130	123	117	114	116	118

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

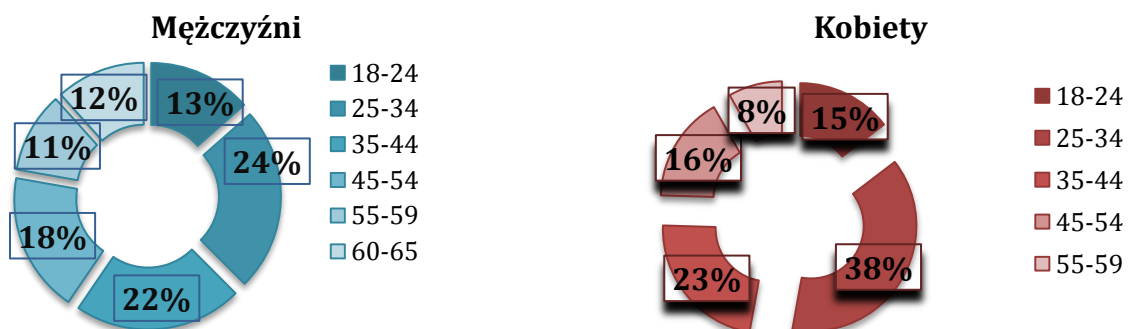
Tabela 2. Osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi zarejestrowane w poszczególnych miesiącach.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Bezrobotni zamieszkali na wsi	1664	1697	1685	1512	1481	1439	1469	1503	1517	1510	1589	1635

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Na koniec grudnia 2018 r. ilość bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła **1 635** osób, co stanowiło **53,24%** ogółu zarejestrowanych. Według tego stanu, najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych było w gminie wiejskiej Puławy (**313 osób**), gminie Nałęczów (**264 osoby**) oraz gminie Kurów (**245 osób**), patrz tabela nr 1, przy czym w porównaniu do grudnia 2017 roku w 10 gminach (Baranów, Janowiec, Kazimierz Dolny, Końskowola, Kurów, Nałęczów, Puławy gmina i miasto, Wąwolnica i Żyrzyn) liczba bezrobotnych wzrosła.

Rysunek 2. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Puławach, według wieku z podziałem na płeć (stan na 31 grudnia 2018 r.).



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 3. Struktura osób bezrobotnych według wieku w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).

Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według wieku	18-24 lat	489	385	448	433
	25-34 lat	1010	899	899	972
	35-44 lat	644	606	617	686
	45-54 lat	549	495	470	528
	55-59 lat	296	237	245	286
	60 lat i więcej	164	151	149	166

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Według stanu na koniec 2018 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat – 972 osoby (31,65% ogółu).

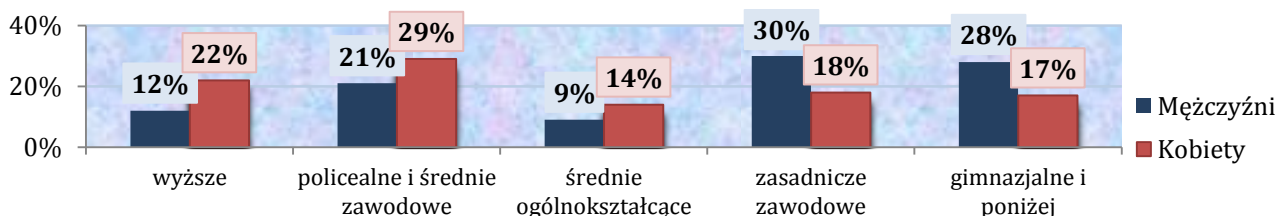
Tabela 4. Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).

Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według wykształcenia	Wyższe	560	484	511	529
	Policealne i średnie zawodowe	828	710	710	778
	Średnie ogólnokształcące	343	314	331	352
	Zasadnicze zawodowe	721	634	663	723
	Gimnazjalne i poniżej	700	631	613	689

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Grupę najliczniejszą pod względem wykształcenia stanowiły osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe (25,33% ogółu) oraz zasadnicze zawodowe (23,54% ogółu). Blisko co szósta osoba bezrobotna zarejestrowana w PUP w Puławach, legitymowała się wykształceniem wyższym (17% ogółu). Porównując przy tym poziom wykształcenia wśród bezrobotnych kobiet i mężczyzn, obserwujemy wyraźną dysproporcję, bowiem kobiety stanowiły grupę o znacząco wyższym poziomie wykształcenia.

Rysunek 3. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Puławach, według wykształcenia z podziałem na płeć (stan na 31 grudnia 2018 r.).



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 5. Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).

Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według stażu pracy	do 1 roku	799	714	754	773
	1-5 lat	692	611	634	696
	5-10 lat	399	344	340	408
	10-20 lat	369	315	300	363
	20-30 lat	240	185	175	213
	30 lat i więcej	81	71	64	73
	Bez stażu pracy	572	533	561	545

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Na koniec 2018 roku w PUP w Puławach zarejestrowanych było 860 osób nieposiadających doświadczenia zawodowego. Przez doświadczenie zawodowe rozumiemy doświadczenie uzyskane w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Tabela 6. Zestawienie osób bezrobotnych, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, które podjęły pracę.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Zarejestrowani zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	13	7	9	12	11	9	8	5	7	9	8	8
Bezrobotni, którzy podjęli pracę	Ogółem	212	154	231	355	275	221	200	215	231	218	190
	pracę niesubsydiowaną	200	146	203	311	249	202	158	189	205	191	155
	pracę subsydiowaną	12	8	28	44	26	19	42	26	26	27	51

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 7. Osoby bezrobotne, zarejestrowane w 2018 roku według czasu pozostawania bez pracy (stan na koniec każdego kwartału).

Kwartał	I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	370	329	394
	1-3	714	506	504
	3-6	598	497	448
	6-12	479	490	517
	12-24	430	410	414
	Powyżej 24	561	541	551

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

2. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, są to:

- 1) osoby bezrobotne do 30 roku życia;
- 2) osoby długotrwale bezrobotne;
- 3) osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia;
- 4) osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej;
- 5) osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- 6) osoby bezrobotne niepełnosprawne;
- 7) osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej opiekunowie osób niepełnosprawnych, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, osobom którym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

Tabela 8. Struktura bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na koniec 2018 roku).

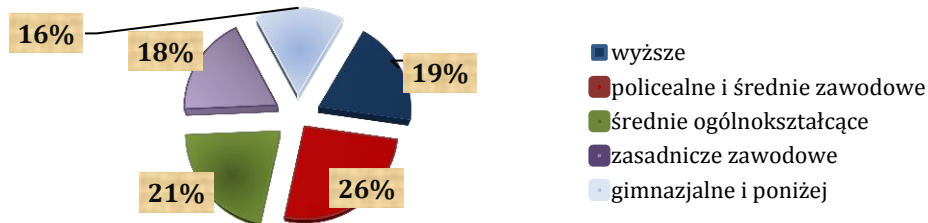
Lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	(%)
1	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych ogółem	3071	100
2	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	2555	83,20
3	- osoby do 30 roku życia	952	31,00
4	- w tym do 25 roku życia	433	14,10
5	- długotrwale bezrobotni	1479	48,16
6	- powyżej 50 roku	734	23,90
7	- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	2	0,1
8	- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	651	21,20
9	- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	10	0,3
10	- niepełnosprawni	143	4,66
11	Osoby bez kwalifikacji zawodowych	859	27,97
12	Osoby bez doświadczenia zawodowego	860	28,00
13	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	610	19,86

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Osoby do 30 roku życia

Na koniec 2018 roku osoby do 30 roku życia stanowiły **31%** ogółu osób zarejestrowanych w PUP. Osoby młode to przede wszystkim osoby bez stażu pracy, stanowiące ponad 35% tej grupy wiekowej, natomiast 22,2% osób posiada staż pracy do 5 lat. 47% osób do 30 roku życia posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące i policealne lub średnie zawodowe; wykształcenie zasadnicze zawodowe 18% osób, natomiast najwyższymi kwalifikacjami – wykształceniem wyższym – legitymowało się 19% młodych ludzi.

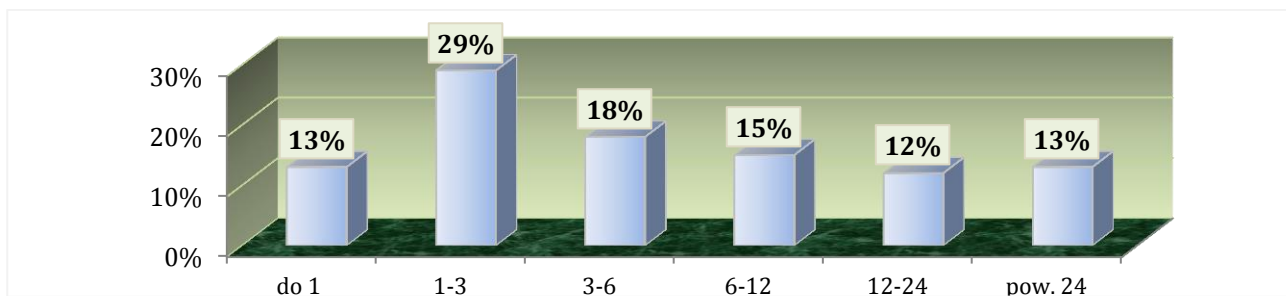
Rysunek 4. Osoby bezrobotne do 30 roku życia według poziomu wykształcenia (stan na 31 grudnia 2018 r.).



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Struktura osób do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy na koniec grudnia 2018 roku pokazuje, że największa liczba bezrobotnych pozostawała bez pracy przez okres od 1 do 3 miesięcy (275 osób) oraz 3-6 miesięcy (178 osób).

Rysunek 5. Osoby do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy w 2018 roku.



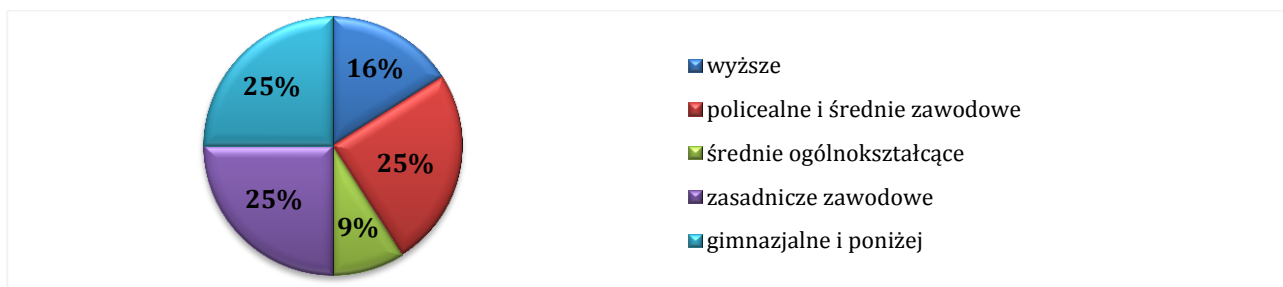
Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Osoby długotrwale bezrobotne

Na koniec 2018 roku w ewidencji PUP pozostawało 1 479 osób (48,16 %) długotrwale bezrobotnych. Jest to grupa osób znajdująca się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy a zarazem najbardziej liczna.

Struktura osób długotrwale bezrobotnych pokazuje, że najwięcej osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe – 25 % (371 osób). W dalszej kolejności znajdowały się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 25% (370 osób). Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie średnie ogólnokształcące (138 osób tj. 9%).

Rysunek 6. Osoby długotrwale bezrobotne według wykształcenia (stan na 31 grudnia 2018 r.).

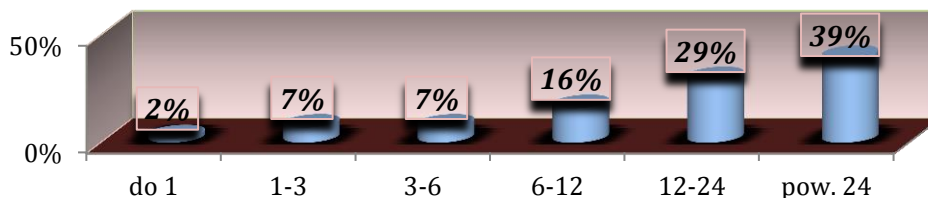


Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Klasyfikacja osób długotrwale bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy pozwala zaobserwować, że największa liczba osób bezrobotnych znajduje się w grupie pozostającej bez pracy powyżej 24 miesięcy (577 – 39%) oraz osoby pozostające bez pracy od 12-24 miesięcy (428 osób – tj. 29%).

Z kolei analizując osoby długotrwale bezrobotne pod względem wieku można zauważyć, że największy odsetek tej grupy stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat – 29% (425 osób) oraz od 35 do 44 lat – 25% (364 osób). Trzecią co do wielkości grupą są osoby od 45 do 54 lat, które stanowią 19 % tj. 292 osób. Najmniej liczną grupą długotrwale bezrobotnych są osoby powyżej 60 roku życia (112 osób czyli 7%).

Rysunek 7. Osoby długotrwale bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w 2018 roku.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 9. Podział osób długotrwale bezrobotnych według wieku na koniec 2018 roku.

Wiek	Liczba bezrobotnych	%
18-24 lat	115	8
25-34 lat	425	29
35-44 lat	364	25
45-54 lat	292	19
55-59 lat	171	12
60 lat i więcej	112	7
OGÓŁEM	1479	100

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Wśród długotrwale bezrobotnych według posiadanego stażu pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby z doświadczeniem zawodowym do 1 roku, było ich 396 osób co stanowiło 27% ogółu z tej grupy osób. Drugą w kolejności grupę stanowią osoby od 1 do 5 lat pracy (295 osób co stanowi 20% ogółu). Najmniej liczną grupę osób długotrwale bezrobotnych stanowiły osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat (2% tj. 24 osoby).

Tabela 10. Podział osób długotrwale bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2018 roku.

Staż pracy	Liczba bezrobotnych	%
do 1 roku	396	27
1-5	295	20
5-10	195	13
10-20	184	12
20-30	112	8
30 lat i więcej	24	2
bez stażu pracy	273	18
OGÓŁEM	1479	100

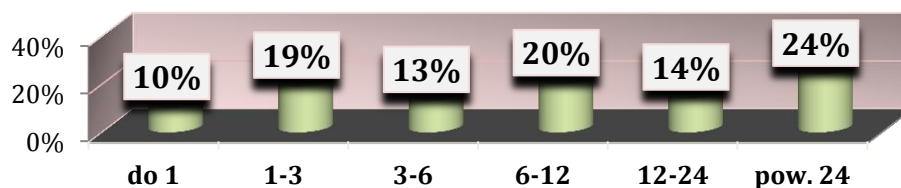
Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Osoby powyżej 50 roku życia

Na koniec 2018 roku, osoby powyżej 50 roku życia stanowiły ponad 23,90% wszystkich osób zarejestrowanych. Wśród nich znalazło się 277 kobiet (37,73% ogółu tej grupy), natomiast prawo do zasiłku posiadało 16% (127 osób).

Analizując tą grupę bezrobotnych pod względem czasu pozostawania bez pracy należy stwierdzić, że najliczniejszą grupę na koniec 2018 roku stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy (24%). Najmniej zarejestrowanych było bezrobotnych pozostających bez pracy 3-6 miesięcy (13%).

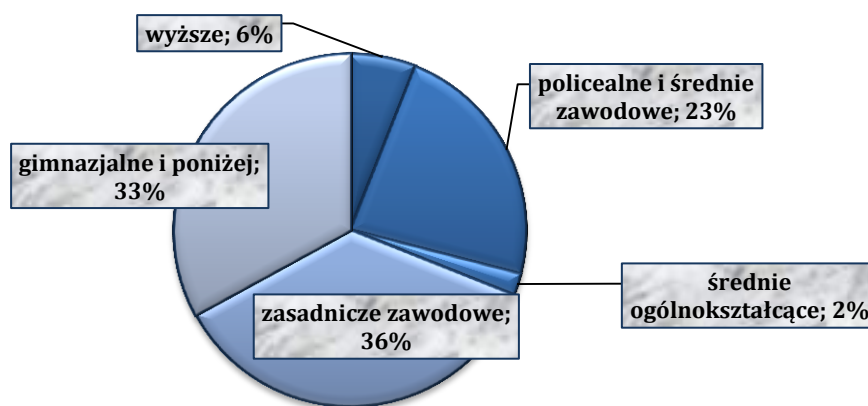
Rysunek 8. Osoby powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy w 2018 roku.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pokazuje, że największą część tej grupy stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (36%) oraz gimnazjalnym i poniżej (33%). Najmniej natomiast osób jest z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (2%) i wyższym (6%).

Rysunek 9. Osoby powyżej 50 roku życia według wykształcenia (stan na 31 grudnia 2018 r.).



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Wśród kategorii osób powyżej 50 roku życia, pod względem stażu pracy, najwięcej bezrobotnych legitymuje się stażem pracy od 20 do 30 lat (25% tj. 186 osób). W następnej kolejności są osoby posiadające od 10 do 20 lat doświadczenia zawodowego (180 osób tj. 25%). Najmniej, bo 6% (tj. 44 osoby) bezrobotnych to osoby bez stażu pracy. Osoby ze stażem pracy do 1 roku stanowią 8% tej kategorii wszystkich bezrobotnych (tj. 62 osoby).

Tabela 11. Podział osób powyżej 50 roku życia według stażu pracy na koniec 2018 roku.

Staż pracy	Liczba osób	%
do 1 roku	62	8
1-5	78	11
5-10	112	15
10-20	180	25
20-30	186	25
30 lat i więcej	72	10
bez stażu pracy	44	6
OGÓŁEM	734	100

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

3. Bezrobocie osób niepełnosprawnych

Liczba osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w PUP w 2018 roku ze statusem osoby bezrobotnej zmalała o 8 osób a liczba osób niepełnosprawnych ze statusem poszukującego pracy zwiększyła się o 5 osób.

Podobnie jak w roku 2017, wśród osób niepełnosprawnych dominował umiarkowany stopień niepełnosprawności. Także kwestia wykształcenia osób niepełnosprawnych w ciągu kilku ostatnich lat nie uległa znacznej zmianie, nadal przeważają osoby o niskich kwalifikacjach, czyli z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej.

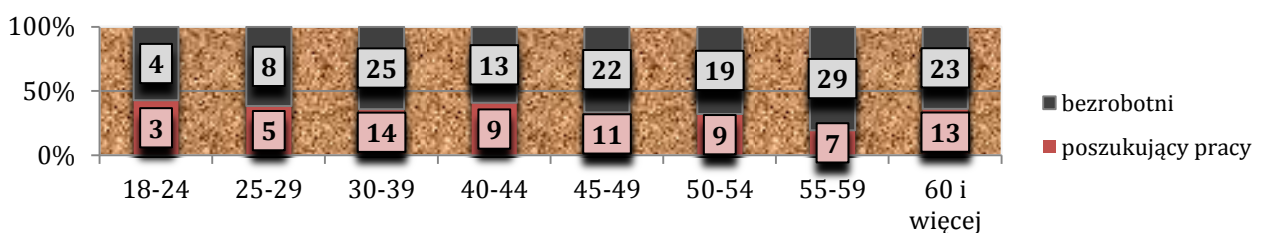
Tabela 12. Osoby niepełnosprawne w latach 2017-2018.

	2017			2018		
	Ogółem	Bezrobotni niepełnosprawni	Poszukujący pracy niepełnosprawni	Ogółem	Bezrobotni niepełnosprawni	Poszukujący pracy niepełnosprawni
Ogółem	225	156	69	217	143	74
Struktura według stopnia niepełnosprawności						
Znaczny	16	5	11	17	5	12
Umiarkowany	126	73	53	121	68	53
Lekki	83	78	5	76	70	6
Struktura według wykształcenia						
Wyższe	18	11	7	20	9	11
Policealne i średnie zawodowe	51	36	15	39	23	16
Średnie ogólnokształcące	16	11	5	13	10	3
Zasadnicze zawodowe	70	50	20	89	66	23
Gimnazjalne i poniżej	70	48	22	53	35	18

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Analizując strukturę osób niepełnosprawnych można stwierdzić, że największą grupę stanowią osoby w przedziale wiekowym 55-59 lat - 29 osób. Najmniejszy odsetek niepełnosprawnych notowany jest wśród osób w wieku 18-24 lat.

Rysunek 10. Struktura osób niepełnosprawnych według wieku w 2018 roku.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Rozdział II.

Realizacja zadań aktywnych

Centrum Aktywizacji Zawodowej

Centrum Aktywizacji Zawodowej działa w ramach Powiatowego Urzędu Pracy, jako wyspecjalizowana komórka organizacyjna, która realizuje zadania w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy. Zadaniem CAZ jest realizacja zadań związanych z aktywną polityką rynku pracy.



Centrum Aktywizacji Zawodowej realizuje głównie zadania w zakresie:

- pośrednictwa pracy;
- poradnictwa zawodowego;
- szkoleń;
- instrumentów rynku pracy.

Istotnym elementem działania CAZ jest współpraca z pracodawcami w doborze przyszłych pracowników, a także organizacja giełd i targów pracy. Wszystkie działania CAZ wspierane są instrumentami rynku pracy, między innymi : pracami interwencyjnymi, robotami publicznymi, stażami, środkami na podjęcie działalności gospodarczej, czy refundacją kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. Takie połączenie usług i instrumentów rynku pracy w jednej wydzielonej organizacyjnie komórce, sprzyja podejmowaniu wspólnie z osobami bezrobotnymi działań, zmierzających do zmiany ich sytuacji zawodowej na rynku pracy.

1. Realizacja usług rynku pracy

Formy aktywizacji zawodowej realizowane w ramach usług rynku pracy:

- 1.1. Pośrednictwo pracy
- 1.2. Poradnictwo zawodowe
- 1.3. Szkolenia i bony szkoleniowe
- 1.4. Studia podyplomowe
- 1.5. Koszty egzaminów/uzyskania licencji
- 1.6. Pożyczka szkoleniowa
- 1.7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

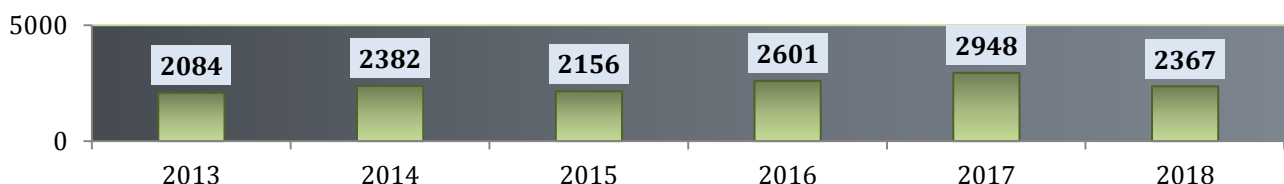
1.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

W 2018 do PUP wpłynęło **1 373** ofert pracy na **2 039** miejsc pracy (subsydiowane i niesubsydiowane). Spośród wszystkich zgłoszonych miejsc pracy, 247 to miejsca pracy subsydiowanej (finansowane z Funduszu Pracy, współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz PFRON) a 1 792 to miejsca pracy niesubsydiowanej.

Rysunek 11. Ilość zgłoszonych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej składanych do PUP w Puławach w latach 2013-2018.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Ponadto wpłynęło 261 ofert stażowych na 298 miejsc, zgłoszonych zostało 10 ofert na 30 miejsc pracy w ramach prac społecznie użytecznych, w ramach, których wydano 40 skierowań w wyniku czego 7 osób podjęło zatrudnienie.

Wydane skierowania na pracę subsydiowaną i niesubsydiowaną, w tym:

- oferty pracy – 2 309, w tym:
 - wyposażenie stanowiska pracy – 393;
 - roboty publiczne – 14;
 - prace interwencyjne – 108;
- kontrakt socjalny – 4;
- staże – 692;
- prace społecznie użyteczne – 30.

Dodatkowo zorganizowano 7 giełd pracy. Giełda Pracy jest jedną z form pośrednictwa pracy, polegająca na bezpośrednim kontakcie pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy w celu prezentacji ofert pracy lub propozycji miejsc pracy oraz pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy.

Tabela 13. Ilość zgłoszonych miejsc pracy w 2018 roku oraz dane dotyczące zorganizowanych giełd pracy.

Miesiąc	Liczba miejsc pracy zgłoszonych poszczególnych miesiącach		Liczba giełd pracy	Liczba zgłoszonych miejsc pracy	Liczba osób uczestniczących w giełdzie	Liczba wydanych skierowań	Liczba podjęć pracy
	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	Miejsca aktywizacji zawodowej (w tym staże)					
I	237	2	0	0	0	0	0
II	156	49	0	0	0	0	0
III	141	59	1	1	5	5	0
IV	202	76	2	11	9	9	3
V	197	8	0	0	0	0	0
VI	176	41	0	0	0	0	0
VII	167	25	1	1	5	6	1
VIII	199	6	1	6	7	7	2
IX	191	6	0	0	0	0	0
X	167	49	0	0	0	0	0
XI	109	4	1	3	7	8	0
XII	97	3	1	2	4	5	1
Razem	2039	328	7	24	37	40	7

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 14. Struktura zgłoszonych miejsc pracy i osób zarejestrowanych w danym zawodzie w 2018 r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej	Liczba osób zarejestrowanych w danym zawodzie
512001	Kucharze	83	110
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	74	118
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	71	22
931207	Pomocniczy robotnik torowy	66	3
522301	Sprzedawca	66	300
962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste	63	9
741305	Elektromonter sieci trakcyjnej	56	0
932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	52	148
941201	Pomoc kuchenna	37	42
512090	Pozostali kucharze	33	4
815301	Szwaczka maszynowa	31	18

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Analizując powyższą tabelę można wskazać, że spośród 2367 miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w 2018 r. do PUP w Puławach, zawodami szczególnie poszukiwanymi przez pracodawców były:

- kucharze - 83 miejsca pracy;
- pomocniczy robotnik budowlany - 74 miejsca pracy;
- kierowca samochodu ciężarowego - 71 miejsc pracy;

- pomocniczy robotnik torowy – 66 miejsc pracy;
- sprzedawca – 66 miejsc pracy;
- pozostali pracownicy wykonujący prace proste – 63 miejsca pracy;
- elektromonter sieci trakcyjnej - 56 miejsc pracy;
- pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym – 52 miejsca pracy;
- pomoc kuchenna – 37 miejsc pracy;

Oferty pracy będące w dyspozycji PUP nie pokrywają zapotrzebowania na pracę osób bezrobotnych. Brak równowagi między popytem a podażą występuje przy prawie wszystkich grupach zawodowych. Analizując oferty pracy, które wpłynęły do PUP w Puławach, obserwujemy coraz większe wymagania pracodawców wobec kandydatów do pracy. Niemal w każdej ofercie, pracodawcy wymagali od kandydatów do pracy dodatkowych umiejętności i kwalifikacji. Najczęściej były to m.in.:

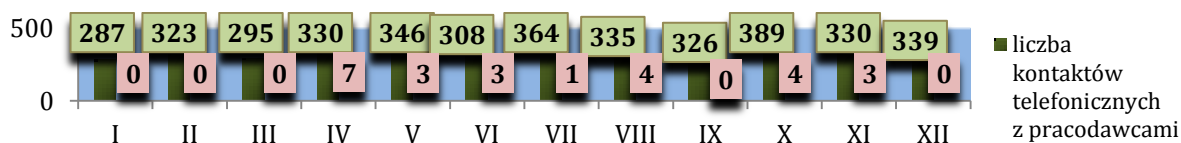
- obsługa kasy fiskalnej i komputera;
- prawo jazdy;
- uprawnienia na przewóz rzeczy;
- minimum sanitarne.

Analiza ofert pracy wykazuje rosnące zapotrzebowanie na:

- dodatkowe kwalifikacje i uprawnienia;
- kompetencje zawodowe;
- doświadczenie w zawodzie;
- konieczność permanentnego uczenia się.

Ponadto w 2018 roku przeprowadzono 3 972 kontaktów z pracodawcami. Podczas tych kontaktów pracodawcom przedstawiono pełny zakres usług i instrumentów oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy.

Rysunek 12. Ilość kontaktów telefonicznych i pozyskanych miejsc pracy dzięki doradcom klienta instytucjonalnego w 2018 roku.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.



PUP w Puławach świadczy również usługi pośrednictwa do pracy za granicą w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia - EURES. Współpraca w tym systemie ma umożliwić osobom poszukującym pracy i pracodawcom dostęp do informacji oraz doradztwa zawodowego ułatwiającego przepływ siły roboczej, a także zapewnić przejrzystość rynku pracy. Istotną rolę odgrywa wymiana pomiędzy partnerami sieci EURES, wszystkich informacji na temat wolnych miejsc pracy, profilu regionalnych rynków pracy oraz warunków życia i pracy.

W 2018 roku w ramach EURES zostało zgłoszonych do PUP 192 oferty pracy, w ramach których zgłoszono 1157 miejsc pracy. W sprawach EURES udzielono 84 informacje osobom bezrobotnym i poszukującym pracy odnośnie warunków życia i pracy w krajach EOG oraz innych informacji związanych z wyjazdami do pracy za granicę.

Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

Od 1 stycznia 2018 r. znówelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe rozwiązania umożliwiające zatrudnienie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej. W związku z tym Powiatowy Urząd Pracy w Puławach przystąpił do realizacji zadań związanych z wydawaniem zezwoleń na pracę sezonową. Zezwolenia te wymagane są w przypadku gdy cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w ramach działalności, określonych w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) to jest w rolnictwie i turystyce. W ramach tych działań w 2018 roku PUP w Puławach przyjął 2735 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. W ramach tych wniosków wydano 1483 zezwolenia na pracę sezonową.

Ponadto PUP w Puławach kontynuował zadania związane z rejestracją oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy dla obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji lub Ukrainy. W 2018 roku wydano 917 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy. Dodatkowo Urząd wydał 110 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.

Zlecenie działań aktywizacyjnych

22 marca 2017 roku Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach podpisał umowę na „Świadczenie działań aktywizacyjnych prowadzących do zatrudnienia osób długotrwale bezrobotnych z województwa lubelskiego”. Nasz Urząd został wybrany do udziału w tym projekcie jako jeden z pięciu urzędów pracy województwa lubelskiego.

Zgodnie z art. 66 d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, działania aktywizacyjne skierowane są do osób długotrwale bezrobotnych, dla których określono II profil pomocy czyli dla osób, które wykazują się deficytem w zakresie m. in. umiejętności, motywacji, doświadczenia, wymagają indywidualnego wsparcia, oraz osób, dla których określono III profil, są to osoby najbardziej oddalone od rynku pracy, które najczęściej nie są zainteresowane podjęciem legalnego zatrudnienia, zagrożone wykluczeniem społecznym. Realizatorem usługi odpowiedzialnym za wsparcie osób bezrobotnych zostało konsorcjum WYG International Sp. z o.o. i WYG HR Consulting Sp. z o.o.. W ramach umowy realizator prowadził działania aktywizacyjne indywidualnie dopasowane do sytuacji osób bezrobotnych, mające na celu doprowadzenie ich do podjęcia zatrudnienia. Każdy uczestnik otrzymał opiekuna, który sporządził dla niego diagnozę potencjału oraz indywidualny plan aktywizacji. W ramach działań uczestnicy odbyli szereg szkoleń interpersonalnych oraz zawodowych.

W okresie od 22.05.2017 r. do 21.05.2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Puławach skierował do realizatora 380 osób długotrwale bezrobotnych, 153 z nich posiadało drugi profil pomocy a 227 trzeci profil, 33 osoby nie stawily się u realizatora i zostały pozbawione statusu osoby bezrobotnej. 83 osoby przerwały udział w projekcie z powodów zdrowotnych, rozpoczęcia działalności gospodarczej, rozpoczęcia stażu lub z powodu nabycia innego prawa do ubezpieczenia, natomiast 14 osób zrezygnowało z udziału u realizatora podając za powód brak zainteresowania działaniami realizatora. W dniu 18.11.2018 r. realizator zakończył działania w stosunku do osób bezrobotnych. Program ukończyło 250 osób, spośród, których 91 opuściło rejestr osób bezrobotnych.

1.2. Poradnictwo zawodowe

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pomoc doradcza polega na udzieleniu szeroko rozumianej pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Poradnictwo zawodowe kieruje się zasadami: dostępności usług, dobrowolności, równości oraz swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności, poufności i ochrony danych.

Do podstawowych form poradnictwa zawodowego należą:

1. Poradnictwo indywidualne;
2. Poradnictwo grupowe;
3. Informacja zawodowa;
4. Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Poradnictwo indywidualne

W 2018 roku w ramach porad indywidualnych przeprowadzono 860 rozmów doradczych. W celu określenia predyspozycji zawodowych i potencjału osobowościowego wykonano 3 badania testowe dla 2 osób bezrobotnych. Skierowano 69 osób na badania lekarskie w celu stwierdzenia zdolności do odbycia szkoleń. Porady doradcze dotyczyły głównie pomocy w planowaniu rozwoju zawodowego, wyborze odpowiedniej formy wsparcia, uzupełnieniu lub zmianie kwalifikacji zawodowych.

Poradnictwo grupowe

Poradnictwo grupowe polega na pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy, którzy pracując w grupie, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji zawodowych skutkujących znalezieniem pracy. W ramach poradnictwa grupowego przeprowadzono 3 porady grupowe w formie warsztatów, w których wzięło udział 21 osób, czyli:

- „Profesjonalna aplikacja krok po kroku” – 1 edycja (3 osoby);
- „Sekret skutecznej prezentacji” – 2 edycje (18 osób).

Informacja zawodowa

Indywidualna i grupowa informacja zawodowa jest formą pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy polegającą na przekazaniu w szczególności informacji o usługach i instrumentach rynku pracy, o zawodach,

ogólnej sytuacji na rynku pracy, możliwości szkolenia i kształcenia oraz podejmowania własnej działalności gospodarczej. W roku 2018 odbyły się 3 grupowe informacje zawodowe, w których udział wzięło 87 osób.

Tematy grupowych informacji zawodowych:

- „Usługi i instrumenty rynku pracy” – 1 spotkanie (10 osób);
- „Rynek pracy i edukacji” – 5 spotkań (77 osób).

W ramach informacji zawodowej odbyło się 1 spotkanie z uczniami MOW w Puławach na temat usług i instrumentów PUP (gimnazjum i ZSZ), 1 spotkanie z uczestnikami Klubu Integracji Społecznej w MOPS w Puławach, 1 spotkanie z Niepubliczną Szkołą Specjalną w Puławach, 1 spotkanie w Liceum Ogólnokształcącym im. Komisji Edukacji Narodowej oraz 2 spotkania w Warsztatach Terapii Zajęciowej w Nałęczowie.

Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy

Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy polega na przygotowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, poprzez udział w szkoleniu służącym kształtowaniu postawy uczestników w stosunku do przemian zachodzących na rynku pracy, pobudzeniu motywacji do ciągłego zdobywania wiedzy i doskonalenia zawodowego oraz nabywaniu praktycznych umiejętności w zakresie poszukiwania pracy. Ponadto uczestnicy szkolenia tworzą grupę wsparcia, wymieniają się doświadczeniami oraz wzajemnie się wspierają do dalszego, aktywnego działania. W 2018 roku nie przeprowadzono szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

1.3. Szkolenia i bony szkoleniowe

Zgodnie z art. 2 ust. 1, pkt 37 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W 2018 roku PUP zorganizował łącznie 65 szkoleń, z których skorzystały 92 osoby. W okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia 44 osoby podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą.

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacanie kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. W ramach tej formy aktywizacji zawodowej zorganizowano 11 szkoleń, a przeszkolono 8 osób. W wyniku czego 4 osoby podjęły pracę po ukończeniu szkolenia.

1.4. Studia podyplomowe

W oparciu o art. 42a ust. 1 „Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100 %, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia”. Bezrobotnemu, któremu Starosta przyznał dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów, przysługuje stypendium w wysokości 20 % zasiłku. W roku 2018 żadna osoba bezrobotna nie została objęta tą formą pomocy, natomiast 24 osoby kontynuowały studia podyplomowe z 2017 roku.

1.5. Koszty egzaminów/uzyskania licencji

W oparciu o art. 40 ust.3a „Starosta na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu”. W 2018 roku żadna osoba bezrobotna nie została objęta tą formą pomocy.

1.6. Pożyczka szkoleniowa

W oparciu o art. 42 ust. 1 „Starosta może, na wniosek bezrobotnego udzielić pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia do wysokości 400 % przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy pożyczki, w celu umożliwienia podjęcia lub utrzymania zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej”.

W 2018 roku żadna osoba bezrobotna nie została objęta tą formą pomocy.

1.7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W oparciu o art. 69 a ust. 1 „Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego” przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Na wniosek pracodawcy, na podstawie

umowy zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a pracodawcą można przeznaczyć środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości:

- a) 80 % kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- b) 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeśli należy do grupy mikro przedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2018 roku w ramach KFS do PUP wpłynęło 49 wniosków, w związku z czym podpisano 28 umów na łączną kwotę 173 578, 55 zł na przeszkolenie 43 osób w tym 9 pracodawców i 34 pracowników.

Pracodawcy szkolili w szczególności, w zakresie: rachunkowości, fryzjerstwa, języków obcych, kosmetyki, sprzedaży i marketingu, kierowców i operatorów sprzętu ciężkiego.

2. Realizacja instrumentów rynku pracy

Rolę PUP w zakresie aktywnej polityki przeciwdziałania i zwalczania bezrobocia określa Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wyszczególnia ona kilka instrumentów, których zadaniem jest wspieranie podstawowych usług rynku pracy. Do najważniejszych z nich należą:

- 2.1. Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- 2.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy
- 2.3. Prace interwencyjne
- 2.4. Roboty publiczne
- 2.5. Staż
- 2.6. Bon stażowy
- 2.7. Bon na zasiedlenie
- 2.8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia
- 2.9. Ref. części kosztów poniesionych z tytułu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia
- 2.10. Prace społecznie użyteczne
- 2.11. Przygotowanie zawodowe dorosłych
- 2.12. Stypendium z tytułu kontynuowania nauki
- 2.13. Dodatek aktywizacyjny

2.1. Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Starosta może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku, gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

W roku 2018 PUP podpisał 57 umów, w sprawie przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Na realizację tych umów wydano łącznie 1 086 649,97 zł, z czego:

- a) Fundusz Pracy – 562 913,24 zł.,
- b) Europejski Fundusz Społeczny – 523 736,73 zł.,

Przyznawano środki na działalność gospodarczą z działań:

- 10 – produkcja artykułów spożywczych – 2;
- 86 – opieka zdrowotna – 2;
- 75 – działalność weterynaryjna – 1;
- 96 – pozostała indywidualna działalność usługowa -9;
- 73 – reklama, badanie rynku i opinii publicznej -3;
- 74 – pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna -3;
- 43 – roboty budowlane specjalistyczne -11;
- 25 – produkcja metalowych wyrobów gotowych -3;
- 90 – działalność twórcza związana z kulturą -1;
- 45 – handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi, naprawa pojazdów samochodowych -4;
- 20 – produkcja chemikaliów i wyrobów chemicznych -1;
- 69 – działalność prawnicza, rachunkowo – księgowa -1;
- 14 – produkcja odzieży -1;
- 95 – naprawa i konserwacja komputerów i artykułów użytku osobistego i domowego -2;

- 42 – roboty związane z budową obiektów inżynierii lądowej i wodnej -2;
- 47 – handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi -2;
- 55 – zakwaterowanie -1;
- 71 – działalność w zakresie architektury i inżynierii -2;
- 85 – edukacja -2;
- 81 – działalność usługowa związana z utrzymaniem porządku w budynkach i zagospodarowaniem terenów zieleni -1;
- 59 – działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo, programów telewizyjnych, nagrań dźwiękowych i muzycznych -1;
- 61 – telekomunikacja -1;
- 41 – roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków -1.

2.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

Zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia".

W roku 2018 zostało zawartych 70 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w ramach, których utworzonych zostało 79 stanowisk pracy. Na realizację tego instrumentu wydano łącznie 1 698 119, 95 zł, w tym :

- a) Fundusz Pracy – 588 056,15 zł.,
- b) Europejski Fundusz Społeczny – 1 110 063,80 zł.

Pomoc została przyznana podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą w następujących branżach:

- przetwórstwo przemysłowe – 19;
- budownictwo –11;
- handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych – 19;
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 6;
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 7;
- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 1;
- pozostała działalność usługowa – 2,
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 1,
- dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 1,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 1,
- transport i gospodarka magazynowa – 1,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna - 1.

2.3. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych.

W roku 2018 tą formą wsparcia objętych zostało 45 osób. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę o łącznej wartości 402 861,11 zł.

Obszary zawodowe w których najczęściej odbywały się prace interwencyjne:

- obróbka mechaniczna elementów metalowych;
- przetwarzanie i konserwacja owoców; fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne;
- sprzedaż detaliczna, handel; produkcja pieczywa;
- nauka jazdy; ubezpieczenia; działalność bibliotek; działalność obiektów kultury;
- wynajem i zarządzanie nieruchomościami; tynkowanie; produkcja mebli kuchennych;
- działalność w zakresie telekomunikacji zawodowej;
- sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli, ich naprawa i konserwacja i sprzedaż hurtowa i detaliczna części akcesoriów; sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów i furgonetek;
- sprzedaż hurtowa i detaliczna części akcesoriów pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli
- pobór uzdatniania i dostarczania wody; sprzedaż detaliczna odzieży;
- wykonywanie konstrukcji pokryć dachowych; wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych;
- sprzedaż artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach;
- pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach;
- działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych;

2.4. Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy) gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2018 roku w ramach umów zawartych z organizatorami robót publicznych zatrudnienie podjęło 13 osób bezrobotnych. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę o łącznej wartości 136 588,30 zł.

Obszary zawodowe w których najczęściej odbywały się roboty publiczne:

- konserwator urządzeń melioracyjnych i budowli hydrotechnicznych;
- konserwacja rowów melioracyjnych; zabezpieczenia przed powodzią i podtopieniami.
- renowacja drenowania; remont budowli melioracyjnych;

2.5. Staż

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż w przypadku młodych ludzi daje szansę zdobycia doświadczenia zawodowego. Z tego wariantu pomocy mogą korzystać także osoby dojrzałe, które wracają na rynek pracy, a ich kwalifikacje nie odpowiadają realiom panującym na rynku osoby te wymagają przekwalifikowania.

Ta forma cieszy się popularnością wśród pracodawców, którzy przez okres trwania stażu nie są obciążeni kosztami utrzymania pracownika, a mogą ocenić jego realne umiejętności i predyspozycje do wykonywania określonej pracy. W 2018 roku w stażach uczestniczyło ogółem 467 osób bezrobotnych, w tym 4 z PFRON-u

Obszary zawodowe w których najczęściej odbywały się staże:

- prace sekretarskie i biurowe;
- opieka zdrowotna;
- górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (tym przemysł chemiczny);
- sprzedaż, handel nieruchomościami, marketing;
- opieka społeczna;
- usługi gastronomiczne;
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne.

Na realizację tego instrumentu wydano łącznie 2 593 796,01 zł, w tym:

1. Fundusz Pracy – 1 214 388,97 zł.,
2. Europejski Fundusz Społeczny – 1 351 122,79 zł.,
3. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) – 28 284,25 zł.

2.6. Bon stażowy

Zgodnie z art. 66 l ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy, który stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez 6 miesięcy. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania. W 2018 roku jedna osoba kontynuowała realizację stażu w ramach bonu stażowego rozpoczętego w 2017 r. Na realizację tego instrumentu wydano łącznie z Funduszu Pracy - 7 304,62 zł.

2.7. Bon na zasiedlenie

Zgodnie z art. 66 n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starosta na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku w podjęciem przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2018 roku z bonu na zasiedlenie skorzystały 43 osoby bezrobotne. Na realizację tego instrumentu wydano łącznie 367 724,00 zł, w tym:

- 1) Fundusz Pracy - 161 004, 00 zł,
- 2) Europejski Fundusz Społeczny - 206 720, 00 zł.

2.8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia

Zgodnie z art. 60d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, starosta może na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 1) 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat a nie ukończył 60 lat lub;
- 2) 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

Pracodawca (lub przedsiębiorca) jest zobowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po okresie refundacji:

- 1) przez okres 6 miesięcy, w przypadku 12- miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku 50-60 lat;
- 2) przez okres 12 miesięcy, w przypadku 24- miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku powyżej 60 lat.

W ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, w 2018 roku tą formą wsparcia objęte zostały 2 osoby, w ramach 1 umowy. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę o łącznej wartości 69 185,06 zł.

2.9. Refundacja części kosztów poniesionych z tytułu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Zgodnie z art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starosta na podstawie umowy, może zrefundować pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w wysokości określonej w ustawie, nie przekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego zatrudnienia.

W roku 2018 kontynuowało realizację umów zawartych w latach 2016 – 2017. W ramach realizowanych działań zrefundowano beneficjentom pomocy część kosztów zatrudnienia za 46 stanowisk pracy. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę o łącznej wartości 1 116 550, 02 zł.

2.10. Prace społecznie użyteczne

Zgodnie z art. 73a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy starosta może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust.2.

W 2018 roku 28 osób bezrobotnych zostało skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę o łącznej wartości 30 434,52 zł.

2.11. Przygotowanie zawodowe dorosłych

Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie:

- praktycznej nauki zawodu dorosłych umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego (trwa od 12 do 18 miesięcy);
- przyuczenia do pracy dorosłych mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy (trwa od 3 do 6 miesięcy).

Przygotowanie zawodowe dorosłych jest realizowane na podstawie umowy zawieranej między starostą a pracodawcą lub między starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową (obowiązkowy wpis do rejestru prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy).

W 2018 roku, żadna osoba bezrobotna nie została objęta tą formą pomocy, ze względu na brak wniosków od pracodawców.

2.12. Stypendium z tytułu kontynuowania nauki

Zgodnie z art. 55 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stypendium z tytułu podjęcia nauki to pomoc finansowa wypłacana przez powiatowy urząd pracy osobom bezrobotnym nieposiadającym kwalifikacji zawodowych. Stypendium przysługuje bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w :

- a) szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo
- b) szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych.

Warunkiem przyznania stypendium jest nieprzekroczenie wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej; do dochodu nie wlicza się kwoty tego stypendium. Stypendium w okresie kontynuowania nauki wynosi 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych i jest wypłacane od dnia rozpoczęcia nauki przez okres 12 miesięcy lub do dnia ukończenia nauki. Osobie, która w okresie przysługiwania stypendium podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową przysługuje stypendium w wysokości 20 % zasiłku dla bezrobotnych.

W 2018 kontynuowano wypłatę stypendium przyznanego w latach poprzednich dla 1 osoby bezrobotnej. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy 2 188,60 zł.

2.13. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny przysługuje na wniosek osoby bezrobotnej posiadającej prawo do zasiłku, która w wyniku skierowania przez urząd będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

W 2018 r. dodatek aktywizacyjny wypłacono 222 osobom, które podjęły pracę z własnej inicjatywy. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę o łącznej wartości 118 959,40 zł.

3) Pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników

Pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników na podstawie art. 62 -przysługuje osobie, z którą stosunek pracy lub stosunek służbowy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy i która nie jest uprawniona do zasiłku. Pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników przysługuje w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego.

W 2018 roku dokonano refundacji składek KRUS 2 osobom. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę o łącznej wartości 783 zł.

Rozdział III.

Realizacja zadań pasywnych

1. Rejestracja i obsługa osób bezrobotnych

W 2018 roku zarejestrowano łącznie 5 363 osób bezrobotnych, w tym 867 osób z prawem do zasiłku oraz 171 osób poszukujących pracy. Z ewidencji wyłączono 5 233 osób bezrobotnych i 171 osób poszukujących pracy. Czynność z ww. zakończyło się wydaniem decyzji.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz.U. z 2012 poz. 1299 z późn.zm.) od 27 maja 2013 roku uruchomiona została możliwość rejestracji przez Internet. Formularze elektroniczne dostępne są na stronie internetowej ministra właściwego do spraw pracy, w Biuletynie Informacji Publicznej ministra właściwego do spraw pracy lub za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej –e PUAP.

Rejestracja może przebiegać na dwa sposoby:

Rejestracja za pomocą elektronicznego wniosku – to sposób, który nie wymaga wizyty w urzędzie. Wypełniony wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego wraz z dołączonymi do niego wszystkimi zeskanowanymi dokumentami niezbędnymi do rejestracji należy podpisać profilem zaufanym ePUAP bądź podpisem kwalifikowanym. Data rejestracji w urzędzie jest wtedy taka sama jak data złożenia wniosku do rejestracji poprzez stronę internetową www.praca.gov.pl. Termin stawienia się na wizytę u pośrednika pracy dla osób bez prawa do zasiłku wyznaczany jest w ciągu 30 dni od zarejestrowania, natomiast dla osób z prawem do zasiłku w ciągu 7 dni.

Zgłoszenie do rejestracji – taki rodzaj nie wymaga podpisania uzupełnionego formularza podpisem kwalifikowanym czy profilem zaufanym ePUAP oraz załączania zeskanowanych dokumentów. Wymagane natomiast jest stawienie się na wyznaczoną wizytę w celu zweryfikowania wprowadzonych danych oraz dołączenia wszelkich dokumentów niezbędnych do rejestracji. Po uzupełnieniu formularza o dokonanie rejestracji system powiadamia, jakie dokumenty należy przynieść w dniu wizyty oraz wyznacza jej termin. Dniem rejestracji jest data wizyty w urzędzie i złożenie kompletu dokumentów. Niewątpliwą korzyścią elektronicznego zgłoszenia rejestracji w urzędzie pracy jest ustalenie konkretnej daty i godziny rejestracji.

Do końca 2018 roku przyjęto i zarejestrowano 184 osoby, które wcześniej złożyły wniosek o rejestrację przez Internet. W porównaniu do 2017 roku liczba rejestracji elektronicznych zmniejszyła się o 22. Ponadto w 2018 roku PUP wydał 4 376 zaświadczeń o zarejestrowaniu, zaświadczeń potwierdzających ubezpieczenie zdrowotne, zaświadczeń dla potrzeb ośrodków opieki społecznej, do ZUS (w tym SEPI-2656 zaświadczeń). 1 215 informacji podatkowych za 2017 rok oraz 1 711 raportów rocznych składek za 2017 rok dla osób zarejestrowanych, za których odprowadzona została składka emerytalno-rentowa.

W 2018 roku udzielono odpowiedzi na 1 328 wniosków o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy w tym:

- organy kontroli i ścigania – 532;
- ZUS – 157;
- Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego – 94;
- inne instytucje krajowe, organizacje i osoby fizyczne – 545.

Tabela 15. Zestawienie wydanych decyzji i zaświadczeń w obszarze ewidencji i świadczeń w 2018 roku.

Rodzaj wydanych decyzji	Ilość
Liczba wydanych decyzji o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej oraz informacji o włączeniu do ewidencji dla osoby poszukującej pracy	5 363
Liczba wydanych decyzji o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego	222
Liczba wydanych zaświadczeń dla celów ZUS (kapitał początkowy)	548

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 16. Zestawienie decyzji administracyjnych wydanych przez Dział Ewidencji i Świadczeń w 2018 roku.

Rodzaj wydanych decyzji	Ilość
Rozpatrzone odwołania	41
w tym:	
decyzje wydane w trybie własnym – art. 132 kpa,	25
decyzje przekazane do Wojewody Lubelskiego w trybie – art. 133 kpa,	16
w tym:	
a) utrzymano w mocy	15
b) przekazano do ponownego rozpatrzenia	1
c) umorzono postępowanie odwoławcze	0
d) w toku	0
Decyzje w sprawie ustalenia zwrotu nienależnie pobranych świadczeń, odroczenia zwrotu lub rozłożenia na raty	17
Postanowienie o wznowieniu postępowania	289
Decyzje zmieniające decyzje ostateczne (po wznowieniu postępowania)	289
Decyzje w sprawie pokrycia składek KRUS	2

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Powiatowy Urząd Pracy wykonując obowiązek statystyczny sporządza sprawozdania miesięczne, kwartalne, półroczne i roczne. Najczęściej, bo w odstępach miesięcznych sporządzono sprawozdanie „o rynku pracy” **MRPiPS-01**. Na koniec każdego kwartału sporządzano **załącznik nr 1** obrazujący strukturę bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy oraz sprawozdanie dotyczące struktury bezrobotnych w poszczególnych gminach, wchodzących w skład Powiatu Puławskiego.

Po zakończeniu półroczu przygotowywano **załączniki do** sprawozdania MRPiPS-01 - **załącznik nr 2** dotyczy podziału bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej - **załącznik nr 3** przedstawia bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności oraz **załącznik nr 7** do MRPiPS-01 z podziałem bezrobotnych na gminy, oraz sprawozdanie **MRPiPS-07** – dotyczące osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Na koniec roku sporządzany jest **załącznik nr 5 do**

MPiPS-01 dotyczący struktury bezrobotnych i poszukujących pracy zamieszkałych na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy, **załącznik nr 4 do MRPiPS-01-Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, załącznik nr 6 do MRPiPS-01** dotyczący aktywnych programów rynku pracy oraz **załącznik nr 8 do MRPiPS-01** dotyczący umów z agencjami zatrudnienia i programy specjalne.

Rozdział IV.

Projekty i programy rynku pracy

2. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE PUŁAWSKIM (III)”

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w powiecie puławskim.

Okres realizacji: 01.01.2017 r.-31.07.2018 r.

Budżet: 3 574 385,04 zł.

Grupa docelowa:

Osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET.

Zadania:

- Indywidualny Plan Działania: do objęcia wsparciem 427 osób,
- Pośrednictwo pracy: do udzielenia wsparcia 427 osób,
- Szkolenia indywidualne: do przeszkolenia 11 uczestników projektu,
- Bony szkoleniowe: do wydania 27 bonów,
- Staże zawodowe: do zorganizowania stażu dla 326 uczestników projektu,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: do przyznania 47 uczestnikom projektu,
- Bony na zasiedlenie: do wydania 16 bonów.

„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE PUŁAWSKIM (IV)”

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w powiecie puławskim.

Okres realizacji: 01.07.2018 r. - 31.12.2019 r.

Budżet: 2 907 212,90 zł.

Grupa docelowa:

Osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET.

Zadania:

- Indywidualny Plan Działania: do objęcia wsparciem 288 osób,
- Pośrednictwo pracy: do udzielenia wsparcia 288 osób,
- Szkolenia indywidualne: do przeszkolenia 78 uczestników projektu,
- Bony szkoleniowe: do wydania 13 bonów,
- Staże zawodowe: do zorganizowania stażu dla 91 uczestników projektu,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: do przyznania 33 uczestnikom projektu,
- Bony na zasiedlenie: do wydania 37 bonów,
- Doposażenie 36.

„AKTYWIZACJA OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE PUŁAWSKIM (IV)”

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej bez pracy, w powiecie puławskim.

Okres realizacji: 01.01.2018 r. - 31.12.2018 r.

Budżet: 1 476 796, 40 zł.

Grupa docelowa:

- Osoby w wieku 30 lat i więcej zarejestrowane w PUP/ MUP jako bezrobotne, dla których został ustalony I (tzw. bezrobotni aktywni) lub II (tzw. wymagający wsparcia) profil pomocy, należące co najmniej do jednej z następujących grup:

- Osoby w wieku 50 lat i więcej;
- Osoby długotrwale bezrobotne;
- Kobiety;
- Osoby z niepełnosprawnościami;
- Osoby o niskich kwalifikacjach.
- Rolnicy i członkowie ich rodzin, tj. współmałżonek lub domownik w wieku 30 lat i więcej zarejestrowani w PUP/MUP jako osoby bezrobotne dla których został ustalony I (tzw. bezrobotni aktywni) lub II (tzw. wymagający wsparcia) profil pomocy należące co najmniej do jednej z następujących grup:
 - Osoby w wieku 50 lat i więcej;
 - Osoby długotrwale bezrobotne;
 - Kobiety;
 - Osoby z niepełnosprawnościami;
 - Osoby o niskich kwalifikacjach;
 - Prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa.

Zadania:

- Indywidualny Plan Działania: określono 137 uczestnikom projektu profil pomocy, oraz sporządzono 137 Indywidualnych Planów Działania.
- Poradnictwo zawodowe/pośrednictwo pracy: objęto 137 osób usługą pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego. Usługi posłużyły do identyfikacji barier i potrzeb rozwoju zawodowego uczestnika oraz do określenia kolejnych form pomocy służących zwiększeniu szans na zatrudnienie.
- Staże zawodowe: zrealizowano staże dla 66 uczestników projektu. Osoby objęte wsparciem w ramach zadania nabywały praktyczne umiejętności oraz zdobyły doświadczenie zawodowe.
- Szkolenia: przeszkolono 33 uczestników projektu. Przeprowadzone szkolenia były szkoleniami zawodowymi, które zakończyły się uzyskaniem dyplomu potwierdzającego kwalifikacje oraz zakończyły się egzaminem zewnętrznym, który zweryfikował kwalifikacje zawodowe.
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy: utworzono 38 nowych stanowisk pracy.

3. Programy rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy

PROGRAM REGIONALNY „DROGI MOSTY RZEKI”

Celem programu było objęcie wsparciem osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W ramach programu 13 osób bezrobotnych uczestniczyło w robotach publicznych.

Okres realizacji: 01. 01. 2018 r. – 31. 12. 2018 r.

Wydatki programu: 136 588, 30 zł.

Liczba uczestników programu: 13 osób.

PROGRAM REGIONALNY „ROZWÓJ MAŁEJ I ŚREDNIEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W WOJEWÓDZTWIE LUBELSKIM”

Celem programu było zwiększenie szans na zatrudnienie poprzez aktywizację zawodową osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, o których mowa w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach programu 18 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, natomiast 20 osób bezrobotnych skorzystało ze środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Okres realizacji: 01. 01. 2018 r. – 31. 12. 2018 r.

Wydatki programu: 717 531, 54 zł.

Liczba osób objętych wsparciem w ramach programu: 38 osób.

PROGRAM STAŻY W PLACÓWKACH AGENCJI RESTRUKTURYZACJI I MODERNIZACJI ROLNICTWA

Celem programu było zwiększenie szans na zatrudnienie osób długotrwale bezrobotnych oraz bezrobotnych zamieszkałych na terenie gmin wiejskich i miejsko - wiejskich. W ramach programu 3 osoby bezrobotne odbyły staż w puławskim Biurze Powiatowym Lubelskiego Oddziału Regionalnego ARiMR.

Okres realizacji: 01. 05. 2018 r. – 31. 12. 2018 r.

Wydatki programu: 23 833, 60 zł.

Liczba uczestników programu: 3 osoby.

PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH

Celem programu było zwiększenie szans na zatrudnienie oraz samozatrudnienie osób długotrwale bezrobotnych. W ramach programu 5 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 6 osobom bezrobotnym przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, 10 osób bezrobotnych odbyło staże.

Okres realizacji: 01. 05. 2018 r. – 31. 12. 2018 r.

Wydatki programu: 285 152, 11 zł.

Liczba uczestników programu: 21 osób.

PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI

Celem programu było zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie gmin wiejskich i miejsko - wiejskich. W ramach programu 7 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 4 osobom bezrobotnym przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, 8 osób bezrobotnych otrzymało bon na zasiedlenie.

Okres realizacji: 01. 09. 2018 r. – 31. 12. 2018 r.

Wydatki programu: 290 313, 00 zł.

Liczba uczestników programu: 19 osób.

Rozdział V.

Działania wspierające lokalny rynek pracy

1. Inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

XIV Targi Pracy i Edukacji w Puławach

21 marca 2018 roku z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w hali sportowej Zespołu Szkół Technicznych w Puławach odbyły się XIV Targi Pracy i Edukacji, nad którym honorowy patronat objęli Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Starosta Puławski oraz Prezydent Miasta Puławy. Targi otworzył Starosta Puławski Witold Popiołek.

W XIV Targach Pracy i Edukacji wzięło udział 85 wystawców, wśród których było między innymi 35 pracodawców, 6 agencji pracy tymczasowej, 13 instytucji edukacyjnych, szkoleniowych a także 19 placówek oświatowych z Powiatu Puławskiego, w tym szkoły publiczne i niepubliczne, 2 ośrodki szkolno – wychowawcze oraz Poradnia Psychologiczno – pedagogiczna. Łączna liczba miejsc pracy w kraju i za granicą zgłoszonych w ramach tegorocznej edycji Targów wyniosła 2 503 z czego 334 miejsc pracy zostało przygotowanych przez puławskich przedsiębiorców. Jak co roku, Targi miały na celu nie tylko promowanie aktywnego poszukiwania pracy, ale również kształcenia na każdym etapie życia

Powiatowy Urząd Pracy w Puławach wraz z partnerami Targów przygotował dla młodzieży następujące spotkania :

- „Przedsiębiorczość – jak to działa?” – warsztaty zostały poprowadzone przez przedstawicieli Fundacji Puławskie Centrum Przedsiębiorczości i Puławskiej Izby Gospodarczej;
- „Praca na wschodzie – aktywizacja przez wolontariat” – spotkanie poprowadzone przez Wojewódzkiego Komendy OHP oraz Komendy ŚHP 3 – 18 w Lublinie;
- „Dokumenty aplikacyjne” – warsztaty poprowadzone przez doradcę zawodowego Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

2. Współpraca z partnerami rynku pracy

Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej

W 2018 roku PUP zawarł porozumienia z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu naszego powiatu w sprawie współpracy na rzecz osób będących beneficjentami projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Współpraca dotyczy wspólnego działania – aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zarejestrowanych w PUP i jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Udział naszych pracowników okazał się niezwykle istotny dla prawidłowej realizacji niżej wymienionych projektów.

1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Puławach (15.01.2018) – porozumienie w sprawie wspólnego działania dla realizacji celu głównego – aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych,

- poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP i jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, skierowanych przez PUP do realizacji kontraktu socjalnego w Klubie Integracji Społecznej znajdującego się w strukturze MOPS;
2. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Puławach (16.02.2018) - porozumienie w sprawie współpracy na rzecz osób bezrobotnych będących beneficjentami projektu „Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym zamieszkujących obszary rewitalizacji na terenie miasta Puławy;
 3. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Puławach (21.12.2018) – porozumienie w sprawie wspólnego działania dla realizacji celu głównego – aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych, poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP i jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, skierowanych przez PUP do realizacji kontraktu socjalnego w Klubie Integracji Społecznej znajdującego się w strukturze MOPS.

Współpraca w ramach partnerstwa lokalnego oraz z placówkami oświatowymi

W roku 2018 zorganizowano 3 spotkania dla 87 uczniów. W ramach informacji zawodowej odbyło się 1 spotkanie z uczniami MOW w Puławach na temat usług i instrumentów PUP (gimnazjum i ZSZ), 1 spotkanie z uczestnikami Klubu Integracji Społecznej w MOPS w Puławach, 1 spotkanie z Niepubliczną Szkołą Specjalną w Puławach, 1 spotkanie w Liceum Ogólnokształcącym im. Komisji Edukacji Narodowej oraz 2 spotkania w Warsztatach Terapii Zajęciowej w Nałęczowie.

Rozdział VI.

Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w 2018 roku

Kwota środków Funduszu Pracy przyznana w 2018 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, ustalona zgodnie z *rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 poz. 1294 z późn.zm.)* wyniosła **3 462 419,35 zł**, na zadania fakultatywne **505 500,00 zł**, na realizację Krajowego Funduszu Szkoleniowego **176 000,00 zł**, na zadania o których mowa w art. 150 f ustawy **1 152 900,00 zł**. Łączna kwota środków z Funduszu Pracy wraz z wydatkami obligatoryjnymi (m.in. zasiłki) wydatkowana w 2018 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach wyniosła **8 588 018,42 zł**.

Łącznie kwoty środków Funduszu Pracy na rok 2018 przyznane dla Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach wyniosły:

- **6 980 300,00 zł**. na finansowanie programów na rzecz promocji i zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej;
- **505 500,00 zł**. na finansowanie innych fakultatywnych zadań;
- **176 000,00 zł**. KFS na zadania określone ustawą;
- **1 152 900,00 zł**. na zadania, o których mowa w art. 150 f. ustawy.

Tabela 17. Wydatki Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w 2018 roku.

WYSZCZEGÓLNIENIE	KWOTA WYDATKÓW (w zł.)
Prace interwencyjne	402 861,11
Staż(w tym bon stażowy)	1 214 388,97
Wypożyczenie lub doposażenie stanowiska pracy	588 056,15
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	562 913,24
Składki na ubezpieczenie rolników	398,00
Dodatek aktywizacyjny	118 959,40
Zasiłki dla bezrobotnych	3 559 975,74
Szkolenia	37 500,00
Studia podyplomowe	10 405,00
Stypendium szkoleniowe (w tym bon szkoleniowy)	17 312,13
Badania lekarskie	8 029,00
Stypendium z tyt. studiów podyplomowych	24 063,02
Stypendia za okres kontynuacji nauki	2 188,60
Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych pow. 50 r. życia	69 185,06
Inne wydatki	353 627,61
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	173 578,55

Prace społecznie użyteczne	30 434,52
Roboty publiczne	136 588,30
Bon na zasiedlenie	161 004,00
Refundacja wynagrodzenia osób do 30 roku życia	1 116 550,02
RAZEM	8 588 018,42

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 18. Wydatki współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego (POWER III) w 2018 roku.

WYSZCZEGÓLNIENIE	KWOTA WYDATKÓW (w zł.)
Staże	789 693,06
Dotacje	328 531,44
Szkolenia i bon szkoleniowy	46 173,60
Bony na zasiedlenie	89 720,00
Inne (np. badania)	2 070,00
Koszty pośrednie	18 876,53
RAZEM	1 275 064,63

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 19. Wydatki współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego (POWER IV) w 2018 roku

WYSZCZEGÓLNIENIE	KWOTA WYDATKÓW (w zł.)
Staże	105 114,74
Szkolenia i bon szkoleniowy	145 271,52
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	219 991,99
Dotacje	195 205,29
Inne (badania lekarskie)	5 424,00
Koszty pośrednie	19 763,55
Bona na zasiedlenie	117 000,00
RAZEM	807 771,09

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 20. Wydatki współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego (RPO IV) w 2018 roku.

WYSZCZEGÓLNIENIE	KWOTA WYDATKÓW (w zł.)
Refundacja kosztów wyposażenia	890 071,81
Staże	456 314,99
Szkolenia	67 043,01
Koszty pośrednie	35 364,99
Inne (badania lekarskie)	3 105,00
RAZEM	1 451 899,80

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Ogółem w 2018 roku PUP wydatkował na realizację wszystkich aktywnych i pasywnych form przeciwdziałania bezrobociu kwotę **12 122 753,94 zł.** (w tym **3 534 735,52 zł.** na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego).

Dodatkowo poniżej przedstawione zostały wydatki ze środków **PFRON** na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP jako poszukujące pracy.

Tabela 19. Wydatki PFRON Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w roku 2018.

WYSZCZEGÓLNIENIE	KWOTA WYDATKÓW (w zł.)
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	28 284,25
RAZEM	28 284,25

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Ponadto PUP, niezależnie od powyższych wydatków, w 2018 roku opłacał składkę zdrowotną za bezrobotnych bez prawa do zasiłku i wydatki z tego tytułu wyniosły **2 027 328,34 zł.**

Uwzględniając powyższe, łączna kwota środków wydatkowana w 2018 roku przez PUP wyniosła **14 178 366,53 zł.**

Spis tabel

Tabela 1. Liczba osób zarejestrowanych w Powiecie Puławskim w 2018 roku z podziałem na miasta i gminy.	5
Tabela 2. Osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi zarejestrowane w poszczególnych miesiącach.	5
Tabela 3. Struktura osób bezrobotnych według wieku w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).	6
Tabela 4. Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).	6
Tabela 5. Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).	6
Tabela 6. Zestawienie osób bezrobotnych, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, które podjęły pracę.	7
Tabela 7. Osoby bezrobotne, zarejestrowane w 2018 roku według czasu pozostawania bez pracy (stan na koniec każdego kwartału).	7
Tabela 8. Struktura bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na koniec 2018 roku).	7
Tabela 9. Podział osób długotrwale bezrobotnych według wieku na koniec 2018 roku.	9
Tabela 10. Podział osób długotrwale bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2018 roku.	9
Tabela 11. Podział osób powyżej 50 roku życia według stażu pracy na koniec 2018 roku.	10
Tabela 12. Osoby niepełnosprawne w latach 2017-2018.	11
Tabela 13. Ilość zgłoszonych miejsc pracy w 2018 roku oraz dane dotyczące zorganizowanych giełd pracy.	13
Tabela 14. Struktura zgłoszonych miejsc pracy i osób zarejestrowanych w danym zawodzie w 2018 r.	13
Tabela 15. Zestawienie wydanych decyzji i zaświadczeń w obszarze ewidencji i świadczeń w 2018 roku.	22
Tabela 16. Zestawienie decyzji administracyjnych wydanych przez Dział Ewidencji i Świadczeń w 2018 roku.	22
Tabela 17. Wydatki Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w 2018 roku.	26
Tabela 18. Wydatki współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego (POWER III) w 2018 roku.	27
Tabela 19. Wydatki współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego (POWER IV) w 2018 roku.	27
Tabela 20. Wydatki współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego (RPO IV) w 2018 roku.	27
Tabela 21. Wydatki PFRON Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w roku 2018.	27

Spis wykresów

Rysunek 1. Porównanie wielkości stopy bezrobocia w Polsce, województwie lubelskim i powiecie puławskim w 2018 roku.	4
Rysunek 2. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Puławach, według wieku z podziałem na płeć (stan na 31 grudnia 2018 r.).	5
Rysunek 3. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Puławach, według wykształcenia z podziałem na płeć (stan na 31 grudnia 2018 r.).	6
Rysunek 4. Osoby bezrobotne do 30 roku życia według poziomu wykształcenia (stan na 31 grudnia 2018 r.).	8
Rysunek 5. Osoby do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy w 2018 roku.	8
Rysunek 6. Osoby długotrwale bezrobotne według wykształcenia (stan na 31 grudnia 2018 r.).	8
Rysunek 7. Osoby długotrwale bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w 2018 roku.	9
Rysunek 8. Osoby powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy w 2018 roku.	10
Rysunek 9. Osoby powyżej 50 roku życia według wykształcenia (stan na 31 grudnia 2018 r.).	10
Rysunek 10. Struktura osób niepełnosprawnych według wieku w 2018 roku.	11
Rysunek 11. Ilość zgłoszonych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej składanych do PUP w Puławach w latach 2013-2018.	12
Rysunek 12. Ilość kontaktów telefonicznych i pozyskanych miejsc pracy dzięki doradcom klienta instytucjonalnego w 2018 roku.	14