



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PUŁAWACH

ROK 2023

ROZDZIAŁ I. STRUKTURA BEZROBOCIA W 2023 ROKU	3
1. DANE OGÓLNE	3
2. OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	7
3. STRUKTURA BEZROBOCIA ZAREJESTROWANYCH OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	10
ROZDZIAŁ II. REALIZACJA ZADAŃ Z ZAKRESU AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ORAZ PROGRAMÓW RYNKU PRACY	11
1. REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY	11
1.1. POŚREDNICTWO PRACY	11
1.2. PORADNICTWO ZAWODOWE	14
1.3. SZKOLENIA I BONY SZKOLENIOWE	14
1.4. STUDIA PODYPLOMOWE	15
1.5. NOSTRYFIKACJA	15
1.6. KOSZTY EGZAMINÓW/UZYSKANIA LICENCJI	15
1.7. POŻYCZKA SZKOLENIOWA	15
1.8. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	15
2. REALIZACJA INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY	15
2.1. ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	15
2.2. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY	16
2.3. PRACE INTERWENCYJNE	17
2.4. ROBOTY PUBLICZNE	17
2.5. STAŻ	17
2.6. BON STAŻOWY	17
2.7. BON NA ZASIEDLENIE	17
2.8. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	18
2.9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	18
2.10. PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH	18
2.11. STYPENDIUM Z TYTUŁU KONTYNUOWANIA NAUKI	18
2.12. DODATEK AKTYWIZACYJNY	18
3. POKRYCIE SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE ROLNIKÓW	18
4. REFUNDACJA SKŁADEK ZUS DLA SPÓŁDZIELNI SOCJALNYCH	19
ROZDZIAŁ III	19
REALIZACJA ZADAŃ DOTYCZĄCYCH EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ	19
1. REJESTRACJA I OBSŁUGA OSÓB BEZROBOTNYCH	19
ROZDZIAŁ IV.	20
PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY	20
1. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS	20
2. PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY	20

ROZDZIAŁ V. DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE LOKALNY RYNEK PRACY	21
1. PARTNERSTWO LOKALNE ORAZ WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY	21
ROZDZIAŁ VI.	21
WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PUŁAWACH W 2023 ROKU	21
SPIS TABEL	23
SPIS WYKRESÓW	23

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Puławach, zwanym dalej „Urzędem” wykonuje swoje zadania zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Zadania wynikające z tej ustawy to m.in.:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy;
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe i informację zawodową;
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług rynku pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych;
- opracowanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz organów zatrudnienia;
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grupowymi pracowników z przyczyn dotyczących zakładów pracy;
- współdziałanie z Powiatową Radą Rynku Pracy w Puławach w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków z Funduszu Pracy;
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów;
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- wydawanie decyzji o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego;
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów;
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy;
 - odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy;
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej oraz państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES;
- realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca;
- organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.

W skład struktury organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach wchodzi **Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)**, w ramach którego zadania z zakresu aktywizacji zawodowej realizuje **Dział Usług Rynku Pracy (URP)** oraz **Dział Instrumentów Rynku Pracy (IRP)**, natomiast pozostałe zadania są realizowane przez **Dział Ewidencji i Świadczeń (IE)**, **Dział Organizacyjno-Administracyjny (DA)**, **Dział Finansowo-Księgowy (FK)**.

Rozdział I.

Struktura bezrobocia w 2023 roku

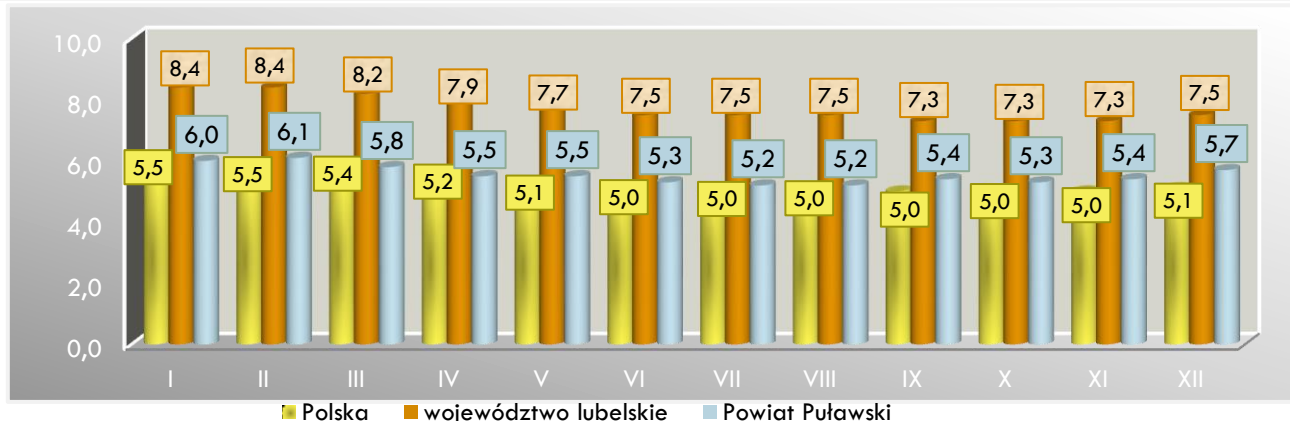
1. Dane ogólne

Powiat Puławski położony jest w środkowo-zachodniej części województwa lubelskiego. Jest ważnym w skali kraju regionem turystyczno-rekreacyjnym. Pod względem powierzchni to jeden z większych powiatów województwa lubelskiego (934 km²). Gęstość zaludnienia Powiatu wynosi 116 osób /1 km². Liczba mieszkańców według stanu na dzień 31.12.2022 roku wynosiła 107 914, z czego 48 % stanowili mężczyźni, a 52% kobiety. Rok 2022 przedstawia największą liczbę kobiet w wieku 65-69 oraz 40-44 lat, natomiast najwięcej mężczyzn uplasowało się w wieku 40-44 lat. Obecnie Powiat Puławski przedstawia ujemny przyrost naturalny, w 2022 roku na 1000 ludności wyniósł on -5,48%.

Powiat w swoich granicach administracyjnych obejmuje 11 gmin, w tym:

- a. 1 gmina miejska (Puławy);
- b. 2 gminy miejsko-wiejskie (Kazimierz Dolny, Nałęczów);
- c. 8 gmin wiejskich (Baranów, Janowiec, Końskowola, Kurów, Markuszów, Puławy, Wąwolnica, Żyrzyn).

Rysunek 1. Porównanie poziomu stopy bezrobocia w Polsce, województwie lubelskim i powiecie puławskim w 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Według stanu na dzień 31 grudnia 2023 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła **2256**, w tym 1132 kobiet, co stanowiło 50,18% ogółu zarejestrowanych. Ponadto liczba zarejestrowanych jako poszukujących pracy to **91** osób, gdzie 38 osób stanowiły kobiety. Na koniec 2023 roku, liczba zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku wyniosła ogółem **260** (11,52%).

Najwyższy wskaźnik stopy bezrobocia w Powiecie Puławskim przedstawia miesiąc luty czyli 6,1%. Najniższy wskaźnik zanotowano w miesiącach lipiec i sierpień, w których to wskaźnik spadł do poziomu 5,2%. Na koniec grudnia 2023 r. wysokość stopy bezrobocia w Powiecie Puławskim osiągnęła poziom 5,7% (trzeci najniższy wskaźnik w woj. lubelskim). Najwyższe bezrobocie wg stanu na koniec 2023 roku utrzymuje się w powiatach: Włodawskim (15,3%), Hrubieszowskim (14,7%) oraz Krasnostawskim (13,8%) .

Tabela 1. Liczba osób zarejestrowanych w Powiecie Puławskim w 2023 r. z podziałem na miasta i gminy.

Miesiąc		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Stopa bezrobocia w powiecie		6,0	6,1	5,8	5,5	5,5	5,3	5,2	5,2	5,4	5,3	5,4	5,7
Ogólna liczba bezrobotnych w powiecie	Ogółem	2469	2509	2395	2265	2236	2158	2108	2101	2106	2096	2133	2256
	w tym kobiety	1292	1308	1209	1153	1129	1101	1103	1080	1077	1066	1073	1132
Ogólna liczba bezrobotnych w gminach	Baranów	85	90	91	79	75	70	65	63	68	70	74	81
	Janowiec	80	80	78	76	70	67	63	63	68	66	60	65
	Kazimierz Dolny	156	149	139	127	120	108	103	104	113	110	115	111
	Końskowola	205	200	171	159	159	159	152	151	149	146	150	169
	Kurów	159	163	150	128	136	132	133	132	125	134	139	159
	Markuszów	57	67	61	58	57	56	51	53	48	46	51	52
	Nałęczów	186	199	189	178	181	168	161	159	169	178	174	174
	Puławy gmina	262	269	251	232	243	234	234	246	230	226	232	244
	Puławy miasto	1030	1049	1035	1000	974	951	943	936	938	924	935	987
	Wąwolnica	130	124	116	110	101	97	93	90	86	91	95	98
	Żyrzyn	119	119	114	118	120	116	110	104	112	105	108	116
Bezrobotni z prawem do zasiłku	Ogółem	321	335	273	242	249	234	230	228	211	211	215	260
	w tym kobiety	180	182	151	134	137	131	132	126	112	122	124	153
Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy		88	95	96	89	89	87	86	85	84	82	87	91

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

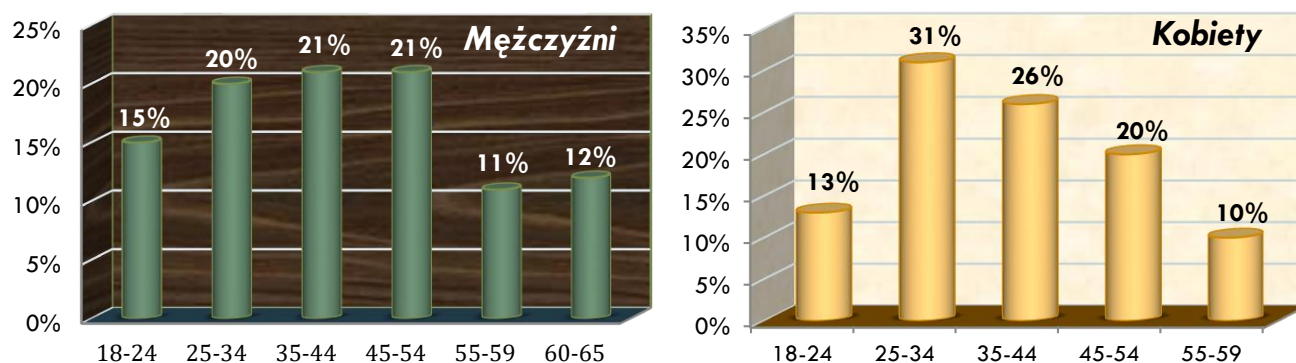
Tabela 2. Osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi zarejestrowane w poszczególnych miesiącach.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Bezrobotni zamieszkali na wsi	1303	1325	1238	1149	1145	1105	1075	1073	1072	1069	1087	1157

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Na koniec grudnia 2023 r. ilość bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła **1157** osób, co stanowiło **51,29%** ogółu zarejestrowanych. Według tego stanu, najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych było w gminie wiejskiej Puławy (**244 osób**), gminie Nałęczów (**174 osób**) oraz gminie Końskowola (**169 osób**), przy czym w porównaniu do grudnia 2022 r. w **8** gminach (Janowiec, Kazimierz Dolny, Końskowola, Markuszów, Nałęczów, Puławy gmina i miasto, Wąwolnica) liczba bezrobotnych zmalała.

Rysunek 2. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku z podziałem na płeć (stan na 31 grudnia 2023 r.)



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 3. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).

Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według wieku	18-24 lat	375	325	340	323
	25-34 lat	610	547	554	581
	35-44 lat	552	495	475	531
	45-54 lat	468	432	421	457
	55-59 lat	249	226	189	230
	60 lat i więcej	141	133	127	134

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Według stanu na koniec 2023 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat – 581 osób (26% ogółu).

Tabela 4. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).

Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według wykształcenia	Wyższe	424	400	415	401
	Policealne i średnie zawodowe/branżowe	642	583	553	598
	Średnie ogólnokształcące	305	257	248	284
	Zasadnicze zawodowe/branżowe	523	474	442	481
	Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	501	444	448	492

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Grupę najliczniejszą pod względem wykształcenia na koniec czwartego kwartału 2023 r. stanowiły osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe - 26,50% ogółu oraz gimnazjalne/podstawowe i poniżej - 21,80% ogółu. Wykształceniem wyższym legitymowało się - 17,77% ogółu. Porównując przy tym poziom wykształcenia wśród bezrobotnych kobiet i mężczyzn, obserwujemy wyraźną dysproporcję, bowiem kobiety stanowiły grupę o znacząco wyższym poziomie wykształcenia.

Rysunek 3. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia z podziałem na płeć (stan na 31 grudnia 2023 r.)



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 5. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).

Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według stażu pracy	do 1 roku	623	576	548	557
	1-5 lat	597	498	501	541
	5-10 lat	298	282	241	291
	10-20 lat	238	209	205	252
	20-30 lat	126	120	121	132
	30 lat i więcej	37	30	28	39
	bez stażu pracy	476	443	462	444

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Na koniec 2023 roku zarejestrowanych było **664** osób nieposiadających doświadczenia zawodowego. Przez doświadczenie zawodowe rozumiemy doświadczenie uzyskane w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Tabela 6. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, które podjęły pracę.

Miesiąc		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Zarejestrowani zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy		27	22	18	18	17	16	15	15	14	14	14	15
Bezrobotni, którzy podjęli pracę	Ogółem	124	147	185	194	186	178	118	119	211	164	134	114
	praca niesubsydiowana	114	132	173	189	154	165	106	95	192	141	113	85
	Praca subsydiowana	10	15	12	5	32	13	12	24	19	23	21	29

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 7. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy (stan na koniec każdego kwartału).

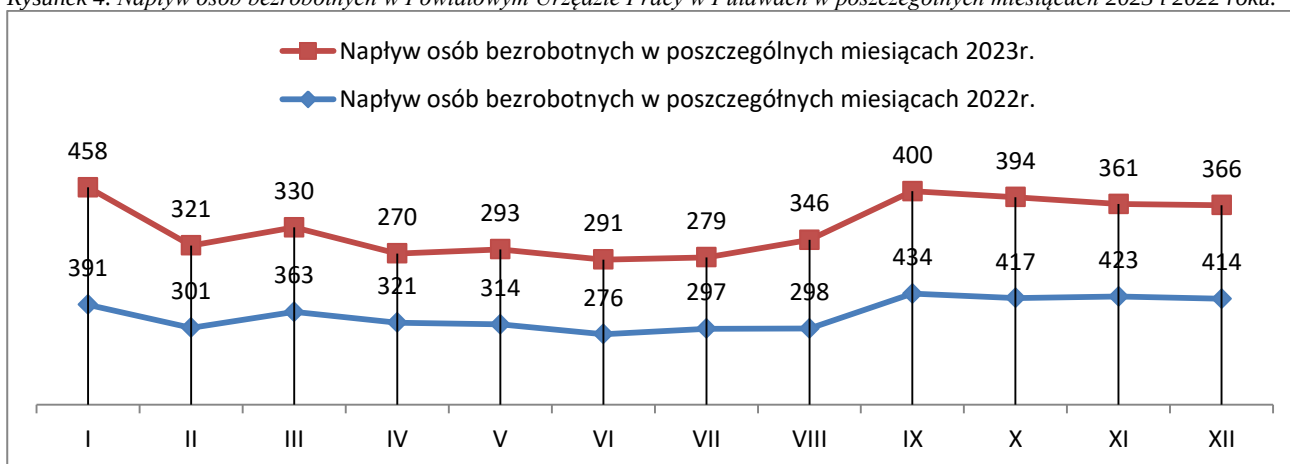
Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach)	do 1	269	265	339	280
	1-3	540	385	406	569
	3-6	462	395	313	369
	6-12	311	384	349	326
	12-24	275	241	251	274
	Powyżej 24	538	488	448	438

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

W okresie 12 miesięcy 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Puławach zarejestrowało się łącznie 4109 osób, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Miesiącem w którym odnotowano największą liczbę rejestracji był styczeń (458 osób) oraz wrzesień (400 osób). Z kolei najmniej rejestracji dokonano w kwietniu (270 osób).

Poziom napływu w omawianym okresie był niższy w stosunku do napływu z 2022 roku o 140 osób.

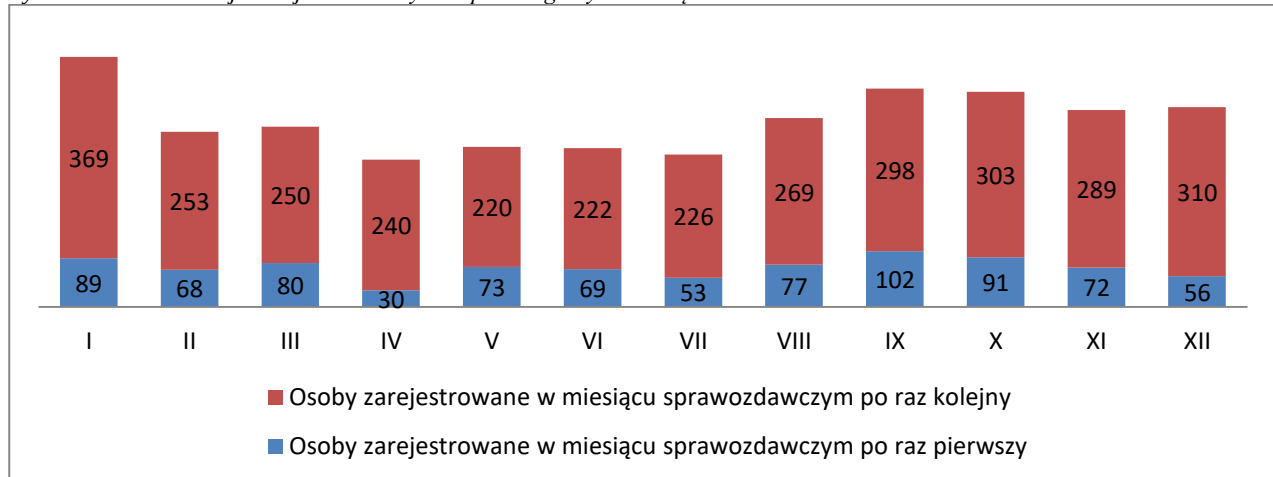
Rysunek 4. Napływ osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Puławach w poszczególnych miesiącach 2023 i 2022 roku.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Podstawowym składnikiem napływu osób bezrobotnych w 2023 roku były osoby powracające po raz kolejny do ewidencji - 3249 osób (79%). Po raz pierwszy status bezrobotnego otrzymało 860 osób (21%).

Rysunek 5. Struktura rejestracji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2023 roku.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

2. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- 1) osoby bezrobotne do 30 roku życia;
- 2) osoby długotrwale bezrobotne;
- 3) osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia;
- 4) osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej;
- 5) osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- 6) osoby bezrobotne niepełnosprawne.

Tabela 8. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na koniec 2023 r.)

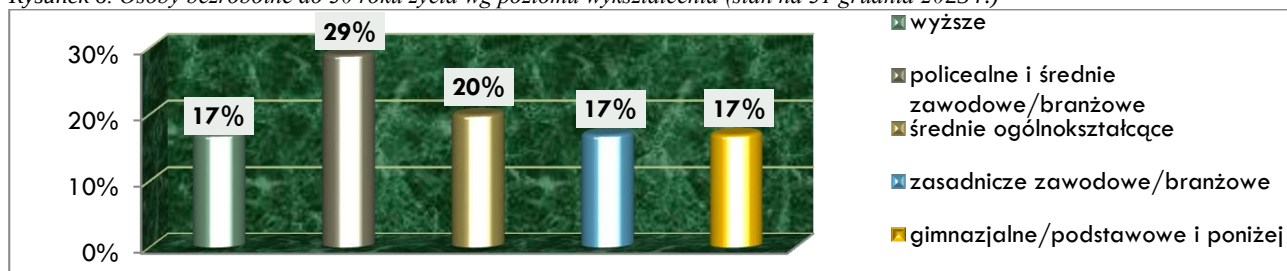
Lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	(%)
1	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych ogółem	2256	100
2	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1776	78,72
3	- osoby do 30 roku życia	613	27,17
4	- w tym do 25 roku życia	323	14,32
5	- długotrwale bezrobotni	984	43,62
6	- powyżej 50 roku	586	25,98
7	- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	10	0,44
8	- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	310	13,74
9	- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	8	0,35
10	- niepełnosprawni	182	8,07
11	Osoby bez kwalifikacji zawodowych	681	30,19
12	Osoby bez doświadczenia zawodowego	664	29,43
13	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	332	14,72

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Osoby do 30 roku życia

Na koniec 2023 r. osoby do 30 roku życia stanowiły 27,17% ogółu osób zarejestrowanych. Osoby młode to przede wszystkim osoby bez stażu pracy, stanowiące ponad 38,66% tej grupy wiekowej, natomiast 59,54% osób posiada staż pracy do 5 lat. 49,10% osób do 30 roku życia posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące oraz policealne i średnie zawodowe/ branżowe; wykształcenie zasadnicze zawodowe 16,96% osób, natomiast najwyższymi kwalifikacjami – wykształceniem wyższym – legitymowało się 17,45% młodych ludzi.

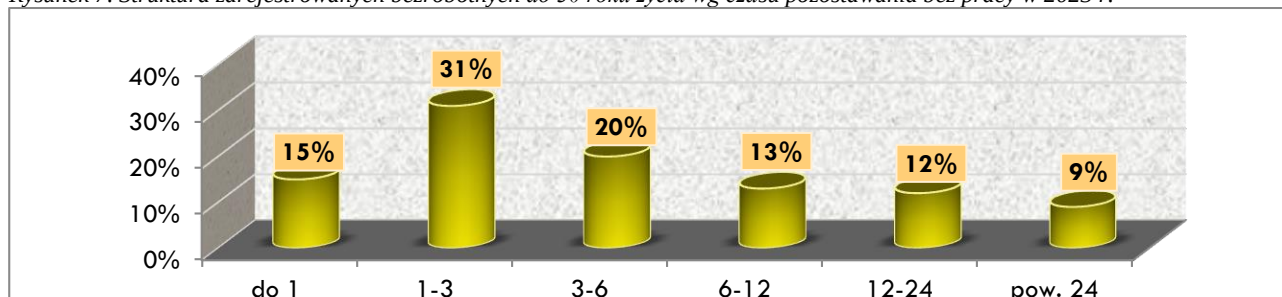
Rysunek 6. Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg poziomu wykształcenia (stan na 31 grudnia 2023 r.)



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Struktura osób do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy na koniec grudnia 2023 roku pokazuje, że największa liczba bezrobotnych pozostawała bez pracy przez okres od 1 do 3 miesięcy (192 osoby).

Rysunek 7. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych do 30 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w 2023 r.



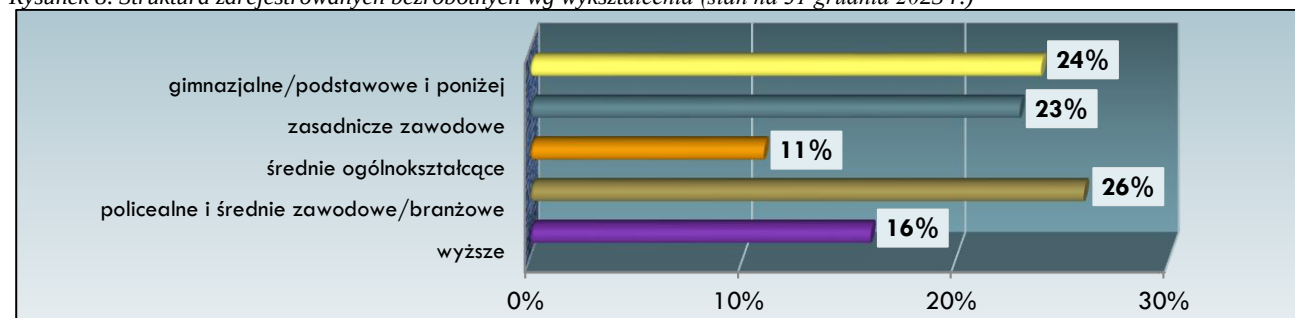
Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Osoby długotrwale bezrobotne

Na koniec 2023 r. w ewidencji Urzędu pozostawało 984 osoby (43,61%) długotrwale bezrobotne. Jest to grupa osób znajdująca się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy a zarazem najbardziej liczna.

Struktura osób długotrwale bezrobotnych pokazuje, że najwięcej osób posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 26% (253 osób) oraz gimnazjalne/podstawowe – 24% (237 osoby). W dalszej kolejności znajdowały się osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 23% (224 osób). Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie średnie ogólnokształcące – 11% (110 osób).

Rysunek 8. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia (stan na 31 grudnia 2023 r.)

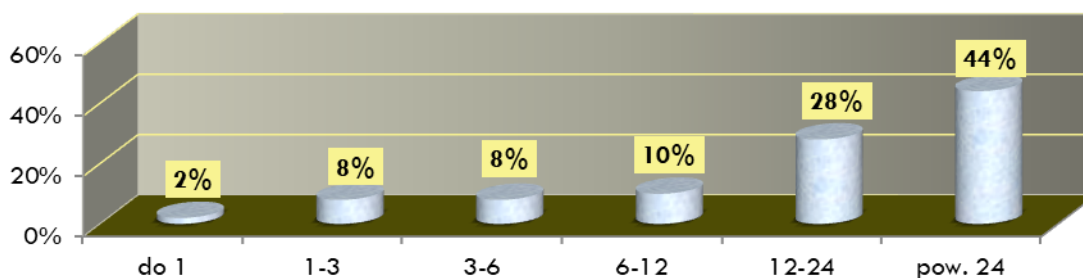


Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Klasyfikacja osób długotrwale bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy pozwala zaobserwować, że największa liczba osób bezrobotnych znajduje się w grupie pozostającej bez pracy powyżej 24 miesięcy (438 osób – 44%) oraz osoby pozostające bez pracy od 12-24 miesięcy (274 osób – 28%).

Z kolei analizując osoby długotrwale bezrobotne pod względem wieku można zauważyć, że największy odsetek tej grupy stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat – 24% (234 osób) oraz od 45 do 54 lat – 24% (233 osób). Trzecią co do wielkości grupą są osoby od 35 do 44 lat, które stanowią 22 % tj. 221 osób. Najmniej liczną grupą długotrwale bezrobotnych są osoby w wieku 18-24 lat (78 osób czyli 8%).

Rysunek 9. Osoby długotrwale bezrobotne wg czasu pozostawania bez pracy w 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 9. Struktura zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych według wieku na koniec 2023 r.

Wiek	Liczba bezrobotnych	%
18-24 lat	78	8
25-34 lat	234	24
35-44 lat	221	22
45-54 lat	233	24
55-59 lat	131	13
60 lat i więcej	87	9
OGÓŁEM	984	100

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Wśród długotrwale bezrobotnych według posiadanego stażu pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby z doświadczeniem zawodowym do 1 roku, było ich 283 co stanowiło 29% ogółu z tej grupy osób. Drugą w kolejności grupę stanowią osoby od 1 do 5 lat pracy (218 osoby co stanowi 22% ogółu). Najmniej liczną grupę osób długotrwale bezrobotnych stanowiły osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat i więcej (1% tj. 10 osób).

Tabela 10. Struktura zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych wg stażu pracy na koniec 2023 r.

Staż pracy	Liczba bezrobotnych	%
do 1 roku	283	29
1-5	218	22
5-10	128	13
10-20	99	10
20-30	57	6
30 lat i więcej	10	1
bez stażu pracy	189	19
OGÓŁEM	984	100

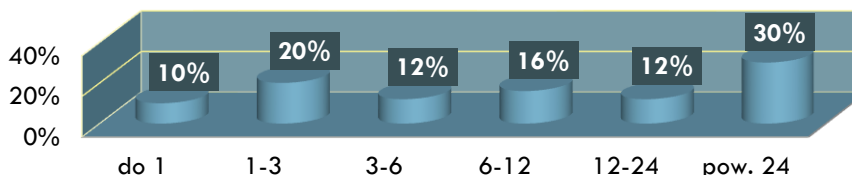
Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Osoby powyżej 50 roku życia

Na koniec 2023 roku, osoby powyżej 50 roku życia stanowiły ponad 25,98% wszystkich osób zarejestrowanych. Wśród nich znalazło się 212 kobiet (36,18% ogółu tej grupy), natomiast prawo do zasiłku posiadało 12% (73 osób).

Analizując tą grupę bezrobotnych pod względem czasu pozostawania bez pracy należy stwierdzić, że najliczniejszą grupę na koniec 2023 roku stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy (30%). Najmniej zarejestrowanych było bezrobotnych pozostających bez pracy do 1 miesiąca (10%).

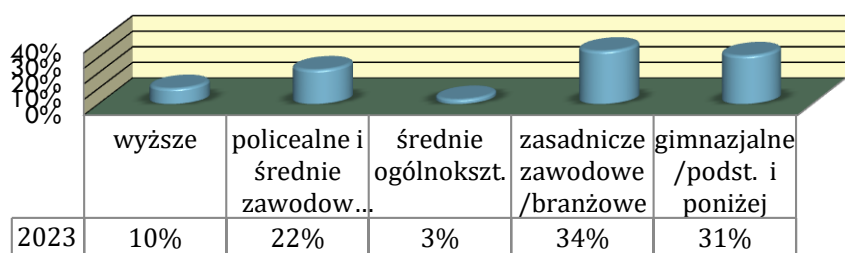
Rysunek 10. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w 2023r.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pokazuje, że największą część tej grupy stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (34%) oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (31%). Najmniej natomiast osób jest z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (3%) i wyższym (10%).

Rysunek 11. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia wg wykształcenia (stan na 31 grudnia 2023 r.).



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Wśród kategorii osób powyżej 50 roku życia, pod względem stażu pracy, najczęściej bezrobotnych legitymuje się stażem pracy od 10 do 20 lat (22% - 131 osób). W następnej kolejności są osoby posiadające od 20 do 30 lat doświadczenia zawodowego (19% - 112 osoby). Najmniej, bo 7% (39 osób) bezrobotnych to osoby posiadające 30 lat i więcej stażu pracy. Osoby ze stażem pracy do 1 roku stanowią 12% tej kategorii wszystkich bezrobotnych (70 osoby).

Tabela 11. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia wg stażu pracy na koniec 2023 r.

Staż pracy	Liczba osób	%
do 1 roku	70	12
1-5	92	16
5-10	96	16
10-20	131	22
20-30	112	19
30 lat i więcej	39	7
bez stażu pracy	46	8
OGÓŁEM	586	100

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

3. Struktura bezrobocia zarejestrowanych osób niepełnosprawnych

Liczba osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych jako bezrobotne wyniosła 182 osoby, a liczba osób niepełnosprawnych ze statusem poszukującego pracy wyniosła 56 osób. Podobnie jak w roku 2022, wśród osób niepełnosprawnych dominował umiarkowany stopień niepełnosprawności. Także kwestia wykształcenia osób niepełnosprawnych w ciągu kilku ostatnich lat nie uległa znacznej zmianie, nadal przeważają osoby o niskich kwalifikacjach, czyli z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej.

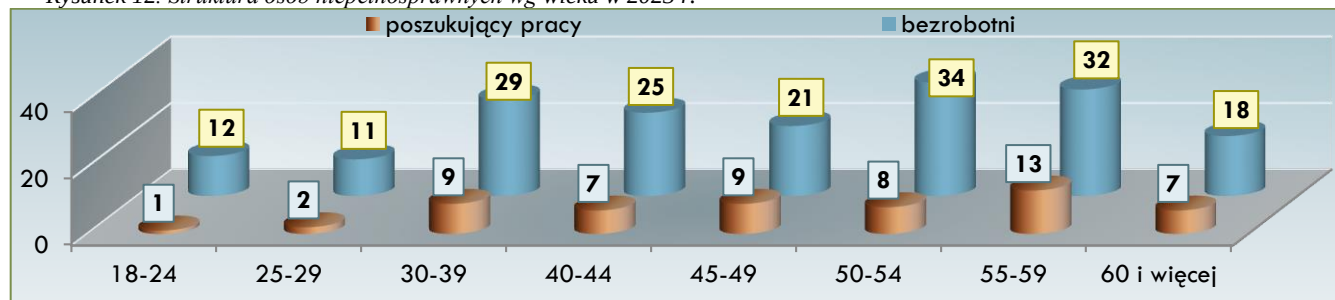
Tabela 12. Struktura zarejestrowanych niepełnosprawnych w latach 2022-2023.

	2022			2023		
	Ogółem	Bezrobotni niepełnosprawni	Poszukujący pracy niepełnosprawni	Ogółem	Bezrobotni niepełnosprawni	Poszukujący pracy niepełnosprawni
Ogółem	218	166	52	238	182	56
Struktura według stopnia niepełnosprawności						
Znaczny	18	11	7	15	8	7
Umiarkowany	119	76	43	150	103	47
Lekki	81	79	2	73	71	2
Struktura według wykształcenia						
Wyższe	14	10	4	24	19	5
Policealne i średnie zawodowe	37	30	7	46	37	9
Średnie ogólnokształcące	21	17	4	25	19	6
Zasadnicze zawodowe	76	60	16	76	60	16
Gimnazjalne/podstawowe i podstawowe nieukończone	70	49	21	67	47	20

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Analizując strukturę osób niepełnosprawnych można stwierdzić, że największą grupę stanowią osoby w przedziale wiekowym 50-54 lat - 34 osób. Najmniejszy odsetek niepełnosprawnych notowany jest wśród osób w wieku 25-29 lat – 11 osoby.

Rysunek 12. Struktura osób niepełnosprawnych wg wieku w 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Rozdział II.

Realizacja zadań z zakresu aktywizacji zawodowej oraz programów rynku pracy

Centrum Aktywizacji Zawodowej realizuje głównie zadania w zakresie:

- pośrednictwa pracy;
- poradnictwa zawodowego;
- szkoleń;
- instrumentów rynku pracy (staż, prace interwencyjne, roboty publiczne, środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy);
- realizacji projektów i programów rynku pracy;
- legalizacji zatrudnienia cudzoziemców.

Istotnym elementem działania CAZ jest współpraca z pracodawcami w doborze przyszłych pracowników, a także organizacja giełd i targów pracy. Wszystkie działania CAZ wspierane są instrumentami rynku pracy, między innymi: pracami interwencyjnymi, robotami publicznymi, stażami, środkami na podjęcie działalności gospodarczej, czy refundacją kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. Takie połączenie usług i instrumentów rynku pracy w jednej wydzielonej organizacyjnie komórce, sprzyja podejmowaniu wspólnie z osobami bezrobotnymi działań, zmierzających do zmiany ich sytuacji zawodowej na rynku pracy.

1. Realizacja usług rynku pracy

Formy aktywizacji zawodowej w ramach usług rynku pracy:

- 1.1. Pośrednictwo pracy
- 1.2. Poradnictwo zawodowe
- 1.3. Szkolenia i bony szkoleniowe
- 1.4. Studia podyplomowe
- 1.5. Koszty egzaminów/uzyskania licencji
- 1.6. Pożyczka szkoleniowa
- 1.7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

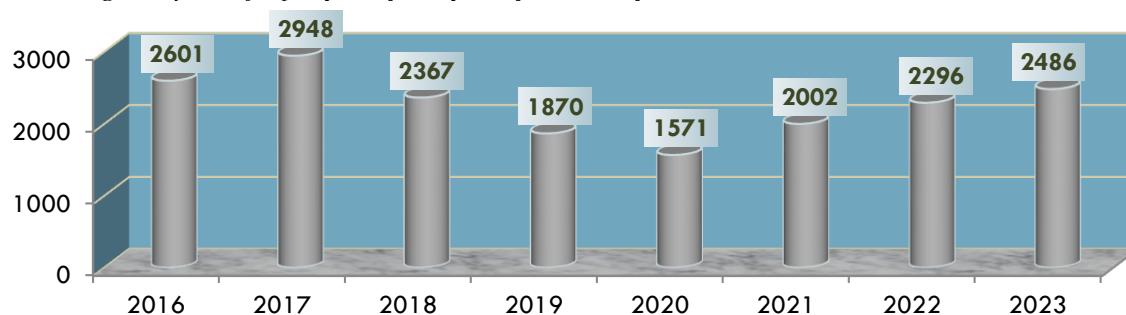
1.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

W 2023 do Urzędu wpłynęło **862** ofert pracy na **2109** miejsc pracy (subsydiowane i niesubsydiowane). Spośród wszystkich zgłoszonych miejsc pracy, **96** to miejsca pracy subsydiowanej (finansowane z Funduszu Pracy, współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz PFRON), a **2013** to miejsca pracy niesubsydiowanej.

Rysunek 13. Ilość zgłoszonych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w latach 2016-2023.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

W 2023 r. wydano skierowania na:

- oferty pracy – 1559, w tym:
 - oferty pracy w ramach wyposażenia stanowiska pracy – 225;
 - roboty publiczne – 16;
 - prace interwencyjne – 70;
- kontrakt socjalny – 6;
- staże – 924;
- prace społecznie użyteczne – 15.

Tabela 13. Ilość zgłoszonych miejsc pracy w 2023 roku oraz dane dotyczące zorganizowanych giełd pracy.

Miesiąc	Liczba miejsc pracy zgłoszonych poszczególnych miesiącach		Liczba giełd pracy	Liczba zgłoszonych miejsc pracy	Liczba osób uczestniczących w giełdzie	Liczba wydanych skierowań	Liczba podjęć pracy
	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	Miejsca aktywizacji zawodowej (w tym staże)					
I	161	7	0	0	0	0	0
II	104	42	0	0	0	0	0
III	132	100	0	0	0	0	0
IV	188	22	0	0	0	0	0
V	301	13	0	0	0	0	0
VI	181	20	0	0	0	0	0
VII	111	53	0	0	0	0	0
VIII	169	26	0	0	0	0	0
IX	312	31	0	0	0	0	0
X	285	40	0	0	0	0	0
XI	79	16	0	0	0	0	0
XII	86	7	0	0	0	0	0
Razem	2109	377	0	0	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 14. Struktura zgłoszonych miejsc pracy w stosunku do osób zarejestrowanych w danym zawodzie w 2023 r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej	Liczba osób zarejestrowanych w danym zawodzie
411003	Pracownik biurowy	52	83
962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	52	12
941201	Pomoc kuchenna	38	114
711205	Brukarz	37	37
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	36	51
522301	Sprzedawca	33	530
911207	Pracownik utrzymania czystości	30	101
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	28	60
834205	Operator koparki	27	6
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	24	214

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Analizując powyższą tabelę można wskazać, że spośród 2486 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych w 2023r., zawodami szczególnie poszukiwanymi przez pracodawców były:

- pracownik biurowy – 52 miejsca pracy;
- pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani - 52 miejsca pracy;
- pomoc kuchenna – 38 miejsca pracy;
- brukarz – 37 miejsca pracy;
- kierowca samochodu ciężarowego – 36 miejsca pracy;
- sprzedawca – 33 miejsca pracy;
- pracownik utrzymania czystości – 30 miejsca pracy;
- pozostali pracownicy obsługi biurowej - 28 miejsca pracy;
- operator koparki – 27 miejsca pracy;
- pomocniczy robotnik budowlany – 24 miejsca pracy

Oferty pracy będące w dyspozycji Urzędu nie pokrywają zapotrzebowania na pracę osób bezrobotnych. Brak równowagi między popytem a podażą występuje przy prawie wszystkich grupach zawodowych. Z analizy ofert pracy wynika, że pracodawcy najczęściej wymagali od kandydatów następujących umiejętności i kwalifikacji:

- prawo jazdy;
- obsługa komputera;
- książeczka sanitarno- epidemiologiczna;
- uprawnienia pedagogiczne.
- uprawnienia do obsługi sprzętu do robót ziemnych.

Analiza ofert pracy wykazuje rosnące zapotrzebowanie na:

- dodatkowe kwalifikacje i uprawnienia;
- kompetencje zawodowe;
- doświadczenie w zawodzie;
- konieczność permanentnego uczenia się.

Ponadto w 2023 roku przeprowadzono w ramach zewnętrznego pośrednictwa pracy 3570 kontaktów z pracodawcami, w wyniku których pozyskano dodatkowo do realizacji 58 ofert pracy.

Rysunek 14. Ilość kontaktów telefonicznych i pozyskanych miejsc pracy w ramach zewnętrznego pośrednictwa pracy w 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.



PUP w Puławach świadczy również usługi pośrednictwa do pracy za granicą w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia - EURES. Współpraca w tym systemie ma umożliwić osobom poszukującym pracy i pracodawcom dostęp do informacji oraz doradztwa zawodowego ułatwiającego przepływ siły roboczej, a także zapewnić przejrzystość rynku pracy. Istotną rolę odgrywa wymiana pomiędzy partnerami sieci EURES, wszystkich informacji na temat wolnych miejsc pracy, profilu regionalnych rynków pracy oraz warunków życia i pracy. W 2023 roku w ramach EURES do Urzędu zostało zgłoszonych 329 ofert pracy na 1481 miejsc pracy. W sprawach EURES udzielono 24 informacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, odnośnie warunków życia i pracy w krajach EOG oraz innych informacji związanych z wyjazdami do pracy za granicę.

Zadania związane z legalizacją zatrudnienia cudzoziemców w Polsce

W 2023 roku pracodawcy zgłosili 710 wniosków o wydanie **zezwolenia na pracę sezonową** cudzoziemców. W ramach tych wniosków Urząd wydał 348 zezwoleń na pracę sezonową typu S. 560 wniosków dotyczyło cudzoziemców ubiegających się o wjazd na teren Polski. W związku z tą procedurą pracodawcy złożyli 214 oświadczeń o przyjeździe pracownika i co za tym idzie otrzymali zezwolenia na pracę sezonową. 150 wniosków złożono dla osób przebywających w naszym kraju. Ponad 96% składanych wniosków dotyczyło obywateli Ukrainy.

W 2023 roku Urząd przyjął 182 wniosków o wpis do ewidencji **oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi**, z czego 167 zostało rozpatrzonych pozytywnie, dzięki czemu cudzoziemcy mogli podjąć pracę. W 77 przypadkach pracodawcy zgłosili do Urzędu fakt podjęcia pracy przez cudzoziemców, z czego 43 złożonych oświadczeń dotyczyło firm z branży budowlanej.

Pracodawca ubiegający się o wydanie zezwolenia na pracę typu A, które wydane jest na okres od roku do 3 lat, zobligowany jest do złożenia w urzędzie wojewódzkim informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, wydawanej na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. W tym celu Urząd przeprowadza test rynku pracy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2023 roku do Urzędu wpłynęło 61 wniosków o wydanie takiej informacji i dotyczyły one 949 miejsc pracy.

W 2022 roku weszła w życie ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, która daje możliwość wykonywania pracy na podstawie złożonego przez pracodawcę powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy. W ramach tej procedury w 2023 roku Urząd zarejestrował 625 powiadomień.

1.2. Poradnictwo zawodowe

Zgodnie z ustawą o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, pomoc doradcza polega na udzieleniu szeroko rozumianej pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Poradnictwo zawodowe kieruje się zasadami: dostępności usług, dobrowolności, równości oraz swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności, poufności i ochrony danych.

Do podstawowych form poradnictwa zawodowego należą:

1. Poradnictwo indywidualne;
2. Poradnictwo grupowe;
3. Informacja zawodowa;
4. Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Poradnictwo indywidualne

W 2023 roku w ramach tej formy przeprowadzono 201 rozmów doradczych, w którym uczestniczyło 179 osób. Porady indywidualne miały na celu pomoc klientom w planowaniu rozwoju zawodowego, wyborze odpowiedniej formy wsparcia oraz uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych. W celu stwierdzenia zdolności do odbycia szkoleń na badania lekarskie skierowano 42 osoby. Przygotowano 55 pisemnych opinii o celowości skierowania na szkolenia lub udzielenia innej formy wsparcia. Wykonano 6 badań testowych, którymi było objętych 5 osób.

Poradnictwo grupowe

Poradnictwo grupowe polega na pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy, którzy pracując w grupie, w atmosferze akceptacji i otwartości, z wykorzystaniem dynamiki grupowej mają możliwość zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie, rozwijania umiejętności podejmowania decyzji zawodowych oraz zdobyć kompetencje niezbędne do prawidłowego funkcjonowania na rynku pracy jak również znalezienia i utrzymania zatrudnienia. W 2023 roku zrealizowano 11 porad grupowych, w których uczestniczyło 109 osób bezrobotnych.

Informacja zawodowa

Indywidualna i grupowa informacja zawodowa jest formą pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy polegającą na przekazaniu informacji o usługach i instrumentach rynku pracy, rynku pracy i rynku edukacyjnym oraz podejmowania własnej działalności gospodarczej. W 2023 roku z tej formy pomocy skorzystało 57 osób (w tym 49 osób uczestniczyło w 5 grupowych spotkaniach informacyjnych).

Ponadto w 2023 roku doradcy przeprowadzili 1 spotkanie informacyjne do uczniów szkół z powiatu puławskiego oraz w 2 innych instytucjach zewnętrznych (Warsztaty Terapii Zajęciowej w Nałęczowie i spotkanie z młodzieżą w Puławskim Parku Naukowo Technologicznym w ramach światowych Dni Przedsiębiorczości)

Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy

Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy polega na przygotowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, poprzez udział w szkoleniu służącym kształtowaniu postawy uczestników w stosunku do przemian zachodzących na rynku pracy, pobudzeniu motywacji do ciągłego zdobywania wiedzy i doskonalenia zawodowego oraz nabywaniu praktycznych umiejętności z zakresu poszukiwania pracy.

Ponadto uczestnicy szkolenia tworzą grupę wsparcia, wymieniają się doświadczeniami oraz wzajemnie się wspierają do dalszego, aktywnego działania. W 2023 roku nie przeprowadzono szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

1.3. Szkolenia i bony szkoleniowe

Zgodnie z art. 2 ust. 1, pkt 37 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, szkolenie oznacza *pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia*.

W 2023 roku Urząd zorganizował łącznie 74 szkolenia dla 74 osób z czego 28 osób podjęło pracę lub działalność gospodarczą po uzyskaniu kwalifikacji lub kompetencji oraz 9 szkoleń dla 7 osób w ramach bonu szkoleniowego, w wyniku czego 4 osoby podjęły pracę po ukończeniu szkolenia.

W 2023 roku najczęstszymi kierunkami szkoleń wybieranych przez osoby bezrobotne były:

- „Operator wózków jezdniowych podnośnikowych kat. II WJO”;
- „Operator koparko - ładowarki, wszystkie typy, klasa III”;
- „Kurs obsługi komputera z obsługą kasy fiskalnej z egzaminem zewnętrznym”;
- „Spawanie metodami: TIG, MIG, MAG”
- „Spawanie metodą gazową i TIG”;
- „Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego C1, C1+E, C, C+E”;
- „Prawo jazdy kat. C”;
- „Operator koparki jednoznaczyniowej klasa III”;
- „Kurs stylizacji paznokci”;

- „Kurs groomingu”.

1.4. Studia podyplomowe

W oparciu o art. 42a ust. 1 „Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należących organizatorowi studiów, do wysokości 100 %, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia”. Bezrobotnemu, któremu przyznano dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów, przysługuje stypendium w wysokości 20 % zasiłku. W roku 2023 podpisano 5 umów, natomiast 4 osoby kontynuowały tę formę aktywizacji zawodowej z 2021 r. oraz 11 osób z 2022 r.

1.5. Nostryfikacja

W oparciu o art. 40a ust.1 „Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie, o którym mowa w art. 327 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce”. Usługa ta skierowana jest do cudzoziemców, którzy uzyskali status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą, lub cudzoziemców posiadających zezwolenie na pobyt czasowy, lub obywateli polskich, którzy przybyli na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. lub obywatela Ukrainy przebywającego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, którego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest uznawany za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym. W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Puławach sfinansował koszt postępowania jednej osobie bezrobotnej.

1.6. Koszty egzaminów/uzyskania licencji

W oparciu o art. 40 ust.3a „Starosta na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu”. W 2023 z powodu braku wniosków złożonych na ww. usługę rynku pracy, żadna osoba nie została objęta tą formą pomocy.

1.7. Pożyczka szkoleniowa

W oparciu o art. 42 ust. 1 „Starosta może, na wniosek bezrobotnego udzielić pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia do wysokości 400 % przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy pożyczki, w celu umożliwienia podjęcia lub utrzymania zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej”. W 2023 z powodu braku wniosków złożonych na ww. usługę rynku pracy, żadna osoba nie została objęta tą formą pomocy.

1.8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W oparciu o art. 69 a ust. 1 „środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego” przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a pracodawcą można przeznaczyć środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości:

- 80 % kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeśli należy do grupy mikro przedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2023 roku w ramach KFS podpisano z pracodawcami 56 umów i 1 porozumienie na łączną kwotę 885 283,18 zł dla 324 osób w tym 28 pracodawców i 276 pracowników. Formy podwyższające kwalifikacje były realizowane m.in. w zakresie: fryzjerstwa, fizjoterapii, kierowców i operatorów sprzętu ciężkiego, wykorzystania programów komputerowych.

2. Realizacja instrumentów rynku pracy

Formy aktywizacji zawodowej w ramach instrumentów rynku pracy:

- 2.1. Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- 2.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy
- 2.3. Prace interwencyjne
- 2.4. Roboty publiczne
- 2.5. Staż
- 2.6. Bon stażowy
- 2.7. Bon na zasiedlenie
- 2.8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia
- 2.9. Prace społecznie użyteczne
- 2.10. Przygotowanie zawodowe dorosłych
- 2.11. Stypendium z tytułu kontynuowania nauki
- 2.12. Dodatek aktywizacyjny

2.1. Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Starosta może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Z kolei na podstawie art. 12a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, osoba niepełnosprawna może otrzymać ze środków PFRON jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej na jednego członka założyciela spółdzielni oraz na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu, w wysokości określonej w umowie zawartej ze starostą:

- 1) nie wyższej niż sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia, w przypadku zobowiązania do prowadzenia działalności gospodarczej, rolniczej lub członkostwa w spółdzielni socjalnej nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 miesięcy,
- 2) wynoszącej od sześciokrotności do piętnastokrotności przeciętnego wynagrodzenia, w przypadku zobowiązania do prowadzenia działalności gospodarczej, rolniczej lub członkostwa w spółdzielni socjalnej nieprzerwanie przez okres co najmniej 24 miesięcy – jeżeli nie otrzymała bezzwrotnych środków publicznych na ten cel.

W roku 2023 Urząd zawarł 62 umowy (w tym jedną umowę z osobą niepełnosprawną poszukującą pracy niepozostającą w zatrudnieniu) w sprawie przyznania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Na realizację tych umów wydano łącznie 1 723 781,64 zł, z czego:

- a) Fundusz Pracy – 795 152,37 zł,
- b) Europejski Fundusz Społeczny Plus – 895 029,27 zł.
- c) PFRON – 33 600,00 zł.

Działy gospodarki na które przyznano środki na działalność gospodarczą:

- 23 - Produkcja wyrobów z pozostałych mineralnych surowców niemetalicznych - 1
- 25 - Produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń – 3
- 41 - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków – 2
- 42 - Roboty związane z budową obiektów inżynierii lądowej i wodnej - 2
- 43 - Roboty budowlane specjalistyczne – 7
- 45 - Handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi; naprawa pojazdów samochodowych - 5
- 47 - Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi - 3
- 51 – Transport lotniczy - 1
- 56 - Działalność usługowa związana z żywnością - 2
- 59 - Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo, programów telewizyjnych, nagrań dźwiękowych i muzycznych - 1
- 62 - Działalność związana z oprogramowaniem i doradztwem w zakresie informatyki oraz działalność powiązana – 3
- 66 – Działalność wspomagająca usługi finansowe oraz ubezpieczenia i fundusze emerytalne - 1
- 69 - Działalność prawnicza, rachunkowo - księgową i doradztwo podatkowe - 3
- 70 - Działalność firm centralnych (head offices); doradztwo związane z zarządzaniem - 1
- 71 - Działalność w zakresie architektury i inżynierii; badania i analizy techniczne – 1
- 73 - Reklama, badanie rynku i opinii publicznej - 2
- 75 - Działalność weterynaryjna – 1
- 79 – Działalność organizatorów turystyki, pośredników i agentów turystycznych oraz pozostała działalność usługowa w zakresie rezerwacji i działalności z nią związane - 1
- 81 - Działalność usługowa związana z utrzymaniem porządku w budynkach i zagospodarowaniem terenów zieleni - 3
- 85 – Edukacja – 2 (+1 umowa rozwiązana – nieuwzględniona)
- 86 - Opieka zdrowotna – 1
- 93 – Działalność sportowa, rozrywkowa i rekreacyjna - 2
- 96 - Pozostała indywidualna działalność usługowa - 13

2.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

Zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia”.

W roku 2023 zostało zawartych 41 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w ramach których utworzonych zostało 41 stanowisk pracy. Na realizację tego instrumentu wydano łącznie 1 530 643,34 zł, w tym :

- a) Fundusz Pracy – 879 797,03 zł.,
- b) Europejski Fundusz Społeczny Plus – 650 846,31 zł.

Pomoc została przyznana podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą w następujących branżach:

- Górnictwo i Wydobywanie - 1
- przetwórstwo przemysłowe - 15
- budownictwo - 5
- handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - 6
- transport i gospodarka magazynowa - 3
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 3
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - 2
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca - 1
- edukacja - 2
- pozostała działalność usługowa - 3

2.3. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych.

W roku 2023 tą formą wsparcia objęte zostały 33 osoby. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę o łącznej wartości 242 617,22 zł.

Obszary zawodowe w których najczęściej odbywały się prace interwencyjne:

- Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami;
- Prace sekretarskie i biurowe;
- Ochrona własności i osób;
- Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna;
- Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat);
- Architektura i budownictwo;
- Usługi fryzjerskie, kosmetyczne.

2.4. Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy) gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2023 roku tą formą wsparcia objętych zostało 8 osób. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę o łącznej wartości 123 909,83 zł.

Obszary zawodowe w których najczęściej odbywały się roboty publiczne:

- prace sekretarskie i biurowe (3)
- opieka społeczna (3)
- inne (2)

2.5. Staż

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Ta forma cieszy się popularnością wśród pracodawców, którzy przez okres trwania stażu nie są obciążeni kosztami utrzymania pracownika, a mogą ocenić jego realne umiejętności i predyspozycje do wykonywania określonej pracy. W 2023 roku w stażach uczestniczyło ogółem 460 osób bezrobotnych.

Obszary zawodowe w których najczęściej organizowano staże:

- Prace sekretarskie i biurowe;
- Usługi gastronomiczne;
- Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna;
- Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami;
- Opieka zdrowotna.
- Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat).

Na realizację tego instrumentu wydano łącznie 3 868 086,06 zł, w tym:

1. Fundusz Pracy – 3 086 146,60 zł.,
2. Europejski Fundusz Społeczny Plus – 744 567,71 zł.,
3. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) – 37 371,75 zł.

2.6. Bon stażowy

Zgodnie z art. 66l ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy, który stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez 6 miesięcy. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania. W 2023 nie realizowano wyżej wymienionej formy wsparcia.

2.7. Bon na zasiedlenie

Zgodnie z art. 66n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starosta na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2023 roku z bonu na zasiedlenie skorzystało 53 osoby bezrobotne. Na realizację tego instrumentu wydano łącznie 636 000,00 zł, w tym:

- 1) Fundusz Pracy – 432 000,00 zł.,
- 2) Europejski Fundusz Społeczny Plus – 204 000,00 zł.

2.8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia

Zgodnie z art. 60d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, starosta może na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat a nie ukończył 60 lat lub;
- 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. Pracodawca (lub przedsiębiorca) jest zobowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po okresie refundacji:

- przez okres 6 miesięcy, w przypadku 12 - miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku 50-60 lat;
- przez okres 12 miesięcy, w przypadku 24 - miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku powyżej 60 lat.

W 2023 roku nie realizowano wyżej wymienionej formy wsparcia.

2.9. Prace społecznie użyteczne

Zgodnie z art. 73a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy starosta może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust.2.

W 2023 roku do wykonywania prac społecznie użytecznych zostało skierowanych 15 osób bezrobotnych. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę o łącznej wartości 27 656,28 zł.

2.10. Przygotowanie zawodowe dorosłych

Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie:

- praktycznej nauki zawodu dorosłych umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego (trwa od 12 do 18 miesięcy);
- przyuczenia do pracy dorosłych mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy (trwa od 3 do 6 miesięcy).

Przygotowanie zawodowe dorosłych jest realizowane na podstawie umowy zawieranej między starostą a pracodawcą lub między starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową (obowiązkowy wpis do rejestru prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy).

W 2023 z powodu braku wniosków złożonych na ww. instrument rynku pracy, żadna osoba nie została objęta tą formą pomocy.

2.11. Stypendium z tytułu kontynuowania nauki

Zgodnie z art. 55 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stypendium z tytułu podjęcia nauki to pomoc finansowa wypłacana przez powiatowy urząd pracy osobom bezrobotnym nieposiadającym kwalifikacji zawodowych. Stypendium przysługuje bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w :

- a) szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo
- b) szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych.

Warunkiem przyznania stypendium jest nieprzekroczenie wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej; do dochodu nie wlicza się kwoty tego stypendium. Stypendium w okresie kontynuowania nauki wynosi 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych i jest wypłacane od dnia rozpoczęcia nauki przez okres 12 miesięcy lub do dnia ukończenia nauki. Osobie, która w okresie przysługiwania stypendium podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową przysługuje stypendium w wysokości 20 % zasiłku dla bezrobotnych.

W 2023 roku nie realizowano wyżej wymienionej formy wsparcia.

2.12. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny przysługuje na wniosek osoby bezrobotnej posiadającej prawo do zasiłku, która w wyniku skierowania przez Urząd będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

W 2023 r. dodatek aktywizacyjny wypłacono 195 osobom, które podjęły pracę z własnej inicjatywy. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę o łącznej wartości 202 585, 50 zł.

3. Pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników

Pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników na podstawie art. 62 - przysługuje osobie, z którą stosunek pracy lub stosunek służbowy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy i która nie jest uprawniona do zasiłku. Pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników przysługuje w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego.

W 2023 roku dokonano refundacji składek KRUS dla 1 osoby bezrobotnej.

4. Refundacja składek ZUS dla spółdzielni socjalnych

Zgodnie z art. 12 ust. 3a i 3c ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych *starosta może, na podstawie umowy zawartej ze spółdzielnią socjalną, finansować spółdzielnię socjalną ze środków Funduszu Pracy część wynagrodzenia odpowiadającą składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającą składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego, w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia.*

W 2023 roku z powyższego dofinansowania skorzystały 2 spółdzielnie socjalne, łącznie dla 6 pracowników. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę o łącznej wartości 6 543,45 zł.

Rozdział III

Realizacja zadań dotyczących ewidencji i świadczeń

1. Rejestracja i obsługa osób bezrobotnych

W 2023 roku zarejestrowano łącznie 4109 osób bezrobotnych, w tym 652 osób z prawem do zasiłku oraz 264 osób poszukujących pracy. Z ewidencji wyłączono 4118 osób bezrobotnych.

Od lutego 2022 roku obywatel Ukrainy o którym mowa w art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa mógł zarejestrować się w Powiatowym Urzędzie pracy ze statusem osoby bezrobotnej. Według stanu na 31.12.2023 roku 62 cudzoziemców figurowało w ewidencji PUP, a z tego 57 osób to obywatele Ukrainy.

Rejestracja może przebiegać na dwa sposoby:

1. Rejestracja za pomocą elektronicznego wniosku – to sposób, który nie wymaga wizyty w urzędzie. Wypełniony wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego wraz z dołączonymi do niego wszystkimi zeskanowanymi dokumentami niezbędnymi do rejestracji należy podpisać profilem zaufanym ePUAP bądź podpisem kwalifikowanym. Data rejestracji w urzędzie jest wtedy taka sama jak data złożenia wniosku do rejestracji poprzez stronę internetową www.praca.gov.pl. Termin stawienia się na wizytę u pośrednika pracy dla osób bez prawa do zasiłku wyznaczany jest w ciągu 30 dni od zarejestrowania, natomiast dla osób z prawem do zasiłku w ciągu 7 dni.

2. Zgłoszenie do rejestracji – taki rodzaj nie wymaga podpisania uzupełnionego formularza podpisem kwalifikowanym czy profilem zaufanym ePUAP oraz załączania zeskanowanych dokumentów. Wymagane natomiast jest stawienie się na wyznaczoną wizytę w celu zweryfikowania wprowadzonych danych oraz dołączenia wszelkich dokumentów niezbędnych do rejestracji. Po uzupełnieniu formularza o dokonanie rejestracji system powiadamia, jakie dokumenty należy przynieść w dniu wizyty oraz wyznacza jej termin. Dniem rejestracji jest data wizyty w urzędzie i złożenie kompletu dokumentów. Niewątpliwą korzyścią elektronicznego zgłoszenia rejestracji w urzędzie pracy jest ustalenie konkretnej daty i godziny rejestracji.

Do końca 2023 roku przyjęto i zarejestrowano 425 osoby, które wcześniej złożyły wniosek o rejestrację przez Internet. Ponadto w 2023 roku Urząd wydał 3158 zaświadczeń o zarejestrowaniu, zaświadczeń potwierdzających ubezpieczenie zdrowotne, zaświadczeń dla potrzeb ośrodków opieki społecznej, do ZUS (w tym SEPI - 1930 zaświadczeń), 970 informacji podatkowych za 2023 rok oraz 1413 raportów rocznych składek za 2023 rok dla osób zarejestrowanych, za których odprowadzona została składka emerytalno-rentowa.

W 2023 roku udzielono odpowiedzi na 1689 wniosków o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy w tym:

- organy kontroli i ścigania – 340;
- ZUS – 61;
- koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego – 99;
- inne instytucje krajowe, organizacje i osoby fizyczne – 1189.

Tabela 15. Zestawienie wydanych decyzji i zaświadczeń w obszarze ewidencji i świadczeń w 2023 r.

Rodzaj wydanych decyzji	Ilość
Liczba wydanych decyzji o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej oraz informacji o włączeniu do ewidencji dla osoby poszukującej pracy	776
Liczba wydanych decyzji o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego	195
Liczba wydanych zaświadczeń dla celów ZUS (kapitał początkowy)	581

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 16. Zestawienie decyzji administracyjnych wydanych w ramach ewidencji i świadczeń w 2023 r.

Rodzaj wydanych decyzji	Ilość
Rozpatrzone odwołania, w tym:	35
decyzje wydane w trybie własnym – art. 132 kpa,	15
decyzje przekazane do Wojewody Lubelskiego w trybie – art. 133 kpa,	20
w tym:	18
a) utrzymano w mocy	1
b) przekazano do ponownego rozpatrzenia	0
c) umorzono postępowanie odwoławcze	1
d) uchylono	11
Decyzja w sprawie ustalenia zwrotu nienależnie pobranych świadczeń, odroczenia zwrotu lub rozłożenia na raty	252
Postanowienie o wznowieniu postępowania	252
Decyzja zmieniająca decyzje ostateczne (po wznowieniu postępowania)	1
Decyzja w sprawie pokrycia składek KRUS	

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Rozdział IV.

Projekty i programy rynku pracy

1. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

Projekt pn. „Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie puławskim (I)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Program Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa- projekty PUP

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób pozostających bez pracy w powiecie puławskim.

Okres realizacji projektu : 01.01.2023 r. – 30.06.2024 r.

Grupa docelowa: Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Puławach ze szczególnym uwzględnieniem:

- osób do 30 r.ż. (w tym należące do kategorii NEET);
- osób pow. 55 r.ż.;
- osób długotrwale bezrobotnych;
- osób z niepełnosprawnościami lub o ograniczonej mobilności;
- osób odchodzących z rolnictwa;
- osób którym udzielono ochrony czasowej w związku z wojną w Ukrainie.

Projekt zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia osobom, które zakończyły udział w projektach z zakresu włączenia społecznego, realizowanych w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 w Priorytecie VIII Zwiększanie spójności społecznej.

Zadania realizowane w ramach projektu w 2023 r.:

- Doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy – utworzono 20 nowych stanowisk pracy;
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – przyznano środki 34 uczestnikom projektu;
- Staże – zorganizowano staże dla 112 uczestników projektu;
- Bony na zasiedlenie – wydano 17 bonów uczestnikom projektu;
- Bony szkoleniowe – wydano 7 bonów;
- Szkolenia – objęto szkoleniem indywidualnym 45 uczestników projektu;
- Indywidualny Plan Działania – objęto wsparciem 235 osób.

2. Programy rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy

I. Program regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”

Celem programu było objęcie wsparciem osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w PUP w Puławach. W ramach programu objęto wsparciem 10 osób bezrobotnych w tym:

- 2 osoby skorzystały ze środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej;

- 5 osób uczestniczyło w stażach;
- 3 osoby otrzymały bon na zasiedlenie

Okres realizacji: 01.01.2023 r. – 31.12.2023 r.

Budżet programu: 163 400,00zł

II. Program regionalny „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych”

Celem programu było objęcie wsparciem osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Puławach. W ramach programu objęto wsparciem 7 osób bezrobotnych w tym:

- 7 osób długotrwale bezrobotnych uczestniczyło w stażach

Okres realizacji: 01.01.2023 – 31.12.2023 r.

Budżet programu: 94 700,00 zł

III. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi

Celem programu było objęcie wsparciem osób zamieszkujących tereny wiejskie zarejestrowanych w PUP w Puławach jako osoby bezrobotne. W ramach programu objęto wsparciem 20 osób bezrobotnych w tym:

- 10 osób uczestniczyło w stażach;
- 5 osób skorzystało ze środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- 5 osób otrzymało bon na zasiedlenie

Liczba osób obejmowana programem: 20 osób bezrobotnych

Okres realizacji: 01.05.2023 r.- 31.12.2024 r.

Rozdział V.

Działania wspierające lokalny rynek pracy

1. Partnerstwo lokalne oraz współpraca z partnerami rynku pracy

Współpraca z instytucjami pomocy społecznej

W 2023 roku PUP zawarł porozumienie z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Puławach w celu wspólnego działania dla realizacji celu – zahamowania zjawisk uzależnienia od pomocy społecznej, dziedziczenia biedy i niekorzystnych postaw społecznych oraz poprawienia dostępu do rynku pracy osób bezrobotnych skierowanych przez PUP do realizacji kontraktu socjalnego w ramach uczestnictwa w działaniach Klubu Integracji Społecznej. Ponadto w dn. 03.03.2023r. urzędy pracy z terenu woj. Lubelskiego zawarły na czas nieokreślony umowę partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich na terenie woj. Lubelskiego.

Współpraca w ramach partnerstwa lokalnego

Powiatowy Urząd Pracy w Puławach w 2023 roku zorganizował spotkania z uczniami Niepublicznej Szkoły Specjalnej przysposabiającej do pracy w Puławach, z uczestnikami Warsztatów Terapii Zajęciowej w Nałęczowie. W ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości Powiatowy Urząd Pracy w Puławach wspólnie z Puławskim Parkiem Naukowo Technologicznym, Fundacją Puławskie Centrum Przedsiębiorczości, Bankiem PKO BP, Firmą Nagel – Group, przeprowadził spotkanie w Puławskim Parku Naukowo Technologicznym z uczniami szkół średnich. Łącznie w spotkaniach tych wzięło udział ponad 150 osób. Ponadto doradca zawodowy PUP w Puławach brał czynny udział w Międzyszkolnym konkursie zawodoznawczym „Wiedza. Rekrutacja. Rozwój”, który był zorganizowany dla uczniów szkół średnich z terenu powiatu puławskiego. Powiatowy Urząd Pracy w Puławach objął patronat honorowy i współpracował razem z Lubelską Wojewódzką Komendą OHP przy Dniu Kariery Zawodowej organizowanym przez Zespół Szkół Technicznych w Puławach im. Marii Skłodowskiej-Curie.

Rozdział VI.

Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w 2023 roku

Kwota środków Funduszu Pracy przyznana w 2023 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wyniosła **8 912 463,55 zł**, w tym FP **6 163 563,77 zł**, EFS PLUS **2 748 899,78 zł**, na zadania fakultatywne **599 637,72 zł**, na realizację Krajowego Funduszu Szkoleniowego **900 000,00 zł**. Dodatkowo w 2023 roku została przyznana kwota środków na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych PFRON w wysokości **71 000,00 zł**.

Tabela 17 Wydatki Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w 2023r.

WYSZCZEGÓLNIENIE	KWOTA WYDATKÓW (w zł)
Prace interwencyjne	242 617,22
Staż (w tym bon stażowy)	3 086 146,60
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	879 797,03
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	795 152,37
Składki na ubezpieczenie rolników	2 499,00
Dodatek aktywizacyjny	202 585,50
Zasilki dla bezrobotnych	4 537 226,20
Szkolenia	76 104,21
Studia podyplomowe	12 811,50
Stypendium szkoleniowe (w tym bon szkoleniowy)	23 897,50
Badania lekarskie	8 027,00
Stypendium z tyt. studiów podyplomowych	40 071,05
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	893 129,35
Prace społecznie użyteczne	27 656,28
Roboty publiczne	123 909,83
Bon na zasiedlenie	432 000,00
Wynagrodzenie i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	6 543,45
Inne wydatki (fakultatywne)	581 642,90
RAZEM	11 971 816,99

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 18 Wydatki współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (FEL I) w 2023r.

WYSZCZEGÓLNIENIE	KWOTA WYDATKÓW (w zł)
Staże	744 567,71
Szkolenia i bon szkoleniowy	221 826,79
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	650 846,31
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	895 029,27
Inne (badania lekarskie)	7 808,00
Bon na zasiedlenie	204 000,00
RAZEM	2 724 078,08

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Ogółem w 2023 roku Urząd wydatkował na realizację wszystkich aktywnych i pasywnych form przeciwdziałania bezrobociu kwotę **14 695 895,07 zł** (w tym **2 724 078,08 zł** na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus).

Dodatkowo poniżej przedstawione zostały wydatki ze środków **PFRON** na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie jako poszukujące pracy.

Tabela 19 Wydatki PFRON Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w 2023r.

WYSZCZEGÓLNIENIE	KWOTA WYDATKÓW (w zł)
Staże	37 371,75
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	33 600,00
RAZEM	70 971,75

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Spis tabel

Tabela 1. Liczba osób zarejestrowanych w Powiecie Puławskim w 2023 r. z podziałem na miasta i gminy.	4
Tabela 2. Osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi zarejestrowane w poszczególnych miesiącach.	4
Tabela 3. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).	5
Tabela 4. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).	5
Tabela 5. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).	6
Tabela 6. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, które podjęły pracę.	6
Tabela 7. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy (stan na koniec każdego kwartału).	6
Tabela 8. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na koniec 2023 r.)	7
Tabela 9. Struktura zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych według wieku na koniec 2023 r.	9
Tabela 10. Struktura zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych wg stażu pracy na koniec 2023 r.	9
Tabela 11. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia wg stażu pracy na koniec 2023 r.	10
Tabela 12. Struktura zarejestrowanych niepełnosprawnych w latach 2022-2023.	10
Tabela 13. Ilość zgłoszonych miejsc pracy w 2023 roku oraz dane dotyczące zorganizowanych giełd pracy.	12
Tabela 14. Struktura zgłoszonych miejsc pracy w stosunku do osób zarejestrowanych w danym zawodzie w 2023 r.	12
Tabela 15. Zestawienie wydanych decyzji i zaświadczeń w obszarze ewidencji i świadczeń w 2023 r.	19
Tabela 16. Zestawienie decyzji administracyjnych wydanych w ramach ewidencji i świadczeń w 2023 r.	20
Tabela 17. Wydatki Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w 2023r.	22
Tabela 18. Wydatki współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (FEL I) w 2023r.	22
Tabela 19. Wydatki PFRON Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w 2023r.	22

Spis wykresów

Rysunek 1. Porównanie poziomu stopy bezrobocia w Polsce, województwie lubelskim i powiecie puławskim w 2023 r.	4
Rysunek 2. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku z podziałem na płeć (stan na 31 grudnia 2023 r.)	5
Rysunek 3. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia z podziałem na płeć (stan na 31 grudnia 2023 r.)	5
Rysunek 4. Napływ osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Puławach w poszczególnych miesiącach 2023 i 2022 r.	6
Rysunek 5. Struktura rejestracji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2023 r.	7
Rysunek 6. Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg poziomu wykształcenia (stan na 31 grudnia 2023 r.)	8
Rysunek 7. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych do 30 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w 2023 r.	8
Rysunek 8. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia (stan na 31 grudnia 2023 r.)	8
Rysunek 9. Osoby długotrwale bezrobotne wg czasu pozostawania bez pracy w 2023 r.	9
Rysunek 10. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w 2023r.	9
Rysunek 11. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia wg wykształcenia (stan na 31 grudnia 2023 r.)	10
Rysunek 12. Struktura osób niepełnosprawnych wg wieku w 2023 r.	11
Rysunek 13. Ilość zgłoszonych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w latach 2016-2023.	12
Rysunek 14. Ilość kontaktów telefonicznych i pozyskanych miejsc pracy w ramach zewnętrznego pośrednictwa pracy w 2023 r.	13