



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PUŁAWACH

ROK 2022

ROZDZIAŁ I. STRUKTURA BEZROBOCIA W 2022 ROKU	3
1. DANE OGÓLNE	3
2. OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	6
3. STRUKTURA BEZROBOCIA ZAREJESTROWANYCH OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	9
ROZDZIAŁ II. REALIZACJA ZADAŃ Z ZAKRESU AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ORAZ PROGRAMÓW RYNKU PRACY	10
1. REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY	10
1.1. POŚREDNICTWO PRACY	10
1.2. PORADNICTWO ZAWODOWE	13
1.3. SZKOLENIA I BONY SZKOLENIOWE	13
1.4. STUDIA PODYPŁOMOWE	14
1.5. NOSTRYFIKACJA	14
1.6. KOSZTY EGZAMINÓW/UZYSKANIA LICENCJI	14
1.7. POŻYCZKA SZKOLENIOWA	14
1.8. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	14
2. REALIZACJA INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY	14
2.1. ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	15
2.2. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY	15
2.3. PRACE INTERWENCYJNE	15
2.4. ROBOTY PUBLICZNE	16
2.5. STAŻ	16
2.6. BON STAŻOWY	16
2.7. BON NA ZASIEDLENIE	16
2.8. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	16
2.9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	17
2.10. PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH	17
2.11. STYPENDIUM Z TYTUŁU KONTYNUOWANIA NAUKI	17
2.12. DODATEK AKTYWIZACYJNY	17
3. POKRYCIE SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE ROLNIKÓW	17
4. REFUNDACJA SKŁADEK ZUS DLA SPÓŁDZIELNI SOCJALNYCH	17
5. WSPARCIE REALIZOWANE W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ	18
ROZDZIAŁ III.	18
REALIZACJA ZADAŃ DOTYCZĄCYCH EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ	18
1. REJESTRACJA I OBSŁUGA OSÓB BEZROBOTNYCH	18
ROZDZIAŁ IV.	19
PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY	19
1. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	19

2. PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY	19
<u>ROZDZIAŁ V. DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE LOKALNY RYNEK PRACY</u>	<u>20</u>
1. PARTNERSTWO LOKALNE ORAZ WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY	20
<u>ROZDZIAŁ VI.</u>	<u>20</u>
<u>WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PUŁAWACH W 2022 ROKU</u>	<u>20</u>
<u>SPIS TABEL</u>	<u>22</u>
<u>SPIS WYKRESÓW</u>	<u>22</u>

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Puławach, zwanym dalej „Urzędem” wykonuje swoje zadania zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zadania wynikające z tej ustawy to m.in.:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy;
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe i informację zawodową;
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług rynku pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych;
- opracowanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz organów zatrudnienia;
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grupowymi pracowników z przyczyn dotyczących zakładów pracy;
- współdziałanie z Powiatową Radą Rynku Pracy w Puławach w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków z Funduszu Pracy;
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów;
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- wydawanie decyzji o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego;
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów;
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy;
 - odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy;
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej oraz państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES;
- realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca;
- organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.

W skład struktury organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach wchodzi **Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)**, w ramach którego zadania z zakresu aktywizacji zawodowej realizuje **Dział Usług Rynku Pracy (URP)** oraz **Dział Instrumentów Rynku Pracy (IRP)**, natomiast pozostałe zadania są realizowane przez **Dział Ewidencji i Świadczeń (IE)**, **Dział Organizacyjno-Administracyjny (DA)**, **Dział Finansowo-Księgowy (FK)**.

Rozdział I.

Struktura bezrobocia w 2022 roku

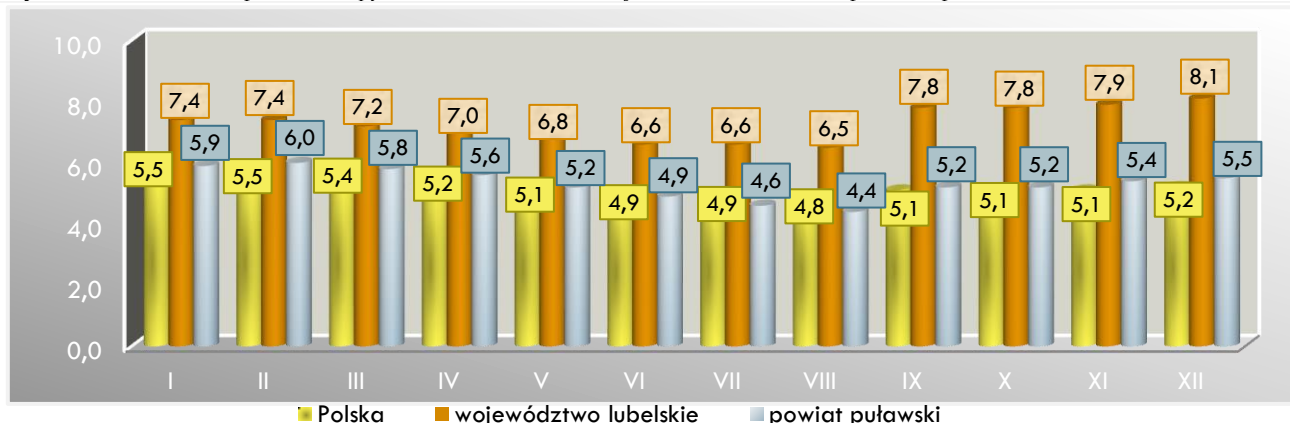
1. Dane ogólne

Powiat Puławski położony jest w zachodniej części województwa lubelskiego. Jest ważnym w skali kraju regionem turystyczno-rekreacyjnym. Pod względem powierzchni to jeden z większych powiatów województwa lubelskiego (934 km²). Gęstość zaludnienia Powiatu wynosi 121 osób /1 km². Liczba mieszkańców według stanu na dzień 31.12.2021 roku wynosiła 108 699, z czego 48% stanowili mężczyźni, a 52% kobiety. Rok 2021 przedstawia największą liczbę kobiet w wieku 65-69 oraz 40-44 lat, natomiast najwięcej mężczyzn uplasowało się w wieku 35-39 lat. Obecnie Powiat Puławski przedstawia ujemny przyrost naturalny, w 2021 roku na 1000 ludności wyniósł on -8,62%.

Powiat w swoich granicach administracyjnych obejmuje 11 gmin, w tym:

- a. 1 gmina miejska (Puławy);
- b. 2 gminy miejsko-wiejskie (Kazimierz Dolny, Nałęczów);
- c. 8 gmin wiejskich (Baranów, Janowiec, Końskowola, Kurów, Markuszów, Puławy, Wąwolnica, Żyrzyn).

Rysunek 1. Porównanie poziomu stopy bezrobocia w Polsce, województwie lubelskim i powiecie puławskim w 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła **2265**, w tym 1170 kobiet, co stanowiło 51,65% ogółu zarejestrowanych. Ponadto liczba zarejestrowanych jako poszukujących pracy to **91** osób, gdzie 40 osób stanowiły kobiety. Na koniec 2022 roku, liczba zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku wyniosła ogółem **267** (11,79%).

Najwyższy wskaźnik stopy bezrobocia w Powiecie Puławskim przedstawia miesiąc luty czyli 6,0%. Najniższy wskaźnik zanotowano w miesiącu sierpniu, w których to wskaźnik spadł do poziomu 4,4%. Na koniec grudnia 2022 r. wysokość stopy bezrobocia w Powiecie Puławskim osiągnęła poziom 5,5% (drugi najniższy wskaźnik w woj. lubelskim). Najwyższe bezrobocie wg stanu na koniec 2022 roku utrzymuje się w powiatach: Hrubieszowskim (16,5%), Włodawskim (15,8%) oraz Chełmskim (15,5%) .

Tabela 1. Liczba osób zarejestrowanych w powiecie puławskim w 2022 r. z podziałem na miasta i gminy.

Miesiąc		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Stopa bezrobocia w powiecie		5,9	6,0	5,8	5,6	5,2	4,9	4,6	4,4	5,2	5,2	5,4	5,5
Ogólna liczba bezrobotnych w powiecie	Ogółem	2888	2897	2814	2694	2512	2369	2224	2129	2099	2114	2198	2265
	w tym kobiety	1481	1471	1452	1380	1294	1216	1141	1095	1088	1100	1157	1170
Ogólna liczba bezrobotnych w gminach	Baranów	99	99	91	90	84	80	75	75	71	67	74	77
	Janowiec	102	104	96	83	73	74	73	64	67	71	74	72
	Kazimierz Dolny	164	164	161	145	136	132	123	115	115	122	129	141
	Końskowola	234	235	201	174	179	172	171	160	151	155	168	189
	Kurów	206	200	187	171	171	154	137	132	128	137	143	153
	Markuszów	66	67	78	63	55	50	50	51	50	47	53	58
	Nałęczów	200	192	187	187	185	173	157	156	162	172	177	180
	Puławy gmina	315	323	324	309	285	252	241	224	237	228	239	250
	Puławy miasto	1222	1246	1214	1195	1088	1040	966	924	902	902	923	919
	Wąwolnica	128	122	126	129	121	109	106	101	96	102	112	119
Żyrzyn	152	145	149	148	135	133	125	127	120	111	106	107	
Bezrobotni z prawem do zasiłku	Ogółem	313	305	285	237	211	224	212	204	203	202	220	267
	w tym kobiety	183	175	170	138	135	139	131	124	125	123	125	146
Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy		104	103	112	117	105	96	82	77	80	76	87	91

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

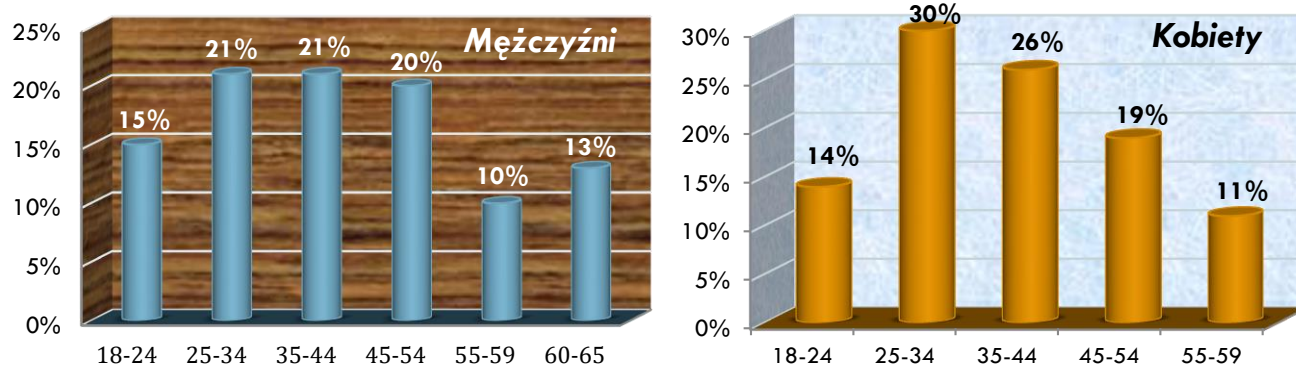
Tabela 2. Osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi zarejestrowane w poszczególnych miesiącach.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Bezrobotni zamieszkali na wsi	1506	1504	1455	1367	1299	1208	1146	1094	1091	1094	1152	1224

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Na koniec grudnia 2022 r. ilość bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła **1 224** osoby, co stanowiło **54,04%** ogółu zarejestrowanych. Według tego stanu, najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych było w gminie wiejskiej Puławy (**250 osób**), gminie Końskowola (**189 osób**) oraz gminie Nałęczów (**180 osób**), przy czym w porównaniu do grudnia 2021 r. w **9** gminach (Baranów, Kazimierz Dolny, Końskowola, Kurów, Nałęczów, Puławy gmina i miasto, Wąwolnica i Żyrzyn) liczba bezrobotnych zmalała.

Rysunek 2. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku z podziałem na płeć (stan na 31 grudnia 2022 r.)



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 3. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).

Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według wieku	18-24 lat	377	298	280	325
	25-34 lat	785	651	568	579
	35-44 lat	658	558	456	531
	45-54 lat	546	466	419	442
	55-59 lat	280	246	232	244
	60 lat i więcej	168	150	144	144

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Według stanu na koniec 2022 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat – 579 osób (2 5% ogółu).

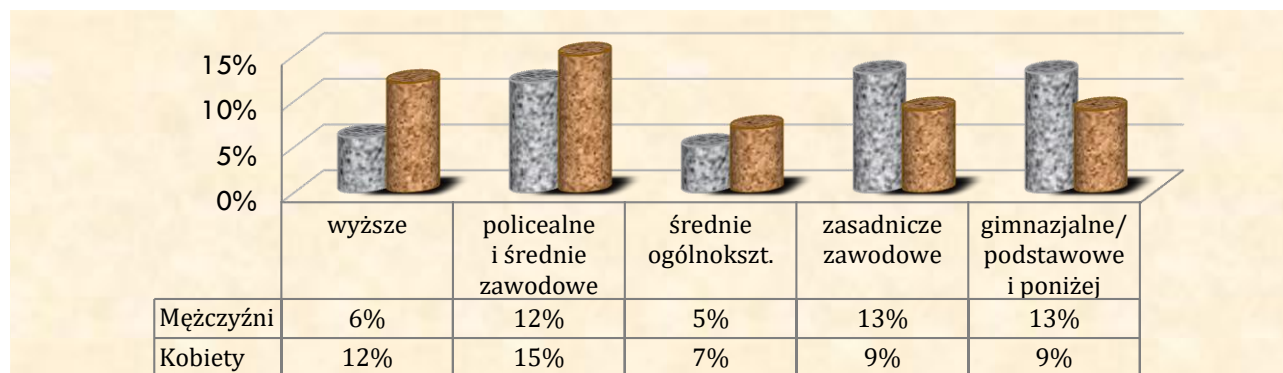
Tabela 4. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).

Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według wykształcenia	Wyższe	498	433	406	412
	Policealne i średnie zawodowe/branżowe	734	625	541	600
	Średnie ogólnokształcące	327	279	238	267
	Zasadnicze zawodowe/branżowe	575	477	452	492
	Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	680	555	462	494

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Grupę najliczniejszą pod względem wykształcenia na koniec czwartego kwartału 2022 r. stanowiły osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe - 26,49% ogółu oraz gimnazjalne/podstawowe i poniżej - 21,81% ogółu. Wykształceniem wyższym legitymowało się - 18,19% ogółu. Porównując przy tym poziom wykształcenia wśród bezrobotnych kobiet i mężczyzn, obserwujemy wyraźną dysproporcję, bowiem kobiety stanowiły grupę o znacząco wyższym poziomie wykształcenia.

Rysunek 3. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia z podziałem na płeć (stan na 31 grudnia 2022 r.)



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 5. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).

Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według stażu pracy	do 1 roku	678	587	504	543
	1-5 lat	696	573	487	536
	5-10 lat	357	313	271	301
	10-20 lat	312	254	232	241
	20-30 lat	154	140	135	143
	30 lat i więcej	45	36	34	40
	bez stażu pracy	572	466	436	461

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Na koniec 2022 roku zarejestrowanych było **675** osób nieposiadających doświadczenia zawodowego. Przez doświadczenie zawodowe należy rozumieć doświadczenie uzyskane w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Tabela 6. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, które podjęły pracę.

Tabela 6. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, które podjęły pracę.													
Miesiąc		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Zarejestrowani zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy		28	31	30	31	28	28	31	27	34	29	28	30
Bezrobotni, którzy podjęli pracę	Ogółem	138	171	237	223	247	193	137	184	222	190	144	165
	praca niesubsydiowana	126	162	221	212	216	176	125	164	206	173	129	134
	praca subsydiowana	12	9	16	11	31	17	12	20	16	17	15	31

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 7. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy (stan na koniec każdego kwartału).

Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach)	do 1	298	237	343	301
	1-3	514	379	317	558
	3-6	471	369	254	319
	6-12	357	363	315	257
	12-24	446	344	270	279
	Powyżej 24	728	677	600	551

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

2. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- 1) osoby bezrobotne do 30 roku życia;
- 2) osoby długotrwale bezrobotne;
- 3) osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia;
- 4) osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej;
- 5) osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- 6) osoby bezrobotne niepełnosprawne.

Tabela 8. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na koniec 2022 r.)

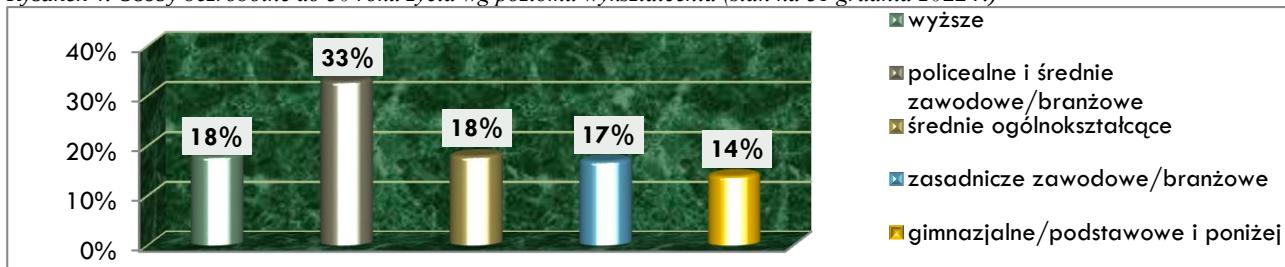
Lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	(%)
1	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych ogółem	2265	100
2	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1890	83,44
3	- osoby do 30 roku życia	606	26,75
4	- w tym do 25 roku życia	325	14,35
5	- długotrwale bezrobotni	1134	50,06
6	- powyżej 50 roku	606	26,75
7	- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	18	0,7
8	- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	385	16,99
9	- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	6	0,3
10	- niepełnosprawni	166	7,32
11	Osoby bez kwalifikacji zawodowych	676	29,84
12	Osoby bez doświadczenia zawodowego	675	29,80
13	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	352	15,54

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Osoby do 30 roku życia

Na koniec 2022 r. osoby do 30 roku życia stanowiły **26,75%** ogółu osób zarejestrowanych. Osoby młode to przede wszystkim osoby bez stażu pracy, stanowiące ponad 41,58% tej grupy wiekowej, natomiast 57,09% osób posiada staż pracy do 5 lat. 51,32% osób do 30 roku życia posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące oraz policealne i średnie zawodowe/ branżowe; wykształcenie zasadnicze zawodowe 16,66% osób, natomiast najwyższymi kwalifikacjami – wykształceniem wyższym – legitymowało się 18,48% młodych ludzi.

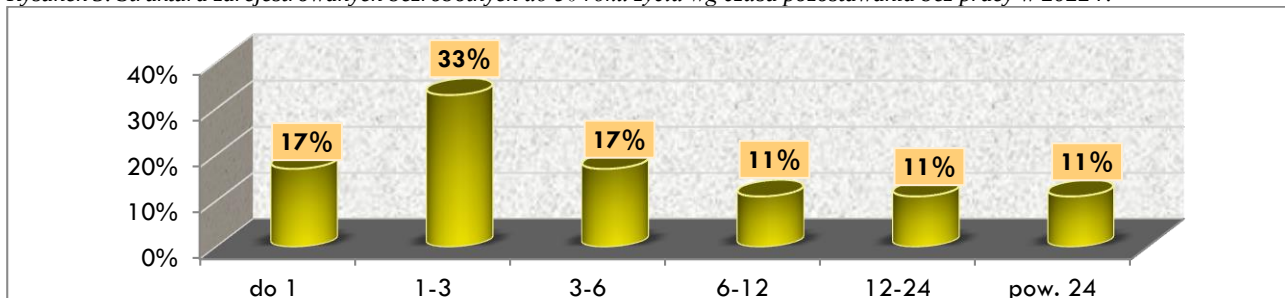
Rysunek 4. Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg poziomu wykształcenia (stan na 31 grudnia 2022 r.)



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Struktura osób do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy na koniec grudnia 2022 roku pokazuje, że największa liczba bezrobotnych pozostawała bez pracy przez okres od 1 do 3 miesięcy (199 osób)

Rysunek 5. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych do 30 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w 2022 r.



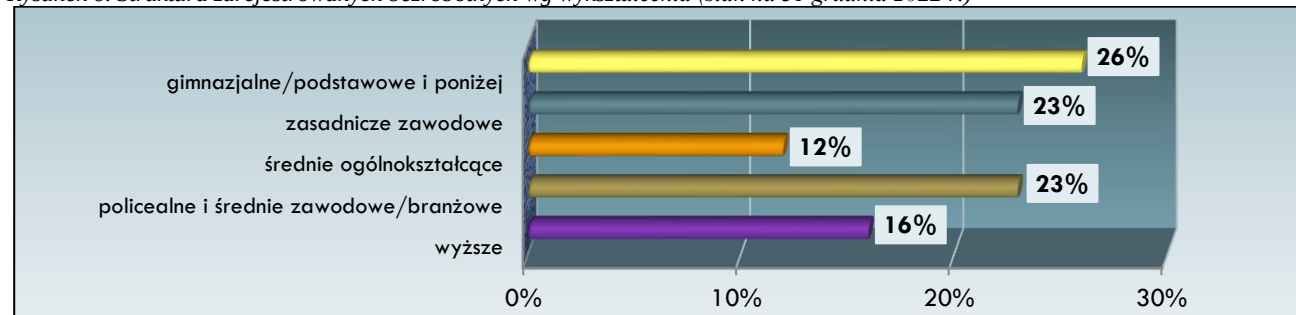
Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Osoby długotrwale bezrobotne

Na koniec 2022 r. w ewidencji Urzędu pozostawało 1 134 osoby (50,06%) długotrwale bezrobotne. Jest to grupa osób znajdująca się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy a zarazem najbardziej liczna.

Struktura osób długotrwale bezrobotnych pokazuje, że najwięcej osób posiadało wykształcenie gimnazjalne/podstawowe – 26% (298 osób) oraz policealne i średnie zawodowe – 23% (264 osoby). W dalszej kolejności znajdowały się osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 23% (255 osób). Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie średnie ogólnokształcące – 12% (131 osób).

Rysunek 6. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia (stan na 31 grudnia 2022 r.)

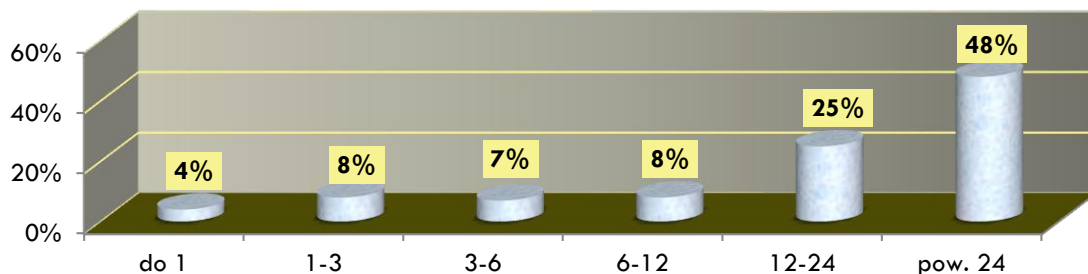


Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Klasyfikacja osób długotrwale bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy pozwala zaobserwować, że największa liczba osób bezrobotnych znajduje się w grupie pozostającej bez pracy powyżej 24 miesięcy (551 osób – 48%) oraz osoby pozostające bez pracy od 12-24 miesięcy (279 osób – 25%).

Z kolei analizując osoby długotrwale bezrobotne pod względem wieku można zauważyć, że największy odsetek tej grupy stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat – 25% (281 osób) oraz od 35 do 44 lat – 23% (266 osób). Trzecią co do wielkości grupą są osoby od 45 do 54 lat, które stanowią 23% tj. 260 osób. Najmniej liczną grupą długotrwale bezrobotnych są osoby w wieku 18-24 lat (68 osób czyli 6%).

Rysunek 7. Osoby długotrwale bezrobotne wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach w 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 9. Struktura zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych według wieku na koniec 2022 r.

Wiek	Liczba bezrobotnych	%
18-24 lat	68	6
25-34 lat	281	25
35-44 lat	266	23
45-54 lat	260	23
55-59 lat	162	14
60 lat i więcej	97	9
OGÓŁEM	1134	100

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Wśród długotrwale bezrobotnych według posiadanego stażu pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby z doświadczeniem zawodowym do 1 roku, było ich 289 co stanowiło 26% ogółu z tej grupy osób. Drugą w kolejności grupę stanowią osoby od 1 do 5 lat pracy (282 osoby co stanowi 25% ogółu). Najmniej liczną grupę osób długotrwale bezrobotnych stanowiły osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat i więcej (1% tj. 10 osób).

Tabela 10. Struktura zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych wg stażu pracy na koniec 2022 r.

Staż pracy w latach	Liczba bezrobotnych	%
do 1 roku	289	26
1-5	282	25
5-10	151	13
10-20	110	10
20-30	72	6
30 lat i więcej	10	1
bez stażu pracy	220	19
OGÓŁEM	1134	100

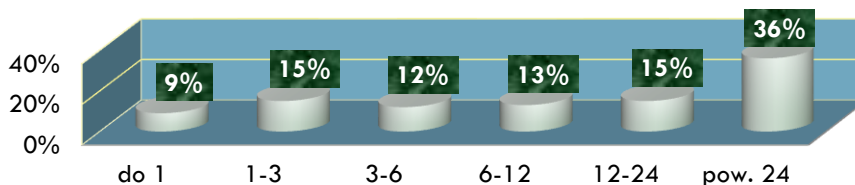
Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Osoby powyżej 50 roku życia

Na koniec 2022 roku, osoby powyżej 50 roku życia stanowiły ponad 26,75% wszystkich osób zarejestrowanych. Wśród nich znalazło się 240 kobiet (39,60% ogółu tej grupy), natomiast prawo do zasiłku posiadało 14% (89 osób).

Analizując tą grupę bezrobotnych pod względem czasu pozostawania bez pracy należy stwierdzić, że najliczniejszą grupę na koniec 2022 roku stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy (36%). Najmniej zarejestrowanych było bezrobotnych pozostających bez pracy do 1 miesiąca (9%).

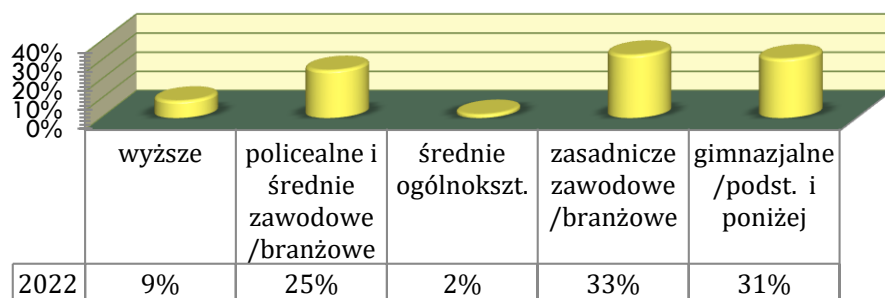
Rysunek 8. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w 2022r.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pokazuje, że największą część tej grupy stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (33%) oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (31%). Najmniej natomiast osób jest z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (2%) i wyższym (9%).

Rysunek 9. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia wg wykształcenia (stan na 31 grudnia 2022 r.).



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Wśród kategorii osób powyżej 50 roku życia, pod względem stażu pracy, najwięcej bezrobotnych legitymuje się stażem pracy od 10 do 20 lat (21% - 126 osób). W następnej kolejności są osoby posiadające od 20 do 30 lat doświadczenia zawodowego (20% - 124 osoby). Najmniej, bo 7% (40 osób) bezrobotnych to osoby posiadające 30 lat i więcej stażu pracy. Osoby ze stażem pracy do 1 roku stanowią 10% tej kategorii wszystkich bezrobotnych (64 osoby).

Tabela 11. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia wg stażu pracy na koniec 2022 r.

Staż pracy w latach	Liczba osób	%
do 1 roku	64	10
1-5	104	17
5-10	96	16
10-20	126	21
20-30	124	20
30 lat i więcej	40	7
bez stażu pracy	52	9
OGÓŁEM	606	100

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

3. Struktura bezrobocia zarejestrowanych osób niepełnosprawnych

Liczba osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych jako bezrobotne wyniosła 166 osób, a liczba osób niepełnosprawnych ze statusem poszukującego pracy wyniosła 52 osoby. Podobnie jak w roku 2021, wśród osób niepełnosprawnych dominował umiarkowany stopień niepełnosprawności. Także kwestia wykształcenia osób niepełnosprawnych w ciągu kilku ostatnich lat nie uległa znacznej zmianie, nadal przeważają osoby o niskich kwalifikacjach, czyli z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej.

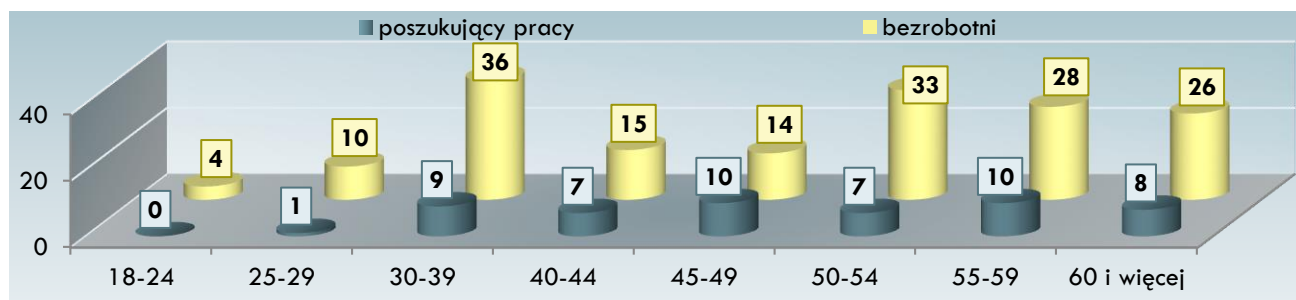
Tabela 12. Struktura zarejestrowanych niepełnosprawnych w latach 2021-2022.

	2021			2022		
	Ogółem	Bezrobotni niepełnosprawni	Poszukujący pracy niepełnosprawni	Ogółem	Bezrobotni niepełnosprawni	Poszukujący pracy niepełnosprawni
Ogółem	226	173	53	218	166	52
Struktura według stopnia niepełnosprawności						
Znaczny	26	15	11	18	11	7
Umiarkowany	120	83	37	119	76	43
Lekki	80	75	5	81	79	2
Struktura według wykształcenia						
Wyższe	17	13	4	14	10	4
Policealne i średnie zawodowe	49	39	10	37	30	7
Średnie ogólnokształcące	26	19	7	21	17	4
Zasadnicze zawodowe	74	56	18	76	60	16
Gimnazjalne/podstawowe i podstawowe nieukończone	60	46	14	70	49	21

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Analizując strukturę osób niepełnosprawnych można stwierdzić, że największą grupę stanowią osoby w przedziale wiekowym 50-54 lat – (40 osób.) Najmniejszy odsetek niepełnosprawnych notowany jest wśród osób w wieku 18-24 lat – (4 osoby.)

Rysunek 10. Struktura osób niepełnosprawnych wg wieku w 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Rozdział II.

Realizacja zadań z zakresu aktywizacji zawodowej oraz programów rynku pracy

Centrum Aktywizacji Zawodowej realizuje głównie zadania w zakresie:

- pośrednictwa pracy;
- poradnictwa zawodowego;
- szkoleń;
- instrumentów rynku pracy (staż, prace interwencyjne, roboty publiczne, środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy);
- realizacji projektów i programów rynku pracy;
- legalizacji zatrudnienia cudzoziemców.

Istotnym elementem działania CAZ jest współpraca z pracodawcami w doborze przyszłych pracowników, a także organizacja giełd i targów pracy. Wszystkie działania CAZ wspierane są instrumentami rynku pracy, między innymi: pracami interwencyjnymi, robotami publicznymi, stażami, środkami na podjęcie działalności gospodarczej, czy refundacją kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. Takie połączenie usług i instrumentów rynku pracy w jednej wydzielonej organizacyjnie komórce, sprzyja podejmowaniu wspólnie z osobami bezrobotnymi działań, zmierzających do zmiany ich sytuacji zawodowej na rynku pracy.

1. Realizacja usług rynku pracy

Formy aktywizacji zawodowej w ramach usług rynku pracy:

- 1.1. Pośrednictwo pracy;
- 1.2. Poradnictwo zawodowe;
- 1.3. Szkolenia i bony szkoleniowe;
- 1.4. Studia podyplomowe;
- 1.5. Koszty egzaminów/uzyskania licencji;
- 1.6. Pożyczka szkoleniowa;
- 1.7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

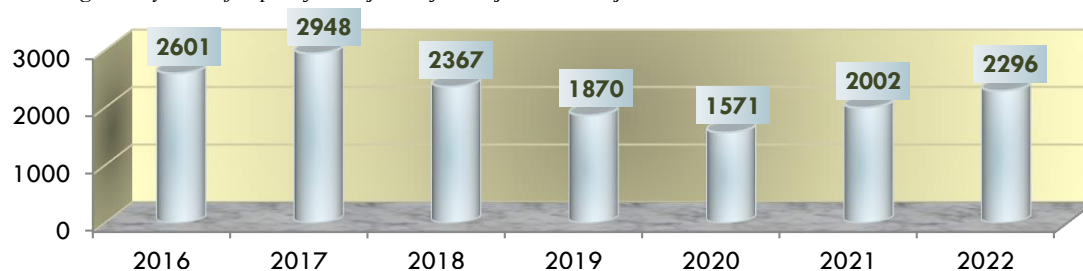
1.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

W 2022 roku do Urzędu wpłynęło **924** ofert pracy na **1778** miejsc pracy (subsydiowane i niesubsydiowane). Spośród wszystkich zgłoszonych miejsc pracy, **107** to miejsca pracy subsydiowanej (finansowane z Funduszu Pracy, współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz PFRON), a **1671** to miejsca pracy niesubsydiowanej.

Rysunek 11. Ilość zgłoszonych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w latach 2016-2022.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

W 2022 r. wydano skierowania na:

- oferty pracy – 1392, w tym:
 - oferty pracy w ramach wyposażenia stanowiska pracy – 168;
 - roboty publiczne – 14;
 - prace interwencyjne – 109;
- kontrakt socjalny – 3;
- staże – 1010;
- prace społecznie użyteczne – 26.

Tabela 13. Ilość zgłoszonych miejsc pracy w 2022 roku oraz dane dotyczące zorganizowanych giełd pracy.

Miesiąc	Liczba miejsc pracy zgłoszonych poszczególnych miesiącach		Liczba giełd pracy	Liczba zgłoszonych miejsc pracy	Liczba osób uczestniczących w giełdzie	Liczba wydanych skierowań	Liczba podjęć pracy
	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	Miejsca aktywizacji zawodowej (w tym staże)					
I	187	0	0	0	0	0	0
II	84	100	0	0	0	0	0
III	141	95	0	0	0	0	0
IV	122	79	0	0	0	0	0
V	195	39	0	0	0	0	0
VI	226	45	0	0	0	0	0
VII	180	43	0	0	0	0	0
VIII	188	35	0	0	0	0	0
IX	97	27	0	0	0	0	0
X	141	37	0	0	0	0	0
XI	97	15	0	0	0	0	0
XII	120	3	0	0	0	0	0
Razem	1778	518	0	0	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 14. Struktura zgłoszonych miejsc pracy w stosunku do osób zarejestrowanych w danym zawodzie w 2022 r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej	Liczba osób zarejestrowanych w danym zawodzie
522301	Sprzedawca	68	510
941201	Pomoc kuchenna	57	103
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	54	217
411003	Pracownik biurowy	50	31
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	47	42
932911	Pomocniczy robotnik przemysłowy	45	230
411004	Technik prac biurowych	44	146
962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	43	16
515303	Robotnik gospodarczy	43	126
911207	Pracownik utrzymania czystości (Sprzątaczką)	42	100

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Analizując powyższą tabelę można wskazać, że spośród 2002 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych w 2021 r., zawodami szczególnie poszukiwanymi przez pracodawców były:

- sprzedawca – 68 miejsc pracy;
- pomoc kuchenna - 57 miejsc pracy;
- pomocniczy robotnik budowlany – 54 miejsca pracy;
- pracownik biurowy – 50 miejsc pracy;
- kierowca samochodu ciężarowego – 47 miejsc pracy;
- pomocniczy robotnik przemysłowy – 45 miejsc pracy;
- technik prac biurowych - 44 miejsca pracy;
- pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 43 miejsca pracy;
- robotnik gospodarczy – 43 miejsca pracy;
- pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką) – 42 miejsca pracy.

Oferty pracy będące w dyspozycji Urzędu nie pokrywają zapotrzebowania na pracę osób bezrobotnych. Brak równowagi między popytem a podażą występuje przy prawie wszystkich grupach zawodowych. Z analizy ofert pracy wynika, że pracodawcy najczęściej wymagali od kandydatów następujących umiejętności i kwalifikacji:

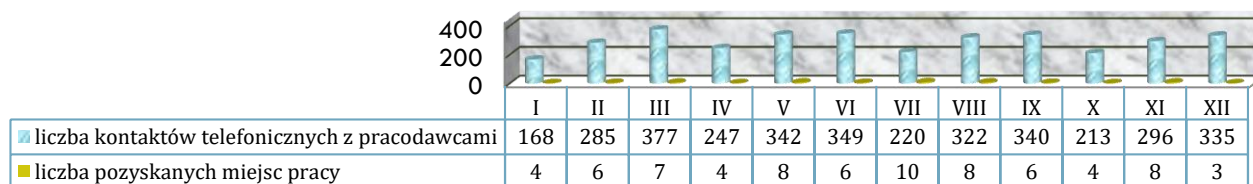
- prawo jazdy;
- obsługa komputera;
- książeczka sanitarno - epidemiologiczna;
- uprawnienia pedagogiczne.

Analiza ofert pracy wykazuje rosnące zapotrzebowanie na:

- dodatkowe kwalifikacje i uprawnienia;
- kompetencje zawodowe;
- doświadczenie w zawodzie;
- konieczność permanentnego uczenia się.

Ponadto w 2022 roku przeprowadzono w ramach zewnętrznego pośrednictwa pracy 3494 kontakty z pracodawcami, w wyniku których pozyskano dodatkowo do realizacji 74 oferty pracy.

Rysunek 12. Ilość kontaktów telefonicznych i pozyskanych miejsc pracy w ramach zewnętrznego pośrednictwa pracy w 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.



PUP w Puławach świadczy również usługi pośrednictwa do pracy za granicą w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia - EURES. Współpraca w tym systemie ma umożliwić osobom poszukującym pracy i pracodawcom dostęp do informacji oraz doradztwa zawodowego ułatwiającego przepływ siły roboczej, a także zapewnić przejrzystość rynku pracy. Istotną rolę odgrywa wymiana pomiędzy partnerami sieci EURES, wszystkich informacji na temat wolnych miejsc pracy, profilu regionalnych rynków pracy oraz warunków życia i pracy. W 2022 roku w ramach EURES do Urzędu zostało zgłoszonych 466 ofert pracy na 1907 miejsc pracy.

W sprawach EURES udzielono 27 informacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, odnośnie warunków życia i pracy w krajach EOG oraz innych informacji związanych z wyjazdami do pracy za granicę.

Zadania związane z legalizacją zatrudnienia cudzoziemców w Polsce

W 2022 roku pracodawcy zgłosili 1356 wniosków o wydanie **zezwolenia na pracę sezonową** cudzoziemców. W ramach tych wniosków Urząd wydał 443 zezwoleń na pracę sezonową typu S. 1161 wniosków dotyczyło cudzoziemców ubiegających się o wjazd na teren Polski. W związku z tą procedurą pracodawcy złożyli 260 oświadczeń o przyjeździe pracownika i co za tym idzie otrzymali zezwolenia na pracę sezonową. 195 wniosków złożono dla osób przebywających w naszym kraju. Ponad 99% składanych wniosków dotyczyło obywateli Ukrainy.

W 2022 roku Urząd przyjął 498 wniosków o wpis do ewidencji **oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi**, z czego 483 zostało rozpatrzonych pozytywnie, dzięki czemu cudzoziemcy mogli podjąć pracę. W 266 przypadkach pracodawcy zgłosili do Urzędu fakt podjęcia pracy przez cudzoziemców, z czego 189 złożonych oświadczeń dotyczyło firm z branży budowlanej.

Pracodawca ubiegający się o wydanie zezwolenia na pracę typu A, które wydane jest na okres od roku do 3 lat, zobligowany jest do złożenia w urzędzie wojewódzkim informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, wydawanej na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. W tym celu Urząd przeprowadza test rynku pracy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2022 roku do Urzędu wpłynęło 46 wniosków o wydanie takiej informacji i dotyczyły one 440 miejsc pracy.

W 2022 roku weszła w życie ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, która daje możliwość wykonywania pracy na podstawie złożonego przez pracodawcę powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy. W ramach tej procedury Urząd zarejestrował 671 powiadomień.

1.2. Poradnictwo zawodowe

Zgodnie z ustawą o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, pomoc doradcza polega na udzieleniu szeroko rozumianej pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Poradnictwo zawodowe kieruje się zasadami: dostępności usług, dobrowolności, równości oraz swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności, poufności i ochrony danych.

Do podstawowych form poradnictwa zawodowego należą:

1. Poradnictwo indywidualne;
2. Poradnictwo grupowe;
3. Informacja zawodowa;
4. Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Poradnictwo indywidualne

W 2022 roku w ramach tej formy przeprowadzono 503 rozmowy doradcze, w którym uczestniczyło 480 osób. Porady indywidualne miały na celu pomoc klientom w planowaniu rozwoju zawodowego, wyborze odpowiedniej formy wsparcia oraz uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych. W celu stwierdzenia zdolności do odbycia szkoleń na badania lekarskie skierowano 97 osób. Przygotowano 87 pisemnych opinii o celowości skierowania na szkolenia lub udzielenia innej formy wsparcia. Wykonano 5 badań testowych, którymi były objęte 3 osoby.

Poradnictwo grupowe

Poradnictwo grupowe polega na pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy, którzy pracując w grupie, w atmosferze akceptacji i otwartości, z wykorzystaniem dynamiki grupowej mają możliwość zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie, rozwijania umiejętności podejmowania decyzji zawodowych oraz zdobyć kompetencje niezbędne do prawidłowego funkcjonowania na rynku pracy jak również znalezienia i utrzymania zatrudnienia. W 2022 roku zrealizowano 2 porady grupowe, w których uczestniczyło 16 osób bezrobotnych.

Informacja zawodowa

Indywidualna i grupowa informacja zawodowa jest formą pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy polegającą na przekazaniu informacji o usługach i instrumentach rynku pracy, rynku pracy i rynku edukacyjnym oraz podejmowania własnej działalności gospodarczej. W 2022 roku z tej formy pomocy skorzystały 3 osoby.

Ponadto w 2022 roku doradcy przeprowadzili 3 spotkania informacyjne do uczniów szkół z powiatu puławskiego oraz w 2 innych instytucjach zewnętrznych.

Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy

Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy polega na przygotowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, poprzez udział w szkoleniu służącym kształtowaniu postawy uczestników w stosunku do przemian zachodzących na rynku pracy, pobudzeniu motywacji do ciągłego zdobywania wiedzy i doskonalenia zawodowego oraz nabywaniu praktycznych umiejętności z zakresu poszukiwania pracy. Ponadto uczestnicy szkolenia tworzą grupę wsparcia, wymieniają się doświadczeniami oraz wzajemnie się wspierają do dalszego, aktywnego działania. W 2022 roku nie przeprowadzono szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

1.3. Szkolenia i bonny szkoleniowe

Zgodnie z art. 2 ust. 1, pkt 37 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, *szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia*.

W 2022 roku Urząd zorganizował łącznie 153 szkolenia dla 185 osób z czego 46 osób podjęło pracę lub działalność gospodarczą po uzyskaniu kwalifikacji lub kompetencji oraz 31 szkoleń dla 31 osób w ramach bonu szkoleniowego, w wyniku czego 14 osób podjęło pracę po ukończeniu szkolenia.

W 2022 roku najczęstszymi kierunkami szkoleń wybieranych przez osoby bezrobotne były:

- „Operator wózków jezdniowych podnośnikowych kat. II WJO”;
- „Kurs przygotowujący do egzaminów kwalifikacyjnych w zakresie eksploatacji urządzeń, instalacji sieci o napięciu do 1KV”;
- „Operator koparko - ładowarki, wszystkie typy, klasa III”;
- „Kurs obsługi komputera z obsługą kasy fiskalnej z egzaminem zewnętrznym”;
- „Spawanie metodą TIG i MAG z certyfikatem TUV”;
- „Spawanie metodą MAG i TIG”;
- „Spawanie metodą gazową i TIG”;
- „Spawanie metodą MIG i TIG”;
- „Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego C1, C1+E, C, C+E”;
- „Prawo jazdy kat. C+ Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C”;
- „Prawo jazdy kat. C”;

- „Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, CE”;
- „Kurs prawa jazdy kat. D + kwalifikacja wstępna do kat. D”;
- „Operator koparki jednoznaczyniowej klasa III”;
- „Operator ładowarki jednoznaczyniowej do 20 ton klasa III”;
- „Prawo jazdy kat. C + Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego C1, C1 + E, C, C+E”;
- „Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C”;
- „Kurs prawa jazdy kat. CE”.

1.4. Studia podyplomowe

W oparciu o art. 42a ust. 1 „Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100 %, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia”. Bezrobotnemu, któremu przyznano dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów, przysługuje stypendium w wysokości 20 % zasiłku. W roku 2022 podpisano 13 umów, natomiast 13 osób kontynuowało tę formę aktywizacji zawodowej z 2021 r.

1.5. Nostryfikacja

W oparciu o art. 40a. ust.1 „Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie, o którym mowa w art. 327 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce”. Usługa ta skierowana jest do cudzoziemców, którzy uzyskali status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą, lub cudzoziemców posiadających zezwolenie na pobyt czasowy, lub obywateli polskich, którzy przybyli na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. lub obywateli Ukrainy przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest uznawany za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym. W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Puławach sfinansował koszt postępowania nostryfikacyjnego jednej osobie bezrobotnej.

1.6. Koszty egzaminów/uzyskania licencji

W oparciu o art. 40 ust.3a „Starosta na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu”. W 2022 z powodu braku wniosków złożonych na ww. usługę rynku pracy, żadna osoba nie została objęta tą formą pomocy.

1.7. Pożyczka szkoleniowa

W oparciu o art. 42 ust. 1 „Starosta może, na wniosek bezrobotnego udzielić pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia do wysokości 400% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy pożyczki, w celu umożliwienia podjęcia lub utrzymania zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej”. W 2022 z powodu braku wniosków złożonych na ww. usługę rynku pracy, żadna osoba nie została objęta tą formą pomocy.

1.8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W oparciu o art. 69 a ust. 1 „środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego” przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a pracodawcą można przeznaczyć środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości:

- a) 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- b) 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeśli należy do grupy mikro przedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2022 roku w ramach KFS podpisano z pracodawcami 65 umów i 2 porozumienia na łączną kwotę 708 772,63 zł dla 347 osób w tym 22 pracodawców i 318 pracowników. Formy podwyższające kwalifikacje były realizowane m.in. w zakresie: rachunkowości i księgowości, fryzjerstwa, fizjoterapii, kucharzy, kierowców i operatorów sprzętu ciężkiego, wykorzystania programów komputerowych, pracy z klientem (pacjentem chorym/zakażonym na COVID-19).

2. Realizacja instrumentów rynku pracy

Formy aktywizacji zawodowej w ramach instrumentów rynku pracy:

- 2.1. Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- 2.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy;
- 2.3. Prace interwencyjne;
- 2.4. Roboty publiczne;
- 2.5. Staż;
- 2.6. Bon stażowy;
- 2.7. Bon na zasiedlenie;
- 2.8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia;
- 2.9. Prace społecznie użyteczne;
- 2.10. Przygotowanie zawodowe dorosłych;
- 2.11. Stypendium z tytułu kontynuowania nauki;
- 2.12. Dodatek aktywizacyjny.

2.1. Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Starosta może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

W roku 2022 Urząd zawarł 63 umowy, w sprawie przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Na realizację tych umów wydano łącznie 1 519 137,92 zł, z czego:

- a) Fundusz Pracy – 189 870,01 zł.,
- b) Europejski Fundusz Społeczny – 1 311 637, 92 zł;
- c) PFRON – 17 629,99 zł.

Działy gospodarki na które przyznano środki na działalność gospodarczą:

- 16 – produkcja wyrobów z drewna oraz korka, z wyłączeniem mebli; produkcja wyrobów ze słomy i materiałów używanych do wyplatania - 1;
- 23 – produkcja wyrobów z pozostałych mineralnych surowców niemetalicznych – 1;
- 25 – produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń – 1;
- 31 – produkcja mebli - 1;
- 41 – roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków – 1;
- 42 - roboty związane z budową obiektów inżynierii lądowej i wodnej – 1;
- 43 – roboty budowlane specjalistyczne – 20;
- 45 – handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi; naprawa pojazdów samochodowych 1;
- 46 – handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi – 1;
- 47 – handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi – 1;
- 52 – magazynowanie i działalność usługowa wspomagająca transport – 1;
- 56 – działalność usługowa związana z wyżywieniem – 1;
- 59 – działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo, programów telewizyjnych, nagrań dźwiękowych i muzycznych – 1;
- 62 – działalność związana z oprogramowaniem i doradztwa w zakresie informatyki oraz działalność powiązana – 1;
- 69 – działalność prawnicza, rachunkowo – księgowa i doradztwo podatkowe – 1;
- 70 – działalność firm centralnych (head offices); doradztwo związane z zarządzaniem – 1;
- 71 – działalność w zakresie architektury i inżynierii; badania i analizy techniczne – 3;
- 73 – reklama, badanie rynku i opinii publicznej – 3;
- 74 – pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 5;
- 75 – działalność weterynaryjna – 1;
- 81 – działalność usługowa związana z utrzymaniem porządku w budynkach i zagospodarowaniem terenów zieleni – 1;
- 85 – edukacja;
- 86 – opieka zdrowotna;
- 95 – naprawa i konserwacja komputerów i artykułów użytku osobistego i domowego – 1;
- 96 – pozostała indywidualna działalność usługowa – 10.

2.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

Zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia”.

W roku 2022 zostało zawarte 32 umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w ramach których utworzonych zostało 32 stanowiska pracy. Na realizację tego instrumentu wydano łącznie 915 273, 78 zł, w tym:

- a) Fundusz Pracy – 31 232,16 zł.,
- b) Europejski Fundusz Społeczny – 884 041,62 zł.

Pomoc została przyznana podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą w następujących branżach:

- przetwórstwo przemysłowe – 3;
- budownictwo – 7;
- handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych – 8;
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 3;
- pozostała działalność usługowa – 2;
- transport i gospodarka magazynowa – 4;
- działalność związana z kulturą i rozrywką – 1;
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości -1;
- edukacja – 2;
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna- 1.

2.3. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych.

W roku 2022 tą formą wsparcia objętych zostało 46 osób. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę o łącznej wartości 307 913,53 zł, w tym:

- a) Fundusz Pracy – 205 832, 13 zł.,
- b) Europejski Fundusz Społeczny – 102 081,40 zł.

Obszary zawodowe w których najczęściej odbywały się prace interwencyjne:

- transport lądowy oraz transport rurociągowy;
- roboty budowlane specjalistyczne;
- działalność usługowa związana z wyżywieniem;
- handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi;
- zakwaterowanie;
- opieka zdrowotna;
- pozostała indywidualna działalność usługowa.

2.4. Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy) gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2022 roku w ramach umów zawartych z organizatorami robót publicznych zatrudnienie podjęło 14 osób bezrobotnych. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę o łącznej wartości 174 633,40 zł.

Obszary zawodowe w których najczęściej odbywały się roboty publiczne:

- konserwacja rowów melioracyjnych; zabezpieczenia przed powodzią i podtopieniami; zapobieganie skutkom suszy;
- renowacja drenowania; remont budowli melioracyjnych;
- konserwator urządzeń melioracyjnych i budowli hydrotechnicznych;
- prace sekretarskie i biurowe;
- opieka społeczna.

2.5. Staż

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Ta forma cieszy się popularnością wśród pracodawców, którzy przez okres trwania stażu nie są obciążeni kosztami utrzymania pracownika, a mogą ocenić jego realne umiejętności i predyspozycje do wykonywania określonej pracy. W 2022 roku w stażach uczestniczyło ogółem 577 osób bezrobotnych.

Obszary zawodowe w których najczęściej organizowano staże:

- prace sekretarskie i biurowe;
- sprzedaż, handel nieruchomościami, marketing;
- opieka zdrowotna;
- usługi gastronomiczne;
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne.
- górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym przemysł chemiczny).

Na realizację tego instrumentu wydano łącznie 4 629 441,58 zł, w tym:

1. Fundusz Pracy – 2 787 425,71 zł.,
2. Europejski Fundusz Społeczny – 1 795 045,20 zł.,
3. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) – 46 970,67 zł.

2.6. Bon stażowy

Zgodnie z art. 66l ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy, który stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez 6 miesięcy. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania. W 2022 roku z powodu braku wniosków złożonych na ww. instrument rynku pracy, żadna osoba nie została objęta tą formą pomocy.

2.7. Bon na zasiedlenie

Zgodnie z art. 66n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starosta na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku w podjęciem przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2022 roku z bonu na zasiedlenie skorzystały 42 osoby bezrobotne. Na realizację tego instrumentu wydano łącznie 461 107,24 zł, w tym:

- 1) Fundusz Pracy – 153 137,24 zł,
- 2) Europejski Fundusz Społeczny – 307 970,00 zł.

2.8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia

Zgodnie z art. 60d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, starosta może na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat a nie ukończył 60 lat lub;
- 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. Pracodawca (lub przedsiębiorca) jest zobowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po okresie refundacji:

- przez okres 6 miesięcy, w przypadku 12 - miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku 50-60 lat;
- przez okres 12 miesięcy, w przypadku 24 - miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku powyżej 60 lat.

W 2022 roku z powodu braku wniosków na ww. instrument rynku pracy, żadna osoba nie została objęta tą formą pomocy.

2.9. Prace społecznie użyteczne

Zgodnie z art. 73a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy starosta może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust.2.

W 2022 roku do wykonywania prac społecznie użytecznych zostały skierowane 24 osoby bezrobotne. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę o łącznej wartości 21 393,30 zł.

2.10. Przygotowanie zawodowe dorosłych

Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie:

- praktycznej nauki zawodu dorosłych umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego (trwa od 12 do 18 miesięcy);
- przygotowania do pracy dorosłych mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy (trwa od 3 do 6 miesięcy).

Przygotowanie zawodowe dorosłych jest realizowane na podstawie umowy zawieranej między starostą a pracodawcą lub między starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową (obowiązkowy wpis do rejestru prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy).

W 2022 roku z powodu braku wniosków złożonych na ww. instrument rynku pracy, żadna osoba nie została objęta tą formą pomocy.

2.11. Stypendium z tytułu kontynuowania nauki

Zgodnie z art. 55 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stypendium z tytułu podjęcia nauki to pomoc finansowa wypłacana przez powiatowy urząd pracy osobom bezrobotnym nieposiadającym kwalifikacji zawodowych. Stypendium przysługuje bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w:

- a) szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo
- b) szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych.

Warunkiem przyznania stypendium jest nieprzekroczenie wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej; do dochodu nie wlicza się kwoty tego stypendium. Stypendium w okresie kontynuowania nauki wynosi 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych i jest wypłacane od dnia rozpoczęcia nauki przez okres 12 miesięcy lub do dnia ukończenia nauki. Osobie, która w okresie przysługiwania stypendium podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

W 2022 roku z powodu braku wniosków złożonych na ww. instrument rynku pracy, żadna osoba nie została objęta tą formą pomocy.

2.12. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny przysługuje na wniosek osoby bezrobotnej posiadającej prawo do zasiłku, która w wyniku skierowania przez Urząd, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy, zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

W 2022 r. dodatek aktywizacyjny wypłacono 170 osobom, które podjęły pracę z własnej inicjatywy. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę o łącznej wartości 147 409,70 zł.

3. Pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników

Pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników na podstawie art. 62 - przysługuje osobie, z którą stosunek pracy lub stosunek służbowy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy i która nie jest uprawniona do zasiłku. Pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników przysługuje w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego.

W 2022 roku dokonano refundacji składek KRUS dla 2 osób bezrobotnych.

4. Refundacja składek ZUS dla spółdzielni socjalnych

Zgodnie z art. 12 ust. 3a i 3c ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych starosta może, na podstawie umowy zawartej ze spółdzielnią socjalną, finansować spółdzielnię socjalną ze środków Funduszu Pracy część wynagrodzenia odpowiadającą składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającą składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego, w pełnej wysokości przez

okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia.

W 2022 roku z powyższego dofinansowania skorzystały 4 spółdzielnie socjalne, łącznie dla 23 pracowników.

5. Wsparcie realizowane w ramach Tarczy antykryzysowej

Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż przyznawane na podstawie art. 15z⁴ ustawy COVID-19 oraz rozporządzeń wydanych na podstawie art. 15z⁵ ust. 1 ww. ustawy – w 2022 roku zrealizowano 12 wniosków na łączną kwotę 60 000, 00 zł.

Rozdział III.

Realizacja zadań dotyczących ewidencji i świadczeń

1. Rejestracja i obsługa osób bezrobotnych

W 2022 roku zarejestrowano łącznie 4249 osób bezrobotnych, w tym 807 osób z prawem do zasiłku oraz 125 osób poszukujących pracy. Z ewidencji wyłączono 4707 osób bezrobotnych.

Od lutego 2022 roku obywatel Ukrainy, o którym mowa w art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, mógł zarejestrować się w urzędzie pracy ze statusem osoby bezrobotnej. Według stanu na dzień 31.12.2022 roku, w ewidencji figurowało 77 cudzoziemców, z tego 69 osób to obywatele Ukrainy.

Rejestracja może przebiegać na dwa sposoby:

1. Rejestracja za pomocą elektronicznego wniosku – to sposób, który nie wymaga wizyty w urzędzie. Wypełniony wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego wraz z dołączonymi do niego wszystkimi zeskanowanymi dokumentami niezbędnymi do rejestracji należy podpisać profilem zaufanym ePUAP bądź podpisem kwalifikowanym. Data rejestracji w urzędzie jest wtedy taka sama jak data złożenia wniosku do rejestracji poprzez stronę internetową www.praca.gov.pl. Termin stawienia się na wizytę u pośrednika pracy dla osób bez prawa do zasiłku wyznaczany jest w ciągu 30 dni od zarejestrowania, natomiast dla osób z prawem do zasiłku w ciągu 7 dni;

2. Zgłoszenie do rejestracji – taki rodzaj nie wymaga podpisania uzupełnionego formularza podpisem kwalifikowanym czy profilem zaufanym ePUAP oraz załączania zeskanowanych dokumentów. Wymagane natomiast jest stawienie się na wyznaczoną wizytę w celu zweryfikowania wprowadzonych danych oraz dołączenia wszelkich dokumentów niezbędnych do rejestracji. Po uzupełnieniu formularza o dokonanie rejestracji system powiadamia, jakie dokumenty należy przynieść w dniu wizyty oraz wyznacza jej termin. Dniem rejestracji jest data wizyty w urzędzie i złożenie kompletu dokumentów. Niewątpliwą korzyścią elektronicznego zgłoszenia rejestracji w urzędzie pracy jest ustalenie konkretnej daty i godziny rejestracji.

Do końca 2022 roku przyjęto i zarejestrowano 422 osoby, które wcześniej złożyły wniosek o rejestrację przez internet. Ponadto w 2022 roku Urząd wydał 2955 zaświadczeń o zarejestrowaniu, zaświadczeń potwierdzających ubezpieczenie zdrowotne, zaświadczeń dla potrzeb ośrodków opieki społecznej, do ZUS (w tym SEPI - 1601 zaświadczeń), 926 informacji podatkowych za 2022 rok oraz 1588 raportów rocznych składek za 2022 rok dla osób zarejestrowanych, za których odprowadzona została składka emerytalno-rentowa.

W 2022 roku udzielono odpowiedzi na 1150 wniosków o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy w tym:

- organy kontroli i ścigania – 351;
- ZUS – 66;
- koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego – 126;
- inne instytucje krajowe, organizacje i osoby fizyczne – 607.

Tabela 15. Zestawienie wydanych decyzji i zaświadczeń w obszarze ewidencji i świadczeń w 2022 r.

Rodzaj wydanych decyzji	Ilość
Liczba wydanych decyzji o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej oraz informacji o włączeniu do ewidencji dla osoby poszukującej pracy	4374
Liczba wydanych decyzji o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego	170
Liczba wydanych zaświadczeń dla celów ZUS (kapitał początkowy)	484

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 16. Zestawienie decyzji administracyjnych wydanych w ramach ewidencji i świadczeń w 2022 r.

Rodzaj wydanych decyzji	Ilość
Rozpatrzone odwołania, w tym:	30
decyzje wydane w trybie własnym – art. 132 kpa,	18
decyzje przekazane do Wojewody Lubelskiego w trybie – art. 133 kpa,	12
w tym:	
a) utrzymano w mocy	10
b) przekazano do ponownego rozpatrzenia	0
c) umorzono postępowanie odwoławcze	1
d) uchylono	1

Decyzja w sprawie ustalenia zwrotu nienależnie pobranych świadczeń, odroczenia zwrotu lub rozłożenia na raty	19
Postanowienie o wznowieniu postępowania	264
Decyzja zmieniające decyzje ostateczne (po wznowieniu postępowania)	264
Decyzja w sprawie pokrycia składek KRUS	4

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Rozdział IV.

Projekty i programy rynku pracy

1. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puławskim (VI)”

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w powiecie puławskim.

Okres realizacji projektu: 01.01.2021 r. - 31.12.2022 r., budżet projektu: Projekt PUP – 3 656 281,12 zł., VAT – 217 229,48 zł.

Grupa docelowa: Osoby młode w wieku 18 - 29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET.

Zadania realizowane w ramach projektu:

- Indywidualny Plan Działania: objęto wsparciem 359 osób,
- Pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe: udzielono wsparcia 359 osobom,
- Szkolenia indywidualne lub grupowe: objęto szkoleniem 73 uczestników projektu,
- Bony szkoleniowe: wydano 40 bonów,
- Staże zawodowe: zorganizowano staże dla 148 uczestników projektu,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: przyznano środki 34 uczestnikom projektu,
- Bony na zasiedlenie: wydano 40 bonów uczestnikom projektu,
- Doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy: utworzono 15 nowych stanowisk pracy,
- Prace interwencyjne: dofinansowano wynagrodzenia 11 uczestnikom projektu.

„Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie puławskim (VII)”

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej bez pracy, w powiecie puławskim.

Okres realizacji projektu: 01.07.2021 r. - 31.12.2022 r., budżet projektu: Projekt PUP - 3 465 741,77 zł., VAT - 401 099,70 zł.

Grupa docelowa: Osoby w wieku 30 lat i więcej zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, należące co najmniej do jednej z następujących grup:

- osoby w wieku 50 lat i więcej;
- osoby długotrwale bezrobotne;
- kobiety;
- osoby z niepełnosprawnościami;
- osoby o niskich kwalifikacjach;
- osoby bezrobotne nie należące do grup wskazanych powyżej.
- Rolnicy i członkowie ich rodzin, tj. współmałżonek lub domownik w wieku 30 lat i więcej zarejestrowani w PUP jako osoby bezrobotne należące co najmniej do jednej z następujących grup:
 - osoby w wieku 50 lat i więcej;
 - osoby długotrwale bezrobotne;
 - kobiety;
 - osoby z niepełnosprawnościami;
 - osoby o niskich kwalifikacjach.

Zadania realizowane w ramach projektu:

- Indywidualny Plan Działania: określono 337 uczestnikom projektu profil pomocy oraz sporządzono 337 planów;
- Poradnictwo zawodowe lub/i pośrednictwo pracy: objęto 337 osób usługą pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego;
- Staże zawodowe: zorganizowano staże dla 130 uczestników projektu;
- Szkolenia: objęto szkoleniem 120 uczestników projektu, przeprowadzone szkolenia były szkoleniami zawodowymi, które zakończyły się uzyskaniem dyplomu potwierdzającego kwalifikacje oraz zakończyły się egzaminem zewnętrznym, który zweryfikował kwalifikacje zawodowe;
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy: utworzono 34 nowych stanowisk pracy;
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: przyznano dla 45 uczestników projektu;
- Prace interwencyjne - dofinansowano wynagrodzenia 9 uczestnikom projektu.

2. Programy rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy

Program regionalny „Drogi Mosty Rzeki (VI)”

Celem programu było objęcie wsparciem osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W ramach programu 10 osób bezrobotnych uczestniczyło w robotach publicznych.

Okres realizacji: 01.01.2022 r. – 31.12.2022 r., budżet programu: 89 200,00 zł., liczba uczestników programu: 7 osób.

Program regionalny „Młody przedsiębiorca (II)”

Celem programu było objęcie wsparciem osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w Urzędzie ze szczególnym uwzględnieniem absolwentów szkół wyższych. W ramach programu 3 osoby bezrobotne skorzystały ze środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Okres realizacji : 01.01.2022 r. – 31.12.2022 r., budżet programu: 100 000,00 zł., liczba uczestników programu: 5 osób.

Rozdział V.**Działania wspierające lokalny rynek pracy****1. Partnerstwo lokalne oraz współpraca z partnerami rynku pracy****Współpraca z instytucjami pomocy społecznej**

W 2022 roku PUP zawarł porozumienia z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Puławach oraz z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Puławach w sprawie współpracy na rzecz osób będących beneficjentami projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Współpraca dotyczy wspólnego działania – aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zarejestrowanych w PUP i jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Udział naszych pracowników okazał się ważny dla prawidłowej realizacji niżej wymienionych projektów:

1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Puławach (w okresie 04.01.2022 - 31.12.2022) – porozumienie w sprawie zahamowania zjawiska uzależnienia od pomocy społecznej, dziedziczenia biedy i niekorzystnych postaw społecznych oraz poprawa dostępu do rynku pracy osób bezrobotnych skierowanych przez PUP do realizacji kontraktu socjalnego w ramach uczestnictwa w działaniach Klubu Integracji Społecznej.
2. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Puławach (w okresie 01.03.2019 - 31.03.2022) – porozumienie w sprawie zwiększenia szans na równy dostęp do aktywnego udziału osób niepełnosprawnych oraz osób doświadczających przemocy domowej lub będących jej świadkami z terenu powiatu puławskiego w życiu społecznym oraz na rynku pracy poprzez realizację usług aktywnej integracji społecznej, zawodowej i zdrowotnej w ramach projektu „Aktywni zawodowo i społecznie”.

Współpraca w ramach partnerstwa lokalnego

Powiatowy Urząd Pracy w Puławach w 2022 roku zorganizował spotkania z uczniami klas 8 w szkole podstawowej w Karmanowicach, uczniami klas 4 technikum w Zespole Szkół nr 3 im. M. Dąbrowskiej w Puławach oraz przeprowadzona została pogadanka dla uczniów Niepublicznej Szkoły Przysposabiającej do Pracy w Puławach. Ponadto doradcy zawodowi Urzędu spotkali się z młodzieżą z Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Puławach oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej w Nałęczowie. W ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości Powiatowy Urząd Pracy w Puławach wspólnie z Puławskim Parkiem Naukowo Technologicznym, Fundacją Puławskie Centrum Przedsiębiorczości, Bankiem PKO BP, Wydziałem Zarządzania Politechniki Lubelskiej, Firmą Chantal z Wiązowej, Kuźnią Formy Puławy przeprowadził spotkanie w Puławskim Parku Naukowo Technologicznym z uczniami szkół średnich. W spotkaniach tych wzięło udział ponad 350 osób.

Rozdział VI.**Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w 2022 roku**

Kwota środków Funduszu Pracy przyznana w 2022 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wyniosła **9 643 097,73 zł**, w tym FP **4 236 436,82 zł**, EFS **5 406 660,91 zł**, na zadania fakultatywne **601 079,54 zł**, na realizację Krajowego Funduszu Szkoleniowego **709 962,00 zł**. Dodatkowo w 2022 roku została przyznana kwota środków Funduszu Pracy **500 000,00 zł** na cele przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19 oraz na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych PFRON środki w wysokości **64 630,00 zł**.

Tabela 17. Wydatki Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w 2022 r.

WYSZCZEGÓLNIENIE	KWOTA WYDATKÓW (w zł)
Prace interwencyjne	205 832,13
Staż (w tym bon stażowy)	2 787 425,71
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	31 232,16
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	189 870,01
Składki na ubezpieczenie rolników	2 016,00
Dodatek aktywizacyjny	147 409,70
Zasiłki dla bezrobotnych	3 965 448,65
Szkolenia	57 980,60
Studia podyplomowe	46 407,50
Stypendium szkoleniowe (w tym bon szkoleniowy)	15 027,93
Badania lekarskie	5 379,00
Stypendium z tyt. studiów podyplomowych	34 254,28

Koszty postępowania nostyfikacyjnego	3 205,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	708 772,63
Prace społecznie użyteczne	21 393,30
Roboty publiczne	174 633,40
Bon na zasiedlenie	153 137,24
Wynagrodzenie i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	75 105,61
Zapobieganie, przeciwdziałanie i zwalczanie skutków COVID-19	60 000,00
Inne wydatki (fakultatywne)	522 902,09
RAZEM	9 207 432,94

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 18. Wydatki współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego (POWER VI) w 2022 r.

WYSZCZEGÓLNIENIE	KWOTA WYDATKÓW (w zł)
Staże	1 043 329,16
Szkolenia i bon szkoleniowy	333 948,77
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	328 536,50
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	549 924,13
Inne (badania lekarskie)	12 758,00
Koszty pośrednie	-
Bon na zasiedlenie	307 970,00
Prace interwencyjne	37 245,65
Zapobieganie, przeciwdziałanie i zwalczanie skutków COVID-19	-
RAZEM	2 613 712,21

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 19. Wydatki współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego (RPO VII) w 2022 r..

WYSZCZEGÓLNIENIE	KWOTA WYDATKÓW (w zł)
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	555 505,12
Staże	751 716,04
Szkolenia	266 474,95
Koszty pośrednie	-
Inne (badania lekarskie)	9 539,00
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	761 713,79
Prace interwencyjne	64 835, 75
Zapobieganie, przeciwdziałanie i zwalczanie skutków COVID-19	-
RAZEM	2 409 784,65

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Ogółem w 2022 roku Urząd wydatkował na realizację wszystkich aktywnych i pasywnych form przeciwdziałania bezrobociu kwotę **14 230 929,80 zł** (w tym **5 023 496,86 zł** na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego).

Dodatkowo poniżej przedstawione zostały wydatki ze środków **PFRON** na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie jako poszukujące pracy.

Tabela 20. Wydatki PFRON Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w 2022 r.

WYSZCZEGÓLNIENIE	KWOTA WYDATKÓW (w zł)
Staże	46 970,67
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	17 629,99
RAZEM	64 600,66

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Ponadto Urząd, niezależnie od powyższych wydatków, w 2022 roku opłacał składkę zdrowotną za bezrobotnych bez prawa do zasiłku i wydatki z tego tytułu wyniosły **2 553 815,37 zł**.

Uwzględniając powyższe, łączna kwota środków wydatkowana w 2022 roku wyniosła **16 849 345,83 zł**.

Spis tabel

Tabela 1. Liczba osób zarejestrowanych w powiecie puławskim w 2022 r. z podziałem na miasta i gminy.	4
Tabela 2. Osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi zarejestrowane w poszczególnych miesiącach.	4
Tabela 3. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).	5
Tabela 4. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).	5
Tabela 5. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).	6
Tabela 6. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, które podjęły pracę.	6
Tabela 7. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy (stan na koniec każdego kwartału).	6
Tabela 8. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na koniec 2022 r.)	6
Tabela 9. Struktura zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych według wieku na koniec 2022 r.	8
Tabela 10. Struktura zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych wg stażu pracy na koniec 2022 r.	8
Tabela 11. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia wg stażu pracy na koniec 2022 r.	9
Tabela 12. Struktura zarejestrowanych niepełnosprawnych w latach 2021-2022.	9
Tabela 13. Ilość zgłoszonych miejsc pracy w 2022 roku oraz dane dotyczące zorganizowanych giełd pracy.	11
Tabela 14. Struktura zgłoszonych miejsc pracy w stosunku do osób zarejestrowanych w danym zawodzie w 2022 r.	11
Tabela 15. Zestawienie wydanych decyzji i zaświadczeń w obszarze ewidencji i świadczeń w 2022 r.	18
Tabela 16. Zestawienie decyzji administracyjnych wydanych w ramach ewidencji i świadczeń w 2022 r.	18
Tabela 17. Wydatki Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w 2022 r.	20
Tabela 18. Wydatki współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego (POWER VI) w 2022 r.	21
Tabela 19. Wydatki współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego (RPO VII) w 2022 r.	21
Tabela 20. Wydatki PFRON Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w 2022 r.	21

Spis wykresów

Rysunek 1. Porównanie poziomu stopy bezrobocia w Polsce, województwie lubelskim i powiecie puławskim w 2022 r.	4
Rysunek 2. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku z podziałem na płeć (stan na 31 grudnia 2022 r.)	5
Rysunek 3. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia z podziałem na płeć (stan na 31 grudnia 2022 r.)	5
Rysunek 4. Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg poziomu wykształcenia (stan na 31 grudnia 2022 r.)	7
Rysunek 5. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych do 30 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w 2022 r.	7
Rysunek 6. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia (stan na 31 grudnia 2022 r.)	7
Rysunek 7. Osoby długotrwale bezrobotne wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach w 2022 r.	8
Rysunek 8. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w 2022r.	8
Rysunek 9. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia wg wykształcenia (stan na 31 grudnia 2022 r.)	9
Rysunek 10. Struktura osób niepełnosprawnych wg wieku w 2022 r.	10
Rysunek 11. Ilość zgłoszonych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w latach 2016-2022.	11
Rysunek 12. Ilość kontaktów telefonicznych i pozyskanych miejsc pracy w ramach zewnętrznego pośrednictwa pracy w 2022 r.	12