



Raport z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach za rok 2009





Spis treści

Słowo wstępne	3
Rozdział I	
<i>Sytuacja na lokalnym rynku pracy</i>	4
Rozdział II	
<i>Realizacja usług rynku pracy</i>	8
Rozdział III	
<i>Realizacja instrumentów rynku pracy</i>	
<i>Projekty i programy rynku pracy</i>	13
Rozdział IV	
<i>Inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach</i>	17
Rozdział V	
<i>Realizacja zadań pasywnych</i>	21



Słowo wstępne

Misją Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach jest aktywizacja zawodowa i promocja zatrudnienia wśród Klientów Urzędu poprzez pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia oraz udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników.

Powiatowy Urząd Pracy w Puławach w swojej działalności na rzecz poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy podejmuje szereg inicjatyw i działań, które mają bezpośrednie przełożenie na ten rynek. W poniższym opracowaniu przedstawiamy Państwu raport z działalności naszego Urzędu za rok 2009. Naszym zamiarem jest przybliżenie aktywności naszego Urzędu jako jednostki wpływającej na lokalny rynek pracy oraz starającej się inicjować jak najwięcej dobrych i pożytecznych działań na rzecz uzyskania zatrudnienia przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Warto w tym miejscu zaznaczyć, iż wszystkie opisane w raporcie działania nie byłyby możliwe, gdyby nie aktywność Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w pozyskiwaniu środków finansowych na ich realizację. W roku 2009 r., cały budżet przeznaczony na aktywizację zawodową bezrobotnych kształtował się na poziomie blisko 11.600 000 zł., na który składały się środki finansowe z Funduszu Pracy (5.344,700 zł.), Europejskiego Funduszu Społecznego (6.164,177 zł.) oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (80.000 zł.).

Urząd pracy jest instytucją rynku pracy o złożonych zadaniach, stąd poniższy raport został podzielony na 5 rozdziałów tematycznych.

W rozdziale pierwszym zostały przedstawione zestawienia danych statystycznych o lokalnym rynku pracy.

W rozdziale drugim zaprezentowaliśmy przegląd działań urzędu w zakresie czterech podstawowych usług rynku pracy: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy (Klub Pracy).

W rozdziale trzecim opisane zostały dane o wykorzystaniu tych środków na różne formy aktywizacji w ramach instrumentów rynku pracy. Opisane tu również zostały programy rynku pracy i projekty realizowane przez nasz Urząd.

Rozdział czwarty zawiera opis inicjatyw Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach, zrealizowanych w roku 2009 pod wspólną ideą Puławskiej Strefy Pracy.

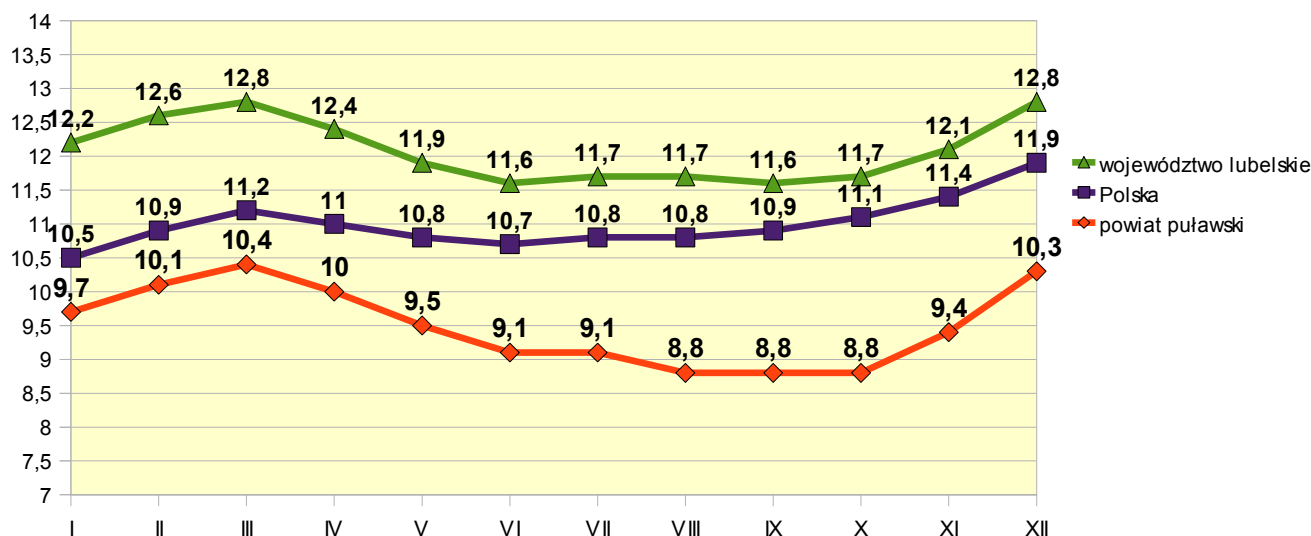
Na zakończenie - w rozdziale piątym, aby dopełnić obraz zadań wykonywanych przez nasz Urząd, ujęliśmy działania pasywne urzędu.

Serdecznie zapraszamy do lektury.

Rozdział I

Sytuacja na lokalnym rynku pracy

Rysunek 1. Porównanie wysokości stopy bezrobocia w Polsce, województwie lubelskim i Powiecie Puławskim w 2009 roku.



Na koniec 2009 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Puławach zarejestrowanych było 4 891 osób jako osoby bezrobotne oraz 247 osób jako poszukujący pracy. Wysokość stopy bezrobocia wynosiła 10,3%. Porównując to ze wskaźnikiem dla całego województwa i kraju, wynik Powiecie Puławskim jest w dalszym ciągu dużo niższy.

Tabela 1. Wskaźniki dotyczące bezrobocia w Powiecie Puławskim w 2009 roku

Miesiąc:		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Stopa bezrobocia w Powiecie Puławskim		9,7	10,1	10,4	10,0	9,5	9,1	9,1	8,8	8,8	8,8	9,4	10,3
Ogólna liczba bezrobotnych w powiecie	Ogółem	4615	4831	4936	4762	4491	4243	4265	4103	4114	4096	4411	4891
	w tym kobiet	2185	2227	2273	2220	2095	2026	2043	1989	1971	1945	2062	2229
Ogólna liczba bezrobotnych w gminie	Baranów	-	-	191	-	-	176	-	-	174	-	-	193
	Janowiec	-	-	164	-	-	148	-	-	141	-	-	170
	Kazimierz Dolny	-	-	294	-	-	237	-	-	232	-	-	305
	Końskowola	-	-	332	-	-	264	-	-	270	-	-	354
	Kurów	-	-	441	-	-	366	-	-	367	-	-	436
	Markuszów	-	-	167	-	-	131	-	-	135	-	-	153
	Nałęczów	-	-	429	-	-	358	-	-	389	-	-	426
	Puławy gmina	-	-	466	-	-	405	-	-	399	-	-	455
	Puławy miasto	-	-	2010	-	-	1755	-	-	1661	-	-	1967
	Wąwolnica	-	-	200	-	-	167	-	-	165	-	-	195
	Żyrzyn	-	-	272	-	-	236	-	-	184	-	-	237
z prawem do zasiłku	Ogółem	818	834	810	777	702	629	606	545	560	583	647	730
	w tym kobiet:	333	329	312	316	279	257	246	222	238	248	269	284
Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy		229	249	266	271	247	232	241	240	250	247	247	247

Rysunek 2. Osoby bezrobotne do 25 roku życia z uwzględnieniem stopnia wykształcenia w 2009 roku

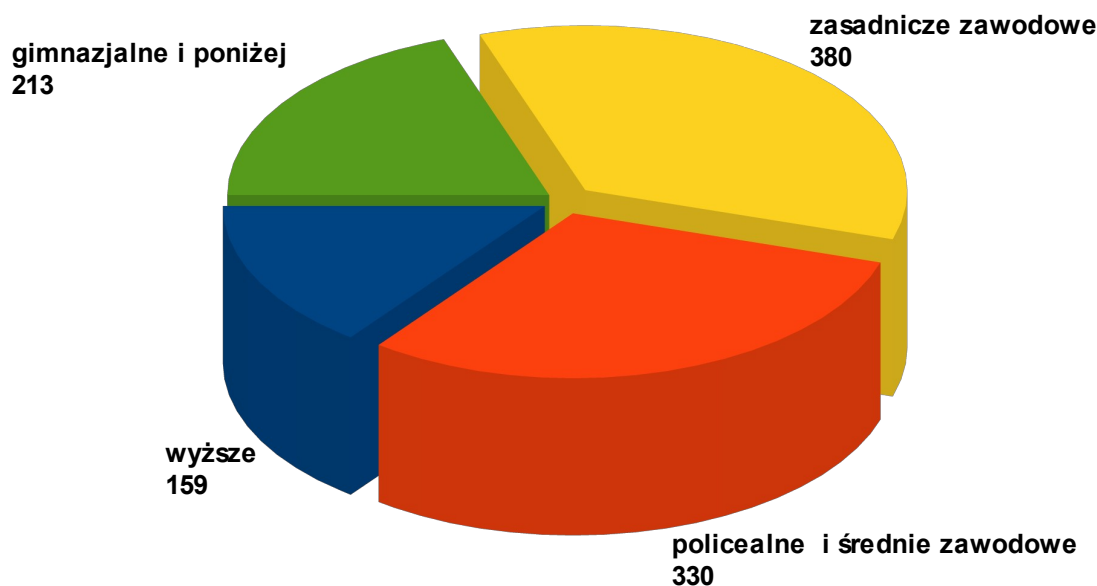


Tabela 2. Osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi w 2009 roku

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Bezrobotni zamieszkali na wsi	2476	2624	2663	2560	2379	2269	2311	2216	2230	2204	2398	2668

Tabela 3. Osoby bezrobotne zarejestrowane w 2009 roku według wieku

Miesiąc		III	VI	IX	XII
Bezrobotni zarejestrowani w/g wieku	18-24 lat	1107	939	1039	1280
	25-34 lat	1543	1317	1238	1483
	35-44 lat	914	782	719	858
	45-54 lat	965	824	722	856
	55-59 lat	341	316	294	339
	60-64 lat	66	65	60	75
Bezrobotni powyżej 50 roku życia		929	843	743	868

Tabela 4. Osoby bezrobotne zarejestrowane w 2009 według wykształcenia

Miesiąc		III	VI	IX	XII
Bezrobotni zarejestrowani w/g wykształcenia	wyższe	604	567	645	745
	policealne i średnie zawodowe	1176	1075	1043	1151
	średnie ogólnokształcące	490	434	466	572
	zasadnicze	1469	1174	1097	1396
	gimnazjalne i poniżej	1197	993	866	1027

Tabela 5. Osoby bezrobotne zarejestrowane w 2009 roku w/g stażu pracy

Miesiąc		III	IV	IX	XII
Bezrobotni zarejestrowani w/g stażu pracy	do 1 roku	1115	934	886	1145
	1-5 lat	714	589	568	706
	5-10 lat	434	374	339	430
	10-20 lat	630	528	475	571
	20-30 lat	411	356	317	359
	30 i więcej lat	70	69	68	80
	bez stażu pracy	1562	1393	1464	1600

Tabela 6. Zestawienie osób bezrobotnych, które podjęły pracę z osobami zwolnionymi z przyczyn dotyczących zakładu pracy w 2009 roku

Miesiąc		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Zarejestrowani zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy		287	304	331	365	363	334	333	312	286	283	275	294
Bezrobotni, którzy podjęli pracę	Ogółem	135	152	193	301	357	270	240	249	313	236	239	178
	pracę niesubsydiowaną	131	152	193	270	315	248	210	205	286	210	209	154
	pracę subsydiowaną	4	0	0	31	42	22	30	44	27	26	30	24

Rysunek 3. Zestawienie osób bezrobotnych które podjęły pracę z osobami zarejestrowanymi, zwolnionymi z przyczyn dotyczących zakładu pracy w 2009 roku

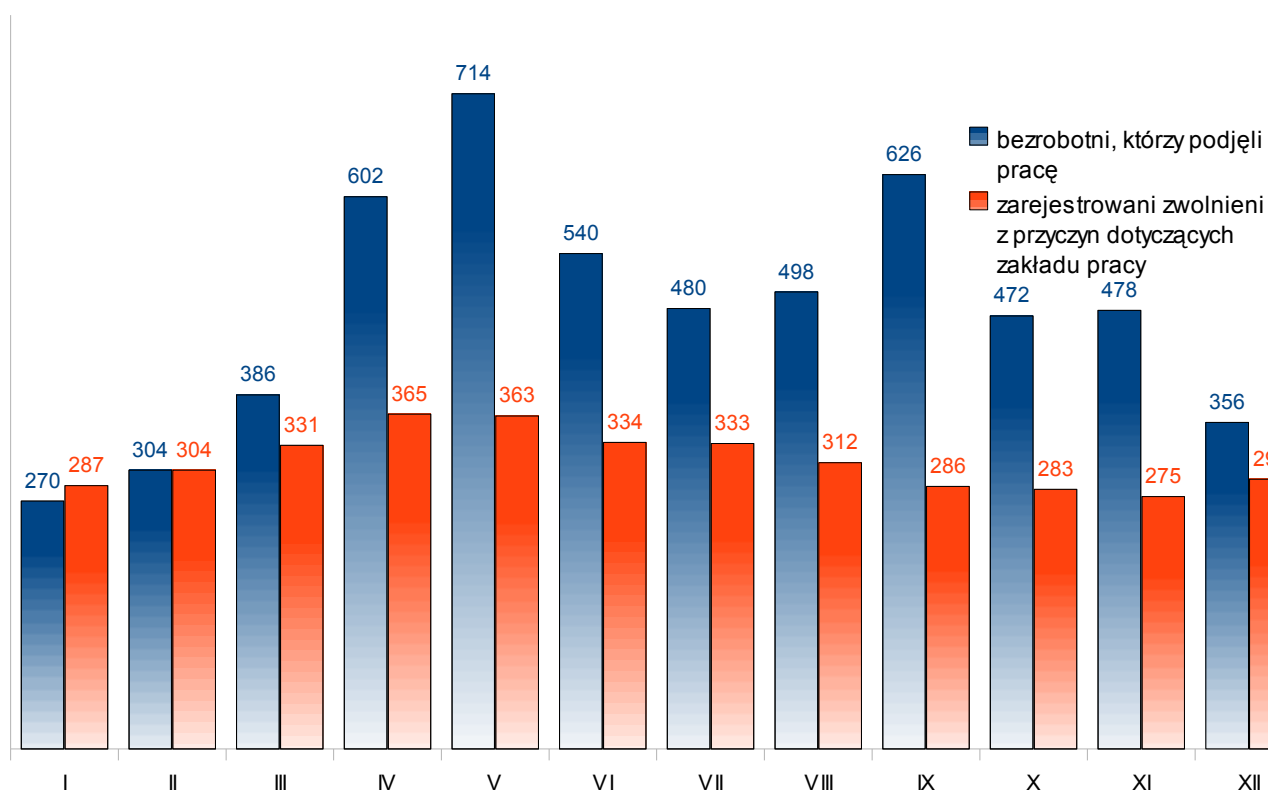


Tabela 7. Osoby bezrobotne zarejestrowane w 2009 roku wg czasu pozostawania bez pracy

Miesiąc		I kwartał	II kwartał	III kwartał	IV kwartał
Bezrobotni zarejestrowani w/g czasu pozostawania bez pracy	do 1 m-ca	560	423	750	609
	1-3 m-ce	1231	682	725	1176
	3-6 m-cy	1121	891	554	936
	6-12 m-cy	689	1005	889	803
	12-24 m-ce	569	541	557	715
	powyżej 24 m-cy	766	701	642	652

Tabela 8. Osoby długotrwale bezrobotne (zarejestrowanie powyżej 12 m-cy w ciągu kolejnych 24 m-cy) w 2009 roku

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Osoby długotrwale bezrobotne	1970	1994	2029	2024	1911	1851	1804	1760	1690	1684	1739	1915

W obliczu powyższej sytuacji na puławskim rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Puławach dokładał wszelkich starań, by aktywne formy wsparcia oferowane osobom bezrobotnym były jak najlepiej wykorzystywane na rynku pracy. Sposoby realizowania tych form zaprezentowano w następnych częściach tego opracowania.

ZWOLNIENIA GRUPOWE

Tabela 9. Lista pracodawców dokonujących zwolnień grupowych w 2009 roku

Nazwa i adres zakładu pracy	Liczba zwolnionych osób	Miesiąc
CTL AUTOZAP SP. Z O.O. PUŁAWY, 1000 LECIA PP	14 22	Styczeń Marzec
PKO BANK POLSKI SPÓŁKA AKCYJNA Oddział w Puławach	1 2	Czerwiec Październik
„RUCH” SA Oddział w Puławach	1	Październik
EURO COMMERZ DOM HANDLOWY SP.Z O.O. Motoga 25	38	Listopad

Tabela 10. Informacja dotycząca zwolnień grupowych dokonanych w 2009 roku

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Suma
Liczba osób zgłoszonych do zwolnień grupowych w danym miesiącu	14	0	22	0	0	1	0	0	0	3	38	0	78

Rozdział II

Realizacja usług rynku pracy

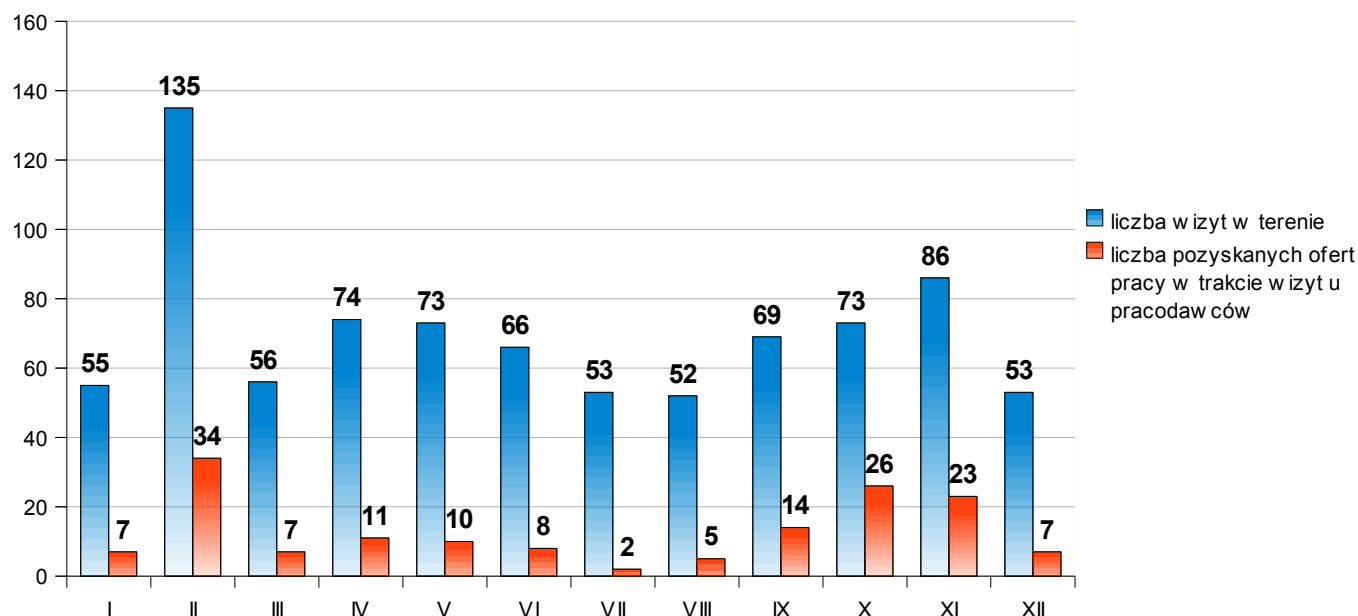
Urząd pracy w swojej działalności świadczy przede wszystkim usługi rynku pracy wsparte o realizację instrumentów rynku pracy. *Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* wyróżnia 4 podstawowe usługi rynku pracy świadczone przez publiczne służby zatrudnienia – **pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia zawodowe oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy** funkcjonującą w ramach Klubu Pracy.

POŚREDNICTWO PRACY to podstawowa usługa, jaką oferuje urząd pracy. Zespół pośredników pracy pozyskuje oferty pracy i dokonuje doboru potencjalnych kandydatów. Pośrednictwo pracy realizowane jest poprzez spotkania indywidualne, targi pracy, spotkania z pracodawcami lub organizację tzw. giełd pracy. W roku 2009 do PUP w Puławach zostały zgłoszone **3054 oferty pracy**, z czego **355** miejsc pracy zostało rozdysponowanych w ramach **32 Giełdy Pracy**.

Tabela 11. Ilość zgłoszonych ofert pracy w 2009 roku

Miesiąc	Liczba ofert zgłoszonych w poszczególnych miesiącach	Miesiąc	Liczba giełd pracy	Liczba zgłoszonych miejsc pracy w ramach giełd pracy
styczeń	145	styczeń	4 giełdy pracy	15 miejsc pracy
luty	169	luty	-	-
marzec	202	marzec	-	-
kwiecień	199	kwiecień	-	-
maj	187	maj	7 giełd pracy	22 miejsc pracy
czerwiec	220	czerwiec	6 giełd pracy	24 miejsc pracy
lipiec	361	lipiec	6 giełd pracy	207 miejsc pracy
sierpień	249	sierpień	-	-
wrzesień	204	wrzesień	4 giełdy pracy	19 miejsc pracy
październik	166	październik	2 giełdy pracy	20 miejsc pracy
listopad	181	listopad	-	-
grudzień	130	grudzień	3 giełdy pracy	48 miejsc pracy
Suma	3054	Suma	32 giełdy pracy	355 miejsc pracy

W naszym urzędzie realizowane jest aktywne pośrednictwo pracy m. in. poprzez **bezpośrednie wizyty pośredników pracy u pracodawców** (pośrednictwo zewnętrzne) w celu nawiązania współpracy i pozyskania ofert pracy. W roku 2009 r. nasi pośrednicy osobiście odwiedzili **845** pracodawców, w wyniku czego pozyskali **154** oferty pracy.

Rysunek 4. Ilość pozyskanych ofert pracy dzięki pośrednictwu zewnętrznemu w 2009 roku


Spośród 3054 ofert pracy zgłoszonych w 2009 r. najwięcej miejsc pracy zostało zgłoszonych w handlu, gastronomii, budownictwie oraz dla pracowników niewykwalifikowanych.

Tabela 12. Ilość ofert pracy w wybranych branżach i zawodach, zgłoszonych w 2009 roku

BRANŻA/ZAWÓD	ILOŚĆ OFERT PRACY	BRANŻA/ZAWÓD	ILOŚĆ OFERT PRACY
HANDLOWA (sprzedawcy, przedstawiciele handlowi)	500	PRACOWNICY MAGAZYNOWI (magazynierzy, robotnicy magazynowi)	64
PRACOWNICY BIUROWI (głównie oferty stażu)	276	MEDYCZNA (fizjoterapeuci, masażyści)	41
GASTRONOMICZNA (kucharz, kelner, barman, pomoc kuchenna)	245	SPAWACZE (gazowi i elektryczni)	36
BUDOWLANA (robotnicy budowlani, murarze, glazurnicy)	169	ŚLUSARZ	31
PRACOWNICY GOSPODARCZY (w tym konserwatorzy, sprzątaczk)	161	FRYZJER	31
PRACOWNICY OCHRONY OSÓB I MIENIA	73	RECEPCJONISTA	26
KIEROWCY (samochodów ciężarowych i osobowych)	64	KOSMETYCZKA	21

Powiatowy urząd Pracy w Puławach świadczy również usługi pośrednictwa do pracy za granicą w ramach sieci **Europejskich Służb Zatrudnienia - EURES**.

Współpraca w tym systemie ma umożliwić osobom poszukującym pracy i pracodawcom dostęp do informacji oraz doradztwa zawodowego ułatwiającego przepływ siły roboczej, a także zapewnić przejrzystość rynku pracy. Istotną rolę odgrywa wymiana pomiędzy partnerami sieci EURES, wszystkich informacji na temat wolnych



miejsc pracy, profilu regionalnych rynków pracy oraz warunków życia i pracy.

Na terenie Powiatu Puławskiego zadania z zakresu sieci EURES realizowane są przez pośrednika pracy działającego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Puławach.

W 2009 w ramach EURES zostało zgłoszonych do PUP w Puławach **80** ofert do pracy za granicą, obejmujących łącznie **892** wakaty. W sprawach EURES udzielono **1271** porad osobom bezrobotnym i poszukującym pracy odnośnie poszukiwania pracy, warunków życia i pracy w krajach EOG oraz innych informacji związanych z wyjazdami do pracy za granicę.

Dodatkowo w siedzibie urzędu oraz w Urzędach wszystkich gmin naszego powiatu osoby bezrobotne mają ułatwiony i bezpośredni dostęp do komputera – **INFOKIOSKU** (*urządzenia przekazano gminom na mocy stosownego porozumienia w 2008 roku*) - w którym zainstalowany jest Internet umożliwiający dostęp do portalu internetowego EURES - www.europa.eu.int/eures, a także kilku innych przydatnych serwisów internetowych dotyczących zatrudnienia.

PORADNICTWO ZAWODOWE to spotkania indywidualne lub grupowe z doradcami zawodowymi. Spotkania te ułatwiają rozpoznanie swoich predyspozycji zawodowych i podjęcie odpowiednich decyzji zawodowych, a następnie dobranie do nich odpowiednich metod działania oraz form wsparcia z Powiatowego Urzędu Pracy.

W 2009 r. doradcy zawodowi przeprowadzili **1622** rozmowy indywidualne w ramach poradnictwa indywidualnego. Były to głównie osoby skierowane przez pośredników pracy w celu opracowania Indywidualnego Planu Działania (IPD), a także osoby skierowane przez specjalistę ds. rozwoju zawodowego w celu wydania opinii o celowości skierowania kandydata na wybrane przez niego szkolenie. Poradnictwem indywidualnym objęto także **69** kandydatów do projektu *"Kreatywni w biznesie"*, w wyniku którego opracowano indywidualne plany działania i sporządzono opinie o każdym kandydacie do celów rekrutacyjnych ww. projektu. W ramach poradnictwa indywidualnego przeprowadzono badania testowe niezbędne do wydania opinii doradczej dla **158** osób.

Tabela 13. Działania doradców zawodowych w 2009 roku

RODZAJ DZIAŁANIA	ILOŚĆ GRUP	ILOŚĆ OSÓB, KTÓRE SKORZYSTAŁY Z USŁUGI
PORADA INDYWIDUALNA	-	1622
PORADA GRUPOWA	4	24
INDYWIDUALNA INFORMACJA ZAWODOWA	-	116
GRUPOWA INFORMACJA ZAWODOWA	35	398
BADANIA TESTOWE	-	158

Od 1 sierpnia 2009 r., doradcy zawodowi rozpoczęli realizację ustawowego obowiązku pomocy bezrobotnemu lub poszukującemu pracy w opracowaniu Indywidualnego Planu Działania. W 2009 roku podpisano **460** porozumień o realizacji IPD.

W ramach poradnictwa grupowego przeprowadzono **4** porady grupowe „Świadome uczestnictwo w rynku pracy”, w których wzięły udział **24** osoby. Odbyło się **35** grupowych informacji zawodowych dla **398** osób bezrobotnych i poszukujących pracy, podopiecznych OPS oraz osób niepełnosprawnych. Dzięki nim uczestnicy zdobyli wiedzę przydatną do lepszego radzenia sobie w sytuacji poszukiwania pracy, głównie w zakresie rynku pracy, świata zawodów, możliwości szkoleń, autoprezentacji, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, adaptacji do środowiska

pracy itp. Dodatkowo **116** osobom bezrobotnym udzielono indywidualnych informacji zawodowych.

SZKOLENIA ZAWODOWE umożliwiają zdobycie nowych kwalifikacji, jak również podwyższenie już posiadanych. Biorąc pod uwagę indywidualne potrzeby pracodawców oraz osób bezrobotnych, PUP w Puławach organizuje szkolenia indywidualne, zgodnie z wymaganiami konkretnych pracodawców. Kierunki szkoleń grupowych ustalane są na podstawie analiz rynku pracy i ofert pracy.

W 2009 roku w wyniku realizacji tej usługi, PUP w Puławach przeszkolił **332** osoby, w tym **10** osób w ramach środków *Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych*.

Tabela 14. Szkolenia grupowe realizowane w 2009 roku

W 2009 r. zorganizowano 7 szkoleń grupowych w ramach Funduszu Pracy na 5 kierunkach:	W 2009 r. zorganizowano 19 szkoleń grupowych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na 9 kierunkach:
➤ <i>Kierowca wózka jezdniowego</i> ➤ <i>Spawanie podstawowe w osłonie argonu met. TIG (141) i CO2 met. MAG (135)</i> ➤ <i>Uprawnienia SEP</i> ➤ <i>Księgowość z elementami kadr i płac</i> ➤ <i>Pozyskiwanie funduszy strukturalnych</i>	➤ <i>ABC Przedsiębiorczości</i> ➤ <i>Kelner – barman z modułem języka angielskiego</i> ➤ <i>Kucharz</i> ➤ <i>Profesjonalny handlowiec</i> ➤ <i>Podstawy obsługi komputera i internetu</i> ➤ <i>Spawanie podstawowe w osłonie argonu met. TIG (141) i CO2 met. MAG (135)</i> ➤ <i>Podstawy księgowości</i> ➤ <i>Grafik komputerowy</i> ➤ <i>Wykańczanie wnętrz w budownictwie</i>
124 osoby przeszkolone	141 osób przeszkolonych

Wychodząc naprzeciw indywidualnym potrzebom naszych klientów, w 2009 r. zorganizowaliśmy szkolenia w trybie indywidualnym dla **67** osób m. in. na takich kierunkach jak:

- | | |
|---|--|
| ➤ <i>prawo jazdy kat. C</i> | ➤ <i>ochroniarz</i> |
| ➤ <i>prawo jazdy kat. C + E</i> | ➤ <i>operator wózka jezdniowego</i> |
| ➤ <i>spawanie podstawowe w osłonie argonu i CO2</i> | ➤ <i>grafik komputerowych</i> |
| ➤ <i>operator koparko - ładowarki kl. III</i> | ➤ <i>fryzjer</i> |
| ➤ <i>torowca</i> | ➤ <i>księgowość z elementami kadr i płac</i> |

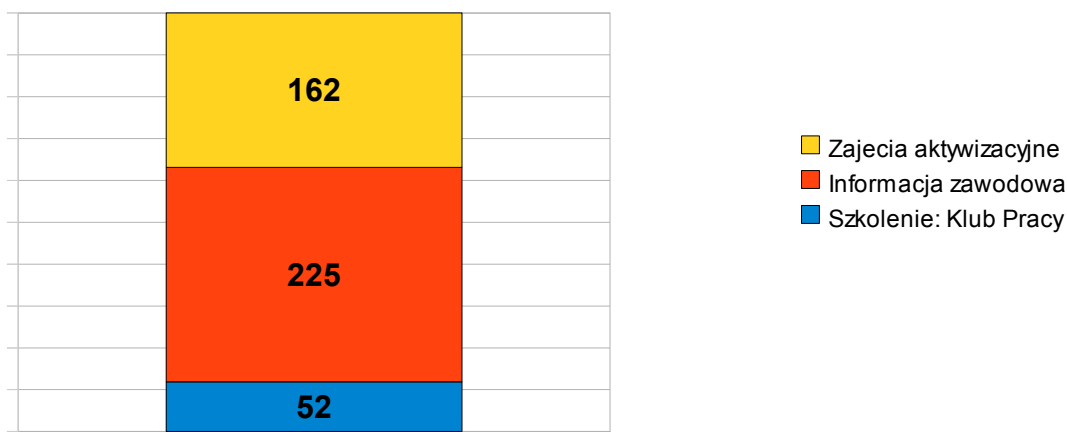
FINANSOWANIE KOSZTÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Poza wsparciem w postaci szkoleń, w PUP w Puławach można skorzystać również z dofinansowania do studiów podyplomowych. Ustawa stwarza możliwość uzyskania dofinansowania nawet 100 % kosztów związanych z czesnym. W roku 2009 z tej możliwości skorzystało **10** osób.

POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY W RAMACH KLUBU PRACY

W zaktywizowaniu oraz odpowiednim zmotywowaniu osób pomagają liderzy Klubu Pracy, prowadząc szkolenie i warsztaty tematyczne. Na zajęciach tych można nabyć praktyczne umiejętności, niezbędne przy poszukiwaniu pracy.

Rysunek 5. Ilość osób, które skorzystały z usług Klubu Pracy w 2009 roku



W roku 2009 działaniami Klubu Pracy w Puławach zostało objętych **439** osób, z czego:

a) 52 osoby - 3-tygodniowe szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy

W trakcie tego szkolenia, uczestnicy między innymi poznają podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nim rządzą, nabywają wiedzę z zakresu technik poszukiwania pracy, określają swoją sylwetkę zawodową, dokonują analizy rynku pracy oraz uczą się pozytywnego myślenia. Ponadto uczestnicy szkolenia tworzą grupę wsparcia, wymieniając się doświadczeniami oraz wzajemnie się wspierają do dalszego, aktywnego działania na rynku pracy.

b) 162 osób - 3-dniowe zajęcia aktywizacyjne o tematyce:

➤ **Jak założyć własną firmę? (5 edycji - 67 osób)**

Uczestnicy chcący założyć własną firmę dowiadują się jak wygląda rejestracja firmy oraz jakie obowiązki muszą dopełnić w Urzędzie Skarbowym i ZUS, a także jaką formę opodatkowania wybrać, skąd pozyskać środki na założenie oraz rozwój firmy itd. Zajęcia są prowadzone przez pracowników ww. instytucji oraz Fundację Puławskie Centrum Przedsiębiorczości.

➤ **Rozmowa kwalifikacyjna z elementami autoprezentacji (4 edycje – 43 osób)**

Zajęcia te mają na celu przygotować uczestnika do jak najlepszego zaprezentowania się przed pracodawcą podczas rozmowy kwalifikacyjnej, zaakcentowania swoich mocnych stron i nabycia umiejętności odpowiadania na trudne pytania.

➤ **Dokumenty aplikacyjne (4 edycje – 42 osób)**

Podczas tych warsztatów uczestnik dowiaduje się między innymi jaką rolę pełnią dokumenty aplikacyjne, jakie są rodzaje życiorysów i jak się je pisze, jak dobrze przygotować list motywacyjny oraz jakie są tryby składania dokumentów aplikacyjnych.

➤ **Aktywne metody poszukiwania pracy (1 edycja – 10 osób)**

W czasie zajęć uczestnik dokonuje analizy dotychczasowych sposobów poszukiwania pracy i wzbogaca

swoją wiedzę o nowe metody w tym zakresie.

c) 225 osób skorzystało z dostępu do informacji zawodowej oraz baz danych

Dostęp do informacji i baz danych obejmuje zarówno indywidualne konsultacje (analizę dotychczasowych sposobów poszukiwania pracy, analizę efektywności), jak również tworzenie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej czy udzielanie informacji zawodowych (informacje o rynku pracy, zawodach, możliwościach uzupełniania wykształcenia), a także ułatwianie dostępu do komputera czy internetu w celu poszukiwania pracy (dostęp do ofert pracy zamieszczonych w internecie, możliwość wysyłania własnych aplikacji pocztą elektroniczną itp.).

Rozdział III

Realizacja instrumentów rynku pracy. Projekty i programy rynku pracy

Poza usługami rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Puławach realizuje instrumenty rynku pracy, na które przeznacza corocznie pulę środków pozyskaną z 3 źródeł: *Funduszu Pracy (FP)*, *Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS)* oraz *PFRON*. W 2009 r. dysponowaliśmy kwotą większą o blisko 2 mln zł. w porównaniu do 2008 roku.

Tabela 15. Wydatkowanie środków finansowych na formy aktywizacji zawodowej w 2009 roku

FORMA AKTYWIZACJI	FUNDUSZ PRACY		EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY		Suma środków	Ilość zaktzywizowanych osób	Odsetek osiągniętej efektywności zatrudnienia
	Wydatkowanie środków w 2009 roku	Ilość osób aktywizowanych	Wydatkowanie środków w 2009 roku	Ilość osób aktywizowanych			
PRACE INTERWENCYJNE	94 400 zł	32	0	0	94 400 zł	32	ok. 87%
PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE	565 000 zł	132	0	0	565 000 zł	132	ok. 40%
- W TYM ZWROT KOSZTÓW DOJAZDU	14 800 zł	43	0	0	14 800 zł	43	-
STAŻE	1 963 300 zł	524	2 278 900 zł	347	4 242 200 zł	871	ok. 40%
- W TYM ZWROT KOSZTÓW DOJAZDU	138 400 zł	169	112 800 zł	159	251 200 zł	328	-
- W TYM ZWROT KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM LUB OSOBĄ ZALEŻNĄ	0 zł	0	3 800 zł	5	3 800 zł	5	-
JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	826 500 zł	48	1 935 000 zł	107	2 761 500 zł	155	100%
REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA /DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	968 600 zł	61	0	0	968 600 zł	61	100%
ROBOTY PUBLICZNE	256 200 zł	42	0	0	256 200 zł	42	ok. 5%
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	34 900 zł	70	0	0	34 900 zł	70	ok. 18%
SZKOLENIA	387 100 zł	191	324 600 zł	141	711 400 zł	332	ok. 20%
STUDIA PODYPLOMOWE	16 600,00 zł	10	0	0	16 600 zł	10	-
OGÓŁEM	5 265 800 zł	1110	4 655 100 zł	595	9 920 900 zł	1705	-



Programy rynku pracy realizowane w 2009 roku

Poza ww. formami wsparcia wskazanymi przepisami *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, PUP w Puławach realizował również specjalne programy rynku pracy ze środków Funduszu Pracy oraz tworzył projekty i pozyskiwał środki finansowe na ich realizację z Europejskiego Funduszu Społecznego.

„EKO-GMINA” i „GMINA PRZYJAZNA ŚRODOWISKU”

W obu programach uczestniczyły osoby długotrwale bezrobotne, mające trudną sytuację materialną. Pozyskane środki przeznaczone zostały na działania związane z realizacją robót publicznych w 4 gminach powiatu puławskiego: Baranów, Janowiec, Końskowola i Kurów. Zakres wykonywanych prac obejmował porządkowanie dróg i przystanków na terenie gminy, dbałość o czystość i estetykę terenów zielonych, likwidację dzikich składowisk oraz wdrażanie systemu segregacji śmieci.

Efektami realizacji obu programów było zwiększenie poziomu aktywności zawodowej wśród uczestników, zdobycie przez nich doświadczenia zawodowego i nabycie dodatkowych umiejętności na stanowisku pracy. Umożliwienie im osiągnięcia dochodów przyczyniło się do podniesienia poziomu życia osób zatrudnionych w ramach robót publicznych oraz ich rodzin, natomiast pod względem psychologicznym miało duży wpływ na zwiększenie motywacji do podjęcia zatrudnienia. Dodatkowym efektem programu było podniesienie estetyki i poprawa wizerunku ww. gmin.

W ramach programu **„EKO-GMINA”** poddano aktywizacji zawodowej 4 osoby bezrobotne, w wieku do 30-go roku życia, zamieszkujące poszczególne gminy, głównie z terenów wiejskich. Bezrobotni zostali skierowani do wykonywania robót publicznych w dwóch gminach – po 2 osoby w gminie Janowiec i Baranów.

Okres realizacji programu: 1 sierpień 2009 do 30 październik 2009.

Całkowity koszt realizacji projektu: 23 500 zł.

Głównym celem programu **„GMINA PRZYJAZNA ŚRODOWISKU”** była aktywizacja zawodowa 16 osób bezrobotnych, w wieku 45/50 plus, zamieszkujących gminy: Janowiec, Baranów, Kurów i Końskowola. Program skierowany był do osób długotrwale bezrobotnych, o niskich kwalifikacjach zawodowych, posiadających trudną sytuację materialną. Uwzględniając liczbę osób wykonujących roboty publiczne w poszczególnych gminach sytuacja przedstawiała się następująco: gm. **Kurów 6** osób, gm. **Końskowola 5** osób, gm. **Janowiec 3** osoby, gm. **Baranów 2** osoby.

Okres realizacji programu: 1 sierpień 2009 do 30 październik 2009.

Całkowity koszt realizacji projektu: 78 700 zł.

„ROZWIŃ SKRZYDŁA BIZNESU II”

Głównym celem tego programu było wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do podjęcia działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne oraz pomoc przedsiębiorcom w tworzeniu nowych miejsc pracy w powiecie puławskim. W ramach programu wsparciem została objęta grupa **54** osób bezrobotnych.

Zrealizowano następujące formy wsparcia:

- aktywizacją zawodową zostały objęte **33** osoby bezrobotne, którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej, co w efekcie doprowadziło do ich samozatrudnienia,
- przeznaczono środki na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla małych i średnich firm, co przy-



czyniło się do zatrudnienia **21** osób bezrobotnych.

Za sprawą udziału w warsztatach z zakresu przedsiębiorczości podniósł się poziom wiedzy ich uczestników na temat rozpoczynania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Dzięki jednorazowym dotacjom na otwarcie własnej firmy, zwiększyła się liczba podmiotów gospodarczych w Powiecie Puławskim, co wzbogaciło ofertę lokalnego rynku pracy oraz zwiększyło dostęp do usług, szczególnie na terenach wiejskich, w przyszłości zaś stwarza szansę na powstanie nowych miejsc pracy. Dodatkowym rezultatem programu było zwiększenie aktywności bezrobotnych, zdobycie przez nich doświadczenia zawodowego oraz nabycie dodatkowych umiejętności na stanowisku pracy.

Przedsiębiorcom środki uzyskane na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy pozwoliły na podniesienie atrakcyjności i ilości usług oraz profesjonalną obsługę klientów.

Okres realizacji programu: 1 lipiec 2009 do 31 grudzień 2009.

Całkowity koszt realizacji projektu: 918 500 zł.

Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach w ramach EFS

„KROK DO SUKCESU”

Głównym celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych z powiatu puławskiego.

Projekt adresowany był do osób zarejestrowanych w PUP w Puławach jako bezrobotne, przede wszystkim do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zgodnie z zasadą równości szans, projekt gwarantował równy dostęp dla kobiet i mężczyzn, osób narażonych na wykluczenie społeczne, osób zamieszkujących na terenach wiejskich i obszarach zagrożonych marginalizacją a także osób niepełnosprawnych.

Celami pomocniczymi określonymi w tym projekcie było ułatwienie wejścia na rynek pracy osobom młodym oraz długotrwale pozostającym bez zatrudnienia, wspieranie rozwoju przedsiębiorczości, tworzenie zachęty dla pracodawców do zatrudnienia osób w trudnej sytuacji na rynku pracy, zwiększenie dostępu do szkoleń oraz dostosowanie kwalifikacji i umiejętności do potrzeb rynku pracy.

W ramach projektu oferowaliśmy możliwość skorzystania z następujących form wsparcia: szkoleń zawodowych, staży i środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Beneficjentom projektu zostały udzielone również usługi rynku pracy w postaci poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, pośrednictwa pracy oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy na różnych etapach uczestnictwa.

W ramach ww. projektu zorganizowano 347 staży, przyznano 107 dotacji na rozpoczęcie własnej firmy oraz umożliwiono odbycie szkolenia zawodowego 141 osobom. Ponadto 152 osobom dojeżdżającym na staż oraz 65 osobom dojeżdżającym na szkolenie zwrócono koszty przejazdu, natomiast 5 osobom samotnie wychowującym dzieci do 7 roku życia zrefundowano koszty opieki.

W sumie projekt objął wsparciem 595 osób.

Okres realizacji projektu:

1 styczeń 2010 do 31 grudzień 2010.

Całkowity koszt realizacji projektu:

4 551 894,74 zł.



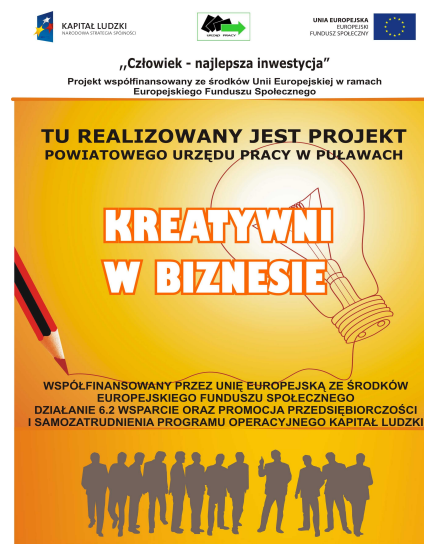
Tabela 16. Efektywność działań projektu „Krok do sukcesu” w 2009 roku

Przyczyny wyrejestrowania uczestników projektu	Liczba osób
Podjęcie zatrudnienia	166
Samozatrudnienie (rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej)	105
Osoby wyrejestrowane z innych przyczyn	83
Razem	354

„KREATYWNI W BIZNESIE”

Głównym celem tego projektu była promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy. Adresowany był on do osób bezrobotnych lub poszukujących pracy z Powiatu Puławskiego planujących rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Pisząc ten projekt, zespół ds. programów poczynił założenie o kompleksowości wsparcia oraz pomocy wykraczającej poza ramy czysto finansowe. Zatem oprócz 40 tys. zł przyznawanych na rozwój przedsiębiorstwa oraz comiesięcznego wsparcia pomostowego (1317zł), przewidziano również gruntowne szkolenie z zakresu zakładania i prowadzenia własnej firmy, a także indywidualne konsultacje z doradcą biznesowym.


Tabela 17. Podstawowe informacje dotyczące projektu „Kreatywni w biznesie”

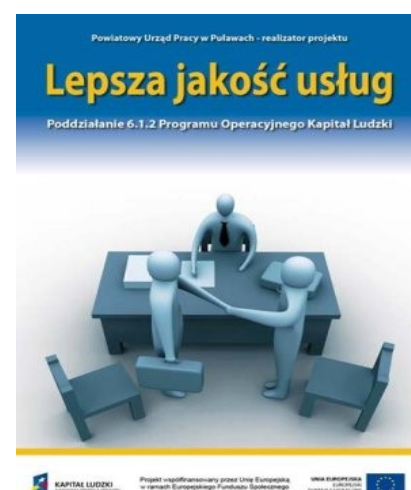
LICZBA UCZESTNIKÓW	FORMA WSPARCIA W RAMACH PROJEKTU
40	➤ szkolenie z zakresu zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej (80 godzin) ➤ 6 godzin indywidualnych konsultacji z doradcą biznesowym
31	Środki na rozwój działalności w wysokości 40 tys. zł.
30	Podstawowe wsparcie pomostowe w kwocie 1317 zł, wypłacane przez pierwszych 6 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej.
15	Przedłużone wsparcie pomostowe wypłacane przez kolejnych 6 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej.

Okres realizacji projektu: 1 sierpień 2009 do 31 lipiec 2011.

Całkowity koszt realizacji projektu: 1 839 877,70 zł.

„LEPSZA JAKOŚĆ USŁUG”

Projekt „Lepsza jakość usług” był współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach *Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki*. Jego głównym założeniem było zatrudnienie nowych pracowników, dzięki czemu nasi klienci mieli większy komfort i łatwość w dostępie do usług urzędu, a w szczególności do usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Działanie to wynika z potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, a poszukujących pracy lub poszukujących pomocy w porusza-



niu się na lokalnym rynku pracy.

Cel projektu określono jako wzmocnienie możliwości instytucjonalnych Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach oraz poprawienie skuteczności jego działań. Obecność nowozatrudnionych i odpowiednio przeszkolonych pracowników wpływa na zwiększenie dostępności do aktualnie oferowanych usług, wzrost ich jakości i efektywności, a także na dostosowanie wachlarza świadczonych przez Urząd usług do aktualnych potrzeb osób bezrobotnych. Oprócz zatrudnienia trzech pośredników pracy i dwóch doradców zawodowych, PUP w Puławach utworzył **Punkt Poradnictwa Zawodowego**, który mieści się w budynku przy ul. Wojska Polskiego 1/32 (sala 30) w Puławach, gdzie doradcy zawodowi z wykorzystaniem nowoczesnego sprzętu mogą prowadzić zadania poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej i grupowej.

Okres realizacji projektu: 2 listopad 2008 do 31 grudzień 2010.

Całkowity koszt realizacji projektu: 325 204,41 zł.

Rozdział IV

Inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Od początku 2009 roku Powiatowy Urząd Pracy w Puławach prezentował w swoim działaniu nową jakość myślenia o zadaniach jakie powinien spełniać urząd pracy. Za jeden z kierunków działania przyjęliśmy aktywizację i kreowanie lokalnego rynku pracy. Nowy kurs w swoim działaniu obrany przez PUP w Puławach w praktyce przełożył się na szereg wydarzeń, w które obfitował rok 2009. Wszystkim tym wydarzeniom przyświecała spójna idea określona jako **Puławaska Strefa Pracy (PSP)**. Inicjatywa ta skupiła w sobie cele i zadania Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach, które wykraczały poza literalne zapisy aktów prawnych, regulujących działalność publicznych służb zatrudnienia.

Puławaska Strefa Pracy to stworzona i realizowana przez puławski Urząd Pracy spójna koncepcja rozwoju lokalnego rynku pracy, do której włączani są wszyscy uczestnicy tego rynku. Jako inicjator tego projektu, PUP w Puławach poprzez różnego rodzaju przedsięwzięcia postawił sobie za cel kreowanie otwartego i przyjaznego rynku pracy dla wszystkich jego uczestników.



Nieustannie dążymy do tego, aby wszyscy poruszający się po tym rynku, czyli osoby bezrobotne, pracodawcy, instytucje rynku pracy i partnerzy społeczni mogli w sposób łatwy i kompleksowy uzyskać wszelkie niezbędne informacje i pomoc dla sprawnego realizowania swoich celów zawodowych.

Aby skuteczniej wpływać na lokalny rynek pracy, PSP wyodrębniła obszary działalności, które uzupełniają podstawowe kompetencje urzędu pracy. Powstanie tej idei było możliwe dzięki zaangażowaniu pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Obszary działania Puławskiej Strefy Pracy:

- aktywizacja
- informacja
- poszukiwanie i promocja nowych rozwiązań na rynku pracy
- doskonalenie działania publicznych służb zatrudnienia

Ze szczegółowym opisem idei Puławskiej Strefy Pracy i jej poszczególnych obszarów działania można zapoznać się na stronie PUP w Puławach – www.pup.pulawy.pl

V Targi Pracy w Puławach

Było to największe wydarzenie na puławskim rynku pracy, którego celem było wspieranie rozwoju nowych miejsc pracy oraz stworzenie płaszczyzny wspólnej komunikacji pomiędzy osobami poszukującymi pracy, a pracodawcami.

Jak co roku wydarzenie to wzbudziło ogromne zainteresowanie wśród lokalnej społeczności. Pomimo trudnej sytuacji na rynku pracy na Targach udało się zgromadzić komplet **34 wystawców**, którzy szczelnie wypełnili przestrzeń wystawienniczą w Puławskim Ośrodku Kultury „Domu Chemika”.

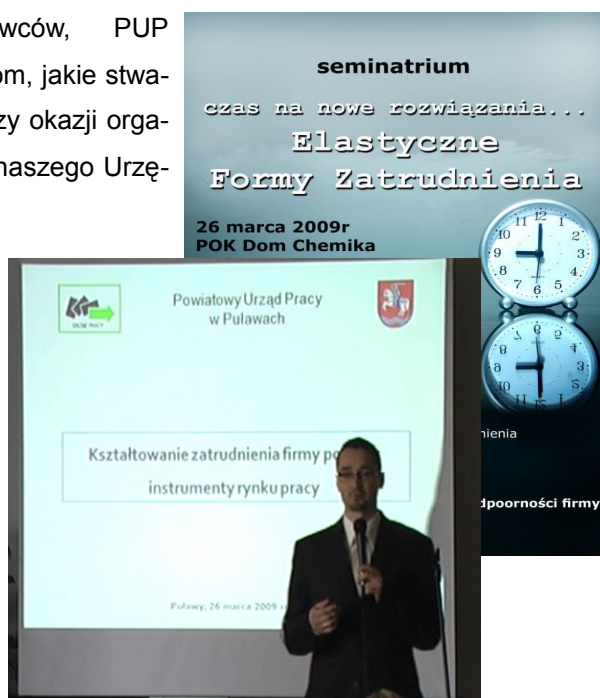


Wystawcy zaprezentowali w sumie ponad **550** miejsc pracy w różnych branżach, m.in. w handlu, usługach, gastronomii, hotelarstwie, budownictwie oraz ponad **150** miejsc pracy w ramach sieci EURES. Szacuje się, że w 2009 roku, Targi odwiedziło 4 tysiące osób poszukujących pracy, co stanowi swoisty rekord wśród dotychczasowych edycji Targów Pracy w Puławach.

Seminarium „Elastyczne Formy Zatrudnienia – czas na nowe rozwiązania”

Z myślą o środowisku lokalnych pracodawców, PUP w Puławach zorganizował seminarium poświęcone możliwościom, jakie stwarzają elastyczne formy zatrudnienia. Seminarium odbyło się przy okazji organizacji V Targów Pracy i stanowiło dodatkową ofertę wsparcia naszego Urzędu skierowaną do pracodawców.

Jednym z prelegentów był ekspert w dziedzinie prawa pracy pani *dr Magdalena Rycak*, która przedstawiła zagadnienia elastycznych form zatrudnienia. Dodatkowo w programie zostało ujęte wystąpienie przedstawiciela Agencji Pracy Tymczasowej *Start People*, który od strony praktycznej zaprezentował formę pracy tymczasowej jako możliwości zwiększenia odporności firmy na zmiany rynkowe. Uczestnicy seminarium mogli również zapoznać się z formami wspierania zatrudnienia poprzez instrumenty rynku pracy. Tematem tym zajął się przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.



Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Doceniając ogromne znaczenie informacji, PUP w Puławach podjął inicjatywę wydawnictwa biuletynu informacyjnego o tytule „**Puławski Strefa Pracy**”. Celem tego wydawnictwa jest bieżące informowanie o pracy Urzędu oraz wydarzeniach na rynku pracy, szczególnie tych zainicjowanych przez PUP w Puławach.

Naszym zamiarem było powołanie do życia platformy informacyjnej o lokalnym rynku pracy, współtworzonej przez lokalnych partnerów społecznych oraz instytucje rynku pracy działające na terenie naszego powiatu. W trzech numerach biuletynu, jakie ukazały się w 2009 r. zaprezentowano dobre praktyki, które przyczyniają się do pobudzania i wspierania pozytywnych zmian na rynku pracy.



Biuletyn dostarczany jest do jednostek samorządowych i pracodawców z naszego powiatu oraz udostępniany klientom w siedzibie urzędu i na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Puławski Dzień Przedsiębiorczości



W 2009 roku, PUP w Puławach po raz pierwszy podjął się organizacji Puławskiego Dnia Przedsiębiorczości. Inicjatywa ta skierowana była do osób przedsiębiorczych, zainteresowanych otwarciem własnej firmy. Poprzez cykl paneli wykładowych przygotowanych przez pracowników instytucji, będących współorganizatorami tego przedsięwzięcia oraz stworzenie punktu konsultacyjnego, umożliwiliśmy dostęp do wszelkich informacji dotyczących zakładania i prowadzenia indywidualnej działalności gospodarczej w jednym miejscu. Ta propozycja naszego urzędu uzupełniła i rozszerzyła inne działania PUP w Puławach wspierające przedsiębiorczość tj. organizowane cyklicznie warsztaty *ABC Przedsiębiorczości* oraz realizację instrumentów rynku pracy ukierunkowanych na jej rozwój.

Puławski Dzień Kariery

Jest to kolejna inicjatywa, realizowana po raz pierwszy przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach. Podczas trwania Puławskiego Dnia Kariery osoby zainteresowane miały możliwość spotkania się ze specjalistami i instytucjami wspomagającymi świadome planowanie drogi kształcenia i kariery zawodowej. W punktach konsultacyjnych dyżurowali doradcy zawodowi, pośrednicy pracy i specjaliści ds. rozwoju zawodowego, którzy dzielili się swoją wiedzą na temat świadomego i efektywnego planowania kariery zawodowej.

Głównymi odbiorcami Puławskiego Dnia Kariery byli uczniowie szkół ponadgimnazjalnych Powiatu Puławskiego oraz osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Uczestnicy tego przedsięwzięcia uzyskali informacje o możliwościach szkolenia i kształcenia, o tendencjach na rynku pracy i zawodach przyszłości, a także o tym w jaki sposób można planować swoją karierę i rozwój zawodowy.



Współpraca z innymi instytucjami rynku pracy

Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej

PUP w Puławach w 2009 roku zawarł porozumienia z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu naszego powiatu w sprawie współpracy na rzecz osób będących beneficjentami projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zawarte porozumienia dotyczyły wspólnego działania – aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych, poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP w Puławach i jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Udział naszych pracowników okazał się niezwykle istotny dla prawidłowej realizacji niżej wymienionych projektów.

W 2009 r. PUP w Puławach podpisał porozumienia z następującymi Ośrodkami Pomocy Społecznej:

1. Ośrodek Pomocy Społecznej w Kurowie – projekt *"Efektywna pomoc społeczna w gminie Kurów"*.
2. Ośrodek Pomocy Społecznej w Kazimierzu Dolnym – projekt *"Efektywna pomoc społeczna w gminie Kazimierza Dolny"*.
3. Ośrodek Pomocy Społecznej w Wąwolnicy – projekt *"Program aktywizacji społeczno-zawodowej bezrobotnych w Gminie Wąwolnica"*.
4. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Puławach – projekt *"Efektywna pomoc społeczna w gminie Puławy"*.
5. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Puławach – projekt *"Aktywni – niezależni"*.

Współpraca z Gminami

W roku 2009 w ramach stosownych porozumień podpisanych z gminami Baranów, Janowiec, Kurów, Maruszów, Nałęczów została zorganizowana obsługa zamiejscowa dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zamieszkałych w tych gminach. W każdym miesiącu w ustalone dni, pracownicy PUP w Puławach przeprowadzali usługę pośrednictwa pracy w wyznaczonych punktach w każdej z gmin, dzięki czemu osoby zarejestrowane nie musiały ponosić kosztów związanych z podróżą do Puław w celu stawienia się na wyznaczona wizytę w PUP. Celem tych działań było zwiększenie dostępności dla osób zamieszkałych poza Puławami do podstawowej i najważniejszej usługi rynku pracy – pośrednictwa pracy.

Partnerstwo w ramach projektu „Wyjść na Prostą”

Kolejnym porozumieniem, do którego przystąpił w 2009 r. nasz Urząd było porozumienie na rzecz realizacji projektu Partnerstwa na Rzecz Rozwoju „Wyjść na Prostą” zawarte z jednostkami penitencjarnymi, jednostkami publicznych służb zatrudnienia oraz Kuratorską Służbą Sądową z terenu województwa lubelskiego.

Partnerzy projektu podjęli współpracę na rzecz reintegracji i wsparcia osób skazanych w przygotowaniu ich do podjęcia zatrudnienia na otwartym rynku pracy. Ma to olbrzymie znaczenie dla zmniejszenia recydywy i pomocy w powrocie tych osób nie tylko do życia zawodowego, ale również do normalnego funkcjonowania w społeczeństwie. Wzrost bezpieczeństwa obywateli i rozwój gospodarczy regionu oraz zredukowanie kosztów ponoszonych na pomoc skazanym przez zaangażowanie jednostki to dodatkowe wartości powyższego porozumienia.

Rozdział V

Realizacja zadań pasywnych w 2009 roku

Działania urzędu można zróżnicować pod względem siły oddziaływania na rynek pracy. Poza aktywną działalnością Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach opisaną w poprzednich częściach tego opracowania, w obowiązkach PUP leżą również tzw. zadania pasywne. Działania aktywne polegają na przeciwdziałaniu bezrobociu, natomiast działania pasywne są to wszelkie zadania administracyjne, zlecone stosownymi przepisami prawa. Poniżej przedstawiamy część danych z realizacji zadań pasywnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach.

Tabela 18. Zestawienie decyzji administracyjnych wydanych przez Samodzielne Stanowisko ds. Kontroli Wewnętrznej i Odwołań w 2009 roku

Rodzaj wydanych decyzji	Ilość
Rozpatrzone odwołania w tym:	104
•Decyzje wydane w trybie własnym – art. 132 kpa	59
•Decyzje przekazane do Wojewody Lubelskiego w trybie art. 133 kpa w tym:	45
- utrzymano w mocy	36
- przekazano do ponownego rozpatrzenia	5
- uchylono decyzję i orzeczono co do istoty sprawy	2
- stwierdzenie wniesienia odwołania po terminie	2
Decyzja w sprawie ustalenia zwrotu nienależnie pobranych świadczeń, odroczenia zwrotu lub rozłożenia na raty	21
Postanowienie o wznowieniu postępowania	140
Decyzja zmieniające decyzje ostateczne (po wznowieniu postępowania)	155
Decyzja w sprawie pokrycia składek na ubezpieczenie społeczne rolników zwolnionych z pracy	25
Ogółem	445

Tabela 19. Zestawienie zadań pasywnych w 2009 roku

Liczba obsługiwanych osób	60969
Liczba wydanych decyzji o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy	8406
Liczba wydanych decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy	7531
Liczba wydanych decyzji o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego	631
Liczba wydanych zaświadczeń dla potrzeb ośrodków pomocy społecznej	1474
Liczba wydanych zaświadczeń dla celów ZUS	425
Liczba udzielonych odpowiedzi wynikających ze współpracy z innymi instytucjami	609

W gestii powiatowego urzędu pracy leżą również zadania związane z zatrudnianiem cudzoziemców będących obywatelami państwa nie należących do krajów Unii Europejskiej. W roku 2009 wydano **2028** oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy. Ponadto wydano **7** opinii o zatrudnieniu cudzoziemca w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca.

Rysunek 6. Ilość oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom zarejestrowanym w 2009 roku w PUP w Puławach
