



Raport z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach za rok 2010





Spis treści

Wstęp	3
Rozdział I. Struktura bezrobocia w Powiecie Puławskim w 2010 roku	5
1. Charakterystyka zwolnień grupowych w 2010 roku	9
Rozdział II. Centrum Aktywizacji Zawodowej (realizacja zadań aktywnych)	10
1. Realizacja usług rynku pracy	10
1.1. Pośrednictwo pracy	11
1.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	18
1.3. Szkolenia	19
1.3.1. Studia podyplomowe	20
1.3.2. Koszty egzaminów/uzyskania licencji	20
1.3.3. Pożyczka szkoleniowa	20
1.4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	21
2. Realizacja instrumentów rynku pracy	22
2.1. Środki na podjęcie działalności gospodarczej	22
2.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	23
2.3. Prace interwencyjne	23
2.4. Roboty Publiczne	24
2.5. Staż	24
2.6. Prace społecznie użyteczne	24
2.7. Przygotowanie zawodowe dorosłych	25
2.8. Stypendium z tytułu podjęcia nauki	25
2.9. Dodatek aktywizacyjny	26
Rozdział III. Rejestracja i obsługa osób bezrobotnych (realizacja zadań pasywnych)	26
Rozdział IV. Projekty i programy rynku pracy	28
1. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	28
2. Programy rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy	32
Rozdział V. Działania wspierające lokalny rynek pracy	34
1. Inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach	34
2. Współpraca z partnerami rynku pracy	36
Rozdział VI. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w 2010 roku	38

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Puławach wykonuje swoje zadania zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2008 r., Nr 69, poz. 415, z późn. zm.). Zadania wynikające z tej ustawy to:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy;
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe i informację zawodową;
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług rynku pracy;
- inicjowanie i wspieranie metodyczne tworzenia klubów pracy działających w innych niż powiatowy urząd pracy instytucjach i organizacjach;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych;
- opracowanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia;
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grupowymi pracowników z przyczyn dotyczących zakładów pracy;
- współdziałanie z Powiatową Radą Zatrudnienia w Puławach w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków z Funduszu Pracy;
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów;
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- wydawanie decyzji o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego;
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów;
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy;
 - odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy;
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej oraz państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób,



w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES;

- realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca;
- organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy, pod względem siły oddziaływania na rynek pracy można podzielić na 2 grupy. Zadania aktywne (aktywizujące), które polegają na przeciwdziałaniu bezrobociu, natomiast działania pasywne są to wszelkie zadania administracyjne, zlecone stosownymi przepisami prawa.

Zadania aktywne realizowane są przez **Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)**, w skład którego wchodzi **Dział Usług Rynku Pracy**, podzielony na *Referat Pośrednictwa Pracy i Promocji Usług*, *Referat Poradnictwa Zawodowego* i *Referat Szkoleń* oraz **Dział Instrumentów Rynku Pracy**. Natomiast zadania pasywne są realizowane przez **Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń**.

Rozdział I

Struktura bezrobocia w Powiecie Puławskim w 2010 roku

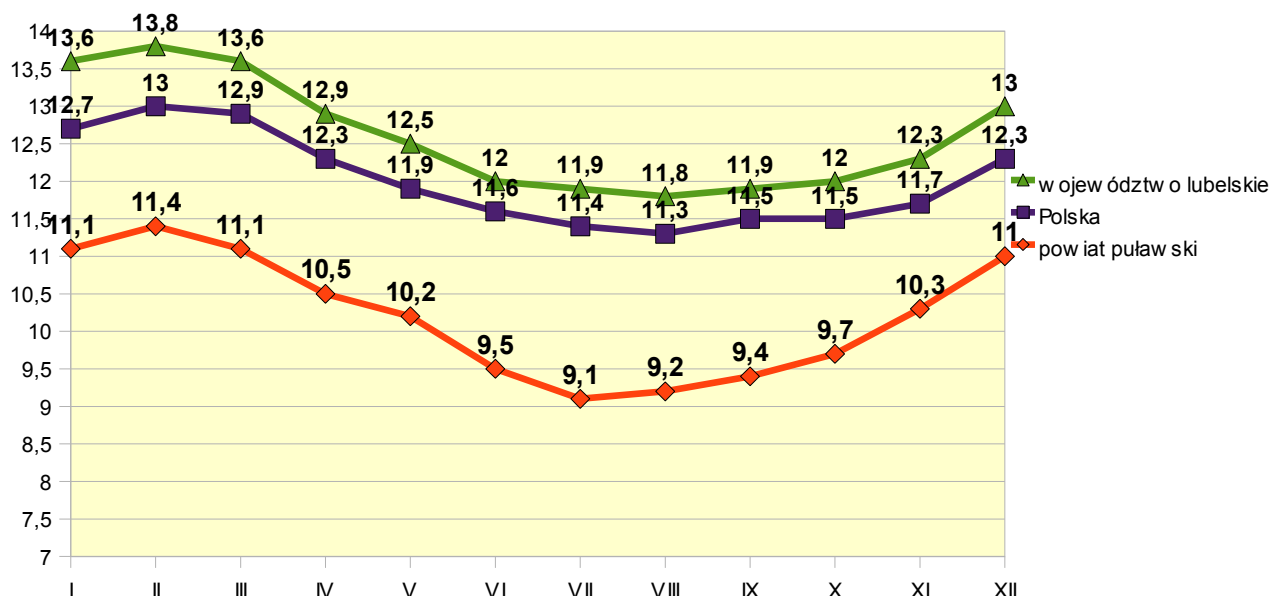
Powiat Puławski położony jest w środkowo-zachodniej części województwa lubelskiego. Jest ważnym w skali kraju regionem turystyczno-rekreacyjnym. Pod względem powierzchni jest jednym z większych powiatów województwa lubelskiego (933 km²), zajmuje 2 miejsce pod względem liczby ludności i 7 pod względem liczby gmin. Liczba mieszkańców według stanu na dzień 31.12.2010 roku wyniosła 115 584, z czego 48 % stanowili mężczyźni, zaś 52 % kobiety. Ponad połowa mieszkańców powiatu tj. 51,4% zamieszkuje na wsi, zaś 48,6% osób mieszka w miastach.

Powiat w swych granicach administracyjnych obejmuje **11** gmin., w tym:

- 1 gmina miejska (Puławy),
- 2 gminy miejsko-wiejskie (Kazimierz Dolny, Nałęczów),
- 8 gmin wiejskich (Baranów, Janowiec, Końskowola, Kurów, Markuszów, Puławy, Wąwolnica, Żyrzyn).

Ponadto w obrębie powiatu znajdują się **162** sołectwa.

Wykres 1. Porównanie wielkości stopy bezrobocia w Polsce, województwie lubelskim i Powiecie Puławskim w 2010 roku.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

W ewidencji prowadzonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach, według stanu na dzień 31 grudnia 2010 r. zarejestrowanych było **5286** osób bezrobotnych, w tym **2605** kobiet, co stanowiło **49,3%** ogółu zarejestrowanych. Ponadto w ewidencji było zarejestrowanych **248** osób poszukujących pracy nie posiadających statusu osoby bezrobotnej, w tym **112** kobiet. Na koniec 2010 roku, zarejestrowanych osób bezrobotnych z prawem do zasiłku było ogółem **671** osób (**13%**).

W stosunku do danych z roku 2009, w 2010 r. zanotowano wzrost liczby bezrobotnych o **8%** oraz zwiększenie udziału kobiet w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych o **3,7%**.

W okresie od 01.01.2010 r. do 31.12.2010 r. stopa bezrobocia w Powiecie Puławskim oscylowała na średnim poziomie około **10%**. Najniższy wskaźnik zanotowano w miesiącu lipcu, w którym wskaźnik spadł do **9,1%**. Na koniec grudnia 2010 r., wysokość stopy bezrobocia w Powiecie Puławskim osiągnęła poziom **11%** (trzeci najniższy wskaźnik w woj. lubelskim), który był niższy od wskaźnika dla województwa lubelskiego i kraju (wynosił odpowiednio **13%** i **12,3%**).

Tabela 1. Liczba osób zarejestrowanych w Powiecie Puławskim w 2010 roku z podziałem na miasta i gminy

Miesiąc:		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Stopa bezrobocia w powiecie		11,1	11,4	11,1	10,5	10,2	9,5	9,1	9,2	9,4	9,7	10,3	11
Ogólna liczba bezrobotnych w powiecie	ogółem	5302	5493	5329	4990	4843	4471	4301	4353	4452	4585	4940	5286
	w tym kobiet	2399	2473	2389	2268	2190	2097	2116	2208	2239	2312	2457	2605
Ogólna liczba bezrobotnych w gminie	Baranów	-	-	212	-	-	168	-	-	153	-	-	187
	Janowiec	-	-	180	-	-	150	-	-	132	-	-	172
	Kazimierz Dolny	-	-	327	-	-	275	-	-	264	-	-	324
	Końskowola	-	-	383	-	-	292	-	-	293	-	-	406
	Kurów	-	-	450	-	-	342	-	-	351	-	-	436
	Markuszów	-	-	183	-	-	154	-	-	159	-	-	174
	Nałęczów	-	-	448	-	-	347	-	-	373	-	-	423
	Puławy gmina	-	-	509	-	-	468	-	-	459	-	-	533
	Puławy miasto	-	-	2138	-	-	1861	-	-	1850	-	-	2097
	Wąwolnica	-	-	226	-	-	166	-	-	174	-	-	220
	Żyrzyn	-	-	273	-	-	248	-	-	244	-	-	314
z prawem do zasiłku	ogółem	884	882	847	729	665	610	572	530	582	471	500	671
	w tym kobiet:	367	377	358	342	312	318	312	287	320	274	282	341
osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy		234	247	261	260	269	251	244	237	223	226	241	248

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 2. Osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi zarejestrowane w poszczególnych miesiącach.

Miesiąc:	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
bezrobotni zamieszkali na wsi	2905	3004	2928	2723	2611	2394	2303	2322	2397	2421	2643	2876

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Na koniec grudnia 2010 r. ilość bezrobotnych zamieszkałych na wsi wynosiła **2876** osób, co stanowiło **54,4%** ogółu zarejestrowanych. Według tego stanu, najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych było w gminie wiejskiej Puławy (**533 osoby**), gminie Kurów (**436 osoby**) oraz gminie Końskowola (**406 osób**) – patrz tabela nr 1. Przy czym tylko w gminie Kurów liczba bezrobotnych pozostała na niezmiennym poziomie w stosunku do roku 2009. W pozostałych gminach nastąpił przyrost osób bezrobotnych.

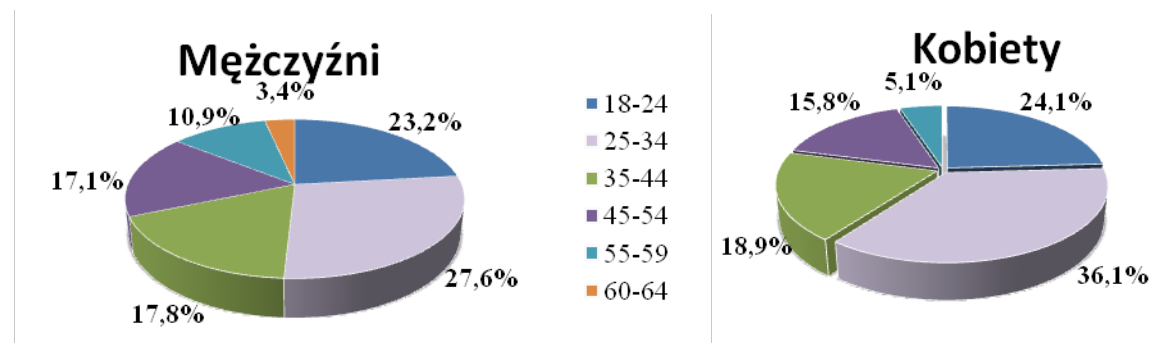
Tabela 3. Struktura osób bezrobotnych według wieku w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału)

Miesiąc:		III	VI	IX	XII
bezrobotni zarejestrowani wg wieku	18-24 lat	1299	1068	1094	1249
	25-34 lat	1637	1392	1424	1681
	35-44 lat	1011	849	806	969
	45-54 lat	932	740	711	871
	55-59 lat	378	347	349	425
	60-64 lat	72	6575	68	91
bezrobotni powyżej 50 roku życia		957	828	818	1002

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Według stanu na koniec 2010 roku największą liczbę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat – 1681 osób (31,8%).

Wykres 2: Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Puławach, według wieku z podziałem na płeć (stan na 31 grudnia 2010 r.)



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 4. Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału)

Miesiąc:		III	VI	IX	XII
bezrobotni zarejestrowani wg wykształcenia	wyższe	721	655	707	803
	policealne i średnie zawodowe	1260	1134	1181	1363
	średnie ogólnokształcące	592	510	493	570
	zasadnicze zawodowe	1635	1252	1219	1605
	gimnazjalne i poniżej	1121	920	852	945

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Grupę najliczniejszą pod względem wykształcenia stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (30,4% ogółu) oraz średnie zawodowe i policealne (25,8%). Blisko co piąta osoba bezrobotna zarejestrowana w PUP w Puławach legitymowała się wykształceniem wyższym (20,4% ogółu). Porównując przy tym poziom wykształcenia wśród bezrobotnych kobiet i mężczyzn obserwujemy wyraźną dysproporcję, bowiem kobiety stanowiły grupę o znacząco wyższym poziomie wykształcenia.

Wykres 3. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Puławach, według wykształcenia z podziałem na płeć (stan na 31 grudnia 2010 r.)



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 5. Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału)

Miesiąc:		III	VI	IX	XII
bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy	do 1 roku	1238	1026	1022	1023
	1-5 lat	853	716	682	934
	5-10 lat	521	424	425	518
	10-20 lat	643	506	488	618
	20-30 lat	413	345	333	359
	30 i więcej lat	87	85	84	134
	bez stażu pracy	1574	1369	1418	1605

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Większość osób bezrobotnych posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe – **1605 osób (30,3%)**. Z kolei **1605** osób bezrobotnych (**30,3%**) nie posiada doświadczenia zawodowego.

Tabela 6. Zestawienie osób bezrobotnych, które podjęły pracę z osobami zwolnionymi z przyczyn dotyczących zakładu pracy zarejestrowanych w podanych miesiącach.

Miesiąc:		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
zarejestrowani zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy		49	37	46	38	45	56	25	22	51	27	7	13
bezrobotni, którzy podjęli pracę	ogółem	127	127	177	357	333	309	268	184	234	248	171	206
	pracę niesubsydiowaną	126	127	176	312	255	262	213	155	200	212	141	155
	pracę subsidiowaną	1	0	1	45	78	47	55	29	34	36	30	51

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 7. Struktura osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i udział procentowy do ogółu osób zarejestrowanych(stanu na koniec 2010 roku)

Lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	(%)
1	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych ogółem	5286	100
2	Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	4748	89,8
3	- długotrwale bezrobotni	2248	42,5
4	- bez wykształcenia średniego	2550	48,2
5	- bez doświadczenia zawodowego	2091	39,5
6	- osoby do 25 roku życia	1249	24
7	- bez kwalifikacji zawodowych	1502	28,4
8	- osoby powyżej 50 roku życia	1002	19
9	- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzenia dziecka	372	7
10	- samotnie wychowujący dziecko do 18 roku życia	283	5,3
11	- niepełnosprawni	209	4
12	- osoby, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia	137	2,6
13	- osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	8	0,1

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 8. Osoby bezrobotne zarejestrowane w 2010 roku wg czasu pozostawania bez pracy

Miesiąc:	I kwartał	II kwartał	III kwartał	IV kwartał
do 1 m-ca	548	468	726	793
1-3 m-ce	1224	732	801	1468
3-6 m-cy	1253	967	683	1050
6-12 m-cy	905	1083	1015	948
12-24 m-ce	789	682	687	685
powyżej 24 m-cy	610	539	540	342

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 9. Osoby długotrwale bezrobotne (zarejestrowanie powyżej 12 m-cy w ciągu kolejnych 24 m-cy) w 2010 roku

Miesiąc:	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
długotrwale bezrobotni	2010	2061	2050	2014	1995	1887	1819	1853	1949	1954	2096	2248

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Na koniec 2010 roku w ewidencji PUP w Puławach pozostawało **2248** osób (**42,5%**) długotrwale bezrobotnych. Przy czym aż **62,6%** bezrobotnych pozostaje w ewidencji nie dłużej niż 6 miesięcy. W obliczu powyższej sytuacji na puławskim rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Puławach dokłada wszelkich starań, by aktywne formy wsparcia oferowane osobom bezrobotnym były jak najlepiej wykorzystywane na rynku pracy. Sposoby realizowania tych form zaprezentowano w następnych częściach tego opracowania.

1. Charakterystyka zwolnień grupowych w 2010 roku

W 2010 roku zwolnieniami grupowymi zostało objętych **173** osoby z terenu Powiatu Puławskiego. Zwolnień dokonało 8 pracodawców (szczegółowy wykaz przedstawia Tabela 10).

Tabela 10. Lista pracodawców dokonujących zwolnień grupowych w 2010 roku

Lp.	Nazwa i adres zakładu pracy	Liczba zwolnionych osób
1	EURO COMMERZ DOM HANDLOWY SP. Z O.O. Motoga 25	2
2	H+H Polska Zakład Puławy	34
3	Spółdzielnia Inwalidów „SPIN” Kołtąta 18, Puławy	104
4	PKO BANK POLSKI S.A.	2
5	Avans Centrum-Wschód Sp. z o.o.	4
6	PZU Spółka Akcyjna Oddział Okręgowy w Lublinie	8
7	„RUCH” S.A. Oddział w Puławach	1
8	Regionalny Zarząd Gospodarki Wodnej w Warszawie	18

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Rozdział II

Centrum Aktywizacji Zawodowej (realizacja zadań aktywnych)

Z dniem 1 stycznia 2010 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Puławach zaczęło funkcjonować **Centrum Aktywizacji Zawodowej**, służące pomocą w zmianie sytuacji zawodowej naszych klientów. Zmiana struktury organizacyjnej pod kątem CAZ-u była po części konsekwencją zmian ustawowych (*ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*), a prawidłowość realizacji ze strony urzędu tego wymogu potwierdził



pozytywny wynik kontroli Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego przeprowadzonej w tym zakresie. Wyłączenie z CAZ-u wszelkiej administracyjnej obsługi osób pozwoliło w dużej mierze skupić się na rzeczywistych potrzebach, zarówno osób poszukujących pracy, jak i pracodawców.

Centrum Aktywizacji Zawodowej jest wydzieloną organizacyjnie częścią urzędu, która obejmuje:

- pośrednictwo pracy
- poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa
- szkolenia
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy
- instrumenty rynku pracy

Skupieni w nim pracownicy zajmują się wyłącznie aktywizacją bezrobotnych i poszukujących pracy oraz współpracą z pracodawcami. Poza pośrednictwem pracy, ustalają z osobami bezrobotnymi indywidualny tok rozwoju zawodowego, proponując im szkolenia zawodowe lub inne instrumenty aktywizacji. Takie połączenie usług i instrumentów rynku pracy w jednej wydzielonej organizacyjnie komórce, sprzyja podejmowaniu wspólnych z osobami bezrobotnymi działań, zmierzających do zmiany ich sytuacji zawodowej.

Wyodrębnienie CAZ w ramach Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w dużym stopniu poprawia jakość działań podejmowanych na rzecz aktywnego pośrednictwa pracy oraz usprawnia dostęp do usług i instrumentów rynku pracy, zgodnie z celami określonymi w *ustawie o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy*.

1. Realizacja usług rynku pracy

Podstawowymi usługami rynku pracy są:

1.1. Pośrednictwo pracy (*Referat Pośrednictwa Pracy i Promocji Usług*)

1.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa (*Referat Poradnictwa Zawodowego*)

1.3. Szkolenia (*Referat Szkoleń*)

1.3.1. Studia podyplomowe (*Referat Szkoleń*)

1.3.2. Koszty egzaminów/uzyskania licencji (*Referat Szkoleń*)

1.3.3. Pożyczka szkoleniowa (*Referat Szkoleń*)

1.4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (*Referat Szkoleń – Klub Pracy*)



1.1. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

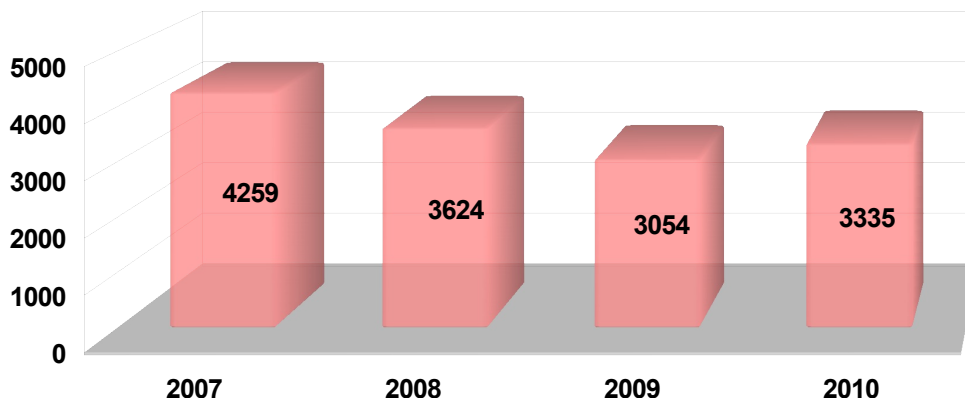
- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie zgodnie z zasadami:

- **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- **dobrowolności oznaczającej** wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- **równości** oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- **jawności** oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W 2010 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach wpłynęło **3335** ofert pracy i w porównaniu do roku 2009, liczba ta wzrosła o **281**. W ostatnich latach widoczna jest jednak ogólna tendencja spadku liczby ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców.

Wykres 5: Ilość ofert pracy składanych do PUP w Puławach w latach 2008-2010



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Analizując poniższy wykres można stwierdzić, że na przestrzeni ostatnich trzech lat struktura ofert pracy w stosunku do poszczególnych zawodów ulegała dynamicznym zmianom. W okresie ostatnich trzech lat zauważalny jest drastyczny spadek ofert pracy dla pracowników biurowych, jest to zjawisko niepokojące zważywszy na fakt, iż napływ osób bezrobotnych posiadających takie wykształcenie jest wciąż bardzo duży. Na przestrzeni ostatniego roku zauważalny jest również wzrost ofert dla pracowników przy pracach prostych. Jeżeli chodzi o pozostałe zawody obserwujemy nieznaczne wahania w ilości zgłaszanych ofert pracy, które nie potwierdzają stałej spadkowej lub wzrostowej tendencji.

Spośród **3335** ofert pracy zgłoszonych w 2010 roku, **1016** to oferty pracy subsydiowanej i **2319** to oferty pracy niesubsydiowanej.

Oferty pracy subsydiowanej obejmowały następujące formy:

- staże - **757**
- prace interwencyjne - **17**
- wyposażenia stanowiska pracy - **106**
- roboty publiczne - **81**
- prace społecznie użyteczne - **55**

W 2010 roku wydano **3101** skierowań na prace subsydiowane i niesubsydiowane, w tym:

- oferty pracy – **1411**
- staże - **1330**
- wyposażenia stanowiska pracy - **153**
- roboty publiczne - **105**
- prace interwencyjne - **30**
- prace społecznie użyteczne – **72**

Ponadto spośród **3335** zgłoszonych ofert pracy, **155** zostało pozyskanych przez PUP w Puławach w ramach **15 Giełd Pracy**, z których skorzystało **314** osób (283 osoby ze skierowania, 31 osób bez skierowania). **Giełda Pracy** jest jedną z form pośrednictwa pracy, która umożliwia spotkanie przedsiębiorców z wyselekcjonowaną przez pośrednika pracy grupą kandydatów na zgłoszoną ofertę pracy. Główną zaletą tego przedsięwzięcia jest oszczędność czasu dla pracodawcy oraz możliwość pozyskania pracowników zgodnie z jego wymaganiami.

Tabela 11. Ilość zgłoszonych ofert pracy w 2010 roku, w tym w ramach Giełd Pracy

Miesiąc	Liczba ofert zgłoszonych w poszczególnych miesiącach		Miesiąc	Liczba giełd pracy	Liczba zgłoszonych miejsc pracy w ramach giełd pracy
styczeń	94		styczeń	2	3
luty	89		luty	2	4
marzec	1035		marzec	1	6
kwiecień	261		kwiecień	-	-
maj	325		maj	3	8
czerwiec	185		czerwiec	-	-
lipiec	228		lipiec	2	26
sierpień	264		sierpień	2	3
wrzesień	321		wrzesień	-	-
październik	293		październik	3	105
listopad	111		listopad	-	-
grudzień	129		grudzień	-	-
Liczba ofert zgłoszonych w 2010 roku	3335		Suma	15 giełd pracy	155 miejsc pracy

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Oferty pracy udostępniano bezrobotnym na tablicy ogłoszeń urzędu oraz na stronie internetowej:

www.pup.pulawy.pl.

Tabela 12: Struktura ofert pracy najliczniej zgłoszonych w 2010 r.

Kod zawodu:	Nazwa:	Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej
228301	Fizjoterapeuta	43
235301	Lektor języka angielskiego	5
235914	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	12
311101	Laborant chemiczny	13
311501	Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	8
321301	Technik farmaceutyczny	16
332203	Przedstawiciel handlowy	45
334306	Technik administracji	31
351203	Technik informatyk	10
411004	Technik prac biurowych	180
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	30
412001	Sekretarka	12
422401	Recepcjonista hotelowy	27
432103	Magazynier	26
511204	Kontroler biletów	23
512001	Kucharz	71
512002	Kucharz małej gastronomii	25
513101	Kelner	58
513202	Barman	31
514101	Fryzjer	34



Kod zawodu:	Nazwa:	Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej
514202	<i>Kosmetyczka</i>	23
515303	<i>Robotnik gospodarczy</i>	91
522301	<i>Sprzedawca</i>	205
524502	<i>Sprzedawca w stacji paliw</i>	24
531202	<i>Asystent nauczyciela przedszkola</i>	11
541307	<i>Pracownik ochrony fizycznej bez licencji</i>	9
541315	<i>Technik ochrony fizycznej osób i mienia</i>	28
711202	<i>Murarz</i>	85
711501	<i>Cieśla</i>	17
711502	<i>Cieśla szalunkowy</i>	21
711503	<i>Stolarz budowlany</i>	7
711601	<i>Brukarz</i>	27
712202	<i>Glazurnik</i>	26
712303	<i>Tynkarz</i>	23
712501	<i>Monter/składacz okien</i>	5
712602	<i>Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody</i>	9
712612	<i>Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych</i>	9
712990	<i>Pozostali robotnicy budowlani</i>	10
722204	<i>Ślusarz</i>	27
723103	<i>Mechanik pojazdów samochodowych</i>	20
723105	<i>Mechanik samochodów osobowych</i>	11
741207	<i>Elektromonter (elektryk) zakładowy</i>	18
751104	<i>Rozbieracz-wykrawacz</i>	17
751106	<i>Ubojowy</i>	5
751204	<i>Piekarz</i>	20
752208	<i>Stolarz meblowy</i>	6
753303	<i>Szwaczka</i>	51
811104	<i>Operator koparki</i>	15
811105	<i>Operator koparko-ładowarki</i>	9
813101	<i>Aparatowy procesów chemicznych</i>	25
821990	<i>Pozostali monterzy</i>	8
832203	<i>Kierowca samochodu osobowego</i>	14
833203	<i>Kierowca samochodu ciężarowego</i>	73
911207	<i>Sprzątaczką biurową</i>	24
912103	<i>Prasowaczka ręczna</i>	8
931301	<i>Robotnik budowlany</i>	120
932911	<i>Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym</i>	491
932913	<i>Sortowacz</i>	5
933304	<i>Robotnik magazynowy</i>	31
941201	<i>Pomoc kuchenna</i>	27
962990	<i>Pozostali pracownicy przy pracach prostych</i>	34

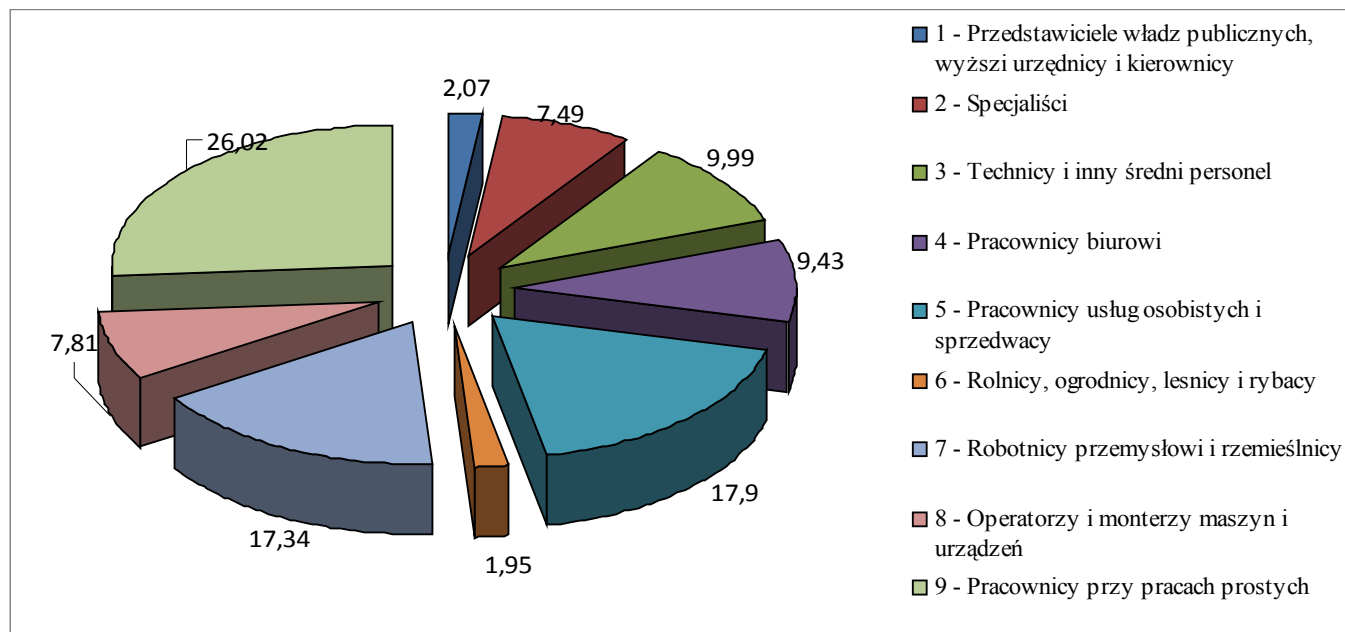
Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Analizując powyższą tabelę można stwierdzić, że spośród **3335** ofert pracy zgłoszonych w 2010 r. do PUP w Puławach, wskazać można zawody cieszące się szczególnym zainteresowaniem pracodawców. W 2010 roku szczególnie poszukiwanymi zawodami były:

- robotnicy pomocniczy w przemyśle przetwórczym **491** ofert
- sprzedawcy **205** ofert
- technicy prac biurowych **180** ofert
- robotnicy budowlani **120** ofert
- robotnicy gospodarczy **91** ofert
- murarze **85** ofert
- kierowcy samochodu ciężarowego **73** oferty
- kucharze **71** ofert

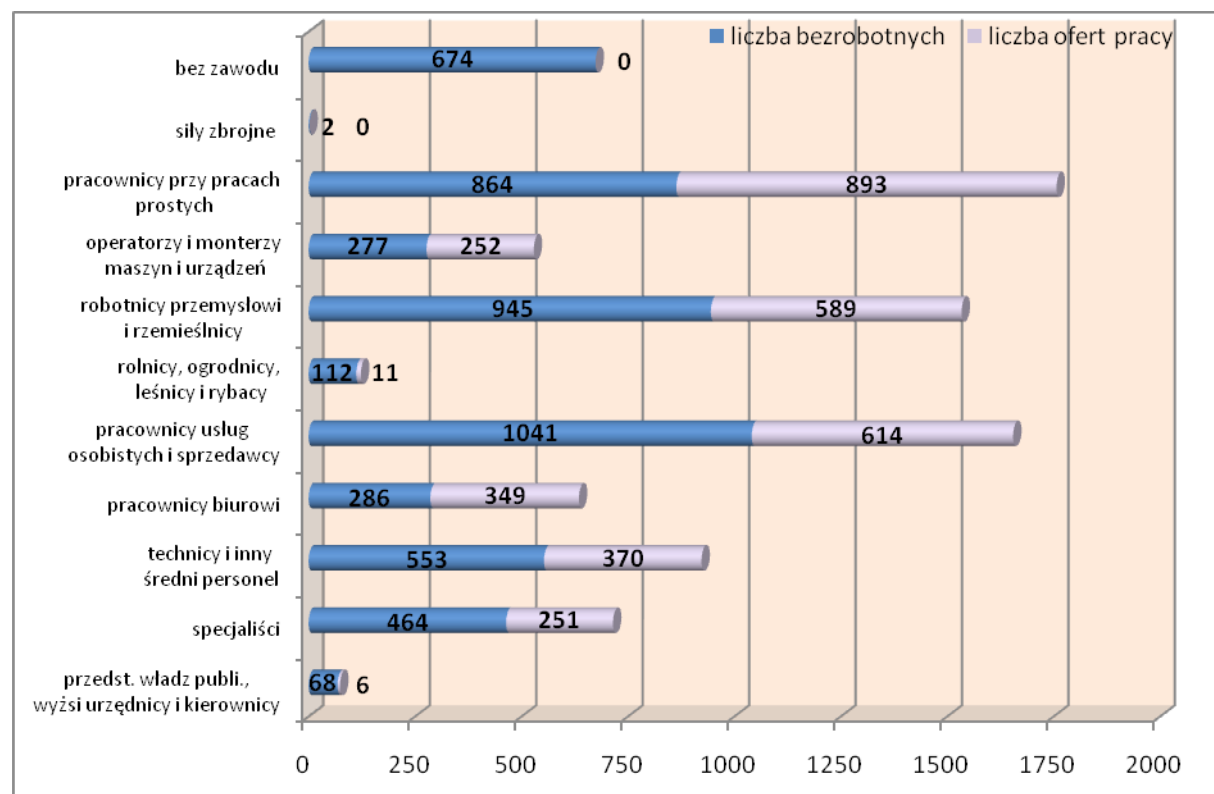
Z kolei analiza wykresu 6 (poniżej) pozwala stwierdzić, że w 2010r. najczęściej ofert pracy skierowanych było do grupy pracowników przy pracach prostych, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz pracowników usług osobistych i sprzedawców. Udział tych trzech grup w ogólnej liczbie ofert pracy wynosił ponad **60%**. Najmniejszym zainteresowaniem natomiast cieszyły się oferty pracy w grupie przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników oraz w grupie rolników, ogrodników, leśników i rybaków.

Wykres 6: Struktura ofert pracy pozyskanych w 2010 r. (w %)



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Wykres 7: Struktura ofert pracy i bezrobotnych według wielkich grup zawodowych w 2010 r. w Powiecie Puławskim



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Oferty pracy będące w dyspozycji urzędu nie pokrywają zapotrzebowania na pracę osób bezrobotnych, występuje nierównowaga między podażą i popytem w prawie wszystkich grupach zawodowych.

Statystycznie najgorzej przedstawia się sytuacja osób bezrobotnych bez zawodu, ponieważ dla tej grupy nie wpłynęła żadna oferta pracy, jednakże w rzeczywistości osoby te mogą korzystać z ofert pracy dla „pracowników przy pracach prostych”.

Analizując oferty pracy, które wpływają do PUP w Puławach, obserwujemy coraz większe wymagania pracodawców wobec kandydatów do pracy. Niemal w każdej ofercie pracodawcy wymagali od kandydatów do pracy dodatkowych umiejętności i kwalifikacji. Najczęściej były to:

- znajomość języków obcych,
- obsługa kasy fiskalnej i komputera,
- uprawnienia spawacza,
- prawo jazdy,
- minimum sanitarne,
- uprawnienia na wózki widłowe.

Dodatkowo bardzo często wymagali dyspozycyjności, komunikatywności i chęci do pracy. Zaobserwowaliśmy również coraz częściej pojawiające się oferty wielozawodowe np.:

- kucharz-kelner,
- sprzedawca-elektryk,
- ślusarz-spawacz,
- tokarz-spawacz.

Większe są również wymagania dotyczące wykształcenia kandydatów. W zawodach, którym formalnie zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności przypisywane jest wykształcenie zasadnicze zawodowe (np. kelner, sprzedawca czy magazynier), pracodawcy oczekują od kandydatów do pracy wykształcenia średniego.

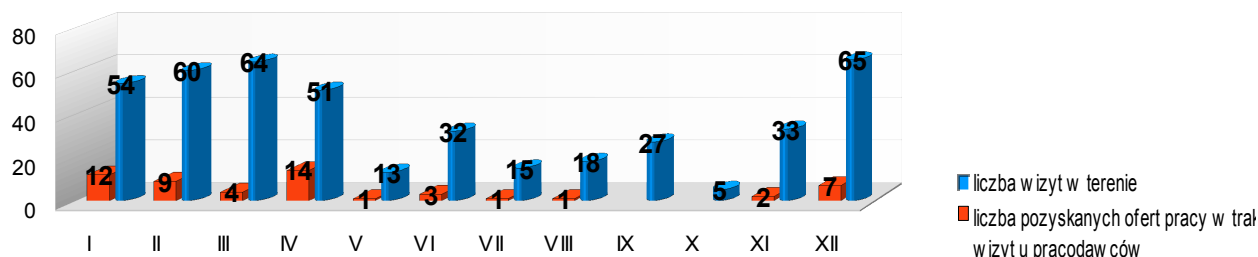
Analiza ofert pracy wykazuje rosnące zapotrzebowanie na:

- dodatkowe kwalifikacje i uprawnienia,
- kompetencje zawodowe,
- doświadczenie w zawodzie,
- wielozawodowość,
- konieczność permanentnego uczenia się.

Odnosząc się zatem do dokonanej analizy ofert pracy dotyczącej zawodów i wykształcenia oraz dodatkowej analizy pod kątem wymogów ze strony pracodawców, należy stwierdzić, że bardzo ważną barierą dla analizowanej grupy jest wzrastające zapotrzebowanie na osoby posiadające coraz wyższe kwalifikacje, dodatkowe umiejętności, uprawnienia i kompetencje zawodowe. Coraz częściej pojawia się wymóg wielozawodowości. Te wszystkie elementy nie są zbieżne, zarówno z przygotowaniem zawodowym tej grupy, jak i jej stosunkiem do ustawicznego szkolenia oraz podnoszenia kwalifikacji.

Ponadto w 2010 roku przeprowadzono **437** bezpośrednich wizyt u pracodawców, czego efektem było pozyskanie **54** ofert pracy niesubsydiowanej. Podczas tych spotkań, pracodawcom przedstawiany jest pełny wachlarz usług i instrumentów oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach.

Wykres 8. Ilość ofert pracy pozyskanych dzięki pośrednictwu zewnętrznemu w 2010 roku



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.



Powiatowy Urząd Pracy w Puławach świadczy również usługi pośrednictwa do pracy za granicą w ramach sieci **Europejskich Służb Zatrudnienia - EURES**.

Współpraca w tym systemie ma umożliwić osobom poszukującym pracy i pracodawcom dostęp do informacji oraz doradztwa zawodowego ułatwiającego przepływ siły roboczej, a także zapewnić przejrzystość rynku pracy. Istotną rolę odgrywa wymiana pomiędzy partnerami sieci EURES, wszystkich informacji na temat wolnych miejsc pracy, profilu regionalnych rynków pracy oraz warunków życia i pracy.

Na terenie Powiatu Puławskiego zadania z zakresu sieci EURES realizowane są przez pośrednika pracy działającego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Puławach.

W 2010 w ramach EURES zostało zgłoszonych do PUP w Puławach **339** ofert do pracy. W sprawach EURES udzielono **1389** informacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy odnośnie warunków życia i pracy w krajach EOG oraz innych informacji związanych z wyjazdami do pracy za granicę.

Dodatkowo w siedzibie Urzędu oraz w Urzędach wszystkich gmin naszego powiatu, osoby bezrobotne mają ułatwiony bezpośredni dostęp do – **INFOKIOSKU** (*urządzenia przekazano gminom na mocy stosownego porozumienia*) - w którym zainstalowany jest Internet umożliwiający dostęp do portalu internetowego EURES - www.europa.eu.int/eures, a także kilku innych przydatnych serwisów internetowych dotyczących zatrudnienia.

1.2. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Zgodnie z ustawą o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, pomoc doradcza polega na udzielaniu szeroko rozumianej pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zatrudnienia, zawodu lub kierunku przekwalifikowania.

Poradnictwo zawodowe kieruje się zasadami: **dostępności usług, dobrowolności, równości oraz swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, poufności i ochrony danych osobowych.**

Do podstawowych form poradnictwa zawodowego należą:

- a) **poradnictwo indywidualne**
- b) **poradnictwo grupowe**
- c) **informacja zawodowa**

Poradnictwo indywidualne

W ramach poradnictwa indywidualnego w roku 2010 udzielono **2123** porad zarejestrowanym osobom. Porady dotyczyły głównie problemów z przystosowaniem zawodowym, pomocy w doborze odpowiedniego kierunku szkolenia czy możliwości przekwalifikowania, a także problemów związanych z pisanem dokumentów aplikacyjnych. Osoby młode zgłaszały się po pomoc przy wyborze zawodu. Łącznie wszystkich wizyt u doradców zawodowych było **2582**.

W roku 2010 doradcy zawodowi kontynuowali realizację ustawowego obowiązku pomocy bezrobotnemu lub poszukującemu pracy w tworzeniu Indywidualnego Planu Działania (IPD), których opracowano dla **1755** osób.

Poradnictwo grupowe

Poradnictwo grupowe polega na grupowej pomocy klientom urzędu w uzyskaniu adekwatnej oceny siebie, swojej sytuacji na rynku pracy oraz zapoznaniu się z metodami i technikami poszukiwania pracy. Dzięki nim uczestnicy zdobyli wiedzę ukierunkowującą ich na skuteczne poszukiwanie pracy, głównie w zakresie rynku pracy, świata zawodów, możliwości szkoleń, autoprezentacji, sporządzania dokumentów aplikacyjnych czy adaptacji do środowiska pracy. W ramach poradnictwa grupowego przeprowadzono **9** porad grupowych w formie warsztatów, w których wzięło udział **68** osób.

Informacja zawodowa

Indywidualna i grupowa informacja zawodowa jest formą pomocy klientom urzędu, mającą na celu przekazanie wiedzy do podejmowania decyzji zawodowych związanych z przygotowaniem do pracy, wyboru lub zmiany zawodu.

W roku 2010 odbyło się **6** grupowych informacji zawodowych, w których udział wzięło **47** osób. Ponadto doradcy udzielili indywidualnej informacji zawodowej **64** osobom. W czasie tych spotkań doradcy omawiali zagadnienia związane z warunkami korzystania z usług i instrumentów rynku pracy, możliwością szkoleń, prawami i obowiązkami osób zarejestrowanych, redagowaniem dokumentów aplikacyjnych, prawem pracy, usługami EURES oraz charakterem i specyfiką lokalnego rynku pracy.

1.3. SZKOLENIA

Zgodnie z art. 2 ust. 1, pkt 37 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, **szkolenie** oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W 2010 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Puławach przeprowadził **18** postępowań w ramach prawa zamówień publicznych, dotyczących wyboru wykonawców na usługi szkoleniowe. **17** postępowań o udzielenie zamówienia publicznego przeprowadzono w ramach przetargu nieograniczonego na łączną kwotę **337.667,00 zł**, zaś **1** postępowanie przeprowadzono w trybie zamówienia z wolnej ręki na kwotę **24.420,00 zł**.

Realizacja usług szkoleniowych odbywa się w formie **szkoleń grupowych i indywidualnych**. W roku 2010 zorganizowano **21** szkoleń grupowych obejmujących **14** kierunków, w których udział wzięło **317** osób oraz **122** szkolenia indywidualne. Łącznie ze szkoleń skorzystało **434** osób, z czego **44%** stanowiły kobiety. Z tej grupy, w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia, **88 osób** podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, co daje efektywność na poziomie **20,46%**. Należy przy tym dodać, iż efektywność szkoleń indywidualnych była wyższa niż szkoleń grupowych i wyniosła **30,25%**.

Tabela 13. Szkolenia grupowe realizowane w 2010 roku

SZKOLENIA GRUPOWE 2010	
Szkolenia finansowane z Funduszu Pracy	Szkolenia współfinansowane z EFS (projekt „Krok do sukcesu”)
• ABC Przedsiębiorczości • Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym i min. sanitarne • Kucharz kuchni staropolskiej i regionalnej • Kelner-barman • Podstawy obsługi komputera • Spawanie podstawowo w osłonie argonu met. TIG 141 i CO2 met. MAG. 135	• Magazynier • Glazurnik • Kosmetyczka • Obsługa kasy fiskalnej, terminala kart płatniczych • Recepcjonista z modulem języka angielskiego • Bukieciarstwo i aranżacje roślinne • Fryzjer • Zarządzanie kadrami i płacami w przedsiębiorstwie
311 OSÓB	

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Największą popularnością wśród szkoleń indywidualnych cieszyły się następujące kierunki:

1. prawo jazdy kat C – **15** osób,
2. operator koparko-ładowarki – **13** osób,
3. spawacz – **12** osób,
4. przewóz rzeczy – **9** osób,
5. prawo jazdy kat D – **6** osób,
6. prawo jazdy kat C+E – **7** osób,
7. uprawnienia SEP – **6** osób,
8. kasa fiskalna - **4** osoby,
9. bukieciarstwo - **4** osoby,
10. kierowca wózka jezdniowego - **4** osoby.

Pozostałe kierunki szkoleń to *operator koparki, obsługa programu AUTOCAD, operator koparki, instruktor nauki jazdy, magazynier, operator ładowarki, pracownik ochrony, uprawnienia ADR, obsługa stacji LPG, diagnosta samochodowy, monter rusztowań, transport drogowy TAXI, instruktor nurkowania, księga przychodów i rozchodów, księgowość kadry i płace, kowalstwo artystyczne, recepcjonista, metodyka zarządzania prince 2, operator pompy do betonu, operator spycharki, elementy BGA, termowizje w budownictwie, wizaż, przecinarka do nawierzchni dróg, konfiguracja środowiska Windows oraz operator walca drogowego.*

Analizując uczestnictwo w szkoleniach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy należy stwierdzić, że największą grupę uczestników szkoleń organizowanych w 2010r. stanowią osoby długotrwale bezrobotne, które najliczniej uczestniczyły w szkoleniach i stanowiły **56,98%** ogółu. Na drugim miejscu, podobnym pod względem liczby osób uczestniczących w szkoleniach, są bezrobotni bez doświadczenia zawodowego (**42,32%**) oraz bezrobotni bez wykształcenia średniego (**42,10%**). Dużą grupę uczestników szkoleń stanowią także osoby do 25 roku życia, których uczestnictwo w szkoleniach kształtowało się na poziomie **32,10%**. Sporą grupę uczestników stanowią również osoby bezrobotne bez kwalifikacji, których w grupie przeszkolonych osób było **108**, co stanowi **25,10%**. Najmniej liczną grupę uczestników szkoleń stanowią osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia (**11,40%**), kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (**5,34%**) oraz bezrobotni niepełnosprawni (**3,72%**). Spośród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w szkoleniach nie uczestniczyli bezrobotni którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.

1.3.1. STUDIA PODYPLOMOWE

W oparciu o art. 42a ust. 1 „Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100 %, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia”. Bezrobotnemu, któremu Starosta przyznał dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów, przysługuje stypendium w wysokości 20 % zasiłku.

W roku 2010 roku **37** osób skorzystało z możliwości sfinansowania studiów podyplomowych. Na ten cel wydano kwotę **72.990 zł** z Funduszu Pracy oraz wypłacono związane z tym stypendia w wysokości **24.992,16 zł.**

1.3.2. KOSZTY EGZAMINÓW/UZYSKANIA LICENCJI

W oparciu o art. 40 ust.3a „Starosta na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.”

W 2010 roku **1** osoba skorzystała z możliwości sfinansowania kosztów egzaminu umożliwiającego uzyskanie uprawnień zawodowych i na ten cel wydano kwotę **750,00 zł** z Funduszu Pracy.

1.3.3. POŻYCZKA SZKOLENIOWA

W oparciu o art. 42 ust. 1 „Starosta może, na wniosek bezrobotnego udzielić pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia do wysokości 400 % przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy pożyczki, w celu umożliwienia podjęcia lub utrzymania zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej”.

W 2010 roku, żadna osoba bezrobotna nie została objęta tą formą pomocy.

1.4. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy polega na przygotowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, poprzez udział w Klubie Pracy i zajęciach aktywizacyjnych.

Klub Pracy to miejsce spotkań osób bezrobotnych i poszukujących pracy, gdzie prowadzone są zajęcia służące kształtowaniu postawy uczestników w stosunku do przemian zachodzących na rynku pracy, pobudzeniu motywacji do ciągłego zdobywania wiedzy i doskonalenia zawodowego oraz nabywaniu praktycznych umiejętności w zakresie poszukiwania pracy. Ponadto uczestnicy szkolenia tworzą grupę wsparcia, wymieniają się doświadczeniami oraz wzajemnie się wspierają do dalszego, aktywnego działania. Bardzo ważne jest budowanie atmosfery zaufania i wzajemnej akceptacji.

W roku 2010 działaniami tej usługi rynku pracy zostało objętych **464** osoby, z czego:

a) **68 osób** uczestniczyło w **3-tygodniowym szkoleniu z zakresu aktywnego poszukiwania pracy** w trakcie którego uczestnicy:

- poznają podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nim rządzą;
- dokonują analizy rynku pracy;
- określają swoją sylwetkę zawodową oraz dokonują bilansu swoich mocnych i słabych stron;
- określają jak własne kwalifikacje, umiejętności i kompetencje odpowiadają potrzebom rynku pracy;
- uczą się prezentować własne możliwości intelektualne i zawodowe wobec pracodawcy;
- nabywają wiedzę z zakresu technik poszukiwania pracy i uczą się stosować je w praktyce;
- nawiązują kontakty pomocne przy poszukiwaniu pracy;
- uczą się pozytywnego myślenia.

b) **198 osób** uczestniczyło w **zajęciach aktywizacyjnych** o tematyce:

➤ **Jak założyć własną firmę? - 68 osób (5 edycji)**

Uczestnicy chcący założyć własną firmę dowiadują się jak wygląda rejestracja firmy oraz jakie obowiązki muszą dopełnić w Urzędzie Skarbowym i ZUS , a także jaką formę opodatkowania wybrać, skąd pozyskać środki na założenie oraz rozwój firmy itd. Zajęcia są prowadzone przez pracowników ww. instytucji oraz Puławskiej Fundacji Przedsiębiorczości, na mocy stosownego porozumienia podpisanego z Powiatowym Urzędem Pracy w Puławach.

➤ **Jak odnieść sukces w rozmowie z pracodawcą - 82 osoby (7 edycji)**

Rozmowa kwalifikacyjna jest sytuacją stresującą dla kandydata do pracy, szczególnie wtedy, gdy nie wie o co może być zapytany. Zajęcia te mają na celu przygotować uczestnika do jak najlepszego zaprezentowania się przed pracodawcą, zaakcentowania swoich mocnych stron i nabycia umiejętności odpowiadania na trudne pytania.

➤ **Jak napisać skuteczne CV? - 38 osób (4 edycje)**

Podczas tych warsztatów uczestnik dowiaduje się jaką rolę pełnią dokumenty aplikacyjne, jakie są rodzaje życiorysów i jak się je pisze, jak dobrze przygotować list motywacyjny, jakie są tryby składania dokumentów aplikacyjnych, jak również tego na co zwraca uwagę pracodawca i co może wyczytać „między wierszami” aplikacji.



➤ **Jak skutecznie szukać pracy? - 10 osób (1 edycja)**

W czasie zajęć uczestnik dokonuje analizy dotychczasowych sposobów poszukiwania pracy i wzbogaca swoją wiedzę o nowe metody jak poszukiwać pracy, aby ją znaleźć.

c) **198 osób skorzystało z *dostępu do informacji i baz danych***

Dostęp do informacji i baz danych obejmuje zarówno indywidualne konsultacje (analizę dotychczasowych sposobów poszukiwania pracy, analizę efektywności), jak również tworzenie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej czy udzielanie informacji zawodowych (informacje na temat rynku pracy, zawodów, możliwości uzupełniania wykształcenia, pracy za granicą) a także ułatwianie dostępu do komputera czy Internetu (dostęp do ofert pracy zamieszczonych w Internecie, wysyłania własnych aplikacji pocztą elektroniczną) itp.

2. Realizacja instrumentów rynku pracy

Rolę Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w zakresie aktywnej polityki przeciwdziałania i zwalczania bezrobocia określa *Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Wyszczególnia ona kilka instrumentów, których zadaniem jest wspieranie podstawowych usług rynku pracy.

Do najważniejszych z nich należą:

2.1. Środki dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej (*Dział Instrumentów Rynku Pracy*)

2.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych (*Dział Instrumentów Rynku Pracy*)

2.3. Prace interwencyjne (*Dział Instrumentów Rynku Pracy*)

2.4. Roboty publiczne (*Dział Instrumentów Rynku Pracy*)

2.5. Staż (*Dział Instrumentów Rynku Pracy*)

2.6. Prace społecznie użyteczne (*Dział Instrumentów Rynku Pracy*)

2.7. Przygotowanie zawodowe dorosłych (*Dział Usług Rynku Pracy*)

2.8. Stypendium z tytułu podjęcia nauki (*Dział Usług Rynku Pracy*)

2.9. Dodatek aktywizacyjny (*Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń*)

2.1. ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W oparciu o art. 46 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, „Starosta może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku, gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 2-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu”.

W roku 2010 Powiatowy Urząd Pracy w Puławach podpisał umowy w sprawie przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej z **214 osobami bezrobotnymi**. Na realizację tych umów wydano łącznie **4.002.430,76 zł**, z czego ze środków Funduszu Pracy **1.924.991,47 zł** oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego **2.077.439,29 zł**.

Najczęściej przyznawano środki na: działalność remontowo-budowlaną oraz wykończeniową – **46** dotacji, handel odzieżą używaną, artykułami spożywczymi i przemysłowymi – **32**, transport osób taksówką – **9**, naprawę pojazdów samochodowych – **7**, usługi fryzjerskie i kosmetyczne – **10**, działalność ubezpieczeniową i finansową – **6**, działalność gastronomiczną – **5**, usługi sprzątanin – **5** oraz usługi prawnicze – **4**.

W ramach tego instrumentu osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie **100%**.

2.2. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W oparciu o art. 46 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, „Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia”.

W roku **2010** podpisano **89** umów dotyczących wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, dzięki czemu zostały utworzone **102** nowe miejsca pracy. W 2010 r. na realizację tego instrumentu wydano kwotę **1.853.239,44 zł.** z Funduszu Pracy.

Najczęściej przyznawano pomoc dla pracodawców prowadzących działalność w następujących branżach (wg PKD 2007):

- handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych – **25**
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – **6**
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – **5**
- przetwórstwo przemysłowe – **4**
- budownictwo – **4**
- informacja i komunikacja – **2**
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – **1**
- pozostała działalność usługowa – **1**

W ramach tego instrumentu osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie **100%**.

2.3. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne wg ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to „zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, o których mowa w art. 49”, czyli:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale lub kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

W roku 2010 r. tą formą wsparcia objętych zostało **21** osób. Na organizację prac interwencyjnych w roku 2010 wydatkowano kwotę **66.694,60 zł.** z Funduszu Pracy. W ramach tego instrumentu osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie **72,7 %**.

2.4. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne – to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac mających na celu reintegrację zawodową i społeczną określoną na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym, organizowane przez ośrodki pomocy społecznej lub organizacje pozarządowe, statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W roku 2010 z tej formy pomocy skorzystało **83** osoby. Na organizację robót publicznych w roku 2010 wydano **627.586,82 zł** z Funduszu Pracy. W ramach tego instrumentu osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie **18,1 %**.

Tabela 14. Liczba osób uczestniczących w robotach publicznych w 2010 roku

Lp.	GMINA/INSTYTUCJA	LICZBA OSÓB
1.	Urząd Gminy Kurów	31
2.	Urząd Miasta Kazimierz Dolny	4
3.	Urząd Gminy Janowiec	15
4.	Urząd Gminy Baranów	7
5.	Urząd Gminy Końskowola	5
6.	Rejonowy Związek Spółek Wodnych	18

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

2.5. STAŻ

Staż – oznacza „nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą”.

W 2010 roku w stażach uczestniczyło ogółem **1018** osób, w tym **12** osób poszukujących pracy (PFRON). Na ten cel wydatkowano kwotę o łącznej wartości **5.880.394,41 zł**, w tym: **3.908.981,36 zł** z Funduszu Pracy, **1.903.395,04 zł** w ramach projektu systemowego „Krok do sukcesu” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz **68.018,01 zł** w ramach środków PFRON. W ramach tego instrumentu osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie **36,2 %**.

2.6. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Zgodnie z art. 73 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy „Starosta na wniosek gminy może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze do 10 godzin w tygodniu”.

Wykonywanie tych prac odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między Starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Bezrobotnemu skierowanemu do wykonywania tych prac przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 7,10 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych. Świadczenie nie przysługuje za okres nie wykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

W roku 2010 podpisano **40** porozumień dotyczących organizacji prac społecznie użytecznych. Porozumienia zostały zawarte z: Gminą Miasto Puławy – **27** porozumień, Gminą Końskowola – **6** porozumień, Gminą Kurów – **4** porozumienia, Gminą Baranów – **3** porozumienia.

W roku 2010 z tej formy pomocy skorzystało **67** osób. Na ten cel wydatkowano kwotę ze środków Funduszu Pracy w wysokości **40.726,56 zł**. W ramach tego instrumentu osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie **10,4 %**.

2.7. PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH

Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie:

- 1) praktycznej nauki zawodu dorosłych umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego (trwa od 12 do 18 miesięcy);
- 2) przyuczenia do pracy dorosłych mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy (trwa od 3 do 6 miesięcy).

Przygotowanie zawodowe dorosłych jest realizowane na podstawie umowy w sprawie realizacji tej formy zawieranej między starostą a pracodawcą lub między starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową, wpisaną do rejestru prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy.

W 2010 roku, żadna osoba bezrobotna nie została objęta tą formą pomocy, ze względu na brak wniosków od pracodawców.

2.8. STYPENDIUM Z TYTUŁU PODJĘCIA NAUKI

Stypendium z tytułu podjęcia nauki na podstawie art. 55 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przysługuje bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych – w wysokości kwoty zasiłku podstawowego, wypłacane przez okres 12 miesięcy pod warunkiem nie przekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej.

W 2010 roku **1** osoba została objęta tą formą pomocy i na ten cel przeznaczono kwotę **1.484,20 zł** z Funduszu Pracy.

2.9. DODATEK AKTYWIZACYJNY

Dodatek aktywizacyjny – oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, w wyniku skierowania przez urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2010 r. dodatek aktywizacyjny wypłacono 228 osobom, które podjęły pracę z własnej inicjatywy. Na ten cel wydatkowano kwotę 145.958,40 zł, z Funduszu Pracy.

Rozdział III

Rejestracja i obsługa osób bezrobotnych (realizacja zadań pasywnych)

W przeciągu całego 2010 roku zarejestrowano łącznie **8497** osób bezrobotnych, zaś z ewidencji wyłączono **8102** osoby. Każda osoba przed zarejestrowaniem wypełniała kartę rejestracyjną oraz oświadczenie dla celów ustalenia obowiązku ubezpieczenia zdrowotnego. Każdej osobie zarejestrowanej wręczano decyzję o uznaniu za osobę bezrobotną oraz informację dla osób rejestrujących się. W aktach każdej osoby znajduje się karta rejestracyjna, informacja dla osób rejestrujących się, decyzja o uznaniu za osobę bezrobotną, a w przypadku nabycia prawa do zasiłku - kopie dokumentów, z których to prawo wynika.

W roku 2010 zarejestrowało się **1762** osoby z prawem do zasiłku. Osoby wyrejestrowane otrzymywały decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej.

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Puławach wydał **5000** zaświadczeń o zarejestrowaniu, **7000** zaświadczeń potwierdzających ubezpieczenie zdrowotne oraz **6000** zaświadczeń dla potrzeb ośrodków opieki społecznej. Ponadto wydano **2609** informacji podatkowych za 2010 rok.

W 2010 roku udzielono odpowiedzi na **388** wniosków o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy (MOPS – **41**, Wymiar Sprawiedliwości – **239**, ZUS – **100**, PIP – **8**).

Na koniec każdego miesiąca sporządzane było sprawozdanie statystyczne MPIPS- 01 dotyczące struktury i bilansu bezrobotnych, pośrednictwa pracy oraz zgłoszeń zwolnień grupowych. Na koniec każdego kwartału sporządzano **załącznik nr 1** obrazujący strukturę bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy oraz sprawozdanie dotyczące struktury bezrobotnych w poszczególnych gminach, wchodzących w skład Powiatu Puławskiego.

Na koniec każdego półrocza przygotowywano **załączniki 2, 3** do sprawozdania MPiPS (**załącznik nr 2** dotyczy podziału bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy, **załącznik nr 3** przedstawia bezrobotnych oraz oferty pracy według zawodów i specjalności) oraz MPiPS-07 – osoby niepełnosprawne.

Na koniec roku sporządzany jest **załącznik nr 5** MPiPS zawierający strukturę bezrobotnych zamieszkałych na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy oraz **załącznik nr 7** MPiPS z podziałem bezrobotnych na gminy. Ponadto **załącznik nr 4** MPiPS: Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, **załącznik nr 6** MPiPS dotyczący aktywnych programów rynku pracy.

Tabela 15. Zestawienie zadań pasywnych w 2010 roku

Liczba obsługiwanych osób	59645
Liczba wydanych decyzji o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy	8497
Liczba wydanych decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy	8102
Liczba wydanych decyzji o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego	228
Liczba wydanych zaświadczeń dla celów ZUS (kapitał początkowy)	404

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

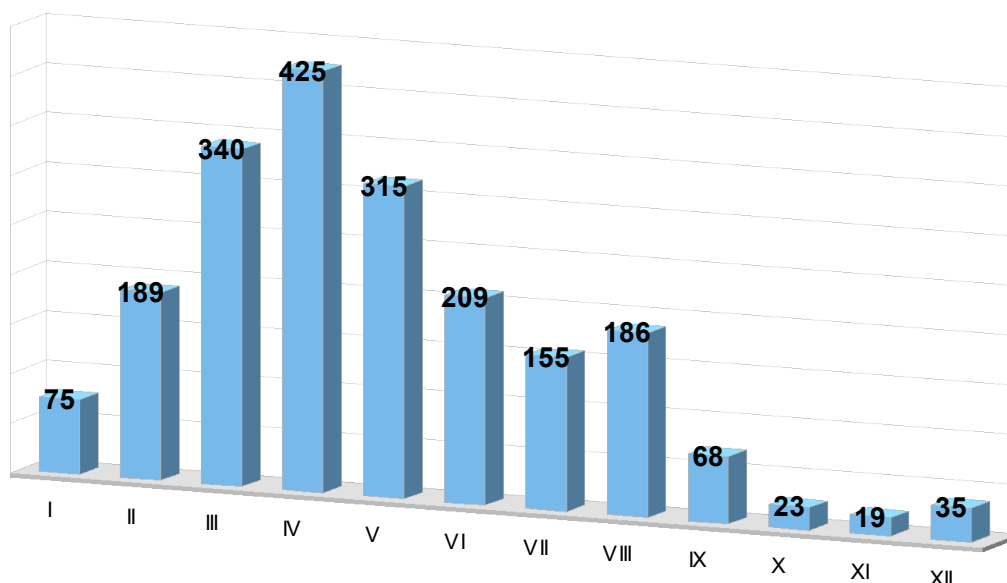
Tabela 16. Zestawienie decyzji administracyjnych wydanych przez Samodzielne Stanowisko ds. Kontroli Wewnętrznej i Odwołań w 2010 roku

Rodzaj wydanych decyzji	Ilość
Rozpatrzone odwołania w tym:	106
• Decyzje wydane w trybie własnym – art. 132 kpa	78
• Decyzje przekazane do Wojewody Lubelskiego w trybie art. 133 kpa	29
w tym:	
- utrzymano w mocy	22
- przekazano do ponownego rozpatrzenia	4
- stwierdzenie wniesienia odwołania po terminie	3
Decyzja w sprawie ustalenia zwrotu nienależnie pobranych świadczeń, odroczenia zwrotu lub rozłożenia na raty	12
Postanowienie o wznowieniu postępowania	177
Decyzja zmieniająca decyzje ostateczne (po wznowieniu postępowania)	177
Decyzja w sprawie pokrycia składek na ubezpieczenie społeczne rolników zwolnionych z pracy	8
Ogółem	480

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

W gestii powiatowego urzędu pracy leżą również zadania związane z zatrudnianiem cudzoziemców będących obywatelami państwa nie należących do krajów Unii Europejskiej. W roku 2010 wydano **2039 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy** obywatelowi Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, z czego najwięcej w miesiącach marzec - **340**, kwiecień - **425**, maj - **315**. Ponadto wydano **9** opinii o zatrudnieniu cudzoziemca w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca.

Wykres 9. Ilość oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi zarejestrowanych w 2010 roku w PUP w Puławach



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Rozdział IV

Projekty i programy rynku pracy

1. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

W ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Powiatowy Urząd Pracy w Puławach realizował w 2010 roku projekty w oparciu Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL). Celem PO KL jest „*umożliwienie pełnego wykorzystania potencjału zasobów ludzkich poprzez wzrost zatrudnienia i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw i ich pracowników, podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego oraz wsparcie budowy struktur administracyjnych państwa*”.

„KROK DO SUKCESU”

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Puławach kontynuował realizację projektu systemowego „*Krok do sukcesu*”, w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Okres realizacji projektu: od 01.01.2010r. do 31.12.2010r.

Koszt realizacji projektu: 4.425.475,00 zł

Liczba osób objętych wsparciem w ramach projektu: 519



Głównym celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych z Powiatu Puławskiego. Projekt adresowany był do osób zarejestrowanych w PUP w Puławach jako bezrobotne, przede wszystkim do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zgodnie z zasadą równości szans projekt gwarantował równy udział w projekcie kobiet i mężczyzn, osób narażonych na wykluczenie społeczne, osób zamieszkających na terenach wiejskich i obszarach zagrożonych marginalizacją oraz osób niepełnosprawnych.

Celem głównym projektu było:

- ułatwienie wejścia na rynek pracy osobom młodym oraz długotrwale pozostającym bez zatrudnienia, jak również niepełnosprawnym oraz w wieku 50-64 lata;
- wspieranie rozwoju przedsiębiorczości;
- tworzenie zachęty dla pracodawców do zatrudnienia osób w trudnej sytuacji na rynku pracy;
- zwiększenie dostępu do szkoleń;
- dostosowanie kwalifikacji i umiejętności do potrzeb rynku pracy.

W ramach projektu osoby bezrobotne mogły skorzystać z następujących form wsparcia:

1) **szkolenia**, których zrealizowano **11**, łącznie dla **137** osób w kierunkach:

- *Magazynier (12 osób)*
- *Recepcjonista z modulem języka angielskiego (10 osób)*
- *Glazurnik (10 osób)*
- *Kosmetyczka (10 osób)*
- *Obsługa kasy fiskalnej, terminala kart płatniczych z minimum sanitarnym (45 osób)*
- *Specjalista ds. projektów europejskich (10 osób)*
- *Bukieciarstwo i aranżacje roślinne z modulem ABC przedsiębiorczości (15 osób)*
- *Fryzjer (10 osób)*
- *Zarządzanie kadrami i płacami w przedsiębiorstwie (15 osób)*

2) **staże**, na które zostało skierowanych **259** osób;

3) **środki na podjęcie działalności gospodarczej**, które przyznano **112** beneficjentom, wśród których 2 osoby musiały dokonać zwrotu środków z powodu nie wywiązania się z warunków umowy.

Ponadto **281** beneficjentom projektu została udzielona pomoc w przygotowaniu Indywidualnego Planu Działania. **12** osobom bezrobotnym niepełnosprawnym, zakwalifikowanym do projektu w 2010 roku, zostanie udzielona pomoc w postaci stażu lub szkolenia w 2011 roku.

Dodatkowo **106** osobom dojeżdżającym do miejsca odbywania stażu oraz **82** osobom dojeżdżającym do miejsca odbywania szkolenia zwrócono koszty przejazdu, natomiast **2** osobom samotnie wychowującym dzieci do 7 roku życia zrefundowano koszty opieki na dzieckiem.

W ramach projektu „Krok do sukcesu” osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie 47,3 %. (szkolenia – 16,8 %, staże – 42,1 %, dotacje – 100 %).

Tabela 17. Efektywność działań projektu „Krok do sukcesu”

Przyczyny wyrejestrowania uczestników projektu	Liczba osób
Podjęcie zatrudnienia	108
Samozatrudnienie (rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej)	112
Osoby wyrejestrowane z innych przyczyn	55
Razem	275

„KREATYWNİ W BIZNESIE”

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Puławach kontynuował realizację rozpoczętego w 2009 roku projektu „*Kreatywni w biznesie*”, w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Okres realizacji projektu: od 01.08.2009r. do 31.07.2011r.

Koszt realizacji projektu: 1.839.877,70 zł

Liczba osób objętych wsparciem w ramach projektu: 40

Głównym celem projektu była promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy. Projekt adresowany był do osób bezrobotnych lub poszukujących pracy z Powiatu Puławskiego, planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej, należących w szczególności do jednej z następujących grup docelowych:

- kobiet (w tym zwłaszcza powracających oraz wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka i wychowaniem dzieci),
- osób do 25 roku życia,
- osób zamieszkujących w gminach wiejskich, miejsko – wiejskich i miastach do 25 tysięcy mieszkańców, zamierzających podjąć pozarolniczą działalność gospodarczą.

W 2010 roku w ramach projektu:

1. Podpisano 31 umów na otrzymanie wsparcia finansowego na łączną kwotę 1.178.746,20 zł .

Dzięki dotychczasowemu wsparciu na lokalnym rynku powstało 31 nowych firm działających w szczególności w następujących branżach: produkcja, handel oraz różnego rodzaju usługi, m.in. remontowo-budowlane, reklamowe, kosmetyczne, gastronomiczne, edukacyjne oraz geodezyjne.

2. Podpisano 31 umów na otrzymanie podstawowego wsparcia pomostowego.

Wsparcie to wypłacane było miesięcznie w wysokości do 1317,00 zł brutto przez okres do 6 miesięcy od daty rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące pokrycie obowiązkowych opłat, w tym kosztów ZUS, opłat administracyjnych, kosztów usług księgowych,

3. Przyznano 21 osobom przedłużone wsparcie pomostowe.

Przedłużone wsparcie przyznawane było w przypadku utrzymującej się i udokumentowanej słabej kondycji finansowej przedsiębiorcy, korzystającego ze wsparcia podstawowego, o ile w opinii projektodawcy umożliwiłoby to osiągnięcie przez przedsiębiorcę płynności finansowej. Przedłużone wsparcie pomostowe udzielane było w formie comiesięcznych transz dotacji w wysokości nie większej niż kwota minimalnego wynagrodzenia w okresie kolejnych 6 miesięcy od dnia zakończenia korzystania z podstawowego wsparcia pomostowego, nie dłużej jednak niż do 12 miesiąca od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej.

W 2011 roku na zakończenie realizacji projektu planuje się zorganizowanie konferencji podsumowującej projekt „*Kreatywni w biznesie*”.



„LEPSZA JAKOŚĆ USŁUG”

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Puławach kontynuował realizację rozpoczętego w 2008 roku projektu „Lepsza jakość usług”, w ramach Działania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Okres realizacji projektu: od 02.11.2008r. do 31.12.2010r.

Koszt realizacji projektu: 325.204,41 zł

Projekt służy wzmocnieniu i rozwojowi kadr Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach oraz upowszechnianiu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradcy zawodowego i pośrednika pracy, a także szkolenie zatrudnionych pracowników, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań.

Zadania projektu zrealizowane w 2010 roku:

- a) dofinansowanie zatrudnienia 3 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych,
- b) dofinansowanie działalności **Punktu Poradnictwa Zawodowego** w Puławach, którego głównym celem jest poprawa skuteczności działań urzędu oraz dostosowanie jego oferty usług do aktualnych potrzeb rynku pracy w Powiecie Puławskim.
- c) realizacja szkoleń dla pracowników w następujących kierunkach:
 - „Analiza i interpretacja badań lokalnego rynku pracy w działaniach PSZ” (2 pośredników pracy),
 - „Dobre praktyki IPD w praktyce – współpraca pośredników pracy i doradców, liderów, specjalistów ds. szkoleń w realizacji CAZ-ów” (1 pośrednik pracy),
 - „Zastosowanie nowych standardów w pośrednictwie pracy. Narzędzia pośrednika – profesjonalna obsługa pracodawcy, organizowanie targów, giełd pracy. Promocja i reklama pośrednictwa pracy w praktyce” (1 pośrednik pracy).

„WIEDZA KLUCZEM DO PROFESJONALIZMU”

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Puławach rozpoczął realizację kolejnego projektu w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki „Wiedza kluczem do profesjonalizmu”.

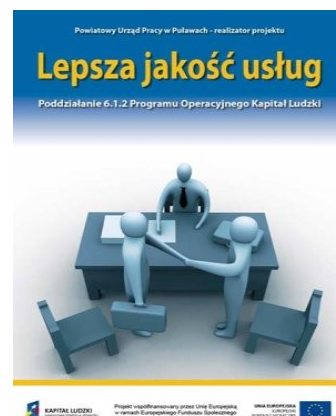
Okres realizacji projektu: od 01.08.2010r. do 31.12.2011r.

Koszt realizacji projektu: 186.888,90 zł.

Projekt służy wzmocnieniu i rozwojowi kadr Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach oraz upowszechnianiu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradcy zawodowego i pośrednika pracy, a także szkolenie zatrudnionych pracowników, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań.

Zadania projektu zrealizowane w 2010 roku:

- a) dofinansowanie zatrudnienia trzech pośredników pracy i dwóch doradców zawodowych
- b) dofinansowanie działalności **Punktu Poradnictwa Zawodowego** w Puławach, którego głównym celem jest poprawa skuteczności działań urzędu oraz dostosowanie jego oferty usług do aktualnych potrzeb rynku pracy w Powiecie Puławskim.



c) realizacja szkoleń dla pracowników w następujących kierunkach:

„Zastosowanie nowych standardów nowych usług pracy wg nowego rozporządzenia w urzędach pracy – nowa dokumentacja, procedury, praktyczne wskazówki” (2 pośredników pracy, 1 specjalista ds. rozwoju zawodowego),

„Dotacje i refundacje Funduszu Pracy od A do Z ze szczególnym uwzględnieniem nowych form zabezpieczeń oraz dochodzenia ich zwrotu w aspekcie nowego rozporządzenia i pomocy publicznej w 2011 roku” (2 specjalistów ds. programów).

„OUTPLACEMENT - NASZĄ SZANSĄ”

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Puławach przystąpił jako partner do realizacji projektu „Outplacement - naszą szansą” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, *Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie*, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego na podstawie uchwały Zarządu Województwa Lubelskiego nr. CCCXIX/4285/10 z dnia 11.06.2010 r. Liderem projektu jest Wojewódzki Urząd Pracy, a jego koszt w skali województwa lubelskiego to 10.000.000 zł.



Projekt skierowany jest do 800 osób zamieszkałych na terenie województwa lubelskiego, zwolnionych (pozostających bez zatrudnienia, których stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany w przyczyn nie dotyczących pracownika, w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu), przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne.

Okres realizacji projektu: od 01.06.2010r. do 31.12.2011r.

Koszt realizacji projektu przeznaczony na PUP Puławy: 521.090,00 zł.

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Puławach skierował do projektu **75** uczestników, w tym **49** kobiet, dla których zostały opracowane Indywidualne Plany Działania. Z tej grupy **15** osób, w tym **4** kobiety zostało skierowanych do WUP w Lublinie, celem ubiegania się o otrzymanie wsparcia w postaci przyznania środków finansowych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (**2** osoby otrzymały dotację).

Ponadto do końca 2010 roku zostało skierowanych na szkolenia **23** osoby, w tym **17** kobiet oraz **6** mężczyzn na kierunki wyznaczone w ramach IPD. Tematyka zakończonych szkoleń: *podstawy obsługi komputera, sprzedawca - handlowiec z obsługą komputera i kas fiskalnych, pracownik administracyjno-biuroowy, obsługa kasy fiskalnej i terminala kart płatniczych, recepcjonista z modułem języka angielskiego (2X), operator koparko - ładowarki, instruktor nauki jazdy kategorii B, spawanie TIG i MAG (2X), profesjonalny handlowiec z obsługą komputera i kas fiskalnych, kucharz, księgowość komputerowa, obsługa komputera i kas fiskalnych, kadry i płace, zarządzanie kadrami i płacami w przedsiębiorstwie(2X)pracownik administracyjno - biurowy z obsługą komputera.*

Dodatkowo **8** osób skierowano na badania lekarskie a **4** uczestników podjęło ponowne zatrudnienie, w tym **3** kobiety.

2. Programy rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy

PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB DO 30 ROKU ŻYCIA

Okres realizacji programu: od 1.06.2010 r. do 31.12.2010 r.

Budżet programu: 351.200,00 zł

Liczba osób objętych wsparciem w ramach programu: 44

Celem programu było udzielenie możliwie pełnego wsparcia poprzez działania wspierające i promujące zatrudnienie oraz samozatrudnienie, ułatwiające start zawodowy młodzieży z Powiatu Puławskiego oraz zwiększenie ich szans na uzyskanie pierwszego doświadczenia zawodowego lub kwalifikacji zawodowych.

W ramach programu **15** osób skorzystało ze szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, z których **12** otrzymało dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Ponadto **16** osób zostało skierowanych na staż, a **9** skorzystało ze szkolenia („Kierowca wózka jezdniowego”). **8** osobom dojeżdżającym do miejsca odbywania stażu oraz **9** osobom dojeżdżającym do miejsca odbywania szkolenia, zwrócono koszty przejazdu.

Dla wszystkich uczestników programu został opracowany Indywidualny Plan Działania.

AKTYWNY POWRÓT NA RYNEK PRACY OSÓB W WIEKU 45/50 PLUS

Okres realizacji programu: 1.05.2010 r. - 31.12.2010 r.

Budżet programu: 122.700,00 zł

Liczba osób objętych wsparciem w ramach programu: 10

Celem programu było przywrócenie zdolności do zatrudnienia, objęcie działaniami aktywizującymi oraz stworzenie warunków ułatwiających podjęcie działalności gospodarczej, a także umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez osoby w wieku niemobilnym, tj. powyżej 45 roku życia ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

W ramach programu **1** osoba skorzystała ze szkolenia „Operator koparko-ładowarki” (dodatkowo bezrobotnemu zostały zrefundowane koszty przejazdu do miejsca odbywania szkolenia), **7** osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz **2** osoby zostały skierowane na staż.

Uczestnicy programu zostali objęci kompleksowym wsparciem z zakresu poradnictwa zawodowego, zakończonego opracowaniem Indywidualnego Planu Działania.

„B” JAK BIZNES

Okres realizacji programu: 01.11.2010 r. - 31.12.2010 r.

Budżet programu: 190.000,00 zł

Liczba osób objętych wsparciem w ramach programu: 11

Celem programu było objęcie działaniami aktywizującymi oraz stworzenie warunków ułatwiających podjęcie działalności gospodarczej osobom bezrobotnym, zdecydowanym na samozatrudnienie i pracę na własny rachunek. Uczestnicy programu zostaną objęci wsparciem z zakresu poradnictwa zawodowego, zakończonego opracowaniem Indywidualnego Planu Działania połączonego z przyznaniem środków na rozpoczęcie działalności



gospodarczej.

Działaniami w ramach programu zostało objętych **11** osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Puławach, które otrzymały wsparcie w postaci dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

ROZWÓJ MAŁEJ I ŚREDNIEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Okres realizacji programu: 01.11.2010 r. - 31.12.2010 r.

Budżet programu: 190.000,00 zł

Liczba osób objętych wsparciem w ramach programu: 14

Liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w ramach programu: 11

Celem programu było objęcie działaniami aktywizującymi oraz stworzenie warunków ułatwiających podjęcie działalności gospodarczej osobom bezrobotnym, zdecydowanym na samozatrudnienie i pracę na własny rachunek, a także pomoc przedsiębiorcom chcącym zatrudnić osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Puławach, w oparciu o doposażenie lub wyposażenie miejsca pracy dla osoby bezrobotnej.

Działaniami w ramach programu zostało objętych **14** osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Puławach, które otrzymały wsparcie w postaci dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz **11** przedsiębiorstw, którym zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej.

Rozdział V

DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE LOKALNY RYNEK PRACY

1. INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PUŁAWACH

VI TARGI PRACY I EDUKACJI W PUŁAWACH

W 2010 roku, po raz pierwszy Targi Pracy zostały poszerzone o ofertę edukacyjną, tworząc nową jakość w tego typu przedsięwzięciach. Propozycja ta miała przede wszystkim służyć uczniom i rodzicom w znalezieniu dobrej i ciekawej szkoły na kolejnym etapie edukacji, a zatem obok pracodawców, swoją bogatą ofertę przedstawiły również placówki oświatowe.

Było to największe wydarzenie na puławskim rynku pracy, którego celem było wspieranie rozwoju nowych miejsc pracy oraz stworzenie płaszczyzny wspólnej komunikacji pomiędzy osobami poszukującymi pracy, pracodawcami i placówkami oświatowymi. Nowa lokalizacja Targów pozwoliła na zgromadzenie aż **60** wystawców.



Wystawcy zaprezentowali w sumie ponad **700** miejsc pracy w **49** zawodach. Szacuje się, że w 2010 roku, Targi odwiedziło **5 tysięcy** osób poszukujących pracy, co stanowi swoisty rekord wśród dotychczasowych edycji Targów Pracy w Puławach.

WYRÓŻNIENIE „EFEKTYWNOŚĆ PRZECZ ELASTYCZNOŚĆ”

W dniu 21 grudnia 2010 roku odbyła się konferencja zorganizowana przez firmy "Grupa Doradcza Projekt", "Zarządzanie i Projekty" oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, podsumowująca projekt "Efektywność przez Elastyczność - kampania informacyjna promująca elastyczne formy zatrudnienia", w ramach którego Powiatowy Urząd Pracy w Puławach został wyróżniony za skuteczne promowanie Elastycznych Form Zatrudnienia wśród pracodawców z Puław i Powiatu Puławskiego. Nagroda jest tym bardziej cenna, gdyż PUP w Puławach został wyróżniony jako jedyny spośród wszystkich instytucji samorządowych, biorących udział w konkursie.



W uzasadnieniu podkreślono skuteczny charakter strategii "Puławska Strefa Pracy", w ramach której Powiatowy Urząd Pracy w Puławach podjął się organizacji szeregu następujących inicjatyw promujących elastyczne formy zatrudnienia, m.in:

- konferencja dla pracodawców "Kadry a gospodarka - możliwości rozwoju zasobów ludzkich gospodarki lokalnej";
- seminarium dla pracodawców "Elastyczne formy zatrudnienia - czas na nowe rozwiązania";
- panele dla pracodawców organizowane w ramach IV i V Targów Pracy;
- Puławski Dzień Przedsiębiorczości organizowany w 2009 roku;
- cykliczne spotkania informacyjne dla pracodawców z zakresu m.in. stosowania EFZ;
- Biuletyn informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach "Puławska Strefa Pracy", gdzie w wielu artykułach podkreślano temat elastycznych form zatrudnienia;
- podwyższanie przez pracowników PUP w Puławach kwalifikacji na seminariach dot. EFZ, warsztatach z zakresu wiedzy o flexicurity;
- nawiązanie skutecznej współpracy z innymi instytucjami w zakresie promowania elastycznych form zatrudnienia, m.in porozumienie z Puławską Izbą Gospodarczą.

BIULETYN INFORMACYJNY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PUŁAWACH

W roku 2010 ukazał się kolejny, czwarty numer biuletynu „Puławska Strefa Pracy”. Celem tego wydawnictwa jest bieżące informowanie o działaniach Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach oraz wydarzeniach na rynku pracy, szczególnie tych zainicjowanych przez nasz Urząd.

Biuletyn dostarczany jest do jednostek samorządowych i pracodawców z naszego powiatu oraz udostępniany klientom w siedzibie urzędu i na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.



Seminarium dla pracodawców na temat usług i instrumentów rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Puławach, poczynawszy od miesiąca czerwca 2010 r. realizował kolejną własną inicjatywę skierowaną do pracodawców. Wychodząc naprzeciw potrzebom jednego z najważniejszych partnerów na rynku pracy, raz w miesiącu organizowaliśmy seminarium informacyjne. Celem spotkania było przekazanie wszystkim zainteresowanym kompletu wiedzy o możliwościach i zasadach korzystania z pomocy Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w zakresie usług i instrumentów rynku pracy. Poprzez takie działania, chcieliśmy rozszerzać i w jeszcze większym stopniu upowszechniać wiedzę, która może przyczynić się do tworzenia nowych miejsc pracy.

W trakcie prezentacji każdy pracodawca miał możliwość zapoznania się z informacjami na temat:

- *instrumentów rynku pracy*
- *usług rynku pracy*

Podczas spotkań istniała również możliwość skorzystania z indywidualnych konsultacji w ww. zakresie.

2. WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY

Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej

PUP w Puławach w 2010 roku zawarł porozumienia z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu naszego powiatu w sprawie współpracy na rzecz osób będących beneficjentami projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zawarte porozumienia dotyczyły wspólnego działania – aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych, poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP w Puławach i jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Udział naszych pracowników okazał się niezwykle istotny dla prawidłowej realizacji niżej wymienionych projektów.

W 2010 r. PUP w Puławach podpisał porozumienia z następującymi Ośrodkami Pomocy Społecznej:

1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Puławach – projekt „Aktywni - niezależni”.
2. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Puławach – projekt „Efektywna pomoc społeczna w gminie Puławy”.
3. Ośrodek Pomocy Społecznej w Wąwolnicy – projekt „Program aktywizacji społeczno-zawodowej bezrobotnych w Gminie Wąwolnica”.

4. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Baranowie – projekt „*Zacznij od nowa*”.
5. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Janowcu – projekt „*Efektywna pomoc społeczna w gminie Janowiec*”.
6. Ośrodek Pomocy Społecznej w Kazimierzu Dolnym – projekt „*Efektywna pomoc społeczna w gminie Kazimierz Dolny*”.
7. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Markuszowie – projekt „*Program aktywizacji społeczno-zawodowej bezrobotnych w Gminie Markuszów*”.
8. Ośrodek Pomocy Społecznej w Końskowoli – projekt „*Nowe umiejętności kapitałem na przyszłość – promocja aktywnej integracji społecznej i zawodowej w Gminie Końskowola*”
9. Ośrodek Pomocy Społecznej w Kurowie – projekt „*Efektywna pomoc społeczna w gminie Kurów*”.

Współpraca z Gminami

W roku 2010, w ramach stosownych porozumień podpisanych z gminami Baranów, Janowiec, Kurów, Markuszów, Nałęczów została zorganizowana obsługa zamiejscowa dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zamieszkałych w tych gminach.

W każdym miesiącu w ustalone dni, pracownicy PUP w Puławach przeprowadzali usługę pośrednictwa pracy w wyznaczonych punktach w każdej z gmin, dzięki czemu osoby zarejestrowane nie musiały ponosić kosztów związanych z podróżą do Puław w celu stawienia się na wyznaczoną wizytę. Celem tych działań było zwiększenie dostępności dla osób zamieszkałych poza Puławami do podstawowej i najważniejszej usługi rynku pracy – pośrednictwa pracy.

Dodatkowo w Urzędach wszystkich gmin naszego powiatu, osoby bezrobotne w dalszym ciągu miały ułatwiony dostęp do serwisów internetowych dot. zatrudnienia poprzez urządzenie typu – **INFOKIOSK** (przekazane gminom na mocy stosownego porozumienia).

Współpraca z placówkami oświatowymi

W 2010 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Puławach organizował dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych prelekcje „**Edukacja a Praca**”, których celem było przekazanie młodym ludziom, aktualnych informacji dotyczących współczesnego rynku pracy.

Na tych spotkaniach pośrednik pracy opowiadał uczniom o lokalnych pracodawcach, ich wymaganiach dotyczących pracowników, o zawodach deficytowych i nadwyżkowych oraz o perspektywach rozwoju rynku pracy na najbliższe miesiące. Natomiast doradca zawodowy przedstawiał możliwości wsparcia, które oferuje Powiatowy Urząd Pracy w Puławach oraz zachęcał do korzystania z pomocy doradców w trudnym procesie wkraczania na ścieżkę zawodową.

Nasze wizyty spotykają się z żywym zainteresowaniem zarówno ze strony młodzieży, jak i nauczycieli, którzy w ramach swoich przedmiotów przygotowują uczniów do kontaktów z przyszłymi pracodawcami. Młodzież zadaje wiele pytań dotyczących zawodów, procesu rekrutacji i selekcji pracowników, rozmowy kwalifikacyjnej oraz tworzenia profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych. Ważną kwestią była również możliwość odbycia stażu, jako pierwszego kroku w zdobywaniu doświadczenia zawodowego.

Współpraca z innymi instytucjami rynku pracy

W 2010 roku, kontynuowaliśmy ścisłą współpracę z *Puławską Izbą Gospodarczą* w zakresie działań promujących lokalny rynek pracy oraz szeroko pojętą przedsiębiorczość, m.in. organizacja Targów Pracy



i Edukacji, seminariów dla pracodawców oraz z *Ochotniczymi Hufcami Pracy* w zakresie organizacji wspólnych przedsięwzięć, mających na celu kształtowanie świadomości zawodowej wśród młodych ludzi (prelekcje dla młodzieży w szkołach na temat rynku pracy).

Ponadto podejmowaliśmy wspólne (*na mocy zawartego porozumienia*) działania z Fundacją Puławskie Centrum Przedsiębiorczości, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w Puławach oraz Urzędem Skarbowym w Puławach, które miały na celu organizację dla osób bezrobotnych warsztatów z zakresu przedsiębiorczości „*Jak założyć własną firmę*”, prowadzonych w Klubie Pracy.

Współpraca z wojskiem

W 2010 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Puławach podpisał porozumienie z Wojskową Komendą Uzuppełnień, na mocy którego aktywnie pośredniczył w zakresie upowszechniania informacji dotyczącej naboru do Narodowych Sił Rezerwowych (NSR).

W ramach tej umowy, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Puławach został zorganizowany punkt informacyjny WKU mający na celu promocję ochotniczych form służby wojskowej oraz obronności.

Priorytetowym zadaniem Narodowych Sił Rezerwowych jest wzmocnienie potencjału Sił Zbrojnych w przypadkach uzasadnionych potrzebami obrony państwa, niepodległości Narodu Polskiego lub zarządzania kryzysowego. Siły Zbrojne Rzeczypospolitej Polskiej są gwarantem bezpieczeństwa państwa. Dynamiczne zmiany zachodzące we współczesnym świecie wymagają, żeby instytucja stojąca na straży naszego bezpieczeństwa była gotowa do przeciwdziałania każdemu zagrożeniu, zarówno w kraju jak i poza jego granicami. Powyższa propozycja może stanowić jedną z dodatkowych form aktywizacji zawodowej dla wszystkich zainteresowanych naborem do NSR.

Rozdział VI

WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PUŁAWACH W ROKU 2010

Kwota środków Funduszu Pracy przyznana w 2010 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, ustalona zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie wyniosła **8.197.300,00 zł.** Łączna kwota środków wydatkowanych z Funduszu Pracy, przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach w roku 2010 na realizację ww zadań wyniosła **15.357.680,95 zł,** tj. o **47,5 %** więcej niż w roku 2009.

Tabela 18. Wydatki Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w roku 2010

WYSZCZEGÓLNIENIE	KWOTA WYDATKÓW
<i>Prace interwencyjne</i>	66.694,60
<i>Roboty publiczne</i>	627.586,82
<i>Stáže</i>	3.688.891,20
<i>Wyposażenie stanowiska pracy</i>	1.853.239,44
<i>Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej</i>	1.924.991,47
<i>Dodatki aktywizacyjne</i>	145.958,40
<i>Zasiłki dla bezrobotnych</i>	5.350.136,23
<i>Koszty szkolenia</i>	404.090,37
<i>Koszty dojazdu</i>	258.658,76
<i>Studia podyplomowe</i>	72.990,00
<i>Stypendia szkoleniowe</i>	248.262,02
<i>Badania lekarskie</i>	33.162,00
<i>Stypendia studia podyplomowe</i>	24.992,16
<i>Inne wydatki</i>	658.027,48
RAZEM	15.357.680,95

Tabela 19. Wydatki współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w 2010 roku

WYSZCZEGÓLNIENIE	KWOTA WYDATKÓW
<i>Stáže</i>	1.827.075,88
<i>Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej</i>	2.077.439,29
<i>Stypendia szkoleniowe</i>	155.812,67
<i>Koszty dojazdu</i>	125.372,35
<i>Koszty opieki nad dzieckiem</i>	654,93
<i>Badania lekarskie</i>	8.435,00
<i>Badanie ewaluacyjne</i>	11.577,00
<i>Inne</i>	157.932,93
RAZEM	4.364.300,05

Tabela 20. Wydatki PFRON Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w roku 2010

WYSZCZEGÓLNIENIE	KWOTA WYDATKÓW
<i>Stáže</i>	68.018,01
<i>Szkolenia</i>	11.176,18
RAZEM	79.194,19

Ogółem w roku 2010, Powiatowy Urząd Pracy w Puławach wydatkował na realizację wszystkich aktywnych i pasywnych form przeciwdziałania bezrobociu, w tym na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego - kwotę **19.801.175,19 zł.**