



Raport z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach za rok 2011



Sporządziła: Anna Malicka

Spis treści

Wstęp	3
Rozdział I. Struktura bezrobocia w Powiecie Puławskim w 2011 roku	5
1. Charakterystyka zwolnień grupowych w 2011 roku	10
Rozdział II. Centrum Aktywizacji Zawodowej (realizacja zadań aktywnych)	10
1. Realizacja usług rynku pracy	11
1.1. Pośrednictwo pracy	11
1.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	18
1.3. Szkolenia	20
1.3.1. Studia podyplomowe	21
1.3.2. Koszty egzaminów/uzyskania licencji	22
1.3.3. Pożyczka szkoleniowa	22
1.4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	22
2. Realizacja instrumentów rynku pracy	23
2.1. Środki na podjęcie działalności gospodarczej	24
2.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	24
2.3. Prace interwencyjne	25
2.4. Roboty Publiczne	25
2.5. Staż	25
2.6. Prace społecznie użyteczne	26
2.7. Przygotowanie zawodowe dorosłych	26
2.8. Stypendium z tytułu podjęcia nauki	26
2.9. Dodatek aktywizacyjny	27
Rozdział III. Rejestracja i obsługa osób bezrobotnych (realizacja zadań pasywnych)	27
1. Pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników	28
Rozdział IV. Projekty i programy rynku pracy	29
1. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	29
2. Programy rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy	33
Rozdział V. Działania wspierające lokalny rynek pracy	34
1. Inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach	34
2. Współpraca z partnerami rynku pracy	36
Rozdział VI. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w 2011 roku	38

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Puławach wykonuje swoje zadania zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2008 r., Nr 69, poz. 415, z późn. zm.). Zadania wynikające z tej ustawy to:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy;
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe i informację zawodową;
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług rynku pracy;
- inicjowanie i wspieranie metodyczne tworzenia klubów pracy działających w innych niż powiatowy urząd pracy instytucjach i organizacjach;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych;
- opracowanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia;
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grupowymi pracowników z przyczyn dotyczących zakładów pracy;
- współdziałanie z Powiatową Radą Zatrudnienia w Puławach w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków z Funduszu Pracy;
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów;
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- wydawanie decyzji o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego;
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów;
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy;
 - odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy;



- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej oraz państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES;
- realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca;
- organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy, pod względem siły oddziaływania na rynek pracy można podzielić na 2 grupy. Zadania aktywne (aktywizujące), które polegają na przeciwdziałaniu bezrobociu, natomiast działania pasywne są to wszelkie zadania administracyjne, zlecone stosownymi przepisami prawa.

Zadania aktywne realizowane są przez **Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)**, w skład którego wchodzi **Dział Usług Rynku Pracy**, podzielony na *Referat Pośrednictwa Pracy i Promocji Usług*, *Referat Poradnictwa Zawodowego* i *Referat Szkoleń* oraz **Dział Instrumentów Rynku Pracy**. Natomiast zadania pasywne są realizowane przez **Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń**.

Rozdział I

Struktura bezrobocia w Powiecie Puławskim w 2011 roku

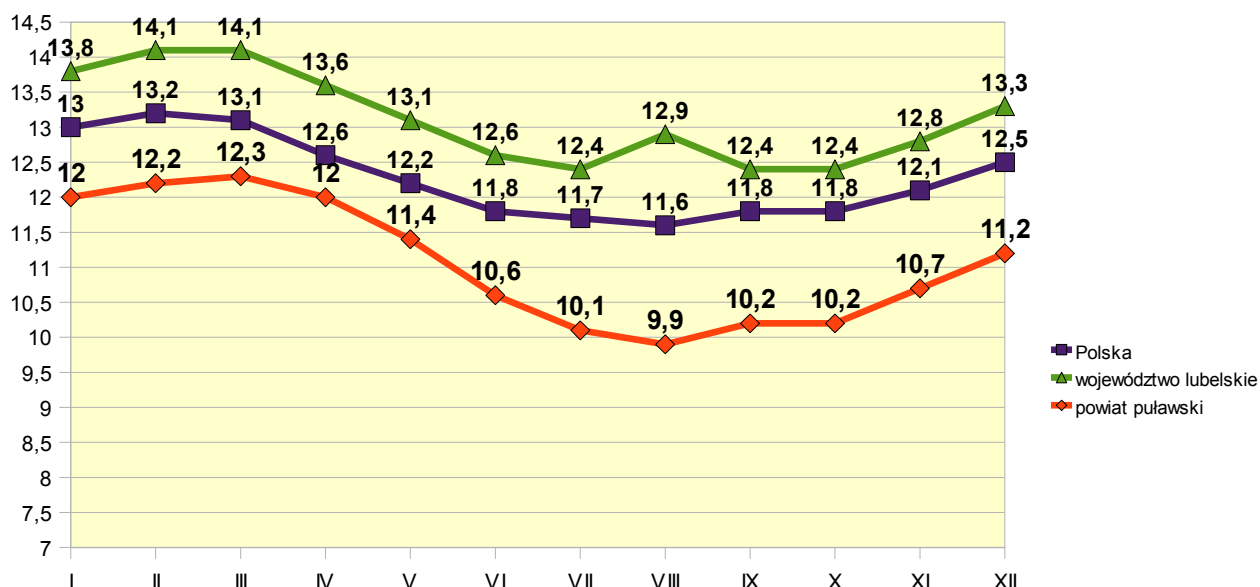
Powiat Puławski położony jest w środkowo-zachodniej części województwa lubelskiego. Jest ważnym w skali kraju regionem turystyczno - rekreacyjnym. Pod względem powierzchni jest jednym z większych powiatów województwa lubelskiego (933 km²), zajmuje 2 miejsce pod względem liczby ludności i 7 pod względem liczby gmin. Liczba mieszkańców według stanu na dzień 31.12.2010 roku wyniosła 115 584, z czego 48 % stanowili mężczyźni, zaś 52 % kobiety. Ponad połowa mieszkańców powiatu tj. 51,4% zamieszkuje na wsi, zaś 48,6% osób mieszka w miastach. (

Powiat w swych granicach administracyjnych obejmuje **11** gmin., w tym:

- 1 gmina miejska (Puławy),
- 2 gminy miejsko-wiejskie (Kazimierz Dolny, Nałęczów),
- 8 gmin wiejskich (Baranów, Janowiec, Końskowola, Kurów, Markuszów, Puławy, Wąwolnica, Żyrzyn).

Ponadto w obrębie powiatu znajdują się **162** sołectwa.

Wykres 1. Porównanie wielkości stopy bezrobocia w Polsce, województwie lubelskim i Powiecie Puławskim w 2011 roku.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

W ewidencji prowadzonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach, według stanu na dzień 31 grudnia 2011 r. zarejestrowanych było **5459** osób bezrobotnych, w tym **2703** kobiet, co stanowiło **49,5%** ogółu zarejestrowanych. Ponadto w ewidencji było zarejestrowanych **217** osób poszukujących pracy nie posiadających statusu osoby bezrobotnej, w tym **90** kobiet. Na koniec 2011 roku, zarejestrowanych osób bezrobotnych z prawem do zasiłku było ogółem **642** osoby (**11,7%**).

W stosunku do danych z roku 2010, w 2011 zanotowano wzrost liczby bezrobotnych o **3%** oraz zwiększenie udziału kobiet w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych o **3,6%**.

W okresie od 01.01.2011 r. do 31.12.2011 r. stopa bezrobocia w Powiecie Puławskim oscylowała na średnim poziomie około **11%**. Najniższy wskaźnik zanotowano w miesiącu lipcu, w którym poziom stopy bezrobocia spadł do **9,9%**. Na koniec grudnia 2011 r., wysokość stopy bezrobocia w Powiecie Puławskim osiągnęła poziom **11,2%** (czwarty najniższy wskaźnik w woj. lubelskim), który był niższy od wskaźnika dla województwa lubelskiego (**13,3%**) i kraju (**12,5%**).

Tabela 1. Liczba osób zarejestrowanych w Powiecie Puławskim w 2011 roku z podziałem na miasta i gminy

Miesiąc:		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Stopa bezrobocia w powiecie		12	12,2	12,3	12,0	11,4	10,6	10,1	9,9	10,2	10,2	10,7	11,2
Ogólna liczba bezrobotnych w powiecie	ogółem	5878	6027	6051	5868	5560	5146	4869	4755	4953	4956	5206	5459
	w tym kobiet	2829	2877	2949	2925	2823	2624	2552	2491	2594	2594	2668	2703
Ogólna liczba bezrobotnych w gminie	Baranów	-	-	218	-	-	181	-	-	170	-	-	185
	Janowiec	-	-	201	-	-	160	-	-	152	-	-	166
	Kazimierz Dolny	-	-	391	-	-	312	-	-	287	-	-	319
	Końskowola	-	-	434	-	-	342	-	-	320	-	-	394
	Kurów	-	-	478	-	-	433	-	-	416	-	-	464
	Markuszów	-	-	183	-	-	146	-	-	157	-	-	153
	Nałęczów	-	-	493	-	-	407	-	-	419	-	-	449
	Puławy gmina	-	-	591	-	-	508	-	-	518	-	-	563
	Puławy miasto	-	-	2450	-	-	2127	-	-	1999	-	-	2174
	Wąwolnica	-	-	247	-	-	208	-	-	207	-	-	244
	Żyrzyn	-	-	365	-	-	322	-	-	308	-	-	348
z prawem do zasiłku	ogółem	781	779	715	655	567	473	436	452	444	450	538	642
	w tym kobiet:	369	374	340	342	303	259	244	242	240	245	277	305
osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy		228	232	238	237	236	246	228	220	227	221	213	217

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 2. Osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi zarejestrowane w poszczególnych miesiącach.

Miesiąc:	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
bezrobotni zamieszkali na wsi	3158	3205	3328	3091	2944	2712	2578	2528	2674	2700	2833	2979

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Na koniec grudnia 2011 r. ilość bezrobotnych zamieszkałych na wsi wynosiła **2979** osób, co stanowiło **54,5%** ogółu zarejestrowanych. Według tego stanu, najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych było w gminie wiejskiej Puławy (**563 osoby**), gminie Kurów (**464 osoby**) oraz gminie Końskowola (**394 osób**) – patrz tabela nr 1. Przy czym w gminach Puławy, Nałęczów, Puławy miasto, Wąwolnica i Żyrzyn liczba bezrobotnych wzrosła w stosunku do roku 2010. W pozostałych gminach Baranów, Janowiec, Kazimierz Dolny, Końskowola, Markuszów nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych.

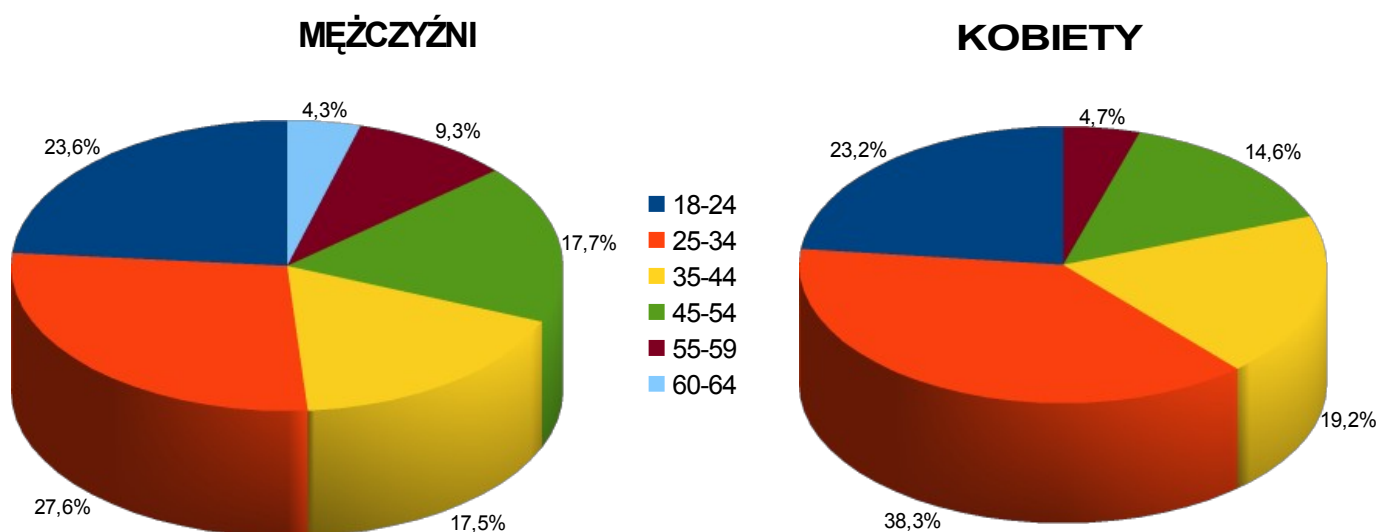
Tabela 3. Struktura osób bezrobotnych według wieku w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału)

Miesiąc:		III	VI	IX	XII
bezrobotni zarejestrowani wg wieku	18-24 lat	1453	1220	1193	1275
	25-34 lat	1987	1673	1600	1796
	35-44 lat	1114	952	896	1002
	45-54 lat	974	826	798	884
	55-59 lat	421	374	358	384
	60-64 lat	102	101	108	118
bezrobotni powyżej 50 roku życia		1039	910	878	970

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Według stanu na koniec 2011 roku największą liczbę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat – 1796 osób (32,9%).

Wykres 2: Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Puławach, według wieku z podziałem na płeć (stan na 31 grudnia 2011 r.)



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 4. Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału 2011 roku)

Miesiąc:		III	VI	IX	XII
bezrobotni zarejestrowani wg wykształcenia	wyższe	926	766	813	912
	policealne i średnie zawodowe	1525	1335	1352	1464
	średnie ogólnokształcące	666	586	506	539
	zasadnicze zawodowe	1582	1267	1204	1359
	gimnazjalne i poniżej	1352	1192	1078	1185

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Najliczniejszą grupę pod względem wykształcenia stanowiły osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe (**26,8%**) oraz zasadnicze zawodowe (**24,9%** ogółu). Blisko co szósta osoba bezrobotna zarejestrowana w PUP w Puławach legitymowała się wykształceniem wyższym (**16,7%** ogółu). Porównując przy tym poziom wykształcenia wśród bezrobotnych kobiet i mężczyzn obserwujemy wyraźną dysproporcję, bowiem kobiety stanowiły grupę o znacząco wyższym poziomie wykształcenia.

Wykres 3. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Puławach, według wykształcenia z podziałem na płeć (stan na 31 grudnia 2011 r.)



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 5. Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).

Miesiąc:		III	VI	IX	XII
bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy	do 1 roku	1114	926	866	935
	1-5 lat	1165	984	969	1098
	5-10 lat	611	512	488	593
	10-20 lat	676	554	546	626
	20-30 lat	474	396	387	433
	30 i więcej lat	142	116	100	110
	bez stażu pracy	1869	1658	1597	1664

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

2141 osób bezrobotnych (**39,1%**) nie posiada doświadczenia zawodowego.

Tabela 6. Zestawienie osób bezrobotnych, które podjęły pracę z osobami zwolnionymi z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zarejestrowanych w podanych miesiącach.

Miesiąc:		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
zarejestrowani zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy		7	1	0	0	1	0	2	1	1	1	1	1
bezrobotni, którzy podjęli pracę	ogółem	136	139	247	335	330	376	280	226	245	213	225	183
	pracę niesubsydiowaną	131	139	247	335	329	370	231	216	243	213	219	162
	pracę subsydiowaną	5	0	0	0	1	6	49	10	2	0	6	21

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 7. Struktura osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i udział procentowy do ogółu osób zarejestrowanych (według stanu na koniec 2011 roku).

Lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	(%)
1	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych ogółem	5459	100
2	Liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:	4886	89,5
3	- długotrwale bezrobotni	2632	48,2
4	- bez wykształcenia średniego	2544	46,6
5	- bez doświadczenia zawodowego	2141	39,2
6	- osoby do 25 roku życia	1275	23,3
7	- bez kwalifikacji zawodowych	1615	29,5
8	- osoby powyżej 50 roku życia	970	17,7
9	- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	496	9
10	- samotnie wychowujący dziecko do 18 roku życia	313	5,7
11	- niepełnosprawni	178	3,2
12	- po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	16	0,3
13	- osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	43	0,8

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 8. Osoby bezrobotne zarejestrowane w 2011 roku wg czasu pozostawania bez pracy.

Miesiąc:		I kwartał	II kwartał	III kwartał	IV kwartał
bezrobotni zarejestrowani w/g czasu pozostawania bez pracy	do 1 m-ca	628	359	661	595
	1-3 m-ce	1196	675	774	1169
	3-6 m-cy	1737	1115	664	992
	6-12 m-cy	1264	1684	1387	945
	12-24 m-ce	837	921	1025	1202
	powyżej 24 m-cy	389	392	442	556

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 9. Osoby długotrwale bezrobotne (zarejestrowanie powyżej 12 m-cy w ciągu kolejnych 24 m-cy) w 2011 roku.

Miesiąc:	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
długotrwale bezrobotni	2447	2503	2537	2603	2586	2486	2423	2402	2480	2523	2567	2632

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Na koniec 2011 roku w ewidencji PUP w Puławach pozostawało **2632** osób (**48,2%**) długotrwale bezrobotnych. Przy czym aż **50,5%** bezrobotnych pozostaje w ewidencji nie dłużej niż 6 miesięcy. W obliczu powyższej sytuacji na puławskim rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Puławach dokłada wszelkich starań, by aktywne formy wsparcia oferowane osobom bezrobotnym były jak najlepiej wykorzystywane na rynku pracy. Sposoby realizowania tych form zaprezentowano w następnych częściach tego opracowania.

1. Charakterystyka zwolnień grupowych w 2011 roku

W 2011 roku zwolnieniami grupowymi zostało objętych **15** osób z terenu Powiatu Puławskiego. Zwolnień dokonało 3 pracodawców (szczegółowy wykaz przedstawia Tabela 10).

Tabela 10. Lista pracodawców dokonujących zwolnień grupowych w 2011 roku.

Lp.	Nazwa i adres zakładu pracy	Liczba zwolnionych osób
1	PKO BANK POLSKI S.A.	1
2	Telekomunikacja Polska S.A.	3
3	Zespół Dziennych Domów Pomocy Społecznej	11

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Rozdział II

Centrum Aktywizacji Zawodowej (realizacja zadań aktywnych)

Od 1 stycznia 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Puławach funkcjonuje **Centrum Aktywizacji Zawodowej**, służące pomocą w zmianie sytuacji zawodowej naszych klientów. Po zmianie struktury organizacyjnej, wyłączenie CAZ-u z wszelkiej administracyjnej obsługi, pozwoliło w dużej mierze skupić się na rzeczywistych potrzebach, zarówno osób bezrobotnych, poszukujących pracy, jak i pracodawców.



Centrum Aktywizacji Zawodowej obejmuje:

- pośrednictwo pracy
- poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa
- szkolenia
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy
- instrumenty rynku pracy

Skupieni w nim pracownicy zajmują się wyłącznie aktywizacją bezrobotnych i poszukujących pracy oraz współpracą z pracodawcami. Poza pośrednictwem pracy, ustalają z osobami bezrobotnymi indywidualny tok rozwoju zawodowego, proponując im szkolenia zawodowe lub inne instrumenty aktywizacji. Takie połączenie usług i instrumentów rynku pracy w jednej wydzielonej organizacyjnie komórce, sprzyja podejmowaniu wspólnych z osobami bezrobotnymi działań, zmierzających do skutecznej zmiany ich sytuacji zawodowej.

Wyodrębnienie CAZ w ramach Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w dużym stopniu poprawia jakość działań podejmowanych na rzecz aktywnego pośrednictwa pracy oraz usprawnia dostęp do pozostałych usług i instrumentów rynku pracy, zgodnie z celami określonymi w *ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r.*

1. Realizacja usług rynku pracy

Podstawowymi usługami rynku pracy są:

- 1.1. **Pośrednictwo pracy** (*Referat Pośrednictwa Pracy i Promocji Usług*)
- 1.2. **Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa** (*Referat Poradnictwa Zawodowego*)
- 1.3. **Szkolenia** (*Referat Szkoleń*)
 - 1.3.1. **Studia podyplomowe** (*Referat Szkoleń*)
 - 1.3.2. **Koszty egzaminów/uzyskania licencji** (*Referat Szkoleń*)
 - 1.3.3. **Pożyczka szkoleniowa** (*Referat Szkoleń*)
- 1.4. **Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy** (*Referat Szkoleń – Klub Pracy*)

1.1. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

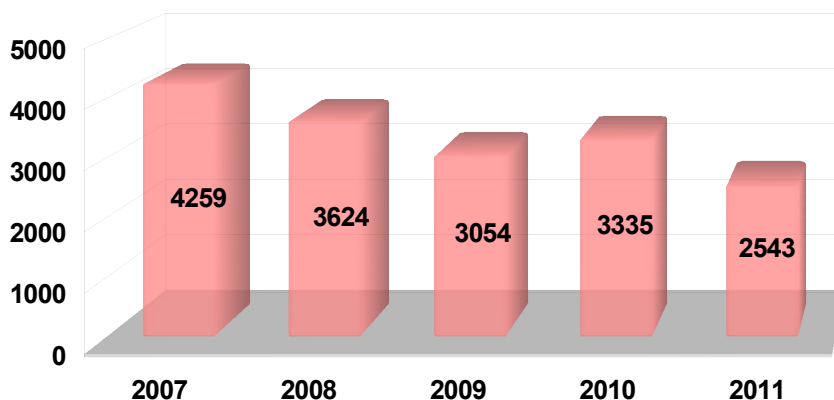
- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie zgodnie z zasadami:

- **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- **dobrowolności** oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- **równości** oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- **jawności** oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W 2011 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach zostało zgłoszonych **2543** miejsc pracy (w ramach **1025** ofert pracy) i w porównaniu do roku 2010, liczba ta spadła o **792**. W ostatnich latach (za wyjątkiem 2010 roku) widoczna jest jednak ogólna tendencja spadku miejsc pracy zgłaszanych przez pracodawców, ze względu na wciąż trwające spowolnienie gospodarcze.

Wykres 4: Ilość miejsc pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w latach 2007-2011.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Analizując powyższy wykres można stwierdzić, że na przestrzeni ostatnich trzech lat struktura ofert pracy w stosunku do poszczególnych zawodów ulegała dynamicznym zmianom. W okresie ostatnich trzech lat zauważalny jest spory spadek ofert pracy dla pracowników biurowych, jest to zjawisko niepokojące zważywszy na fakt, iż napływ osób bezrobotnych posiadających takie wykształcenie jest wciąż bardzo duży. Na przestrzeni ostatniego roku zauważalny jest również wzrost ofert dla pracowników przy pracach prostych. Jeżeli chodzi o pozostałe zawody obserwujemy nieznaczne wahania w ilości zgłaszanych ofert pracy, które nie potwierdzają spadkowej lub wzrostowej tendencji.

Spośród **1025** zgłoszonych ofert pracy w 2011 roku na **2543** miejsca pracy, **206** to były miejsca pracy subsydiowanej a **2337** to miejsca pracy niesubsydiowanej.

Oferty pracy subsydiowanej obejmowały następujące formy:

- staże - **139** (173 miejsc pracy)
- prace interwencyjne - **2**
- wyposażenia stanowiska pracy - **31**

W 2011 roku wydano **2761** skierowań na prace subsydiowane i niesubsydiowane, w tym:

- oferty pracy – **2510**
- kontrakt socjalny - **53**
- staże - **251**
- wyposażenia stanowiska pracy - **31**
- prace interwencyjne - **2**

Giełda Pracy jest jedną z form pośrednictwa pracy, która umożliwia spotkanie przedsiębiorców z wyselekcjonowaną przez pośrednika pracy grupą kandydatów na zgłoszoną ofertę pracy. Główną zaletą tego przedsięwzięcia jest oszczędność czasu dla pracodawcy oraz możliwość pozyskania pracowników zgodnie z jego wymaganiami.

W 2011 roku spośród **2543** zgłoszonych miejsc pracy, **218** zostało pozyskanych przez PUP w Puławach w ramach **42 Giełd Pracy**. W ramach giełd zostało wydanych **1455** skierowań (**285** osób zgłosiło się bez skierowania), z czego **159** osób zostało zatrudnionych.

Tabela 11. Ilość zgłoszonych miejsc pracy w 2011 roku, w tym w ramach Giełd Pracy.

<i>Miesiąc</i>	<i>Liczba miejsc pracy zgłoszonych w poszczególnych miesiącach</i>	<i>Miesiąc</i>	<i>Liczba giełd pracy</i>	<i>Liczba zgłoszonych miejsc pracy w ramach giełd pracy</i>
styczeń	94	styczeń	0	0
luty	77	luty	2	2
marzec	905	marzec	3	16
kwiecień	139	kwiecień	24	65
maj	329	maj	2	11
czerwiec	186	czerwiec	2	78
lipiec	184	lipiec	2	14
sierpień	254	sierpień	1	8
wrzesień	152	wrzesień	4	21
październik	83	październik	2	3
listopad	63	listopad	0	0
grudzień	77	grudzień	0	0
Liczba miejsc pracy zgłoszonych w 2011 r.	2543	Suma	42 giełdy pracy	218 miejsc pracy

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Oferty pracy udostępniano bezrobotnym na tablicy ogłoszeń urzędu oraz na stronie internetowej: www.pup.pulawy.pl.

Tabela 12: Struktura miejsc pracy najliczniej zgłoszonych w 2011 r.

Kod zawodu:	Nazwa:	Liczba zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej	Liczba osób zarejestrowanych w danym zawodzie
228301	<i>Fizjoterapeuta</i>	14	51
243106	<i>Specjalista ds. marketingu</i>	28	35
331301	<i>Księgowy</i>	13	6
332301	<i>Przedstawiciel handlowy</i>	20	21
411004 411090	<i>Technik prac biurowych</i>	81	120
422602	<i>Recepcjonista</i>	24	23
432103	<i>Magazynier</i>	26	87
512001	<i>Kucharz</i>	58	129
513101	<i>Kelner</i>	54	67
513202	<i>Barman</i>	29	49



Kod zawodu:	Nazwa:	Liczba zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej	Liczba osób zarejestrowanych w danym zawodzie
514101	<i>Fryzjer</i>	15	58
514202	<i>Kosmetyczka</i>	16	19
515303	<i>Robotnik gospodarczy</i>	17	77
522301	<i>Sprzedawca</i>	173	616
522305	<i>Technik handlowiec</i>	80	23
523002	<i>Kasjer</i>	69	39
524902	<i>Doradca klienta</i>	14	8
541307	<i>Pracownik ochrony fizycznej bez licencji</i>	34	18
711202	<i>Murarz</i>	67	139
711601	<i>Brukarz</i>	21	26
712202	<i>Glazurnik</i>	16	4
712601	<i>Hydraulik</i>	10	17
723103	<i>Mechanik pojazdów samochodowych</i>	68	14
741103	<i>Elektryk</i>	15	3
753303 753105	<i>Szwaczka/ Krawiec</i>	66	19
811104	<i>Operator koparki</i>	18	6
821102	<i>Monter aparatury i urządzeń chemicznych</i>	10	9
832203	<i>Kierowca samochodu osobowego</i>	14	24
833203	<i>Kierowca samochodu ciężarowego</i>	39	65
834401	<i>Kierowca operator wózków jezdniowych</i>	56	49
911207	<i>Sprzątaczką biurową</i>	52	79
931301	<i>Robotnik budowlany</i>	106	242
932913	<i>Sortowacz</i>	70	122
932911	<i>Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym</i>	718	160
941201	<i>Pomoc kuchenna</i>	28	27

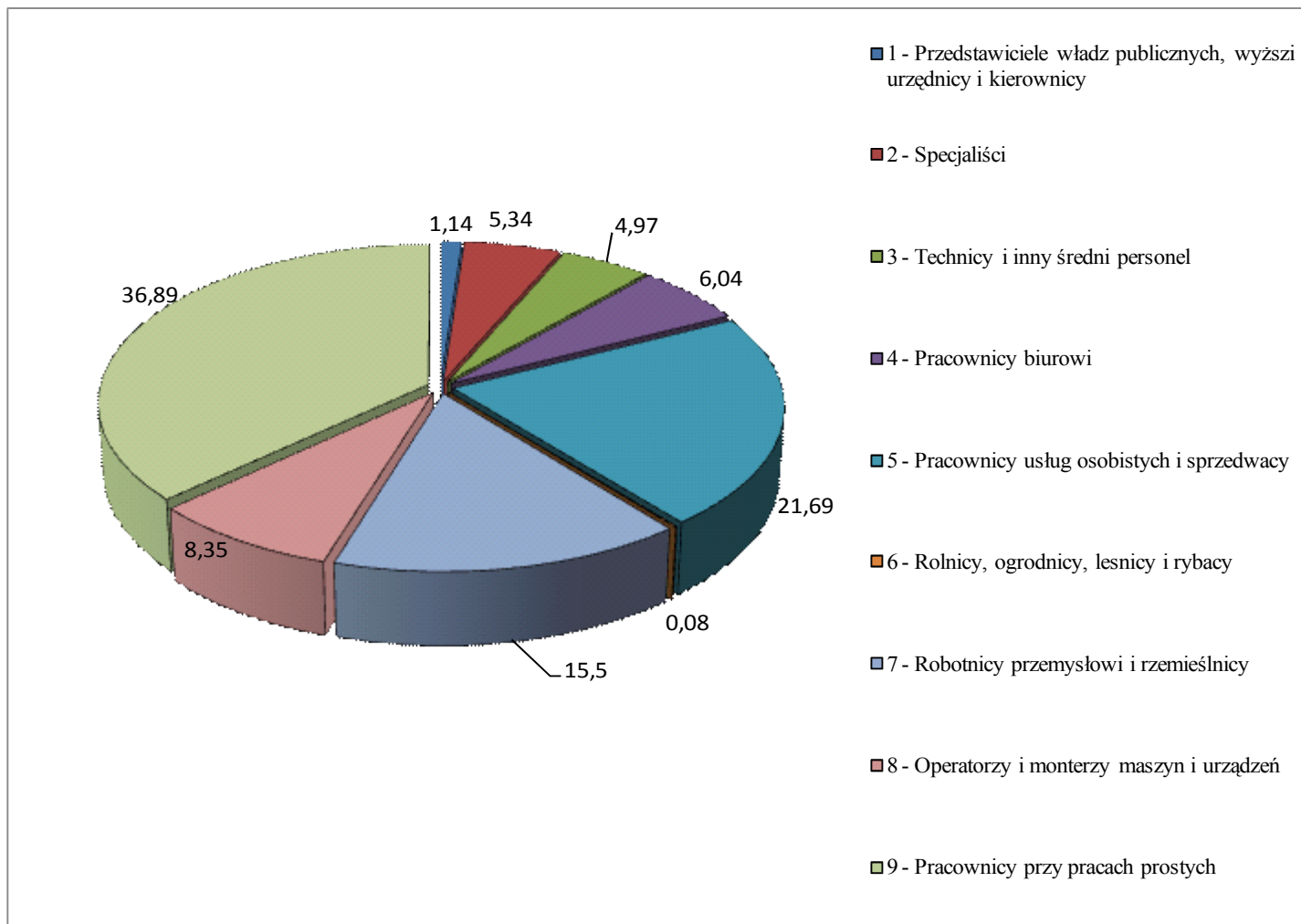
Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Analizując powyższą tabelę można stwierdzić, że spośród **2543** miejsc pracy zgłoszonych w 2011 r. do PUP w Puławach, zawody szczególnie poszukiwane przez pracodawców to:

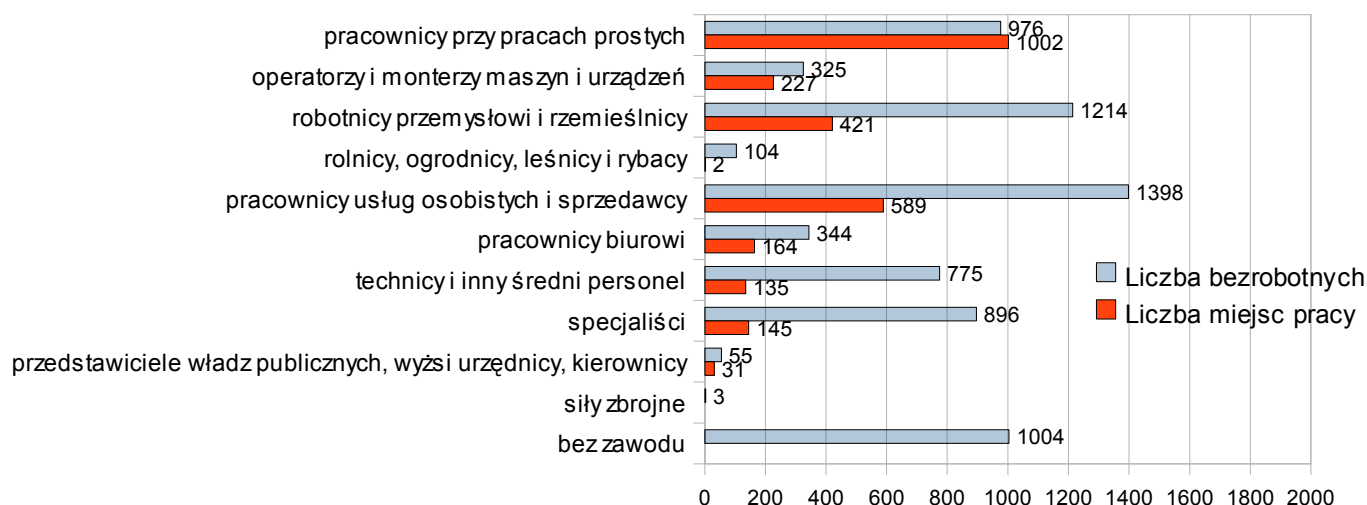
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym - **718** miejsc pracy
- sprzedawca - **173** miejsc pracy
- robotnik budowlany - **106** miejsc pracy
- technik prac biurowych - **81** miejsc pracy
- technik handlowiec **80** miejsc pracy
- sortowacz **70** miejsc pracy
- kasjer **69** miejsc pracy
- mechanik pojazdów samochodowych **68** miejsc pracy
- murarze **67** miejsc pracy
- szwaczka/krawiec **66** miejsc pracy

Z kolei analiza wykresu 5 (poniżej) pozwala stwierdzić, że w 2011r. najczęściej ofert pracy skierowanych było do grupy pracowników przy pracach prostych, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz pracowników usług osobistych i sprzedawców. Udział tych trzech grup w ogólnej liczbie ofert pracy wynosił ponad **74%**. Najmniejszym zainteresowaniem natomiast cieszyły się oferty pracy w grupie rolników, ogrodników, leśników i rybaków oraz w grupie przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników

Wykres 5: Struktura ofert pracy pozyskanych w 2011 r. (w %)



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Wykres 6: Struktura ofert pracy i bezrobotnych według wielkich grup zawodowych w 2011 r. w Powiecie Puławskim


Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Oferty pracy będące w dyspozycji urzędu nie pokrywają zapotrzebowania na pracę osób bezrobotnych, występuje nierównowaga między podażą i popytem w prawie wszystkich grupach zawodowych.

Statystycznie najgorzej przedstawia się sytuacja osób bezrobotnych bez zawodu, ponieważ dla tej grupy nie wpłynęła żadna oferta pracy, jednakże w rzeczywistości osoby te mogą korzystać z ofert pracy dla „pracowników przy pracach prostych”.

Analizując oferty pracy, które wpływają do PUP w Puławach, obserwujemy coraz większe wymagania pracodawców wobec kandydatów do pracy. Niemal w każdej ofercie pracodawcy wymagali od kandydatów do pracy dodatkowych umiejętności i kwalifikacji. Najczęściej były to:

- znajomość języków obcych,
- obsługa kasy fiskalnej i komputera,
- uprawnienia spawacza,
- prawo jazdy,
- uprawnienia na przewóz osób,
- minimum sanitarne,
- uprawnienia na wózki widłowe.

Dodatkowo bardzo często wymagali dyspozycyjności, komunikatywności i chęci do pracy. Zaobserwowaliśmy również coraz częściej pojawiające się oferty wielozawodowe np.:

- kucharz-kelner,
- murarz-tylnikarz,
- ślusarz-spawacz,
- sprzedawca-magazynier,
- tokarz-spawacz.

Większe są również wymagania dotyczące wykształcenia kandydatów. W zawodach, którym formalnie zgodnie

z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności przypisywane jest wykształcenie zasadnicze zawodowe (np. kelner, sprzedawca czy magazynier), pracodawcy oczekują od kandydatów do pracy wykształcenia średniego.

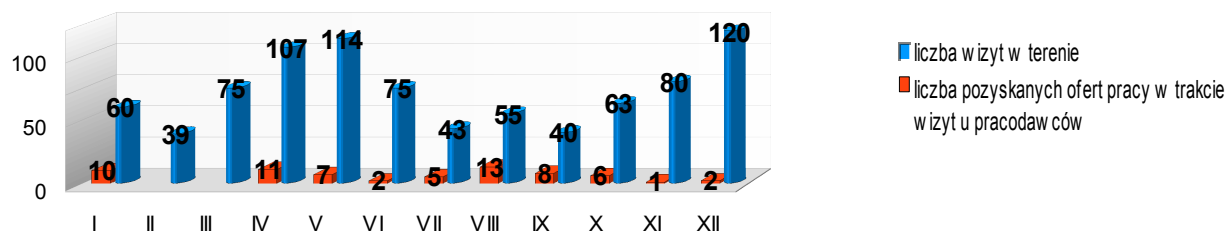
Analiza ofert pracy wykazuje rosnące zapotrzebowanie na:

- dodatkowe kwalifikacje i uprawnienia,
- kompetencje zawodowe,
- doświadczenie w zawodzie,
- wielozawodowość,
- konieczność permanentnego uczenia się.

Odnosząc się zatem do dokonanej analizy ofert pracy dotyczącej zawodów i wykształcenia oraz dodatkowej analizy pod kątem wymogów ze strony pracodawców, należy stwierdzić, że bardzo ważną barierą dla analizowanej grupy jest wzrastające zapotrzebowanie na osoby posiadające coraz wyższe kwalifikacje, dodatkowe umiejętności, uprawnienia i kompetencje zawodowe. Coraz częściej pojawia się wymóg wielozawodowości. Te wszystkie elementy nie są zbieżne, zarówno z przygotowaniem zawodowym tej grupy, jak i jej stosunkiem do ustawicznego szkolenia oraz podnoszenia kwalifikacji.

Ponadto w 2011 roku przeprowadzono **871** bezpośrednich wizyt u pracodawców, czego efektem było pozyskanie **65** ofert pracy niesubsydiowanej. Podczas tych spotkań, pracodawcom przedstawiany jest pełny wachlarz usług i instrumentów oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach. Co stanowi wzrost do roku 2010

Wykres 7. Ilość ofert pracy pozyskanych dzięki pośrednictwu zewnętrznemu w 2011 roku



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.



Powiatowy Urząd Pracy w Puławach świadczy również usługi pośrednictwa do pracy za granicą w ramach sieci **Europejskich Służb Zatrudnienia - EURES**.

Współpraca w tym systemie ma umożliwić osobom poszukującym pracy i pracodawcom dostęp do informacji oraz doradztwa zawodowego ułatwiającego przepływ siły roboczej, a także zapewnić przejrzystość rynku pracy. Istotną rolę odgrywa wymiana pomiędzy partnerami sieci EURES wszystkich informacji na temat wolnych miejsc pracy, profilu regionalnych rynków pracy oraz warunków życia i pracy.

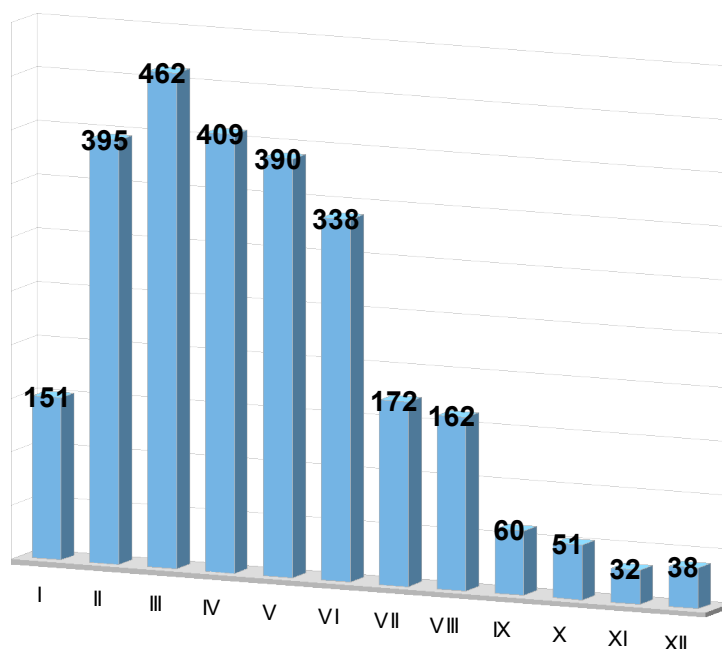
Na terenie Powiatu Puławskiego zadania z zakresu sieci EURES realizowane są przez pośrednika pracy działającego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Puławach.

W 2011 roku w ramach EURES zostało zgłoszonych do PUP w Puławach **419** ofert do pracy, w ramach tych ofert zgłoszono **4155** miejsc pracy. W sprawach EURES udzielono **1067** informacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy odnośnie warunków życia i pracy w krajach EOG oraz innych informacji związanych z wyjazdami do pracy za granicę.

Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

W gestii Powiatowego Urzędu Pracy leżą również zadania związane z zatrudnianiem cudzoziemców będących obywatelami państwa nie należących do krajów Unii Europejskiej. W roku 2011 wydano **2660 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy** obywatelowi Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, z czego najwięcej w miesiącach luty – **395**, marzec - **462**, kwiecień - **409**, maj – **390**, czerwiec - **338**.

Wykres 8. Ilość oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi zarejestrowanych w 2011 roku w PUP w Puławach.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Ponadto w roku 2011 wydano **11** informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

Dodatkowo w siedzibie Urzędu oraz w Urzędach wszystkich gmin naszego powiatu, osoby bezrobotne mają ułatwiony bezpośredni dostęp do – **INFOKIOSKU** (*urządzenia przekazano gminom na mocy stosownego porozumienia*) - w którym zainstalowany jest Internet umożliwiający dostęp do portalu internetowego EURES - www.europa.eu.int/eures, a także kilku innych przydatnych serwisów internetowych dotyczących zatrudnienia.

1.2. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Zgodnie z ustawą o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, pomoc doradcza polega na udzielaniu szeroko rozumianej pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zatrudnienia, zawodu lub kierunku przekwalifikowania.

Poradnictwo zawodowe kieruje się zasadami: **dostępności usług, dobrowolności, równości oraz swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności, poufności i ochrony danych osobowych.**

Do podstawowych form poradnictwa zawodowego należą:

- a) **poradnictwo indywidualne**
- b) **poradnictwo grupowe**
- c) **informacja zawodowa**

Poradnictwo indywidualne

W roku 2011 objęto **1380** osób indywidualnym poradnictwem zawodowym. Porady dotyczyły głównie problemów z przystosowaniem zawodowym, pomocy w doborze odpowiedniego kierunku szkolenia czy możliwości przekwalifikowania, a także problemów związanych ze sporządzaniem dokumentów aplikacyjnych. W ramach porad indywidualnych przeprowadzono **1949** rozmów doradczych.

W roku 2011 doradcy zawodowi kontynuowali realizację ustawowego obowiązku pomocy bezrobotnemu lub poszukującemu pracy w **tworzeniu Indywidualnego Planu Działania (IPD)**, które opracowano dla **723** osób.

Poradnictwo grupowe

Poradnictwo grupowe polega na grupowej pomocy klientom urzędu w uzyskaniu adekwatnej oceny siebie, swojej sytuacji na rynku pracy oraz zapoznaniu się z metodami i technikami poszukiwania pracy. Dzięki nim uczestnicy zdobyli wiedzę ukierunkowującą ich na skuteczne poszukiwanie pracy, głównie w zakresie rynku pracy, świata zawodów, możliwości szkoleń, autoprezentacji, sporządzania dokumentów aplikacyjnych czy adaptacji do środowiska pracy. W ramach poradnictwa grupowego przeprowadzono **9** porad grupowych w formie warsztatów, w których wzięło udział **68** osób.

Tematyka porad grupowych:

- ◆ „*ABC poszukującego pracy*” - (**25 osób**) porada skierowana do osób, które po szkoleniu w programie outplacement nie podjęły zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Celem było nabycie kompetencji i umiejętności niezbędnych do samodzielnego poszukiwania pracy oraz zwiększenie aktywności osób na rynku pracy.
- ◆ Cykl porad dla osób po szkoleniach realizowanych przez PUP w Puławach, celem uzupełnienia informacji i rozwoju kompetencji oraz umiejętności niezbędnych w poszczególnych zawodach:
 - „*Rozwój kompetencji niezbędnych do podjęcia pracy w zawodzie sprzedawca*” - (**6 osób**)
 - „*Rozwój kompetencji niezbędnych do podjęcia pracy w zawodzie kelner – barman – barista*” - (**10 osób**)
 - „*Rozwój kompetencji niezbędnych do podjęcia pracy w zawodzie recepcjonistki/recepcjonisty*” - (**10 osób**)
- ◆ „*Dobry plan to połowa sukcesu*” - (**8 osób**) - celem porady była pomoc w określeniu celu zawodowego oraz zaplanowanie działań związanych z poszukiwaniem pracy. Każdy uczestnik wspólnie z doradcą opracował swój Indywidualny Plan Działania.
- ◆ „*Rozwój kompetencji kluczowych na rynku pracy*” - (**9 osób**) - przedstawienie podstawowych pojęć o rynku pracy, przygotowanie osób do komunikowania się z pracodawcami, ze szczególnym uwzględnieniem znaczenia mowy ciała, pierwszego wrażenia oraz autoprezentacji.

Informacja zawodowa

Indywidualna i grupowa informacja zawodowa jest formą pomocy klientom urzędu, mającą na celu przekazanie wiedzy do podejmowania decyzji zawodowych związanych z przygotowaniem do pracy, wyboru lub zmiany zawodu.

W roku 2011 odbyło się **25** grupowych informacji zawodowych, w których udział wzięło **246** osób. Ponadto doradcy udzielili indywidualnej informacji zawodowej **1** osobie. W czasie tych spotkań doradcy omawiali zagadnienia związane z warunkami korzystania z usług i instrumentów rynku pracy, możliwością szkoleń, prawami i obowiązkami osób zarejestrowanych, redagowaniem dokumentów aplikacyjnych, prawem pracy, usługami EURES oraz charakterem i specyfiką lokalnego rynku pracy.

1.3. SZKOLENIA

Zgodnie z art. 2 ust. 1, pkt 37 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, **szkolenie** oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W 2011 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Puławach przeprowadził **4** postępowania w ramach prawa zamówień publicznych, dotyczące wyboru wykonawców na usługi szkoleniowe. Wszystkie **4** postępowania o udzielenie zamówienia publicznego przeprowadzono w ramach przetargu nieograniczonego na łączną kwotę **95.052,44 zł**,

Realizacja usług szkoleniowych odbywa się w formie **szkoleń grupowych i indywidualnych**. W roku 2011 zorganizowano **8** szkoleń grupowych obejmujących **7** kierunków, w których udział wzięło **81** osób oraz **55** szkoleń indywidualnych. Łącznie ze szkoleń grupowych i indywidualnych skorzystało **136** osób, z czego **31,85%** stanowiły kobiety. Z tej grupy, w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia, **44 osoby** podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, co daje efektywność na poziomie **32,59%**. Należy przy tym dodać, iż efektywność zatrudnieniowa szkoleń indywidualnych wyniosła **35,18%** i była wyższa niż efektywność szkoleń grupowych **30,86 %**.

Ponadto przeszkolono **39** osób w Klubie Pracy na zajęciach z aktywnego poszukiwania pracy, co daje łączną liczbę osób przeszkolonych **175**.

Tabela 13. Szkolenia grupowe zrealizowane w 2011 roku.

SZKOLENIA GRUPOWE 2011	
Szkolenia finansowane z Funduszu Pracy	Szkolenia współfinansowane z EFS (projekt „Krok do sukcesu”)
• Operator koparko-ładowarki kl. III • Profesjonalna obsługa recepcji z modułem języka angielskiego • ABC Przedsiębiorczości • Zajęcia z aktywnego poszukiwania pracy	• Kelner-barman • Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym • Obsługa kasy fiskalnej, terminala kart płatniczych z minimum sanitarnym
81 OSÓB	

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 14. Szkolenia indywidualne zrealizowane w 2011 roku.

Lp.	NAZWA SZKOLENIA	LICZBA PRZESZKOLONYCH OSÓB
1	Kurs na przewóz rzeczy	8
2	Operator koparko-ładowarki kl. III	8
3	Kierowca wózka jezdniowego	3
4	Spawanie	3
5	Obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	3
6	Kurs na przewóz osób	2
7	Pracownik ochrony fizycznej do licencji I stopnia	2
8	Księgowość	2
9	Podstawy obsługi komputera	2
10	Prawo jazdy kat. C+E	2
11	Instruktor nauki jazdy kat. B	2

12	<i>Opiekunka osób starszych i dzieci</i>	2
13	<i>Operator walca drogowego kl. III</i>	2
14	AutoCAD	2
15	<i>Kadry i płace</i>	1
16	<i>Operator ładowarki kl. III</i>	1
17	<i>Operator dźwigu HDS</i>	1
18	<i>Obsługa węzła betoniarskiego</i>	1
19	<i>Szkolenie z zakresu realizacji dźwięku</i>	1
20	<i>Wizaż i stylizacja paznokci</i>	1
21	<i>Photoshop na poziomie zaawansowanym</i>	1
22	<i>Operator koparki kl. III</i>	1
23	<i>Wykańczanie wnętrz w budownictwie</i>	1
24	<i>Bukieciarstwo</i>	1
25	<i>Serwisant sprzętu komputerowego</i>	1
26	<i>Recepcjonistka hotelowa</i>	1
	RAZEM	55

Analizując uczestnictwo w szkoleniach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy należy stwierdzić, że największą grupę uczestników szkoleń organizowanych w 2011 roku stanowią osoby bez doświadczenia zawodowego, które najliczniej uczestniczyły w szkoleniach i stanowiły **48,14%** ogółu. Na drugim miejscu, podobnym pod względem liczby osób uczestniczących w szkoleniach, są osoby długotrwale bezrobotne (**38,51%**) oraz bezrobotni bez wykształcenia średniego (**34,81%**). Dużą grupę uczestników szkoleń stanowią także osoby do 25 roku życia, których uczestnictwo w szkoleniach kształtowało się na poziomie **30,37%**. Sporą grupę uczestników stanowią również osoby bezrobotne bez kwalifikacji, których w grupie przeszkolonych osób było **36**, co stanowi **26,66%**. Najmniej liczną grupę uczestników szkoleń stanowią osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia (**16%**), kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (**4%**) oraz bezrobotni niepełnosprawni (**18%**). Spośród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w szkoleniach nie uczestniczyli bezrobotni którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.

1.3.1. STUDIA PODYPLOMOWE

W oparciu o art. 42a ust. 1 „Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100 %, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia”. Bezrobotnemu, któremu Starosta przyznał dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów, przysługuje stypendium w wysokości 20 % zasiłku.

W 2011 roku **23** osoby kontynuowały studia podyplomowe, z czego **22** osoby ukończyły tę formę aktywizacji, co stanowiło **95,65%** ogólnej liczby osób, którym udzielono tej formy wsparcia. Natomiast **17** osób, które skorzystały z przedmiotowego wsparcia podjęło zatrudnienie, co stanowiło efektywność na poziomie **74%**. Na ten cel wydano kwotę **30.190,00 zł** z Funduszu Pracy oraz wypłacono związane z tym stypendia w wysokości **26.873,27 zł**.

1.3.2. KOSZTY EGZAMINÓW/UZYSKANIA LICENCJI

W oparciu o art. 40 ust.3a „Starosta na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.”

W 2011 roku żadna osoba bezrobotna nie została objęta tą formą pomocy.

1.3.3. POŻYCZKA SZKOLENIOWA

W oparciu o art. 42 ust. 1 „Starosta może, na wniosek bezrobotnego udzielić pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia do wysokości 400 % przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy pożyczki, w celu umożliwienia podjęcia lub utrzymania zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej”.

W 2011 roku żadna osoba bezrobotna nie została objęta tą formą pomocy.

1.4. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy polega na przygotowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, poprzez udział w Klubie Pracy i zajęciach aktywizacyjnych.

Klub Pracy to miejsce spotkań osób bezrobotnych i poszukujących pracy, gdzie prowadzone są zajęcia służące kształtowaniu postawy uczestników w stosunku do przemian zachodzących na rynku pracy, pobudzeniu motywacji do ciągłego zdobywania wiedzy i doskonalenia zawodowego oraz nabywaniu praktycznych umiejętności w zakresie poszukiwania pracy. Ponadto uczestnicy szkolenia tworzą grupę wsparcia, wymieniają się doświadczeniami oraz wzajemnie się wspierają do dalszego, aktywnego działania. Bardzo ważne jest budowanie atmosfery zaufania i wzajemnej akceptacji.

W roku 2011 działaniami Klubu Pracy zostało objęto **615** osób, z czego:

- a) **39 osób** uczestniczyło w **3-tygodniowym szkoleniu z zakresu aktywnego poszukiwania pracy** w trakcie którego uczestnicy:
 - poznają podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nim rządzą;
 - dokonują analizy rynku pracy, na którym poszukują pracy dla siebie;
 - określają swoją sylwetkę zawodową oraz dokonują bilansu swoich mocnych i słabych stron;
 - określają jak własne kwalifikacje, umiejętności i kompetencje odpowiadają potrzebom rynku pracy;
 - uczą się prezentować własne możliwości intelektualne i zawodowe wobec pracodawcy;
 - nabywają wiedzę z zakresu technik poszukiwania pracy i uczą się stosować je w praktyce;
 - nawiązują kontakty pomocne przy poszukiwaniu pracy;
 - uczą się pozytywnego myślenia.
- b) **386 osób** uczestniczyło w **zajęciach aktywizacyjnych** o tematyce:
 - **Jak założyć własną firmę? - 49 osób (4 edycje)**

Uczestnicy chcący założyć własną firmę dowiadują się jak wygląda rejestracja firmy oraz jakie obowiązki muszą dopełnić w Urzędzie Skarbowym i ZUS , a także jaką formę opodatkowania wybrać, skąd pozyskać środki na założenie oraz rozwój firmy itd. Zajęcia są prowadzone przez pracowników ww. instytucji oraz Puławskiej Fundacji Przedsiębiorczości, na mocy stosownego porozumienia podpisanego z Powiatowym

Urzędem Pracy w Puławach.

➤ **Jak odnieść sukces w rozmowie z pracodawcą - 98 osób (10 edycji)**

Rozmowa kwalifikacyjna jest sytuacją stresującą dla kandydata do pracy, szczególnie wtedy, gdy nie wie o co może być zapytany. Zajęcia te mają na celu przygotować uczestnika do jak najlepszego zaprezentowania się przed pracodawcą, zaakcentowania swoich mocnych stron i nabycia umiejętności odpowiadania na trudne pytania.

➤ **Dokumenty aplikacyjne – pierwszy krok prowadzący do podjęcia pracy - 89 osób (10 edycji)**

Podczas tych warsztatów uczestnik dowiaduje się jaką rolę pełnią dokumenty aplikacyjne, jakie są rodzaje życiorysów i jak się je pisze, jak dobrze przygotować list motywacyjny, jakie są tryby składania dokumentów aplikacyjnych, jak również tego na co zwraca uwagę pracodawca i co może wyczytać „między wierszami” aplikacji.

➤ **Jak skutecznie szukać pracy? - 51 osób (5 edycji)**

W czasie zajęć uczestnik dokonuje analizy dotychczasowych sposobów poszukiwania pracy i wzbogaca swoją wiedzę o nowe metody jak i gdzie poszukiwać pracy, aby ją skutecznie znaleźć.

➤ **Jak odnaleźć się na rynku pracy? - 99 osób (7 edycji)**

W czasie zajęć uczestnik dokonuje analizy dotychczasowych sposobów poszukiwania pracy i wzbogaca swoją wiedzę o nowe metody jak poszukiwać pracy, aby ją znaleźć.

c) **190 osób skorzystało z dostępu do informacji i baz danych**

Dostęp do informacji i baz danych obejmuje zarówno indywidualne konsultacje (analizę dotychczasowych sposobów poszukiwania pracy, analizę efektywności), jak również tworzenie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej czy udzielanie informacji zawodowych (informacje na temat rynku pracy, zawodów, możliwości uzupełniania wykształcenia, pracy za granicą) a także ułatwianie dostępu do komputera czy internetu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy (dostęp do ofert pracy zamieszczonych w internecie, wysyłania własnych aplikacji pocztą elektroniczną) itp.

2. Realizacja instrumentów rynku pracy

Rolę Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w zakresie aktywnej polityki przeciwdziałania bezrobociu określa *Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Wyszczególnia ona kilka instrumentów, których zadaniem jest wspieranie podstawowych usług rynku pracy.

Do najważniejszych z nich należą:

2.1. Środki dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej (*Dział Instrumentów Rynku Pracy*)

2.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych (*Dział Instrumentów Rynku Pracy*)

2.3. Prace interwencyjne (*Dział Instrumentów Rynku Pracy*)

2.4. Roboty publiczne (*Dział Instrumentów Rynku Pracy*)

2.5. Staż (*Dział Instrumentów Rynku Pracy*)

2.6. Prace społecznie użyteczne (*Dział Instrumentów Rynku Pracy*)

2.7. Przygotowanie zawodowe dorosłych (*Dział Usług Rynku Pracy*)

2.8. Stypendium z tytułu podjęcia nauki (*Dział Usług Rynku Pracy*)

2.9. Dodatek aktywizacyjny (*Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń*)

2.1. ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W oparciu o art. 46 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, „Starosta może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku, gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu”.

W roku 2011 Powiatowy Urząd Pracy w Puławach podpisał umowy w sprawie przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej z **65 osobami bezrobotnymi**. Na realizację tych umów wydano łącznie **1.245.537,20 zł**, z czego ze środków Funduszu Pracy **220.941,25 zł** oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego **1.024.596 zł**.

Najczęściej przyznawano środki na następującą działalność gospodarczą: produkcja mebli – 3, działalność remontowo-budowlana oraz wykończeniowa – 15 dotacji, usługi fryzjerskie i kosmetyczne – 3, handel detaliczny – 7, produkcja wyrobów tekstylnych – 2, pozostała działalność profesjonalna – 4, handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi, naprawa pojazdów samochodowych – 6, działalność gastronomiczną – 2, produkcja wyrobów tartacznych, stolarskich – 4, roboty budowlane wznoszenie budynków – 2 oraz działalność w zakresie architektury i inżynierii – 3.

W ramach tego instrumentu rynku pracy osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie **100%**.

2.2. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W oparciu o art. 46 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, „Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia”.

W roku 2011 podpisano **31** umów dotyczących wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, dzięki czemu zostało utworzonych **31** nowych miejsc pracy. Na realizację tego instrumentu wydano z Funduszu Pracy kwotę **540.426,97 zł**.

Pomoc została przyznana podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą w następujących branżach:

- handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych – 9
- przetwórstwo przemysłowe – 7
- budownictwo – 6
- transport i gospodarka magazynowa – 2
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 2
- pozostała działalność usługowa – 2
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 1
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 1
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 1

W ramach tego instrumentu rynku pracy osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie **100%**.

2.3. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne wg ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to „zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, o których mowa w art. 49”, czyli:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale lub kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

W roku 2011 r. tą formą wsparcia objętych zostało **15** osób z tego 12 osób kontynuowało prace interwencyjne rozpoczęte w 2010 roku. Na organizację prac interwencyjnych w roku 2011 wydatkowano kwotę **71.458,86 zł.** z Funduszu Pracy.

W ramach tego instrumentu rynku pracy osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie **100%**.

2.4. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne – to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac mających na celu reintegrację zawodową i społeczną określoną na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym, organizowane przez ośrodki pomocy społecznej lub organizacje pozarządowe, statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2011 roku w związku ze znacznym zmniejszeniem limitu środków na realizację usług i instrumentów rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Puławach nie realizował robót publicznych.

2.5. STAŻ

Staż – oznacza „nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą”.

W 2011 roku w stażach uczestniczyło ogółem **469** osób, w tym **14** osób poszukujących pracy (PFRON) (446 osób ukończyło staż w 2011, zaś 23 kontynuują staż w 2012 r.). Na ten cel wydatkowano kwotę o łącznej wartości **2.275.706,32 zł.**, w tym: **1.887.378,81 zł.** z Funduszu Pracy, **388.327,51 zł.** w ramach projektu systemowego „Krok do sukcesu” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz **69.064,99 zł.** w ramach środków PFRON.

W ramach tego instrumentu rynku pracy osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie **52,7%**, w tym w ramach FP (50,1%), EFS (65%) .

2.6. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Zgodnie z art. 73 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy „Starosta na wniosek gminy może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze do 10 godzin w tygodniu”.

Wykonywanie tych prac odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między Starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Bezrobotnemu skierowanemu do wykonywania tych prac przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 7,10 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych. Świadczenie nie przysługuje za okres nie wykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

W 2011 roku w związku ze znacznym zmniejszeniem limitu środków na realizację usług i instrumentów rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Puławach nie realizował prac społecznie użytecznych.

2.7. PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH

Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie:

- 1) praktycznej nauki zawodu dorosłych umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego (trwa od 12 do 18 miesięcy);
- 2) przyuczenia do pracy dorosłych mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy (trwa od 3 do 6 miesięcy).

Przygotowanie zawodowe dorosłych jest realizowane na podstawie umowy w sprawie realizacji tej formy zawieranej między starostą a pracodawcą lub między starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową, wpisaną do rejestru prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy.

W 2011 roku, żadna osoba bezrobotna nie została objęta tą formą pomocy, ze względu na brak wniosków od pracodawców.

2.8. STYPENDIUM Z TYTUŁU PODJĘCIA NAUKI

Stypendium z tytułu podjęcia nauki na podstawie art. 55 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przysługuje bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych – w wysokości kwoty zasiłku podstawowego, wypłacane przez okres 12 miesięcy pod warunkiem nie przekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej.

W 2011 roku 1 osoba została objęta tą formą pomocy i na ten cel przeznaczono kwotę **4.717,60 zł** z Funduszu Pracy.

2.9. DODATEK AKTYWIZACYJNY

Dodatek aktywizacyjny – oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienia lub inną pracę zarobkową.

W 2011 r. dodatek aktywizacyjny wypłacono **267 osobom**, które podjęły pracę z własnej inicjatywy. Na ten cel wydatkowano kwotę **154.498,90 zł** z Funduszu Pracy

Rozdział III

Rejestracja i obsługa osób bezrobotnych (realizacja zadań pasywnych)

W przeciągu całego 2011 roku zarejestrowano łącznie **7094** osób bezrobotnych, zaś z ewidencji wyłączono **6921** osób. Kartę rejestracyjną wypełniała tylko osoba która rejestrowała się po raz pierwszy, osoby które rejestrowały się po raz kolejny aktualizowały swoje dane podczas rejestracji. Oświadczenie dla celów ustalenia obowiązku ubezpieczenia zdrowotnego wypełniały wszystkie osoby rejestrowane. Każdej osobie zarejestrowanej wręczano decyzję o uznaniu za osobę bezrobotną oraz informację dla osób rejestrujących się. W aktach osoby znajduje się karta rejestracyjna, informacja dla osób rejestrujących się, decyzja o uznaniu za osobę bezrobotną, a w przypadku nabycia prawa do zasiłku - kopie dokumentów, z których to prawo wynika.

W roku 2011 zarejestrowało się **1382** osoby z prawem do zasiłku. Osoby wyrejestrowane otrzymywały decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej.

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Puławach wydał **2400** zaświadczeń o zarejestrowaniu, **4000** zaświadczeń potwierdzających ubezpieczenie zdrowotne oraz **8000** zaświadczeń dla potrzeb ośrodków opieki społecznej. Ponadto wydano **2410** informacji podatkowych za 2011 rok.

W 2011 roku udzielono odpowiedzi na **780** wniosków o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy (organy kontroli i ścigania - **309**, ZUS – **129**, inne organizacje i organy samorządu terytorialnego – **342**).

Tabela 15. Zestawienie zadań pasywnych w 2011 roku

<i>Liczba obsługanych osób</i>	33046
<i>Liczba wydanych decyzji o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej oraz informacji o włączeniu do ewidencji dla osoby poszukującej pracy</i>	7342
<i>Liczba wydanych decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej oraz decyzji o wyłączeniu z ewidencji osoby poszukującej pracy</i>	7200
<i>Liczba wydanych decyzji o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego</i>	267
<i>Liczba wydanych zaświadczeń dla celów ZUS (kapitał początkowy)</i>	477

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Tabela 16. Zestawienie decyzji administracyjnych wydanych przez Samodzielne Stanowisko ds. Kontroli Wewnętrznej i Odwołań w 2011 roku

Rodzaj wydanych decyzji	Ilość
Rozpatrzone odwołania w tym:	84
•Decyzje wydane w trybie własnym – art. 132 kpa	66
•Decyzje przekazane do Wojewody Lubelskiego w trybie art. 133 kpa w tym:	18
- utrzymano w mocy	17
- przekazano do ponownego rozpatrzenia	1
Decyzja w sprawie ustalenia zwrotu nienależnie pobranych świadczeń, odroczenia zwrotu lub rozłożenia na raty	20
Postanowienie o wznowieniu postępowania	197
Decyzja zmieniająca decyzje ostateczne (po wznowieniu postępowania)	197
Decyzja w sprawie pokrycia składek na ubezpieczenie społeczne rolników zwolnionych z pracy	10
Ogółem	592

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Na koniec każdego miesiąca sporządzane było sprawozdanie statystyczne MPIPS - 01 (sprawozdanie o rynku pracy). Na koniec każdego kwartału sporządzano **załącznik nr 1** obrazujący strukturę bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy oraz sprawozdanie dotyczące struktury bezrobotnych w poszczególnych gminach, wchodzących w skład Powiatu Puławskiego.

Na koniec każdego półrocza przygotowywano **załączniki do** sprawozdania MPIPS-01 - **załącznik nr 2** dotyczy podziału bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy, **-załącznik nr 3** przedstawia bezrobotnych oraz oferty pracy według zawodów i specjalności oraz **załącznik nr 7** do MPIPS-01 z podziałem bezrobotnych na gminy ponadto sprawozdanie MPIPS-07 – dotyczące osób niepełnosprawnych.

Na koniec roku sporządzany jest **załącznik nr 5 do** MPIPS-01 dotyczący struktury bezrobotnych zamieszkałych na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy, **załącznik nr 4** MPIPS-01: Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, **załącznik nr 6** MPIPS-01 dotyczący aktywnych programów rynku pracy oraz **załącznik nr 8** do MPIPS-01 dotyczący umów z agencjami zatrudnienia i programy specjalne.

1. POKRYCIE SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE ROLNIKÓW

Pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników na podstawie art. 62 - „przysługuje osobie z którą stosunek pracy lub stosunek służbowy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy i która nie jest uprawniona do zasiłku”. Pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników przysługuje w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego.

W 2011 roku dokonano refundacji składek KRUS **3 osobom**. Na ten cel wydatkowano kwotę **2.367,00 zł** z Funduszu Pracy.

Rozdział IV

Projekty i programy rynku pracy

1. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

W ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Powiatowy Urząd Pracy w Puławach realizował w 2011 roku projekty w ramach Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL). Celem PO KL jest „*umożliwienie pełnego wykorzystania potencjału zasobów ludzkich poprzez wzrost zatrudnienia i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw i ich pracowników, podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego oraz wsparcie budowy struktur administracyjnych państwa*”.

„KROK DO SUKCESU”

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Puławach kontynuował realizację projektu systemowego „*Krok do sukcesu*”, w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Okres realizacji projektu: od 01.01.2011 r. do 31.12.2011 r.

Koszt realizacji projektu: 1.564.400,00 zł.

Liczba osób objętych wsparciem w ramach projektu: 180



Głównym celem projektu było zwiększenie szans na zatrudnienie poprzez aktywizację zawodową **180** bezrobotnych mężczyzn i kobiet z Powiatu Puławskiego.

Projekt adresowany był do osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wsparcie w ramach projektu kierowane było przede wszystkim do osób:

- należących do grupy wiekowej 15-24 lata,
- należących do grupy wiekowej 50-64 lata,
- zamieszkujących obszary wiejskie,
- niepełnosprawnych,
- kobiet.

W ramach projektu osoby bezrobotne skorzystały z następujących form wsparcia:

1) **3 szkolenia grupowe dla 48 osób w kierunkach:**

- kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym (2x12 osób)
- kelner-barman -barista (10 osób)
- obsługa kasy fiskalnej, terminala kart płatniczych z minimum sanitarnym (14 osób)

szkolenia indywidualne – 31 osób

- księgowość
- bukieciarstwo
- operator koparki
- recepcjonistka
- serwisant sprzętu komputerowego
- podstawy obsługi komputera
- przewóz rzeczy
- prawo jazdy kat. C oraz C+E

- *instruktor nauki jazdy*
- *spawanie TIG*
- *opiekunka osób starszych i dzieci*
- *AUTOCARD*
- *kadry-płace*
- *operator koparki oraz koparko-ładowarki*

2) **staże**, na które zostało skierowanych **60** osób.

3) **środki na podjęcie działalności gospodarczej**, które przyznano **54** beneficjentom.

Ponadto w ramach usługi poradnictwa zawodowego większości beneficjentów projektu zostały przygotowane Indywidualne Plany Działania. **14** osobom bezrobotnym niepełnosprawnym, zakwalifikowanym do projektu w 2011 roku, została udzielona pomoc w postaci stażu, szkolenia lub dotacji. Żadna osoba samotnie wychowująca dzieci do 7 roku życia nie złożyła wniosku o zrefundowanie kosztów opieki na dzieckiem.

Tabela 17. Efektywność działań projektu „Krok do sukcesu”.

Przyczyny wyrejestrowania uczestników projektu	Liczba osób
<i>Podjęcie zatrudnienia</i>	57
<i>Samozatrudnienie (rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej)</i>	55
<i>Osoby wyrejestrowane z innych przyczyn</i>	10
Razem	112

„KREATYWNI W BIZNESIE”

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Puławach zakończył realizację rozpoczętego w 2009 roku projektu **„Kreatywni w biznesie”**, w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Okres realizacji projektu: od 01.08.2009r. do 31.07.2011r.

Koszt realizacji projektu: 1.839.877,70 zł

Liczba osób objętych wsparciem w ramach projektu: 40



Głównym celem projektu była promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy. Projekt adresowany był do osób bezrobotnych lub poszukujących pracy z Powiatu Puławskiego, planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej, należących w szczególności do jednej z następujących grup docelowych:

- kobiet (w tym zwłaszcza powracających oraz wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka i wychowaniem dzieci),
- osób do 25 roku życia,
- osób zamieszkujących w gminach wiejskich, miejsko – wiejskich i miastach do 25 tysięcy mieszkańców, zamierzających podjąć pozarolniczą działalność gospodarczą.

W 2011 roku w ramach projektu **kontynuowano wypłaty przedłużonego wsparcia pomostowego dla 21 osób**. Przedłużone wsparcie przyznawane było w przypadku utrzymującej się i udokumentowanej słabej kondycji finansowej przedsiębiorcy, korzystającego ze wsparcia podstawowego, o ile w opinii projektodawcy umożliwiłoby to osiągnięcie przez przedsiębiorcę płynności finansowej. Przedłużone wsparcie pomostowe udzielane było w formie comiesięcznych transz dotacji w wysokości nie większej niż kwota minimalnego wynagrodzenia w okresie kolejnych 6 miesięcy od dnia zakończenia korzystania z podstawowego wsparcia

pomostowego, nie dłużej jednak niż do 12 miesiąca od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej.

Ponadto 15 czerwca 2011 roku na zakończenie realizacji projektu **zorganizowano konferencję podsumowującą projekt „Kreatywni w biznesie”**, podczas której omówiono wyniki realizacji projektu – osiągnięte cele, zrealizowane działania i uzyskane rezultaty.

Podsumowując, w wyniku realizacji projektu „Kreatywni w biznesie” w Powiecie Puławskim powstało 31 nowych podmiotów gospodarczych z różnych branż. Dzięki udziałowi w projekcie, uczestnicy uzyskali dofinansowanie na stworzenie swoich firm w wysokości do 40 tys. zł oraz wsparcie pomostowe na bieżące funkcjonowanie przedsiębiorstwa w wysokości do 1.317 zł miesięcznie przez okres do 6 lub 12 miesięcy. Projekt zakończył się sukcesem, gdyż zakładane rezultaty zostały osiągnięte na planowanym poziomie.

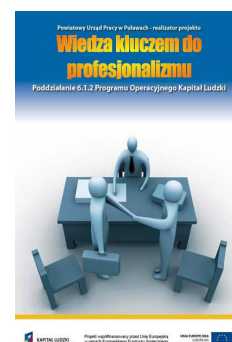
„WIEDZA KLUCZEM DO PROFESJONALIZMU”

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Puławach zakończył realizację projektu w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki „Wiedza kluczem do profesjonalizmu”.

Okres realizacji projektu: od 01.08.2010r. do 31.12.2011r.

Ogólny koszt realizacji projektu: 186.888,90 zł.

Koszt realizacji projektu w 2011 roku: 179.444,00 zł.



Głównym celem projektu było wzmocnienie zdolności instytucjonalnej i organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach poprzez utrzymanie zatrudnienia trzech pośredników pracy i dwóch doradców zawodowych oraz podniesienie kwalifikacji przez 5 pracowników urzędu zajmujących się aktywizacją osób bezrobotnych.

Zadania projektu zrealizowane w 2011 roku:

- dofinansowanie zatrudnienia trzech pośredników pracy i dwóch doradców zawodowych,
- dofinansowanie działalności **Punktu Poradnictwa Zawodowego** w Puławach, którego głównym celem jest poprawa skuteczności działań urzędu oraz dostosowanie jego oferty usług do aktualnych potrzeb rynku pracy w Powiecie Puławskim,
- realizacja szkolenia dla pracowników PUP w Puławach o kierunku:
„Rola pośrednika pracy, specjalisty ds. programów, specjalisty ds. rozwoju zawodowego w procesie skutecznej aktywizacji osób bezrobotnych” (1 pośrednik pracy, 1 specjalista ds. programów, 1 specjalista ds. rozwoju zawodowego).

„PROFESJONALNI I KOMPETENTNI”

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Puławach rozpoczął realizację kolejnego projektu w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki „Profesjonalni i kompetentni”.

Okres realizacji projektu: od 01.08.2011 r. do 31.12.2012 r.

Ogólny koszt realizacji projektu: 253.182,35 zł.

Koszt realizacji projektu w 2011 roku: 10.712,25 zł.



Projekt służy wzmocnieniu zdolności instytucjonalnej i organizacyjnej



Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach do końca 2012 roku poprzez utrzymanie zatrudnienia trzech pośredników pracy i dwóch doradców zawodowych oraz podniesienie kwalifikacji przez **15** pracowników urzędu zajmujących się aktywizacją osób bezrobotnych. Zrealizowanie projektu będzie miało kluczowe znaczenie dla poprawy skuteczności i wydajności podejmowanych zadań, co będzie miało przełożenie na zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych oraz przyczyni się do podniesienia aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia w Powiecie Puławskim.

Zadania projektu zrealizowane w 2011 roku to m.in. realizacja szkolenia dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach o kierunku „Wsparcie osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy” (3 pośredników pracy).

„OUTPLACEMENT - NASZĄ SZANSĄ”

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Puławach zakończył uczestnictwo jako partner w realizacji projektu „Outplacement - naszą szansą” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego na podstawie uchwały Zarządu Województwa Lubelskiego nr. CCCXIX/4285/10 z dnia 11.06.2010 r. Liderem projektu był Wojewódzki Urząd Pracy, a jego koszt w skali województwa lubelskiego to 10.000.000 zł.



Projekt skierowany był do zamieszkałych na terenie województwa lubelskiego, zwolnionych (pozostających bez zatrudnienia, których stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany w przyczyn nie dotyczących pracownika, w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu), przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne.

Okres realizacji projektu: od 01.06.2010r. do 31.12.2011r.

Koszt realizacji projektu przeznaczony dla PUP Puławy: 521.090,00 zł.

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Puławach zakwalifikował do projektu **66** osób, w tym **35** kobiet, dla których zostały opracowane Indywidualne Plany Działania. **15** osób, w tym **4** kobiety zostało skierowanych do WUP w Lublinie, celem ubiegania się o otrzymanie wsparcia w postaci przyznania środków finansowych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (**12** osób otrzymało dotację). Ponadto do końca 2011 roku w ramach projektu **66** osób skorzystało ze szkoleń indywidualnych, z czego **65,15%** stanowiły kobiety. Z tej grupy po ukończeniu szkolenia **31** osób podjęło zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, co dało efektywność na poziomie **46,96%**.

Tematyka zakończonych szkoleń w ramach ww. projektu to *obsługa komputera, kasy fiskalnej i terminala kart płatniczych i minimum sanitarne, profesjonalny handlowiec, kucharz, kadry i płace, hydraulik, księgowość, instruktor nauki jazdy, spawanie, kierowca wózka jezdniowego, kasa fiskalna, recepcjonista z modulem języka angielskiego oraz operator koparko-ładowarki.*

2. Programy finansowane z Funduszu Pracy.

W 2011 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Puławach realizował ze środków Funduszu Pracy program specjalny „Im-puls”, którego głównym celem programu było zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych w wieku 18 – 34 lata w Powiecie Puławskim do końca 2011 r.



Okres realizacji programu: od 13.07.2011 r. do 31.12.2011 r.

Koszty realizacji programu specjalnego: 336.356,65 zł.

Cele szczegółowe programu obejmowały:

- nabycie, podniesienie lub zmiana kwalifikacji zawodowych, koniecznych do znalezienia zatrudnienia;
- zdobycie doświadczenia zawodowego w miejscu pracy;
- stworzenie warunków rozwoju przedsiębiorstw i samozatrudnienia;
- podjęcie zatrudnienia, w tym zatrudnienia subsydiowanego;
- zdobycie umiejętności poszukiwania pracy;
- zwiększenie motywacji do działania oraz wiary we własne możliwości zawodowe;
- zwiększenie zdolności komunikacji interpersonalnych i kompetencji społecznych;
- doskonalenie umiejętności zawodowych.

Programem specjalnym „Im-puls” zostało objętych **39** osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Puławach jako bezrobotne, będące w wieku od 18 do 34 roku życia, nie posiadające doświadczenia zawodowego, w szczególności długotrwale bezrobotne. Pierwszeństwo udziału w programie miały osoby bezrobotne, w stosunku do których stosowane wcześniej usługi lub instrumenty rynku pracy okazały się nie wystarczające do podjęcia przez nich zatrudnienia.

Wszyscy uczestnicy programu specjalnego zostali objęci kompleksowym wsparciem obejmującym kilka form aktywizacji zawodowej, przy równoczesnym wsparciu całokształtu działań specyficznymi elementami wspierającymi zatrudnienie, które przedstawiały się następująco:

Indywidualne poradnictwo zawodowe, gdzie każdy uczestnik został skierowany do doradcy zawodowego, celem ustalenia dalszego planu działania dostosowanego do potrzeb i preferencji zawodowych.

Zajęcia aktywizacyjne „Jak odnaleźć się na rynku pracy”, czyli 2-dniowe zajęcia aktywizacyjne prowadzone przez Liderów Klubu Pracy, którymi zostało objętych **31** uczestników programu. Uczestnicy zajęć zdobyli niezbędne umiejętności prawidłowego pisania dokumentów aplikacyjnych, aktywnego poruszania się po rynku pracy oraz zdobyli wiedzę na temat lokalnego rynku pracy.

Szkolenie „ABC Przedsiębiorczości”, którym zostało objętych 7 osób deklarujących chęć podjęcia działalności gospodarczej. Uczestnicy szkoleń zdobyli wiedzę na temat założenia własnej firmy, samodzielnego prowadzenia dokumentacji i ewidencji księgowej. Zdobyli umiejętności zarządzania przedsiębiorstwem, poznali zagadnienia marketingu i elementy obsługi klienta.

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, które przyznano 7 osobom kończącym szkolenie „ABC przedsiębiorczości”.

Staż na okres 4 miesięcy, którym zostało objętych 24 uczestników programu. Po zakończeniu stażu **20** uczestników podjęło zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Szkolenia zawodowe (forma indywidualna), którymi zostało objętych 5 osób. Uczestnicy szkoleń zdobyli, podnieśli lub zmienili kwalifikacje zawodowe, co zwiększyło ich konkurencyjność na rynku pracy. Po ukończeniu szkolenia 1 osoba podjęła zatrudnienie.

Wypożyczenie lub doposażenie stanowiska pracy, w ramach którego stworzono 3 stanowiska pracy dla 3 uczestników programu specjalnego.

Ponadto w ramach programu zastosowano następujące specyficzne elementy wspierające zatrudnienie:

- **wsparcie pomostowe** – w wysokości jednorazowej transzy dotacji nie większej niż 500 zł brutto dla 7 uczestników programu, którzy podjęli działalności gospodarczą,
- **„Teczki kariery”** – czyli wyposażenie dla 31 uczestników programu w funkcjonalne narzędzie przydatne przy realizacji planów i celów zawodowych,
- **fachowa literatura** - czyli wyposażenie dla 38 uczestników programu w publikacje książkowe pomocne w procesie poszukiwania zatrudnienia lub podjęcia samozatrudnienia. Otrzymali oni kompleksową i fachową wiedzę, uzupełniającą zajęcia warsztatowe i dydaktyczne, niezbędną przy poruszaniu się w trudnych warunkach lokalnego rynku pracy.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej został osiągnięty na poziomie 79,5% - 31 uczestników po zakończeniu realizacji programu specjalnego podjęło zatrudnienie lub samozatrudnienie.

Rozdział V

DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE LOKALNY RYNEK PRACY

1. INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PUŁAWACH

VII TARGI PRACY I EDUKACJI W PUŁAWACH

W 2011 roku hasło przewodnie **Targów Pracy i Edukacji** brzmiało *„Mobilni na rynku pracy”*. Zwrócić uwagę na zjawisko mobilności zawodowej - nie tylko jako gotowości do zmiany miejsca zamieszkania, ale również jako otwartości na własny rozwój i doskonalenie zawodowe poprzez edukację i szkolenia.

Było to największe wydarzenie na puławskim rynku pracy, którego celem było wspieranie rozwoju nowych miejsc pracy oraz stworzenie płaszczyzny wspólnej komunikacji pomiędzy osobami poszukującymi pracy, pracodawcami i placówkami oświatowymi. Tegoroczne Targi Pracy zgromadziły aż

69 wystawców. Wśród nich - 37 pracodawców, 2 agencje zatrudnienia, służby mundurowe, fundacje, firmy szkoleniowe i placówki oświatowe

Wystawcy zaprezentowali w sumie ponad **789** miejsc pracy, dodatkowo Ochotnicze Hufce Pracy przedstawiły ok. **400** ofert pracy dla osób młodych. Bogatą ofertę zagranicznych miejsc pracy w ramach sieci EURES (**1300** ofert) zaprezentował również Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie.

Ponadto swoje oferty prezentowało **20** szkół i instytucji oświatowych oraz 10 fundacji i instytucji



szkoleniowych.

Targi Pracy i Edukacji w 2011 roku spotkały się z rekordowo dużym zainteresowaniem, tak ze strony wystawców, jak i odwiedzających, gdzie szacunkowo mogło w nich uczestniczyć ok. 7 tys. osób.

Konkurs „Świadomie do celu”

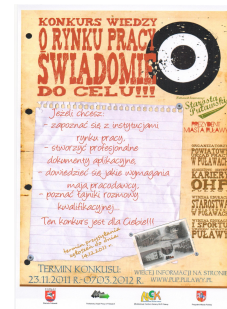
W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Puławach wraz z Młodzieżowym Centrum Kariery OHP, Wydziałem Edukacji Starostwa Powiatowego oraz Wydziałem Edukacji i Sportu Urzędu Miasta Puławy rozpoczął realizację konkursu wiedzy o rynku pracy „Świadomie do celu” skierowanego do uczniów szkół średnich naszego powiatu oraz miasta Puławy.

Celem konkursu jest kształtowanie aktywnej postawy wobec życia zawodowego poprzez zwiększenie wiedzy i świadomości osób młodych na temat rynku pracy, jego realiów, wymagań, sposobów poruszania się po nim, instytucji rynku pracy i edukacji oraz poprzez trening pracy zespołowej. Zaplanowanych zostało kilka etapów konkursu, które realizowane będą w atrakcyjnych formach, takich jak: prezentacje, quiz wiedzy, gra miejska, warsztaty edukacyjne oraz profesjonalne rozmowy kwalifikacyjne.

Konkurs przebiega w określonych regulaminem odstępach czasowych począwszy od grudnia 2011 do marca 2012 roku. Podsumowanie i wręczenie nagród zwycięzcom odbędzie się podczas VIII Targów Pracy i Edukacji w dniu 21 marca 2012 r.

Do współzawodnictwa w konkursie przystąpiły czteroosobowe zespoły reprezentujące następujące szkoły z Powiatu Puławskiego i miasta Puławy:

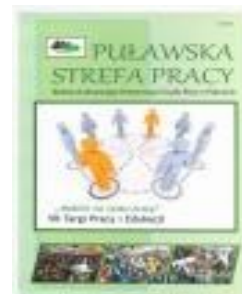
- Zespół Szkół w Żyrzynie
- Zespół Szkół Technicznych w Puławach
- Zespół Szkół nr 1 w Puławach
- Gminny Zespół Szkół w Kazimierzu Dolnym
- I Liceum Ogólnokształcące im. ks. A.J. Czartoryskiego w Puławach
- II Liceum Ogólnokształcące im. KEN w Puławach
- Zespół Szkół im. Koszyca-Witkiewicza w Kazimierzu Dolnym
- Zespół Szkół nr 3 w Puławach



Biuletyn informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

W roku 2011 ukazał się kolejny, piąty numer biuletynu „Puławska Strefa Pracy”. Celem tego wydawnictwa jest bieżące informowanie o działaniach Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach oraz wydarzeniach na rynku pracy, szczególnie tych zainicjowanych przez nasz Urząd.

Biuletyn dostarczany jest do jednostek samorządowych i pracodawców z naszego powiatu oraz udostępniany klientom w siedzibie urzędu i na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.



Seminarium - "Perspektywa społeczna - daj pracę II"

W kwietniu 2011 r. w Centrum Kształcenia Praktycznego w Puławach odbyło się czwarte seminarium

informacyjno – promocyjne realizowane w ramach projektu „*Perspektywa społeczna – daj pracę II*”. W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele **Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach**, Młodzieżowego Centrum Kształcenia, Ochotniczych Hufców Pracy, Ośrodka Pomocy Społecznej w Końskowoli, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Puławach, Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Puławach oraz pracodawcy z Powiatu Puławskiego.

W czasie seminarium uczestnicy zapoznali się z zagadnieniami dotyczącymi programów operacyjnych realizowanych w Polsce, a w szczególności z Programem Operacyjnym Kapitał Ludzki. Powiatowy Urząd Pracy w Puławach zaprezentował działania, jakie Urząd podejmuje w kierunku aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz w jaki sposób wspiera pracodawców. Szczególne zainteresowanie wzbudziła informacja na temat realizowanych przez urząd projektów oraz proponowanych kierunków szkoleń. Uczestnictwo pracowników w tego typu seminariach wpisuje się w działania urzędu mające na celu pomoc osobom bezrobotnym oraz wsparcie dla pracodawców na lokalnym rynku pracy.

2. WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY

Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej

PUP w Puławach w 2011 roku kontynuował zawarte porozumienia z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu naszego powiatu w sprawie współpracy na rzecz osób będących beneficjentami projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Współpraca dotyczy wspólnego działania – aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych, poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP w Puławach i jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Udział naszych pracowników okazał się niezwykle istotny dla prawidłowej realizacji niżej wymienionych projektów.

W 2011 r. PUP w Puławach podpisał porozumienia z następującymi Ośrodkami Pomocy Społecznej:

1. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Baranowie – projekt „*Zacznij od nowa*”.
2. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Janowcu – projekt „*Efektywna pomoc społeczna w gminie Janowiec*”.
3. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Markuszowie – projekt „*Nowe umiejętności kapitałem na przyszłość – promocja aktywnej integracji społecznej w Gminie Markuszów*”.
4. Ośrodek Pomocy Społecznej w Żyrzynie – projekt „*Nowe kwalifikacji – szansą umożliwiającą integrację zawodową i społeczną w Gminie Żyrzyn*”.
5. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie – projekt „*Samodzielni – nie sami*”.

Współpraca z Gminami

W roku 2011, w ramach stosownych porozumień podpisanych z gminami Baranów, Janowiec, Kurów, Markuszów, Nałęczów była kontynuowana obsługa zamiejscowa dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zamieszkałych w tych gminach.

W każdym miesiącu w ustalone dni, pracownicy PUP w Puławach przeprowadzali usługę pośrednictwa pracy w wyznaczonych punktach w każdej z gmin, dzięki czemu osoby zarejestrowane nie musiały ponosić kosztów związanych z podróżą do Puław w celu stawienia się na wyznaczoną wizytę. Celem tych działań było zwiększenie dostępności dla osób zamieszkałych poza Puławami do podstawowej i najważniejszej usługi rynku pracy – pośrednictwa pracy.

Dodatkowo w Urzędach wszystkich gmin naszego powiatu, osoby bezrobotne w dalszym ciągu miały ułatwiony dostęp do serwisów internetowych dot. zatrudnienia poprzez urządzenie typu – **INFOKIOSK** (przekazane gminom na mocy stosownego porozumienia).

Współpraca z placówkami oświatowymi

W 2011 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Puławach kontynuował współpracę z placówkami oświatowymi w zakresie organizacji dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych **prelekcji „Edukacja a praca”**, których celem było przekazanie młodym ludziom aktualnych informacji dotyczących współczesnego rynku pracy. Uczniowie dowiedzieli się między innymi, kiedy powinni zarejestrować się w Powiatowym Urzędzie Pracy, jaką pomoc mogą otrzymać oraz jakie formy wsparcia są dla nich przewidziane. Ponadto poznali zarys lokalnego rynku pracy, pozyskali informacje o lokalnych pracodawcach i ich oczekiwaniach. W czasie spotkań młodzież miała wiele pytań dotyczących poszukiwania pracy, metod rekrutacji i selekcji pracowników, źródeł pozyskiwania ofert pracy oraz zawodów i specjalności cenionych przez pracodawców. Były również pytania o tzw. zamawiane kierunki studiów i możliwości zatrudnienia po ich ukończeniu.

Lista szkół objętych współpracą w 2011 roku:

- 1) *Zespół Szkół Nr 1 im. Stefanii Sempołowskiej,*
- 2) *Zespół Szkół Technicznych im. Marii Skłodowskiej-Curie,*
- 3) *Medyczne Studium Zawodowe w Puławach.*

Współpraca z innymi instytucjami rynku pracy

W 2011 roku, kontynuowaliśmy ścisłą współpracę z **Puławską Izbą Gospodarczą** w zakresie działań promujących lokalny rynek pracy oraz szeroko pojętą przedsiębiorczość, m.in. organizacja Targów Pracy i Edukacji.

Podpisano porozumienie o współpracy z **Lubelską Komendą Ochotniczych Hufców Pracy (LWK OHP)** realizowane przez Młodzieżowe Centrum Kariery w Puławach w zakresie aktywizacji zawodowej poszukujących zatrudnienia i przeciwdziałaniu bezrobociu osób, w szczególności do 25 roku życia.

Ponadto podejmowaliśmy wspólne (na mocy zawartego porozumienia) działania z **Fundacją Puławskie Centrum Przedsiębiorczości, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w Puławach oraz Urzędem Skarbowym w Puławach**, które miały na celu organizację dla osób bezrobotnych warsztatów z zakresu przedsiębiorczości „*Jak założyć własną firmę*”, prowadzonych w Klubie Pracy.

Współpraca z wojskiem

W 2011 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Puławach kontynuował porozumienie z Wojskową Komendą Uzupełnień, na mocy którego aktywnie pośredniczył w zakresie upowszechniania informacji dotyczącej naboru do Narodowych Sił Rezerwowych (NSR).

W ramach tej umowy, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Puławach został zorganizowany punkt informacyjny WKU mający na celu promocję ochotniczych form służby wojskowej oraz obronności.

Priorytetowym zadaniem Narodowych Sił Rezerwowych jest wzmocnienie potencjału Sił Zbrojnych w przypadkach uzasadnionych potrzebami obrony państwa, niepodległości Narodu Polskiego lub zarządzania kryzysowego. Siły Zbrojne Rzeczypospolitej Polskiej są gwarantem bezpieczeństwa państwa. Dynamiczne zmiany zachodzące we współczesnym świecie wymagają, żeby instytucja stojąca na straży naszego bezpieczeństwa była gotowa do przeciwdziałania każdemu zagrożeniu, zarówno w kraju jak i poza jego granicami. Powyższa propozycja może stanowić jedną z dodatkowych form aktywizacji zawodowej dla wszystkich zainteresowanych naborem do NSR.

Rozdział VI

WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PUŁAWACH W ROKU 2011

Kwota środków Funduszu Pracy przyznana w 2011 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, ustalona zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie wyniosła **2.909.000,00 zł** + zwiększenie o kwotę **167.300,00**, do łącznej kwoty **3.076.300,00**.

Łączna kwota środków wydatkowanych z Funduszu Pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach w roku 2011 na realizację zadań wyniosła **9.308.923,61 zł** tj. o **39 %** mniej niż w roku 2010.

Tabela 18. Wydatki Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w roku 2011.

WYSZCZEGÓLNIENIE	KWOTA WYDATKÓW
<i>Prace interwencyjne</i>	71.458,86
<i>Stáže</i>	1.887.378,81
<i>Wyposażenie stanowiska pracy</i>	540.463,97
<i>Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej</i>	220.904,25
<i>Dodatki aktywizacyjne</i>	154.498,90
<i>Zasiłki dla bezrobotnych</i>	5.601.185,10
<i>Koszty szkolenia</i>	95.021,67
<i>Koszty dojazdu</i>	80.535,02
<i>Studia podyplomowe</i>	30.190,00
<i>Stypendia szkoleniowe</i>	93.367,37
<i>Badania lekarskie</i>	8.263,00
<i>Stypendia studia podyplomowe</i>	26.873,27
<i>Inne wydatki</i>	498.783,39
RAZEM	9.308.923,61

Tabela 19. Wydatki współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w 2011 roku.

WYSZCZEGÓLNIENIE	KWOTA WYDATKÓW
<i>Stáže</i>	388.327,51
<i>Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej</i>	1.024.596,00
<i>Stypendia szkoleniowe</i>	53.950,22
<i>Badania lekarskie</i>	7.355,00
<i>Inne</i>	90.152,53
RAZEM	1.564.381,26

Tabela 20. Wydatki PFRON Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w roku 2011.

WYSZCZEGÓLNIENIE	KWOTA WYDATKÓW
<i>Stáže</i>	69.064,99
<i>Szkolenia</i>	14.151,84
RAZEM	83.216,83



Ogółem w roku 2011, Powiatowy Urząd Pracy w Puławach wydatkował na realizację wszystkich aktywnych i pasywnych form przeciwdziałania bezrobociu, zarówno w ramach Funduszu Pracy, PFRON i EFS - kwotę **10.956.521,70 zł.**