

Raport z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w
Puławach za 2012 rok

2012

Spis treści

WSTĘP	5
ROZDZIAŁ I. STRUKTURA BEZROBOCIA W 2012 ROKU	7
1. DANE OGÓLNE	7
2. OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY (WYBRANE KATEGORIE)	11
3. BEZROBOCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	14
4. CHARAKTERYSTYKA ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH W 2012 ROKU	16
ROZDZIAŁ II. REALIZACJA ZADAŃ AKTYWNYCH	16
1. REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY	17
1.1. POŚREDNICTWO PRACY I PROMOCJA USŁUG	17
1.2. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA	24
1.3. SZKOLENIA	26
1.3.1. STUDIA PODYPLOMOWE	28
1.3.2. KOSZTY EGZAMINÓW/UZYSKANIA LICENCJI	28
1.3.3. POŻYCZKA SZKOLENIOWA	28
1.4. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY	28
2. REALIZACJA INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY	30
2.1. ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	30
2.2. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	32
2.3. PRACE INTERWENCYJNE	32
2.4. ROBOTY PUBLICZNE	33
2.5. STAŻ	33

<u>2.6. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE</u>	34
<u>2.7. PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH</u>	34
<u>2.8. STYPENDIUM Z TYTUŁU PODJĘCIA NAUKI</u>	34
<u>2.9. DODATEK AKTYWIZACYJNY</u>	35
<u>3. POKRYCIE SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE ROLNIKÓW</u>	35
<u>ROZDZIAŁ III. REALIZACJA ZADAŃ PASYWNYCH</u>	35
<u>1. REJESTRACJA I OBSŁUGA OSÓB BEZROBOTNYCH</u>	35
<u>2. OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU PRACY CUDZOZIEMCOWI</u>	37
<u>ROZDZIAŁ IV. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY</u>	37
<u>1. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO</u>	37
<u>2. PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY</u>	41
<u>ROZDZIAŁ V. DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE LOKALNY RYNEK PRACY</u>	41
<u>1. INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PUŁAWACH</u>	41
<u>2. WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY</u>	42
<u>ROZDZIAŁ VI. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PUŁAWACH W 2012 ROKU</u>	45
<u>SPIS TABEL</u>	47
<u>SPIS WYKRESÓW</u>	48

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Puławach wykonuje swoje zadania zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2008 r., Nr 69, poz. 415, z późn. zm.). Zadania wynikające z tej ustawy to m.in.:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy;
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe i informację zawodową;
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług rynku pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych;
- opracowanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia;
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grupowymi pracowników z przyczyn dotyczących zakładów pracy;
- współdziałanie z Powiatową Radą Zatrudnienia w Puławach w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków z Funduszu Pracy;
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów;
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- wydawanie decyzji o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego;
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów;
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy;
 - odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy;

- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej oraz państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES;
- realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca;
- organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy, pod względem siły oddziaływania na rynek pracy można podzielić na 2 grupy. Zadania aktywne (aktywizujące), które polegają na przeciwdziałaniu bezrobociu, natomiast działania pasywne są to wszelkie zadania administracyjne, zlecone stosownymi przepisami prawa.

Zadania aktywne realizowane są przez **Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)**, w skład którego wchodzi **Dział Usług Rynku Pracy**, podzielony na *Referat Pośrednictwa Pracy i Promocji Usług*, *Referat Poradnictwa Zawodowego* i *Referat Szkoleń* oraz **Dział Instrumentów Rynku Pracy**. Natomiast zadania pasywne są realizowane przez **Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń**.

Rozdział I.

Struktura bezrobocia w 2012 roku

1. Dane ogólne

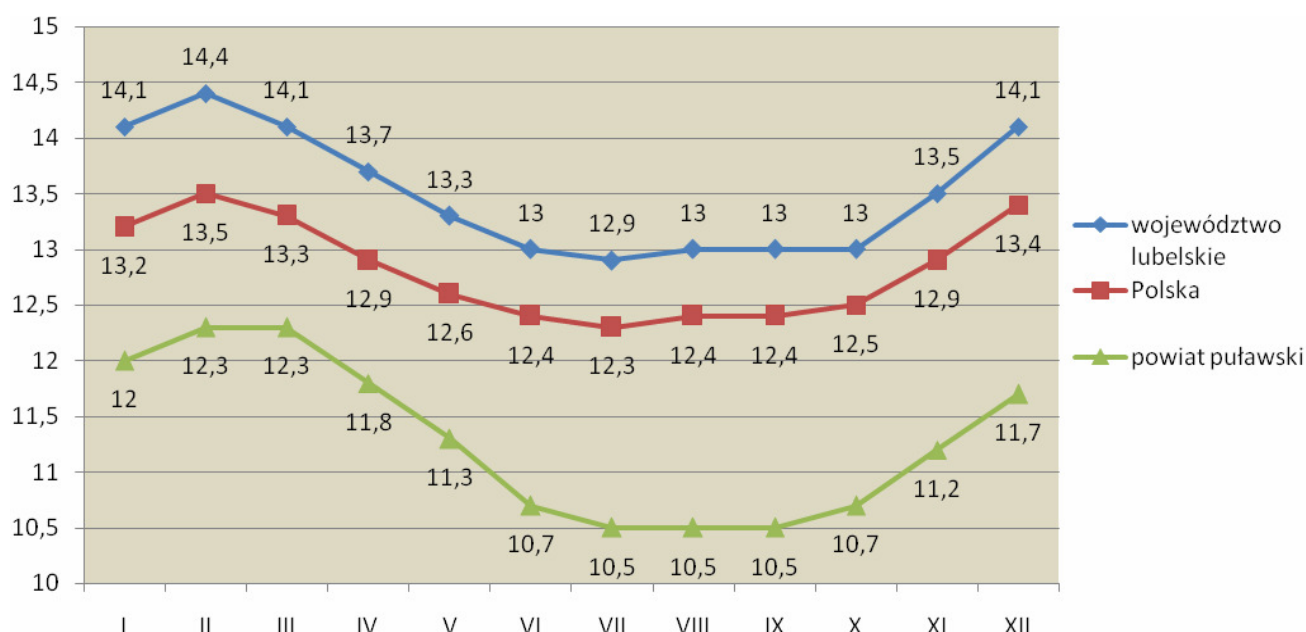
Powiat Puławski położony jest w środkowo-zachodniej części województwa lubelskiego. Jest ważnym w skali kraju regionem turystyczno - rekreacyjnym. Pod względem powierzchni jest jednym z większych powiatów województwa lubelskiego (934 km²), zajmuje 2 miejsce pod względem liczby ludności i 7 pod względem liczby gmin. Liczba mieszkańców według stanu na dzień 30.06.2012 roku wyniosła 116 790, z czego ponad 48 % stanowili mężczyźni, zaś prawie 52 % kobiety. Ponad połowa mieszkańców powiatu tj. 51,7% zamieszkuje na wsi, zaś 48,3% osób mieszka w miastach.

Powiat w swych granicach administracyjnych obejmuje 11 gmin., w tym:

- 1 gmina miejska (Puławy),
- 2 gminy miejsko-wiejskie (Kazimierz Dolny, Nałęczów),
- 8 gmin wiejskich (Baranów, Janowiec, Końskowola, Kurów, Markuszów, Puławy, Wąwolnica, Żyrzyn).

Ponadto w obrębie powiatu znajdują się 162 sołectwa

Wykres1. Porównanie wielkości stopy bezrobocia w Polsce, województwie lubelskim i Powiecie Puławskim w 2012 roku.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy

W ewidencji prowadzonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach, według stanu na dzień 31 grudnia 2012 r. zarejestrowanych było **5 841** osób bezrobotnych, w tym **2 832** kobiet, co stanowiło **48,5%** ogółu zarejestrowanych. Ponadto w ewidencji zarejestrowanych było **204** osoby poszukujące pracy

nie posiadające statusu osoby bezrobotnej, w tym **85** kobiet. Na koniec 2012 roku, zarejestrowanych osób bezrobotnych z prawem do zasiłku było ogółem **664 (11,4%)**.

W stosunku do danych z roku 2011, w 2012 zanotowano wzrost liczby bezrobotnych o **6,5%** oraz zmniejszenie udziału kobiet w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych o **1%**.

W okresie od 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r. stopa bezrobocia w Powiecie Puławskim oscylowała na średnim poziomie około **11,2%**. Najniższy wskaźnik zanotowano w miesiącach lipcu, sierpniu i wrześniu w których to wskaźnik spadł do **10,5%**. Na koniec grudnia 2012 r., wysokość stopy bezrobocia w Powiecie Puławskim osiągnęła poziom **11,7%** (czwarty najniższy wskaźnik w woj. lubelskim), i był niższy od wskaźnika dla województwa lubelskiego i kraju (wynosił odpowiednio **14,1%** i **13,4%**).

Tabela 1. Liczba osób zarejestrowanych w Powiecie Puławskim w 2012 roku z podziałem na miasta i gminy.

Miesiąc		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Stopa bezrobocia w powiecie		12	12,3	12,3	11,8	11,3	10,7	10,5	10,5	10,5	10,7	11,2	11,7
Ogólna liczba bezrobotnych w powiecie	Ogółem	5964	6143	6117	5850	5575	5234	5123	5111	5156	5284	5586	5841
	W tym kobiety	2887	2973	2920	2842	2738	2561	2526	2587	2606	2652	2771	2832
Ogólna liczba bezrobotnych w gminach	Baranów	-	-	224	-	-	188	-	-	170	-	-	203
	Janowiec	-	-	201	-	-	164	-	-	175	-	-	189
	Kazimierz Dolny	-	-	377	-	-	336	-	-	337	-	-	386
	Końskowola	-	-	407	-	-	326	-	-	333	-	-	430
	Kurów	-	-	494	-	-	405	-	-	415	-	-	455
	Markuszów	-	-	180	-	-	140	-	-	155	-	-	182
	Nałęczów	-	-	498	-	-	422	-	-	428	-	-	476
	Puławy gmina	-	-	628	-	-	579	-	-	560	-	-	596
	Puławy miasto	-	-	2457	-	-	2125	-	-	2031	-	-	2245
	Wąwolnica	-	-	271	-	-	232	-	-	244	-	-	293
	Żyrzyn	-	-	380	-	-	317	-	-	308	-	-	386
	ogółem	739	724	663	618	533	486	435	454	461	489	587	664
Bezrobotni z prawem do zasiłku	w tym kobiety	335	336	315	318	285	261	239	249	243	246	291	308
Osoby zarejestrowane jako poszukujący pracy		231	242	244	232	217	202	201	200	200	200	214	204

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 2. Osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi zarejestrowane w poszczególnych miesiącach.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Bezrobotni zamieszkali na wsi	3232	3316	3295	3120	2969	2786	2768	2746	2749	2872	3042	3250

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Na koniec grudnia 2012 r. ilość bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła **3250** osób, co stanowiło **55,6%** ogółu zarejestrowanych. Według tego stanu, najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych było w gminie wiejskiej Puławy (**596 osób**), gminie Kurów (**455 osób**) oraz gminie Końskowola (**430 osób**) – patrz

tabela nr 1. Przy czym we wszystkich gminach poza gminą Puławy, liczba bezrobotnych wzrosła w stosunku do roku 2011.

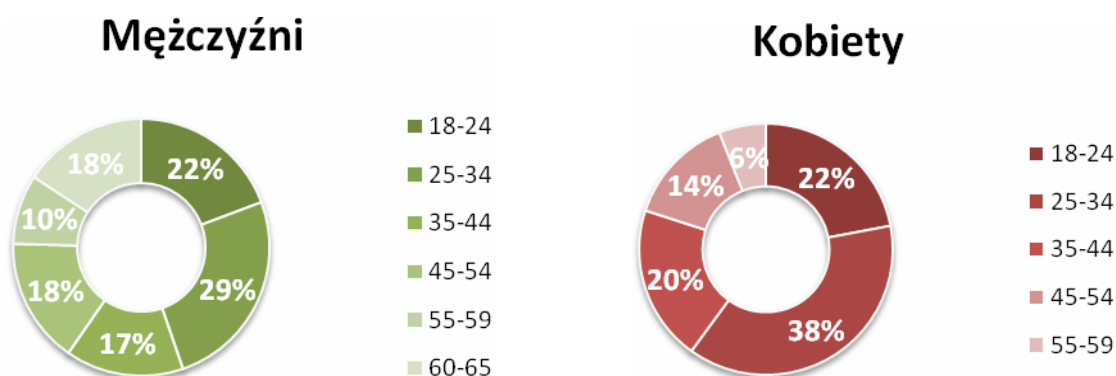
Tabela 3. Struktura osób bezrobotnych według wieku w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).

Miesiąc		III	VI	IX	XII
Bezrobotni zarejestrowani wg wieku	18-24 lat	1411	1088	1158	1295
	25-34 lat	2010	1769	1710	1923
	35-44 lat	1143	985	944	1077
	45-54 lat	1002	873	825	928
	55-59 lat	422	384	376	466
	60-64 lat	129	135	140	152
Bezrobotni powyżej 50 roku życia		1079	952	914	1074

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Według stanu na koniec 2012 roku największą liczbę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat– 1923 osoby (32,9% ogółu).

Wykres 2: Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Puławach, według wieku z podziałem na płeć (stan na 31 grudnia 2012 r.).



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 4. Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału 2012 roku).

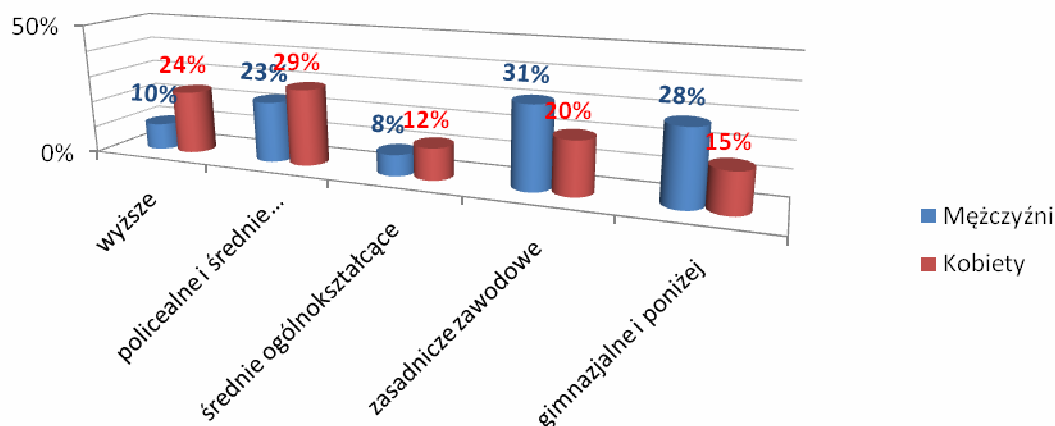
Miesiąc		III	VI	IX	XII
Bezrobotni zarejestrowani wg wykształcenia	Wyższe	966	832	920	962
	Policealne i średnie zawodowe	1544	1322	1376	1518
	Średnie ogólnokształcące	637	557	497	576
	Zasadnicze zawodowe	1605	1341	1284	1516
	Gimnazjalne i poniżej	1365	1182	1079	1269

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Grupę najliczniejszą pod względem wykształcenia stanowiły osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe (25,9%) oraz zasadnicze zawodowe (25,9% ogółu). Blisko co szósta osoba bezrobotna zarejestrowana w PUP w Puławach, legitymowała się wykształceniem wyższym (16,5% ogółu).

Porównując przy tym poziom wykształcenia wśród bezrobotnych kobiet i mężczyzn, obserwujemy wyraźną dysproporcję, bowiem kobiety stanowiły grupę o znacząco wyższym poziomie wykształcenia.

Wykres 3. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Puławach, według wykształcenia z podziałem na płeć (stan na 31 grudnia 2012 r.).



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Tabela 5. Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).

Miesiąc		III	VI	IX	XII
Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy	Do 1 roku	1076	904	911	1026
	1-5 lat	1257	1095	1066	1214
	5-10 lat	676	585	564	668
	10-20 lat	703	586	562	670
	20-30 lat	489	414	382	459
	30 lat i więcej	120	115	117	153
	Bez stażu pracy	1796	1535	1554	1651

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

2159 osób bezrobotnych (**37%**) nie posiada doświadczenia zawodowego

Tabela 6. Zestawienie osób bezrobotnych, które podjęły pracę z osobami zwolnionymi z przyczyn dotyczących zakładu pracy zarejestrowanych w podanych miesiącach.

Miesiąc		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Zarejestrowani zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy		0	0	0	5	2	3	5	2	9	1	45	31
Bezrobotni, którzy podjęli pracę	Ogółem	170	150	252	287	277	376	266	177	253	287	187	215
	Pracę niesubsydiowaną	166	150	252	287	264	354	245	171	235	254	175	155
	Pracę subsydiowaną	4	0	0	0	13	22	21	6	18	33	12	60

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 7. Osoby bezrobotne, zarejestrowane w 2012 roku według czasu pozostawania bez pracy.

Miesiąc		III	VI	IX	XII
Bezrobotni zarejestrowani wg czasu pozostawania bez pracy	Do 1 m-ca	499	452	717	611
	1-3 m-ce	1223	653	711	1230
	3-6 m-cy	1341	1084	714	1048
	6-12 m-cy	1128	1321	1245	1025
	12-24 m-cy	1276	1030	1002	982
	Powyżej 24 m-cy	650	694	767	945

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

2. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (wybrane kategorie)

Tabela 8. Struktura osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i udział procentowy do ogółu osób zarejestrowanych (stan na koniec 2012 roku).

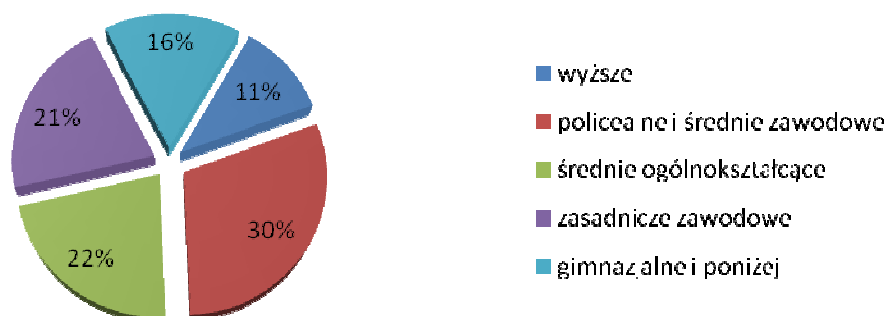
Lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	(%)
1	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych ogółem	5841	100
2	Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	5249	89,9
3	- długotrwale bezrobotni	2811	48,1
4	- bez wykształcenia średniego	2785	47,7
5	- bez doświadczenia zawodowego	2159	36,9
6	- osoby do 25 roku życia	1295	22,1
7	- bez kwalifikacji zawodowych	1697	29,0
8	- osoby powyżej 50 roku życia	1074	18,4
9	- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	959	10,2
10	- samotnie wychowujący dziecko do 18 roku życia	352	6,0
11	- niepełnosprawni	195	3,3
12	- po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	41	0,7
13	- osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	73	1,2

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Osoby do 25. roku życia

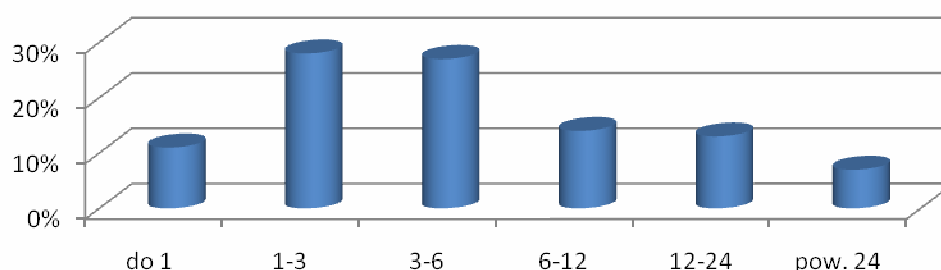
22,1% ogółu osób zarejestrowanych w 2012 roku, stanowiły osoby do 25 roku życia (dane na 31.12.2012 roku). Ponad 51% osób do 25 roku życia posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące, policealne lub średnie zawodowe; wykształcenie zawodowe 21% osób, natomiast najwyższymi kwalifikacjami – wykształceniem wyższym – legitymowało się ponad 11% młodych ludzi.

Wykres 4. Osoby bezrobotne do 25 roku życia według wykształcenia (stan na 31 grudnia 2012 r.).



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Wykres 5. Osoby do 25 roku życia według czasu pozostawania bez pracy w 2012 roku.

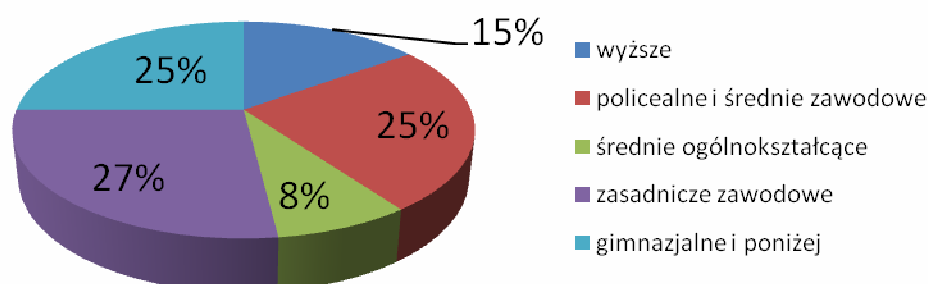


Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

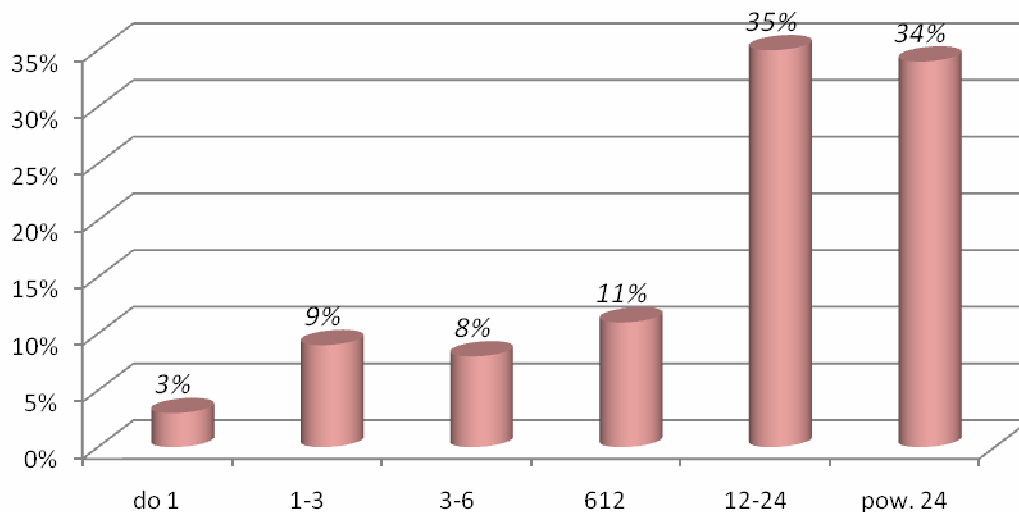
Osoby długotrwale bezrobotne

Na koniec 2012 roku w ewidencji PUP w Puławach pozostawało **2811** osób (**48,1%**) długotrwale bezrobotnych. **35%** z nich to osoby, które nie mają zatrudnienia od 12 do 24 miesięcy. Coraz więcej bezrobotnych znajduje zatrudnienie już w ciągu pierwszego miesiąca. W 2012 roku w grupie osób długotrwale bezrobotnych przeważały osoby w wieku od 25 do 34 lat – **32%** oraz od 35 do 44 lat – **21%** ogółu. Największą grupę osób wśród osób długotrwale bezrobotnych stanowią osoby bez stażu pracy (**26%**).

Wykres 6. Osoby długotrwale bezrobotne według wykształcenia (stan na 31 grudnia 2012 r.).



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.



Wykres 7.
Osoby
długotrwale
bezrobotne według
czasu
pozostawania bez
pracy w
2012 rok.

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 9. Podział długotrwale bezrobotnych według wieku na koniec 2012 roku.

Wiek	2012
18-24 lat	14%
25-34 lat	32%
35-44 lat	21%
45-54 lat	19%
55-59 lat	10%
60-64 lat	4%

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Tabela 10. Podział długotrwale bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2012 roku.

Staż pracy	2012
do 1 roku	20%
1-5	20%
5-10	11%
10-20	13%
20-30	9%
30 lat i więcej	1%
bez stażu pracy	26%

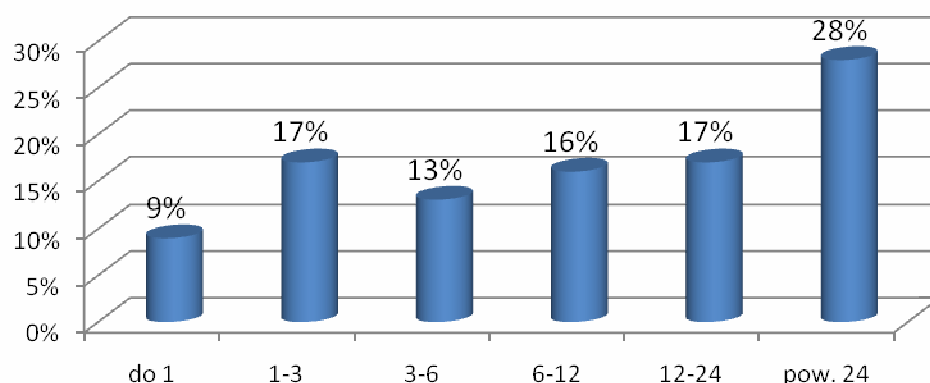
Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

W obliczu powyższej sytuacji na puławskim rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy dokłada wszelkich starań, by aktywne formy wsparcia oferowane osobom bezrobotnym były jak najlepiej wykorzystywane na rynku pracy. Sposoby realizowania tych form zaprezentowano w następnych częściach tego opracowania.

Osoby powyżej 50 roku życia

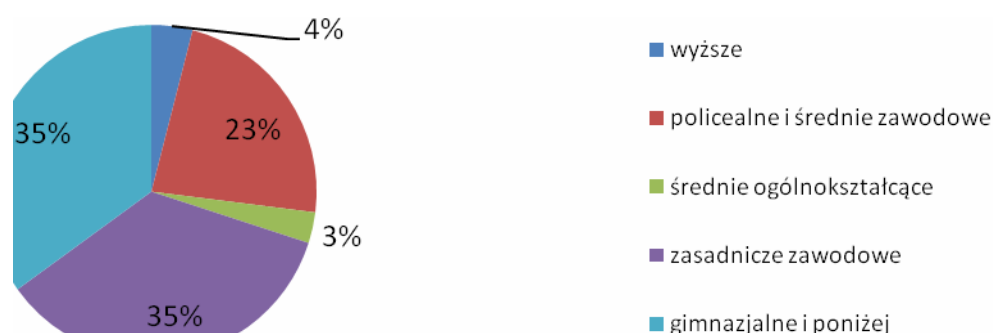
Na koniec 2012 roku, osoby powyżej 50 roku życia stanowiły ponad 18% wszystkich osób zarejestrowanych. Największą część tej grupy stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (35%) oraz gimnazjalnym i poniżej (35%).

Wykres 8. Osoby powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy w 2012 rok.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Wykres 9. Osoby powyżej 50 roku życia według wykształcenia (stan na 31 grudnia 2012 r.).



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 11. Podział osób powyżej 50 roku życia według stażu pracy na koniec 2012 roku.

Staż pracy	2012
do 1 roku	6%
1-5	7%
5-10	10%
10-20	26%
20-30	31%
30 lat i więcej	13%
bez stażu pracy	7%

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

3. Bezrobocie osób niepełnosprawnych

Liczba osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Puławach w 2012 roku była wyższa niż rok wcześniej, przy czym nieznacznie wzrosła liczba bezrobotnych osób

niepełnosprawnych (wzrost o 17 osób), a spadła niepełnosprawnych poszukujących pracy (spadek o 5 osób).

Podobnie jak w roku ubiegłym, wśród osób niepełnosprawnych dominowały te z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – stanowiły 54% ogółu. Także kwestia wykształcenia osób niepełnosprawnych w ciągu kilku ostatnich lat nie uległa znacznej zmianie, nadal przeważają osoby o niskich kwalifikacjach czyli z wykształceniem zasadniczym zawodowym i gimnazjalnym.

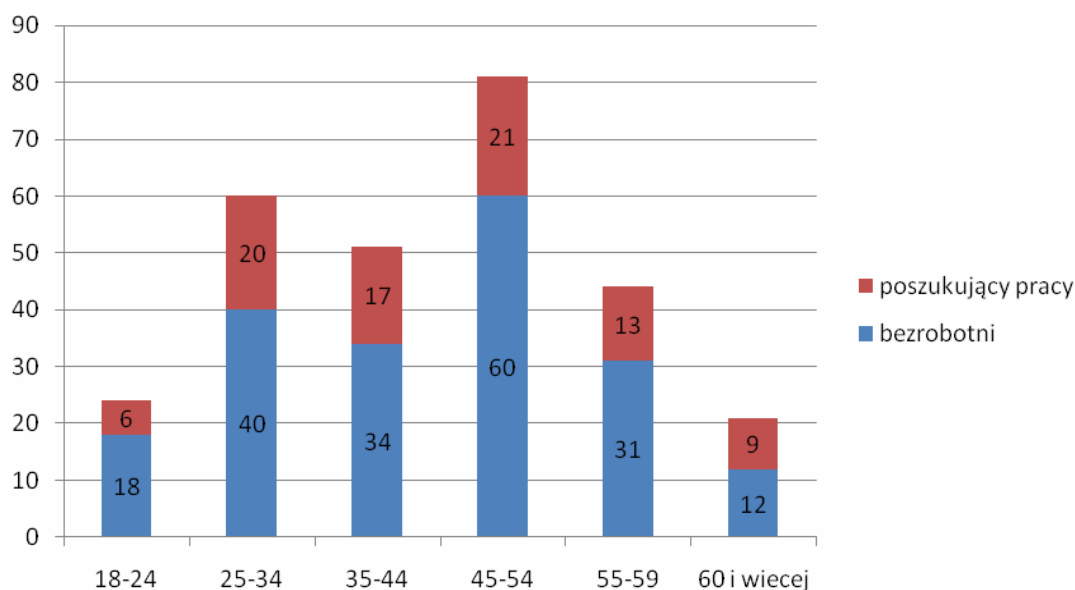
Tabela 12. Osoby niepełnosprawne w latach 2011-2012.

	2011			2012		
	Ogółem	Bezrobotni niepełnosprawni	Poszukujący pracy niepełnosprawni	Ogółem	Bezrobotni niepełnosprawni	Poszukujący pracy niepełnosprawni
Ogółem	269	178	91	281	195	86
Struktura wg stopnia niepełnosprawności						
Znaczny	23	7	16	30	10	20
Umiarkowany	136	74	62	152	94	58
Lekki	110	97	13	99	91	8
Struktura wg wykształcenia						
Wyższe	22	13	9	18	8	10
Policealne i średnie zawodowe	61	41	20	60	43	17
Średnie ogólnokształcące	21	10	11	25	18	7
Zasadnicze zawodowe	91	61	30	98	71	27
Gimnazjalne i poniżej	74	53	21	80	55	25

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Największa liczba osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie jest w wieku 45-54 lat.

Wykres 10. Struktura osób niepełnosprawnych według wieku w 2012 roku.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

W minionym roku dla tej grupy osób zarejestrowanych w PUP w Puławach, wpłynęły oferty na 46 miejsc pracy. 48 osób skorzystało z rozmowy wstępnej, 18 objęto poradą indywidualną, natomiast 41 osób skorzystało z porady grupowej.

4. Charakterystyka zwolnień grupowych w 2012 roku

Na terenie Powiatu Puławskiego w 2012 roku, 6 zakładów pracy dokonało zgłoszenia zwolnień 117 osób. W stosunku do 25 osób zaniechano ze strony pracodawców zwolnień grupowych. (szczegółowy wykaz przedstawia Tabela 13).

Tabela 13. Lista pracodawców dokonujących zwolnień grupowych w 2012 roku.

Lp	Nazwa zakładu pracy	Liczba zgłoszonych zwolnień	Liczba zwolnionych osób	Liczba zaniechanych zwolnień
1	PKO Bank Polski S.A.	3	3	0
2	Zakład odzieżowy CELMAR	34	10	24
3	Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa	1	1	0
4	Lubelski Ośrodek Doradztwa Rolniczego w Końskowoli	3	0	0
5	Tradis Sp. z o.o. Lublin O/Puławy	45	6	0
6	Przedsiębiorstwo Robót Drogowych Puław S.A.	31	0	1

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Rozdział II.

Realizacja zadań aktywnych

Centrum Aktywizacji Zawodowej

Centrum Aktywizacji Zawodowej działa w ramach Powiatowego Urzędu Pracy, jako wyspecjalizowana komórka organizacyjna, która realizuje zadania w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy. Zadaniem CAZ jest realizacja zadań związanych z aktywną polityką rynku pracy.



Centrum Aktywizacji Zawodowej obejmuje:

- pośrednictwo pracy
- poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa
- szkolenia
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy
- instrumenty rynku pracy

Centrum Aktywizacji Zawodowej realizuje zadania w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w formie indywidualnej lub grupowej, organizacji szkoleń oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy poprzez prowadzenie zajęć aktywizacyjnych lub szkoleń w ramach Klubu Pracy. Istotnym elementem działania CAZ jest współpraca z pracodawcami w doborze przyszłych pracowników, a także organizacja giełd i targów pracy. Wszystkie działania CAZ wspierane są instrumentami rynku pracy tj. pracami interwencyjnymi, robotami publicznymi, stażami, przygotowaniem zawodowym, środkami na podjęcie działalności gospodarczej, czy refundacją kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. Takie połączenie usług i instrumentów rynku pracy w jednej wydzielonej organizacyjnie komórce, sprzyja podejmowaniu wspólnie z osobami bezrobotnymi działań, zmierzających do zmiany ich sytuacji zawodowej na rynku pracy.

1. Realizacja usług rynku pracy

Podstawowymi usługami rynku pracy są:

1.1. Pośrednictwo pracy i promocja usług (*Referat Pośrednictwa Pracy i Promocji Usług*)

1.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa (*Referat Poradnictwa Zawodowego*)

1.3. Szkolenia (*Referat Szkoleń*)

1.3.1. Studia podyplomowe (*Referat Szkoleń*)

1.3.2. Koszty egzaminów/uzyskania licencji (*Referat Szkoleń*)

1.3.3. Pożyczka szkoleniowa (*Referat Szkoleń*)

1.4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (*Referat Szkoleń – Klub Pracy*)

1.1. Pośrednictwo pracy i promocja usług

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;

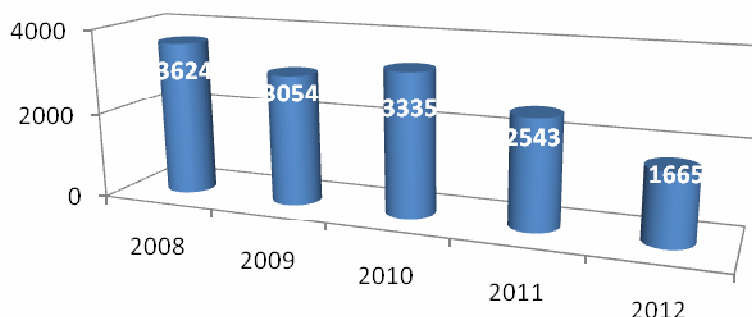
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie zgodnie z zasadami:

- **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- **dobrowolności** oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- **równości** oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- **jawności** oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W 2012 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach wpłynęło **1665** (w tym formy subsydiowane takie jak staże i refundacje wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy) miejsc pracy w ramach **1098** ofert pracy i w porównaniu do roku 2011, liczba ta spadła o **878**. W ostatnich latach widoczna jest jednak ogólna tendencja spadku liczby ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców.

Wykres 11: Ilość zgłoszonych miejsc pracy składanych do PUP w Puławach w latach 2008-2012.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Spośród **1098** zgłoszonych w 2012 roku ofert pracy na **1665** miejsc pracy, **442** to miejsca pracy subsydiowanej (tworzenie miejsc pracy poprzez finansowanie z Funduszu Pracy) a **1223** to miejsca pracy niesubsydiowanej (bez wsparcia finansowego ze strony FP).

Oferty pracy subsydiowanej obejmowały następujące formy:

- staże -**266** ofert na 340 miejsc pracy
- roboty publiczne-**3** oferty na 12 miejsc pracy
- wyposażenia stanowiska pracy-**89** ofert na 90 miejsc

Wydane skierowania na prace subsydiowane i niesubsydiowane, w tym:

- oferty pracy – **2795**
- kontrakt socjalny - **83**

- staże - **554**
- wyposażenia stanowiska pracy - **90**
- roboty publiczne - **12**

Ponadto spośród **1665** zgłoszonych miejsc pracy, **218** było realizowanych za pośrednictwem organizowanych przez PUP w Puławach **Giełd Pracy**. W ramach 23 giełd zostało wydanych 441 skierowań, z czego 76 osób zostało bezpośrednio zatrudnionych. **Giełda Pracy** jest jedną z form pośrednictwa pracy, która umożliwia spotkanie przedsiębiorców z wyselekcjonowaną przez pośrednika pracy grupą kandydatów na zgłoszoną ofertę pracy. Główną zaletą tej formy rekrutacji jest oszczędność czasu dla pracodawcy oraz możliwość pozyskania pracowników zgodnie z jego wymaganiami.

Tabela 14. Ilość zgłoszonych miejsc pracy w 2012 roku oraz dane dotyczące zorganizowanych Giełd Pracy.

Miesiąc	Liczba miejsc pracy zgłoszonych poszczególnych miesiącach		Liczba giełd pracy	Liczba wydanych skierowań	Liczba podjęć pracy
	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	staże			
Styczeń	75	3	0	0	0
Luty	50	0	4	58	7
Marzec	172	10	4	58	3
Kwiecień	100	140	3	187	38
Maj	155	23	1	8	0
Czerwiec	190	37	4	57	7
Lipiec	103	12	3	15	4
Sierpień	169	3	3	46	17
Wrzesień	116	99	0	0	0
Październik	73	5	0	0	0
Listopad	57	6	1	12	0
Grudzień	65	2	0	0	0
Razem	1325	340	23	441	76

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Oferty pracy udostępniano bezrobotnym na tablicy ogłoszeń urzędu, ekranach wizualizacyjnych w PUP w Puławach, infokioskach oraz na stronie internetowej: www.pup.pulawy.pl/, <http://psz.praca.gov.pl/>

Tabela 15. Struktura najliczniej zgłoszonych miejsc pracy i osób zarejestrowanych w danym zawodzie w 2012 r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej	Liczba osób zarejestrowanych w danym zawodzie
228301	<i>Fizjoterapeuta</i>	19	25
235107	<i>Pedagog</i>	10	33
243106	<i>Specjalista ds. marketingu i handlu</i>	11	24
332203	<i>Przedstawiciel handlowy</i>	44	23
411003	<i>Pracownik kancelaryjny</i>	13	1
411004	<i>Technik prac biurowych</i>	67	132
411090	<i>Pozostali pracownicy obsługi biurowej</i>	28	1
422602	<i>Recepcjonista</i>	17	24
422603	<i>Rejestratorka medyczna</i>	12	4
432103	<i>Magazynier</i>	12	62
512001	<i>Kucharz</i>	53	102
512002	<i>Kucharz małej gastronomii</i>	10	97
513101	<i>Kelner</i>	47	50
513202	<i>Barman</i>	19	43
514101	<i>Fryzjer</i>	20	39
515303	<i>Robotnik gospodarczy</i>	28	88
522301	<i>Sprzedawca</i>	126	486
522305	<i>Technik handlowiec</i>	11	12
524902	<i>Doradca klienta</i>	12	27

711202	<i>Murarz</i>	31	85
723103	<i>Mechanik pojazdów samochodowych</i>	19	54
751204	<i>Piekarz</i>	12	31
753303	<i>Szwaczka</i>	61	61
811104	<i>Operator koparki</i>	15	6
818201	<i>Maszynista kotła</i>	11	2
833203	<i>Kierowca samochodu ciężarowego</i>	57	50
911203	<i>Pokojowa</i>	10	19
931205	<i>Robotnik drogowy</i>	15	49
931301	<i>Robotnik budowlany</i>	43	227
932911	<i>Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym</i>	50	195
932913	<i>Sortowacz</i>	30	124
941101	<i>Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food</i>	34	0
941201	<i>Pomoc kuchenna</i>	13	31
962990	<i>Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani</i>	26	3

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

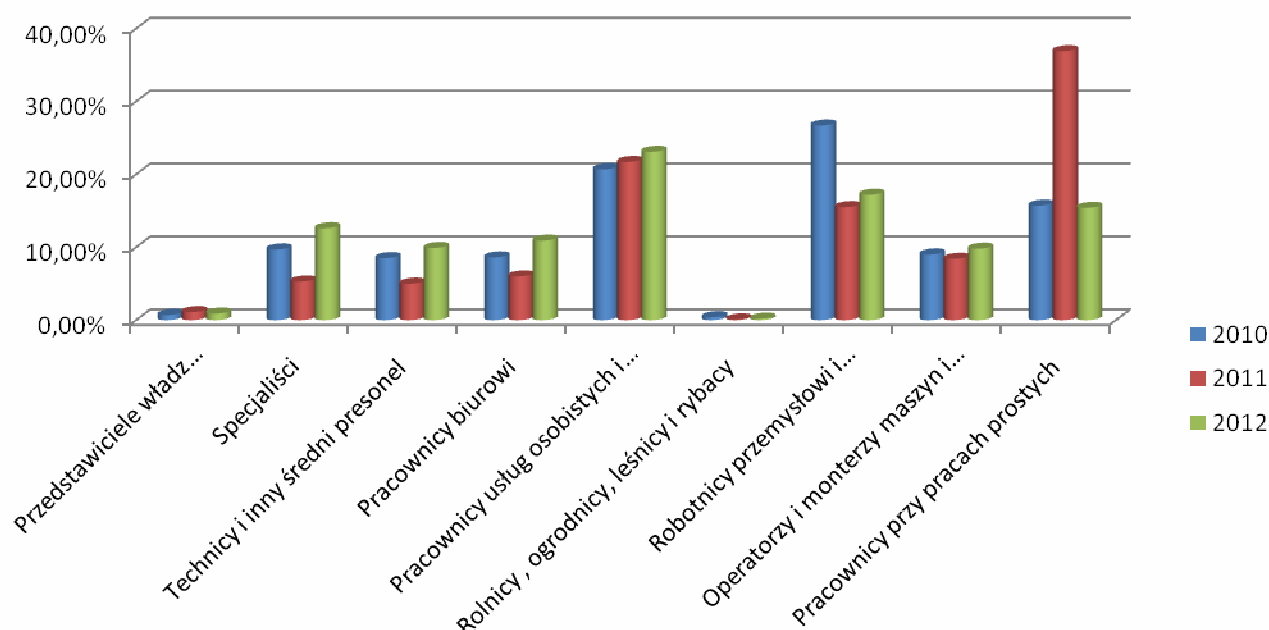
Analizując powyższą tabelę można wskazać, spośród **1665** miejsc pracy zgłoszonych w 2012 r. do PUP w Puławach, zawody szczególnie poszukiwane przez pracodawców, są to:

- *sprzedawcy* - **126** miejsc pracy
- *technicy prac biurowych* – **67** miejsc pracy
- *szwaczka* - **61** miejsc pracy
- *kierowca samochodu ciężarowego* - **57** miejsc pracy
- *kucharz*- **53** miejsc pracy
- *robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym* - **50** miejsc pracy
- *kelner* – **47** miejsc pracy
- *przedstawiciel handlowy* - **44** miejsc pracy
- *robotnik budowlany* – **43** miejsc pracy

Z kolei analiza wykresu 12 (poniżej) pozwala stwierdzić, że w 2012r. najwięcej ofert pracy skierowanych było do grupy pracowników usług osobistych i sprzedawców, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz do pracowników przy pracach prostych. Udział tych trzech grup w ogólnej liczbie ofert pracy wynosił ponad 55%. Najmniejszym zainteresowaniem natomiast cieszyły się oferty pracy w grupie rolników, ogrodników, leśników oraz w grupie przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników.

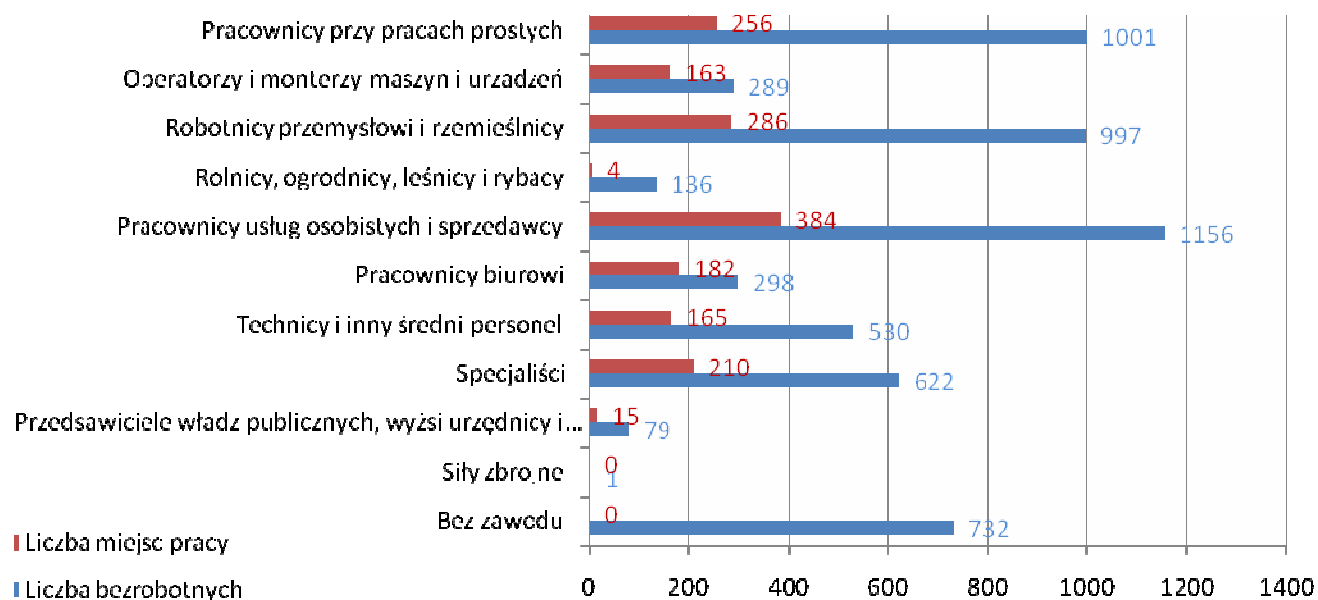
Analizując poniższy wykres można stwierdzić, że na przestrzeni ostatnich trzech lat struktura ofert pracy w stosunku do poszczególnych zawodów ulegała dynamicznym zmianom. Jedynie w grupie zawodowej *pracownicy usług i sprzedawcy*, możemy zauważyć stabilizację i niewielki wzrost w procentowym udziale tej grupy. Na przestrzeni ostatniego roku zauważalny jest również duży spadek ofert dla pracowników przy pracach prostych. Jeżeli chodzi o pozostałe zawody, obserwujemy nieznaczne wahania w ilości zgłaszanych ofert pracy, które nie potwierdzają stałej spadkowej lub wzrostowej tendencji.

Wykres 12: Struktura procentowa zgłoszonych miejsc pracy według wielkich grup zawodów w latach 2010-2012.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Wykres 13: Struktura ofert pracy i bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2012 roku w Powiecie Puławskim.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Oferty pracy będące w dyspozycji tut. urzędu nie pokrywają zapotrzebowania na pracę osób bezrobotnych, występuje nierównowaga między popytą i popytem w prawie wszystkich grupach zawodowych. Statystycznie najgorzej przedstawia się sytuacja osób bezrobotnych bez zawodu, ponieważ

dla tej grupy wpłynęła bardzo mała liczba ofert pracy, były to najczęściej *pracownik gospodarczy i sprzątaczką*. Osoby te mogą korzystać również z ofert pracy dla „*pracowników przy pracach prostych*”.

Analizując oferty pracy, które wpływają do PUP w Puławach, obserwujemy coraz większe wymagania pracodawców wobec kandydatów do pracy. Niemal w każdej ofercie, pracodawcy wymagali od kandydatów do pracy dodatkowych umiejętności i kwalifikacji. Najczęściej były to:

- obsługa kasy fiskalnej i komputera,
- uprawnienia spawacza,
- prawo jazdy,
- uprawnienia na przewóz rzeczy,
- minimum sanitarne,
- uprawnienia na wózki widłowe.

Dodatkowo bardzo często pracodawcy wymagali, aby kandydat był dyspozycyjny, komunikatywny i miał chęci do pracy. Zaobserwowaliśmy również coraz częściej pojawiające się oferty wielozawodowe np.:

- kucharz-kelner,
- murarz-tylnik,
- kierowca-sprzedawca,
- sprzedawca-magazynier,
- kierowca-magazynier,
- barman-kelner

Większe są również wymagania dotyczące wykształcenia kandydatów. W zawodach, którym formalnie zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności przypisywane jest wykształcenie zasadnicze zawodowe (np. kelner, piekarz, szwaczka, sprzedawca czy magazynier), pracodawcy oczekują od kandydatów do pracy wykształcenia średniego.

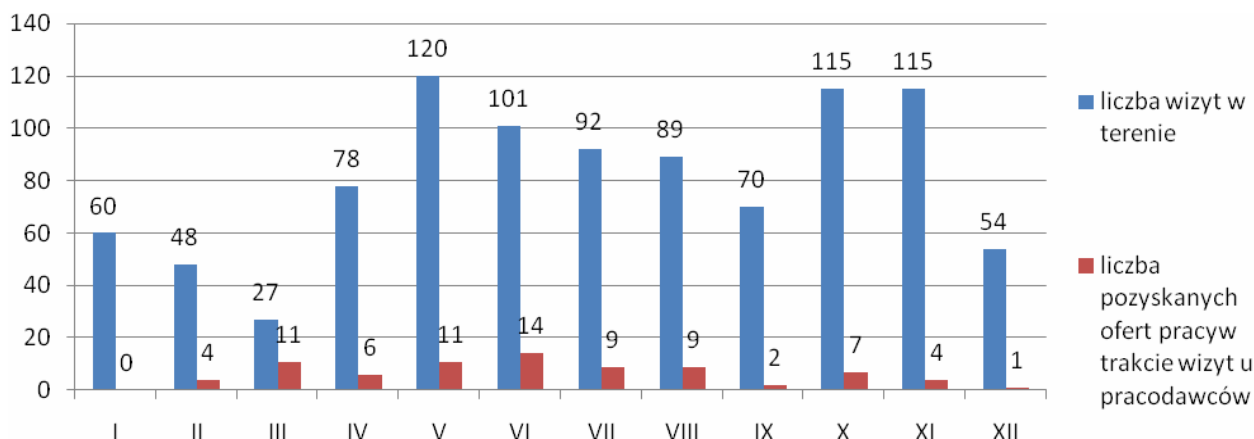
Analiza ofert pracy wykazuje rosnące zapotrzebowanie na:

- dodatkowe kwalifikacje i uprawnienia,
- kompetencje zawodowe,
- doświadczenie w zawodzie,
- wielozawodowość,
- konieczność permanentnego uczenia się.

Odnosząc się zatem do dokonanej analizy ofert pracy dotyczącej zawodów i wykształcenia oraz dodatkowej analizy pod kątem wymogów ze strony pracodawców, należy stwierdzić, że bardzo ważną barierą dla analizowanej grupy jest wzrastające zapotrzebowanie na osoby posiadające coraz wyższe kwalifikacje, dodatkowe umiejętności, uprawnienia i kompetencje zawodowe. Coraz częściej pojawia się wymóg wielozawodowości. Te wszystkie elementy nie są zbieżne, zarówno z przygotowaniem zawodowym tej grupy, jak i jej stosunkiem do ustawicznego szkolenia oraz podnoszenia kwalifikacji.

Ponadto w 2012 roku przeprowadzono **969** bezpośrednich wizyt u pracodawców, czego efektem było pozyskanie **78** ofert pracy niesubsydiowanej. Podczas tych spotkań, pracodawcom przedstawiany jest pełny wachlarz usług i instrumentów oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach.

Wykres 14: Ilość wizyt i pozyskanych ofert pracy dzięki pośrednictwu zewnętrznemu w 2012 roku.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.



Powiatowy Urząd Pracy w Puławach świadczy również usługi pośrednictwa do pracy za granicą w ramach sieci **Europejskich Służb Zatrudnienia - EURES**.

Współpraca w tym systemie ma umożliwić osobom poszukującym pracy i pracodawcom dostęp do informacji oraz doradztwa zawodowego ułatwiającego przepływ siły roboczej, a także zapewnić przejrzystość rynku pracy. Istotną rolę odgrywa wymiana pomiędzy partnerami sieci EURES, wszystkich informacji na temat wolnych miejsc pracy, profilu regionalnych rynków pracy oraz warunków życia i pracy.

Na terenie Powiatu Puławskiego zadania z zakresu sieci EURES realizowane są przez Referat Pośrednictwa Pracy i Promocji Usług.

W 2012 w ramach EURES zostało zgłoszonych do PUP w Puławach **351** ofert do pracy, w ramach których zgłoszono **2995** miejsc pracy. W sprawach EURES udzielono **1074** informacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy odnośnie warunków życia i pracy w krajach EOG oraz innych informacji związanych z wyjazdami do pracy za granicę.

Dodatkowo w siedzibie Urzędu oraz w Urzędach wszystkich gmin naszego powiatu, osoby bezrobotne mają ułatwiony bezpośredni dostęp do – **INFOKIOSKU** (urządzenia przekazano gminom na mocy stosownego porozumienia) - w którym zainstalowany jest Internet umożliwiający dostęp do portalu internetowego EURES - <http://europa.eu>, a także kilku innych przydatnych serwisów internetowych dotyczących rynku pracy.

1.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Zgodnie z ustawą o promocii zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pomoc doradcza polega na udzielaniu szeroko rozumianej pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zatrudnienia, zawodu lub kierunku przekwalifikowania.

Poradnictwo zawodowe kieruje się zasadami: **dostępności usług, dobrowolności, równości oraz swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności, poufności i ochrony danych osobowych.**

Do podstawowych form poradnictwa zawodowego należą:

1. *poradnictwo indywidualne*
2. *poradnictwo grupowe*
3. *informacja zawodowa*

Poradnictwo indywidualne

W 2012 roku indywidualnym poradnictwem zawodowym objęto **1585** osób. W ramach porad indywidualnych przeprowadzono **2336** rozmów doradczych. W celu określenia predyspozycji zawodowych i potencjału osobowościowego wykonano **42** badania testowe dla **33** osób bezrobotnych.

74 osoby doradcy zawodowi skierowali na badania lekarskie w celu stwierdzenia zdolności do odbycia szkoleń indywidualnych i grupowych. Porady doradcze dotyczyły głównie pomocy w planowaniu rozwoju zawodowego, wyborze odpowiedniej formy wsparcia, uzupełnieniu lub zmianie kwalifikacji zawodowych. W roku 2012 doradcy zawodowi kontynuowali realizację ustawowego obowiązku pomocy bezrobotnemu lub poszukującemu pracy w tworzeniu Indywidualnych Planów Działania, które opracowano dla **1465** osób.

Poradnictwo grupowe

Poradnictwo grupowe polega na pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy, którzy pracując w grupie, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji zawodowych skutkujących znalezieniem pracy. W ramach poradnictwa grupowego przeprowadzono **9** porad grupowych w formie warsztatów, w których wzięło udział **69** osób.

W tym roku, wychodząc naprzeciw potrzebom osób bezrobotnych, **5 porad grupowych** zrealizowano **na terenie gmin**: Baranów (2), Nałęczów (2) oraz Kurów (1). Tematyka porad grupowych poprzedzona była analizą potrzeb uczestników.

- „**ABC poszukującego pracy**” - celem porady było nabycie umiejętności niezbędnych do samodzielnego poszukiwania pracy oraz zwiększenie aktywności osób na rynku pracy.
- „**Dobry plan to połowa sukcesu**” - celem porady była pomoc w określeniu celu zawodowego, podjęciu decyzji zawodowych oraz zaplanowanie działań związanych z poszukiwaniem pracy. Każdy uczestnik wspólnie z doradcą opracował Indywidualny Plan Działania.

Informacja zawodowa

Indywidualna i grupowa informacja zawodowa jest formą pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy polegającą na przekazaniu w szczególności informacji o usługach i instrumentach rynku pracy, o zawodach, ogólnej sytuacji na rynku pracy, możliwości szkolenia i kształcenia oraz podejmowania własnej działalności gospodarczej.

W roku 2012 odbyło się **18** grupowych informacji zawodowych, w których udział wzięło **183** osoby.

Tematy grupowych informacji zawodowych:

- "Usługi i instrumenty rynku pracy realizowane przez PUP w Puławach"
- "Rekrutacja i selekcja pracowników"
- "Internet źródłem informacji o rynku pracy"

Ponadto zorganizowano **15** spotkań informacyjnych dla **373 uczniów** szkół średnich o tematyce "Sytuacja absolwentów na rynku pracy w Powiecie Puławskim - rynek pracy a rynek edukacyjny" oraz **4** spotkania informacyjne dla **78** podopiecznych MOPS/GOPS – w ramach podpisanych z PUP w Puławach porozumień w zakresie „Lokalny rynek pracy oraz zawody na nim funkcjonujące; rynek pracy oraz możliwości szkolenia i kształcenia”. **11** osobom, które zgłosiły się do doradcy zawodowego, udzielono indywidualnie informacji zawodowych na temat rynku pracy i rynku edukacyjnego.

1.3. Szkolenia

Zgodnie z art. 2 ust. 1, pkt 37 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, **szkolenie** oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Puławach przeprowadził **6 postępowań** w oparciu o ustawę *Prawo zamówień publicznych* w celu dokonania wyboru wykonawców do realizacji usług szkoleń grupowych. Wszystkie postępowania zostały przeprowadzone w trybie przetargu nieograniczonego. Spośród przeprowadzonych postępowań jedno zostało unieważnione a 5 zakończyło się wyborem wykonawców i podpisaniem umów na łączną kwotę **73 779,00 zł**.

Łącznie ze zorganizowanych w 2012 roku szkoleń skorzystały **133** osoby, z czego **28,57%** stanowiły kobiety. W okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia **103 osoby** podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, co daje efektywność na poziomie **77,44%**, z czego **33%** efektywności dotyczy kobiet.

Realizacja usług szkoleniowych odbywała się w formie szkoleń grupowych i indywidualnych.

W 2012 roku zorganizowano 3 szkolenia grupowe obejmujące 3 kierunki szkolenia. Jedno szkolenie, z zakresu *ABC Przedsiębiorczości* współfinansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, zostało przeprowadzone w 5 grupach, z czego każda z nich obejmowała 12 osób. Łącznie w szkoleniach grupowych udział wzięły **82** osoby, z czego **36,59%** stanowiły kobiety. W wyniku ukończonych szkoleń grupowych, **64 osoby** podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, co daje efektywność na poziomie **78%**, z czego **37,5%** stanowiła efektywność kobiet.

W ramach szkoleń indywidualnych przeszkolonych zostało **51 osób**, z czego **15,68%** stanowiły kobiety. W wyniku ukończonych szkoleń indywidualnych **39 osób** podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, co daje efektywność na poziomie **76,47%**, z czego **15,38 %** stanowiła efektywność kobiet.

Tabela 16. Szkolenia grupowe zrealizowane w 2012 roku.

Szkolenia grupowe 2012	
Szkolenia finansowane z Funduszu Pracy	Szkolenia współfinansowane z EFS (projekt <i>Krok do sukcesu</i>)
- Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym- 12 osób - Kelner – barman – barista – 10 osób	ABC Przedsiębiorczości (5 grup po 12 osób)
82 osoby	

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 17. Szkolenia indywidualne zrealizowane w 2012 roku.

SZKOLENIA INDYWIDUALNE w 2012 r.		
Lp.	NAZWA SZKOLENIA	LICZBA PRZESZKOLONYCH OSÓB
1	Spawacz	9
2	Operator koparko-ładowarki kl. III	7
3	Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C	5
4	Manewrowy	4
5	Kurs fryzjerski	2
6	Kierowca wózka jezdniowego	5
7	Instruktor kulturystyki	1
8	Monter rusztowań	1
9	Projektowanie wnętrz w programach Archicad, Artlantis, 3D Max	1
10	Operator ładowarki kl. III	1
11	Kurs prawa jazdy kat. C+E	1
12	Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D	1
13	Kurs przedłużania i zagęszczania rzęs	1
14	Obsługa betoniarki	1
15	Operator zagęszczarek wibracyjnych	1
16	Operator walca drogowego kl. III	1
17	Operator koparki kl. III	1
18	Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej	1
19	Wykańczanie wnętrz w budownictwie	1
20	Obsługa kancelarii i sekretariatu	1
21	Technologie światłowodowe	1
22	Operator żurawi przenośnych HDS	1
23	Asystent zarządu	1
24	Programista WWW	1
25	Kurs groomerski	1
	RAZEM	51

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Analizując uczestnictwo w szkoleniach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy należy stwierdzić, że największą grupę uczestników szkoleń organizowanych w 2012 roku stanowią osoby bez doświadczenia zawodowego, które najliczniej uczestniczyły w szkoleniach i stanowiły one 39,8% ogółu. Na drugim miejscu, podobnym pod względem liczby osób uczestniczących w szkoleniach, są osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego oraz do 25 roku życia (po 33,1%). Dużą grupę uczestników szkoleń stanowią osoby długotrwale bezrobotne (31,6%) a także osoby bezrobotne bez kwalifikacji, których w grupie przeszkolonych osób było 19, co stanowi 14,3%. W szkoleniach brały udział 3 kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, 2 osoby po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, 1 osoba po odbyciu kary pozbawienia wolności oraz 1 samotnie wychowująca dziecko. W szkoleniach nie uczestniczyły osoby niepełnosprawne.

Ponadto w roku 2012 przeprowadzono jedno szkolenie z zakresu: „Kurs przygotowujący do egzaminów kwalifikacyjnych w zakresie eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci o napięciu znamionowym powyżej 1kV” dla 10 uczestników projektu „TWÓJ SUKCES – NASZA SATYSFAKCJA” Poddziałanie 6.1.1

Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

1.3.1. Studia podyplomowe

W oparciu o art. 42a ust. 1 „Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100 %, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia”. Bezrobotnemu, któremu Starosta przyznał dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów, przysługuje stypendium w wysokości 20 % zasiłku.

W roku 2012 roku 22 osoby rozpoczęły studia podyplomowe a ukończyły 2. Natomiast 2 osoby, które skorzystały z przedmiotowego wsparcia podjęły zatrudnienie w trakcie trwania studiów. Na ten cel wydano kwotę **44 449,00 zł** z Funduszu Pracy oraz wypłacono związane z tym stypendia w wysokości **13 276,68 zł**.

1.3.2. Koszty egzaminów/uzyskania licencji

W oparciu o art. 40 ust.3a „Starosta na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.”

W 2012 roku, żadna osoba bezrobotna nie została objęta tą formą pomocy.

1.3.3. Pożyczka szkoleniowa

W oparciu o art. 42 ust. 1 „Starosta może, na wniosek bezrobotnego udzielić pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia do wysokości 400 % przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy pożyczki, w celu umożliwienia podjęcia lub utrzymania zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej”.

W 2012 roku, żadna osoba bezrobotna nie została objęta tą formą pomocy.

1.4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy polega na przygotowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, poprzez udział w Klubie Pracy i zajęciach aktywizacyjnych.

Klub Pracy to miejsce spotkań osób bezrobotnych i poszukujących pracy, gdzie prowadzone są zajęcia służące kształtowaniu postawy uczestników w stosunku do przemian zachodzących na rynku pracy, pobudzeniu motywacji do ciągłego zdobywania wiedzy i doskonalenia zawodowego oraz nabywaniu praktycznych umiejętności w zakresie poszukiwania pracy. Ponadto uczestnicy szkolenia tworzą grupę wsparcia, wymieniają się doświadczeniami oraz wzajemnie się wspierają do dalszego, aktywnego działania. Bardzo ważne jest budowanie atmosfery zaufania i wzajemnej akceptacji.

W 2012 roku działaniami Klubu Pracy zostało objętych **712** osób, z czego:

- a. **58 osób** uczestniczyło w 3-tygodniowym szkoleniu z zakresu aktywnego poszukiwania pracy w trakcie którego uczestnicy:
 - poznają podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nim rządzą;

- dokonują analizy rynku pracy, na którym poszukują pracy dla siebie;
- określają swoją sylwetkę zawodową oraz dokonują bilansu swoich mocnych i słabych stron;
- określają jak własne kwalifikacje, umiejętności i kompetencje odpowiadają potrzebom rynku pracy;
- uczą się prezentować własne możliwości intelektualne i zawodowe wobec pracodawcy;
- nabywają wiedzę z zakresu technik poszukiwania pracy i uczą się stosować je w praktyce;
- nawiązują kontakty pomocne przy poszukiwaniu pracy;
- uczą się pozytywnego myślenia.
- uczestnicy szkolenia tworzą grupę wsparcia, wymieniają się doświadczeniami oraz wspierają się wzajemnie do dalszego aktywnego działania.

b. **461 osób uczestniczyło w zajęciach aktywizacyjnych o tematyce:**

• ***Jak założyć własną firmę?* - 35 osób (3 edycje)**

Uczestnicy chcący założyć własną firmę dowiadują się jak wygląda rejestracja firmy oraz jakie obowiązki muszą dopełnić w Urzędzie Skarbowym i ZUS , a także jaką formę opodatkowania wybrać, skąd pozyskać środki na założenie oraz rozwój firmy itd. Zajęcia są prowadzone przez pracowników ww. instytucji oraz Puławskiej Fundacji Przedsiębiorczości, na mocy stosownego porozumienia podpisanego z Powiatowym Urzędem Pracy w Puławach.

• ***Jak odnieść sukces w rozmowie z pracodawcą* - 173 osób (18 edycji)**

Rozmowa kwalifikacyjna jest sytuacją stresującą dla kandydata do pracy, szczególnie wtedy, gdy nie wie o co może być zapytany. Zajęcia te mają na celu przygotować uczestnika do jak najlepszego zaprezentowania się przed pracodawcą, zaakcentowania swoich mocnych stron i nabycia umiejętności odpowiadania na trudne pytania.

• ***Dokumenty aplikacyjne – pierwszy krok prowadzący do podjęcia pracy* - 109 osób (13 edycji)**

Podczas tych warsztatów uczestnik dowiaduje się jaką rolę pełnią dokumenty aplikacyjne, jakie są rodzaje życiorysów i jak się je pisze, jak dobrze przygotować list motywacyjny, jakie są tryby składania dokumentów aplikacyjnych, jak również tego na co zwraca uwagę pracodawca i co może wyczytać „między wierszami” aplikacji.

• ***Jak skutecznie szukać pracy?* - 124 osób (12 edycji)**

W czasie zajęć uczestnik dokonuje analizy dotychczasowych sposobów poszukiwania pracy i wzbogaca swoją wiedzę o nowe metody jak poszukiwać pracy, aby ją znaleźć.

• ***ABC rynku pracy* -20 osób (2 edycje)**

W czasie zajęć uczestnik dokonuje analizy dotychczasowych sposobów poszukiwania pracy, poznaje rynek pracy oraz wzbogaca swoją wiedzę o nowe metody jak poszukiwać pracy, aby ją znaleźć oraz w jaki sposób poruszać się na rynku pracy..

c. **193 osoby skorzystało z dostępu do informacji i baz danych**

Dostęp do informacji i baz danych obejmuje zarówno indywidualne konsultacje (analizę dotychczasowych sposobów poszukiwania pracy, analizę efektywności), jak również tworzenie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej czy udzielanie informacji zawodowych (informacje na temat rynku pracy, zawodów, możliwości uzupełniania wykształcenia, pracy za granicą) a także ułatwianie dostępu do komputera czy internetu osobom bezrobotnymi

poszukującym pracy (dostęp do ofert pracy zamieszczonych w internecie, wysyłanie własnych aplikacji pocztą elektroniczną) itp.

2. Realizacja instrumentów rynku pracy

Rolę Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w zakresie aktywnej polityki przeciwdziałania i zwalczania bezrobocia określa *Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Wyszczególnia ona kilka instrumentów, których zadaniem jest wspieranie podstawowych usług rynku pracy.

Do najważniejszych z nich należą:

- 2.1. Środki dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej** (*Dział Instrumentów Rynku Pracy*)
- 2.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych** (*Dział Instrumentów Rynku Pracy*)
- 2.3. Prace interwencyjne** (*Dział Instrumentów Rynku Pracy*)
- 2.4. Roboty publiczne** (*Dział Instrumentów Rynku Pracy*)
- 2.5. Staż** (*Dział Instrumentów Rynku Pracy*)
- 2.6. Prace społecznie użyteczne** (*Dział Instrumentów Rynku Pracy*)
- 2.7. Przygotowanie zawodowe dorosłych** (*Dział Usług Rynku Pracy*)
- 2.8. Stypendium z tytułu podjęcia nauki** (*Dział Usług Rynku Pracy*)
- 2.9. Dodatek aktywizacyjny** (*Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń*)

2.1. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

W oparciu o art. 46 ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, „Starosta może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku, gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu”.

W roku 2012 Powiatowy Urząd Pracy w Puławach podpisał **90** umów z osobami bezrobotnymi lub poszukującymi pracy w sprawie przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Na realizację tych umów wydano łącznie **1 764 748,53 zł**, z czego ze środków Funduszu Pracy **502 734,79 zł**, z Europejskiego Funduszu Społecznego **1 230 832,74 zł** oraz **31 181,00 zł** z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Efektywność zatrudnienia tej formy wsparcia wyniosła 100%

Najczęściej przyznawano środki na: działalności w zakresie: handlu - **10**, usługi fryzjerskie - **5**, konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych - **7**, usługi remontowo-budowlane - **15**, zagospodarowanie terenów zielonych - **2**, usługi informatyczne - **5**, projektowanie (w tym wnętrza, architektura krajobrazu, budynki

itp.) - **9**, usługi krawieckie - **6** (w tym produkcja bielizny - **1**) działalność z zakresu poprawy kondycji fizycznej
- **3**, usługi fotograficzne -**2**, usługi kosmetyczne -**2**, usługi z zakresu grafiki - **2**.

2.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W oparciu o art. 46 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, „Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia”.

W roku **2012** podpisano **87** umów dotyczących wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, dzięki czemu utworzonych zostało **87** nowych miejsc pracy. Na realizację tego instrumentu wydano łącznie **1 662 850,61 zł** z czego z Funduszu Pracy kwotę **1 535 874,90 zł** oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego **126 975,71 zł**. Efektywność zatrudnienia tej formy wsparcia wyniosła 100%

Pomoc została przyznana podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą w następujących branżach:

- handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych – **26**
- przetwórstwo przemysłowe – **18**
- budownictwo – **13**
- transport i gospodarka magazynowa - **2**
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – **3**
- pozostała działalność usługowa – **6**
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – **4**
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – **10**
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa – **3**
- informacja i komunikacja - **2**
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości - **1**

2.3. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne wg ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to „zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, o których mowa w art. 49”, czyli:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, o którym mowa w art. 50 ust. 2 pkt 2, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

W roku 2012 tę formę wsparcia kontynuowała 1 osoba, która rozpoczęła zatrudnienie w 2011 roku. Na refundację wynagrodzenie w ramach prac interwencyjnych w 2012 roku poniesiono wydatki w wysokości **7 010,96 zł**. Po zakończeniu refundacji osoba uczestnicząca w tej formie wsparcia nie podjęła dalszego zatrudnienia.

2.4. Roboty publiczne

Roboty publiczne – to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2012 roku tą formą wsparcia objętych zostało **12** osób. Na organizację robót publicznych w 2012 roku wydano **45 146,76 zł** z Funduszu Pracy. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 100%.

2.5. Staż

Staż to kolejna forma aktywizacji zawodowej którą w 2012 roku oferowano osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Staż w przypadku młodych ludzi daje szansę zdobycia doświadczenia zawodowego. Z tego wariantu pomocy mogą korzystać także osoby dojrzałe, które wracają na rynek pracy, a ich kwalifikacje nie odpowiadają realiom panującym na rynku i wymagają przekwalifikowania. Ta forma cieszy się ogromną popularnością wśród pracodawców, którzy przez okres trwania stażu nie są obciążeni kosztami utrzymania pracownika, a mogą ocenić jego realne umiejętności i predyspozycje do wykonywania określonej pracy.

Grupy osób, do których mogą być kierowane staże to:

- staże trwające od 3 do 6 miesięcy proponowane są osobom bezrobotnym po 50. roku życia, długotrwale bezrobotnym; po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, kobietom, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia, osobom bez kwalifikacji zawodowych, bezdoświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego; bezrobotnym samotnie wychowującym przynajmniej jedno dziecko do 18 roku życia; tym, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia; niepełnosprawnym;
- staże trwające od 3 miesięcy do 12 miesięcy dla osób bezrobotnych do 25. roku życia, a także dla tych, którzy w przeciągu 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły wyższej potwierdzonego datą na dyplomie, świadectwie bądź innym dokumencie nie ukończyli 27 lat.

W 2012 roku w stażach uczestniczyło ogółem **357** osób, w tym **10** osób poszukujących pracy (PFRON).

Obszary zawodowe w których najczęściej odbywały się staże:

- prace sekretarskie i biurowe
- górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (tym przemysł chemiczny)
- opieka zdrowotna
- opieka społeczna,
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia,
- usługi gastronomiczne,
- sprzedaż, handel nieruchomościami, marketing.

Efektywność po stażach zakończonych w 2012 roku wyniosła 72%

Na ten cel wydatkowano kwotę o łącznej wartości **1 769 821,50 zł**, w tym: **1 361 398,02 zł** z Funduszu Pracy, **352 147,30 zł** w ramach projektu systemowego „Krok do sukcesu” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz **56 276,18 zł** w ramach środków PFRON.

2.6. Prace społecznie użyteczne

Zgodnie z art. 73a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy *„Na wniosek gminy starosta może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust.2.”*

Wykonywanie tych prac odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Bezrobotnemu skierowanemu do wykonywania tych prac przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 6,80 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych. Świadczenie nie przysługuje za okres nie wykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu oraz osobie o której mowa w ust.1a.

W 2012 roku w związku ze zmniejszeniem limitu środków na realizację usług i instrumentów rynku pracy oraz brakiem zainteresowania tą formą ze strony wnioskodawców, PUP w Puławach nie podpisywał wniosków na realizację prac społecznie użytecznych

2.7. Przygotowanie zawodowe dorosłych

Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie:

- praktycznej nauki zawodu dorosłych umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego (trwa od 12 do 18 miesięcy);
- przyuczenia do pracy dorosłych mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy (trwa od 3 do 6 miesięcy).

Przygotowanie zawodowe dorosłych jest realizowane na podstawie umowy zawieranej między starostą a pracodawcą lub między starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową (obowiązkowy wpis do rejestru prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy).

W 2012 roku, żadna osoba bezrobotna nie została objęta tą formą pomocy, ze względu na brak wniosków od pracodawców.

2.8. Stypendium z tytułu podjęcia nauki

Stypendium z tytułu podjęcia nauki na podstawie art. 55 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przysługuje bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły

publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych –starosta, na wniosek bezrobotnego, może przyznać stypendium w wysokości kwoty zasiłku podstawowego, wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki, pod warunkiem nie przekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej.

W 2012 roku, żadna osoba bezrobotna nie została objęta tą formą pomocy, ze względu na brak wniosków od bezrobotnych.

2.9. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny – przysługuje na wniosek osoby bezrobotnej posiadającej prawo do zasiłku, która w wyniku skierowania przez urząd będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

W 2012 r. dodatek aktywizacyjny wypłacono **237 osobom**, które podjęły pracę z własnej inicjatywy. Na ten cel wydatkowano kwotę **122 192,20 zł** z Funduszu Pracy.

3. Pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników

Pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników na podstawie art. 62 -przysługuje osobie, z którą stosunek pracy lub stosunek służbowy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy i która nie jest uprawniona do zasiłku. Pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników przysługuje w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego.

W 2012 roku dokonano refundacji składek KRUS **6 osobom**. Na ten cel wydatkowano kwotę **6 241,00 zł** z Funduszu Pracy

Rozdział III.

Realizacja zadań pasywnych

1. Rejestracja i obsługa osób bezrobotnych

W przeciągu całego 2012 roku zarejestrowano łącznie **7 337** osób bezrobotnych, w tym **1 391** osób z prawem do zasiłku oraz **241** osób poszukujących pracy. Z ewidencji wyłączono **6 955** osób bezrobotnych i **254** poszukujących pracy. Każda osoba wyrejestrowana otrzymywała decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy.

Kartę rejestracyjną wypełniała tylko osoba która rejestrowała się po raz pierwszy, od grudnia nie ma już obowiązku wypełniania kart rejestracyjnych przez osoby rejestrujące się. Osoby które rejestrowały się po raz kolejny aktualizowały swoje dane podczas rejestracji. Oświadczenie dla celów ustalenia obowiązku ubezpieczenia zdrowotnego wypełniały wszystkie osoby rejestrowane. Każdej osobie zarejestrowanej wręczano decyzję o uznaniu za osobę bezrobotną oraz informację dla osób rejestrujących się. W aktach osoby znajduje się karta rejestracyjna, informacja dla osób rejestrujących się, decyzja o uznaniu za osobę bezrobotną, a w przypadku nabycia prawa do zasiłku - kopie dokumentów, z których to prawo wynika.

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Puławach wydał **9 740** zaświadczeń (o zarejestrowaniu, zaświadczeń potwierdzających ubezpieczenie zdrowotne, zaświadczeń dla potrzeb ośrodków opieki społecznej, do ZUS). Ponadto wydano **2 349** informacji podatkowych za 2011 rok.

W 2012 roku udzielono odpowiedzi na **742** wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy w tym:

- organy kontroli i ścigania - **312**,
- ZUS – **131**,
- inne organizacje i organy samorządowe – **263**,
- inne instytucje krajowe, organizacje i osoby fizyczne - **36**

Tabela 18. Zestawienie zadań pasywnych w 2012 roku

Liczba obsłużonych osób	
<i>Liczba wydanych decyzji przyznaniu statusu osoby bezrobotnej oraz informacji o włączeniu do ewidencji dla osoby poszukującej pracy</i>	7578
<i>Liczba wydanych decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej oraz decyzję o wyłączeniu z ewidencji osoby poszukującej pracy</i>	7209
<i>Liczba wydanych decyzji o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego</i>	241
<i>Liczba wydanych zaświadczeń dla celów ZUS (kapitał początkowy)</i>	670

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Tabela 19. Zestawienie decyzji administracyjnych wydanych przez Samodzielne Stanowisko ds. Kontroli Wewnętrznej i Odwołań w 2012 roku.

Rodzaj wydanych decyzji	Ilość
Rozpatrzone odwołania	100
W tym:	
*Decyzje wydane w trybie własnym – art. 132 kpa	60
*Decyzje przekazane do Wojewody Lubelskiego w trybie art. 133 kpa	40
W tym	
- utrzymano w mocy	33
- przekazano do ponownego rozpatrzenia	6
- umorzono postępowanie odwoławcze	1
Decyzje w sprawie ustalenia zwrotu nienależnie pobranych świadczeń, odroczenia zwrotu lub rozłożenia na raty	14
Postanowienie o wznowieniu postępowania	250
Decyzje zmieniające decyzje ostateczne (po wznowieniu postępowania)	250
Decyzje w sprawie pokrycia składek KRUS	19
Ogółem	633

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

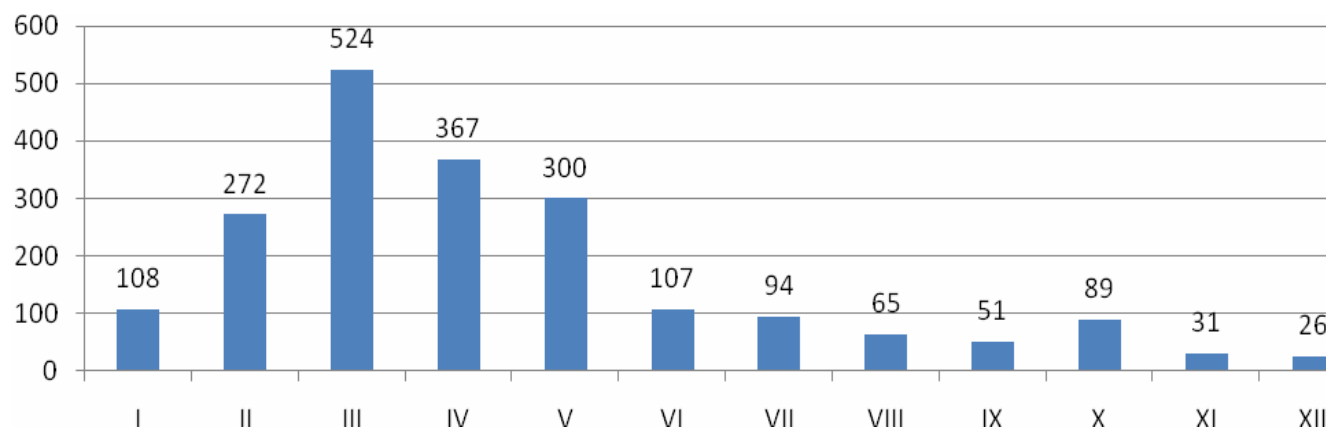
Na koniec każdego miesiąca sporządzane było sprawozdanie statystyczne MPiPS- 01 (sprawozdanie o rynku pracy). Na koniec każdego kwartału sporządzano **załącznik nr 1** obrazujący strukturę bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy oraz sprawozdanie dotyczące struktury bezrobotnych w poszczególnych gminach, wchodzących w skład Powiatu Puławskiego. Na koniec każdego półrocza przygotowywano **załączniki do** sprawozdania MPiPS-01 - **załącznik nr 2** dotyczy podziału bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej,- **załącznik nr 3** przedstawia bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności oraz **załącznik nr 7** do MPiPS-01 z podziałem bezrobotnych na gminy, ponadto sprawozdanie **MPiPS-07** – dotyczące osób niepełnosprawnych

bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Na koniec roku sporządzany jest **załącznik nr 5 do MPIPS-01** dotyczący struktury bezrobotnych i poszukujących pracy zamieszkałych na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy, **załącznik nr 4 do MPIPS-01**-Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, **załącznik nr 6 do MPIPS-01** dotyczący aktywnych programów rynku pracy oraz **załącznik nr 8 do MPIPS-01** dotyczący umów z agencjami zatrudnienia i programy specjalne.

2. Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

W gestii Powiatowego Urzędu Pracy leżą również zadania związane z zatrudnianiem cudzoziemców będących obywatelami państw nie należących do krajów Unii Europejskiej. W 2012 roku wydano **2 034 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy** obywatelowi Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Rosji lub Ukrainy, z czego najwięcej w miesiącach luty – **272**, marzec **524**, kwiecień - **367**, maj – **300**.

Wykres 15. Ilość oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi zarejestrowanych w 2012 roku.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Ponadto w 2012 wydano **18** informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

Rozdział IV.

Projekty i programy rynku pracy

1. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

W ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Powiatowy Urząd Pracy w Puławach realizował w 2012 roku projekty w ramach Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL). Celem PO KL jest „umożliwienie pełnego wykorzystania potencjału zasobów ludzkich poprzez wzrost zatrudnienia i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw i ich pracowników, podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego oraz wsparcie budowy struktur administracyjnych państwa”.

Projekt „KROK DO SUKCESU”



W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Puławach kontynuował realizację projektu systemowego „Krok do sukcesu”, w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Okres realizacji projektu: 01.01.2012r. - 31.12.2012r.

Koszt realizacji projektu: 1 746 344,32 zł

Liczba osób objętych wsparciem w ramach projektu: 120

Głównym celem projektu było zwiększenie szans na zatrudnienie poprzez aktywację zawodową 120 bezrobotnych mężczyzn i kobiet z Powiatu Puławskiego. Projekt adresowany był do osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, czyli do osób:

- należących do grupy wiekowej 15-24 lata,
- należących do grupy wiekowej 50-64 lata,
- niepełnosprawnych,
- kobiet.

W ramach projektu osoby bezrobotne skorzystały z następujących form wsparcia:

szkolenie grupowe- zrealizowano 1 w 5 modułach, łącznie dla 60 osób w kierunku:

- *ABC Przedsiębiorczości* (5x12 osób)

Staże – 51 osób;

środki na podjęcie działalności gospodarczej – 62 osoby

refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy- 7 stanowisk pracy

Ponadto w ramach usługi poradnictwa zawodowego wszystkim beneficjentom, którzy przystąpili do projektu zostały przygotowane Indywidualne Plany Działania. Udział w projekcie zakończyło łącznie 117 osób bezrobotnych.

Tabela 20. Efektywność działań projektu „Krok do sukcesu”

Przyczyna wyrejestrowania uczestników projektu	Liczba osób	Efektywność
<i>Podjęcie zatrudnienia</i>	46	39%
<i>Samzatrudnienie (rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej)</i>	62	53%
<i>Osoby wyrejestrowane z innych przyczyn</i>	0	0
Razem	108	92%

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Projekt „Profesjonalni i kompetentni”



W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Puławach kontynuował realizację projektu w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki „Profesjonalni i kompetentni”.

Okres realizacji projektu: 01.08.2011r. - 31.12.2012r.

Ogólny koszt realizacji projektu: 252 530,46 zł.

Projekt służył wzmocnieniu zdolności instytucjonalnej i organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach do końca 2012 roku poprzez utrzymanie zatrudnienia trzech pośredników pracy i dwóch doradców zawodowych oraz podniesienia kwalifikacji przez 19 pracowników PUP w Puławach, zajmujących się aktywizacją osób bezrobotnych. Zrealizowany projekt miał kluczowe znaczenie dla poprawy skuteczności i wydajności podejmowanych zadań, co miało przełożenie na zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych, przyczyniło się do podniesienia aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia w Powiecie Puławskim.

Zadania projektu zrealizowane w 2012 roku:

Zrealizowane szkolenia dla pracowników w kierunkach:

- „Rola pośrednika w procesie rekrutacji, selekcji pracownika oraz realizacja targów pracy i współpraca z pracodawcami w skutecznym procesie aktywizacji osób bezrobotnych”
- „Coaching jako narzędzie doradcy zawodowego i lidera klubu pracy – trening. Narzędzie pracy doradcy zawodowego i lidera. Organizowanie grupowych form z klientami w procesie doradczym oraz grupowe tworzenie nowego IPD.”
- „Psychologia pracy z grupą. Tworzenie gier doradczych. Zarządzanie zmianą w pracy zawodowej”
- „Organizacja szkoleń w aspekcie standardów i warunków usług rynku pracy”
- „Profesjonalne pośrednictwo pracy realizowane w Centrum Aktywizacji Zawodowej”
- „Coaching indywidualny jako metoda skutecznej aktywizacji bezrobotnych”
- „Zwrot podatku VAT przy refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, badanie kondycji finansowej pracodawcy oraz ustalanie odpowiedniej formy zabezpieczenia zwrotu refundacji”
- „Zasady udzielania pomocy publicznej oraz pomocy de minimis”.
- „Spółdzielnia socjalna elementem systemu aktywizacji zawodowej i społecznej osób z zagrożeniem społecznym, jako alternatywa dla jednoosobowej działalności gospodarczej”
- „Rozwijanie indywidualnych cech ułatwiających zdobycie zatrudnienia –Metoda Hiszpańska”
- „Monitorowanie rynku pracy w aspekcie analizowania możliwości zatrudnienia na lokalnym rynku pracy”

Projekt „Twój sukces-nasza satysfakcja”



Od października 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Puławach realizuje projekt w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki „Twój sukces – nasza satysfakcja”

Celem projektu jest zwiększenie szans na zatrudnienie poprzez aktywizację zawodową min. 50 bezrobotnych (20 kobiet i 30 mężczyzn) w Powiecie Puławskim.

Okres realizacji projektu: 1 października 2012 r. – 31 grudnia 2013 r.

Budżet projektu: 580 185,00 zł

Grupą docelową jest 50 osób bezrobotnych, w tym:

- min. 25 osób w wieku 15-24 lata
- min. 25 osób w wieku 50-64 lata
- 2 osoby niepełnosprawne

Projekt przewiduje realizację następujących form wsparcia:

Indywidualny Plan Działania, którym objęto wszystkich uczestników (50 osób) ww. projektu, a następnie monitorowanie przebiegu realizacji po każdej formie wsparcia.

Szkolenia, którymi objęto wszystkich 50 uczestników, gdzie planowane jest zorganizowanie szkoleń indywidualnych dla 3 osób oraz 7 kierunków szkoleń grupowych dla 47 osób z następujących zakresów:

- *Obsługa komputera, urządzeń biurowych, kasy fiskalnej i terminala kart płatniczych z min. sanitarnym- 5 osób.*
- *Kucharz kuchni staropolskiej i regionalnej - 10 osób*
- *Montaż rusztowań budowlano-montażowych metalowych- 7 osób*
- *Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym i Operator ładowarki kl. III - 10 osób*
- *Spawanie podstawowe metodą TIG-141- 3 osoby*
- *Uprawnienia SEP pow. 1 kV- 10 osób*
- *Wysokosprawna chromatografia cieczowa- 2 osoby*
- *szkolenia indywidualne - 3 osoby*

Staże z okresem trwającym 6 miesięcy, którymi zostaną objęci wszyscy beneficjenci projektu (50 osób), są kierowane do **25 osób w wieku do 25 roku życia** (Zakłady Azotowe PUŁAWY S.A po ukończeniu szkoleń w zakresie operator, uprawnienia SEP pow. 1 kV, spawanie dozоровe TIG/MAG, wysokosprawna chromatografia cieczowa) oraz do **25 osób w wieku 50+** (zakłady z branży gastronomicznej, budowlanej, administracyjno-biurowej po uprzednim ukończeniu szkoleń w zakresie obsługi komputera, urządzeń biurowych, kasy fiskalnej i terminala kart płatniczych z min. sanitarnym, kucharz kuchni staropolskiej i regionalnej, montaż rusztowań budowlano-montażowych metalowych).

Planowana efektywność zatrudnieniowa projektu:

- wsparcie dla 25 osób w wieku 15-24 lata (efektywność na poziomie 40% tj. - 10 os).
- wsparcie dla 25 osób w wieku 50-64 lata (efektywność na poziomie 40% tj.- 10 os).
- wsparcie dla 2 os. niepełnosprawnych (efektywność zatrudnieniowa na poziomie 30% - tj. 1 os).

2. Programy rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy

Program aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia

Okres realizacji programu: 01.09.2012r. - 28.02.2013r.

Ogólny koszt realizacji programu: 467 221,57 zł

Liczba osób objętych wsparciem w ramach programu: 76

Celem programu było zwiększenie szans na zatrudnienie oraz stworzenie warunków sprzyjających samozatrudnieniu poprzez aktywizację zawodową osób do 30 roku życia.

W ramach programu 10 osób otrzymało dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Efektywność zatrudnieniowa tego wsparcia wyniosła 100%. Z kolei na 4-miesięczne staże zostało skierowanych 66 osób, z czego 55 osób podjęło pracę, co daje efektywność zatrudnieniową na poziomie 83%. Łącznie 86 % uczestników programu podjęło zatrudnienie lub własną działalność gospodarczą. Osiągnięto efektywność kosztową na poziomie **7 188,02 zł**.

Program aktywizacji zawodowej osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Okres realizacji programu: 01.09.2012r. - 28.02.2013r.

Ogólny koszt realizacji programu: 234 283,03 zł.

Liczba osób objętych wsparciem w ramach programu: 31 osób

Celem programu było zwiększenie szans na zatrudnienie oraz stworzenie warunków sprzyjających samozatrudnieniu poprzez aktywizację zawodową osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, o których mowa w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach programu 7 osób otrzymało dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Efektywność zatrudnieniowa wsparcia wyniosła 100%. Z kolei na 4 miesięczne staże zostały skierowane 24 osoby, z czego 21 osób podjęło pracę, co daje efektywność zatrudnieniową na poziomie 88%. Łącznie 90% uczestników programu podjęło zatrudnienie lub własną działalność gospodarczą. Osiągnięto efektywność kosztową na poziomie **8 367,25 zł**.

Rozdział V.

Działania wspierające lokalny rynek pracy

1. Inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

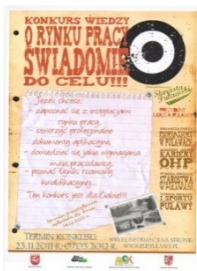
VIII Targi Pracy i Edukacji w Puławach



W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Puławach już po raz ósmy był organizatorem Targów Pracy i Edukacji w Puławach, które w tym roku współfinansowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Profesjonalni i kompetentni”. Targi odbyły się pod hasłem „Świadomie do celu”, co miało bezpośredni związek z realizowaną przez nas od lat ideą łączenia rynku pracy z rynkiem edukacyjnym.

Na VIII Targach Pracy zaprezentowało się w sumie **71** wystawców, w tym 41 pracodawców, 2 agencje pracy tymczasowej, służby mundurowe (wojsko i policja), Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, 2 fundacje, 8 instytucji szkoleniowych i edukacyjnych oraz 17 placówek oświatowych (publiczne i niepubliczne szkoły średnie, pomaturalne i Puławska Szkoła Wyższa). Ponadto w tym roku gościliśmy przedstawicieli Klubu Integracji Społecznej z MOPS w Puławach oraz przedstawicieli Biura Projektu „Euroszańsa dla Lubelszczyzny” ze Starostwa Powiatowego w Puławach. Łączna liczba wszystkich miejsc pracy zgłoszonych w ramach targów wyniosła 969 ofert w 48 zawodach. Szacunkowo na targach pojawiło się około 7 tys. osób. Na tę okoliczność został wydany specjalny numer biuletynu Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach „*Puławska Strefa Pracy*”, którego opis prezentujemy w dalszej części raportu.

Konkurs „Świadomie do celu”



W 2012 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Puławach wraz z Młodzieżowym Centrum Kariery OHP, Wydziałem Edukacji Starostwa Powiatowego oraz Wydziałem Edukacji i Sportu Urzędu Miasta Puławy zorganizował **I edycję konkursu wiedzy o rynku pracy „Świadomie do celu”**, skierowany do uczniów szkół średnich z Powiatu Puławskiego. Celem konkursu było kształtowanie aktywnej postawy wobec życia zawodowego poprzez zwiększenie wiedzy i świadomości osób młodych na temat rynku pracy – jego realiów, wymagań, sposobów poruszania się po nim, instytucji rynku pracy i edukacji oraz poprzez trening pracy zespołowej.

Konkurs przeprowadzony był w 5 etapach, które realizowane były w różnych formach, takich jak: prezentacje, quiz wiedzy, gra miejska, warsztaty edukacyjne oraz profesjonalne rozmowy kwalifikacyjne. Konkurs realizowany był od grudnia 2011 do marca roku 2012, a jego podsumowanie i wręczenie nagród zwycięzcom odbyło się podczas VIII Targów Pracy i Edukacji w dniu 21 marca 2012r. Do współzawodnictwa w konkursie wiedzy o rynku, przystąpiły 4-osobowe zespoły reprezentujące 8 szkół z Powiatu Puławskiego i miasta Puławy. Każdy z etapów konkursu wymagał od uczestników dużych umiejętności, wiedzy, kreatywności oraz umiejętności logicznego myślenia. W wyniku stojącej na wysokim poziomie rywalizacji, trzy pierwsze miejsca zajęły następujące szkoły:

1. I LO im. Ks. A. J. Czartoryskiego w Puławach
2. II LO im. KEN w Puławach
3. Zespół Szkół Technicznych w Puławach .

Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach



Kolejny specjalny numer biuletynu „*Puławska Strefa Pracy*” został wydany na okoliczność VIII Targów Pracy i Edukacji w Puławach, w którym zaprezentowano wystawców biorących udział w VIII Targach Pracy i Edukacji.

2. Współpraca z partnerami rynku pracy

Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej

PUP w Puławach w 2012 roku kontynuował zawarte porozumienia z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu naszego powiatu w sprawie współpracy na rzecz osób będących beneficjentami projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Współpraca dotyczy wspólnego działania – aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych, poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP w Puławach i jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Udział naszych pracowników okazał się niezwykle istotny dla prawidłowej realizacji niżej wymienionych projektów.

W 2012 r. PUP w Puławach podpisał porozumienia z następującymi Ośrodkami Pomocy Społecznej:

1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Puławach – projekt *”Aktywni - niezależni”*
2. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Puławach – projekt *”Efektywna pomoc społeczna w gminie Puławy”*
3. Ośrodek Pomocy Społecznej w Wąwolnicy – projekt *„Program aktywizacji społeczno-zawodowej bezrobotnych w Gminie Wąwolnica”*
4. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Baranowie – projekt *„Zacznij od nowa”*
5. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Janowcu – projekt *„Efektywna pomoc społeczna w gminie Janowiec”*
6. Ośrodek Pomocy Społecznej w Kazimierzu Dolnym – projekt *„Efektywna pomoc społeczna w gminie Kazimierz Dolny”*
7. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Markuszowie – projekt *„Program aktywizacji społeczno-zawodowej w Gminie Markuszów”*
8. Ośrodek Pomocy Społecznej w Końskowoli – projekt *„Nowe umiejętności kapitałem na przyszłość – promocja aktywnej integracji społecznej i zawodowej w Gminie Końskowola”*
9. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Nałęczowie – projekt *„Nowe umiejętności kapitałem na przyszłość – promocja aktywnej integracji społecznej i zawodowej w Gminie Nałęczów”*
10. Ośrodek Pomocy Społecznej w Żyrzynie – projekt *„Nowe kwalifikacje – szansą umożliwiającą integrację zawodową i społeczną w Gminie Żyrzyn”*
11. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Puławach – projekt *„Samodzielni – nie sami”*

Współpraca z gminami

W roku 2012, w ramach stosownych porozumień podpisanych z gminami Baranów, Janowiec, Kurów, Markuszów, Nałęczów kontynuował działania z zakresu obsługi zamiejscowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zamieszkałych na terenach tych gmin. W każdym miesiącu w ustalone dni, pracownicy PUP w Puławach realizowali usługę pośrednictwa pracy w wyznaczonych punktach w każdej z gmin, dzięki czemu osoby zarejestrowane nie musiały ponosić kosztów związanych z podróżą do Puław w celu stawienia się na wyznaczoną wizytę. Celem tych działań było zwiększenie dostępności dla osób zamieszkałych poza Puławami do podstawowej i najważniejszej usługi rynku pracy – pośrednictwa pracy.

Zdając sobie jednak sprawę, że niejednokrotnie istnieje potrzeba dłuższej rozmowy, porady czy konsultacji, od czerwca 2012 roku rozszerzyliśmy zakres usług aktywizacyjnych o *porady grupowe w gminach*. W ramach tych spotkań, doradcy zawodowi prowadzą cykl dwudniowych porad grupowych dla osób zainteresowanych poszerzeniem swojej wiedzy na temat lokalnego rynku pracy i pracodawców, a także uzyskaniem informacji dotyczącej form pomocy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach. Ponadto udzielane są wskazówki jak sporządzić profesjonalne dokumenty aplikacyjne i jak przygotować się do rozmowy z pracodawcą. Inicjatywa ta spotkała się z dużym zainteresowaniem

i przychylnością ze strony mieszkańców gmin - osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Puławach.

Dodatkowo w Urzędach wszystkich gmin naszego powiatu, osoby bezrobotne w dalszym ciągu mają ułatwiony dostęp do serwisów internetowych dotyczących zatrudnienia poprzez urządzenie typu – **INFOKIOSK** (przekazane gminom na mocy stosownego porozumienia).

Współpraca z placówkami oświatowymi

Wraz z rozpoczęciem nowego roku szkolnego wznowiony został cykl spotkań „**Szkolne spotkania z rynkiem pracy**” doradców zawodowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy z uczniami puławskich szkół. Spotkania z tegorocznymi absolwentami szkół średnich i zawodowych miały na celu przygotować ich do wejścia w życie zawodowe i poruszania się niezwykle wymagającym rynku pracy.

I spotkanie odbyło się w Zespole Szkół nr 3 im. Marii Dąbrowskiej, w klasie o profilu dziennikarskim. Spotkanie dotyczyło głównie wyboru kierunku dalszego kształcenia oraz pozycji poszczególnych zawodów na lokalnym rynku pracy. Młodzież pytała o kierunki studiów, uczelnie, perspektywy na zatrudnienie po ich ukończeniu. Padaly pytania o to, jak postrzegani są przez pracodawców absolwenci uczelni prywatnych i państwowych, czy lepiej studiować w systemie dziennym, czy też zaocznym, zdobywając w międzyczasie doświadczenie zawodowe.

II spotkanie (składające się z kilka warsztatów) odbyło się w Zespole Szkół Technicznych w Puławach z grupą około 200 uczniów (w podziale na podgrupy), głównie klas maturalnych. Dzięki utrzymywaniu stałych, bezpośrednich kontaktów z pracodawcami oraz prowadzonemu na bieżąco monitoringowi rynku pracy, mogliśmy odpowiedzieć na wiele pytań, a tym samym rozwiązać wiele wątpliwości dotyczących szkolnictwa wyższego oraz przyszłego poszukiwania pracy. Przedstawiliśmy również młodzieży działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach. Między innymi wskazaliśmy na staż jako możliwość startu na rynku pracy, szkolenia zawodowe dające szansę na zdobycie nowych kwalifikacji i umiejętności, a osobom zainteresowanym założeniem własnej firmy opowiedzieliśmy o dotacjach na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Zachęciliśmy do korzystania z pomocy doświadczonych specjalistów zatrudnionych w PUP w Puławach zawodowo zajmujących się rynkiem pracy, którzy zawsze mogą udzielić cennych wskazówek przed rozmową kwalifikacyjną oraz ukierunkować pod kątem wyboru zawodu.

Współpraca w ramach partnerstwa lokalnego

W 2012 r. zostało podpisane porozumienie o współpracy pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Puławach, Puławską Izbą Gospodarczą, Fundacją „Puławskie Centrum Przedsiębiorczości” oraz Przedsiębiorstwem „Nieruchomości Puławskie” Sp. zo.o., dotyczące organizacji różnego rodzaju przedsięwzięć pod nazwą „**Puławskie spotkania z przedsiębiorczością**”. Uroczystość podpisania odbyła się na terenie Puławskiego Parku Naukowo – Technologicznego, który również będzie miejscem spotkań. Celem tej inicjatywy było nawiązanie współpracy na rzecz promocji działań w zakresie przedsiębiorczości, ze szczególnym uwzględnieniem rozwoju i wspierania efektywnego zatrudnienia, pozostających w obszarach zainteresowań oraz działań statutowych stron porozumienia. Spotkania skierowane były do środowiska pracodawców oraz osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą, jak również młodzieży ze szkół z terenu Puław i Powiatu Puławskiego.

W dniu 5 października 2012 r. z inicjatywy Puławskiej Izby Gospodarczej w Puławach odbyło się **Forum Inwestycyjne**, zorganizowane w partnerstwie m.in. z **Powiatowym Urzędem Pracy w Puławach** na terenie Puławskiego Parku Naukowo - Technologicznego. Celem spotkania, które w głównej mierze było

skierowane do pracodawców i instytucji puławskich było przekazanie wiedzy na temat możliwości wsparcia, zarówno finansowego jak i merytorycznego w zakresie rozwoju przedsiębiorstw, innowacyjności oraz efektywnego tworzenia miejsc pracy. Wśród instytucji prezentujących swoją działalność była *Lubelska Agencja Wsparcia Przedsiębiorczości, Fundacja „Puławskie Centrum Przedsiębiorczości”, Powiatowy Urząd Pracy w Puławach, firma „Meritum” oraz Puławski Park Naukowo – Technologiczny.*

Rozdział VI.

Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w 2012 roku

Kwota środków Funduszu Pracy przyznana w 2012 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, ustalona zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków **Funduszu Pracy** na finansowanie zadań w województwie wyniosła **3 849 700,00 zł**, zaś łączna kwota środków wydatkowanych z Funduszu Pracy wraz z wydatkami obligatoryjnymi (m.in. zasiłki) wydatkowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach w roku 2012 wyniosła **10 103 699,69 zł**, tj. o 8,54 % więcej niż w roku 2011.

Tabela 21. Wydatki Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w roku 2012

WYSZCZEGÓLNIENIE	KWOTA WYDATKÓW
<i>Prace interwencyjne</i>	7 010,96
<i>Staże</i>	1 358 254,02
<i>Wyposażenie stanowiska pracy</i>	1 535 874,90
<i>Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej</i>	502 734,79
<i>Dodatki aktywizacyjne</i>	122 192,20
<i>Zasiłki dla bezrobotnych</i>	5 739 564,52
<i>Koszty szkolenia</i>	143 529,00
<i>Studia podyplomowe</i>	44 449,00
<i>Stypendia szkoleniowe</i>	98 360,16
<i>Badania lekarskie</i>	13 415,00
<i>Stypendia studia podyplomowe</i>	13 276,68
<i>Inne wydatki</i>	525 038,46
RAZEM	10 103 699,69

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Tabela 22. Wydatki współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w 2012 roku

WYSZCZEGÓLNIENIE	KWOTA WYDATKÓW
<i>Staże</i>	350 816,30
<i>Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej</i>	1 230 832,74
<i>Stypendia szkoleniowe</i>	19 228,57
<i>Badania lekarskie</i>	1 331,00
<i>Wyposażenie stanowiska pracy</i>	126 975,71

Koszty szkolenia	17160,00
RAZEM	1 746344,32

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Ogółem w roku 2012, Powiatowy Urząd Pracy w Puławach wydatkował na realizację wszystkich aktywnych i pasywnych form przeciwdziałania bezrobociu (w tym na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego) - kwotę **11 850 044,01zł.**

Dodatkowo poniżej przedstawiamy wydatki ze **środków PFRON** na rzecz osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy.

Tabela 23. Wydatki PFRON Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w roku 2012

WYSZCZEGÓLNIENIE	KWOTA WYDATKÓW
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	31 181,00
Stáže	56 276,18
RAZEM	87 457,18

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Puławach, niezależnie od powyższych wydatków, w 2012 roku opłacał **składkę zdrowotną za bezrobotnych bez prawa do zasiłku**. Wydatki z tego tytułu wyniosły **3 391 921,84 zł.**

Spis tabel

Tabela 1. Liczba osób zarejestrowanych w Powiecie Puławskim w 2012 roku z podziałem na miasta i gminy.	8
Tabela 2. Osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi zarejestrowane w poszczególnych miesiącach.	8
Tabela 3. Struktura osób bezrobotnych według wieku w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).	9
Tabela 4. Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału 2012 roku).	9
Tabela 5. Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).	10
Tabela 6. Zestawienie osób bezrobotnych, które podjęły pracę z osobami zwolnionymi z przyczyn dotyczących zakładu pracy zarejestrowanych w podanych miesiącach.	10
Tabela 7. Osoby bezrobotne, zarejestrowane w 2012 roku według czasu pozostawania bez pracy.	11
Tabela 8. Struktura osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i udział procentowy do ogółu osób zarejestrowanych (stan na koniec 2012 roku).	11
Tabela 9. Podział długotrwale bezrobotnych według wieku na koniec 2012 roku.	13
Tabela 10. Podział długotrwale bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2012 roku.	13
Tabela 11. Podział osób powyżej 50 roku życia według stażu pracy na koniec 2012 roku.	14
Tabela 12. Osoby niepełnosprawne w latach 2011-2012.	15
Tabela 13. Lista pracodawców dokonujących zwolnień grupowych w 2012 roku.	16
Tabela 14. Ilość zgłoszonych miejsc pracy w 2012 roku oraz dane dotyczące zorganizowanych Giełd Pracy.	20
Tabela 15. Struktura najliczniej zgłoszonych miejsc pracy i osób zarejestrowanych w danym zawodzie w 2012 r.	20
Tabela 16. Szkolenia grupowe zrealizowane w 2012 roku.	26
Tabela 17. Szkolenia indywidualne zrealizowane w 2012 roku.	27
Tabela 18. Zestawienie zadań pasywnych w 2012 roku	36
Tabela 19. Zestawienie decyzji administracyjnych wydanych przez Samodzielne Stanowisko ds. Kontroli Wewnętrznej i Odwołań w 2012 roku.	36
Tabela 20. Efektywność działań projektu „Krok do sukcesu”	38
Tabela 21. Wydatki Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w roku 2012	45
Tabela 22. Wydatki współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w 2012 roku	45
Tabela 23. Wydatki PFRON Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w roku 2012	46

Spis wykresów

Wykres 1. Porównanie wielkości stopy bezrobocia w Polsce, województwie lubelskim i Powiecie Puławskim w 2012 roku.	7
Wykres 2: Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Puławach, według wieku z podziałem na płeć (stan na 31 grudnia 2012 r.).	9
Wykres 3. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Puławach, według wykształcenia z podziałem na płeć (stan na 31 grudnia 2012 r.).	10
Wykres 4. Osoby bezrobotne do 25 roku życia według wykształcenia (stan na 31 grudnia 2012 r.).	12
Wykres 5. Osoby do 25 roku życia według czasu pozostawania bez pracy w 2012 roku.	12
Wykres 6. Osoby długotrwale bezrobotne według wykształcenia (stan na 31 grudnia 2012 r.).	12
Wykres 7. Osoby długotrwale bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w 2012 rok.	13
Wykres 8. Osoby powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy w 2012 rok.	14
Wykres 9. Osoby powyżej 50 roku życia według wykształcenia (stan na 31 grudnia 2012 r.).	14
Wykres 10. Struktura osób niepełnosprawnych według wieku w 2012 roku.	15
Wykres 11: Ilość zgłoszonych miejsc pracy składanych do PUP w Puławach w latach 2008-2012.	18
Wykres 12: Struktura procentowa zgłoszonych miejsc pracy według wielkich grup zawodów w latach 2010-2012.	22
Wykres 13: Struktura ofert pracy i bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2012 roku w Powiecie Puławskim.	22
Wykres 14: Ilość wizyt i pozyskanych ofert pracy dzięki pośrednictwu zewnętrznemu w 2012 roku.	24