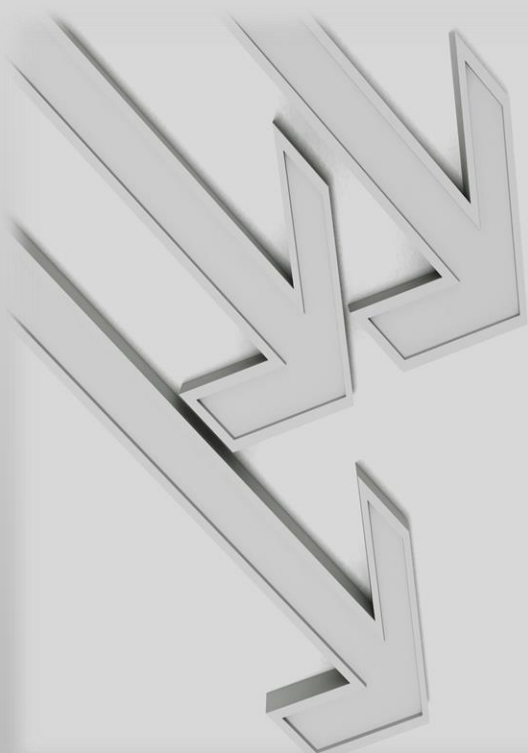




URZĄD PRACY

Raport z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach za 2015 rok



Spis treści

WSTĘP	4
ROZDZIAŁ I. STRUKTURA BEZROBOCIA W 2015 ROKU	5
1. DANE OGÓLNE	5
2. OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	8
3. BEZROBOCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	12
ROZDZIAŁ II. REALIZACJA ZADAŃ AKTYWNYCH	13
1. REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY	13
1.1. POŚREDNICTWO PRACY	13
1.2. PORADNICTWO ZAWODOWE	16
1.3. SZKOLENIA I BONY SZKOLENIOWE	17
1.4. STUDIA PODYPLOMOWE	17
1.5. KOSZTY EGZAMINÓW/UZYSKANIA LICENCJI	17
1.6. POŻYCZKA SZKOLENIOWA	17
1.7. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	17
2. REALIZACJA INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY	18
2.1. ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	18
2.2. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	18
2.3. PRACE INTERWENCYJNE	19
2.4. ROBOTY PUBLICZNE	19
2.5. STAŻ	19
2.6. BON STAŻOWY	19
2.7. BON NA ZASIEDLENIE	20
2.8. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	20
2.9. PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH	20
2.10. STYPENDIUM Z TYTUŁU KONTYNUOWANIA NAUKI	20
2.11. DODATEK AKTYWIZACYJNY	20
3. POKRYCIE SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE ROLNIKÓW	21
ROZDZIAŁ III. REALIZACJA ZADAŃ PASYWNYCH	21
1. REJESTRACJA I OBSŁUGA OSÓB BEZROBOTNYCH	21
ROZDZIAŁ IV. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY	22
1. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	22
2. PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY	24

<u>ROZDZIAŁ V. DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE LOKALNY RYNEK PRACY</u>	26
1. INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PUŁAWACH	26
2. WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY	26
<u>ROZDZIAŁ VI. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PUŁAWACH W 2015 ROKU</u>	27
<u>SPIS TABEL</u>	29
<u>SPIS WYKRESÓW</u>	29

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Puławach wykonuje swoje zadania zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2015 r., poz. 149). Zadania wynikające z tej ustawy to m.in.:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy;
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe i informację zawodową;
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług rynku pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych;
- opracowanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia;
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grupowymi pracowników z przyczyn dotyczących zakładów pracy;
- współdziałanie z Powiatową Radą Rynku Pracy w Puławach w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków z Funduszu Pracy;
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów;
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- wydawanie decyzji o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego;
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów;
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy;
 - odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy;
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej oraz państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES;
- realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca;
- organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.

Działania PUP, pod względem siły oddziaływania na rynek pracy można podzielić na 2 grupy. Zadania aktywne (aktywizujące), które polegają na przeciwdziałaniu bezrobociu, aktywizacji bezrobotnych i lokalnego

rynku pracy oraz działania pasywne czyli wszelkie pozostałe zadania administracyjne, zlecone stosownymi przepisami prawa.

Zadania aktywne realizowane są przez **Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)**, w skład którego wchodzi **Dział Usług Rynku Pracy (URP)** oraz **Dział Instrumentów Rynku Pracy (IRP)**, natomiast pozostałe zadania są realizowane przez **Dział Ewidencji i Świadczeń (IE)**, **Dział Organizacyjno-Administracyjny (DA)**, **Dział Finansowo-Księgowy (FK)**, **Samodzielne stanowisko do spraw kontroli (K)** i **Samodzielne stanowisko do spraw kadr (SK)**.

Rozdział I.

Struktura bezrobocia w 2015 roku

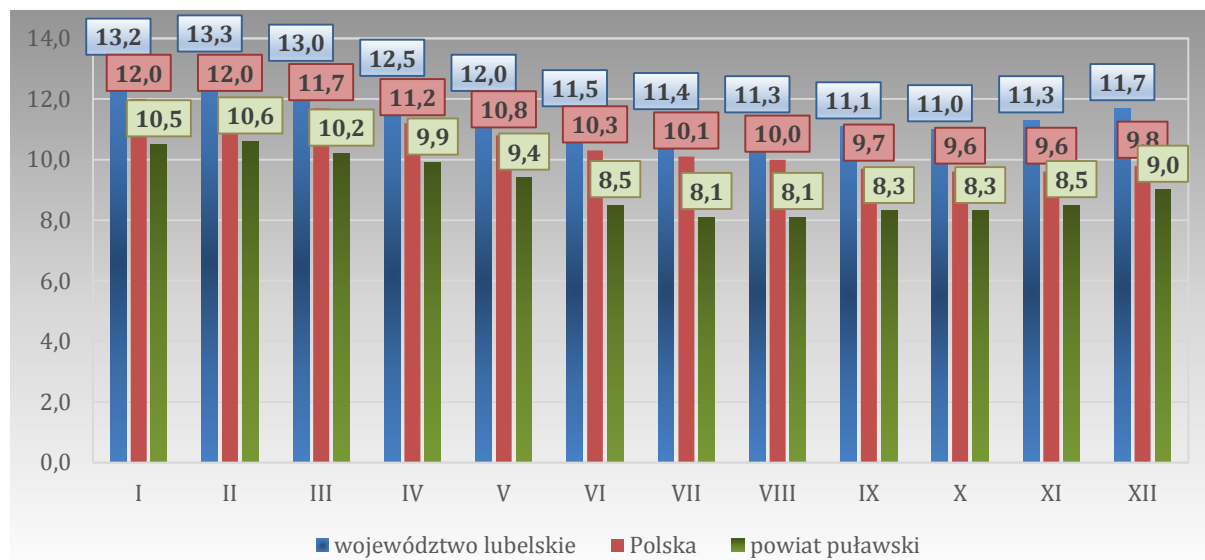
1. Dane ogólne

Powiat Puławski położony jest w środkowo-zachodniej części województwa lubelskiego. Jest ważnym w skali kraju regionem turystyczno-rekreacyjnym. Pod względem powierzchni jest jednym z większych powiatów województwa lubelskiego (934 km²), zajmuje 3 miejsce pod względem liczby ludności i 7 pod względem liczby gmin. Liczba mieszkańców według stanu na dzień 31.12.2014 roku wyniosła 115 777, z czego ponad 48 % stanowili mężczyźni, zaś prawie 52 % kobiety.

Powiat w swoich granicach administracyjnych obejmuje 11 gmin., w tym:

- 1 gmina miejska (Puławy),
- 2 gminy miejsko-wiejskie (Kazimierz Dolny, Nałęczów),
- 8 gmin wiejskich (Baranów, Janowiec, Końskowola, Kurów, Markuszów, Puławy, Wąwolnica, Żyrzyn).

Rysunek 1. Porównanie wielkości stopy bezrobocia w Polsce, województwie lubelskim i Powiecie Puławskim w 2015 roku.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy

W ewidencji prowadzonej przez PUP, według stanu na dzień 31 grudnia 2015 r. zarejestrowanych było 4410 osób bezrobotnych, w tym 2 154 kobiet, co stanowiło 48,8% ogółu zarejestrowanych. Ponadto w ewidencji zarejestrowanych było 197 osób poszukujących pracy nie posiadające statusu osoby bezrobotnej, w tym 94 kobiety. Na koniec 2015 roku, zarejestrowanych osób bezrobotnych z prawem do zasiłku było ogółem 456 (10,34%).

W stosunku do danych z roku 2014, w 2015 zanotowano spadek liczby bezrobotnych o 16,68% oraz zmniejszenie udziału kobiet w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych o 14,43%.

W okresie od 01.01.2015 r. do 31.12.2015 r. stopa bezrobocia w Powiecie Puławskim oscylowała na średnim poziomie około 9,1%. Najniższy wskaźnik zanotowano w miesiącach lipcu i sierpniu, w którym to wskaźnik spadł do poziomu 8,1%. Na koniec grudnia 2015 r. wysokość stopy bezrobocia w Powiecie Puławskim osiągnęła poziom 9% (czwarty najniższy wskaźnik w woj. lubelskim), który był niższy od wskaźnika dla województwa lubelskiego (11,7%) i kraju (9,8%).

Tabela 1. Liczba osób zarejestrowanych w Powiecie Puławskim w 2015 roku z podziałem na miasta i gminy.

Miesiąc		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Stopa bezrobocia w powiecie		10,5	10,6	10,2	9,9	9,4	8,5	8,1	8,1	8,3	8,3	8,5	9,0
Ogólna liczba bezrobotnych w powiecie	Ogółem	5277	5304	5092	4912	4656	4147	3949	3975	4026	4033	4190	4410
	w tym kobiety	2486	2468	2356	2317	2197	1963	1938	1993	2029	2018	2078	2154
Ogólna liczba bezrobotnych w gminach	Baranów	191	195	183	186	178	163	167	164	162	153	158	162
	Janowiec	193	194	176	166	157	135	121	121	119	122	133	138
	Kazimierz Dln.	328	343	339	317	307	274	257	253	248	253	254	275
	Końskowola	406	410	370	338	307	271	260	278	292	301	341	370
	Kurów	445	440	426	404	369	332	308	311	322	338	352	375
	Markuszów	171	168	154	142	133	121	122	120	113	114	114	118
	Nałęczów	430	416	400	397	368	317	291	298	314	341	349	359
	Puławy gmina	542	545	522	508	479	442	424	436	432	418	429	458
	Puławy miasto	2006	2038	1985	1946	1860	1647	1566	1554	1574	1547	1597	1665
	Wąwolnica	237	239	223	212	209	188	180	188	188	197	204	202
	Żyrzyn	328	316	314	296	289	257	253	252	262	249	259	288
Bezrobotni z prawem do zasiłku	Ogółem	583	571	529	486	415	370	354	346	342	329	386	456
	w tym kobiety	273	263	242	250	212	196	206	204	194	185	216	242
Osoby zarejestrowane jako poszukujący pracy		239	252	267	275	275	256	234	231	231	200	197	187

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

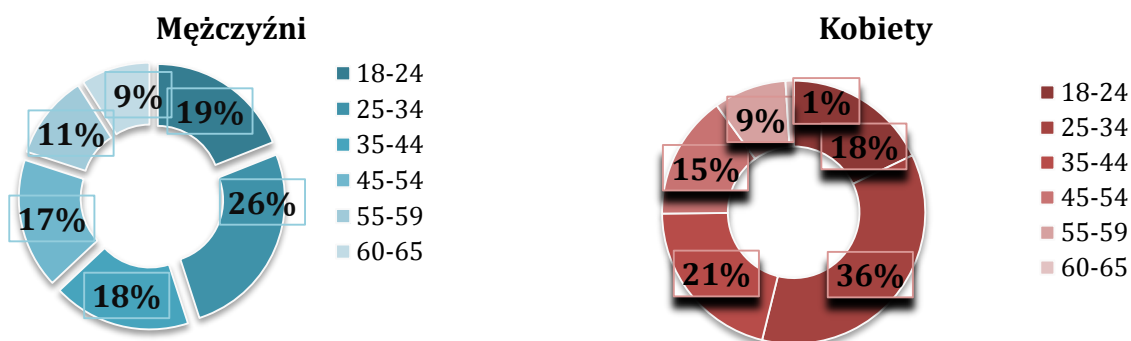
Tabela 2. Osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi zarejestrowane w poszczególnych miesiącach.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Bezrobotni zamieszkałi na wsi	2975	2966	2807	2668	2522	2265	2172	2213	2235	2254	2351	2480

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Na koniec grudnia 2015 r. ilość bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła **2 480** osób, co stanowiło **56,23%** ogółu zarejestrowanych. Według tego stanu, najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych było w gminie wiejskiej Puławy (**458 osób**), gminie Kurów (**375 osób**) oraz gminie Końskowola (**370 osób**) – patrz tabela nr 1, przy czym w porównaniu do grudnia 2014 roku w 10 gminach (Baranów, Janowiec, Kazimierz Dolny, Końskowola, Kurów, Nałęczów, Puławy gmina i miasto, Wąwolnica i Żyrzyn) liczba bezrobotnych spadła, natomiast w jednej gminie (Kazimierz Dolny) liczba bezrobotnych wzrosła.

Rysunek 2. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Puławach, według wieku z podziałem na płeć (stan na 31 grudnia 2015 r.).



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Tabela 3. Struktura osób bezrobotnych według wieku w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).

Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według wieku	18-24 lat	963	692	729	828
	25-34 lat	1586	1266	1237	1353
	35-44 lat	1012	857	780	846
	45-54 lat	852	609	668	734
	55-59 lat	458	418	393	422
	60-64 lat	221	224	219	227
Bezrobotni powyżej 50 roku życia		1098	965	929	992

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Według stanu na koniec 2015 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat – 1353 osoby (30,6% ogółu).

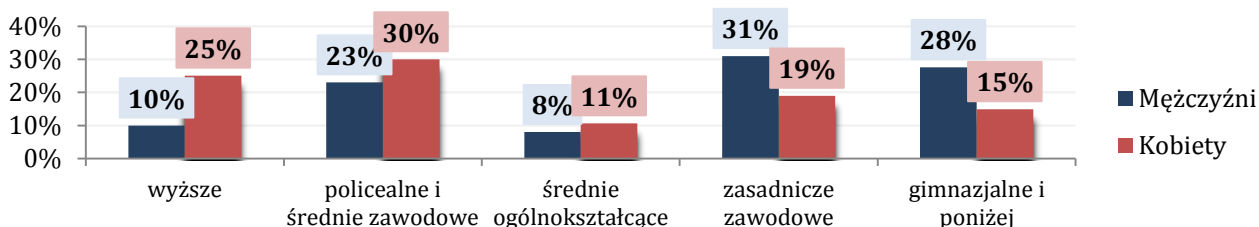
Tabela 4. Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).

Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według wykształcenia	Wyższe	839	685	722	765
	Policealne i średnie zawodowe	1315	1070	1054	1155
	Średnie ogólnokształcące	490	396	396	412
	Zasadnicze zawodowe	1349	918	992	1120
	Gimnazjalne i poniżej	1099	1078	862	958

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Grupę najliczniejszą pod względem wykształcenia stanowiły osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe (26,19% ogółu) oraz zasadnicze zawodowe (25,39% ogółu). Blisko co szósta osoba bezrobotna zarejestrowana w PUP w Puławach, legitymowała się wykształceniem wyższym (17% ogółu). Porównując przy tym poziom wykształcenia wśród bezrobotnych kobiet i mężczyzn, obserwujemy wyraźną dysproporcję, bowiem kobiety stanowiły grupę o znacząco wyższym poziomie wykształcenia.

Rysunek 3. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Puławach, według wykształcenia z podziałem na płeć (stan na 31 grudnia 2015 r.).



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Tabela 5. Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).

Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według stażu pracy	do 1 roku	1097	875	866	955
	1-5 lat	1075	840	802	907
	5-10 lat	575	478	449	499
	10-20 lat	644	545	498	538
	20-30 lat	417	341	335	335
	30 lat i więcej	143	129	110	124
	Bez stażu pracy	1141	939	966	1032

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Na koniec 2015 roku w PUP w Puławach zarejestrowanych było 1500 osób nieposiadających doświadczenia zawodowego. Przez doświadczenie zawodowe rozumiemy doświadczenie uzyskane w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Tabela 6. Zestawienie osób bezrobotnych, które podjęły pracę z osobami zwolnionymi z przyczyn dotyczących zakładu pracy zarejestrowanych w danym miesiącu.

Miesiąc		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Zarejestrowani zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy		8	5	13	6	13	5	7	12	15	11	19	18
Bezrobotni, którzy podjęli pracę	Ogółem	187	199	299	366	298	353	255	180	364	221	241	339
	pracę niesubsydiowaną	184	190	276	335	252	330	221	163	326	192	209	286
	pracę subsydiowaną	3	9	23	33	46	23	34	17	38	29	32	53

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Tabela 7. Osoby bezrobotne, zarejestrowane w 2015 roku według czasu pozostawania bez pracy (stan na koniec każdego kwartału).

Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	455	326	587	516
	1-3	942	593	645	1027
	3-6	1025	701	503	720
	6-12	767	851	728	579
	12-24	878	715	637	633
	powyżej 24	1025	961	926	935

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

2. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W związku z wejściem w życie w dniu 27.05.2014 r. nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nastąpiła zmiana art. 49, który definiuje osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, czyli:

- 1) osoby bezrobotne do 30 roku życia,
- 2) osoby długotrwale bezrobotne,
- 3) osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
- 4) osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej,
- 5) osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) osoby bezrobotne niepełnosprawne.

Tabela 8. Struktura bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na koniec 2015 roku).

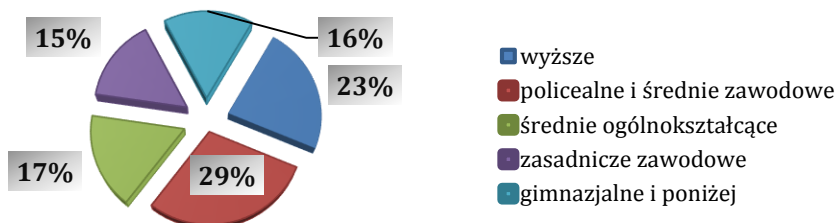
Lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	(%)
1	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych ogółem	4410	100
2	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	3817	86,5
3	- osoby do 30 roku życia	1572	35,6
4	- w tym do 25 roku życia	828	18,7
5	- długotrwale bezrobotni	2340	53
6	- powyżej 50 roku	992	22,4
7	- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	11	0,2
8	- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	737	16,7
9	- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	11	0,2
10	- niepełnosprawni	213	4,8
11	Osoby bez kwalifikacji zawodowych	1229	27,8
12	Osoby bez doświadczenia zawodowego	1500	34
13	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	612	13,8

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Osoby do 30 roku życia

Na koniec 2015 roku osoby do 30 roku życia stanowiły **35,6%** ogółu osób zarejestrowanych w PUP. Osoby młode to przede wszystkim osoby bez stażu pracy, stanowiące ponad 47,8% tej grupy wiekowej, natomiast 17,4% osób posiada staż pracy do 5 lat. 63% osób do 30 roku życia posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące i policealne lub średnie zawodowe; wykształcenie zawodowe 15% osób, natomiast najwyższymi kwalifikacjami – wykształceniem wyższym – legitymowało się 23,4 % młodych ludzi.

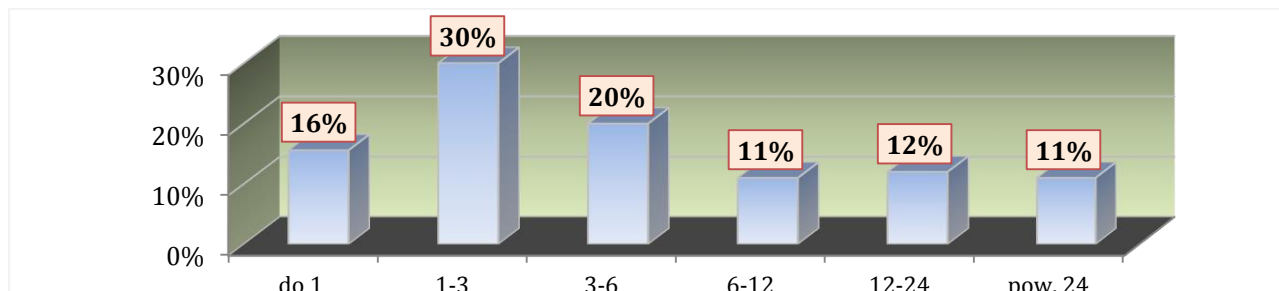
Rysunek 4. Osoby bezrobotne do 30 roku życia według poziomu wykształcenia (stan na 31 grudnia 2015 r.).



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Struktura osób do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy na koniec grudnia 2015 roku pokazuje, że największa liczba bezrobotnych pozostawała bez pracy przez okres od 1 do 3 miesięcy (465 osób) oraz od 3 do 6 miesięcy (322 osoby).

Rysunek 5. Osoby do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy w 2015 roku.



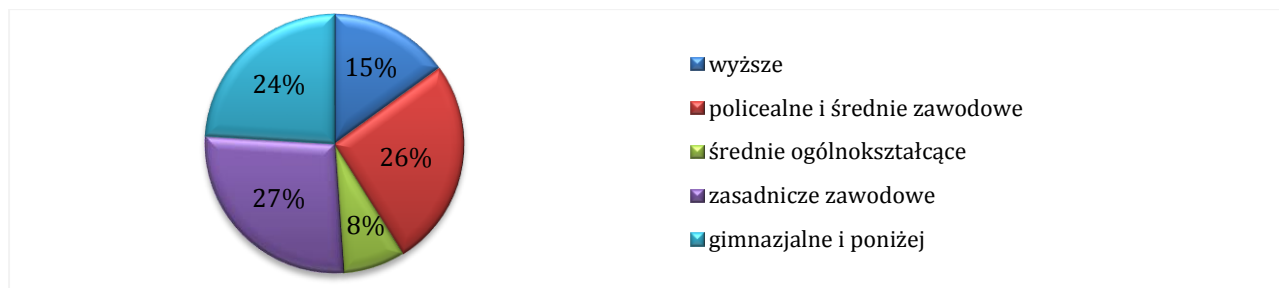
Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Osoby długotrwale bezrobotne

Na koniec 2015 roku w ewidencji PUP pozostawało 2 340 osób (53 %) długotrwale bezrobotnych. Jest to grupa osób znajdująca się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy a zarazem najbardziej liczna.

Struktura osób długotrwale bezrobotnych pokazuje, że najwięcej osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe – 27 % (629 osób). W dalszej kolejności znajdowały się osoby z wykształceniem policealnym – 26% (czyli 602 osoby). Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie ogólnokształcące (180 osób tj. 8%)

Rysunek 6. Osoby długotrwale bezrobotne według wykształcenia (stan na 31 grudnia 2015r.).

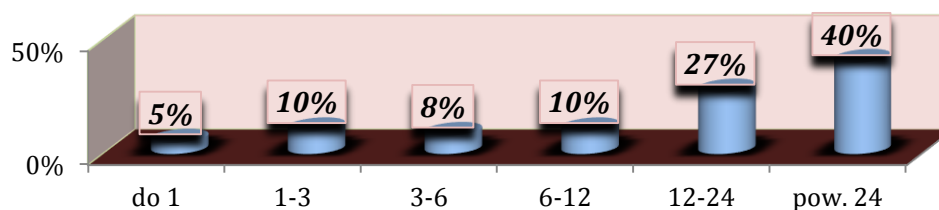


Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Klasyfikacja osób długotrwale bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy pozwala zaobserwować, że największa liczba osób bezrobotnych znajduje się w grupie pozostającej bez pracy powyżej 24 miesięcy (935 – 40%) oraz osoby pozostające bez pracy od 12-24 miesięcy (633 osoby – tj. 27%).

Z kolei analizując osoby długotrwale bezrobotne pod względem wieku można zauważyć, że największy odsetek tej grupy stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat – 28,6% (671 osób) oraz od 35 do 44 lat – 21% (492

Rysunek 7. Osoby długotrwale bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w 2015 rok.



osoby). Trzecią co do wielkości grupą są osoby od 45 do 54 lat, które stanowią 19,5 % tj. 458 osób. Najmniej liczną grupą długotrwale bezrobotnych są osoby powyżej 60 roku życia (176 osób czyli 4,5%).

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Tabela 9. Podział osób długotrwale bezrobotnych według wieku na koniec 2015 roku.

Wiek	Liczba bezrobotnych	%
18-24 lat	272	11,6
25-34 lat	671	28,6
35-44 lat	492	21,3
45-54 lat	458	19,5
55-59 lat	271	11,5
60-64 lat	176	7,5
OGÓŁEM	2340	100

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Wśród długotrwale bezrobotnych według posiadanego stażu pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby bez stażu pracy, było ich 530 osób co stanowiło 22,6% ogółu z tej grupy osób. Drugą w kolejności grupę stanowią osoby posiadające doświadczenie zawodowe do 1 roku (507 osób co stanowi 21,6% ogółu). Najmniej liczną grupę osób długotrwale bezrobotnych stanowiły osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat (2% tj. 49 osób).

Tabela 10. Podział osób długotrwale bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2015 roku.

Staż pracy	Liczba bezrobotnych	%
do 1 roku	507	21,6
1-5	454	19,5
5-10	266	11,5
10-20	313	13,4
20-30	221	9,4
30 lat i więcej	49	2
bez stażu pracy	530	22,6
OGÓŁEM	2340	100

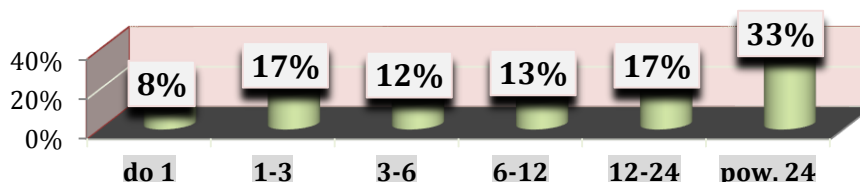
Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Osoby powyżej 50 roku życia

Na koniec 2015 roku, osoby powyżej 50 roku życia stanowiły prawie 22,4% wszystkich osób zarejestrowanych. Wśród nich znalazło się 358 kobiet (36% ogółu tej grupy), a prawo do zasiłku posiadało 14,6% (145 osób).

Analizując tą grupę bezrobotnych pod względem czasu pozostawania bez pracy należy stwierdzić, że najliczniejszą grupę na koniec 2015 roku stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy (14,1%). Najmniej zarejestrowanych było bezrobotnych pozostających bez pracy poniżej 1 miesiąca (3,2%).

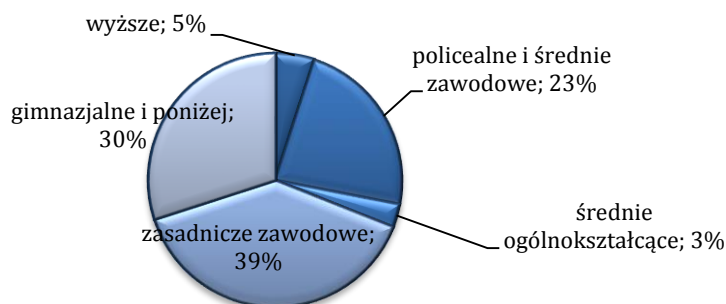
Rysunek 8. Osoby powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy w 2015 roku.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pokazuje, że największą część tej grupy stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (39%) oraz gimnazjalnym i poniżej (30%). Najmniej osób powyżej 50 roku życia zarejestrowanych jest z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (3%) i wyższym (5%).

Rysunek 9. Osoby powyżej 50 roku życia według wykształcenia (stan na 31 grudnia 2015 r.).



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Wśród osób powyżej 50 roku życia pod względem stażu pracy najwięcej bezrobotnych znajduje się w grupie posiadającej staż pracy od 20 do 30 lat (29,4% tj. 292 osoby). W następnej kolejności są osoby posiadające od 10 do 20 lat doświadczenia zawodowego (25,8% tj. 256 osób). Najmniej – 6% (tj. 60 osób) bezrobotnych to osoby bez stażu pracy. Osoby ze stażem pracy do 1 roku stanowią 6,6% wszystkich bezrobotnych powyżej 50 roku życia (tj. 70 osób).

Tabela 11. Podział osób powyżej 50 roku życia według stażu pracy na koniec 2015 roku.

Staż pracy	Liczba osób	%
do 1 roku	70	7
1-5	81	8,2
5-10	111	11,2
10-20	256	25,8
20-30	292	29,4
30 lat i więcej	122	12,4

bez stażu pracy	60	6
OGÓŁEM	992	100

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

3. Bezrobocie osób niepełnosprawnych

Liczba osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w PUP w 2015 roku była niższa niż rok wcześniej, przy czym liczba osób niepełnosprawnych ze statusem osoby bezrobotnej zmalała o 38 osób a liczba osób niepełnosprawnych ze statusem poszukującego pracy zmniejszyła się o 9 osób.

Podobnie jak w roku ubiegłym, wśród osób niepełnosprawnych dominowały te z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (51% ogółu). Także kwestia wykształcenia osób niepełnosprawnych w ciągu kilku ostatnich lat nie uległa znacznej zmianie, nadal przeważają osoby o niskich kwalifikacjach czyli z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej.

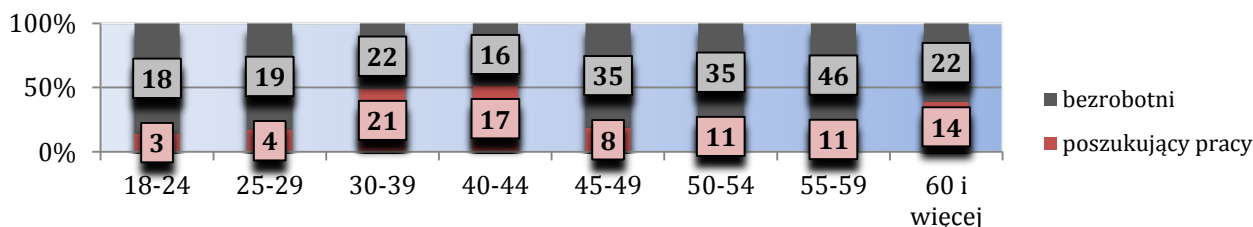
Tabela 12. Osoby niepełnosprawne w latach 2014-2015.

	2014			2015		
	Ogółem	Bezrobotni niepełnosprawni	Poszukujący pracy niepełnosprawni	Ogółem	Bezrobotni niepełnosprawni	Poszukujący pracy niepełnosprawni
Ogółem	346	251	95	302	213	89
Struktura według stopnia niepełnosprawności						
Znaczny	32	14	20	34	12	13
Umiarkowany	188	128	71	199	110	67
Lekki	124	109	4	113	91	9
Struktura według wykształcenia						
Wyższe	26	18	11	29	15	11
Policealne i średnie zawodowe	65	51	30	81	41	23
Średnie ogólnokształcące	26	17	6	23	21	10
Zasadnicze zawodowe	126	96	22	118	73	25
Gimnazjalne i poniżej	101	69	26	95	63	20

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Analizując strukturę osób niepełnosprawnych można stwierdzić, że największą grupę stanowią osoby w przedziale wiekowym 55-59 lat - 46 osób tj. 21,5 % ogółu niepełnosprawnych. Najmniejszy odsetek niepełnosprawnych notowany jest wśród osób w wieku 40-44 oraz 18-24 (odpowiednio 7,5% i 8,4%).

Rysunek 10. Struktura osób niepełnosprawnych według wieku w 2015 roku.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Rozdział II.

Realizacja zadań aktywnych

Centrum Aktywizacji Zawodowej

Centrum Aktywizacji Zawodowej działa w ramach Powiatowego Urzędu Pracy, jako wyspecjalizowana komórka organizacyjna, która realizuje zadania w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy. Zadaniem CAZ jest realizacja zadań związanych z aktywną polityką rynku pracy.



Centrum Aktywizacji Zawodowej realizuje głównie zadania w zakresie:

- pośrednictwa pracy;
- poradnictwa zawodowego;
- szkoleń;
- instrumentów rynku pracy.

Istotnym elementem działania CAZ jest współpraca z pracodawcami w doborze przyszłych pracowników, a także organizacja giełd i targów pracy. Wszystkie działania CAZ wspierane są instrumentami rynku pracy tj. pracami interwencyjnymi, robotami publicznymi, stażami, środkami na podjęcie działalności gospodarczej, czy refundacją kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. Takie połączenie usług i instrumentów rynku pracy w jednej wydzielonej organizacyjnie komórce, sprzyja podejmowaniu wspólnie z osobami bezrobotnymi działań, zmierzających do zmiany ich sytuacji zawodowej na rynku pracy.

1. Realizacja usług rynku pracy

Formy aktywizacji zawodowej realizowane w ramach usług rynku pracy:

- 1.1. Pośrednictwo pracy
- 1.2. Poradnictwo zawodowe
- 1.3. Szkolenia i bony szkoleniowe
- 1.4. Studia podyplomowe
- 1.5. Koszty egzaminów/uzyskania licencji
- 1.6. Pożyczka szkoleniowa
- 1.7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

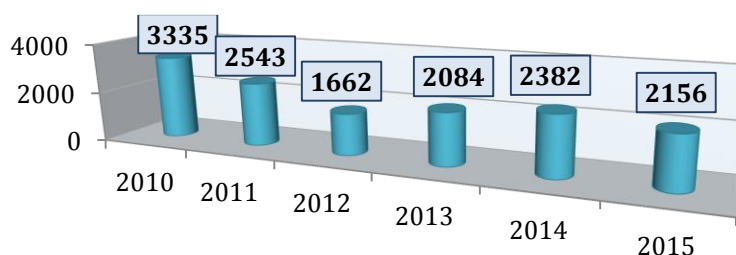
1.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

W 2015 do PUP wpłynęło **1146** ofert pracy na **1523** miejsca pracy (subsydiowane i niesubsydiowane). Spośród wszystkich zgłoszonych miejsc pracy w 2015 roku, 220 to miejsca pracy subsydiowanej (finansowane z Funduszu Pracy, współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz PFRON) a 1303 to miejsca pracy niesubsydiowanej.

Rysunek 11. Ilość zgłoszonych miejsc aktywizacji zawodowej składanych do PUP w Puławach w latach 2010-2015.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

W 2015 roku do PUP wpłynęło 439 ofert stażowych na 558 miejsc, dodatkowo w ciągu całego roku zgłoszone zostało 25 ofert na prace społecznie użyteczne na 82 miejsca pracy.

Wydane skierowania na pracę subsydiowaną i niesubsydiowaną, w tym:

- oferty pracy – 3725
- kontrakt socjalny – 39
- staże – 1326
- wyposażenie stanowiska pracy – 427
- roboty publiczne – 17
- prace interwencyjne – 121
- prace społecznie użyteczne – 73

Ponadto spośród 2156 zgłoszonych miejsc aktywizacji zawodowej, 61 było realizowanych za pośrednictwem organizowanych przez PUP w Puławach Giełd Pracy. Giełda Pracy jest jedną z form pośrednictwa pracy, polegająca na bezpośrednim kontakcie pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy w celu prezentacji ofert pracy lub propozycji miejsc pracy oraz pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy. W ramach 14 giełd zostało wydanych 204 skierowań, z czego 13 osób zostało bezpośrednio zatrudnionych.

Tabela 13. ilość zgłoszonych miejsc pracy w 2015 roku oraz dane dotyczące zorganizowanych giełd pracy.

Miesiąc	Liczba miejsc pracy zgłoszonych poszczególnych miesiącach		Liczba giełd pracy	Liczba zgłoszonych miejsc pracy	Liczba osób uczestniczących w giełdzie	Liczba wydanych skierowań	Liczba podjęć pracy
	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	Miejsca aktywizacji zawodowej (w tym staże)					
I	59	2	2	3	24	24	0
II	87	99	0	0	0	0	0
III	127	109	4	7	54	54	10
IV	111	18	1	11	53	53	3
V	129	176	1	30	14	14	0
VI	204	61	0	0	0	0	0
VII	136	11	1	3	15	15	0
VIII	105	14	2	3	27	27	0
IX	169	125	1	1	15	15	0
X	123	18	1	0	0	0	0
XI	87	3	0	0	0	0	0
XII	186	3	1	3	3	3	0
Razem	1523	639	14	61	204	204	13

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Tabela 14. Struktura zgłoszonych miejsc pracy i osób zarejestrowanych w danym zawodzie w 2015 r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej	Liczba osób zarejestrowanych w danym zawodzie
522301	Sprzedawca	135	247
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	76	19
512001	Kucharz	85	128
513101	Kelner	65	36

834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	19	24
411004	Technik prac biurowych	87	53
753303	Szwaczka	10	10
514101	Fryzjer	25	27
711202	Murarz	25	40
752205	Stolarz	6	10
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	56	13
432103	Magazynier	24	38
932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	74	85
962990	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	119	6

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Analizując powyższą tabelę można wskazać, że spośród 2156 miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w 2015 r. do PUP w Puławach, zawodami szczególnie poszukiwanymi przez pracodawców były:

- sprzedawca - 135 miejsc pracy;
- kierowca samochodu ciężarowego – 76 miejsc pracy;
- technik prac biurowych – 87 miejsc pracy;
- kucharz – 85 miejsc pracy;
- kelner – 65 miejsc pracy;
- pozostali pracownicy obsługi biurowej - 56 miejsc pracy;
- szwaczka – 10 miejsc pracy;
- fryzjer – 25 miejsc pracy.

Oferty pracy będące w dyspozycji PUP nie pokrywają zapotrzebowania na pracę osób bezrobotnych. Brak równowagi między popytem a podażą występuje przy prawie wszystkich grupach zawodowych. Analizując oferty pracy, które wpłynęły do PUP w Puławach, obserwujemy coraz większe wymagania pracodawców wobec kandydatów do pracy. Niemal w każdej ofercie, pracodawcy wymagali od kandydatów do pracy dodatkowych umiejętności i kwalifikacji. Najczęściej były to m.in:

- obsługa kasy fiskalnej i komputera;
- uprawnienia na koparki, koparko-ładowarki;
- uprawnienia operatora CNC
- prawo jazdy;
- uprawnienia na przewóz rzeczy;
- minimum sanitarne;
- uprawnienia na wózki widłowe.

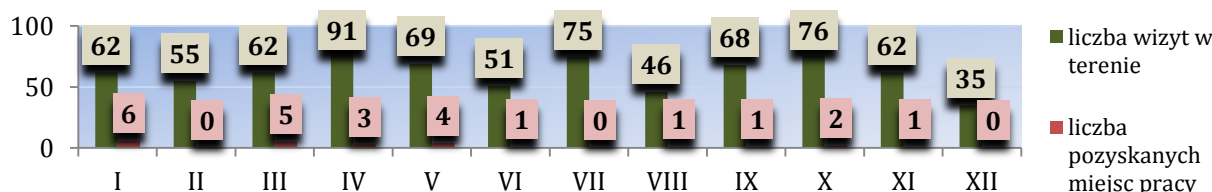
Analiza ofert pracy wykazuje rosnące zapotrzebowanie na:

- dodatkowe kwalifikacje i uprawnienia;
- kompetencje zawodowe;
- doświadczenie w zawodzie;
- konieczność permanentnego uczenia się.

Odnosząc się zatem do dokonanej analizy ofert pracy dotyczącej zawodów i wykształcenia oraz dodatkowej analizy pod kątem wymogów ze strony pracodawców, należy stwierdzić, że bardzo ważną barierą dla analizowanej grupy jest wzrastające zapotrzebowanie na osoby posiadające coraz wyższe kwalifikacje, dodatkowe umiejętności, uprawnienia i kompetencje zawodowe. Te wszystkie elementy nie są zbieżne, zarówno z przygotowaniem zawodowym tej grupy, jak i jej stosunkiem do ustawicznego szkolenia oraz podnoszenia kwalifikacji.

Ponadto w 2015 roku przeprowadzono 752 kontakty z pracodawcami, czego efektem było pozyskanie 24 ofert pracy. Podczas tych kontaktów pracodawcom przedstawiany jest pełny zakres usług i instrumentów oferowanych przez PUP.

Rysunek 12. Ilość wizyt i pozyskanych miejsc pracy dzięki doradcom klienta instytucjonalnego w 2015 roku.



Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach



PUP w Puławach świadczy również usługi pośrednictwa do pracy za granicą w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia - EURES. Współpraca w tym systemie ma umożliwić osobom poszukującym pracy i pracodawcom dostęp do informacji oraz doradztwa zawodowego ułatwiającego przepływ siły roboczej, a także zapewnić przejrzystość rynku pracy. Istotną rolę odgrywa wymiana pomiędzy partnerami sieci EURES, wszystkich informacji na temat wolnych miejsc pracy, profilu regionalnych rynków pracy oraz warunków życia i pracy.

W 2015 roku w ramach EURES zostało zgłoszonych do PUP 397 ofert pracy, w ramach których zgłoszono 2520 miejsc pracy. W sprawach EURES udzielono 257 informacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy odnośnie warunków życia i pracy w krajach EOG oraz innych informacji związanych z wyjazdami do pracy za granicę.

Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

PUP wykonuje zadania związane z zatrudnianiem cudzoziemców będących obywatelami państw, nie należących do krajów Unii Europejskiej. W 2015 roku wydano 6295 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Rosji lub Ukrainy, z czego najwięcej w miesiącach luty – 953, marzec-783, styczeń- 667, grudzień- 539.

Ponadto w 2015 wydano 33 informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

1.2. Poradnictwo zawodowe

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy.

W ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Polegają na przygotowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, poprzez udział w szkoleniu służącym kształtowaniu postawy uczestników w stosunku do przemian zachodzących na rynku pracy, pobudzeniu motywacji do ciągłego zdobywania wiedzy i doskonalenia zawodowego oraz nabywaniu praktycznych umiejętności w zakresie poszukiwania pracy. Ponadto uczestnicy szkolenia tworzą grupę wsparcia, wymieniają się doświadczeniami oraz wzajemnie się wspierają do dalszego, aktywnego działania. W 2015 roku przeprowadzono 2 szkolenia, w których wzięło udział 19 osób, natomiast poradnictwem zawodowym objęto 2775 osób, z tego 1667 osób bezrobotnych i poszukujących pracy i 1108 osób niezarejestrowanych w PUP tj. młodzieży szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych.

Poradnictwo indywidualne

W 2015 roku w ramach porad indywidualnych przeprowadzono 225 rozmów doradczych. W celu określenia predyspozycji zawodowych i potencjału osobowościowego wykonano 32 badania testowe dla 28 osób bezrobotnych. Skierowano 54 osoby na badania lekarskie w celu stwierdzenia zdolności do odbycia szkoleń. Porady doradcze dotyczyły głównie pomocy w planowaniu rozwoju zawodowego, wyborze odpowiedniej formy wsparcia, uzupełnieniu lub zmianie kwalifikacji zawodowych.

W roku 2015 pracownicy PUP kontynuowali realizację ustawowego obowiązku pomocy bezrobotnemu lub poszukującemu pracy w tworzeniu Indywidualnych Planów Działania, których opracowano 5696.

Poradnictwo grupowe

Poradnictwo grupowe polega na pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy, którzy pracując w grupie, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji zawodowych skutkujących znalezieniem pracy. W ramach poradnictwa grupowego przeprowadzono 11 porad grupowych w formie warsztatów, w których wzięło udział 50 osób, czyli:

- „Rynek pracy bez tajemnic”- 2 edycje (6 osób);
- „Profesjonalna aplikacja krok po kroku”- 4 edycje (14 osób);
- „Jak Cię widzą...- w czym tkwi sukces rozmowy kwalifikacyjnej”- 5 edycji (30 osób).

Informacja zawodowa

Indywidualna i grupowa informacja zawodowa jest formą pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy polegającą na przekazaniu w szczególności informacji o usługach i instrumentach rynku pracy, o zawodach, ogólnej sytuacji na rynku pracy, możliwości szkolenia i kształcenia oraz podejmowania własnej działalności gospodarczej. W roku 2015 odbyła się 1 grupowa informacja zawodowa o tematyce „Usługi i instrumenty rynku pracy”, w których udział wzięło 21 osób bezrobotnych.

Ponadto zorganizowano 17 spotkań dla uczniów szkół średnich, i gimnazjalnych.

W 2015 roku indywidualną informacją zawodową objęto 1442 osoby. Dodatkowo przeprowadzono 32 badania testowe dla 28 osób.

1.3. Szkolenia i bony szkoleniowe

Zgodnie z art. 2 ust. 1, pkt 37 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W 2015 roku PUP zorganizował łącznie 99 szkoleń, z których skorzystało 95 osób. W okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia 60 osób podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, co daje efektywność zatrudnieniową na poziomie 63,16%.

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. W ramach tej formy aktywizacji zawodowej zorganizowano 34 szkolenia, a przeszkolono 30 osób. W wyniku ukończonych szkoleń 21 osób podjęło pracę, co daje efektywność zatrudnieniową na poziomie 70,00%.

Dodatkowo w roku 2015 przeprowadzono 27 szkoleń indywidualnych w ramach projektu „Outplacement dla oświaty”.

1.4. Studia podyplomowe

W oparciu o art. 42a ust. 1 „Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100 %, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia”. Bezrobotnemu, któremu Starosta przyznał dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów, przysługuje stypendium w wysokości 20 % zasiłku. W roku 2015 podpisano 24 umowy na tę formę aktywizacji zawodowej.

1.5. Koszty egzaminów/uzyskania licencji

W oparciu o art. 40 ust.3a „Starosta na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu”. W 2015 roku żadna osoba bezrobotna nie została objęta tą formą pomocy.

1.6. Pożyczka szkoleniowa

W oparciu o art. 42 ust. 1 „Starosta może, na wniosek bezrobotnego udzielić pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia do wysokości 400 % przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy pożyczki, w celu umożliwienia podjęcia lub utrzymania zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej”.

W 2015 roku żadna osoba bezrobotna nie została objęta tą formą pomocy.

1.7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W oparciu o art. 69 a ust. 1 „Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego” przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a pracodawcą można przeznaczyć środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości:

- 80 % kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeśli należy do grupy mikro przedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2015 roku w ramach KFS do PUP wpłynęło 18 wniosków, w związku z czym podpisano 16 umów na łączną kwotę 423 109, 66 zł na przeszkolenie 75 osób w tym 6 pracodawców i 69 pracowników.

2. Realizacja instrumentów rynku pracy

Rolę PUP w zakresie aktywnej polityki przeciwdziałania i zwalczania bezrobocia określa *Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Wyszczególnia ona kilka instrumentów, których zadaniem jest wspieranie podstawowych usług rynku pracy. Do najważniejszych z nich należą:

- 2.1. Środki dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- 2.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych
- 2.3. Prace interwencyjne
- 2.4. Roboty publiczne
- 2.5. Staż
- 2.6. Bon stażowy
- 2.7. Prace społecznie użyteczne
- 2.8. Przygotowanie zawodowe dorosłych
- 2.9. Stypendium z tytułu kontynuowania nauki
- 2.10. Dodatek aktywizacyjny

2.1. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

Zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Starosta może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku, gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

W roku 2015 PUP podpisał 82 umowy w sprawie przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Na realizację tych umów wydano łącznie 1 808 759,22 zł, z czego:

- a) Fundusz Pracy - 851 052,72 zł,
- b) Europejski Fundusz Społeczny - 900 989,50 zł,
- c) Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) - 56 717,00 zł.

Najczęściej przyznawano środki na działalność gospodarczą z działu:

- 43 – roboty budowlane specjalistyczne – 14,
- 47 – handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi – 5,
- 96 – pozostała indywidualna działalność usługowa – 6,
- 74 – pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 4,
- 93 – działalność sportowa, rozrywkowa i rekreacyjna – 2,
- 45 – handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi – 9,
- 69 – działalność prawnicza, rachunkowo-księgowa i doradztwo podatkowe – 4,
- 71 – działalność w zakresie architektury i inżynierii: badania i analizy techniczne – 6,
- 56 – działalność usługowa związana z wyżywieniem – 3,
- 25 – produkcja metalowych wyrobów gotowych – 3,
- 31 – produkcja mebli – 3,
- 81 – działalność usługowa związana z utrzymaniem porządku w budynkach – 2,
- 85 – edukacja – 2,
- 59 – działalność związana z produkcją filmów, nagrań video – 3,
- 86 – opieka zdrowotna – 3.

2.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W roku 2015 utworzonych zostało 100 stanowisk pracy w ramach refundacji 81 pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska. Na realizację tego instrumentu wydano łącznie 2 184 300,93 zł, w tym:

- a) Fundusz Pracy – 1 496 254,79 zł,
- b) Europejski Fundusz Społeczny – 688 046,14 zł.

Pomoc została przyznana podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą w następujących branżach:

- przetwórstwo przemysłowe – 18,
- dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 1,
- budownictwo – 13,
- handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych – 20,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 11,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 1,
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 4,
- pozostała działalność usługowa – 1,
- edukacja – 1,
- opieka zdrowotna – 3,
- transport i gospodarka magazynowa – 2.

2.3. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych.

W roku 2015 tą formą wsparcia objętych zostało 54 osoby. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę o łącznej wartości 285 994,84 zł.

2.4. Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty-z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy- gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2015 roku w ramach umów zawartych z organizatorami robót publicznych zatrudnienie podjęło 14 osób bezrobotnych. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę o łącznej wartości 128 225,52 zł.

2.5. Staż

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż w przypadku młodych ludzi daje szansę zdobycia doświadczenia zawodowego. Z tego wariantu pomocy mogą korzystać także osoby dojrzałe, które wracają na rynek pracy, a ich kwalifikacje nie odpowiadają realiom panującym na rynku i wymagają przekwalifikowania.

Ta forma cieszy się ogromną popularnością wśród pracodawców, którzy przez okres trwania stażu nie są obciążeni kosztami utrzymania pracownika, a mogą ocenić jego realne umiejętności i predyspozycje do wykonywania określonej pracy. W 2015 roku w stażach uczestniczyło ogółem 663 osoby bezrobotne, w tym 7 osób poszukujących pracy.

Obszary zawodowe w których najczęściej odbywały się staże:

- prace sekretarskie i biurowe,
- opieka zdrowotna,
- górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (tym przemysł chemiczny),
- sprzedaż, handel nieruchomościami, marketing,
- opieka społeczna,
- usługi gastronomiczne.

Na realizację tego instrumentu wydano łącznie 4 025 051,32 zł, w tym:

1. Fundusz Pracy – 2 389 731,46 zł.,
2. Europejski Fundusz Społeczny – 1 589 459,94 zł.,
3. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) – 45 859,92 zł.

2.6. Bon stażowy

Zgodnie z art. 66 l ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy, który stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez 6 miesięcy. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania. W 2015 roku z tej formy nie skorzystała żadna osoba bezrobotna.

2.7. Bon na zasiedlenie

Zgodnie z art. 66 n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starosta na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku w podjęciem przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2015 roku z bonu na zasiedlenie skorzystało 7 osób bezrobotnych. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę o łącznej wartości 116 200,00 zł.

2.8. Prace społecznie użyteczne

Zgodnie z art. 73a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy starosta może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust.2.

W 2015 roku 68 osób bezrobotnych zostało skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę o łącznej wartości 61 547,04 zł.

2.9. Przygotowanie zawodowe dorosłych

Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie:

- praktycznej nauki zawodu dorosłych umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego (trwa od 12 do 18 miesięcy);
- przyuczenia do pracy dorosłych mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy (trwa od 3 do 6 miesięcy).

Przygotowanie zawodowe dorosłych jest realizowane na podstawie umowy zawieranej między starostą a pracodawcą lub między starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową (obowiązkowy wpis do rejestru prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy).

W 2015 roku, żadna osoba bezrobotna nie została objęta tą formą pomocy, ze względu na brak wniosków od pracodawców.

2.10. Stypendium z tytułu kontynuowania nauki

Zgodnie z art. 55 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stypendium z tytułu podjęcia nauki to pomoc finansowa wypłacana przez powiatowy urząd pracy osobom bezrobotnym nieposiadającym kwalifikacji zawodowych. Stypendium przysługuje bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w:

- a) szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo
- b) szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych.

Warunkiem przyznania stypendium jest nieprzekroczenie wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej; do dochodu nie wlicza się kwoty tego stypendium. Stypendium w okresie kontynuowania nauki wynosi 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych i jest wypłacane od dnia rozpoczęcia nauki przez okres 12 miesięcy lub do dnia ukończenia nauki. Osobie, która w okresie przysługiwania stypendium podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową przysługuje stypendium w wysokości 20 % zasiłku dla bezrobotnych.

W 2015 roku, jedna osoba bezrobotna została objęta tą formą pomocy.

2.11. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny przysługuje na wniosek osoby bezrobotnej posiadającej prawo do zasiłku, która w wyniku skierowania przez urząd będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

W 2015 r. dodatek aktywizacyjny wypłacono 199 osobom, które podjęły pracę z własnej inicjatywy. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę o łącznej wartości 103 949,90 zł.

3. Pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników

Pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników na podstawie art. 62 -przysługuje osobie, z którą stosunek pracy lub stosunek służbowy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy i która nie jest uprawniona do zasiłku. Pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników przysługuje w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego.

W 2015 roku dokonano refundacji składek KRUS 3 osobom. Na ten cel wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę o łącznej wartości 1 699,00zł.

Rozdział III.

Realizacja zadań pasywnych

1. Rejestracja i obsługa osób bezrobotnych

W 2015 roku zarejestrowano łącznie 6 567 osób bezrobotnych, w tym 1 021 osób z prawem do zasiłku oraz 264 osoby poszukujące pracy. Z ewidencji wyłączono 7 181 osób bezrobotnych i 293 poszukujących pracy. Każda osoba wyrejestrowana otrzymywała decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz.U. z 2012 poz. 1299) od 27 maja 2013 roku uruchomiona została możliwość rejestracji przez Internet. Formularze elektroniczne dostępne są na stronie internetowej ministra właściwego do spraw pracy, w Biuletynie Informacji Publicznej ministra właściwego do spraw pracy lub za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej –e PUAP.

Rejestracja może przebiegać na dwa sposoby:

Rejestracja za pomocą elektronicznego wniosku – to sposób, który nie wymaga wizyty w urzędzie. Wypełniony wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego wraz z dołączonymi do niego wszystkimi zeskanowanymi dokumentami niezbędnymi do rejestracji należy podpisać profilem zaufanym ePUAP bądź podpisem kwalifikowanym. Data rejestracji w urzędzie jest wtedy taka sama jak data złożenia wniosku do rejestracji poprzez stronę internetową www.praca.gov.pl. Termin stawienia się na wizytę u pośrednika pracy dla osób bez prawa do zasiłku wyznaczany jest w ciągu 30 dni od zarejestrowania, natomiast dla osób z prawem do zasiłku w ciągu 7 dni.

Zgłoszenie do rejestracji – taki rodzaj nie wymaga podpisania uzupełnionego formularza podpisem kwalifikowanym czy profilem zaufanym ePUAP oraz załączania zeskanowanych dokumentów. Wymagane natomiast jest stawienie się na wyznaczoną wizytę w celu zweryfikowania wprowadzonych danych oraz dołączenia wszelkich dokumentów niezbędnych do rejestracji. Po uzupełnieniu formularza o dokonanie rejestracji system powiadamia, jakie dokumenty należy przynieść w dniu wizyty oraz wyznacza jej termin. Dniem rejestracji jest data wizyty w urzędzie i złożenie kompletu dokumentów. Niewątpliwą korzyścią elektronicznego zgłoszenia rejestracji w urzędzie pracy jest ustalenie konkretnej daty i godziny rejestracji.

Do końca 2015 roku przyjęto i zarejestrowano 267 osób, które wcześniej złożyły wniosek o rejestrację prze Internet. W porównaniu do ubiegłego roku liczba rejestracji elektronicznych wzrosła o 77. Ponadto w 2015 roku PUP wydał 6 845 zaświadczeń (o zarejestrowaniu, zaświadczeń potwierdzających ubezpieczenie zdrowotne, zaświadczeń dla potrzeb ośrodków opieki społecznej, do ZUS). Ponadto wydano 1 989 informacji podatkowych za 2015 rok oraz 2 275 raportów rocznych składek za 2015 rok. Raport taki sporządzony był dla osób zarejestrowanych, za których odprowadzona została składka emerytalno - rentowa.

W 2015 roku udzielono odpowiedzi na 901 wniosków o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy w tym:

- organy kontroli i ścigania – 459,
- ZUS – 172,
- inne organizacje i organy samorządowe – 160,
- inne instytucje krajowe, organizacje i osoby fizyczne – 110.

Tabela 15. Zestawienie wydanych decyzji i zaświadczeń w obszarze ewidencji i świadczeń w 2015 roku.

Rodzaj wydanych decyzji	Ilość
Liczba wydanych decyzji przyznaniu statusu osoby bezrobotnej oraz informacji o włączeniu do ewidencji dla osoby poszukującej pracy	6831

Liczba wydanych decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej oraz decyzję o wyłączeniu z ewidencji osoby poszukującej pracy	7474
Liczba wydanych decyzji o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego	199
Liczba wydanych zaświadczeń dla celów ZUS (kapitał początkowy)	418

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Tabela 16. Zestawienie decyzji administracyjnych wydanych przez Samodzielne stanowisko ds. Kontroli w 2015 roku.

Rodzaj wydanych decyzji	Ilość
Rozpatrzone odwołania	93
w tym:	
decyzje wydane w trybie własnym – art. 132 kpa,	67
decyzje przekazane do Wojewody Lubelskiego w trybie – art. 133 kpa,	26
w tym:	
a) utrzymano w mocy	18
b) przekazano do ponownego rozpatrzenia	8
c) umorzono postępowanie odwoławcze	0
d) w toku	0
Decyzje w sprawie ustalenia zwrotu nienależnie pobranych świadczeń, odroczenia zwrotu lub rozłożenia na raty	27
Postanowienie o wznowieniu postępowania	330
Decyzje zmieniające decyzje ostateczne (po wznowieniu postępowania)	330
Decyzje w sprawie pokrycia składek KRUS	5
OGÓŁEM	554

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Na koniec każdego miesiąca sporządzane było sprawozdanie statystyczne MPiPS-01 (sprawozdanie o rynku pracy). Na koniec każdego kwartału sporządzano **załącznik nr 1** obrazujący strukturę bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy oraz sprawozdanie dotyczące struktury bezrobotnych w poszczególnych gminach, wchodzących w skład Powiatu Puławskiego.

Na koniec każdego półrocza przygotowywano **załączniki do** sprawozdania MPiPS-01 - **załącznik nr 2** dotyczy podziału bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, **załącznik nr 3** przedstawia bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności oraz **załącznik nr 7** do MPiPS-01 z podziałem bezrobotnych na gminy, ponadto sprawozdanie **MPiPS-07** – dotyczące osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Na koniec roku sporządzany jest **załącznik nr 5 do** MPiPS-01 dotyczący struktury bezrobotnych i poszukujących pracy zamieszkałych na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy, **załącznik nr 4 do** MPiPS-01-Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, **załącznik nr 6 do** MPiPS-01 dotyczący aktywnych programów rynku pracy oraz **załącznik nr 8 do** MPiPS-01 dotyczący umów z agencjami zatrudnienia i programy specjalne.

Rozdział IV.

Projekty i programy rynku pracy

1. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE PUŁAWSKIM (I)”

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w powiecie puławskim.

Okres realizacji: 01.01.2015 r.-31.12.2015 r.

Budżet: 2 717 532,76 zł.

Grupa docelowa:

Osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET.

Zadania:

- Indywidualny Plan Działania: objęto wsparciem 322 osoby,
- Pośrednictwo pracy: udzielono wsparcia 322 osobom,

- Szkolenia indywidualne: przeszkolono 20 uczestników projektu,
- Bony szkoleniowe: wydano 30 bonów,
- Staże zawodowe: zorganizowano staż dla 217 uczestników projektu,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: przyznano środki 40 uczestnikom projektu,
- Bony na zasiedlenie: wydano 15 bonów.

„AKTYWIZACJA OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY POWYŻEJ 29 ROKU ŻYCIA ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE PUŁAWSKIM (I)”

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia bez pracy, w powiecie puławskim.

Okres realizacji: 01.01.2015 r.-31.12.2015 r.

Budżet: 732 764, 82 zł.

Grupa docelowa:

- Osoby w wieku 30 lat i więcej zarejestrowane w PUP/ MUP jako bezrobotne, dla których został ustalony I (tzw. bezrobotni aktywni) lub II (tzw. wymagający wsparcia) profil pomocy, należące co najmniej do jednej z następujących grup:
 1. Osoby w wieku 50 lat i więcej,
 2. Osoby długotrwale bezrobotne,
 3. Kobiety,
 4. Osoby z niepełnosprawnościami,
 5. Osoby o niskich kwalifikacjach.
- Rolnicy i członkowie ich rodzin, tj. współmałżonek lub domownik w wieku 30 lat i więcej zarejestrowani w PUP/MUP jako osoby bezrobotne dla których został ustalony I (tzw. bezrobotni aktywni) lub II (tzw. wymagający wsparcia) profil pomocy należące co najmniej do jednej z następujących grup:
 1. Osoby w wieku 50 lat i więcej,
 2. Osoby długotrwale bezrobotne,
 3. Kobiety,
 4. Osoby z niepełnosprawnościami,
 5. Osoby o niskich kwalifikacjach.
 6. Prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha przeliczeniowych, zamierzający odejść z rolnictwa.

Zadania:

- Indywidualny Plan Działania: określono 56 uczestnikom projektu profil pomocy, a następnie sporządzono 56 Indywidualnych Planów Działania.
- Poradnictwo zawodowe/pośrednictwo pracy: objęto 56 osób usługą pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego. Usługi posłużyły do identyfikacji barier i potrzeb rozwoju zawodowego uczestnika oraz do określenia kolejnych form pomocy służących zwiększeniu szans na zatrudnienie.
- Staże zawodowe: zrealizowano staże dla 9 uczestników projektu. Osoby objęte wsparciem w ramach zadania nabywały praktyczne umiejętności oraz zdobyły doświadczenie zawodowe.
- Szkolenia: przeszkolono 21 uczestników projektu. Przeprowadzone szkolenia były szkoleniami zawodowymi, które zakończyły się uzyskaniem dyplomu potwierdzającego kwalifikacje oraz zakończyły się egzaminem zewnętrznym, który zweryfikował kwalifikacje zawodowe.
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy: utworzono 31 nowych stanowisk prac.

„PROFESJONALNI I KOMPETENTNI II”

Od 18 sierpnia 2014 roku PUP realizował projekt „Profesjonalni i kompetentni II” w ramach Poddziałania 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędach pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”.

Okres realizacji: 01.09.2014 r. – 30.06.2015 r.

Budżet projektu: 76 432,00 zł.

Głównym celem tego projektu było wzmocnienie potencjału merytorycznego PUP poprzez realizację szkolnych i pozaszkolnych form podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników kluczowych. Grupę docelową projektu stanowili pracownicy kluczowi PUP, wykonujący zadania bezpośrednio związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

„OUTPLACEMENT DLA OŚWIATY”

Od 1 kwietnia 2014 roku PUP realizował w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie projekt w ramach Poddziałania 8.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki „Outplacement dla oświaty”.

Okres realizacji projektu: 01.04.2014 r. – 30.09.2015 r.

Budżet projektu: 8 008 167,70 zł.

Celem projektu było zwiększenie szans na regionalnym rynku pracy 400 pracowników sektora oświaty z województwa lubelskiego, w szczególności nauczycieli zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Grupą docelową było 400 pracowników sektora oświaty. Planowana efektywność zatrudnieniowa projektu na poziomie 50% (200 osób).

W ramach Projektu realizowano następujące formy wsparcia, określone w ramach Indywidualnych Planów Działania:

- a) indywidualne poradnictwo zawodowe,
- b) indywidualne poradnictwo psychologiczne,
- c) pośrednictwo pracy,
- d) szkolenia (indywidualne i grupowe),
- e) staże przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie,
- f) subsydiowane zatrudnienie u nowego pracodawcy,
- g) studia podyplomowe,
- h) dodatki relokacyjne,
- i) bezzwrotne wsparcie dla osób posiadających status osoby bezrobotnej, zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów:
 - doradztwo indywidualne z zakresu tworzenia biznesplanu;
 - szkolenie umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej;
 - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości;
 - doradztwo specjalistyczne z zakresu aplikowania o wsparcie finansowe i pomostowe, prawidłowego rozliczenia wsparcia finansowego na rozwój przedsiębiorczości i wsparcia pomostowego, prawa, księgowości;
 - wsparcie pomostowe udzielone w okresie od 6 lub 12 miesięcy.

2. Programy rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy**„PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY”**

Celem programu było stworzenie warunków sprzyjających zatrudnieniu 7 osób bezrobotnych poprzez udzielenie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Okres realizacji: 01.04.2015 r. - 31.12.2015 r.

Budżet programu: 147 068, 61 zł.

Liczba uczestników programu: 7 osób

Żałożenia realizacji programu

Forma wsparcia	Liczba osób	Wartość wsparcia	Efektywność zatrudnieniowa	Efektywność kosztowa
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	7 osób	147 068,61 zł..	100 %	21 tys. zł.

Osiągnięte efekty realizacji programu: Podjęcie zatrudnienia przez 100 % uczestników programu.

„PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB DO 25 ROKU ŻYCIA”

Celem programu było zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych do 25 roku życia.

Okres realizacji: 01.04.2015 r. - 31.12.2015 r.

Budżet programu: 189 664,88 zł.

Liczba uczestników programu: 26 osób

Założenia realizacji programu

Forma wsparcia	Liczba osób	Wartość wsparcia	Efektywność zatrudnieniowa	Efektywność kosztowa
Staże	26 osób	189 664,88 zł	70 %	10 536,94 zł

Osiągnięte efekty realizacji programu: Podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej przez 70% uczestników programu

„PROGRAM AKTYWIAKCI ZAWODOWEJ OSÓB W SZCZEGÓLNEJ SITUACJI NA RYNKU PRACY”

Celem programu było zwiększenie szans na zatrudnienie oraz stworzenie warunków sprzyjających samozatrudnieniu poprzez aktywizację zawodową osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, o których mowa w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Okres realizacji: 01.08.2015 r. - 31.05.2016 r.

Budżet programu: 947 663, 78 zł. (w tym wkład własny z FP w wys. 435 466, 51 zł.)

Liczba uczestników programu: 102 osoby

Założenia realizacji programu

Forma wsparcia	Liczba osób	Wartość wsparcia	Efektywność zatrudnieniowa	Koszt na jednego uczestnika
Staże	88 osób	652 238, 30 zł.	70 %	10 519,97 zł.
Środki na podjęcie działalności gosp.	7 osób	152 427, 12zł.	10 0%	21 775, 30 zł.
Doposażenie stanowiska pracy	7 osoby	142 998, 36 zł.	100 %	20 428, 34 zł.
Ogółem	102 osoby	947 663,78 zł.	75 %	12 307, 32 zł.

Osiągnięte efekty realizacji programu: Podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej przez 75% uczestników programu.

„PROGRAM AKTYWIAKCI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH W WIEKU 30-50 LAT”

Celem programu było stworzenie warunków sprzyjających samozatrudnieniu 7 osób bezrobotnych poprzez udzielenie dofinansowania do podejmowanej działalności gospodarczej.

Okres realizacji: 01.06.2015 r. - 31.12.2015 r.

Budżet programu: 150,000 zł.

Liczba uczestników programu: 7 osób

Założenia realizacji programu:

Forma wsparcia	Liczba osób	Wartość wsparcia	Efektywność zatrudnieniowa	Efektywność kosztowa
Dotacje na rozpoczęcie działalności gosp.	7 osób	150 000 zł.	100 %	21 400 zł.

Osiągnięte efekty realizacji programu: Podjęcie zatrudnienia przez 100 % uczestników programu.

„PROGRAM AKTYWIAKCI ZAWODOWEJ OSÓB DO 30 ROKU ŻYCIA”

Celem programu było zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Okres realizacji: 01.07.2014 r. - 31.03.2015 r.

Budżet programu: 239,400 zł. (w tym wkład własny z FP w wys. 82,900 zł.)

Liczba uczestników programu: 33 osoby

Założenia realizacji programu:

Forma wsparcia	Liczba osób	Wartość wsparcia	Efektywność zatrudnieniowa	Efektywność kosztowa
Bony szkoleniowe	10 osób	26 030 zł.	25 %	2 603,00 zł.
Bony stażowe	20 osób	190 000 zł.	100 %	9 500,00 zł.
Bony na zasiedlenie	3 osoby	23 370 zł.	100 %	7 790,00 zł.
Ogółem	33 osoby	239 400 zł.	78 %	7 254, 55 zł.

Osiągnięte efekty realizacji programu: Podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej przez 78% uczestników programu.

„PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB DO 25 ROKU ŻYCIA”

Celem programu było zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych do 25 roku życia.

Okres realizacji: 01.04.2014 r. - 31.03.2015 r.

Budżet programu: 285 400 zł.

Liczba uczestników programu: 42 osoby

Założenia realizacji programu:

Forma wsparcia	Liczba osób	Wartość wsparcia	Efektywność zatrudnieniowa	Efektywność kosztowa
Staże	42 osoby	285 400 zł.	70 %	10 900 zł.

Osiągnięte efekty realizacji programu: Podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej przez 70% uczestników programu.

Rozdział V.

Działania wspierające lokalny rynek pracy

1. Inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

XI Targi Pracy i Edukacji w Puławach

16 kwietnia 2015 roku odbyła się XI edycja Targów Pracy i Edukacji w Puławach, podczas których zaprezentowało się w sumie **76 wystawców**. Łączna liczba zgłoszonych w ramach targów miejsc pracy w kraju i za granicą wyniosła **929**.

Wzorem ubiegłego roku, program XI Targów został wzbogacony o warsztaty dla osób poszukujących pracy („Dokumenty aplikacyjne”), warsztaty dla pracodawców („Nowe formy pomocy-prezentacja oferty PUP w Puławach” oraz warsztaty dla młodzieży z zakresu przedsiębiorczości („Przedsiębiorczość- jak to działa?”) w ramach „Puławskich spotkań z przedsiębiorczością”.

2. Współpraca z partnerami rynku pracy

Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej

W 2015 roku PUP kontynuował oraz zawarł nowe porozumienia z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu naszego powiatu w sprawie współpracy na rzecz osób będących beneficjentami projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Współpraca dotyczy wspólnego działania – aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zarejestrowanych w PUP i jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Udział naszych pracowników okazał się niezwykle istotny dla prawidłowej realizacji niżej wymienionych projektów.

1. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Puławach – projekt „Samodzielni- nie sami”
2. Puławskie Centrum Przedsiębiorczości- projekt „Jestem kobietą- dobrze wybieram”
3. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej- projekt „Gminne programy aktywizacji społeczno-zawodowej na rzecz budownictwa socjalnego- edycja 2015”
4. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej projekt- „Aktywni- niezależni”

Ponadto w 2015 roku PUP kontynuował współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej w ramach SEPI (Samorządowa Elektroniczna Platforma Informatyczna).

Współpraca w ramach partnerstwa lokalnego oraz z placówkami oświatowymi

W roku 2015 zorganizowano 17 spotkań dla 438 uczniów szkół średnich, 6 spotkań dla 303 uczniów szkół gimnazjalnych o tematyce „Rynek pracy i edukacji” oraz 4 spotkania dla 94 uczniów szkół ponadgimnazjalnych o tematyce „Przygotowanie do wejścia na rynek pracy”. Ponadto PUP w Puławach zawarł porozumienie z Fundacją Puławskie Centrum Przedsiębiorczości, w ramach którego zostały zrealizowane spotkania „Jestem kobietą- dobrze wybieram”- 5 spotkań dla 190 uczniów i w ramach „Puławskich spotkań z przedsiębiorczością” 2 spotkania dla 83 uczniów.

Rozdział VI. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w 2015 roku

Kwota środków Funduszu Pracy przyznana w 2015 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, ustalona zgodnie z *rozporządzeniem Rady Ministrów (Dz. U. z 25.08.2014 poz. 1294) w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie* wyniosła **5 577 200,00 zł.**, na zadania fakultatywne **566 100,00 zł.** oraz na realizację Krajowego Funduszu Szkoleniowego **335 200,00 zł.**, zaś łączna kwota środków z Funduszu Pracy wraz z wydatkami obligatoryjnymi (m.in. zasiłki) wydatkowana w roku 2015 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach wyniosła **11 075 447,53 zł.**

Łącznie kwoty środków Funduszu Pracy na rok 2015 przyznane dla Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach wyniosły:

- **10 050 300,00 zł.** na finansowanie programów na rzecz promocji i zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- **566 100,00 zł.** na finansowanie innych fakultatywnych zadań,
- **335 200,00 zł.** KFS na zadania określone ustawą.

Tabela 17. Wydatki Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w 2015 roku.

WYSZCZEGÓLNIENIE	KWOTA WYDATKÓW (w zł.)
Prace interwencyjne	285 994,84
Staż(w tym bon stażowy)	2 389 731,46
Wypożyczenie lub doposażenie stanowiska pracy	1 496 254,79
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	851 052,72
Składki na ubezpieczenie rolników	1 686,00
Dodatek aktywizacyjny	103 949,90
Zasiłki dla bezrobotnych	4 779 306,73
Szkolenia	42 460,00
Studia podyplomowe	55 620,00
Stypendium szkoleniowe(w tym bon szkoleniowy)	29 376,28
Badania lekarskie	7 101,00
Stypendium z tyt. studiów podyplomowych	18 106,88
Stypendia za okres kontynuacji nauki	6 399,50
Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych pow. 50 r. życia	7 178,06
Inne wydatki	456 708,15
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	305 210,26
Prace społecznie użyteczne	61 547,04
Roboty publiczne	128 225,52
Bon na zasiedlenie	49 538,40
RAZEM	11 075 447,53

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Tabela 18. Wydatki współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego(POWER) w 2015 roku.

WYSZCZEGÓLNIENIE	KWOTA WYDATKÓW (w zł.)
Staże	1 542 954,09
Dotacje	900 989,50
Szkolenia indywidualne	48 731,92
Bon szkoleniowy	106 569,95
Bony na zasiedlenie	116 200,00
Inne (np. badania)	3 791,00
RAZEM	2 719 236,46

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Tabela 19. Wydatki współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego(RPO) w 2015 roku.

WYSZCZEGÓLNIENIE	KWOTA WYDATKÓW (w zł.)
Refundacja kosztów wyposażenia	688 046,14
Staże	46 505,85
Szkolenia	34 924,35
RAZEM	769 476,34

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach.

Ogółem w roku 2015, PUP wydatkował na realizację wszystkich aktywnych i pasywnych form przeciwdziałania bezrobociu kwotę **14 564 160,33 zł.**, (w tym **3 488 712,80 zł** na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego).

Dodatkowo poniżej przedstawione zostały wydatki ze środków **PFRON** na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP jako poszukujące pracy.

Tabela 20. Wydatki PFRON Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w roku 2015.

WYSZCZEGÓLNIENIE	KWOTA WYDATKÓW
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	56 717,00
Staż	45 859,92
RAZEM	102 576,92

Źródło: Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach

Ponadto PUP, niezależnie od powyższych wydatków, w 2015 roku opłacał **składkę zdrowotną za bezrobotnych bez prawa do zasiłku** i wydatki z tego tytułu wyniosły **2 935 000,00 zł.**

Uwzględniając powyższe, łączna kwota środków wydatkowana w 2015 roku przez PUP wyniosła **17 601 737,25 zł.**

Spis tabel

Tabela 1. Liczba osób zarejestrowanych w Powiecie Puławskim w 2015 roku z podziałem na miasta i gminy.	6
Tabela 2. Osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi zarejestrowane w poszczególnych miesiącach.	6
Tabela 3. Struktura osób bezrobotnych według wieku w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).	7
Tabela 4. Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).	7
Tabela 5. Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy w Powiecie Puławskim (stan na koniec każdego kwartału).	7
Tabela 6. Zestawienie osób bezrobotnych, które podjęły pracę z osobami zwolnionymi z przyczyn dotyczących zakładu pracy zarejestrowanych w danym miesiącu.	8
Tabela 7. Osoby bezrobotne, zarejestrowane w 2015 roku według czasu pozostawania bez pracy (stan na koniec każdego kwartału).	8
Tabela 8. Struktura bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na koniec 2015 roku).	8
Tabela 9. Podział osób długotrwale bezrobotnych według wieku na koniec 2015 roku.	10
Tabela 10. Podział osób długotrwale bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2015 roku.	10
Tabela 11. Podział osób powyżej 50 roku życia według stażu pracy na koniec 2015 roku.	11
Tabela 12. Osoby niepełnosprawne w latach 2014-2015.	12
Tabela 13. Ilość zgłoszonych miejsc pracy w 2015 roku oraz dane dotyczące zorganizowanych giełd pracy.	14
Tabela 14. Struktura zgłoszonych miejsc pracy i osób zarejestrowanych w danym zawodzie w 2015 r.	14
Tabela 15. Zestawienie wydanych decyzji i zaświadczeń w obszarze ewidencji i świadczeń w 2015 roku.	21
Tabela 16. Zestawienie decyzji administracyjnych wydanych przez Samodzielne stanowisko ds. Kontroli w 2015 roku.	22
Tabela 17. Wydatki Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w 2015 roku.	27
Tabela 18. Wydatki współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego(POWER) w 2015 roku.	27
Tabela 19. Wydatki współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego(RPO) w 2015 roku.	28
Tabela 20. Wydatki PFRON Powiatowego Urzędu Pracy w Puławach w roku 2015.	28

Spis wykresów

Rysunek 1. Porównanie wielkości stopy bezrobocia w Polsce, województwie lubelskim i Powiecie Puławskim w 2015 roku.	5
Rysunek 2. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Puławach, według wieku z podziałem na płeć (stan na 31 grudnia 2015 r.).	6
Rysunek 3. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Puławach, według wykształcenia z podziałem na płeć (stan na 31 grudnia 2015 r.).	7
Rysunek 4. Osoby bezrobotne do 30 roku życia według poziomu wykształcenia (stan na 31 grudnia 2015 r.).	9
Rysunek 5. Osoby do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy w 2015 roku.	9
Rysunek 6. Osoby długotrwale bezrobotne według wykształcenia (stan na 31 grudnia 2015r.).	9
Rysunek 7. Osoby długotrwale bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w 2015 rok.	10
Rysunek 8. Osoby powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy w 2015 roku.	11
Rysunek 9. Osoby powyżej 50 roku życia według wykształcenia (stan na 31 grudnia 2015 r.).	11
Rysunek 10. Struktura osób niepełnosprawnych według wieku w 2015 roku.	12
Rysunek 11. Ilość zgłoszonych miejsc aktywizacji zawodowej składanych do PUP w Puławach w latach 2010-2015.	14
Rysunek 12. Ilość wizyt i pozyskanych miejsc pracy dzięki doradcom klienta instytucjonalnego w 2015 roku.	15

