



**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE PUŁAWSKIM
RAPORT ROCZNY
2013**

Przedruk w całości lub w części oraz wykorzystanie
danych statystycznych w druku dozwolone
wyłącznie z podaniem źródła

Opracowała:
Anna Malicka
starszy inspektor powiatowy

Spis treści

WSTĘP.....	3
CZĘŚĆ I – DIAGNOSTYCZNA.....	4
I. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW).....	4
II. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW).....	16
III. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.....	21
WNIOSKI.....	36
SPIS TABEL.....	38
SPIS RYSUNKÓW.....	39

WSTĘP

Niniejsze opracowanie jest kolejnym materiałem przygotowanym zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wśród bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy.

Celem opracowania jest przeprowadzenie monitoringu zawodów pod kątem i nadwyżek i braków na potrzeby samego Powiatowego Urzędu Pracy jak i innych organów i instytucji zainteresowanych problematyką rynku pracy, a w szczególności dla Wojewódzkich Urzędów Pracy, Starosty, dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych i wybranych instytucji szkoleniowych.

Podstawą do opracowania materiału jest przede wszystkim zapis zawarty w art. 9 ust. 1 pkt. 9 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.), mówiący o opracowywaniu przez samorząd powiatu analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jako jedno z zadań w zakresie polityki rynku pracy. Ponadto jest to kontynuacja obserwacji lokalnego rynku pracy pod kątem zawodów, które reprezentowane są przez bezrobotnych i ma stanowić pewną całość oraz pozwolić zaobserwować istotne zmiany w tej dziedzinie.

Analizę bezrobocia w Powiecie Puławskim rozpocznie zestawienie wybranych dużych grup zawodowych (kod 2 cyfrowy) i elementarnych grup (kod 4 cyfrowy). W części 1 przedstawione będą wyniki analizy za 2012 rok .

Analogiczna analiza, ale w odniesieniu do ofert pracy, zostanie przeprowadzona w części 2.

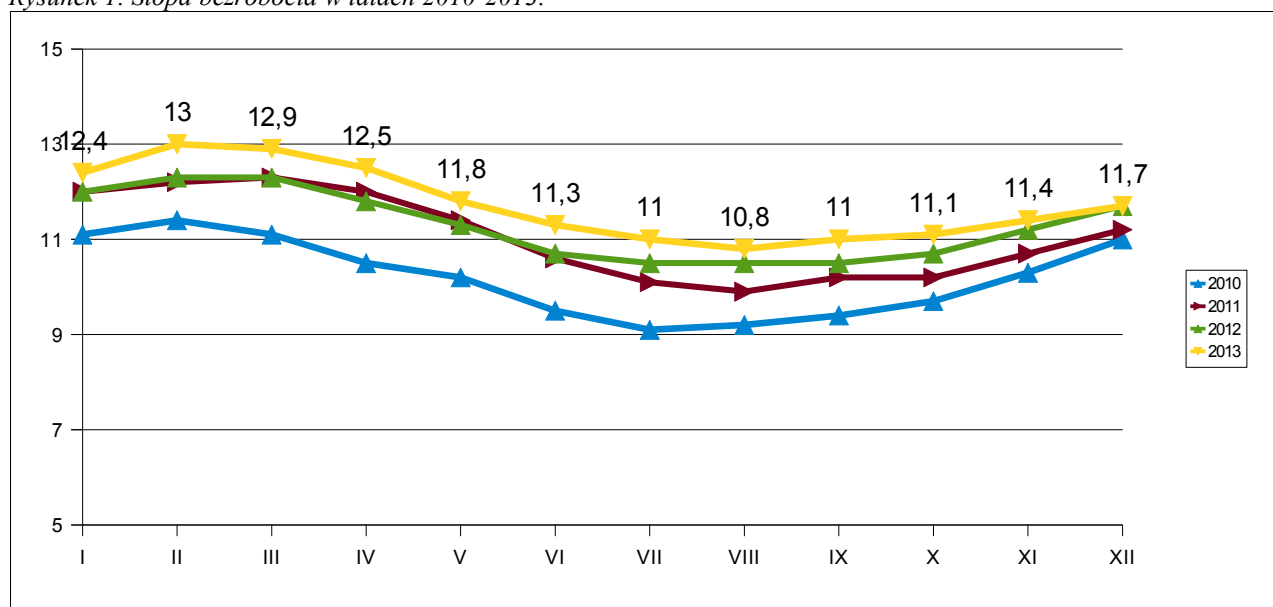
Część 3 to monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, z którego wnioski zawarto w części 4.

CZĘŚĆ I – DIAGNOSTYCZNA

I. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

Rok 2013 to kolejny rok wyższego bezrobocia w porównaniu do roku poprzedniego. Przez cały rok stopa bezrobocia utrzymywała się na wyższym poziomie niż w analogicznych miesiącach roku poprzedniego, jedynie w grudniu stopa bezrobocia była taka sama jak w roku poprzednim (rys. 1). Na tym tle spróbujemy dokonać analizy lokalnego rynku pracy pod kątem dostosowania podaży zawodów (zarejestrowani bezrobotni, posiadane przez nich kwalifikacje i oczekiwania zawodowe) do popytu na zawody (oferty pracy, oczekiwania pracodawców).

Rysunek 1. Stopa bezrobocia w latach 2010-2013.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP w Puławach.

W ciągu całego 2013 roku w PUP w Puławach zarejestrowało się łącznie 7522 osoby a wyrejestrowało 7474 osoby. W porównaniu z rokiem 2012 nastąpił wzrost liczby osób napływających do rejestrów bezrobotnych o 185 osób oraz wzrosła liczba osób wyrejestrowywanych o 519. Najwięcej osób napływa w miesiącach jesienno-zimowych natomiast najwięcej wyrejestrowań ma miejsce w tzw. „sezonie”, a więc w okresie od marca do lipca. Wśród bezrobotnych rejestrujących się i wyrejestrowywanych przeważają mężczyźni. W 2013 roku częściej zatrudnienie podejmowały kobiety. Mężczyźni jednak są mniej zdyscyplinowani, bo prawie 67% wyłączeń z ewidencji z powodu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy w wyznaczonym przez urząd terminie dotyczyło mężczyzn. W 2013 roku fakt podjęcia pracy zgłosiło 3208 osób, w roku 2012 liczba ta była o 311 mniejsza i wyniosła 2897 osób. Zmienia się

sytuacja osób podejmujących pracę w ogólnej liczbie wyrejestrowujących się. O ile w roku 2010 – 35,6% wyrejestrowanych (w ciągu 12 miesięcy) stanowili bezrobotni wyrejestrowani z tytułu podjęcia zatrudnienia, to w roku 2011–42%, roku 2012– 41,6% natomiast w 2013 stanowili 42,9%. (tab. 1).

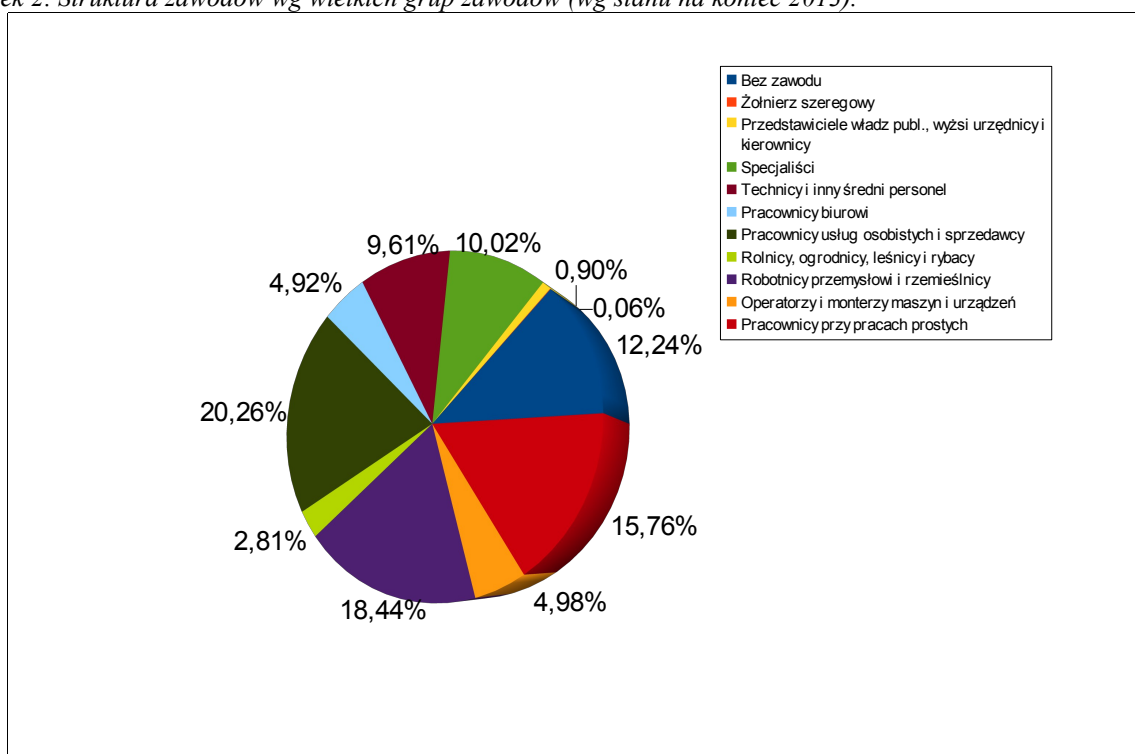
Tabela 1. Wyrejestrowani z powodu podjęcia pracy na tle ogółu wyrejestrowanych w latach 2010 - 2013.

	2010	2011	2012	2013
Wyrejestrowani ogółem	7708	6921	6955	7474
Wyrejestrowani z powodu podjęcia zatrudnienia	2741	2935	2897	3208

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP w Puławach.

Struktura występowania zawodów wśród bezrobotnych zarejestrowanych (ogółem) na koniec roku 2013 wg wielkich grup klasyfikacji zawodów przedstawiono na rys. 2.

Rysunek 2. Struktura zawodów wg wielkich grup zawodów (wg stanu na koniec 2013).



Źródło: Opracowanie własne na podstawie T-1/P-1 z raportu za 2013 rok dla PUP w Puławach.

Tabela 2. Struktura bezrobotnych wg dużych grup zawodowych (kod 2-cyfrowy) wg stanu na koniec 2013 roku.

Grupa zawodowa	Udział (w %)
Żołnierze szeregowi	0,08
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0,06
Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0,39
Kierownicy do spraw produkcji i usług	0,33
Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0,25
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	2,55
Specjaliści nauczania i wychowania	2,48
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	2,98
Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,31
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	2,19
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	4,30
Średni personel do spraw zdrowia	2,09
Średni personel do spraw biznesu i administracji	3,17
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,91
Technicy informatycy	0,48
Sekretarki, operatorzy urzędzeń biurowych i pokrewni	2,59
Pracownicy obsługi klienta	1,12
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	1,64
Pozostali pracownicy obsługi biura	0,25
Pracownicy usług osobistych	9,87
Sprzedawcy i pokrewni	11,98
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,41
Pracownicy usług ochrony	0,83
Rolnicy produkcji towarowej	2,90
Leśnicy i rybacy	0,23
Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,06
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	7,47
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	6,11
Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0,54
Elektrycy i elektronicy	1,41
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	5,48
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	1,92
Monterzy	0,60
Kierowcy i operatorzy pojazdów	3,15
Pomoce domowe i sprzątaczkę	2,67
Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0,35
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	13,33
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,62
Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicy	0,04
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,95

Źródło: Opracowanie własne na podstawie T-1/P-1a z raportu za 2013 rok dla PUP w Puławach.

Wśród 40 dużych grup zawodów najliczniejsze to:

- robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie – 13,33
- sprzedawcy i pokrewni – 11,98
- pracownicy usług osobistych = 9,87
- robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) – 7,47
- robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni – 6,11
- robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni – 5,48

Najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby *bez zawodu* 721 (12,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). Prawie 49% (352 osoby) tej grupy osób stanowią kobiety (spadek w porównaniu z rokiem poprzednim o 11). Dużą grupę osób bezrobotnych stanowią sprzedawcy (476) i ich liczba spadła o 10 osób. Kolejne miejsce w 2013 roku zajęli robotnicy budowlani, których liczba wyniosła 213 osób. W porównaniu z rokiem 2012 zawody reprezentowane najliczniej przez zarejestrowanych bezrobotnych uległa nieznacznym zmianom. Czołówkę 30 zawodów najliczniej reprezentowanych przez bezrobotnych w końcu 2013 roku przedstawia tab. 3.

Tabela 3. Bezrobotni wg zawodów – wybrane zawody najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w 2013 r.

Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych	
	ogółem	z ogółem kobiety
Sprzedawca*	476	400
Robotnik budowlany	213	0
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	166	69
Kucharz małej gastronomi*	114	80
Technik prac biurowych*	111	96
Sortowacz	106	85
Kucharz*	105	88
Robotnik gospodarczy	97	23
Murarz*	95	0
Ślusarz*	81	1
Sprzątaczką biurową	75	72
Ogrodnik szkółkarz	67	63
Szwaczka	64	63
Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	62	21
Specjalista administracji publicznej	61	46
Mechanik pojazdów samochodowych*	59	0
Technik ekonomista*	57	40
Magazynier	57	8
Technik mechanik*	55	0
Kelner*	54	42
Krawiec*	51	49

Robotnik drogowy	46	0
Kierowca samochodu ciężarowego	41	0
Barman	39	30
Malarz budowlany	39	0
Technik żywienia i gospodarstwa domowego*	38	29
Monter konstrukcji stalowych	38	0
Elektromonter (elektryk) zakładowy	35	0
Pedagog	34	31
Piekarz*	31	7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie T-1/P-1 z raportu za 2013 rok dla PUP w Puławach.

Zawody oznaczone* to zawody objęte kształceniem w systemie szkolnym

Wymienione w tab. 3 zawody to tylko niektóre spośród 764 zawodów pojawiających się wśród bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych mężczyzn w powiecie puławskim dominowały takie zawody jak:

- robotnik budowlany - 213 osób,
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 97 osób,
- murarz -95 osób,
- ślusarz – 80 osób,
- sprzedawca – 76 osób,
- robotnik gospodarczy – 74 osoby,
- mechanik pojazdów samochodowych – 59 osób,
- technik mechanik – 55 osób,
- magazynier – 49 osób,
- robotnik drogowy – 46 osób,
- pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle – 41 osób
- kierowca samochodu ciężarowego – 41 osób,
- malarz budowlany – 39 osób,
- monter konstrukcji stalowych – 38 osób,

Wśród bezrobotnych kobiet najwięcej zarejestrowanych było w zawodach:

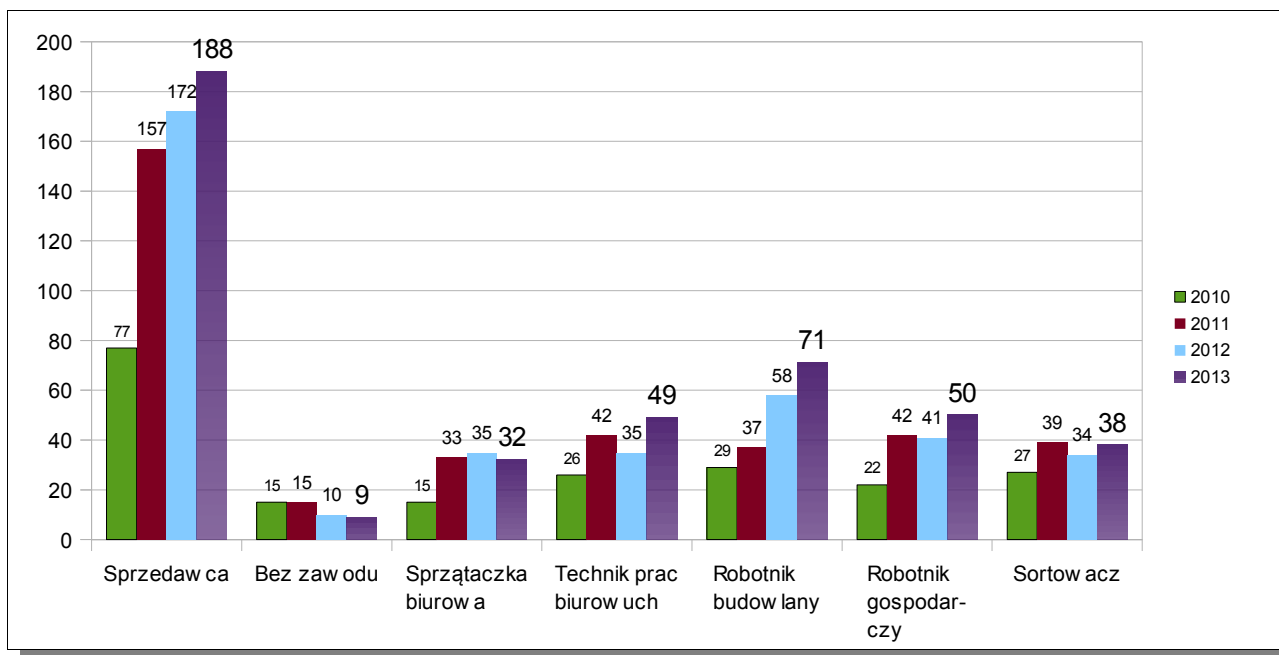
- sprzedawca – 400 osób,
- technik prac biurowych – 96 osób,
- kucharz - 88osób,
- sortowacz – 85 osób,
- kucharz małej gastronomii -80 osób,
- sprzątaczką biurową – 72 osoby,
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 69 osób,
- szwaczka – 63osoby,
- krawiec – 49 osób,
- specjalista administracji publicznej – 46 osób.

Osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy, stanowiły 25,9% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych (742) W porównaniu do roku 2012 liczba ta wzrosła o 159 osób bezrobotnych. W roku 2013 wśród długotrwale bezrobotnych najczęściej było przedstawicieli zawodów, takich jak:

- sprzedawca - 188,
- robotnik budowlany - 71,
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym - 50,
- robotnik gospodarczy - 50,
- technik prac biurowych - 49,
- sortowacz - 38,
- sprzątaczką biurową – 32,
- szwaczka - 29,
- murarz - 27,

Liczba długotrwale bezrobotnych nie posiadających zawodu wyniosła 9 (spadek o 1 w porównaniu do 2012 roku). W przypadku tych osób można powiedzieć już o pewnym pozytywnym trendzie. Sprzedawcy – w 2010 roku liczba ich wynosiła zaledwie 77 osób, w 2011 wzrosła do 157, w 2012 osiągnęła już 172 osoby, natomiast w 2013 liczba ta wzrosła już do 188 (rys. 3).

Rysunek 3. Zawody wśród długotrwale bezrobotnych - porównanie danych z 2010-2013



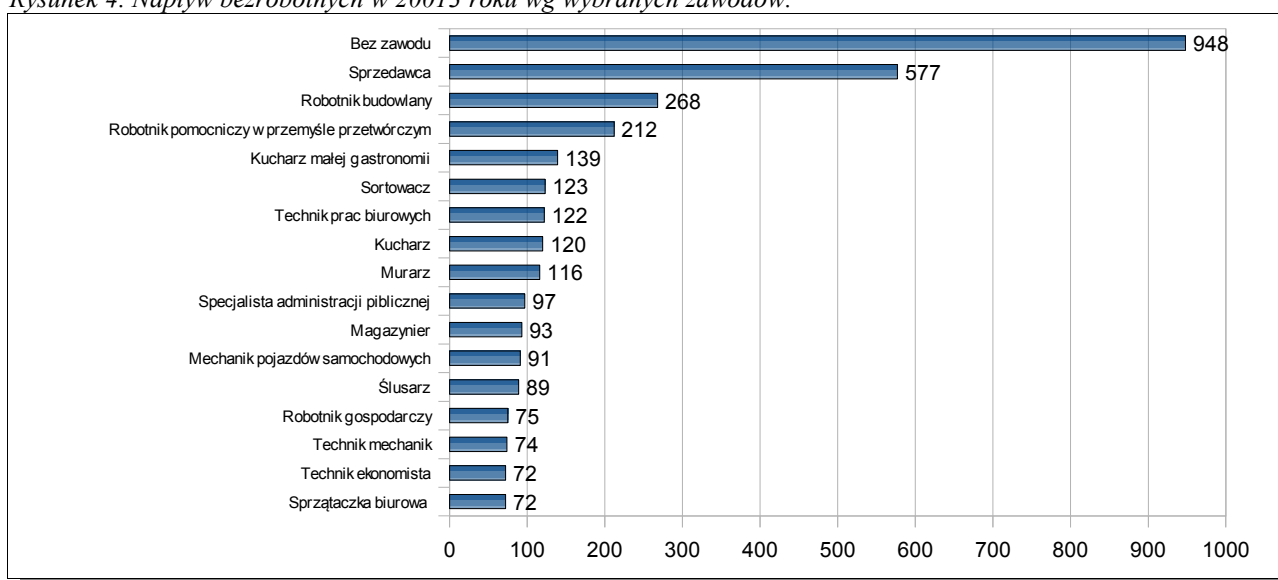
Źródło: Opracowanie własne na podstawie T-1/P-1a z raportu za 2010-2013 rok dla PUP w Puławach.

Najwięcej zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy mężczyzn to robotnicy budowlani (71), robotnicy gospodarczy (41), sprzedawcy (29), murarze (27), ślusarze (25). Następne miejsca pod względem liczebności zajmują: robotnicy pomocniczy w przemyśle przetwórczym, robotnicy drogowi, magazynierzy, malarze budowlani.

Większość kobiet, które przez co najmniej 12 miesięcy poszukują pracy to *sprzedawcy* (159). Bez pracy pozostawały także kobiety z zawodem: *technik prac biurowych* (41), *sprzątaczką biurową* (31), *sortowacz* (30), *szwaczka* (28). Sytuacja długotrwale bezrobotnych kobiet niemal się nie zmieniła w stosunku do roku poprzedniego.

Zawody osób napływających do rejestrów PUP w Puławach w dużej mierze pokrywają się z zawodami najliczniej występującymi wśród zarejestrowanych bezrobotnych. Potwierdza to rys. 4.

Rysunek 4. Napływ bezrobotnych w 2013 roku wg wybranych zawodów.



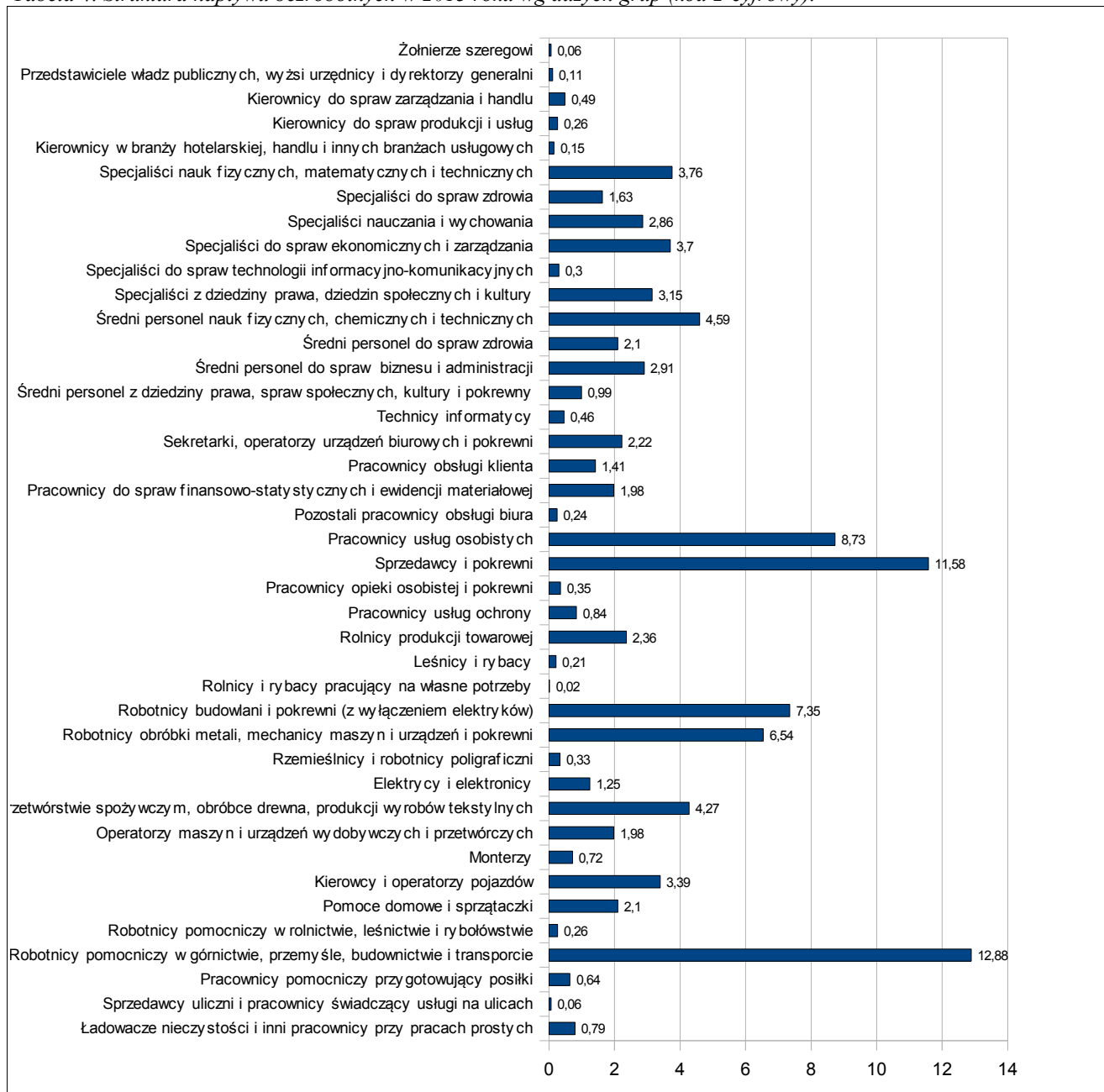
Źródło: Opracowanie własne na podstawie T-1/P-2 z raportu za 2013 rok dla PUP w Puławach.

Od kilku lat obserwujemy, że jest grupa zawodów najczęściej pojawiających się wśród rejestrujących się w urzędzie. Zmienia się ich liczba, ale zwykle w rankingu pojawiają się na czele list prezentowanych w statystykach.

Nadal najwięcej osób spośród rejestrowanych nie posiada żadnego zawodu (948 osób). Nie zmienia się także sytuacja *sprzedawców*, których w 2013 roku zarejestrowało się 577, *robotników budowlanych* (268), *robotników pomocniczych w przemyśle przetwórczym* (212), *kucharzy małej gastronomii* (139), *sortowaczy* (123), *techników prac biurowych* (122), *kucharzy* (120), *murarzy* (116), *specjalistów administracji publicznej* (97), *magazynierów* (93), *mechaników pojazdów samochodowych* (90).

W tab. 4 zawarto strukturę dużych grup zawodów wg wielkości napływu bezrobotnych w 2013 roku.

Tabela 4. Struktura napływu bezrobotnych w 2013 roku wg dużych grup (kod 2-cyfrowy).



Źródło: Opracowanie własne na podstawie T-1/P-2a z raportu za 2013 rok dla PUP w Puławach.

Wg kodu 2-cyfrowego najwięcej bezrobotnych napłynęło z grup:

- Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie,
- Sprzedawcy i pokrewni,
- Pracownicy usług osobistych,
- Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków),
- Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni.

Ponad 54% rejestrujących się w PUP w Puławach w 2013 roku to mężczyźni (podobnie jak w roku ubiegłym). Wśród nich najwięcej było osób nie posiadających zawodu (566), poz tym: *robotników budowlanych* (268), *robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym* (121), *murarzy* (116). Często wśród rejestrowanych mężczyzn pojawiał się też zawód:

- *mechanik pojazdów samochodowych* (90),
- *ślusarz* (87),
- *sprzedawca* (86),
- *magazynier* (85),
- *technik mechanik* (74),
- *kierowca samochodu ciężarowego* (65),
- *robotnik gospodarczy* (58),
- *monter konstrukcji stalowych* (56),
- *kucharz małej gastronomii* (53),
- *pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle* (52),

Nadal najwięcej rejestrujących się kobiet posiada zawód *sprzedawca* (491). W roku 2013 odsetek rejestrujących się kobiet z zawodem sprzedawca wyniósł ponad 14,3%. Częściej występującymi zawodami wśród napływających do urzędu bezrobotnych kobiet były również takie zawody jak:

- *technik prac biurowych* (107),
- *sortowacz* (102),
- *robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym* (91)
- *kucharz* (90),
- *kucharz małej gastronomii* (86),
- *specjalista administracji publicznej* (73)
- *sprzątaczką biurową* (65),
- *szwaczka* (62)
- *technik ekonomista* (54).

W przypadku zarówno mężczyzn jak i kobiet można powiedzieć o nieznacznych tylko zmianach w odniesieniu do 2012 roku. Większy napływ osób w poszczególnych zawodach wynika raczej ze wzrostu bezrobocia w ogóle, aniżeli ze zmiany sytuacji tych osób na lokalnym rynku pracy tym bardziej, że w tym czasie nie odnotowano szczególnych perturbacji na rynku (np. zwolnienia grupowe).

Wg grup wielkich największy napływ bezrobotnych w 2013 roku zanotowano w grupie 5 - „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy”. Najmniej rejestrujących się reprezentuje 0 i 1 grupę zawodów - „Siły zbrojne”, „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”.

Z grupy „**Siły zbrojne** „ zarejestrowało się 4 *żołnierzy szeregowych*.

Z grupy „**Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy**” najwięcej rejestrowało się *kierowników działu sprzedaży oraz kierowników małego przedsiębiorstwa budowlanego*. Ponadto rejestrowali się: *kierownik przedsiębiorstwa świadczącego usługi z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, kierownik działu marketingu, kierownik działu produkcji, kierownik budowy, kierownik hostelu/motelu, dyrektor generalny, prezes, kierownik działu logistyki*. W grupie tej odnotowano także pojedyncze przypadki rejestracji *dyrektora do spraw personalnych, dyrektora handlowego, kierownika magazynu, kierownika hotelu, oraz kierownika archiwum*.

W grupie drugiej „**Specjaliści**” najwięcej rejestrowało się osób z zawodem: *specjalista administracji publicznej, fizjoterapeuta, pedagog, ekonomista, pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani, specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, specjalista do spraw marketingu i handlu, specjalista ochrony środowiska oraz filolog – filologia obcojęzyczna*. Najmniej rejestrowało się osób z zawodem:

- *artysta rzeźbiarz,*
- *tłumacz języka niemieckiego,*
- *specjalista pracy socjalnej,*
- *psycholog kliniczny,*
- *filozof,*
- *ekonometryk,*
- *specjalista zarządzania informacją,*
- *broker informacji (researcher),*
- *prawnik legislator,*
- *notariusz.*

W ramach trzeciej grupy „**Technicy i inny średni personel**” najwięcej zarejestrowało się *techników mechaników, techników ekonomistów, techników żywienia i gospodarstwa domowego, techników elektryków, techników farmaceutyków, techników budownictwa, techników rolników, techników informatyków, i techników masażyistów*. Rzadziej do rejestrów PUP w Puławach trafiali: *dietetyk, technik weterynarii, technik mechanik lotniczy, instruktor sportów siłowych, instruktor sztuki walki, dekorator wnętrz, szef kuchni (kuchmistrz), technik geodeta, technik architekt, technik drogownictwa, technik normowania pracy, technik technologii drewna, technik elektroradiolog*.

Kolejną grupę stanowią „**Pracownicy biurowi**”, z której to grupy najwięcej napłynęło *techników prac biurowych, magazynierów, recepcjonistów oraz techników hotelarstwa*. Zarejestrowano także kilkanaście osób w zawodzie *sekretarka, asystent usług pocztowych, fakturzystka, Pojedyncze osoby w zawodzie listonosz, inkasent, ekspedytor, windykat, kurier*.

Grupa piąta „**Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy**” to najliczniejsza w tym roku

pod względem wielkości napływu bezrobotnych grupa (ponad 18,78% wszystkich rejestrujących się), zdominowana przez zawód „sprzedawca”. Ponadto często pojawiającym się zawodem w ramach tej grupy wśród osób napływających jest zawód *kucharz (także małej gastronomii), robotnik gospodarczy, kelner, fryzjer, barman, doradca klienta, sprzedawca w branży przemysłowej, pracownik ochrony fizycznej bez licencji, właściciel małego sklepu, kosmetyczka oraz technik usług kosmetycznych*. W pojedynczych przypadkach rejestrowały się osoby w zawodzie: *telemarketer, portier, instruktor nauki jazdy, pilot wycieczek, przewodnik turystyczny terenowy, kierownik pociągu, fryzjer zwierząt (groomer), technik księgarstwa, pomoc apteczna*.

Najwięcej zarejestrowanych w 2013 roku osób reprezentujących zawód z grupy szóstej, tj. **„Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”** posiadało zawód *ogrodnik szkółkarz i ogrodnik*. W kilku przypadkach wystąpił zawód *ogrodnik terenów zieleni, ogrodnik - uprawa roślin ozdobny, drwal / pilarz drzew, rolnik upraw mieszanych, robotnik leśny, sadownik, rolnik, hodowca koni, pracownik wylęgarni drobiu, hodowca trzody chlewnej, rolnik produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby*.

Grupa siódma **„Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”** to druga grupa zawodów pod względem napływu osób do PUP w Puławach (17,26% wszystkich rejestrujących się). Z grupy tej najwięcej zarejestrowało się osób w zawodzie: *murarz, mechanik pojazdów samochodowych, ślusarz, szwaczka, monter konstrukcji stalowych, krawiec, malarz budowlany, cieśla, piekarz, elektryk zakładowy, stolarz, brukarz, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, cukiernik, zbrojarz, spawacz metoda MAG*. Kilkanaście osób zarejestrowało się w zawodzie *dekarz, kuśnierz, kamieniarz, mechanik samochodów osobowych, technolog robót wykończeniowych w budownictwie, monter rusztowań, lakiernik samochodowy, spawacz metodą TIG, blacharz samochodowy, tokarz w metalu, rozbieracz - wykrawacz, elektromechanik, elektromechanik pojazdów samochodowych, hydraulik, spawacz metoda MIG, betoniarz, tkacz*.

Wśród osób napływających do rejestru bezrobotnych urzędu pracy z grupy ósmej **„Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”** w przeważającej większości niezmiennie rejestrowali się *kierowcy samochodów ciężarowych, kierowca operator wózków jezdniowych oraz kierowca samochodu dostawczego*. Kilkanaście zarejestrowanych w tym czasie osób to *operator urządzeń pakujących, kierowca samochodu osobowego, operator koparko-ładowarki*. Rejestrowały się także osoby w zawodzie *aparatury procesów chemicznych, monter aparatury i urządzeń chemicznych, monter mebli, operator koparki, kierowca autobusu, mechanik maszyn i urządzeń drogowych, szlifierz kamienia, operator maszyny rozlewniczej, kierowca mechanik*.

Trzecia pod względem wielkości napływu bezrobotnych grupa zawodów (14,62% udziału wśród rejestrujących się) **„Pracownicy przy pracach prostych”** reprezentowana była przede wszystkim przez takie zawody jak:

- *robotnik budowlany,*
- *robotnicy pomocniczy w przemyśle przetwórczym,*
- *sortowacz,*

- *pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle,*
- *sortowacz,*
- *sprzątaczką biurową,*
- *pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle,*
- *pakowacz,*
- *robotnik drogowy,*
- *pomoc kuchenna,*
- *ładowacz,*
- *meliorant*
- *pokojowa,*
- *dozorca.*

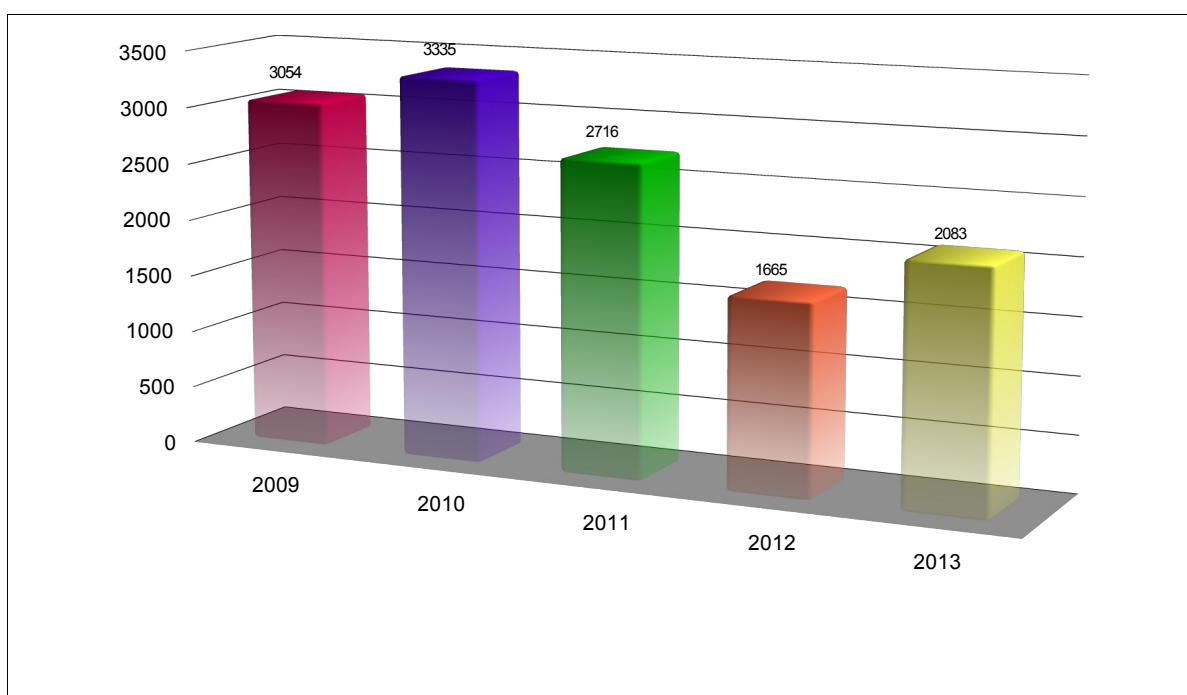
Do stwierdzenia, czy dany zawód należy do grupy zawodów nadwyżkowych, zrównoważonych czy deficytowych, niezbędne jest zestawienie bezrobotnych wg posiadanego zawodu z odpowiednimi ofertami pracy, będącymi do dyspozycji bezrobotnego. Analiza ofert pracy w 2013 roku oraz ranking zawodów będą przedmiotem rozważań w następnej części opracowania.

II. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

W ciągu 2013 roku do PUP w Puławach zgłoszonych zostało 2.083 ofert pracy w 318 zawodach (kod sześciocyfrowy).

Po niewielkim wzroście liczby ofert pracy napływających do urzędu w 2010 oraz spadkiem w roku 2011 i 2012 zaobserwować możemy w 2013 roku ponowny wzrost zgłaszanych ofert przez pracodawców. (rys. 5).

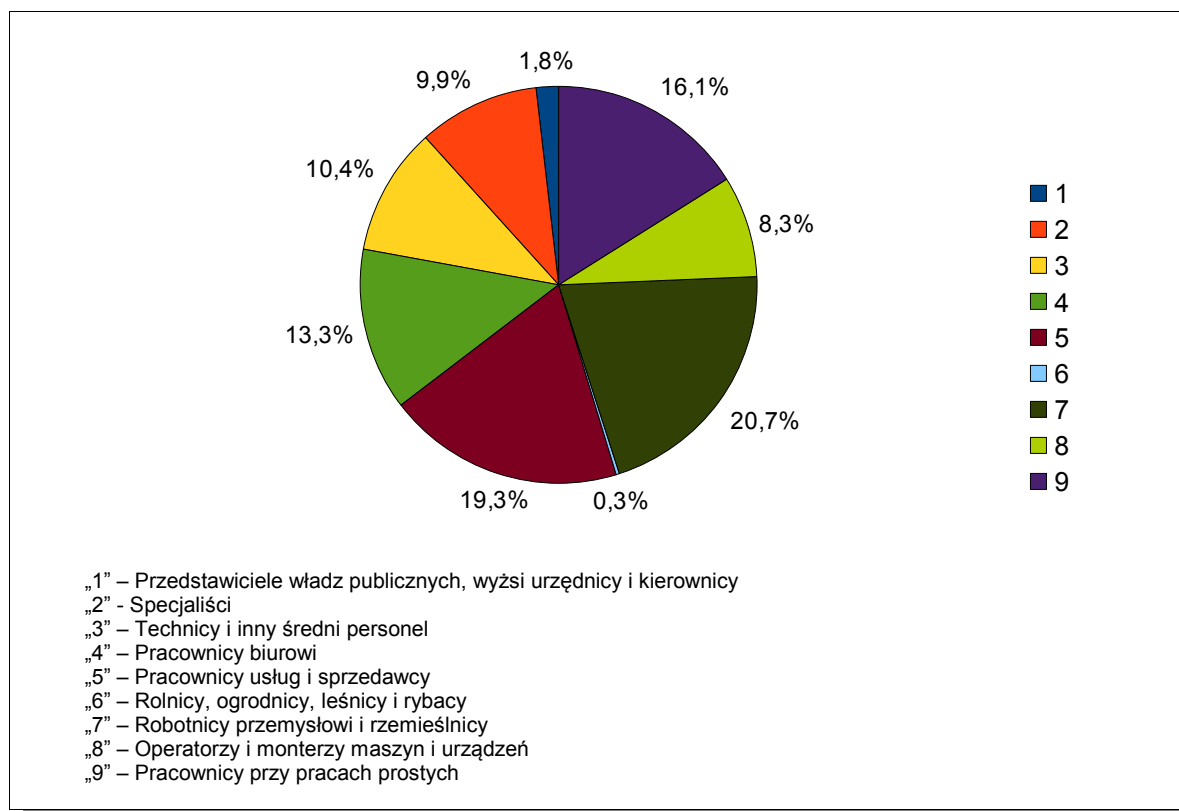
Rysunek 5. Napływ ofert pracy w ciągu roku w latach 2009-2013.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie T-1/P-3 z raportu za 2009-2013 roku dla PUP w Puławach.

Najwięcej ofert pracy wpłynęło z grupy „7” (20,7%), „5” (19,3%) i „9” (16,1%), najmniej z grupy „6” (0,3%) i „1” (1,8%) (Rys. 6).

Rysunek 6. Struktura procentowa ofert pracy pozyskanych w 2013 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie T-I/P-3 z raportu za 2013 rok dla PUP w Puławach.

20,7% wszystkich ofert pracy, które wpłynęły w 2013 roku dotyczyło siódmej grupy zawodów „**Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**”. W tej grupie największa liczba ofert pracy zgłoszona była w zawodach: *murarz, ślusarz, tokarz w metalu, ubojowy, mechanik pojazdów samochodowych, szwaczka, piekarz, brukarzy, tynkarz, konserwator budynków, monterów płyt kartonowo-gipsowych, elektryk, monter rurociągów przemysłowych, spawacz metodą TIG, rozbieracz - wykrawacz.*

Kilka ofert pracy wpłynęło w tym okresie dla *mechanika samochodów ciężarowych, cukiernika, tartacznika, krawca, zbrojarza, hydraulika, operatora zgrzewarek, monterów instalacji i urządzeń sanitarnych, stolarza meblowego.* Pracodawcy poszukiwali osób w zawodzie *cieśla, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, elektromonter (elektryk) zakładowy, monter rusztowań, dekarz, blacharz, glazurnik, monter ociepleń budynków, blacharz samochodowy.*

W grupie piątej „**Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy**” aż 137 ofert z 402 złożonych ogółem skierowanych było do sprzedawców. Ponadto pracodawcy poszukiwali osób w zawodach:

- *kucharzy,*
- *kelner,*
- *pracownik ochrony fizycznej bez licencji,*

- fryzjer,
- robotnik gospodarczy,
- doradca klienta,
- barman,
- kosmetyczka
- kasjer handlowy,
- sprzedawca w branży przemysłowej,
- pracownik ochrony fizycznej II stopnia,
- kucharz małej gastronomii,
- sprzedawca w branży mięsnej.

W ramach grupy dziewiątej „Pracownicy przy pracach prostych” pracodawcy najbardziej poszukiwali osób w zawodzie:

- robotników budowlanych – 97 miejsc pracy,
- pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowanych – 67 miejsc pracy,
- pracowników przygotowujących posiłki typu fast food – 61 miejsc pracy
- pomocniczy robotnik polowy – 18 miejsc pracy,
- meliorant – 17 miejsc pracy
- sprzątaczkę biurową – 15 miejsc pracy
- robotników pomocniczych w przemyśle przetwórczym – 13 miejsc pracy,
- pokojową -12 miejsc pracy,
- pomoc kuchenną - 11 miejsc pracy
- sortowacz – 30 miejsc pracy,
- pracownik prac dorywczych – 10 miejsc pracy

Z 335 miejsc pracy złożonych w ramach dziewiątej grupy, na koniec 2013 r. 2 oferty pozostawały do dyspozycji bezrobotnych.

Kolejna pod względem zgłoszonych ofert pracy grupa czwarta, „Pracownicy biurowi”, miała prawie 13,3% udziału w ogólnej liczbie przyjętych ofert pracy w 2013 roku. Najwięcej ofert wpłynęło dla *technika prac biurowych, pozostałych pracowników obsługi biurowej oraz magazynierów*. Kilkanaście ofert zarejestrowano dla *rejestratorki medycznej, pracownika kancelaryjnego i recepcjonisty*. Pojedyncze oferty pracy mogły otrzymać także osoby posiadające zawód:

- ankieter,
- recepcjonista hotelowy,
- asystent do spraw księgowości,

- *dyspozytor transportu samochodowego,*
- *sekretarka,*
- *kasjer bankowy,*

Udział trzeciej grupy „**Technicy i inny średni personel**” pod względem zgłaszanych ofert pracy stanowił 10,4%, gdzie dla 115 zawodów tej grupy wpłynęły oferty pracy w 66 zawodach, z czego najwięcej dla *przedstawiciela handlowego* (43 miejsca), 18 miejsc odnotowano dla *agenta ubezpieczeniowego*. Po 9 dla *technika masażysty, księgowego, animatora kultury*. Nieliczne oferty skierowane były dla *technika elektryka* oraz *technika elektryka samochodowego, asystentki stomatologicznej, terapeuty zajęciowego* oraz *florysty*. Na koniec roku pozostawało w dyspozycji jedynie 11 ofert pracy z tej grupy zawodów.

Ponad 9,9 % udziału miała grupa druga „**Specjaliści**”, w której większość ofert to oferty w zawodzie *fizjoterapeuta* (21), *specjalista do spraw marketingu i handlu* (16), *chemik* (8), *wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych* (8), *dziennikarz* (7), *pielęgniarka* (6), *diagnosta laboratoryjny* (6), *nauczyciel nauczania początkowego* (6), *specjalista do spraw sprzedaży* (6). Na koniec roku z ofert zgłoszonych w ciągu tego okresu pozostało tylko 6 (z 206) ofert do dyspozycji bezrobotnych.

Podobny udział bo 8,3% miały oferty z ósmej grupy „**Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń**” gdzie zawodem dominującym wśród składanych ofert pracy był zawód: *kierowca samochodu ciężarowego* (81 ofert). W ramach tej grupy zawodów pracodawcy najczęściej poszukiwali ponadto:

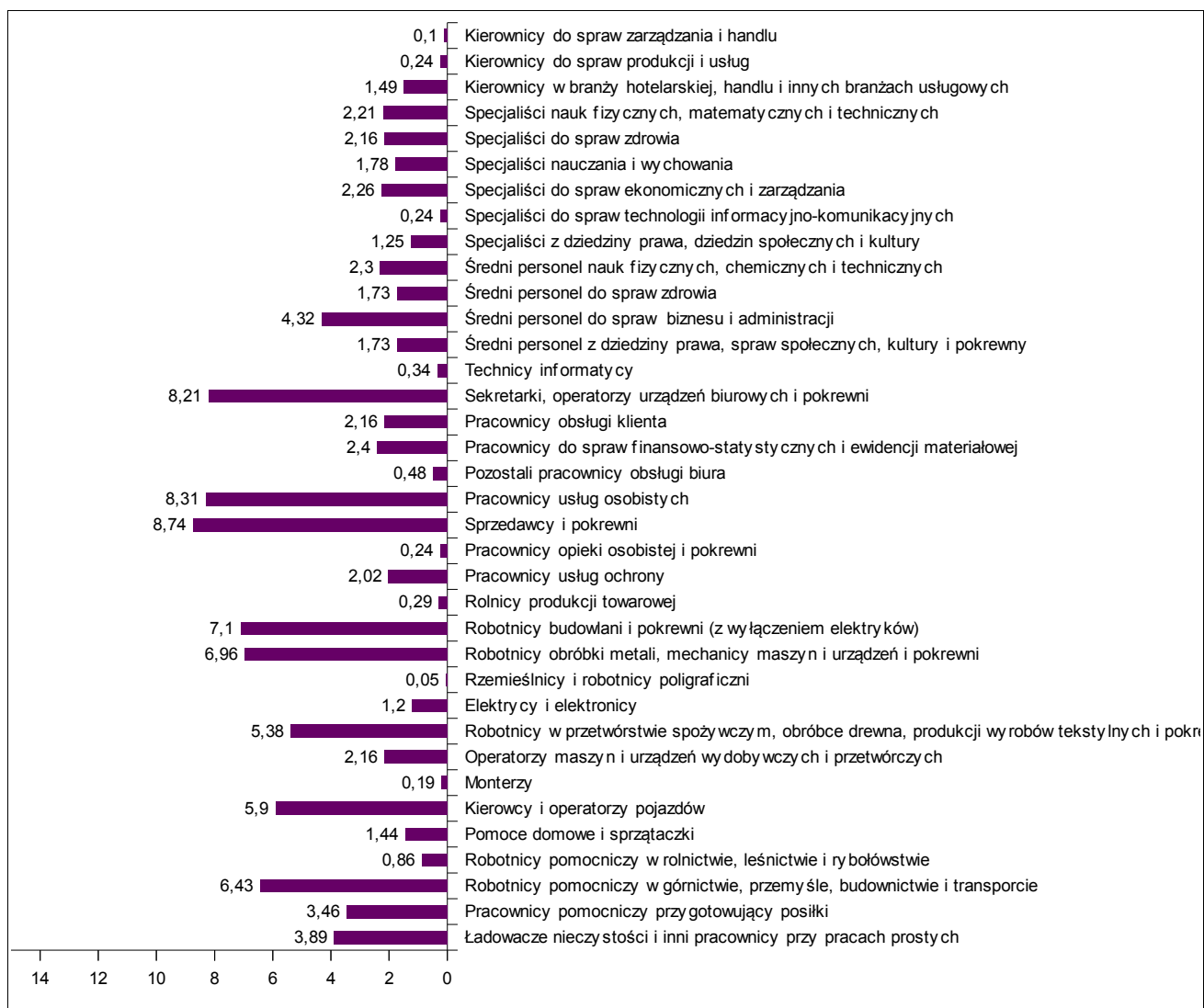
- *kierowca samochodu osobowego* – 13 ofert pracy,
- *kierowca operator wózków jezdniowych* – 12 ofert pracy,
- *kierowca samochodu dostawczego* – 11 ofert pracy,
- *operator koparko – ładowarki* – 8 ofert pracy,
- *aparatury procesów chemicznych* – 6 ofert pracy,
- *operator koparki* – 4 ofert pracy

W skład grupy pierwszej „**Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy**” weszło 41 zawodów, z których tylko dla 6 wpłynęły oferty pracy: *kierownik lokalu gastronomicznego, kierownik działu produkcji, kierownik budowy*. Po jednej ofercie na stanowisko *główny księgowy, kierownik działu sprzedaży* oraz *kierownik firmy sprzątającej*, - wszystkie oferty zostały wykorzystane.

W grupie szóstej „**Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy**” na 23 zawody wchodzące w jej skład w 2013 roku wpłynęło tylko sześć ofert pracy dla *ogrodnika szkółkarza* oraz *sadownika*.

Na rys. 7 przedstawiono strukturę ofert pracy wg grup dużych. Najwięcej, bo prawie 11,83% ofert stanowi grupa ofert dla „pracowników usług osobistych i sprzedawców”.

Rysunek 7. Struktura ofert pracy wg dużych (kod 2-cyfrowy) grup zawodów w 2013 roku.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie T-1/P-3a z raportu za 2013 rok dla PUP w Puławach.

III. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów to iloraz średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie i średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych z tym zawodem bezrobotnych. Jeżeli wskaźnik jest mniejszy od 0,9 wówczas mamy do czynienia z **zawodami nadwyżkowymi**. Wskaźnik zawierający się w przedziale domkniętym pomiędzy 0,9 a 1,1 wskazuje na **zawody zrównoważone**. Dla wskaźnika większego od 1,1 mówimy o **zawodach deficytowych**.¹

Analiza dużych grup zawodów (grupy dwucyfrowe) wskazuje, że na 41 grup 36 to grupy skupiające zawody nadwyżkowe, 5 spełnia warunki zawodów deficytowych, natomiast nie ma żadnej grupy o której możemy mówić w kategoriach zawodów zrównoważonych. W tab. 5 zamieszczono pełny wykaz dużych grup zawodów uszeregowanych od najniższego do najwyższego wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów.

Tabela 5. Ranking dużych grup zawodów wg wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu).

Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
GRUPY ZAWODÓW NADWYŻKOWYCH	
Leśnicy i rybacy	0,00
Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,00
Żołnierze szeregowi	0,00
Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,00
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0,00
Rolnicy produkcji towarowej	0,04
Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0,05
Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0,06
Monterzy	0,09
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0,13
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,16
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	0,16
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,19
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	0,19
Specjaliści nauczania i wychowania	0,20
Pomoce domowe i sprzętaczk	0,22
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,22
Technicy informatycy	0,23
Sprzedawcy i pokrewni	0,24
Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,25
Średni personel do spraw zdrowia	0,26
Kierownicy do spraw produkcji i usług	0,29

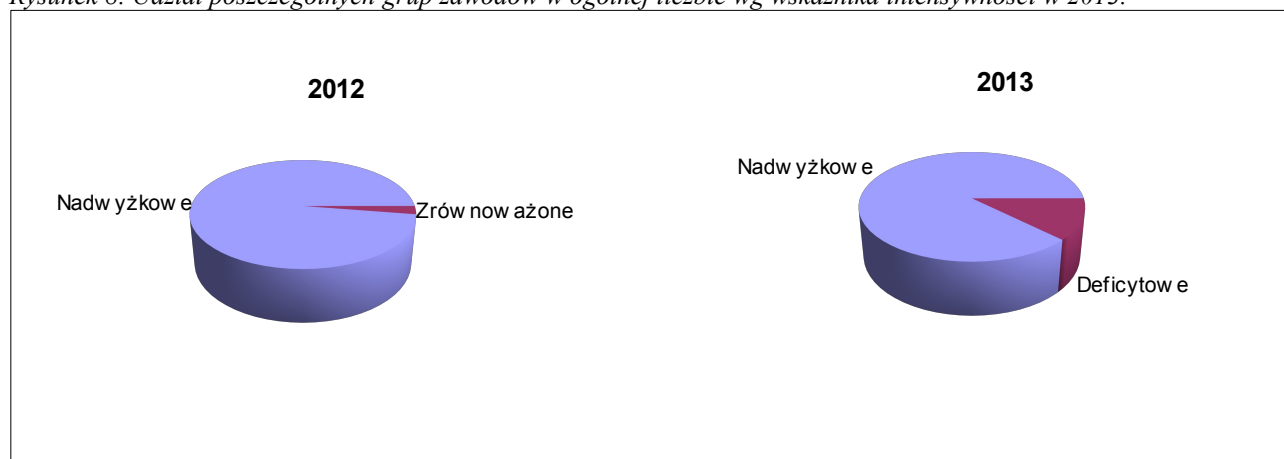
¹ Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, MGPIPS Dep. Rynku Pracy, Warszawa 2003, s. 11.

Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
Pracownicy usług osobistych	0,30
Elektrycy i elektronicy	0,30
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	0,31
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0,34
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,35
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,38
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	0,40
Specjaliści do spraw zdrowia	0,42
Średni personel do spraw biznesu i administracji	0,47
Pracownicy obsługi klienta	0,48
Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,55
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,55
Pozostali pracownicy obsługi biura	0,63
Pracownicy usług ochrony	0,76
GRUPA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH	
Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	1,06
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	1,17
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	1,56
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	1,71
Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	3,10

Źródło: Opracowanie własne na podstawie T-1/P-5 z raportu za 2013 rok dla PUP w Puławach

Udział zawodów deficytowych (wg grup wielkich) w ogólnej liczbie zawodów powiększył się w roku 2013. Stało się to kosztem zawodów zrównoważonych.

Rysunek 8. Udział poszczególnych grup zawodów w ogólnej liczbie wg wskaźnika intensywności w 2013.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie T-1/P-5 z raportu za 2013 rok dla PUP w Puławach.

Dla 143 zawodów grup dużych (4-cyfrowy kod zawodu) w 2013 roku średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła „0”, w związku z czym dla tych zawodów nie można obliczyć wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów. Taką sytuację interpretuje się jako zdecydowany deficyt w tych zawodach. Trudno tu wymienić wszystkie, ale są wśród nich

takie zawody jak:

- *kartografowie i geodeci*
- *matematycy, statystycy i pokrewni,*
- *administratorzy systemów komputerowych,*
- *zaopatrzeniowcy,*
- *listonosze i pokrewni,*
- *instruktorzy nauki jazdy,*
- *specjaliści do spraw ochrony środowiska,*
- *właściciele sklepów,*
- *rolnicy upraw polowych i mieszanych*

Z 50 zawodów z grup o wysokich kwalifikacjach (**grupa wielka „1” i 2”**) 43 to zawody nadwyżkowe. Należą do nich m.in.:

- *lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji*
- *kierownicy do spraw produkcji przemysłowej,*
- *specjaliści do spraw rynku nieruchomości,*
- *nauczyciele szkół podstawowych,*
- *specjaliści do spraw reklamy i marketingu,*
- *projektanci grafiki i multimedialni,*
- *inżynierowie mechanicy,*
- *fizjoterapeuci,*
- *architekci,*
- *psycholodzy i pokrewni,*
- *kierownicy do spraw budownictwa,*
- *artyści plastycy,*
- *specjaliści do spraw wychowania małego dziecka*
- *inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji*
- *inżynierowie chemicy i pokrewni,*
- *inżynierowie budownictwa,*
- *ekonomiści,*
- *filolodzy i tłumacze,*
- *specjaliści do spraw administracji i rozwoju.*

Wśród zawodów deficytowych są:

- *inżynierowie elektrycy,*
- *farmaceuci,*
- *dziennikarze*
- *nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych,*
- *archiwiści i muzealnicy,*

- *diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji,*
- *kierownicy w gastronomii.*

W grupie trzeciej („Technicy i inny średni personel”) znalazło się 28 zawodów nadwyżkowych m.in:

- *technicy chemicy i pokrewni,*
- *technicy mechanicy,*
- *technicy budownictwa,*
- *ratownicy medyczni,*
- *technicy technologii żywności,*
- *technicy rolnictwa i pokrewni,*
- *technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani,*
- *technicy farmaceutyczni,*
- *organizatorzy konferencji i imprez,*
- *technicy fizjoterapii i masażu,*
- *operatorzy aparatury medycznej,*
- *instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej,*

9 zawodów zaliczyć można do zawodów deficytowych, należą do nich:

- *technicy weterynarii*
- *pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani,*
- *szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych,*
- *pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni,*
- *technicy analityki medycznej,*
- *sportowcy i pokrewni,*
- *przedstawiciele handlowi,*
- *operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni*
agenci ubezpieczeniowi.

6 na 12 zawodów **grupy czwartej** („Pracownicy biurowi”) to zawody nadwyżkowe. Wśród nich znalazły się:

- *kasjerzy bankowi i pokrewni,*
- *repcjoniści hotelowi,*
- *magazynierzy i pokrewni*
- *sekretarki (ogólne)*
- *pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości,*
- *pracownicy działu kadr,*
- *repcjoniści (z wyłączeniem hotelowych),*
- *kodowacze korektorzy i pokrewni*

- *pracownicy obsługi biura,*
- *pracownicy do spraw transportu,*
- *pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń,*
- *pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani.*

W **grupie piątej** („Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy”) zawody nadwyżkowe także przeważały, a znalazły się w niej m. in.:

- *kosmetyczki i pokrewni,*
- *kasjerzy i sprzedawcy biletów,*
- *sprzedawcy sklepowi (ekspedienci),*
- *kucharze,*
- *gospodarze budynków,*
- *barmani,*
- *pracownicy stacji obsługi pojazdów,*
- *sprzedawcy na targowiskach i bazarach,*
- *pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia,*
- *sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej,*
- *opiekunowie dziecięcy,*
- *fryzjerzy,*
- *pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani,*
- *kelnerzy,*
- *pracownicy ochrony osób i mienia*

W **grupie szóstej** („Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, i rybacy) zawody nadwyżkowe to

- *ogrodnicy,*
- *sadownicy.*

W **grupie siódmej** („Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”) liczącej 37 zawodów, 27 to zawody nadwyżkowe. Są to m. in.:

- *malarze i pokrewni,*
- *robotnicy obróbki kamienia,*
- *cieśle i stolarze budowlani,*
- *krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni,*
- *monterzy izolacji,*
- *lakiernicy,*
- *dekarze,*
- *konstruktorzy i krojczowie odzieży,*
- *elektromechanicy i elektromonterzy,*

- *obuwnicy i pokrewni,*
- *blacharze,*
- *spawacze i pokrewni.*

Z **ósmej grupy** („Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”) 13 zawodów stanowiło grupę zawodów nadwyżkowych. Grupę tę reprezentują takie zawody jak:

- *operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych,*
- *monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani,*
- *operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych*
- *kierowcy operatorzy wózków jezdniowych,*
- *kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów,*
- *maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni,*
- *marynarze i pokrewni,*
- *kierowcy samochodów osobowych i dostawczych,*
- *górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni,*
- *operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych,*
- *operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych,*
- *operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych.*

W **dziewiątej grupie** („Pracownicy przy pracach prostych”) 7 zawodów z 11 pozostawało zawodami nadwyżkowymi. Należy tu wymienić .:

- *robotnicy przy pracach prostych w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani*
- *praczki ręczne i prasowacze,*
- *robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni,*
- *pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewni,*
- *pomoce kuchenne,*
- *robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym,*
- *sortowacze odpadów,*

Tabela 6. Lista 30 zawodów deficytowych wg 6-cyfrowego kodu zawodu.

Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	61
Kierownik lokalu gastronomicznego	30
Ubojowy	10
Tartacznik	7
Recepcjonista hotelowy	6
Asystent do spraw księgowości	6

Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
Rejestratorka medyczna	4,25
Konserwator budynków	3,67
Agent ubezpieczeniowy	3,6
Pracownik prac dorywczych	3,33
Diagnosta laboratoryjny	3
Tokarz w metalu	2,46
Przedstawiciel handlowy	2,26
Farmaceuta – farmacja apteczna	2
Nauczyciel języka angielskiego w szkole podstawowej	2
Instruktor tańca	2
Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych	2
Koordinator projektów unijnych	2
Instruktor tańca	2
Mechanik samochodów ciężarowych	2
Dziennikarz	1,75
Florysta	1,66
Tynkarz	1,62
Animator kultury	1,5
Palacz kotłów centralnego ogrzewania gazowych	1,5
Elektryk	1,37
Specjalista do spraw logistyki	1,33
Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	1,31
Monter rurociągów przemysłowych	1,25
Kierowca samochodu ciężarowego	1,25

Źródło: Opracowanie własne na podstawie T-1/P-4 z raportu za 2013 rok dla PUP w Puławach.

Tabela 7. Lista 30 zawodów zrównoważonych wg 6-cyfrowego kodu zawodu.

Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
Kierownik działu produkcji	1
Inżynier inżynierii środowiska - systemy wodociągowe i kanalizacyjne	1
Inżynier mechanik - technologia mechaniczna	1
Inżynier elektryk	1
Specjalista żywienia człowieka	1
Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	1
Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy	1
Technik elektronik	1
Technik mechanik maszyn i urządzeń	1
Technik technologii drewna	1
Technik elektroradiolog	1
Protetyk słuchu	1

Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
Higienistka stomatologiczna	1
Terapeuta zajęciowy	1
Agent celny	1
Opiekun osoby starszej	1
Kinooperator	1
Korektor tekstu	1
Fryzjer męski	1
Asystent nauczyciela przedszkola	1
Pomoc dentystyczna	1
Pracownik ochrony fizycznej II stopnia	1
Ratownik wodny zawodowy	1
Lakiernik	1
Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	1
Mechanik pojazdów jednośladowych	1
Operator ładowarki	1
Operator żurawia wieżowego	1
Pomocnik mechanika	1
Meliorant	0,94

Źródło: Opracowanie własne na podstawie T-1/P-4 z raportu za 2013 rok dla PUP w Puławach.

Tabela 8. Lista 30 zawodów nadwyżkowych wg 6-cyfrowego kodu zawodu.

Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
Lekarz weterynarii	0,83
Stolarz meblowy	0,83
Spawacz metodą TIG	0,77
Kierowca samochodu osobowego	0,76
Technik prac biurowych	0,76
Pracownik do spraw osobowych	0,75
Asystentka stomatologiczna	0,71
Pokojowa	0,70
Księgowy	0,69
Nauczyciel języka niemieckiego	0,66
Specjalista do spraw marketingu i handlu	0,64
Operator koparko-ładowarki	0,61
Grafik komputerowy multimedialny	0,6
Hydraulik	0,54
Inżynier zootechniki	0,5
Kowal	0,5

Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
Kucharz	0,49
Chemik	0,47
Recepcjonista	0,45
Piekarz	0,41
Ślusarz	0,39
Robotnik budowlany	0,36
Kierowca samochodu dostawczego	0,34
Sekretarka	0,33
Sadownik	0,33
Mechanik pojazdów samochodowych	0,31
Monter mebli	0,27
Kierowca autobusu	0,25
Technik budownictwa	0,12
Ratownik medyczny	0,09

Źródło: Opracowanie własne na podstawie T-1/P-4 z raportu za 2013 rok dla PUP w Puławach.

Wśród zawodów nadwyżkowych (o najniższym wskaźniku intensywności) znalazły się zawody ze wszystkich wielkich grup zawodów. Najmniej było z **grupy pierwszej** (przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy) 2 zawody – *kierownik działu sprzedaży i kierownik budowy*, z **grupy szóstej** (rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy) 2 zawody: *sadownik i ogrodnik szkółkarz*.

7 zawodów z **grupy czwartej** (technicy i inny średni personel): *technik prac biurowych, sekretarka, kasjer bankowy, recepcjonista, fakturzystka, technik rachunkowości, magazynier, pracownik do spraw osobowych* oraz 10 zawodów z **grupy dziewiątej** (pracownicy przy pracach prostych): *pokojuowa, sprzątaczką biurową, prasowaczką ręczną, robotnik budowlany, pomocnik piekarza, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, sortowacz, pomoc kuchenna, sortowacz surowców wtórnych, dozorca*.

12 zawodów z **grupy ósmej** (operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń) *operator koparki, operator koparko – ładowarki, operator spycharki, aparatowy procesów chemicznych, wulkanizator, monter mebli, kierowca samochodu dostawczego, osobowego oraz autobusu, operator sprzętu ciężkiego, kierowca operator wózków jezdniowych*.

Najwięcej bo 41 zawodów było z **grupy siódmej**: (robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy) *murarz, kamieniarz, zbrojarz, cieśla, stolarz budowlany, brukarz, monter rusztowań, dekarz, glazurnik, monter izolacji budowlanych, termoizoler, monter/składacz okien, hydraulik, malarz budowlany*.

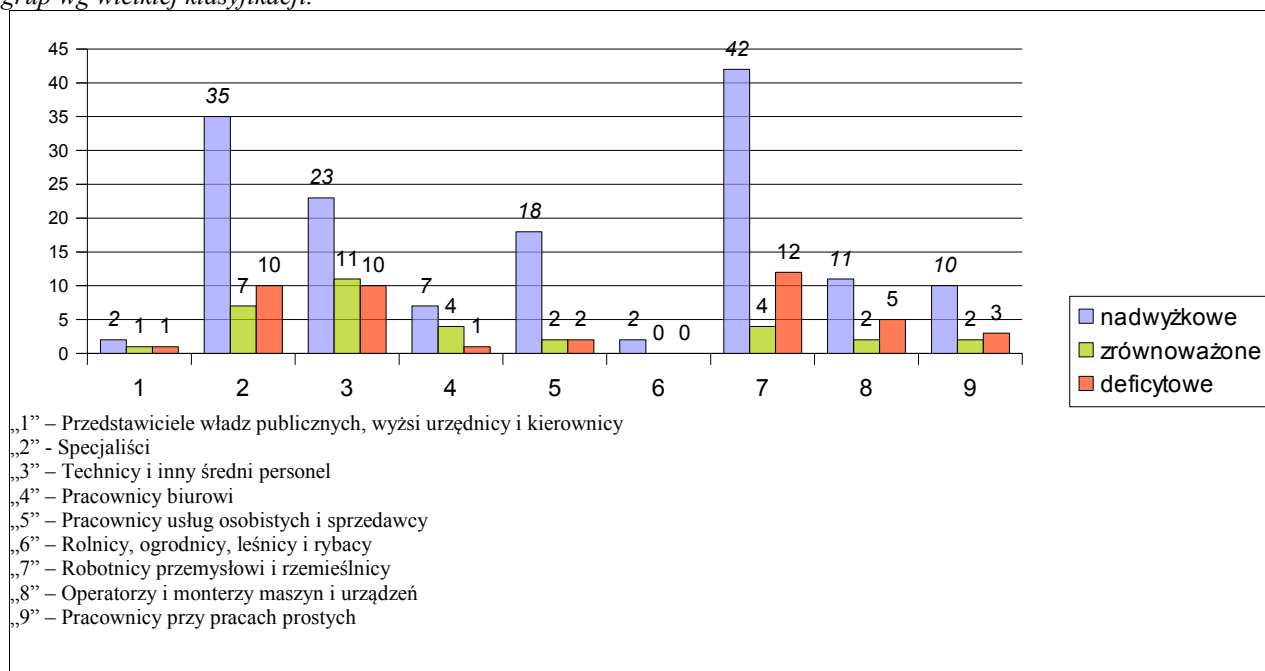
35 zawodów było z **grupy drugiej** (specjaliści) - *kierownik działu sprzedaży, kierownik budowy, chemik, biotechnolog, inżynier zootechniki, inżynier energetyk, architekt oraz architekt wnętrz, grafik komputerowy multimedialny, pielęgniarka, lekarz weterynarii, fizjoterapeuta, logopeda*,

nauczyciel przedszkola, nauczyciel wychowania fizycznego, doradca finansowy, psycholog.

23 zawody z **grupy trzeciej** (technicy i inny średni personel) *laborant chemiczny, technik analityk, technik budownictwa, technik elektryk, technik mechanik, operator urządzeń oczyszczania ścieków, technik ogrodnik, technik rolnik, kontroler jakości produktów spożywczych, technik technologii żywności, technik farmaceutyczny, asystentka stomatologiczna, technik masażysta,*
18 zawodów z **grupy piątej** – *kucharz także małej gastronomii, pozostali kucharze, kelner, barman, fryzjer, kosmetyczka, robotnik gospodarczy, sprzedawca na targowisku/bazarze, sprzedawca oraz sprzedawca w branży mięsnej, przemysłowej i spożywczej, technik handlowiec, kasjer handlowy, sprzedawca w stacji paliw.*

Dla pełniejszego zobrazowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Puławskim wg 6-cyfrowego kodu zawodu na rys. 9 przedstawiono 9 grup zawodów wg wielkiej klasyfikacji z podziałem na zawody deficytowe, równoważone i nadwyżkowe w każdej z tych grup. Dzięki wykresowi możemy wskazać na grupy z największą liczbą zawodów nadwyżkowych (grupa 7, 2, 3, 5), zrównoważonych (3, 2, 4) czy deficytowych (grupa 7, 2, 3, 5), a jednocześnie zauważyć jak wielka jest przewaga zawodów nadwyżkowych nad deficytowymi w ramach jednej grupy.

Rysunek 9. Liczba zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych z kodem 6-cyfrowym dla poszczególnych grup wg wielkiej klasyfikacji.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie T-1/P-4 z raportu za 2013 rok dla PUP w Puławach.

Zawody nadwyżkowe, szczególnie te, dla których nie wpływają oferty pracy, często prowadzą wśród osób posiadających taki zawód tzw. **zjawiska długotrwałego bezrobocia**. Stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy wg stanu na koniec roku do liczby zarejestrowanych w tym zawodzie wg

stanu na koniec roku to **wskaźnik długotrwałego bezrobocia w zawodzie**.² Dzięki temu wskaźnikowi można wykonać ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie, a następnie zbadać, czy potwierdza się teza o zależności pomiędzy zawodami nadwyżkowymi a tymi, które powodują długotrwałe bezrobocie. Na koniec 2013 roku zarejestrowanych było 1536 bezrobotnych (ponad 26%) pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy (w ciągu ostatnich 2 lat). W tab. 8 zamieszczono zawody wg 2-cyfrowego kodu zawodu od najwyższego do najniższego wskaźnika długotrwałego bezrobocia.

Tabela 9. Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w roku 2013 wg 2-cyfrowego kodu zawodu.

Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
"14"	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0,77
"53"	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,57
"54"	Pracownicy usług ochrony	0,49
"41"	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,42
"91"	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,41
"13"	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0,41
"81"	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,40
"43"	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,4
"92"	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0,39
"96"	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,38
"74"	Elektrycy i elektronicy	0,38
"52"	Sprzedawcy i pokrewni	0,37
"93"	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,35
"94"	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,34
"75"	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	0,34
"62"	Leśnicy i rybacy	0,33
"63"	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,33
"11"	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0,33
"44"	Pozostali pracownicy obsługi biura	0,31
"83"	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,30
"71"	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	0,29
"73"	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0,28
"42"	Pracownicy obsługi klienta	0,27
"72"	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0,27
"51"	Pracownicy usług osobistych	0,27
"33"	Średni personel do spraw biznesu i administracji	0,26
"12"	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0,25
"22"	Specjaliści do spraw zdrowia	0,23

2 Na podstawie: „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, Departament Rynku Pracy MGPIPS, s. 12, Warszawa 2003.

"82"	Monterzy	0,22
"34"	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,21
"23"	Specjaliści nauczania i wychowania	0,20
"32"	Średni personel do spraw zdrowia	0,18
"24"	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	0,17
"35"	Technicy informatycy	0,16
"61"	Rolnicy produkcji towarowej	0,15
"21"	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,13
"25"	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,12
"31"	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	0,12
"26"	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0,08
"03"	Żołnierze szeregowi	0
"95"	Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie T-1/P-7 z raportu za 2013 rok dla PUP w Puławach.

Wśród zawodów generujących długotrwałe bezrobocie znalazło się 220 zawodów ze wskaźnikiem większym od „0”. Są to m. in.:

- *specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani*
- *technicy elektrycy,*
- *biolodzy i pokrewni,*
- *technicy chemicy i pokrewni,*
- *pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej,*
- *technicy mechanicy,*
- *technicy fizjoterapii i masażyści,*
- *fizjoterapeuci,*
- *chemicy,*
- *specjaliści do spraw zarządzania i organizacji,*
- *technicy budownictwa,*
- *kierowcy operatorzy wózków jezdniowych,*
- *technicy farmaceutyczni,*
- *inżynierowie budownictwa,*
- *zaopatrzeniowcy,*
- *kosmetyczki i pokrewni,*
- *specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości,*
- *murarze i pokrewni,*
- *spawacze i pokrewni,*
- *piekarze, cukiernicy i pokrewni,*
- *asystenci dentystyczni,*
- *technicy weterynarii,*

- *pracownicy do spraw transportu,*
- *kierownicy w hotelarstwie,*
- *szeffowie kuchni organizatorzy usług gastronomicznych,*
- *stolarze meblowi i pokrewni,*
- *kasjerzy bankowi i pokrewni,*
- *pracownicy ochrony osób i mienia,*
- *przedstawiciele handlowi,*
- *średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany,*
- *pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne,*
- *nauczyciele szkół podstawowych,*
- *kelnerzy,*
- *elektromechanicy i elektrycy,*
- *dziennikarze,*
- *instruktorzy nauki jazdy*
- *kierowcy samochodów osobowych i dostawczych,*
- *specjaliści do spraw ochrony środowiska,*
- *kierownicy do spraw budownictwa,*
- *projektanci grafiki i multimedialni,*
- *analitycy finansowi.*

Jak widać powyżej, wachlarz zawodów, które w 2013 zostały zakwalifikowane jako generujące długotrwałe bezrobocie, jest szeroki. Są wśród nich zawody z każdej grupy, często także te, które wcześniej pojawiały się jako zawody deficytowe. Powodem takiego stanu rzeczy może być po pierwsze to, że w danym okresie wskaźniki dla danego zawodu wypadły niekorzystnie. Po drugie, jeśli pojawi się w rejestrze osoba, która przez 12 miesięcy nie znajduje zatrudnienia, wówczas otrzymujemy dla reprezentowanego zawodu najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia (iloraz liczby zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k , pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k)^{*}.

Z zestawienia bezrobotnych i ofert pracy według PKD (tab. 9) wynika, że w sekcji „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” zarejestrowało się najwięcej bezrobotnych 21,8% i jednocześnie udział zgłoszonych ofert pracy był najwyższy i wyniósł 19,73%. Analizując dane zawarte w tabeli 9 w dużym uproszczeniu można zbadać, w jakich sekcjach występuje największe pokrycie zapotrzebowania na oferty pracy.

* „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,” MGPIPS, Warszawa 2003, s. 12.

Tabela 10. Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w Powiecie Puławskim w 2013 roku.

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w II-półroczu	Bezrobotni stan w końcu II-półroczu	Oferty pracy zgłoszone w II-półroczu	Oferty pracy stan w końcu II-półroczu
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2,33	3,22	1,06	0,97
Górnictwo i wydobywanie	0,04	0,09	0,05	0,00
Przetwórstwo przemysłowe	15,33	15,84	12,00	13,59
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0,15	0,16	0,05	0,00
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1,59	1,63	1,49	0,97
Budownictwo	17,42	16,51	14,69	2,91
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	21,79	21,23	19,73	56,31
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	5,18	4,60	10,32	1,94
Transport i gospodarka magazynowa	2,82	2,56	2,93	2,91
Informacja i komunikacja	0,90	0,60	1,15	0,00
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1,36	1,45	2,11	6,80
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0,75	0,87	0,72	0,00
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	2,22	2,21	5,76	0,00
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	9,69	7,76	8,98	2,91
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	2,51	3,45	5,28	0,00
Edukacja	3,52	3,27	2,59	1,94
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	2,82	2,99	5,81	0,00
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	1,32	1,17	2,64	0,97
Pozostała działalność usługowa	8,24	4,95	2,64	7,77
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0,02	0,02	0,00	0,00
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0,02	0,02	0,00	0,00
Działalność nie zidentyfikowana	0,00	5,39	0,00	0,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie T-I/P-9a z raportu za 2013 rok dla PUP w Puławach.

W tab. 10 zamieszczono 30 grup zawodów elementarnych z największym wskaźnikiem szansy uzyskania oferty pracy.

Tabela 11. Grupy zawodów z największym wskaźnikiem szansy uzyskania oferty pracy w roku 2013.

Nazwa zawodu	Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy
Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	20,33
Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2
Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,83
Pracownicy działów kadr	0,5
Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0,44
Specjaliści diagnostyki laboratoryjnej	0,44
Farmaceuci	0,41
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,4
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,33
Technicy analityki medycznej	0,33
Inżynierowie elektrycy	0,33
Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33
Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0,32
Kierownicy w gastronomii	0,32
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,27
Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,25
Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,23
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0,23
Agenci ubezpieczeniowi	0,23
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0,22
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0,2
Dziennikarze	0,19
Przedstawiciele handlowi	0,19
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,19
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	0,18
Operatorzy wprowadzania danych	0,16
audiofonolodzy i logopedzi	0,16
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0,16
Inżynierowie mechanicy	0,16
Pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,16

Źródło: Opracowanie własne na podstawie T-1/P-11 z raportu za 2013 rok dla PUP w Puławach.

WNIOSKI

W oparciu o sporządzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizę napływu bezrobotnych oraz ofert pracy według zawodów można stwierdzić, że rynek pracy powiatu puławskiego charakteryzuje się dość dużą różnicą między podażą i popytem w przekroju zawodowym. W ogólnym zestawieniu zawodów dominują zawody nadwyżkowe, które znacznie przewyższają liczbę zawodów deficytowych charakteryzujących się niedoborem zasobów ludzkich nad podażą pracy. Coraz częściej zarówno pracodawcy jak i osoby poszukujące pracy korzystają z internetu. Łatwość dostępu oraz duże możliwości i różnorodność sprawiają, że pracodawcy tam właśnie zamieszczają swoje oferty pracy. Taką formę poszukiwania pracy upodobali sobie szczególnie ludzie młodzi, wchodzący dopiero na rynek pracy. Forma ta daje możliwość szybkiego kontaktu z pracodawcą i wysyłania swojej aplikacji na dane stanowisko. Szybki rozwój i łatwość dostępu ma też wpływ na ilość i jakość ofert które wpływają do urzędu.

Wyniki przeprowadzonych badań w identyfikowaniu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o statystykę rynku pracy nie są w stanie określić rzeczywistej skali zjawiska w przedmiotowym zakresie. Ponadto należy brać również pod uwagę fakt, że część populacji bezrobotnych sklasyfikowana jest w zawodzie wyuczonym a część w zawodzie wykonywanym. Duża grupa bezrobotnych może być sklasyfikowana w wielu zawodach, ale w momencie rejestracji umieszczana jest w ewidencji komputerowej pod jednym kodem zawodu. Duże zmiany zachodzące na rynku pracy mogą powodować, że dana osoba posiadająca kilka zawodów może w danym okresie czasu reprezentować zarówno zawód nadwyżkowy jak i deficytowy, z tym że tylko jeden z nich będzie uwzględniony w statystyce rynku pracy.

Dane wynikowe z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2013 rok wskazują, że większość zawodów, w których zgłoszono w badanym okresie oferty pracy (318 zawodów) lub/i zarejestrowali się bezrobotni (764 zawodów) to zawody nadwyżkowe (65,8%) tj. zawody/specjalności, w których występuje przewaga osób poszukujących pracy nad zgłoszonymi ofertami pracy. Zawody deficytowe, w których występowała przewaga zgłoszonych ofert pracy nad liczbą osób poszukujących pracy stanowiły 19,7%. Natomiast pozostałe 14,5% zawodów w powiecie puławskim to zawody zrównoważone czyli takie, które wykazują równowagę na rynku pracy.

Przeprowadzona analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych ujawniła pewnie charakterystyczne fragmenty struktury samych bezrobotnych. Przede wszystkim wyraźnie zaznaczona jest przewaga osób bez zawodu (721 osób), powiększana przez duży napływ do bezrobocia (948 osób). Są to bez wątpienia potencjalni klienci systemu kształcenia ustawicznego, za czym przemawia fakt, że w niewielkim stopniu osób tych dotyczy zjawisko długotrwałego bezrobocia (69 osób).

Analiza sytuacji osób bezrobotnych w powiecie puławskim wykazała, że populacja

zarejestrowanych w 2013 r. osób bezrobotnych jest zróżnicowana. Możemy jednak wydzielić dwa zawody (sprzedawca i robotnik budowlany), o których można powiedzieć, że generują na rynku pracy bezrobocie. Nadal jeszcze znaczna część bezrobotnych nie posiada żadnego zawodu, chociaż ich liczba z roku na rok zmniejsza się.

Trudno jest wskazać w sposób jednoznaczny grupy zawodów, które mają zdecydowanie największe lub najmniejsze szanse na uzyskanie oferty pracy, gdyż najczęściej duże grupy zawodów są zróżnicowane na poziomie grup elementarnych.

Najwięcej ofert pracy, jakie napłynęły do urzędu, to oferty w zawodzie sprzedawca. Ponadto pracodawcy najczęściej poszukiwali robotników budowlanych, techników prac biurowych, kierowcę samochodu ciężarowego oraz pracowników przygotowujących posiłki typu fast food. Większość ofert pracy realizowana jest w całości, tylko nieliczne pozostają niewykorzystane prawdopodobnie w związku z brakiem odpowiednich osób.

Na puławskim rynku pracy najbardziej poszukiwani przez pracodawców są: kucharz, przedstawiciel handlowy, kelner, murarz, ślusarz, pracownik ochrony fizycznej bez licencji, tokarz w metalu, kierownik lokalu gastronomicznego, magazynier.

Mniejsza liczba ofert pracy przy jednoczesnym wzroście liczby bezrobotnych to ogólnie mniejsze szanse na otrzymanie oferty pracy.

Na koniec należy zwrócić uwagę na możliwe rozbieżności pomiędzy wynikami niektórych zestawień wykonanymi na podstawie wyliczonych wskaźników (zgodnie z metodologią zawartą w „Zaleceniach metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych) a rzeczywistą sytuacją, jaką obserwuje się na rynku pracy. W opracowaniu podano przykład związany z zawodem „pracownik biurowy”. Dlatego zalecana jest daleko idąca ostrożność podczas interpretacji wyników monitoringu. Każdy przypadek warto szczegółowo przeanalizować i potraktować indywidualnie, porównać z aktualnymi warunkami panującymi na rynku (monitoring roczny opisuje zmiany dokonujące się w ciągu 12 miesięcy,) biorąc pod uwagę trendy okresowe, sezonowość i występowanie przypadków szczególnych, takich jak zwolnienia grupowe. Nie należy także zapominać o charakterystyce rynku pracy, którego dotyczy analiza (przewaga podmiotów wg PKD, lokalizacja dużych podmiotów gospodarczych itp.).

SPIS TABEL

Tabela 1. Wyrejestrowani z powodu podjęcia pracy na tle ogółu wyrejestrowanych w latach 2010 - 2013.....	5
Tabela 2. Struktura bezrobotnych wg dużych grup zawodowych (kod 2-cyfrowy) wg stanu na koniec 2013 roku.....	6
Tabela 3. Bezrobotni wg zawodów – wybrane zawody najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych w 2013 r.....	7
Tabela 4. Struktura napływu bezrobotnych w 2013 roku wg dużych grup (kod 2-cyfrowy).....	11
Tabela 5. Ranking dużych grup zawodów wg wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)..	21
Tabela 6. Lista 30 zawodów deficytowych wg 6-cyfrowego kodu zawodu.....	26
Tabela 7. Lista 30 zawodów zrównoważonych wg 6-cyfrowego kodu zawodu.....	27
Tabela 8. Lista 30 zawodów nadwyżkowych wg 6-cyfrowego kodu zawodu.....	28
Tabela 9. Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w roku 2013 wg 2-cyfrowego kodu zawodu.	31
Tabela 10. Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w Powiecie Puławskim w 2013 roku.....	34
Tabela 11. Grupy zawodów z największym wskaźnikiem szansy uzyskania oferty pracy w roku 2013.....	35

SPIS RYSUNKÓW

Rysunek 1. Stopa bezrobocia w latach 2010-2013.....	4
Rysunek 2. Struktura zawodów wg wielkich grup zawodów (wg stanu na koniec 2013).....	5
Rysunek 3. Zawody wśród długotrwale bezrobotnych - porównanie danych z 2010-2013.....	9
Rysunek 4. Napływ bezrobotnych w 2013 roku wg wybranych zawodów.....	10
Rysunek 5. Napływ ofert pracy w ciągu roku w latach 2009-2013.....	16
Rysunek 6. Struktura procentowa ofert pracy pozyskanych w 2013 r.....	17
Rysunek 7. Struktura ofert pracy wg dużych (kod 2-cyfrowy) grup zawodów w 2013 roku.....	20
Rysunek 8. Udział poszczególnych grup zawodów w ogólnej liczbie wg wskaźnika intensywności w 2013.....	22
Rysunek 9. Liczba zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych z kodem 6-cyfrowym dla poszczególnych grup wg wielkiej klasyfikacji.....	30