

Zmiany w przepisach dotyczących zatrudniania cudzoziemców

Autor: Tomasz Mizak Data modyfikacji: 31.01.2022 Data publikacji: 31.01.2022

W dniu 29 stycznia 2022 r. wchodzi w życie przepisy ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U z 2022 r., poz. 91).

Celem zmian jest usprawnienie i przyspieszenie postępowań w sprawach pobytu i pracy cudzoziemców, w tym oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i zezwoleń na pracę sezonową. Kluczowe zmiany, z punktu widzenia klientów korzystających z naszych usług dotyczą oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, na podstawie których pracę mogą wykonywać obywatele sześciu państw – Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy.

Zmiany przepisów polegają przede wszystkim na:

- **wydłużeniu z 6 do 24 miesięcy** okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- likwidacji 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego, co umożliwi powierzanie cudzoziemcowi pracy bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń
- wprowadzeniu ograniczenia w stosunku do planowanej daty rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca w oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy poprzez wprowadzenie zapisu, iż dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpić ma nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia w PUP,
- uzależnieniu wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy do ewidencji od zapewnienia przez pracodawcę porównywalnego wynagrodzenia (wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie może być niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku),
- wydłużeniu do 7 dni okresu na poinformowanie urzędu pracy o podjęciu pracy przez cudzoziemca.

W kwestii wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców na terytorium RP, zmiana dotyczy przede wszystkim okoliczności, w których postępowanie ulegać będzie umorzeniu z mocy prawa.

W stosunku do wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (...) składanych do PUP od dnia 29.01.2022 r. i wpisanych do ewidencji wniosków w sprawie prac sezonowych, **postępowanie będzie ulegało umorzeniu z mocy prawa, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy nie przedstawi kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:**

- 1) po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub
- 2) w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków, lub
- 3) w dniu 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę.

Jeżeli postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę ulegnie umorzeniu, **wpis** do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, potwierdzony zaświadczeniem o wpisie **ulegnie unieważnieniu z mocy prawa.**

Kontakt:

Dział Usług Rynku Pracy - pok. 102

tel. 81 887 93 63